

ראש אגף משאבי אנוש, אלוף אלעזר שטרן, בוועדת ברודט:

"השחיקה בשכר המשרתים במדים - 19%. הקיצוץ בגימלאות הפורשים 34%"

"אנו עושים מאמץ לתקן את העיוותים האלה". הוא סבור שביחסי "חבר-צוות" "צריך לכתוב את אותם דפים שנכתבו בעבר והדלת פתוחה לעשות זאת". לדעתו, בנושא גיוס הנוער החרדי: "נצטרך אולי לחשיבה מסוג אחר"

עובדים" לגימלאי צה"ל?

"אנחנו משתדלים לייצג את גימלאי צה"ל כלפי האוצר ועושים זאת בפועל במקרים רבים. אנו ערים לשני נושאים. האחד, השחיקה בגימלאות עד היום, גם ביחס למגזר הציבורי במדינה. והשני, דבר העלול לסכן את הגימלאות עוד יותר: המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת. במעבר זה עלולים להיפגע במיוחד אלה שהיתה להם פנסיה תקציבית. נושאים אלה הינם חלק מהמור"מ עם האוצר ונושא הפנסיה הוא אחד התחומים המונעים מאיתנו חתימה על ההסכם עם האוצר.

בעבר, כשעברו במגזר הציבורי מפנסיה תקציבית לצוברת, האוצר הסכים לתוספת של 2.1%. הגימלא של גימלאי צה"ל צמודה למשכורתם של משרתי הקבע ואנו פועלים באופן רצוף לשמור על הצמדה זו ולמקסם את זכויות הגימלאים. יחד עם זאת בוועדת ברודט הצגתי לאחרונה את השחיקה בשכר המשרתים במדים, שהיא בערך כ-19% וקיצוץ של 34% של גימלאות פורשים מצבא הקבע. אנו נאבקים לפתרון בעיית השחיקה החמורה הזו. אנו יודעים איך להציג את הבעיה הזו וכיצד היא נוצרה ועושים מאמץ לתקן את העיוותים האלה."

"צוות" רוצה לחדש את המאבק לתיקון העיוות של ההיוון כפי שהיה אצל פורשים עד 1997, אולי באופן שיעשה חישוב אישי פרטני. בעינינו ההיוון הוא כמו הלוואה חונקת. מה עמדתך בנושא? כי אנו צריכים את תמיכת הצבא ומשרד הביטחון לאחר שהטיפול מול בג"צ מוצה ולצערנו כשל.

"נכון יהיה למצוא פתרון לנושא ההיוון בתיקון החוק ובוועדות החריגים, כפי שכבר קורה היום."

איך אתה רואה את יחסי "צוות" ו"חבר?"

"היחסים עלו על שרטון בשנה-שנתיים האחרונות, ואני חושב שצריך להחזיר אותם לסדר תקין. חייב להיות אמון בין שני הגופים, וברגע

מאת: יוסי פורת

הוא אחד מהקצינים חובשי הכיפה שעשו חיל והתקדמו בצה"ל, לדרגה בכירה ביותר. דברים שאמר במהלך השנים, הן בתפקידו כקצין החינוך והנוער הראשי והן כראש אמ"ש, העירו עליו ביקורות נוקבות. כנראה משום שהוא מישיר מבט ומישיר אומר. הוא נלחם על זכויותיהם של המשרתים במדים ומשדר מסר חיובי של דלת פתוחה גם לגימלאים. "נמשיך לראות בפורשים חלק מצה"ל". ימים יגידו אם המסר ימומש.

כיצד אמ"ש יכול לסייע לפורשי צה"ל בתחום התעסוקה, ובמיוחד במכרזים בשירות המדינה?

"ממש בימים אלה, אני בודק את הנושא הזה, בין השאר על רקע מידע שהגיע אלי שבשוויץ וכנראה גם בקנדה, יש חוק שנותן העדפה במשרות ניהול לקצינים פורשים. אני רוצה להעמיק בהבנת ההסדרים הקיימים בחו"ל, ואולי אפשר יהיה לאמץ רעיונות או טכניקות המופעלות שם וליישם בארץ.

זה לא מונע אותנו מניסיונות לטפל בנושאי תעסוקה לפורשי צה"ל גם במישורים אחרים. אני יודע שכיום 'הקופה הציבורית' מחייבת תשלום בגין היות פורש צה"ל גימלאי, מעין 'קנס', שהוא שליש מסכום הגימלה. זהו 'מחיר' ש'משלם' הגימלאי, וכל עוד הוא סביר, אני לא פוסל אותו. המדינה נתנה גימלה לא בהנחה שאין עבודה, אלא בהנחה שיש עבודה. אבל אסור ש'המחיר' או ה'קנס' יהיו גבוהים מדי.

אני חושב שלאנשי הקבע הפורשים אכן צריכה להיות העדפה. מצב ששירות המדינה דוחה את הפורשים ולא מאפשר להם להשתתף במכרזים פנימיים במשרדי הממשלה ולהתקבל לעבודה, היא טעות חמורה, מבחינת המדינה עצמה, כי המדינה היא זו המפסידה כוחות עבודה, אנשים ברוכי ניסיון וכשרון, שיכולים לתרום ולסייע למערכות הממשלתיות.

יש בפירוש מקום לשינוי המצב הקיים ולשיפורו ואני רואה בשוויץ דוגמה אפשרית ליישום מדיניות נכונה בתחום התעסוקה ביחס לפורשים צה"ל."

כיצד אמ"ש יכול לסייע בשמירה על זכויות פורשי צה"ל ולמנוע שחיקה בגימלאות? האם אמ"ש ממלא את תפקידו כעין "ועד

"בוועדת ברודט הצגתי לאחרונה את השחיקה בשכר המשרתים במדים, שהיא בערך כ-19%, וקיצוץ של 34% של גימלאות פורשים מצבא הקבע. אנו נאבקים לפתרון בעיית השחיקה החמורה הזו. אנו יודעים איך להציג את הבעיה הזו וכיצד היא נוצרה ועושים מאמץ לתקן את העיוותים האלה"



צילומים: שייקה איתן

"לאנשי הקבע הפורשים אכן צריכה להיות העדפה. מצב בו שירות המדינה דוחה את הפורשים ולא מאפשר להם להשתתף במכרזים פנימיים במשרדי הממשלה ולהתקבל לעבודה, היא טעות חמורה מבחינת המדינה עצמה, זאת, כי המדינה היא זו המפסידה כוחות עבודה, אנשים ברוכי ניסיון וכשרון, שיכולים לתרום ולסייע למערכות הממשלתיות"

אלוף אבי מזרחי ראש אלר"מ, שטיפלה במכלול נושאים והופקו הרבה לקחים, כולל בנושאי ציוד וארגון ימ"חים, שנערכנו ליישם אותם.

מה רמת המוטיבציה להתגייסות לשירות סדיר, במיוחד ליחידות שדה?

"בגיוס נובמבר 2006, שהוא גיוס של אחרי המלחמה, לא הייתה לנו בעיה. יש רמת מוטיבציה מצוינת. על כל מקום של לוחם, יש הרבה יותר מאחד המבקש למלאו. יש למעשה תחרות על המקומות ביחידות כמו חטיבה 900, חטיבת גבעתי ובוודאי ליחידות מיוחדות. אבל בגיוס לחילות אג"מיים (תותחנים, הנדסה) שם רמת המוטיבציה פחותה, יש פחות מועמדים ואנו יורדים אל מתחת ל-1 בתפקידים שונים".

לאור מלחמת לבנון השנייה, מה המוטיבציה להמשיך ולשרת בשירות קבע?

"זהו אתגר גדול. אין לנו בעיה בתפקידי לחימה, ונקווה שלא תהיה.

שתשרור אווירה חיובית בין הארגונים ושיתוף פעולה הדדי, אזי יהיה אפשר לשבת ולדון בסוגיות הנמצאות במחלוקת. חשוב לזכור ש'חבר' הינו הגוף האחראי לתת רווחה לאנשי הקבע והגיימלאים כאחד ועושה זאת כבר שנים רבות וגם שאנחנו כולנו פוטנציאל 'צוות' בעתיד".

זה דף חדש?

"צריך לכתוב את אותם הדפים שנכתבו לפני כמה שנים והדלת פתוחה לעשות זאת".

האם תתמוך ברעיון של מימון פרויקטים מיוחדים לחברי "צוות", ממקורות 'חבר', בין השאר מתוקף העובדה שלמעלה מ-50% מפעילות 'חבר' באה מאנשי "צוות"?

"כפי שכבר ציינתי, כאשר יחזרו יחסי 'צוות'-'חבר' לתקינות שאיפיינה אותם עד לפני שנתיים, יתאפשר שיתוף פעולה, ככל הניתן וככל שיאפשר החוק".

איזה לקחים אמ"ש הפיק בנושא ניהול משאבי האנוש כתוצאה ממלחמת לבנון השנייה, ובמיוחד בתחום המילואים?

"ביחס לאנשי מילואים, אנו צריכים להשקיע יותר ובמיוחד בביצוע יותר אימונים וימי תעסוקה בבט"ש. אנו בוחנים הגדלת מספר ימי המילואים ל-40 או ל-42 יום בשלוש שנים. הלקח הכי חשוב - מדינת ישראל תצטרך ללמוד לתגמל את משרתי המילואים שלה, כי הם יהיו מיעוט משרת. מיעוט אמיתי. לדוגמא, מימון לימודים אקדמיים, מתן כרטיסי נסיעה חנים בתחבורה ציבורית, גיבוש סדרת תגמולים נוספים ועוד. תעודתו של משרת המילואים תצטרך להיות כזו שהנושא אותה יזכה להוקרה וגם לתגמול, והחברה הישראלית תדע לתת לזה ביטוי משמעותי להוקרה הלכה למעשה.

בקשר לשירות המילואים, הקמנו 'ועדת מילואים' מיוחדת בראשות

"בבה"ד 1 אנחנו לא מזהים בעיה, אבל יש יותר בעיות בחתימה לקבע בחילות תומכי לחימה"

לחימה בחתימה לקבע אכן יורד. בקרב הלוחמים אין, לשמחתנו, בעיה שכזו.

לצערנו, יש שחיקה במעמד צה"ל בעיני הציבור ובכלל זה בעיני המיועדים הפוטנציאליים לחתימה לקבע. כאשר יחס המיון יורד לפחות מאשר 1 ל-1, אני מוטרד. אף על-פי שלפי סקר שנערך ופורסם לאחרונה, גופי מערכת הביטחון כמו המוסד, השב"כ וצה"ל, זוכים להערכה גבוהה יותר אפילו מבית המשפט העליון. איננו צריכים לקבל זאת כמובן מאליו. עם זאת, אנו צריכים להיות מוטרדים מהתמעטות יחס המיון שלנו, שעלול להביא אותנו למשבר, אולי בעוד 10 שנים. יש כאן התנהגות שהיא סינדרום, והמגמה של התמעטות חותמים לקבע עלולה להחרیف יותר ככל שחולף הזמן. זהו נושא שאנו ערים לו וחייבים לעוצרו."

ביום שבו נפגשנו עם ראש אגף משאבי האנוש בצה"ל, פורסמה בעיתון "מעריב" כתבתו של העיתונאי עמיר רפפורט, לפיה בצה"ל נתקלים לאחרונה בבעיה של ויתור מפקדים זוטרים להצטרף לקורסי קצינים, ובמיוחד הדבר בולט בחיל ההנדסה, שהוא, כידוע, חיל תומך לחימה.

ראש אמ"ש דוחה את הפרסום: "עשינו לאחרונה שינוי באופן ההכנה לבבה"ד 1, ואיחדנו יוצאי חילות שונים בהכנה. לא מדובר בבעיה שפגשנו אותה בבבה"ד 1. בעבר תופעת הווטרנות הייתה בתוך ההכנה החילית, ולא זכתה להתהודה.

אנחנו נתקלים בשנתיים האחרונות ביותר בעיות בחתימה לקבע בקרב תומכי הלחימה, דבר הקיים עוד לפני המלחמה", מודה ראש אגף משאבי האנוש. "יחס המיון שלנו במקצועות תומכי



פברואר 2007: תרגיל מסכם של סירת גולני צילום: אביר סולטן, דו"צ

אנחנו מלווים אותם. לפני כל אינפורמציה שיוצאת לציבור, אנחנו מדברים עם המשפחות."

גיוס חרדים - הצלחה או כישלון?

"לדעתי, נצטרך לבנות עניין זה מחדש. נכון שיש היום גדוד חרדי שנפתחה עבורו מסגרת עם התנאים הטובים ביותר האפשריים, כגון אוכל גלאט כשר ובמסגרת שירותם הם לא רואים בנות ("בבני ברק כן רואים בנות" - הוא אומר בעקיצה קלה). אבל לצערי הרב, מסיבות שאינן מקובלות עלי, לא מגיעים מספיק מתנדבים לנח"ל החרדי ונצטרך אולי לחשיבה מסוג אחר."

מה דעתך על גיוס אוכלוסיות מיוחדות?

"אני בעד כמה שיותר. לא צריך לבחון זאת בגישה של 'יחסי עלות-תועלת'. צבא הגנה לישראל במדינת ישראל לא יכול לבחון גיוס של חייל ביחסי עלות-תועלת. אנחנו עושים בצה"ל גם תפקידים חברתיים. יש לנו תפקיד לאומי. כל אזרח צריך להרגיש שצה"ל שייך לו והוא שייך לצה"ל. לכן, גם אנשים מאוכלוסיות מיוחדות צריכים להרגיש שצה"ל שייך להם, ואם הם לא ירגישו כך ולא יתגייסו, בסוף

דווקא בתפקידים של תומכי לחימה, אני רואה בעיה. לדוגמה, במקומות שלפני שלוש שנים היינו ביחס התמודדות של שני מועמדים ואף יותר על כל מקום בקבע, היום ירדנו לאחד ואף פחות מזה. זוהי בעיה קשה ויש לצה"ל ולמדינה אינטרס לשנות את המצב הזה. זה אומר לחשוב על פתרונות דוגמת תוכניות שירות, מסלולי המשך ועוד."

איך אתה רואה את בוגרי הפנימיות הצבאיות כפוטנציאל לשירות קבע?

"הם חבר'ה טובים. לא יותר ולא פחות מאחרים."

איך אתם מעדכנים את משפחות הנעדרים בהליכים השונים שסביב הניסיונות לדעת על גורלם?

"אנחנו מצויים בקשר שוטף ומתמיד עם המשפחות בעזרת אנשי הקשר הצמודים של מחלקת הנפגעים, הענף לאיתור נעדרים. אני ביקרתי באופן אישי כבר מספר פעמים (גם בימי החטיפות עצמן) ומשוחח עם המשפחות. המשפחות מצויות בקשר עם הממונה מטעם ראש הממשלה בנושא ומקיימים פגישות עם גורמים שונים.

השחיקה בשכר המשרתים (המשך מעמוד קודם)



שטרן עם מנכ"ל "צוות" דן נדיב

איך מחייבים מי שלא התגייס, ללכת לשירות לאומי - לא בהתנדבות, אלא כחובה, ואיך ממסדים זאת?
"זו שאלה שיש להפנות למחוקק".

איך לדעתך צה"ל יוצא ממלחמת לבנון השנייה מבחינת שיקום המוכנות ושיקום התדמית?

"צה"ל למד ולומד את מהלכי המלחמה ותוצאותיה. למדנו מה היה הליקוי במעבר ממצב בט"ש למצב מלחמה. יש כיום הבנה עמוקה יותר למחירה של המלחמה. אחד הלקחים המרכזיים הוא שינוי תפיסה לגבי המילואים והאימונים של אנשי המילואים והכנתם הראויה לקרב. צה"ל לומד, מפיק לקחים ובעיקר מתכונן לאתגרי העתיד".

לסיכום, מה המסר שלך לפורשי צה"ל?

"אנו רואים בפורשי צה"ל אנשים שהיחס אליהם דואלי. הם עדיין חיילים בעינינו בשני נושאים: מצד אחד, חובתנו לדאוג להם בהיבטים החומריים, ומצד שני, אנו רוצים לראות בהם שגרירים שלנו. זו אינה פעילות שחייבת להיעשות שעה אחר שעה ויום אחר יום, אבל הם צריכים לקחת על עצמם את הפצת המסרים החברתיים של הצבא, הפצת האמונה והביטחון בכוחו של צה"ל. צה"ל צריך להמשיך להיות מוצג על ידם בציבור הרחב כגוף שצריך להתגאות בו. הפורשים יכולים להיות שגרירים, כאזרחים, שגם יכולים למתוח ביקורת, אבל במקביל יכולים להעביר את המסרים של הצבא, שהיה חלק מהם והם חלק ממנו. משימותיו של הצבא לא השתנו מאז ששירתו בו והם יכולים להיות לו לשגרירים נאמנים. אנו מצדינו נמשיך לראות בפורשים חלק מצה"ל".

גם הטובים שאנחנו רוצים אותם, לא ירצו להתגייס. לפיכך, אנו בוחנים מה ניתן לעשות להקלת גיוסם באופן מרבי, לאותם מתגייסים. אומר בגלוי - אנו בוחנים לקולא את הרישום הפלילי, את השימוש בסמים, מקצרים תהליכי גיוס ומקלים על מתנדבים להתגייס. יש לנו כעת הרבה יותר מתנדבים, כי בעבר פספסנו איכויות שהיו בפותנציאל מתנדבים עם מוגבלויות, בעוד שכיום, אנשים עם מוגבלויות יכולים אכן לתרום ולהוסיף איכויות וצה"ל נהנה מהם, חרף הקשיים הכרוכים בגיוס מתנדבים כאלה".
מהי לדעתך תדמית צה"ל בעיני הציבור כיום, לאחר מלחמת לבנון השנייה?

"הזכרתי קודם את הסקר שפורסם בסוף דצמבר 2006, שדירג עיסוקים ותחומים בעיני הציבור, והצבא, כמו המוסד והשב"כ, קיבל מקום טוב מאד. בעיניי, הדימוי של הצבא, היום בתחילת 2007, נמצא במקום טוב פחות מזה שהיה לפני שנה, אבל הרבה יותר טוב מזה המוצג בתקשורת".

שיעורי ההתאבדות של חיילים לא פוחתים - האם מיון המתגייסים טוב מספיק כדי לאתר אישיות אובדנית? האם לא ראוי לוותר על אלה שאינם רוצים להתגייס, ובלבד שלא יהיה מצב שאפילו אחד ישים קץ לחייו?

"צה"ל רואה חשיבות מרובה בנושא ההתמודדות עם מקרי אובדנות ופועל למניעתם. בנושא זה נעשית עבודה רחבה החל מטיפול ת"ש ופרט מיטבי, לימוד המפקדים לזהות ולהתמודד עם מצבים שונים, העלאת המודעות ועוד מגוון כלים. כחלק מהטיפול, כל ארוע נחקר ונלמד לעומקו בשיתוף אנשי מקצוע ומפקדים והלקחים מופקים. כתוצאה מאותה עבודה, בשנה האחרונה חלה ירידה (של 25%) במספר מקרי האובדנות בצה"ל".

"ביחס לאנשי מילואים, אנו צריכים להשקיע יותר ובמיוחד בביצוע יותר אימונים יומי תעסוקה בבט"ש. אנו בוחנים הגדלת מספר ימי המילואים ל-40 או ל-42 יום בשלוש שנים. הלקח הכי חשוב: מדינת ישראל תצטרך ללמוד לתגמל את משרתי המילואים שלה, כי הם יהיו מיעוט משרת. מיעוט אמיתי. לדוגמה, מימון לימודים אקדמיים, מתן כרטיסי נסיעה חינם בתחבורה ציבורית"

אלוף אלעזר שטרן: תעודת זהות

יליד 1956 בת"א. מחובשי הכיפה בצה"ל. ב-1974 התגייס והתנדב לחטיבת הצנחנים והתקדם בצנחנים, בין השאר כמ"פ בגד' 890 ומג"ד 202. השתחרר ב-1987 וחזר ב-1989. באותה תקופה היה מג"ד של גדוד מילואים צנחנים. בשו בו לשירות קבע מונה סמח"ט בלבנון 1989-1990. באותה שנה עבר הסבה לשריון (צמ"פ, קמ"ט, קק"ש) אך המשיך במסלול הצנחנים, והיה מפקד חטי' צנחנים מילואים וראש תחצ"ן (תורת חיל צנחנים). בשנים 1993-1996 היה מפקד ביה"ס לקצינים. לאחר מכן יצא ללימודים, ובשובו ב-1998 שימש כסגן מפקד עוצבת הגולן. ב-1999 מונה למפקד אוגדה. לאחר מכן שימש כקצין החינוך והנוער הראשי, וביוני 2004 מונה לראש אגף משאבי אנוש. בהשכלתו אלעזר שטרן הוא בוגר ישיבת בני עקיבא "נתיב מאיר" בירושלים, בוגר לימודי ארץ ישראל וכלכלה באוניברסיטת בר-אילן, בעל תואר שני בניהול משאבים אסטרטגיים של האוניברסיטה לביטחון לאומי בווינגטון N.D.V, ובעל תואר M.B.A משולב מאוניברסיטת ת"א, הפקולטה למינהל עסקים ואוניברסיטת נורת' ווסטרן (קלוג-רקנאטי).
אב לחמישה וסב לנכד. תושב הגליל.



"בשנים האחרונות השתנו מרכזי הכובד של הפעילות למען החברים ב'צוות'"

"לא צריך להתייחס אם מספר המשתתפים בפעילויות הפנאי של 'צוות' נמוך". ולא, הוא לא פוסל על הסף אפשרות שיבוא יום ואולי יציג שוב את מועמדותו לתפקיד יו"ר "צוות"



מאת: יוסי פורת

תפקיד יו"ר "צוות" כבר מאחוריו. עסקיו ועיסוקיו חובקו עולם וממלאים את יומו. לכאורה, מבחינתו נמתח קו. נסתיימה תקופה. אפשר להמשיך בלי להסתכל אחורה. גם אם דיבורו שקט ומדוד, על-פי השיחה בינינו, מורגש ש"צוות" עוד בוער כאש בעצמותיו. אלוף מיל' רן גורן הגיע יום יום למשרדים הראשיים של "צוות", במשך 3 שנים, ותיפקד כיו"ר פעיל. למרות שהתפטר מרצונו, לאחר ישיבה סוערת של המועצה הארצית של "צוות" ב-27 בנובמבר 2006, הטיס הוותיק ועתיר הניסיון מעיד שלא השלים את כל המשימות שהעמיד לעצמו.

יש הישגים גדולים ויש גם טעם של החמצה. אבל לא, הוא לא מצטער אף לרגע. ולא, הוא לא פוסל על הסף אפשרות שיבוא יום ואולי ישוב להציג את מועמדותו לתפקיד היו"ר. "כדי שאחזור לפעילות צריכים להשתנות דברים עקרוניים ב'צוות'. בראש ובראשונה שיטת הבחירות, אך גם התרבות הארגונית הכוללת. התנהלות המוסדות סביב פרשת שינוי שיטת הבחירות לא מבשרת, לצערי, שהשינויים המתבקשים יתחוללו בקרוב..."

יוסי פורת עם רן גורן בראיון פרידה עם חזון ועין צופיה.

■ ■ ■

- בוא נחזור להתחלה. מה הניע בתחילת הדרך, לפני ארבע שנים, אדם כמוך, שכבר הגיע לפסגה גבוהה ביותר בצה"ל, מנהל עסקים בארץ ובעולם, והיה מעורב בפעילויות מחייבות רבות, להעמיד עצמו לבחירה לתפקיד ציבורי, כיו"ר ארגון "צוות"?

"כבר בתפקידי כראש אכ"א, בתחילת שנות ה-90, נגעתי בכל תחומי החברה הישראלית עם זיקה עמוקה ורחבה בין צבא לחברה. ראש אכ"א הוא לא רק תפקיד צבאי. כל נושאי שירות החובה ושירות המילואים משיקים וצמודים לנושאים אזרחיים וציבוריים. לאחר הפרישה מצה"ל המשכתי להשיק לתחום הציבורי, בין אם בעסקי, בהם עסקתי בפרוייקטים ברמה לאומית, ובין אם במעורבות מאחורי הקלעים במערכות בחירות. כך נדבקתי ב'יתוש הציבורי'. רציתי לתרום מיכולותיי לציבור ובחנתי חלופות שונות, כגון, האפשרות להיכנס לפוליטיקה ברמה הלאומית או להיענות לפניות הרבות שזרמו

אלי להעמיד עצמי לבחירות כראש העיר ברמת השרון. בכל אחת מהחלופות מצאתי חסרונות גדולים מדי מכדי שאבחר במי מהן. ואז עלה בי הרעיון להציג מועמדותי לתפקיד יו"ר ארגון 'צוות'. חשבתי שהדברים שמרתיעים אותי מכניסה לפוליטיקה, אינם קיימים ב'צוות', ושאפשר לעסוק בו בעשייה נטו למען הציבור הקרוב ללבי ושאיני חלק ממנו - ציבור גימלאי צה"ל. ראיתי עצמי מתאים לתפקיד הודות לרקע שירותי בצה"ל - כראש אכ"א הכרתי את נושאי כוח האדם והטיפול באדם, הכרתי את הגופים מולם 'צוות' אמור לעבוד, וחשבתי שיש באמתחתי חזון מוגדר לאן צריך לקדם את 'צוות'. התכוננתי לבחירות משך שנה תמימה, ואכן הצלחתי להיבחר."

הכי קרוב שאפשר לצה"ל

- אמרת שכשנבחרת, כבר היית מוכן עם חזון מוגדר. התוכל להרחיב בנושא?

"כן, הגעתי עם חזון ברור למדיי ששימש אותי לאורך 3 השנים

"המרכז לעשייה חברתית" עדיין בתחילת הדרך

"הקמנו את 'מרכז צוות לעשייה חברתית', אך מימוש החזון לגבי ייעודו ותפקודו מצוי רק בתחילת הדרך. המרכז צריך לשמש כמקור ליוזמות וכמוקד ניהולי לפעילות התנדבותית בהיקף ארצי לאור הנפת דגלים של נושאים לאומיים, כחינוך או מלחמה בתאונות דרכים. תחת המרכז אמורה לפעול מערכת ארגונית היררכית, ייעודית לתחום ההתנדבות, עם רכזי התנדבות ברמה המחוזית והסניפית. הפרויקט העיקרי שהמרכז נטל בו חלק היה 'בעקבות לוחמים', שזים חברנו אביגדור קהלני, במסגרת תפקידו במשרד הביטחון. אנחנו צריכים להיות מעורבים הרבה יותר בעשייה התנדבותית ברמה הלאומית".

בתחום ההגנה על הזכויות ניהלנו מאבק פרלמנטארי בסיוע חברת לובינג מקצועית ומקושרת. ייסדנו את שדולת גימלאי צה"ל בכנסת, אליה הצטרפו עשרות ח"כים. קיימנו מפגשים רבים עם שרים, חברי כנסת, ופקידי ממשלה בכירים. הודות לכל אלה הצלחנו לבלום הצעות חוק פוגעניות וקידמנו יוזמות להצעות חוק הבאות לשפר את מצבנו. עשינו זאת באופן יזום ועצמאי אבל בתיאום ובידיעת גורמי צה"ל ומשהב"ט. פורמאלית איננו נחשבים ארגון יציג של הגימלאים, אבל באופן מעשי אנו מוכרים על-ידי מוסדות המדינה כארגון המייצג את גימלאי צה"ל. אכן, בתחום ההגנה על הזכויות החוקיות והסוציאליות השגנו הישגים מרשימים".

"בתעסוקה עשינו מהפך"

"נושא אחר הוא המהפך בתחום תעסוקת גימלאי צה"ל. בעבר היה אמנם קיים ב'צוות' גוף מצומצם שטיפל בתעסוקה, בעיקר מתוך משרדי המזכירות הארצית, אך בתקופת כהונתי הקמנו רשות גדולה וממוסדת, עם שלוחות קצה בשלושה מחוזות - צפון, דרום ויהודה. אפשר לומר בפה מלא כי בתחום התעסוקה, החזון שלי אכן מומש במלואו. לא רק בעצם הקמת הרשות המורחבת אלא בעיקר בהישגים הנאים שהיא מפגינה מזה שנתיים בהשמת חברינו לעבודה".

"הקמת 'אלומה' - מהלך רב משמעות"

"מהלך מכריע ורב משמעות נוסף הוא הקמת החברה הכלכלית 'אלומה'. בחזוני כתבתי ש'צוות' הוא גוף בעל פוטנציאל כלכלי גדול, בעל צרכים ייחודיים, שלא מקבלים מענה הולם מ'חבר', וזאת מבלי להמעיט בערך הפעולות הצרכניות הרבות ש'חבר' עושה למען חברינו. הצרכים ש'חבר' אינו נותן להם מענה הם בשני מישורים

שפעלתי כיו"ר 'צוות'. לאורך הדרך נעשו, כמוכן, שינויים ואלתורים לפי המציאות המשתנה, אבל עקרונות היסוד היו ונשארו אלה שעיצבתי בתחילת הדרך.

הגדרתי את עצמי כיו"ר פעיל, וכך נהגתי בפועל - הגעתי למשרדי 'צוות' בכל יום, והקדשתי לתפקיד יותר ממחצית זמני. כל זאת, כמוכן, ללא תמורה, ועם הרבה ויתור בעסקי הפרטיים, שהתפתחותם התעכבה בידעין.

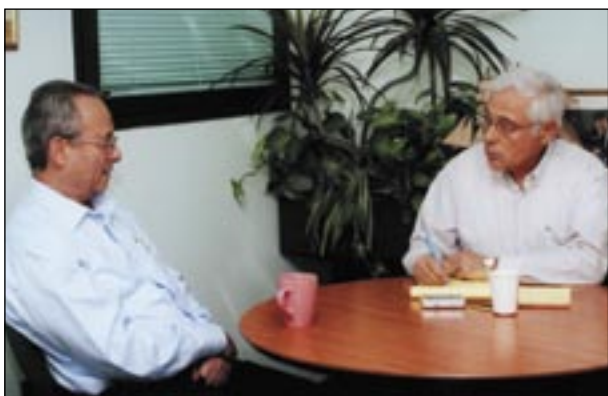
איני אומר זאת כדי שיעריכו את השקעתי האישית בתפקיד. עשיתי זאת באופן מכוון ומודע, מתוך תחושת שליחות. אני אומר זאת רק כדי שיובן כי מי שמשקיע כל-כך הרבה בהתנדבות ומתוך רצון לתרום לכלל, הדלק היחיד שמניע אותו הוא ההנאה מהעשייה, הסיפוק מההישגים, המשוב מהחברים. העשייה הזאת כרוכה לעתים בפוליטיקה פנימית, ובמאבקים לא קולגיאליים. הדברים מתקשרים לאופן שבו סיימתי את התפקיד, כי האמנתי ששיטת בחירות ישירה תשפר את המאפיינים הללו, ונכזבתי. אני חושב שיש ליקויי תרבות ארגונית במוסדות הבכירים של 'צוות', בעוד שבשטח, בסניפים, קיימת תרבות ארגונית שונה וקונסטרוקטיבית, של עשייה גדולה ומסורה נטו למען ציבור החברים".

"בהגנה על הזכויות ניהלנו מאבק פרלמנטארי בסיוע חברת לובינג מקצועית ומקושרת. ייסדנו את שדולת גימלאי צה"ל בכנסת, אליה הצטרפו עשרות ח"כים. הודות לכל אלה הצלחנו לבלום הצעות חוק פוגעניות וקידמנו יוזמות להצעות חוק הבאות לשפר את מצבנו. עשינו זאת באופן יזום ועצמאי אבל בתיאום ובידיעת גורמי צה"ל ומשהב"ט. פורמאלית איננו נחשבים ארגון יציג של הגימלאים, אבל באופן מעשי אנו מוכרים על-ידי מוסדות המדינה כארגון המייצג את גימלאי צה"ל. אכן, בתחום ההגנה על הזכויות החוקיות והסוציאליות השגנו הישגים מרשימים"

- מתוך החזון שלך, שאיתו הלכת בתקופתך כיו"ר 'צוות', מה הגיע ליישום ובשלוות, מה מצוי באמצע הדרך ומה נשאר בבחינת תקווה היושבת על המדף?

"הדבר הראשון היה שינוי מעמד 'צוות', הן הפורמאלי, והן המעשי. הגענו לנוסח מוסכם של אמנה עם משרד הביטחון לפיה 'צוות' הוא הארגון המייצג את גימלאי צה"ל. אמנה זו הייתה אמורה להיחתם בין 'צוות' לבין שר הביטחון דאז שאול מופז. אבל כתוצאה מהשינויים הפוליטיים ומינוי שר ביטחון חדש, והמלחמה שפרצה בסמוך לכניסת השר לתפקידו, עיכבו בינתיים את חתימה המיוחלת.

באופן מעשי, לקחנו על עצמנו את הייצוג של 'צוות', לעיתים בהסכמה שבשתיקה של המייצגים הפורמאליים - צה"ל ומשרד הביטחון - ולעיתים באופן עצמאי. כגוף שלא מהווה חלק מהמערכת הממשלתית, אנחנו יכולים לנקוט בפעולות שגופים ממשלתיים מנועים מלעשות אותם. כך פעלנו לקידום חקיקה, והפעלנו שתדלנות ושכנוע במסדרונות הפוליטיים. אדגיש כי הנושאים שבמחלוקת בין 'צוות' לצה"ל ומשרד הביטחון אפילו הולכים וגדלים, בגלל ניהול עניינים מובנה שבין הצבא הסדיר לבין הגימלאים. לכן היו מקרים של אי הסכמות. למשל, התעקשנו בנושא 'קופה ציבורית', בעוד צה"ל ומשהב"ט רצו להגיע לפשרה במו"מ מול משרד האוצר, שמשמעותה ויתור על האינטרסים של הגימלאים לשם שימור האינטרסים של הסדירים. לא הסכמנו לפשרה כזו, ולבסוף עמדתנו שלא לוותר כמעט במאומה, שנראתה קיצונית לכאורה, התקבלה במשרד האוצר.



ראיון סיכום עם עורך ביטאון "צוות" יוסי פורת

"הקניית תחושה לחברים ש'יוצא להם משהו' מהחברות ב'צוות', עשויה להתקבל רק אם 'צוות' יעסוק בתחום הצרכנות. תחושה כזו מתקבלת כבר היום מביטוח הבריאות"

וצרכנות. שמירה על הזכויות נוגעת לכולם, אך נתפסת כמשהו שמתקבל באופן אוטומטי - 'שם למעלה יש מי שיטפל'.

בתפיסת החברים צריכים עיקר כספי דמי החבר לחזור אליהם דרך סבסוד פעילויות תרבות הפנאי. חברים אלה שוכחים כי יש פעילויות מרכזיות, חשובות לא פחות ואולי אף יותר, שגם עבורן נדרש מימון. כל עוד דמי החבר הם מקור מימון עיקרי, הם יישמשו גם עבור הפעילויות המרכזיות, שתורמות לכולם, גם אם לא כולם מודעים להן.

בשונה מהפעילויות המרכזיות, כזכויות, תעסוקה, תמיכה פיננסית וכד', את הצרכנות מרגישים כולם דרך הכיס. לכן בצרכנות מעורבים יותר חברים מאשר בפעילות הפנאי.

הקניית תחושה סובייקטיבית לכל החברים ש'יוצא להם משהו' מהחברות ב'צוות', עשויה להתקבל רק אם 'צוות' יעסוק בתחום הצרכנות. תחושה כזו מתקבלת כבר היום מביטוח הבריאות, שהוא הישג חשוב ביותר של 'צוות' עוד מתקופת היו"ר הקודם, משה נתיב, ושאר החברים שהביאו למיסודו של הביטוח. בתקופתי החלפנו את החברה המבטחת, ונתנו לתוכנית אופק לשנים ארוכות קדימה. אך הביטוח הוא רק נושא אחד. כדי לזהות עם 'צוות' תחומי צרכנות רחבים, היה חשוב לי שהחברות ב'חבר' תהיה מותנית בחברות ב'צוות'. הרי 'חבר' היא גם שלנו, אז למה שלא תהיה זהות בעיני החברים בין 'צוות' ל'חבר'? הייתי שמח אילו יכולתי להציג את 'חבר' כזרוע הצרכנית של 'צוות', אף אם לא באופן בלעדי שלנו. שכאשר חבר ישאל 'מה יוצא לי מצוות', נוכל לענות לו: 'אתה מקבל בתוקף חברותך ב'צוות' זכות להיות עמית ב'חבר', זאת בנוסף לכל שאר הדברים החשובים שהחברות ב'צוות' מזכה, כמו, הגנה על זכויות, תעסוקה, מענקים והלוואות, תרבות פנאי, ביטוח רפואי מעולה, ועוד'. לצערי, גם דרישתנו זו לא נענתה על-ידי 'חבר', בו שיעור ייצוגנו בדירקטוריון נמוך בהרבה משיעור חברינו בקרב העמיתים.

לסיכום, לא צריך לראות בפעילות הפנאי את חזות הכול. זו אינה החזית היחידה של 'צוות'. עם זאת, יש לי הערכה עצומה לפעילים שמארגנים פעולות פנאי וחברה. אבל בל נתיסר ממיעוט משתתפים. המפעלים האחרים חשובים היום לא פחות."

"אני חושב שאין מקום להתייחסות ולהלקאה העצמית בשל שיעור המשתתפים בפעילות תרבות הפנאי בסניפים, העומד על כ-10% מכלל החברים", אומר יו"ר "צוות" היוצא אלוף מיל' רן גורן. "בסופו של דבר הפעילויות האלה באות לתת מענה למי שזקוק להן. לכל חבר יש את המעגלים החברתיים והפעילויות התרבותיות שלו, והוא רשאי לבחור בין מה שמציע 'צוות' לחלופות אחרות. לעולם לא נצליח להתאים את הפעילות לכלל האוכלוסייה.

יש בינינו שנוטים לראות בתרבות הפנאי את חזית הפעילות העיקרית של 'צוות'. זו אכן חזית חשובה, אך לא העיקרית. בשנים האחרונות השתנו מרכזי הכובד של הפעילות למען החברים", אומר רן גורן בתוקף. "בשנים האחרונות התעצמו מאוד תחומי התעסוקה והשמירה על הזכויות. גם ערכיותה של ההתנדבות עלתה. התחומים בהם מעורבים כלל החברים הם השמירה על הזכויות



רן גורן עם שר האוצר דאז, אהוד אולמרט, בעת הופעתו ב"צוות אקטואליה"

הביטחון, וכל שנה מחדש אנו תחת איום קיצוץ. גם למימון פעילות ההתנדבות נדרשים מקורות כספיים.

אנו מצפים מ'חבר', שמספק שירותי צרכנות ותרבות פנאי לאנשי הקבע ולגימלאים, ונהנה מהכנסה גדולה ביותר עקב זאת, שיקצה מקורות מימון ל'צוות', שחבריו הינם חלק משמעותי ביותר ממנו. המימון צריך להיות לצרכים ייחודיים של הגימלאים שאינם מתאימים לאנשי קבע.

לכן שקלנו והקמנו את 'אלומה', שייעודה לעסוק בתחומים מיוחדים לגימלאי זה"ל ולהוות מקור כספי לפעילויות 'צוות'. עד כה ההצלחה במימוש חזון 'אלומה' חלקית בלבד.

מעבר לחיכוך סביב התחום הצרכני בין 'אלומה' ל'חבר', אציין גם כי ל'חבר' יש אחזקות בנכסים עסקיים ריאליים בשווי של מאות מיליוני שקלים, כבנק אוצר החייל ומח"צ. לא ברור כלל מי הם בעלי המניות של 'חבר', ובשרשרת - של אותם נכסים יקרי ערך. ראיתי

- האחד, צרכים ייחודיים לשכבת הגיל של הגימלאים. השני, כל אותם נושאים שאינם בתחום הצרכנות הטהורה, אך חשובים לחברי 'צוות' לא פחות מצרכנות. עבור פעולות אלה נדרשים מקורות כספיים ש'חבר' אינו מוכן לממן עבורנו.

בהיעדר מקורות כספיים ל'צוות' אנו נחנקים ומתפתלים כדי לבצע את הפעולות האלה. אני מדבר, למשל, על עלויות המאבק על הזכויות. החברים לא מודעים לכך שכל הישג בתחום זה משמעותו הכלכלית עבור החבר שווה לאין שיעור יותר מההנחות הצרכניות שהוא מקבל מ'חבר'. במאבק על הזכויות אנו מפעילים חברת לובינג וייעוץ משפטי שעולים הרבה כסף.

או, למשל, מימון תרבות הפנאי. אילו היו בידנו מקורות כספיים היינו יכולים להעשיר את הפעילויות הללו, ואף להעמיק את הסבסוד. גם זה עולה כסף.

או למשל, מימון רשות התעסוקה. אנו תלויים בתמיכת משרד

התעסוקה במחוז יהודה. ביחס לסניפים ברחבי הארץ, פעלנו יחד עם אנשי הסניפים עצמם מול רשויות מקומיות והצלחנו להוסיף מבנים ומועדונים, מתוך 40 סניפי 'צוות' רק לסניף אחד - אשקלון - טרם נמצא משרד הולם. בתחום המיחשוב אנו עושים צעדים חשובים, אף שההתקדמות איטית ומדורגת, הן בגלל העלות הכספית והן בגלל הקושי בהטמעת המערכות המתקדמות על-ידי המשתמשים, שהם מטבע הדברים מתנדבים בגילאים מתקדמים."

תרבות הפנאי - פעילות הסניפים

"עשינו עבודת חשיבה חשובה להגדרת והעלאת רמת תרבות הפנאי במחוזות ובסניפים, שכמותה לא נעשתה מעולם ב'צוות'. מי שהוביל אותה היה יו"ר מחוז השרון מוטי בר-דגן. הדגשנו את המכנים

צורך בהבהרת הזיקה הקניינית בין הנכסים הללו לבין העמיתים - כפרטים או באמצעות 'צוות' כארגון המייצג אותם. נזהרנו כל הזמן שלא להגיע למשבר והתנגשות עם 'חבר'. לצערי גורמי אכ"א, מה שקוראים היום אמ"ש, וגורמי 'חבר' התייחסו אלינו באופן כוחני, פוגעני, אפילו מבזה. גם בתוך הבית לא הגענו לאחדות דעים ולא זכינו להתייצבות כללית מאחורי מדיניות והחלטות ההנהלה, ובמצב כזה קשה לנהל מאבקים".

תרבות ארגונית וסביבת העבודה

"ארגון מכובד כמו 'צוות' חייב ללכת ברוח הזמן, בתחום שיפור סביבת העבודה והאמצעים המסייעים בתפקוד כגון מיחשוב הארגון ורכישת משרדים. בתקופת כהונתי רכשנו משרדים למחוז השרון ולמחוז דן ושיפצנו את משרדי מחוז דרום, וכן משרד עבור רשות

כמה מילים על המלחמה

החיזבאללה אינה מביאה לכניעתם, וכן שבאמצעים אוויריים בלבד אי אפשר לנצח צבאית את הקטיושות. הם היו צריכים לבנות את האופציה למהלך הקרקעי מיום תחילת הלחימה, ולהפעילו בשלב מוקדם בהרבה".

- איך 'צוות' יכול לסייע בשיקום צה"ל בעקבות המלחמה?
"רוב הקצינים והמפקדים בצה"ל, בוודאי היותר צעירים שבהם, לא התנסו במלחמות. הדורות של מלחמת ששת הימים ומלחמת יום הכיפורים, שהיו מלחמות גדולות באמת, כבר הולכים ונעלמים מהצבא. אבל הם קיימים ב'צוות'. אלה יכולים להתגייס לליווי מפקדים צעירים, ולתת מניסיונם ומביטחונם בהפעלת הכוח ובניהולו הנכון של הקרב תחת לחץ. הם צריכים לפעול גם באימונים וגם בשעת מלחמה. 'צוות' כבר התגייס לפעילות התנדבותית לשיקום הימ"חים. אפשר לבנות צוותי בקרה של מתנדבים שילוו לאורך שנים כל אחד את הימ"ח 'שלו', וידווחו למפקדים המתחלפים מעת לעת מה מצב הימ"ח".

"הדברים שנתגלו במלחמת לבנון השנייה הם תוצאה של תהליכים ארוכי טווח. בעיקר מאז תחילת האינתיפאדה החמושה האחרונה. מדובר בתהליכים שקרו בחברה הישראלית כולה, וגם בצבא ובמנהיגות הביטחונית. ליקויים בתורת הלחימה, בהתנהלות מפקדים, בחוסר אספקה לוגיסטית, בחוסרים בימ"חים, כמו גם מתן חופש התעצמות לחיזבאללה בקרבת גבול הצפון - כל אלה נעוצים בשנים לא מעטות אחורה, אך תוצאת המלחמה נקבעה בראש ובראשונה משגיאות מהותיות של קברניטי הביטחון בהצבת יעדי המלחמה ובמדיניות הפעלת הכוח במהלכה.

הטעויות בתפיסת הפעלת הכוח הושפעו בין היתר מהלך רוח חברתי, לפיו אפשר להשיג הישגים בלי לשלם מחיר. קברניטי הביטחון היו רגישים, ובצדק, לחשש מאבדות משקיעה 'בבוץ הלבנוני' אך טעו בהפיכת החשש הזה לשיקול מכונן. הם לא הציבו את הסרת איום הקטיושות מהעורף כיעד מרכזי למלחמה, ולא זיהו בזמן, קרי אחר ימי לחימה ספורים, שהפעלת 'המנופים' על הממשלה הלבנונית ועל הנהגת



פעילות צה"ל במרון א-ראס במלחמת לבנון השנייה (צילום: אביר סולטן, דו"צ)

"הנושאים שבמחלוקת אפילו הולכים וגדלים, בגלל ניגוד עניינים מובנה שבין הסדירים לבין הגימלאים, ובין תקציב הביטחון הכולל לבין הצרכים הממוקדים של המגזר הגימלאי. לכן היו מקרים של אי הסכמות. למשל, התעקשנו בנושא 'קופה ציבורית', בעוד צה"ל ומשהב"ט רצו להגיע לפשרה במו"מ מול משרד האוצר, שמשמעותה ויתור על האינטרסים של הגימלאים לשם שימור האינטרסים של הסדירים. לבסוף עמדתנו שלנו, שנראתה קיצונית לכאורה, דווקא היא התקבלה במשרד האוצר"

באופן טבעי במאבקי כוח כאלה היו"ר הופך להיות 'מטרה' שתקיפתה לא תמיד נעשית באופן הגון וקולגיאלי. קיבלתי זאת כחלק מהחובות הפחות נעימים של התפקיד והתמודדתי עם התופעות הללו לאורך כל הדרך. אך בה בעת לא הייתי מוכן להשלים עם קיומן לנצח. הדרך היחידה שחשבתי כי תביא לטיוב התרבות הארגונית היא שינוי שיטת הבחירות.

אני מאמין כי בחירות ישירות יביאו ליתר דמוקרטיזציה וניקיון ציבורי של הליך הבחירות, לייצוג נכון יותר של מגזרי אוכלוסיית 'צוות', למעורבות כלל החברים בנעשה במוסדות, ובמחויבות של הנבחרים לציבור שבחר אותם במקום לאג'נדה האישית שלהם.

לכן, הצטרעתי מאוד שהיחזמה שלי לשינוי שיטת הבחירות נדחתה על-ידי ההנהלה והמועצה הארצית.

הצטרעתי שאנשים שהבינו את החשיבות העקרונית של שינוי שיטת הבחירות, הצביעו נגד רק בגלל שהתנגדו לפרט זה או אחר בתוך ההצעה.

רבים מצטערים על שהצביעו נגד ופונים אלי בנימת התנצלות: 'אילו ידענו שהעניין כה חשוב לך עד כדי החלטה על פרישה, לא היינו מצביעים נגד'. לדעתי, אני חושב שהם עשו טעות בהתנגדותם לרעיון, ואולי גם בהפניית הגב ליו"ר, אלא שעכשיו זה כבר מאוחר מדי. בכל מקרה, אשמח אם השינוי ייושם בבחירות שבעוד 5 שנים. אני בטוח שבסופו של דבר הבחירה הישירה תונהג, כי היא חיונית לקיומו, איכותו ותפקודו של 'צוות' ומוסדותיו".



צביקה גינצבורג בעת חלוקת מזון בצפון במסגרת פעילות התנדבותית של "צוות" בתקופת המלחמה

- צריך לעשות שינוי בניהול נושאי הפרט ב"צוות"?

"יש להעמיק ולמסד את הקשר עם החבר כפרט. מדובר בהתייחסות ממוסדת לשמות, ולהבדיל - לצער, לבקר מאושפזים, ללוות באופן צמוד אנשים הזקוקים לסיוע יומיומי ועוד. זה מחייב קיום מערכת מידע חיה ונושמת. עיקר הטיפול בפרט בהיבטים הללו צריך להתבצע על-ידי הסניפים. אני יודע שיש יו"ר סניפים שעושים זאת גם היום כהלכה.

מהם צריך ללמוד, אבל צריך למסד נהלים ודרכים, שימשו הלכה למעשה את הקשר והעזרה ההדדית. זהו אחד מסעיפי החזון שלי שאני מאמין שניתן וצריך לממש אותו. יזמתי מהלך למיסוד מערך הטיפול בפרט, וכיום מקדמת את הנושא ועדה בראשות יו"ר מחוז שרון - מוטי בר-דגן".



רן גורן (משמאל) עם יואל גונן, בעת חנוכת משרד התעסוקה במחוז יהודה 2006

המשותפים ודרכים להעלאת רמת תרבות הפנאי. אני מברך ומוקיר את הפעילות המתקיימת כיום, באופן שוטף בסניפים ובמחוזות, אבל אין לי ספק שיישום מסקנות ועדת בר-דגן תקדם את הפעילות בצעד גדול קדימה".

- האם לדעתך חל ב"צוות" שינוי מנטאלי בתרבות הארגונית של הארגון?

"חל שינוי לא מבוטל בתרבות הארגונית בהיבט עבודת המטה. התחלנו לפעול על-פי מערכת תכנון וחשיבה ארגונית, שמקורם בהגדרת היעדים העיקריים בחזון היו"ר, תרגום יעדי החזון ליעדים שנתיים ותרגומם לכוחות ומשימות בתכנית העבודה השנתית. כבסיס לכל יוזמה עקרונית חדשה נכתב נייר מטה מסודר ומונתה ועדה אד-הוק לגיבוש תוכנית יישום מפורטת. כמובן, כל נושא חדש עבר מסכת אישורים במוסדות הנבחרים המוסמכים של 'צוות'. נושאי יסוד של הארגון עברו בחינה מחדש על-ידי ועדות ייעודיות, שהוציאו תכניות לשיפור התחום אותו בחנו. גם קידום נושאי סביבת העבודה ואמצעי המחשוב מהווים קפיצת מדרגה בתרבות הארגונית.

לדעתי, לא חל שינוי בתרבות הארגונית במישור ההתנהלות הלא פורמאלית של המוסדות הארציים של 'צוות'. אני מתנצל מראש על שימוש בניסוח מכילי, שכן יש רבים וטובים המתנהלים בדרך הגונה ועניינית, אך לצערי יש גם תופעות שליליות.

כבר אמרתי שבאתי ל'צוות' מתוך מחשבה שזהו ארגון נקי מפוליטיקה פנימית, והופתעתי לראות את עוצמת מאבקי הכוח ומאבקי היוקרה.

"יו"ר הסניפים הם מפקדי הגדודים ומפקדי הטייסות. לדעתי הם מבינים את חשיבות ההצעה לשינוי שיטת הבחירות"

"לפי ידיעתי ולפי תגובות שאני מקבל, רוב יושבי ראש הסניפים תמכו בשינוי שיטת הבחירות.

יו"ר הסניפים ב'צוות' הם המג"דים ומפקדי הטייסות והם מבינים את חשיבות השינוי.

גם אם אני כבר לא איהנה מהשלכות התפטרותי, אני מאמין שההתפטרות תגרום לנבחרים לחשוב עמוק יותר לפני שירימו את האצבע, וישקלו היטב את סגנון התבטאותם כשייטלו מיקרופון בידיהם. יכול להיות שאחרי לכתי יחול תהליך מחשבתי שיביא לשינוי ב'צוות', שמן הראוי כי יגיע".

"חשבתי שהדברים שמרתיעים אותי מכניסה לפוליטיקה, אינם קיימים ב'צוות', וש אפשר לעסוק בו בעשייה נטו למען הציבור הקרוב ולבי וש אני חלק ממנו - ציבור גימלאי צה"ל. ראיתי עצמי מתאים לתפקיד הודות לרקע שירותי בצה"ל. כראש אכ"א, הכרתי את נושאי כוח האדם והטיפול באדם, הכרתי את הגופים מולם 'צוות' אמור לעבוד, וחשבתי שיש באמתחתי חזון מוגדר לאן צריך לקדם את 'צוות'. התכוננתי לבחירות משך שנה תמימה, ואכן הצלחתי להיבחר"

משפחות דרוזיות בראשות ריאד איברהים הגיעו לנפוש בפארק המים ולזכות בקצת מרגוע ושקט אחרי עשרות ימים של מטחי טילים. בימי המלחמה, אירוע טראומתי בפני עצמו, זכינו לראות את הפנים היפות של חברי 'צוות' בהתנדבותם לעזרה הדדית. - הרבית לדבר על הנבחרים ועל המתנדבים מהשורה. איזה מסר יש לך לעובדים הקבועים של 'צוות'?

"העובדים הקבועים בשכר הם עמוד השדרה המחזיק את הארגון יציב על מכונם ומאפשר לכל גופי המתנדבים לפעול ביעילות. המסר לעובדים הקבועים הוא לקיים רמה מקצועית גבוהה, מוטיבציה גבוהה, ומתן שירות מיטבי לחברים ולמוסדות. אני גם רוצה להודות על השיתוף הפעולה שקיבלתי מהעובדים הקבועים בהנהגת המנכ"ל דן נדיב, שנעשה תמיד בליואילות, בגישה חיובית ובמאור פנים".

- רן גורן, בשורה התחתונה, האם היה כדאי? "בהחלט היה כדאי. מאוד כדאי, אפילו. ההזדמנות שניתנה לי לשרת את חברי גימלאי צה"ל, ולהביא רעיונות וליישם רעיונות הביאו לי המון סיפוק. גם ההזדמנות להכיר אישית ולצפות בעשייה המבורכת של פעילי השטח והמתנדבים ב'צוות', שהם אנשים מסורים ביותר, הביאה לי סיפוק עצום.

לאורך התפקיד קיבלתי המון תגובות מהשטח ומכתבי התייחסות, שרובם המכריע מוקיר ומעריך את יוזמותי ועשייתי. אני לא מצטער אפילו לרגע על שלוש השנים שמילאתי בתפקיד, ואני מצטער שעל בסיס אידיאולוגי, בעל השלכות מעשיות ראיתי צורך להתפטר.

אני מקווה שהדרך שבה סיימתי את התפקיד, לא תמנע מאנשים בכירים ומובילים מבין פורשי צה"ל, להעמיד את עצמם לתפקיד יו"ר 'צוות'.

אני מקווה גם שמוסדות 'צוות' יפנימו את הלקח ויזכרו תמיד, שתפקיד היו"ר אינו תפקיד סמלי, אלא תפקיד שנועד להנהיג, לחדש, ולפעול. היו"ר הנבחר מקבל מהציבור מנדט להביא יוזמות ולקדם, ולכן צריך לגבות אותו ולאפשר לו להמריא לפי תפיסתו, בכפוף להכוונת ואישור המוסדות הנבחרים, אך מבלי לקשור משקולות כבדות מדי לידי, רגליו ומחשבתו".

"מאוד הצטערתי כי אנשים שהבינו את החשיבות העקרונית של שינוי שיטת הבחירות, הצביעו נגדו רק בגלל שהתנגדו לפרט זה או אחר בתוך ההצעה. רבים מצטערים על שהצביעו נגד ופונים אלי בנימת התנצלות: 'אילו ידענו שהעניין כה חשוב לך עד כדי החלטה על פרישה, לא היינו מצביעים נגד'. לדעתי, הם מבינים שעשו טעות בהתנגדותם, אלא שעכשיו זה כבר מאוחר מדי"



על "צוות אקטואליה"

"צוות אקטואליה" תורם רבות להבאת 'צוות' למודעות הציבורית. זהו פרויקט שיזמתי ושהפך למסורת. כבר אירחנו בו את אהוד אולמרט, את בנימין נתניהו, את שמעון פרס ואת שופט ביהמ"ש העליון אליקים רובינשטיין. עצם המפגש חושף את 'צוות' לאנשים ברמה הבכירה ביותר במדינה; הם לא רק משמיעים לנו, אלא גם שומעים מאיתנו ומתרשמים ממקור ראשון הן מהחבר מהשורה והן מראשי 'צוות'. לפעילות כזו יש הד ציבורי ישיר ועקיף, וכמובן, תרומה ישירה לחברים הלוקחים חלק במפגשים המרתקים".

- מה צריך יו"ר "צוות" החדש ד"ר ברוך לוי להעמיד בראש מעייניו?

"הוא נבחר לתקופה קצרה של שנה, ויקשה עליו לצאת עם יוזמות חדשות. יש מספיק נושאים שטרם הושלמו, והוא כסגן יו"ר בקדנציות הקודמות, מודע להם היטב. אני מעריך מאוד את שיקול הדעת שלו ואני בטוח שיש לו יכולת לברור את הנושאים החשובים ביותר לקידום".

- מה היה הרגע הכי קשה והרגע הכי יפה בתקופת הקדנציה שלך?

"הרגע הכי קשה היה בלי ספק ישיבת המועצה הארצית ב-27 בנובמבר 2006, כאשר התנהל ויכוח מר סביב שאלת שינוי שיטת הבחירות. לדעתי, הדיון הגיע לזילות ולרמה נמוכה ביותר מבחינת ההתנהגות של חלק מהנבחרים. לא רק הצער והאכזבה שההצעה שלי נפלה, שזו אפשרות שלקחתי בחשבון שתקרה מלכתחילה, אלא הדרך שבה היא נפלה, והדרך שבה התקיים הדיון.

הרגע הכי יפה לא היה רגע אחד, אלא מכלול של אירועים במלחמת לבנון השנייה, כאשר זכיתי לראות עבודה נפלאה של מתנדבים, שהפגינו סולידאריות ומסירות ונחישות והסתכנות ובאופן מיוחד, מה שעשו אנשי מחוז צפון למען עמיתינו ומשפחותיהם באזורי הטיילים.

ההתנדבות של 'כוח צביקה', בראשות צביקה גינצבורג, שהתרוצץ עם חבריו תוך סיכון אישי והביא מזון עם רכבו הפרטי עד פתחי המקלטים והבתים, ושל משה עבו יו"ר סניף טבריה והסביבה, ושל יעל דקל בגליל העליון ויסלחו לי מי שלא הזכרתי את שמותיהם.

וכמובן, הרגעים הנפלאים שבני משפחות חברים מהצפון ובני

הכפיר לא נח, אפילו לרגע

סא"ל מיל' יעקב כפיר, יוצא חיל האוויר מפתח תקוה, הוא נשיא כבוד של עמותת "יש" - ילדי שואה - שהקים אותה למען בני גילו, שהיו ילדים בשואה. הוא חבר בוועד המנהל של עמותת "עמך", היה פעיל ב"צוות", נבחר כ"איש השנה של 'ליונס'", ל"יקיר העיר פתח תקוה" ועוד. אבל, הוא לא נח, וכיום הוא פעיל ציבור להקמת מסגרת ראויה לחולי סרטן בוגרים, בדומה למסגרות שהוקמו למען ילדים חולי סרטן. יעקב כפיר היה ונשאר מתנדב ואיש ציבור

מאת: יוסי פורת

ממרום 72 שנותיו, סא"ל מיל' יעקב

כפיר (במקור קאף), בן העיירה אילוק (Illok), שהייתה בשעתה בסרביה, וכיום תושב פתח תקוה, עדיין ממשיך וחולם ומתכנן להוסיף עוד מעשה לפעולותיו למען הציבור הנמשכות כבר שנים רבות. את מלחמת העולם השנייה שרד בהיותו ילד, בגיל 6 עד 10 בלבד. חרף מוראות השואה, המחלות, הרעב והקור המקפיא במקלט בגטו בבודפשט, ממש בטרם נשלח לדרך ממנה אין חזרה, נפדה עם 15 קטינים, מתחת לגיל 13, שנפדו כנראה בכסף. עד היום אינו יודע אם הפדיון מקורו במעשה הצלה של חסיד אומות העולם ראול וולנברג, או במעשה הצלה הקשור בעקיפין ב"רשימות שינדלר" או במעשה הצלה אחר. הוא לא יודע אם לייחס זאת למזל או למקריית, אך עובדה שניצל. דבר זה נתן בו אמונה והרבה כוח לפעול לא רק למען עצמו, אלא גם למען הציבור, ובאופן מיוחד למענם של ניצולי שואה, בכלל, ולמען ילדים יוצאי שואה, בפרט. הוא האיש שיזם והקים את עמותת "יש" (ראשי תיבות של "ילדי שואה") ופעל גם בעמותת "עמך" לסייע ליוצאי שואה וגם לבני דור שני ושלישי. לארץ ישראל עלה לפני 60 שנה באוניית



המעפילים "כנסת ישראל" שנקראה קודם "תנועת המרי העברי". האודיסיאה של הספינה כונסה בספר "מול השער הנעול" של הצייר שמואל כץ והעיתונאית תהילה עופר, שהיו בין העולים בספינה זו, עליה פיקד רב החובל הצעיר, שנודע לימים, יוסי המבורגר - הראל. הספר עצמו הוא יצירת מופת, המיטיבה לתאר במלל ובציורים את הנחישות וההעזה להתגבר על כל המכשולים בים ומול שלטונות המנדט הבריטי, ומול הגירוש לקפריסין עד להגעה לארץ המובטחת.

בעמותת "יש" שהוא משמש כיום כנשיא כבוד, מטפלים בנושאי הפיצויים לניצולי השואה, שבעצם הם ילדי שואה, "כי מי נשאר כיום לחיות, מאותו דור, אם לא בעיקר מי שהיו אז ילדים? בנושא הפיצויים מטפלים במסגרת התביעות מהגרמנים ורציתי להכריח את מדינת ישראל שכספי שילומים ותביעות יועברו ישירות ליוצאי שואה ולא לאחרים"

לצה"ל התגייס ב-1952 כחייל בודד, ללא משפחה. הוא למד בביה"ס הטכני של חיה"א, וב-1954 הוצב לבסיס חצור כראש צוות. כחייל בודד, הרבה לפני שהמעמד הזה הוכר בצה"ל, הוא זוכר את "משכורתו": 7.30 לירות, את ההישארות בבסיס, כי לא היה לאן ללכת ואת ידידיו המעטים אז, כמו פאול איצקוביץ שאביו קמיל היה ראש עיריית לוד בשעתו, או את החבר משה קרתובסקי, שלימים היה למשה קרת, המנכ"ל המיתולוגי של התעשייה האווירית.

ב-1969, בהיותו רס"ר, יצא לקורס קצינים טכניים, והתקדם בחיל האוויר שהיה אז "קטן ומשפחתי", כהגדרתו. הוא הכיר כמעט את כולם, טכנאים, אנשי צוות אוויר ואנשי מינהלה. גם את רעייתו זכה להכיר בצה"ל, כשיצא ב-1959 לקורס "שיטות הדרכה", שנודע, כדבריו, לא רק למען ההיבט המקצועי אלא גם לזכות אותו בביטחון עצמי, כמי שהיה ביישן ו"מסמיק" אפילו בפני 3 אנשים.

בצה"ל שירת בבסיסי חיל אוויר שונים, בהם חצור, תל-נוף, ביה"ס לטיסה, ה"טכני" ועוד. "חיל האוויר שימש לי כבית. חייתי את כל חייו של חיל האוויר באותם ימים. את ההישגים ואת התאונות". הוא היה שותף גם לסיפור הצלתו של הטייס יענקל'ה סלומון, שטס על "מוסיקטו" מספר 16, ונחת נחיתת אונס בחצור, למרות שקיבל הוראה לנחות בתל-נוף. המקרה נודע בזכות גבורתה של האחות אסתר ארדיטי שקיבלה צל"ש על תפקודה באירוע זה.

"היו לי תקופות יפות, עבדתי לעיתים גם 16 שעות ביממה, והייתה לי הנאה מלאה", הוא נזכר. הוא היה מאושר כשמוטסים



כפיר, משמאל, כמנהל מוזיאון לח"י, בעת ביקור ראש הממשלה יצחק שמיר ורעייתו במוזיאון, עם אביגדור קהלני, אז במועצת העיר ת"א-יפו

"חיל האוויר שימש לי כבית. חייתי את כל חייו של חיל האוויר באותם ימים". הוא היה שותף גם לסיפור הצלתו של הטייס יענקל'ה סלומון, שטס על "מוסיקטו" מספר 16, ונחת נחיתת אונס בחצור, למרות שקיבל הוראה לנחות בתל-נוף. המקרה נודע בזכות גבורתה של האחות אסתר ארדיטי, שקיבלה צל"ש על תפקודה באירוע זה"

החיים, למען אלה ששרדו ונותרו לספר את הסיפורים ואת העדויות". גם כיום, כאמור, הוא ממשיך לפעול ולחלום, למרות שנוספה כעת "קבוצת התייחסות" אחרת - קבוצת הסובלים מבעיות בריאות. אף שהוא סובל מכמה מחלות, הוא לא מרפה. כבר הוזכר שהוא נשיא כבוד בעמותת "יש", וחבר בוועד המנהל של "עמך", ולאחרונה מנסה להקים עמותה לחולי סרטן מבוגרים. לדבריו יש סיוע ותמיכה מכובדת ומוערכת לילדים. "אבל חולי הסרטן הבוגרים מושארים לעצמם או במקרה הטוב לטיפול המשפחות. למה שלא יהיו מועדונים חברתיים לחולי סרטן?", הוא שואל. "חשוב לארגן להם פעולות, להביא להם בידור וצוותי הווי, בפירוש לא כהתנדבות", הוא מדגיש. זה החלום הנוכחי שלו. יעקב כפיר כבר זכה בהוקרה. הוא יקיר עמותת "עמך", "איש השנה של ליונס" לפני שנתיים, בהיותו בן 70, הוא "יקיר העיר פתח תקווה". אבל הוא לא נח על אותות ההוקרה. עדיין דרכו אצה לו להוסיף ולפעול למען קבוצת התייחסות של החולים. הוא היה ונשאר איש ציבור.

צחי ז"ל, שחלם להיות טייס וללכת בדרך אביו ולשרת בחיל האוויר, נהרג בתאונת דרכים. הוא זנח את הלימודים והתמסר לפעילות ציבורית. כן החל לעבוד כמנהל מוזיאון לח"י, למרות שלא בא מרקע זה. הוא גאה במיוחד על עמותת "יש" - "ילדי שואה", שלדבריו "הטיפול בהם נופל בין הכיסאות". הוא לא רואה בכך כפילות לפעילות לעמותת "עמך", שעוסקת בטיפול נפשי וחברתי לניצולי שואה וגם בטיפול בבני דור שני ושלישי. בעמותת "יש" שהוא משמש כיום כנשיא כבוד. בעמותה מטפלים בנושאי הפיצויים לניצולי השואה, שבעצם הם ילדי שואה, "כי מי נשאר כיום לחיות, מאותו דור, אם לא בעיקר מי שהיו אז ילדים? בנושא הפיצויים מטפלים במסגרת התביעות מהגרמנים ורציתי להכריח את מדינת ישראל שכספי שילומים ותביעות יועברו ישירות ליוצאי שואה". הוא גם רוצה להחזיר את מה שהוא מגדיר "הכבוד האבוד של יוצאי השואה". כי "יד ושם", שיש לו את מלוא ההערכה למפעל אדיר זה, ולמפעל ההנצחה והתיעוד הענק של סטיבן שפילברג, נועדו למען ששת המיליונים המתים, "אבל אני נלחם למען

יצאו ערוכים מבחינה טכנית, או כשהיה ראש מלפ"ט וטיפל בפרסומים טכניים ובתרגומים טכניים או כשעסק באספקת ציוד טכני וכאשר ידע שמטוסים אינם מושבתים. כמי ששרד את השואה, היה גאה במעשיו ובתרומתו לצה"ל ולמדינה. ב-1978 פרש מצה"ל. אחרי הפרישה, עבד במשרד הביטחון במינהל הרכש (מנה"ר) בזכות ניסיונו הטכני והלוגיסטי. במקביל, למד מינהל חינוך ומדעי הרוח ומיסטיקה יהודית, תחומים שנמשך אליהם. בנוסף לכך התעמק בעסקי ציבור, והחל להתנדב במה שהוא מגדיר "קבוצת התייחסות" שלו: "צוות" וניצולי שואה. לאחר סיום התואר הראשון באונ' ת"א, החל ללמוד לתואר שני לימודי מדיניות חברתית, אבל אסון נורא פקד אותו ואת משפחתו ובנו



"לאשקלונים מנטליות של אנשים חמים עם ערבות הדדית בקהילה"



סא"ל מיל' עמרם מלול

מאת: נתן רונן

את סא"ל מיל' עמרם מלול יו"ר סניף יבנה מזה כשלוש שנים, פגשתי בבית קפה במרינה של אשקלון מול הים והגלים, בפגרה שבין גשם לגשם.

"לאחר הרבה שנים, סוף-סוף קיבלנו משרד, אבל הוא עדיין בשיפוצים, צביעה והתקנת מחשב וריהוט", מתנצל בענווה עמרם ועיניו הכחולות בהירות זורחות בחיוך גדול מול קרני השמש המפציעה בין העננים. "אבל את דגל 'צוות' שיהיה במשרד, כבר חשפנו לפני כחודש במסיבת סוף השנה שנערכה בחנוכה עם למעלה מ-400 חברי 'צוות' ובני/ות זוגם בנוכחות ראש העיר אל"מ מיל' רוני מהצרי, גם הוא איש 'צוות', ויו"ר המחוז תא"ל מיל' יואל גונן".

עמרם מלול, בן 60 הנראה צעיר בהרבה מגילו, נשוי ואב לשלושה, עבר את רוב שירותו הצבאי בגדודי חיל השריון כאיש חימוש החל מתפקיד של קצין חימוש גדודי ועד למפקד בסיס לוגיסטי גדול בערבה.

"בשנת 1991, החלטתי להשתחרר מצה"ל, למרות שקיבלתי הצעת קידום מפתה. מה שגרם לכך היה הולדת בני הקטן שהיום הוא בעצמו איש שריון לפני שחרור. זו היתה פעם ראשונה בקריירה שלי שנכחתי בלידה של בני וגם בברית המילה שלו ופתאום הבנתי מה החמצתי עם הילדים הקודמים. זו הייתה גם פעם ראשונה בה הרגשתי ממש שאני חב חוב גדול לאשתי שתמיד הייתה שם בבית לצדי, תמכה והחזיקה בית לתפארה מה שאיפשר לי להיות בשקט נפשי בכוננויות או בתורנויות הנדרשות בתפקידי השדה".

עמרם מלול החליט עם שחרורו ללכת לקורס מנהלי בתי-ספר במכללת בית ברל המיועד לפורשי צה"ל בכירים, ושובץ מיידית בתפקידי חינוך בביה"ס המקצועי "מחנה עמנואל" בבסיס ג'וליס, שם קיבל "תחת פיקודו" את מסלול החינוך המיוחד של תלמידים מבתים הרוסים וקשי יום, תלמידים עם הכי הרבה חסכים. "הייתי שם 10 שנים", אומר מלול, "זה היה אתגר יום-

יומי. הייתי קשוח כי היה צריך לשים להם גבולות ומצד שני הם חיפשו דמות אב תומך ולכן גם הייתי הרבה פעמים אב רחום לאותם נערים".

עמרם גאה בהישגי תלמידיו שחלקם הגיעו להצלחה בבחינות הבגרות למרות הדימוי הנמוך שהיה להם עם כניסתם למסגרת. "זכיתי להרבה כבוד והערכה מן הנערים האלה והיה לי סיפוק עצום מן העבודה הזאת". לפני מספר שנים חלתה בתו הבכורה במחלה ממארת דווקא במהלך לימודי התואר השני שלה באוניברסיטה. עובדת חיים זאת, חייבה את עמרם ואשתו העובדת באגף למשאבי אנוש בביה"ח ברזילי, להיות צמודים לקירבת הבת בעת קבלת הטיפולים, כמעט שנה תמימה. "אני עדיין מתגעגע לנערים ולחינוך", אומר עמרם ולחלוחית עומדת בקצה העין, "אבל מצאתי דרכים לעזור במתן בסתר ובכל מיני דרכים ואני לא רוצה לפרט".

כשהבריאה בתו האהובה, החליטו עמרם ואשתו שהגיע הזמן לעשות לביתם, ולערוך שיפוץ גדול ויסודי בבית אבל מול המחירים האסטרונומיים שדרשו קבלנים החליט עמרם להיות קבלן של עצמו ולהשתמש בכישורי הארגון והידע הטכני שלו ולעשות זאת לבד, עם בעלי מלאכה, שמהר מאד ביקשו ממנו להקים חברת קבלנות שבה הם יעבדו בשבילו בכיף. "האמת היא שזה קסם לי: האקשן, האדרנלין והעצמאות, אבל לחזור ולהיות שוב עבד של העבודה ולא להיות בבית, הרתיע אותי. החלטתי שאני רוצה זמן לעצמי ולמשפחתי וכשהגיעו לי תפקיד של נציג ציבור באגף מסויים של משרד הביטחון הסכמתי מייד כי זה משאיר לי זמן להתנדבויות. אני פעיל בדירקטוריון של 'קרן אשקלון', פעיל במועצת 'צוות'

"אני גאה היום לומר כי בסיוע חברי ההנהלה שלי, שיתוף הפעולה של החברים, ובמיוחד תמיכת ראש העיר רוני מהצרי, הגענו להישגים ניכרים בקנה מידה ארצי. בכל מקום בארץ ממוצע ההשתתפות בפעילויות עומד על 10% מן החברים הרשומים בסניף, אצלנו הגענו למעלה מ-20% השתתפות! להרצאות בנושאים המתקיימות בבית העם מגיעים 150 איש, ובסיוע אחרון לירושלים נסענו 3 אוטובוסים שלוליא מגבלת המקום במסעדה בירושלים, היינו מצרפים עוד אוטובוס אחד"

הפעילויות בסניף.

ממשיך ואומר מלול: "אני גאה היום לומר כי בסיוע חברי ההנהלה שלי, שיתוף הפעולה של החברים, ובמיוחד תמיכת ראש העיר רוני מהצרי, הגענו להישגים ניכרים בקנה מידה ארצי.

בכל מקום בארץ ממוצע ההשתתפות בפעילויות עומד על 10% מן החברים הרשומים בסניף, אצלנו הגענו למעלה מ-20% השתתפות! להרצאות בנושאים המתקיימות בבית העם מגיעים 150 איש, ובסיום אחרון לירושלים נסענו 3 אוטובוסים שלוליא מגבלת המקום במסעדה בירושלים, היינו מצרפים עוד אוטובוס אחד."

בין לבין, מספר לי עמרם בהתלהבות על סיורים במרוקו בהדרכת חברו הטוב, ועל הכבוד שרוחשים לו שם. למרות שעמרם הגיע ארצה בגיל קטן ממרוקו ובית הגידול שלו היה בשכונות יפו, הוא אשקלוני גאה מאד. "אנו, האשקלונים, יש לנו מנטליות של אנשים חמים עם ערכות הדדית זה לזה בקהילה. זה משהו שלא תמצא בתל אביב-יפו."

"מה יש לך להגיד לחברים כמילות סיום?", אני שואל. "לסיום, אני רוצה להביע תקווה בזאת שבקרוב מאד אכן נהנה ממשרדי 'צוות' באשקלון וכי נראה את החברים מתדפקים בהמוניהם על משרדינו שהוא גם ביתם ואמור לשרת אותם, ואני מודה בכל לב לחברי בהנהלה: מימון יוסף, אריאל דוד, בן עזרא נחמה ועופרי הירש אשר בלעדיהם לא היינו מגיעים להישגים כאלה בסניף 'צוות' אשקלון."

הארצית, פעיל בסיוע למשפחות במצוקה בעמותות שונות בעיר ובעיקר פעיל בתפקיד שאותו אני ממלא בהנאה גדולה לטובת קהל גימלאי צה"ל כלומר ניהול סניף אשקלון של 'צוות'. אני רוצה לציין שאי אפשר להצליח בתפקיד ציבורי שכזה, ללא שיתוף הפעולה של חברי ההנהלה המסורים. כשנכנסתי לתפקיד לפני כשלוש שנים, היו בסניף באשקלון כ-500 חברים, והיום מונה הסניף 710 חברים כאשר 60 אחוזים מתוך החברים הם גימלאים צעירים שזה עתה השתחררו מצה"ל בגילאי ארבעים-חמישים, 30 אחוזים גימלאים בגילאי חמישים עד שישים ורק 10% גימלאים ותיקים. שלושה יעדים היו לי כשנכנסתי לתפקיד: ראשון, להשיג לנו מועדון ומשרד של קבע, שני, להגדיל משמעותית את מספר החברים המשתתפים בפעילויות, והשלישי להרחיב את מיגוון

עמרם מלול שובץ בתפקידי חינוך בביה"ס המקצועי "מחנה עמנואל" בבסיס ג'וליס, שם קיבל "תחת פיקודו" את מסלול החינוך המיוחד של תלמידים מבתים הרוסים וקשי יום - תלמידים עם הכי הרבה חסכים. "הייתי שם 10 שנים", אומר מלול, "זה היה אתגר יום-יומי. הייתי קשוח כי היה צריך לשים להם גבולות. מצד שני, הם חיפשו דמות אב תומך ולכן גם הייתי הרבה פעמים אב רחום לאותם נערים"

אתה יכול להיות הרבה יותר גדול...

פרסום בביטאון "צוות": אפקטיביות מוכחת!

מחלקת מודעות טל 03-6441125, 054-4396909

צוות

אתרים מעניינים שמזמינים לגלוש, להחכים, לקנות וליהנות ואפילו על... התקרחות

בערכת שלמה בריינס



בריאות ואיכות חיים

מדריך הבדיקות

www.infomed.co.il/medTestDir/default.asp

מדריך רפואי בפורטל הרפואי המשובח "אינפומד". ביאורים לכל סוגי הבדיקות הרפואיות הנהוגות בארץ, ואפשרות לברר את תכליתה של כל בדיקה, ולקבל הסבר מפורט על משמעותם של הנתונים שעלו בבדיקות אישיות של כל גולש.

חיים אורגניים

www.organidlife.co.il

מידע רב ומתכונים לבישול אורגני, הסברים על גינת הירק האורגנית ומדריך להקמה של גינה כזו, חדשות על תיירות ובנייה אקולוגית, וגם אינדקס של חנויות טבע ומוצרים אורגניים. היעד: העלאת המודעות לאורח חיים אורגני לטובת החלת המוצרים.

רעמה

www.raama.co.il

אתר פרטי ובו מידע רב על התקרחות, מדריכים על תרופות, תוספי מזון וטיפולים לעיכוב התקרחות.

טבע וספורט

www.tevasport.com

חנות מקוונת ומושקעת להזמנת תוספי מזון ופריטי אנרגיה לספורטאים במחירים נמוכים.

חיים טוב

www.haimtov.co.il

פורטל בריאות וסגנון חיים המתבסס על התכנים של "ערוצי תקשורת". בחמישה ערוצי התוכן של האתר כתבות מדריך, מסלולים, מתכונים, ביקורות על מסעדות, ביקורים בסדנאות, עצות פרקטיות לאורח חיים בריא ועוד. האתר מפעיל פורומי מומחים, והגולשים יכולים לפרסם שם בלוגים ולבנות "תיק צפייה" אישי לאיסוף קטעי הוידאו החשובים להם.

צרכנות

על הרציף

www.train4me.co.il

ארגון צרכנים בשם "תנועת נוסעי הרכבת בישראל" קורא לגולשים

לדווח על ליקויים ובעיות בהתנהלותה של רכבת ישראל, ולהציע רעיונות לשיפור השירות.

תעריפים

www.taarifim.com

משווה את מחיריהם של שירותים זהים אצל ספקים שונים - אינטרנט, טלפון בארץ ולחו"ל, ותחנות דלק.

כמה זה

www.kamaze.co.il

משווה את מחירי השירות של כל ספקי התקשורת - סלולרי, אינטרנט, שיחות לחו"ל, טלוויזיה רב ערוצית וגם עיתונים ומגזינים מישראל. מספק מדריכים, טבלאות מחירים ודירוגים של גולשים.

פחות

www.pahot.co.il

זירה להקמה ולהפעלה של קבוצות קנייה לרכישה משותפת של מוצרים או שירותים, שמחירים יורד ככל שמספר החברים בקבוצה גדול יותר.

פעוטות

www.paotot.co.il

אתר קהילתי צרכני לדיווח על רמת המחירים והאיכות של מוצרי תינוקות בכל הארץ.

אתר "צוות" המחודש מזמין אותך לגלוש
www.tzevet.co.il

□ טיולים

גרינגו

www.gringo.co.il

מרכז מידע איכותי בעברית לישראלים המטיילים בדרום אמריקה. מפרסם חדשות, עדכונים על מזג האוויר ועל פעילות וולקנית, לוח הופעות ואירועים ולוח לחיפוש שותפים ולמכירת ציוד.

לכל הרוחות

<http://wiki.lekol-haruchot.co.il/wiki>

אתר טיולים מצוין שמפעילה חנות לציוד טיולים בקיבוץ גבעת חיים מאוחד. ממשק הוויקי מאפשר לגולשים וללקוחות החנות לכתוב ולערוך בעצמם את המדריך לטיולים לעשרות יעדים בעולם, שנבנה על בסיס הידע שאספו בעלי החנות במהלך השנים.

יגאל צור

www.yigalzur.co.il

אתר פרטי של העיתונאי ומדריך הטיולים יגאל צור. האתר מתעד את המסע שאליו יצא ובכיסו 80 דולר בלבד, ומביא גלריה מעבודותיו בטקסטים איכותיים, תמונות וקטעי וידאו.

אי-טור

www.itour.co.il

פורטל משובח לתיירות פנים, הכולל מידע רב על אתרי נופש ובילוי בארץ, אירוח במלונות ובצימרים, טיולי ג'יפים וטרקטורונים, מסעדות ובתי קפה ואטרקציות בכל הארץ.

עיר דוד

www.cityofdavid.org.il/hp.asp

מהאתרים המושקעים והיפים שהושקו כאן: מציג את הגן הלאומי עיר דוד, את תולדותיה של העיר מאז עקדת יצחק ועד ימינו, גלריה פנורמית, תמונות ומידע תיירותי.

□ מלחמה וצבא

אופרה אחרת

<http://tinyurl.com/qmdvbw>

סרט תיעודי בן 45 דקות, המציג את אחד המבצעים הצבאיים הנועזים ביותר שנעשו מעולם: הפצצת הכור העיראקי בידי ישראל.

אחים לנשק

<http://tinyurl.com/l5ddv>

סרטון מרגש שהופק לקראת יום העצמאות האחרון ומציג את צה"ל:

המון אש, כלים וטכנולוגיה, המון צעירים וצעירות יפים ויפות, הרבה רגעי חסד משנים של סכסוך צבאי עם השכנים, וברקע "אחים לנשק" של דייר סטרייט.

אירוע גבולי

<http://tinyurl.com/egrwm>

תיעוד חובבני אך מקסים של רגע אנושי במלחמה: חיילי ישראל על רמפת שמירה בגבול הצפון משעשע חבורת ילדים שמצטופפת מולו מעבר לגדר התיל.

□ ספרים

החלפת ספרים

www.bookmooch.com

אתר קהילתי המאפשר לכל גולש להזין רשימה של ספרים שהוא מעוניין למסור חנים לאחרים ולצבור תמורתם נקודות, שאותן יוכל להמיר בספרים שהוא מעוניין לקבל מגולשים אחרים. השירות חינמי, פרט לעלות המשלוח של הספרים בדואר.

אי ספרים

www.esfarim.co.il

מזים פרטי הכולל אלפי כותרים, ונוספים לו מדי יום ספרים רבים. המטרה המוצהרת של מפעליו היא להפוך אותו לספריה האלקטרונית הראשונה בארץ ולהציג בו את כל הספרים שיצאו בעברית.

ספרים נדירים

www.rarebooks.co.il

שירות מקוון לאיתור ולרכישה של ספרים נדירים בחנות הספרים המשושמים הוותיקה "תגא", ועיון בקטלוג עדכני של המלאי בחנות.

הלווייתן מבבל

www.tehom.co.il

אתר יפהפה המציג את ספר הפנטזיות בשם זה שכתבה הגר ינאי, וכולל את "אנציקלופדיה בבליאנה", המסבירה את הערכים הבסיסיים בעלילה, ואת "מחירון אבנעזר" הבילתי חוקי, שהשימוש בו מסכן את הגולש בשיגור למחנה הבראה.

אקס-טריטוריה

www.ex-territory.com

אתר פרטי של הסופר הצעיר רן בורנשטיין, המבקש להפוך אותו לפלטפורמה בלעדית להפצת סיפוריו. הסיפורים ערוכים כספר ומוצגים בקבצי PDF שניתן להדפיס כספר מסורתי.

אבי דיכטר במועדון "צוות אקטואליה" ב-20 באפריל 2007

בעקבות ארבעת המפגשים הקודמים של "צוות אקטואליה", בהם נאמו אהוד אולמרט, "ביבי" נתניהו,

אליקים רובינשטיין ושמעון פרס, עתיד להתקיים מפגש נוסף של "צוות אקטואליה", **ביום שישי, 20**

באפריל 2007, בבית חיל האוויר בהרצליה, בשעה 10:00, עם השר לבטחון פנים, אבי דיכטר.

חברי "צוות": המעוניינים להצטרף או לצרף בני משפחה ועמיתים, יכולים לעשות כן על-ידי פנייה

ישירה לעוזר מנכ"ל "צוות", משה חזן, בטלפון: 03-6173512; דוא"ל: amankal@tzevet.co.il

הוטרנים שבו וביקרו ב"צוות"



של יו"ר הארגון ד"ר ברוך לוי והסברים על הנושאים המרכזיים שעל סדר היום של "צוות". הם זכו להרצאות העשרה מקיפות, בין השאר מאנשי צה"ל, מאלוף מיל' גיורא רום, מאלוף מיל' יום טוב סמיה, מאיש בכיר ממשרד החוץ רון פרוסאור ואחרים.

קבוצת ווטרנים, מארה"ב ומאנגליה, ותיקי מלחמות, ביניהם חברי ארגון המתנדבים AJEX מאנגליה, ביקרו לאחרונה בישראל והיו בין השאר אורחי ארגון "צוות" במסגרת קשרי החוץ של הארגון. ב"יום צוות" של הוטרנים הם ביקרו במזכירות "צוות" וזכו לברכתו



יו"ר "צוות" נפגש עם שר הביטחון של מלאווי

יו"ר "צוות" ד"ר ברוך לוי, שיצא לאחרונה לסיוור באפריקה במסגרת תפקידו כיו"ר מכללת הגליל, נפגש גם עם שר הביטחון של מדינת מלאווי באפריקה, מר דוי קטסונגה. הם דנו ביניהם בנושאים הקשורים במעמדם של הגימלאים לאחר שירות ביטחון. לד"ר לוי ניסיון רב בתחום זה הן משום עיסוקיו ב"צוות" והן משום טיפולו בנושאים אלה במסגרת ארגוני הוטרנים יוצאי מלחמות העולם בארה"ב, באנגליה, צרפת ובמדינות נוספות.

הר אדר. פרסם עשרות מאמרים ומחקרים בפילוסופיה, חינוך, הלכה ומחשבת ישראל, כתב וערך שבעה ספרים. בתפקידו האחרון בצה"ל שימש כמפקד מרכז חינוך ירושלים. השתחרר מצה"ל בדרגת סא"ל, חבר "צוות" במחוז ירושלים.

מחתרת במדים

ההגנה והחיילים היהודיים הארץ-ישראליים בצבא הבריטי 1946-1939 ■ הוצאת משרד הביטחון ההוצאה לאור, עם העמותה לחקר כוח המגן ע"ש גליל ומוסד הרצל באונ' חיפה

ספרו של אל"מ מיל' חנוך פטישי, טייס יוצא חיל האוויר, המספר את סיפורם של 30 אלף יהודים ארצישראלים, שהתנדבו להילחם בשורות הצבא הבריטי במלחמה השנייה, הן בחי"ל - החטיבה היהודית הלוחמת ("הבריגדה") והן במסגרות שונות בצבא הבריטי. ככל שהתמשכה המלחמה, הלכו יחידו המתנדבים ונעשו יותר ויותר עבריו: פיקוד יהודי, סגל יהודי, שפה עברית, דגל, סמלים וההמנון הלאומי - התקווה. הספר מגולל את סיפור המתנדבים מזווית מיוחדת: הפעילות החשאית של המוסדות הלאומיים, ובעיקר פעילות "ההגנה" בקרב המתנדבים, כולל סיוע ליהדות אירופה והבאתה הבלתי לגאלית לארץ, רכישת והברחת אמצעי לחימה, נקמה בפושעים הנאצים ועוד. סיפורים מרתקים, שמוסיפים ומשלימים לידוע.



"עצי הלבנה הזקופים"

לוחם יהודי בצבא הפולני, בגטו מזריץ' ובמחנות ■ "סדרת עדות", בהוצאת "יד ושם"

זהו ספרו של אל"מ מיל' ואיש חר"פ, נפתלי ברזניאק, חבר "צוות" שפרש ב-1997, ומשמש כיום כמנהל מחלקת התמחות ביישוב שנינים במרכז לרפואת שיניים של צה"ל בתל השומר. הוא רשם מפי אביו, משה ברזניאק, את כל קורותיו במלחמת העולם השנייה, שאותם השלים על ערש שווי, ו"כל בני המשפחה כאילו חוו על בשרם את סבלותיו".

הוא גויס לצבא הפולני, ובפרוץ המלחמה מצא עצמו בחזית, לוחם, עד שנפל בשבי הגרמנים, נכלא במחנה שבויים גרמני למשך 9 חודשים עד ששוחרר. בשומו לעירו מזריץ', עבר את כל מוראות הסבל בגטו, האקציות, הגירוש למחנות העבודה, עבודתו כאסיר שניצל כמה פעמים מן המוות. לבסוף, נמנה על האסירים שפנו בצעדת המוות לבוכנוואלד, אך שרד גם אותה, והגשים את חלומו לעלות לישראל, שם הקים משפחה, ולמרות כל סבלותיו, נותר גאה, אופטימי וזקוף כעץ הלבנה, שהוא שם משפחתו - ברזניאק. הספר ראה אור במסגרת "סדרת עדות" של "יד ושם", שאכן מביא סיפורים מרתקים, שלכאורה חוזרים על עצמם, אך למעשה שונים ואישיים ומספרים סיפורים מדהימים של גבורת רוח האדם, התושייה, הנחישות והערמומיות להישאר שפוי, לשרוד ולנצח.



איילת אהבים

ספרו של סא"ל מיל' הרב פרופ' נפתלי רוטנברג ■ הוצאת ידיעות אחרונות מסדרת יהדות כאן ועכשיו

הספר מעורר ההשראה מתמקד במהותה של האהבה ומעניק הזדמנות למבקשים להכיר וללמד את חכמת אהבה הן בראי היהדות והן בראי העולם הקדום.

התייחסותו של המחבר בספרו למהות זו מביאה אותנו אל מדרשי חז"ל העוסקים בבריאתו של האדם הראשון- מיתוס האנדרוגינוס. המשכו, פרשנות על מדרשי קבלה העוסקים בתיאור של המופשט, הרוחני במשמעות הגלומה בבריאה המאוחדת של זכר ונקבה. האהבה, מעבר להיותה כוח מכוחות הנפש, מתבטאת ברגש, בתשוקה ובמודעות עצמית, מחייבת לימוד והעמקה ככל חכמה מן החכמות.

הספר מזמין את קהל הקוראים לדיון ועיון בשאלות יסוד של יחס בין אהבה, שוויון ופמיניזם, סוד המשיכה וההשתוקקות בינו לבינה, או היחס בין זוגיות, רוחניות ופרישות מינית. המחבר מביא בספרו מקורות תורניים רבים ומקורות מהתרבות הפילוסופית הכללית שעסקו בשאלות אלו באינטנסיביות ומציע תשובות ורעיונות מרתקים לקוראים. אין ספק כי הושקעה מלאכה רבה, עמוקה ויסודית בספר זה והמקורות יוכיחו זאת.



הוגים בפרשה

פרשת השבוע כהשראה ליצירה ולהגות היהודית לדורותיה ■ בעריכת הרב פרופ' נפתלי רוטנברג ■ הוצאת ידיעות אחרונות מסדרת יהדות כאן ועכשיו

אסופת מאמרים שנכתבו על-ידי מיגוון רחב של מחברים בהם רבנים, מומחים מתחומי החינוך, חברה, פילוסופיה ותנ"ך, מרקע תרבותי ואידאולוגי שונים. על מבטם ויצירתם של הוגים ופרשנים קדמונים וחדשים, שפירשו או ששאבו השראה מחמישים וארבע פרשיות השבוע. כדוגמת הרמב"ם, הרמב"ן, הרא"ה קוק, החפץ חיים וכו'. ולהבדיל שפינוזה, פרויד וכו'.

עורך הספר פורש יריעה רחבה של פרשנות, רעיונות, הגיגים ודעות במבט על פרשיות השבוע. בין הכותבים והנושאים הרבים ניתן למצוא את הרב שג"ר הכותב בפרשת "וישב" על ר' נחמן מברסלב. הרב י. שטיינברג הכותב בפרשת "ויחי" על הרב יצחק הוטנר, הרב ד"ר ח. פרבר הכותב בפרשת "ניצבים" על החפץ חיים ועוד. או להבדיל המשוררת פרופ' ח' בר יוסף בפרשת "בראשית" על אברהם ב. יהושע. או פרופ' א' שביד בפרשת "ויגש" על יצחק אברבנאל.

הספר מלמד, מחכים ותורם להרחבת ההבנה של פרשיות התורה ומהווה נדבך חשוב לקרוב בני נוער ומבוגרים להגות בערכי וקנייני המורשת היהודית.

הרב פרופ' נפתלי רוטנברג הינו עמית מחקר במכון ון ליר בירושלים בו הוא משמש כיו"ר תחום תרבות וזהות יהודית ומשמש כרב הישוב



"מורעל ברמות של אדם מת"

הסיפור הזה עומד להיכנס לספרי הרפואה של הנפרולוגים, ולהוות מקרה ללימוד בבתי הספר לרפואה. אדם קם בבוקר, בריא וחש מצוין, ובתוך שעות ספורות, לתדהמתם של הרופאים הכלליים והנפרולוגים (רופאי דרכי שתן וכליות), הם מבינים שלפניהם מקרה של אדם שדמו מורעל לחלוטין ברמות של אדם מת. דרושה לא רק דיאליזה. גם השתלה מיידית של כליה ■ והאיש עצמו... מרגיש מצוין ולא סובל משום קושי או בעיה

מאת: יוסי פורת

זהו סיפורו המוזר של מ.ש.*, (49), בעלה של רס"ב מיל' אילנה ש, חברת "צוות", יוצאת חיל הקשר ששירתה כמם-פאית בצריפין; השניים תושבי גבעת שמואל, הורים ל-5 ילדים. הכל קרה באופן אקראי וממש בשניות האחרונות ניצל מעולם שכולו טוב. "מזל גדול שיש לנו את הביטוח 'בריאות בצוות", אומרת אילנה ש. "יש לבעלי כל כך הרבה ביטוחים כקבלן עצמאי, והיו לי ספקות אם לצרף אותו. מזל שבסוף אכן רשמתי אותו".

בדיקת דם אקראית

מ. ש. הוא קבלן גינון עצמאי, שעד לפני שלושה חודשים, ליתר דיוק עד 15 בנובמבר 2006, הרגיש מצוין, בריאותו הייתה תקינה, ורק בעיית לחץ דם גבוה העיבה קצת וחייבה לקחת כדורים לאיזון. יום אחד, כשהגיע לקופת החולים (הכללית) לקבל מרשם לכדורים, ראתה אותו הרופאה ליד הדלפק ואמרה "כדאי שתעשה בדיקות דם". מ. לקח את הטפסים ושכח מהם. עברו חודשיים וחצי, יום אחד אילנה רעייתו אומרת לו: "אני הולכת לעשות בדיקות דם, לקראת הפגישה עם הדיאטנית". מ. נזכר בטפסים: "אם את הולכת, גם אני בא". וכך היה. לקחו ממנו דם לבדיקה ומ. הלך לענייניו.

לא עוברות שעות מעטות וטלפון מהאחות בקופה מקפיץ אותו. "אתה מרגיש טוב?", היא שואלת. "אני מרגיש מצוין" הוא עונה. "טוב, אבל אני לא רגועה מתוצאות הבדיקות ומבקשת שתבוא מייד. אני מחכה לך ולא סוגרת את הקופה. בוא בבקשה מייד!". מ. לא מתלהב. יום חמישי, צריך לגמור דברים בעבודה. בחוסר רצון הוא נוסע לקופה.

האחות שואלת שוב בבואו, בדאגה, "אתה מרגיש טוב?". והתשובה חוזרת "אני מרגיש מצוין...". בכל זאת, אני מבקשת שתגיש מייד לבית החולים. הקריאטנין

הרופאים בנפרולוגיה כל כך הופתעו מ"התופעה" הרפואית המשונה, שבעיניהם מ. נחת עליהם כמו איזה "צנחן" מהשמיים, בלי התראה, בלי סימנים מעידים של מחלה ובלי איתות של בעיה מתקרבת. מאז, כאשר הם רואים אותו, חלק מהם קוראים לו "הצנחן". אנו לא מציעים לאיש מחברי "צוות" להיות "צנחן" מסוג כזה. אז שנהייה כולנו בריאים

והאוריאה בתוצאות בדיקת הדם מראים שהדם שלך מורעל ברמות גבוהות ובלתי סבירות". מ. נדהם לשמוע.

"אולי הבדיקות מוטעות אבל אתה חייב, בלי שום הרהור להגיע לבית חולים". והיא שוב שואלת "אתה מרגיש טוב"? והתשובה חוזרת על עצמה "מצוין, מצוין".

מ. הבריא לפי הרגשתו והמופתע לפי תחושתו, נוסע לבית החולים. בחדר המיון עושים שוב בדיקות דם והתוצאות מדהימות את הרופאים במיון ובנפרולוגיה. מ. מרגיש ונשמע בריא לחלוטין, אבל לפניו אדם שדמו מורעל לחלוטין ושליפי רמות הקריאטנין והאוריאה חייב להתמוטט מייד! הוא מורעל ברמות של אדם מת!

הרופאים קובעים "אשפוז מידי בפנימית להשגחה ואח"כ למח' נפרולוגיה לדיאליזה".

מ. עוד מעיז ומתווכח עם הרופאים במיון. "אני לא מוכן להתאשפז במחלקה פנימית להשגחה. אם צריך אז ישר לדיאליזה". ואכן, בתוך ימים ספורים עבר בדיקות, קטטר לדיאליזה ודיאליזה, ועבר את תהליך הניקוי מהרעלים.

במקביל החלו מייד מ. ואילנה בבדיקת אפשרויות להשתלת כליה. נוצר קשר עם עמיר להב, מנהל הביטוח הרפואי והסיעודי של "צוות". עמיר הסביר בפרוטרוט איזה אישורים רפואיים דרושים (חוות דעת של שני נפרולוגים בכירים, לפחות ברמת סגן מנהל מחלקה). עמיר אירגן לזוג פגישה במשרדי "צוות" הראשיים בבני ברק עם ד"ר שמוליק פרידלנד, האחראי על ההשתלות בחברת "הפניקס", המבטחת של פוליסת הביטוח "בריאות בצוות". בתוך כ-10 ימים הוסדרו כל האישורים הדרושים להשתלה בחו"ל, שכן התור בארץ להשתלות כליה (ולהשתלות בכלל) ארוך, מתיש ומסכן את חיי החולים.

ב-26.12.2006 כבר ישבו מ. ואילנה על מטוס בדרכם לריגה, לטביה, להשתלת כליות במרפאתו של פרופ' ראל רזנטל. מי שליווה אותם בטיסה, היה בנו של פרופ' רזנטל, ד"ר יונתן רזנטל.

בריגה מנהל פרופ' רזנטל מכון להשתלת כליות. מ. עבר מיידית את כל תהליך הבדיקות והבירורים. בלטיבה מקפידים מאוד על בריאות התורם. למשל, שאינו נושא מחלות מסוכנות ומדבקות, שאין לו עבר רפואי מסוכן. בקיצור, שהכל תקין.

מ. עבר בהצלחה את הניתוח וזכה בכליה חדשה "של גבר שאיני יודע עליו הרבה", הוא אומר.

בבית חיכו 5 ילדים צעירים, מהם שני תאומים. הם עצמם נולדו אחרי הרבה טיפולים, ואיתם הבת בת ה-13, הבן בן ה-11 והבת הקטנה בת 5 וחצי, שבעצמה סובלת מבעיה בעורק ראשי בין הלב לריאות, וזקוקה לטיפולים רפואיים מיוחדים.

"כשיצאנו אחרי הפגישה אצל עמיר להב, ועלינו למטוס ללטיביה"



צילום אילוסטריציה

מרק, משקאות קלים. את עבודתו כקבלן גינון עצמאי הוא ממשיך, אבל “שינה פאזה”. כבר לא עובד עם הפועלים בעבודה הקשה, כמו חפירת בורות לעצים. הוא רק מנהל ומפקח. צריך להיות זהיר. ולשתות הרבה.

- ואילנה?

היא מתפקדת כאם ועקרת בית במשרה מלאה. עם 5 צעירים נמרצים המשרה בעצם יותר ממלאה. היום יש להם שלוש תפילות. בריאות, בריאות, בריאות. ביטוח ה”בריאות בצוות” עזר להם מצידו. עכשיו תורם להמשיך ולשמור.

- ומהיכן הכינוי שבו “זכה” מ.ש.: “הצנחן”?

הרופאים בנפרולוגיה כל כך הופתעו מ”התופעה” הרפואית המשוונה, שבעיניהם מ. נחת עליהם כמו איזה “צנחן” מהשמיים, בלי התראה, בלי סימנים מעידים של מחלה ובלי איתות של בעיה מתקרבת. מאז, כאשר הם רואים אותו, חלק מהם קוראים לו “הצנחן”.

אנו לא מציעים לאיש מחברי “צוות” להיות “צנחן” מסוג כזה. אז שנהיה כולנו בריאים.

* מפאת צנעת הפרט לא נרשם שמו המלא של מ.ש.

מי שמעוניין בפרטים נוספים או ליצירת קשר עם מ.ש., ניתן לפנות לעמיר להב, מנהל הביטוח הרפואי והסיעודי של “צוות” - 03-6173515.

בעיר ריגה מנהל פרופ' רוזנטל מכון להשתלת כליות. מ. עבר מיידית את כל תהליך הבדיקות והבירורים. בלטיביה מקפידים מאוד על בריאות התורם. למשל, שאינו נושא מחלות מסוכנות ומדבקות, שאין לו עבר רפואי מסוכן. בקיצור, שהכל תקין. מ. עבר בהצלחה את הניתוח וזכה בכליה חדשה “של גבר שאיני יודע עליו הרבה”

מספרת אילנה, “בדמיון הכי ררוד לא יכולנו לתאר לעצמנו שכך יעבור הניתוח וכך תתבצע הנסיעה והטיפול מסביב. פשוט היה טיפול נפלא. מבחינת הצוות הרפואי בלטיביה, מבחינת ‘הפניקס’ וד”ר פרידלנד ומעל כולם - הטיפול והמעקב של עמיר להב. אבל בבית חיכו 5 ילדים, וסבבי ‘תורנות’ של בני המשפחה וידידים שבאו לסייע. ועם זאת העניינים בבית התחילו להסתבך ולהתפרק”, אומר מוטי. “התקשרנו בטלפון לישראל לד”ר פרידלנד, הרופא האחראי להשתלות ב’הפניקס’, ביקשנו לחזור הכי מוקדם הביתה. אף בזאת הלכו לקראתנו, וחזרנו 5 ימים מוקדם מהמתוכנן. ב-14 בינואר השנה, כבר שבנו הביתה, והתאחדנו שוב כמשפחה.”

- ומעכשיו?

מ. חייב לשתות לפחות 2.5 ליטר מים ליום. מכל סוג משקה: מים,

מערכת הבחירות הכלליות ב”צוות” מתחילה באוגוסט 2007. הבחירות מתקיימות בדואר. לוח הזמנים המפורט מתפרסם בגיליון זה



איך להימנע מתשלום השתתפות עצמית בניתוחים וגם לקבל פיצוי כספי

הסדר חדש עם "סופרפארם" להספקת תרופות למבוטחי "בריאות בצוות"

- החל מ-1 בדצמבר 2006 שונה תנאי הביטוח ונוסף הצורך בהשתתפות עצמית לביצוע ניתוחים במסגרת ביטוח "בריאות בצוות" (ראה טבלת השתתפות עמ' 38 בחוברת הביטוח).
- יש דרך פשוטה וקלה להימנע מהצורך בהשתתפות עצמית ובנוסף לקבל גם פיצוי כספי!
- עליך להפעיל את הביטוח המושלם הרלוונטי, של קופת החולים ("מגן זהב", "שיא", "מושלם" וכו') לכיסוי חלקי או מלא של הניתוח. הפעלה זו בקופת החולים, משמעותה **שלא יופעל לגביך סעיף ההשתתפות העצמית בביטוח "בריאות בצוות"!**
- איך מפעילים את ביטוח השב"ן (ביטוחי קופ"ח)?**
כאשר נודע למבוטח הצורך בביצוע הניתוח (ואפילו בטרם התייעצות עם המנתח), יש לפנות למוקד "בריאות בצוות" מיידית לקבלת הנחיות. (1-700-700-251)
- נציגי המוקד ינחו את המבוטח כיצד יש להפעיל את הביטוח בקופ"ח.
- מהן האפשרויות?**
- **קופ"ח מכסה באופן מלא את הניתוח** - במקרה זה (במידה והמבוטח נדרש לשלם השתתפות עצמית דרך הקופ"ח) יוחזר למבוטח מלוא ההשתתפות העצמית וכמו כן יקבל פיצוי נוסף של 25% מעלות ט-17 לאותו ניתוח.
- **קופ"ח מכסה רק את חדר הניתוח והאשפוז** - במקרה זה תשלם חברת הביטוח את עלות שכר המנתח (לפי הסכום שמשולם למנתח שבהסדר) והמבוטח לא ישלם את ההשתתפות העצמית הנקובה לאותו ניתוח.
- באילו מקרים נוספים ניתן להפעיל את ביטוחי השב"ן של קופות החולים?**
במקרים הבאים שבהם משלמים על השירות ומקבלים קבלה:
■ התייעצות עם רופא מומחה.
- טיפולי רפואה משלימה (לפי הפירוט בפרק ה' סעיף 3 עמ' 33 בחוברת הביטוח).
- טיפולי פיזיותרפיה (לפי הפירוט בחוברת הביטוח בפרק ה' סעיף 9 עמ' 35).
- רכישת אביזרים (כמפורט בחוברת הביטוח ברשימת האביזרים סעיף 14, עמ' 36).
- את הקבלה המקורית מגישים לביטוח השב"ן ואילו לביטוח הבריאות ניתן להעביר את צילום הקבלה + אישור השב"ן על גובה ההחזר וכן מסמכים רפואיים (אם נדרש על-פי תנאי הביטוח).
- ביטוח "בריאות בצוות" ישפה את המבוטח בהפרש שבין התשלום בפועל לבין ההחזר מקופ"ח (עד לגובה התקרה במפורט בסעיף הרלבנטי בביטוח).
- כיצד מגישים תביעה לסיעוד?**
לפי תנאי הפוליסה מבוטח זכאי לגימלת סיעוד במידה והוא עומד בתנאים הבאים (כמפורט בסעיף 1.7 עמ' 45 בפוליסת "בריאות בצוות"):
- מוגבלות פיזית - אי יכולת לבצע 3 פעולות ADL מתוך 6.
- תשישות נפש - (אלצהיימר) - ירידה קוגניטיבית או ליקוי בתוכנה ובזיכרון המחייבת השגחה מתמדת.
- אילו מסמכים רפואיים נדרש להעביר לביטוח?**
- יש למלא טופס תביעה מס' 1 (ניתן לקבל את הטופס דרך מוקד "בריאות בצוות" או דרך אתר האינטרנט של "צוות": WWW.TZEVET.CO.IL)
- טופס הערכה תפקודית לסיעוד (טפסים הנמצאים בקופות החולים השונות) ממולא על-ידי אחות המרפאה וחתום על-ידי רופא.
- מסמכים רפואיים נוספים לפי דרישה.
- את כל החומר יש להעביר למוקד "בריאות בצוות" באמצעות פקס: 03-6380399 או בדואר לפי הכתובת: מוקד "בריאות בצוות"

פניות למוקד הבריאות

במוקד יש 6 עמדות מאוישות בנציגי המוקד המטפלים ועונים לפניות המבוטחים. לעיתים נוצר עומס רב ולכן הוחלט שלאחר 4 דקות המתנה יעברו הפניות ישירות לתא הקולי. חשוב מאוד להשאיר בתא הקולי פרטים מלאים, שם ומשפחה, ת.ז. ומספר טלפון, על מנת שיתאפשר למוקד להשיב לפנייה.

במידה ומדובר על פעולה דחופה רצוי לשלוח גם פקס (03-6380399) או לפנות במקרים דחופים בלבד! (במשך שעות העבודה) למזכירות "צוות" 03-6173544 / 03-6173500.

מבצע מיוחד:

התייעצות רפואית במרפאות חוץ במימון מלא של "הפניקס"

חשוב ומומלץ, לפני שמקבלים החלטה למהלך רפואי כגון ניתוח, טיפול וכו', לקבל חוות דעת נוספת מרופא מומחה. מבוטחי ביטוח בריאות בצוות רשאים לקבל ייעוץ רפואי חינם (במימון מלא של חברת הביטוח) במרפאות החוץ במרכזים הרפואיים הבאים:

רמב"ם, איכילוב, תל השומר ואסף הרופא.

כדי לנצל את הזכאות, יש לפנות למוקד הבריאות של צוות "במדנס" (1-700-700-251) לקבלת ההפנייה.



תמונת אילוסטרציה

המבוטח ישלח למוקד כל חודש צילום של המרשם העדכני כדי שתיעשה הזמנה מול הסניף של ה"סופרפארם".
המבוטח יקבל הודעה מהמוקד לאיזה סניף לפנות.
לקבלת התרופה בסניף, המבוטח יבוא עם המרשם המקורי!
רשימת הסניפים בהסדר (פרטים נוספים ב"מוקד הבריאות" 1-700-700-251)
■ **סניף געתון - נהריה ■ סניף טבריה ■ סניף חוצות המפרץ - חיפה ■ סניף אודיטוריום - חיפה ■ סניף פרדס חנה ■ סניף פולג - נתניה ■ סניף אור יהודה ■ סניף שבעת הכוכבים - הרצליה ■ סניף קניון איילון - רמת גן ■ סניף ראשון צפון - ראשון לציון ■ סניף אשקלון ■ סניף קניון ניות - ירושלים ■ סניף המשחררים - באר שבע ■ סניף ביג - אילת**

- "מדנס", השלושה 2 יד אליהו, ת"א 67060.

כמה זמן נמשך הטיפול בתביעה?

תקופת הטיפול נמשכת כ-60 יום מתאריך קבלת כל המסמכים הרפואיים המתאימים במוקד. במידה ואכן המבוטח עונה לדרישות הנ"ל (כמפורט בסעיף 2) תשלח אחות סיעודית מטעם חברת הביטוח לבדיקת המבוטח בביתו. במידה והתביעה מאושרת ע"י חברת הביטוח, תשלום גימלת הסיעוד יבוצע רטרואקטיבית מיום הגשת התביעה.

הערה חשובה: סיעודיים זמניים שתקופת הסיעוד קטנה מחודשיים אינם זכאים לתשלום!

הסדר לאספקת תרופות באמצעות "סופרפארם"

חברת הביטוח "הפניקס" הגיעה להסדר עם "סופרפארם", שמבוטח הזכאי לתרופות (על-פי תנאי הפוליסה), יכול לקבל את התרופה בסניף הקרוב לביתו.

הסדר זה מאפשר למבוטח לקבל את התרופה ללא תשלום. דהיינו, אינו נדרש לשלוח קבלות למוקד.

כיצד מתבצע ההסדר?

מי שזכאי להסדר זה הינו מבוטח אשר קיבל אישור מוקדם ממוקד הבריאות לזכאותו, להחזר בגין תרופה שלא בסל הבריאות (על-פי מסמכים רפואיים).

המבוטח יחתום על טופס ויתור סודיות כלפי ה"סופרפארם", שיועבר אליו מ"מוקד הבריאות של צוות".

הפעלת הביטוח המשלים בקופ"ח במקביל ל"צוות" מאפשרת החזר כספי לכיס המבוטח

תשומת לב מבוטחי פוליסת הביטוח "בריאות בצוות" שבמקרה של הפעלת הביטוח המשלים בקופת החולים בה החבר/ה מבוטח/ת, במקביל לביטוח "בריאות בצוות", וכאשר יש חסכון כספי בהוצאות של פוליסת "בריאות בצוות" יקבל המבוטח חלק מהחסכון הכספי לכיסו!!! לפרטים יש לבדוק בטרם הפעלת הפוליסה "בריאות בצוות" במוקד הרפואי העומד לרשות החברים בטלפון 1-700-700-251, פקס: 03-6380399.

ללא טופס 17 ■ חנים ■ הארכה ל-2007!

חדש לעמיתי "צוות" ובני משפחותיהם המבוטחים ב"בריאות בצוות" בלבד!!!

ידע, מידע רפואי וניסיון מהווים בעשור האחרון מקור חשוב ועדכני לבחינת תהליך רפואי קטן כגדול.

לפני קבלת החלטה למהלך רפואי כלשהו (כגון ניתוחים צינתורים וכו') מומלץ לקבל עוד חוות דעת אובייקטיבית מהמומחים מהשורה הראשונה.

"תל השומר", "אסף הרופא", "איכילוב" ו"רמב"ם", מהמרכזים הרפואיים הגדולים והחשובים במדינת ישראל פותחים בפניכם את שעריהם...

ללא בירוקרטיה מיותרת וללא טופס 17 מקופת החולים! באפשרותכם לפנות לקבלת מידע רפואי טלפוני והתייעצות רפואית במרפאות החוץ עם מיטב הרופאים המומחים בתחומים השונים.

טופס ההפניה יועבר ממוקד בריאות ב"צוות". טופס זה מכסה את עלות ההתייעצות הרפואית בלבד ואינו מכסה בדיקות רפואיות נילוות (במידה ונדרשות).

פרטים והפניות ניתן לקבל בין השעות 10:00-16:00 במוקד "צוות" בטלפון: 1-700-700-251.

רשימת רופאי קרדיולוגיה (ב"הסדר")

בחברת "בריאות בצוות" אשר נשלחה לבתי החברים בדצמבר 2006 נשמטה בטעות רשימת רופאי קרדיולוגיה בצפון ובמרכז. רצ"ב הרשימה המעודכנת:

שם	מוסד	רחוב	מספר	יישוב	טלפון	אזור
פרופ' ביאר רפאל		ווטסון	8	חיפה	04-8341528	צפון
ד"ר בן-דוד יוסף	מכון הלב- מרכז חורב	חורב	15	חיפה	04-8305222	צפון
ד"ר גרוברג לואיס		דרך יפו	145 א'	חיפה	054-5426440	צפון
ד"ר הלון דוד		סמולנסקין	9	חיפה	04-8258983	צפון
ד"ר המרמן חיים		טשרניחובסקי	47	חיפה	04-333535	צפון
ד"ר מאיר אפרים		מרגלית	6	חיפה	04-8242377	צפון
ד"ר מרדלר אמנון	מרכז רפואי חורב	חורב	15	חיפה	04-8305227	צפון
ד"ר נביל מחול		התשבי	9	חיפה	04-8314068	צפון
פרופ' ערבות דן		רנן	3	חיפה	050-7662822	צפון
ד"ר אגרוט אורן		איתן יונה	4	רמת גן	03-5343874	מרכז
ד"ר אדלר יהודה		יבנאלי	4	ראשון לציון	054-4526484	מרכז
ד"ר אור אילן	מרכז הרופאים	סוקולוב	1	הרצליה	09-9502964	מרכז
ד"ר אליאן דן	מלון באזל	הירקון	156	תל אביב-יפו	03-6291105	מרכז
ד"ר ארבל יואל		ביאליק	24	כפר סבא	052-3560074	מרכז
בבט רבינוביץ		בזל	35	תל אביב-יפו	03-5462330	מרכז
פרופ' בטלר אלכסנדר		המייסדים	18	רמת השרון	050-5337322	מרכז
פרופ' בלאסן בונד		בועז	9	רמת השרון	03-5409157	מרכז
פרופ' בלידן לאונרד		למרחב	54	רמת השרון	03-5401887	מרכז
פרופ' בנאי שמואל	מלר"ם לפנות לנעמי	דפנה	8	תל אביב-יפו	054-4556461	מרכז
ד"ר בנימין זאבי		נורדאו	37	הרצליה	09-9562905	מרכז
ד"ר ברנדיס שמחה		נופית	4	הוד השרון	052-8308531	מרכז
ד"ר גבע בעז		דיסניצ'ק	9	תל אביב	03-6496312	מרכז
ד"ר גויטע ויקטור		האחות חיה	23	רמת גן	052-6667127	מרכז
ד"ר גליק אהרון		הרב קוק	33	בני ברק	03-6199865	מרכז
גליקסון מיכאל		עמק איילון	13	קרית אונו	03-5347468	מרכז
ד"ר גונדיר אהוד	הרצליה מדיקל סנטר	רמות ים	7	הרצליה פיתוח	050-7624883	מרכז
פרופ' ד. גור	רמת מרפא	ז'בוטינסקי	62	תל אביב-יפו	03-5201515	מרכז
פרופ' דניאל דוד		השלום	52	רעננה	09-7745066	מרכז
פרופ' דרורי יעקב		אלקחי מרדכי	37	תל אביב-יפו	03-5344549	מרכז
הוד חנוך		חד נס	6	רמת גן	03-5794932	מרכז
ד"ר הנדלר אלברטו		פנינת הים	16	ראשון לציון	057-7346120	מרכז
ד"ר הפנר רוברט		רותם	10	רמת גן	03-7360101	מרכז
ד"ר הר - זהב ידעאל	קניון קרית אונו	ירושלים	39	קרית אונו	052-6667114	מרכז
ד"ר הרץ יצחק		מזא"ה	23	תל אביב-יפו	03-6203898	מרכז
ד"ר ואטורי מרדכי		טאגור	30	תל אביב-יפו	054-4536808	מרכז
פרופ' וייס אברהם		דובנוב	10	תל אביב-יפו	03-6955333	מרכז
ד"ר ויצלינג ולנטין		גלור	11	רחובות	050-8257435	מרכז
ד"ר זיסמן יצחק		הירדן	27	שוהם	050-5734583	מרכז
פרופ' חסדאי דוד		קהילת סלוניקי	6	תל אביב-יפו	052-3685610	מרכז
יעקב בר זיו		רבי עקיבא	2	רעננה	09-7915422	מרכז
ד"ר יקירוביץ ולידימיר		נורדאו	23	גבעתיים	050-5580226	מרכז
פרופ' מוטורו מיכאל	מרכז רפואי הרצליה	רמת-ים	7	הרצליה פיתוח	09-592585	מרכז
פרופ' מוטורו מיכאל	מרכז רפואי הרצליה	רמות ים	7	הרצליה	09-9592585	מרכז
פרופ' מיכאל אלדור		סמטת יסמין	24	רמת השרון	03-5302604	מרכז
פרופ' מילר הילטון		שבדיה	5	פתח תקוה	03-9244053	מרכז
מנחם כץ		אלטר מיהוד	10	פתח תקוה	03-9234985	מרכז
ד"ר נוסרטי אילן		שד' ירושלים	48	תל אביב-יפו	03-6822574	מרכז
ד"ר עבד עסלי	הרצליה מדיקל סנטר	רמות ים	7	הרצליה	052-4217100	מרכז
ד"ר פוקס שמואל	מרכז רפואי הרצליה	רמת ים	7	הרצליה	09-9592444	מרכז
פרופ' פוקס תרצה		המיתר	19	רמת גן	03-6164042	מרכז
ד"ר פינקלשטיין אריאל		ויצמן	14	תל אביב-יפו	03-6973395	מרכז
ד"ר פרדס אברהם	אסותא	ז'בוטינסקי	62	תל אביב-יפו	03-5201436	מרכז

תת פעילות של בלוטת התריס (בלוטת המגן)

השכיחות בקרב נשים היא פי 8-10 מאשר בקרב גברים

מאת: רס"ן מיל' ד"ר משה זילבר

מדוע חשוב לטפל בתת-פעילות בלוטת התריס?

1. במידה שקיימים תסמינים כלשהם, הללו צפויים להשתפר ואף לחלוף תחת הטיפול.
2. בחלק מן המקרים הטיפול מוריד את רמת שומני הדם, כי תת הפעילות נוטה להעלות את רמתם של אלו האחרונים, וההשפעה של זה על כלי-הדם מזיקה, כידוע.
3. איזון תפקוד הבלוטה הוא קריטי בעת הריון, משום שתת-פעילות שאינה מטופלת עלולה לגרום לירידה בהתפתחות המוחית של העובר.

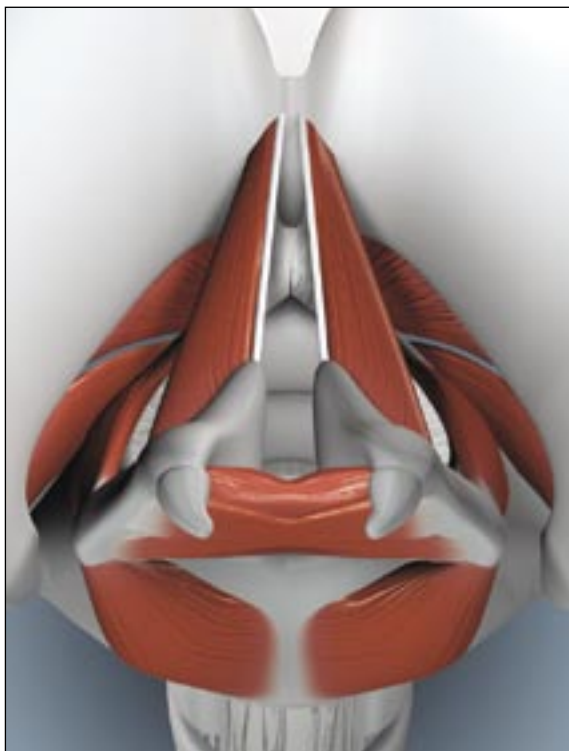
מהו הטיפול המומלץ בתת-פעילות בלוטת התריס?

הטיפול פשוט מאד. מדובר בנטילת תכשיר תרופתי המכיל את ההורמון החסר, אשר נקרא "אלתרוקסין", ואשר מופיע ב-2 מינונים - 50 מיקרוגרם (=0.05 מיליגרם) וכן 100 מיקרוגרם (=0.1 מיליגרם). המינון היומי/שבועי תלוי במעקב אחר בדיקות הדם: יש אנשים שנזקקים ל-50 מק"ג ביום בלבד, בה בעת שאחרים מגיעים למינון יומי של 200 מק"ג ואף יותר.

מתי תופעות הלוואי של הטיפול?

לאלתרוקסין אין תופעות-לוואי, כי מדובר בהורמון הטבעי המוחזר לגוף. הבעיה היחידה שעלולה להתעורר כי מינון מועט מדי או מוגבר מדי, וכבר ציינתי קודם לכן כי המעקב באמצעות בדיקות דם מאפשר להגיע למינון ההולם. המדדים אשר בהם אנו נעזרים למעקב הם TSH (שהוא ההורמון שמפרש מבלוטת יותרת-המוח ואשר משפיע על פעילות בלוטת התריס), וכן T4 (המופיע בד"כ כ-FT4). אני ממליץ מאד לכל אדם עם תת-פעילות בלוטת התריס - להתעקש על טיפול ומעקב אצל אנדוקרינולוג בלבד, לכל הפחות עד להגעה ל"איזון".

ד"ר משה זילבר הוא מומחה באנדוקרינולוגיה ומומחה ברפואה פנימית. הוא מרצה בפני פורשי צה"ל ומנהל שני פורומים באינטרנט (אתר "מתוקים" www.metukim.co.il), ופורום סוכרת ואנדוקרינולוגיה במסגרת קהילות בריאות של פורטל וואלה (www.walla.co.il). למידע רפואי נוסף גלוש ב: www.doctorzilber.co.il



תמונת אילטסטריה

מהם הורמונים?

הורמונים הם חומרים המיוצרים על-ידי בלוטות שונות בגוף, מופרשים לתוך מערכת הדם, ומגיעים באמצעותה לשאר אברי הגוף, שם הם פועלים את פעולתם. גופנו רוחש הורמונים, והפעם נעסוק באחד מהם - ההורמון של בלוטת התריס.

מהי בלוטת התריס?

בראש ובראשונה נבחר כי ב"בלוטת התריס" אין תריסים, וגם שמה האחר של הבלוטה - "בלוטת המגן" מעט תמוה, משום שלא ברור על מה היא מגינה. בכל אופן, מדובר בבלוטה אשר ממוקמת בצוואר האמצעי, מתחת לגרוגרת, וההורמונים אשר היא מייצרת (שנקראים T4 ובמידה פחותה גם T3) מסייעים לווסת את קצב חילוף החומרים בגוף. במילים פשוטות, אם

נמשיל את הגוף למנוע, הרי הבלוטה היא זו שקובעת על אילו "טורים" פועל המנוע הזה.

באופן טבעי, אין אנו חשים בקיום הבלוטה, אלא אם היא גדלה באופן מוגזם, או כאשר הפעילות שלה משתבשת, כלומר כשהיא מייצרת את ההורמון שלה במינון בלתי הולם - מוגזם או מופחת. הפעם נעסוק בתת-פעילות הבלוטה, כלומר במצב בו היא אינה מייצרת את ההורמון שלה בכמות הדרושה.

מהי תת-פעילות בלוטת התריס?

תת-פעילות בלוטת התריס, או בשמה הרפואי-מקצועי "היפותרואידיזם", נצפית בשני המינים, אך משום מה שכיחה פי 8-10 יותר בקרב נשים. הבעיה מתגלית בבדיקת דם פשוטה, אשר מבוצעת עקב אחת משתי הסיבות הבאות:

1. בדיקת שגרה.
2. תסמינים של עייפות וחולשה, ירידה בריכוז וביכולת הזיכרון, עלייה במשקל חרף הקפדה על תזונה נכונה, נפיחות בגפיים וכן עצירות.

חשוב להדגיש: מרבית האנשים המתלוננים אודות עייפות או כאלו שעולים במשקל - אינם סובלים בסופו של דבר מבעיה בבלוטת התריס שלהם, אך עדיין מומלץ לבדוק את תפקוד הבלוטה בכל תלונה כזו, משום שחשוב לבצע את האבחנה וגם קיים טיפול יעיל בה (כפי שנראה מיד).

אחריות קופת חולים לכיסוי הוצאות רפואיות

בית הדין הארצי לעבודה קבע לאחרונה את אחריות הקופה
למימון הטיפול הרפואי, שאינה פוקעת כאשר חברת הביטוח
הקדימה ונחלצה לעזרת החולה

מאת: ד"ר אבי רימר, עו"ד, משרד עו"ד אברהמי, היועץ המשפטי של "צוות"

את היקף הכיסוי הביטוחי (במיוחד למקרי קטסטרופה וכאשר יש צורך במימון תרופות או טכנולוגיות חדשות שטרם הוכנסו ל"סל הבריאות", קיימת אפשרות לרכוש פוליסות ביטוח בריאות פרטיות מחברות ביטוח, כמו זו שנרכשה עבור חברי "צוות".

הטיפול בדרישה למימון שירותים המכוסים על-ידי הביטוחים המשלימים, אורך פרקי זמן שונים ולעיתים נדרשות מספר פניות וערעורים על מנת לממשן. בחלק מהמקרים הבקשות נדחות ויש צורך בפניה לערכאות המתאימות לקבלת סעד ואכיפתו על הקופות או המבטחות.

כאשר קורה אירוע קטסטרופלי, המחייב מתן טיפול מיידי ודחוף, לעיתים קרובות אין מספיק זמן על מנת למצות את כל ההליכים הנדרשים ובמטרה למנוע החמרת המצב הרפואי והצלת חיים, נדרש טיפול מיידי. במקרים אלו, באין ברירה, משלמים החולים את עלות הטיפול. כך קורה לעיתים, שבבואם לקבל את ההחזר הכספי לאחר ביצוע הטיפול, הם נתקלים בסירוב מצד הקופה בטענות שונות.

(המשך בעמוד 59)



כניסתו לתוקף של חוק ביטוח בריאות ממלכתי בשנת 1994, יצרה מצב בו כל תושבי המדינה מכוסים בביטוח לקבלת שירותי בריאות בסיסיים. יחד עם זאת, היקף השירותים הניתנים מתוקף החוק מוגבל לרשימת שירותים המפורטת בתוספת לחוק, מה שמכונה בשם "סל הבריאות".

על מנת להרחיב את הסל, איפשר המחוקק לקופות החולים להפעיל רובד ביטוח נוסף הנקרא "שירותי בריאות נוספים" (ובקיצור - "שב"), הנותן אפשרות לכל החפץ בכך, להרחיב, תמורת תשלום נוסף, את היקפו של "סל הבריאות" אותו הוא זכאי לקבל בעת הצורך.

אלא שגם הרחבה זו היא בעלת גבולות. על מנת להרחיב עוד יותר

מה הקשר בין אחריות הקופה לביטוח "בריאות בצוות"?

בהקשר ישיר לדבריו החשובים של עו"ד ד"ר אבי רימר, המבוססים על מקרים אמיתיים שנגעו לחברי "צוות", מבקשים אילן דולפין, יו"ר ועדת ההיגוי לנושאי "בריאות בצוות" ועמיר להב, מנהל הביטוח הרפואי והסיעודי "בריאות בצוות", להדגיש בפני החברים המבטוחים, את החשיבות הגדולה של הפעלת הביטוח הרפואי והסיעודי במסגרת ביטוח הקופה עוד בטרם מופעל הביטוח "בריאות בצוות". ביטוחי הקופה הבסיסיים, או במסגרת ההרחבות ("שב") מחויבים לכסות את ההוצאה על-פי חוק, כמפורט בכתבה. זוהי זכות בסיסית של המבוטח.

כאשר המבוטח "עוקף" את הביטוח של הקופה, ומנסה להפעיל בשלב ראשון את ביטוח "בריאות בצוות", הוא עושה טעות ומשית על הביטוח של "צוות" הוצאה מיותרת. כתוצאה מכך תגדל הפרמייה, שגם הוא וגם חברי המבוטחים משלמים ב"בריאות בצוות".

דולפין ולהב מדגישים, כי מומלץ למבוטח להשתמש בשירותי הייעוץ של "בריאות בצוות", ולבדוק את אופן ההתנהלות הנכון. באפשרותו אפילו לקבל החזר השתתפות משמעותי (כפי שגם מפורט בגליון זה, במסגרת מדור הבריאות).

בכל מקרה, חשוב ביותר להיוועץ הן במוקד הביטוח והן במנהל הביטוח עמיר להב, על-פי דרכי התקשורת והטלפונים המצויים בכל גליון של ביטאון "צוות".

היום הנושק בין נוף הצומח לנוף האנושי הנטיעה במקרא ובאגדה

בית הלל הוא שקבע את התאריך המיוחד ט"ו בשבט "כיום
הקובע" המבדיל בין חורף לאביב ובין שנה לחברתה

מאת: חניאל פרבר, הנהלת מחוז ירושלים



החג סימל את הגעגועים לארץ חמדת אבות, לנופה, פירותיה וטבעה. ט"ו בשבט נזכר "כיום הדין" לאילנות בכתבים שונים שנשתמרו בגניזה הקהירית מימי הביניים כפי שראש השנה החל בתשרי.

במאה השש עשרה, עם עליית המקובלים יוצאי ספרד ופורטוגל לארץ ישראל, קיבל ט"ו בשבט תיקון בלוח המועדים שלנו. ר' יצחק לוריא האשכנזי, המכונה "האר"י, שחי בצפת עם תלמידיו וחבריו המקובלים ביקשו לגבש את היום המיוחד כביטוי לגעגועים לארץ ישראל שבחה ופירותיה. לכן קבעו ותיקנו את תיקון ט"ו בשבט שהפך במהלך השנים ל"סדר" מעין "סדר פסח" ולצורך כך חובר בצפת באמצע המאה השבע עשרה הקונטרס "פרי עץ הדר" ובו פרטים על סדר אכילתם של שלושים מיני פירות בלויית ברכות ותפילות וסדרי לימוד.

אחד מן המנהגים הבולטים בקונטרס הוא סדר שתיית 4 כוסות יין בין הפרקים השונים של אכילת הפירות, או דוגמא נוספת של שינוי צבע היין בהדרגה מכוס לכוס מן הלבן אל האדום. כנראה סימל המעבר בצבע היין את המעבר מעונה לעונה מהחורף הקר והלבן אל הקיץ האדום והחם.

ואין לך ביטוי מתאים יותר ממאמרו של היימן הירושלמי מדוע זכו אילנות לראש השנה המיוחד לעצמם: "ראו שניתן ראש השנה לבני אדם, באו ואמרו: כתוב בתורה 'כי האדם עץ השדה', נמשל אדם לעץ ועץ לאדם ואם כך, מה אדם יש לו ראש השנה אף עץ בדין הוא שיהיה לו ראש השנה. וכיוון שדיברו אילנות דברים של טעם, נתקבלו דבריהם.

אמרו להם באיזה חודש, נקבע ראש השנה שלכם?

השיבו אילנות כיון שאנו צריכים למים קבעוהו בשבט שמזלו דלי".

מדור בנושאי יהדות, שורשים ומסורת אותם כותב ומרכז הרב
חניאל פרבר, מהנהלת "צוות" ירושלים וחבר ועדת ההסברה.
קשר עם הרב חניאל פרבר - בטלפון נייד 050-5680610.
נא לשמור על קדושת הדף

מזמן בריאת העולם עדים אנו, כי ראשיתו של עם ישראל וראשיתו של האנושות בכלל קשורים בנטיעת עצים ובמצוות השמירה עליהם. "ויטע ה' אלוקים גן בעדן מקדם וישם שם את האדם אשר יצר" (בראשית ב' 8) ממשיך בנח הנוטע כרם עם תום המבול. ידוע המדרש שנה הכניס עמו לתיבה גם "זמורות לנטיעות, ייחורים לתאנים וגרופיות לזיתים" (בראשית רבה ל"ו).

אבינו הראשון, אברהם, בבואו לבאר-שבע נוטע הוא עץ כסמל לאמונה: "ויטע אשל בבאר-שבע ויקרא שם בשם ה' אל עולם" (בראשית כ"א 33). לפי חז"ל, אברהם נטע פרס ובו מיני מגדים, תאנים, ענבים ורימונים.

עתה, עם כניסתם של בני ישראל לארץ ישראל, מצווים הם על הנטיעה: "וכי תבואו אל הארץ ונטעתם כל עץ מאכל" (ויקרא י"ט 23). לא רק נטיעה בלבד חייב העם, אלא גם מצווה לשמור על העצים באשר הם גם בעיתות של פורענות: "כי תיצור על עיר ימים רבים להילחם עליה לתפשה, לא תשחת את עצה לנדוח עליו גרזן, כי ממנו תאכל ואותו לא תכרות כי האדם עץ השדה לבוא מפניך במצור" (דברים כ' 8).

אם כן, רואים אנו בהתייחסותה של התורה אל העץ כערך חשוב לאכילה ולהנאה ולשמירת איכות חיים של האדם. על אף התייחסות זו, לא נקבע בתורה יום המיוחד לט"ו בשבט כחג או כמועד ואין אף לא אזכור מפורש.

לראשונה מצויין תאריך זה כתאריך ולא כחג במסכת ראש השנה, במשנה הראשונה בפתיח למסכת. "ארבעה ראשי שנים הם... באחד בשבט ראש השנה לאילן כדברי בית שמאי בית הלל אומרים בחמישה עשר בו".

המחלוקת הוכרעה כדעת בית הלל ונקבע התאריך המדויק, בט"ו בשבט.

מה טיבו של ראש השנה לאילנות? בזמן זה מתחילים פירות האילן לחנוט. היות שכבר עבר רוב ימות הגשמים שהוא זמן רביעה, ועלה השרף באילנות ונמצאו הפירות חונטים מעתה.

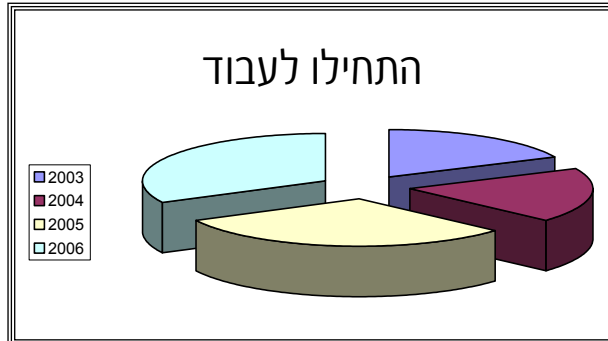
משמעותו של ראש השנה לאילן הייתה בעצם היותו "כיום קובע" המבדיל בין שנה לחברתה, יום המציב גבולות בין החורף המסתיים ובין האביב בראשיתו.

השרף העולה באילנות גורם לתחושה של התעוררות הטבע ולא לחינם מלמדת אותנו הגמרא שדווקא תאריך זה נבחר משום היותו היום הממוצע שבו מתחילים לעלות באילן מי השנה החדשה. רבי זעירא אומר בתלמוד הירושלמי "עד כאן הן (האילנות) חיינ ממי השנה שעברה, מכאן ואילך הן חיינ ממי השנה הבאה" (ראש השנה פ"א ה"ב).

זה היום בו נושק נוף הצומח לנוף האנושי זה יום שבו העבר והעתיד מתחברים להווה. ביום בו מתחבר האדם לאדמה ואל הצומח. אין לך אמירה יותר יפה בחשיבותה של מצוות הנטיעה כפי שאמר רבי יוחנן בן זכאי "אם הייתה נטיעה בתוך ידך ואמרו לך משיח בא - נטע את הנטיעה ואח"כ צא והקבילהו" (אבות דרבי נתן).

התפתחותו של ט"ו בשבט כחג הייתה דווקא על רקע הניתוק הפיזי של העם מארצו.

רשות התעסוקה החדשה: סיכום שנת 2006



מצגת המראה את התפוקה ההולכת וגדלה של הרשות משנה לשנה, ובעיקר את קפיצת המדרגה מיום 3 באפריל 2005, בו יצאה לדרך רשות התעסוקה החדשה

מגמה נוספת שהסתמנה ב-2006: גבר הקושי של דורשי העבודה חברי "צוות" במציאת עבודה בכוחות עצמם. הגדרנו יעדים גבוהים יותר לשנת 2007 כדי לתת תשובות לביקוש הגובר והולך של דורשי העבודה לתעסוקה.

קריאה לדורשי תעסוקה חברי "צוות"

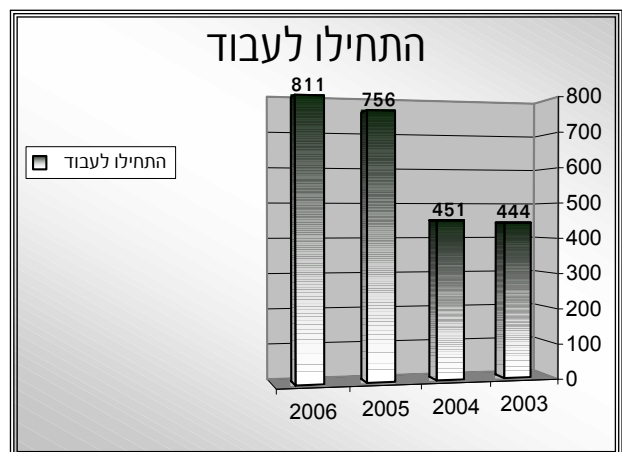
אני קורא לחברי "צוות" דורשי עבודה לקחת אחריות אישית לבעיותכם, מעשיכם ותחשובותיכם. אני מתחייב בשם רשות התעסוקה ובשמי לסייע לכל אחד שלוקח אחריות אישית ויחד נהיה "צוות", תרתי משמע, נתגאה במה שאנחנו עושים, נתמוך ונסייע האחד לשני (רשות התעסוקה של "צוות", דורשי העבודה וחברי "צוות" נבחרים ובכירים במשק). ויחד נהיה "צוות" מנצח.

שנת העבודה 2006 אופיינה בגידול במספר ההשמות. מאפיין נוסף - מלחמת לבנון השניה שגרמה לקיפאון בצפון בחודשים אוגוסט ספטמבר 2006 והשלכות למרכז. עסקים לא פעלו, והיה מעבר זמני למרכז הארץ. מינהל תעסוקה צפון הפעיל מוקד לחימה שסייע לחברי "צוות" - בחבילות מזון, במציאת מגורים חלופיים ובארגון ימי כיף במרכז הארץ (שפיים וממדיון השתתפו כאלף חברים ובני משפחה).

המוקד עבד במשולב עם מוקד ארצי שהוקם במזכירות, באחריות רשות התעסוקה והמרכז לעשייה חברתית.

חרף הקשיים המתוארים, סיימנו את שנת העבודה 2006 עם יותר מ-800 חברים שהתחילו לעבוד (304 על-ידי "צוות", ו-507 נוספים בסיוע וליווי הרשות).

הקמנו את מינהל תעסוקה יהודה, שהחל לתפקד ב-1 בספטמבר 2006, וסיים את שנת 2006 (4 חודשי עבודה) עם 40 השמות ועוד כ-150 שמצאו מקומות עבודה בליווי ובסיוע.



השמות שבוצעו על-ידי רשות התעסוקה של "צוות"

רשות התעסוקה החדשה

משפחה	שם	תפקיד	כתובת	טלפון	פקס	E-MAIL	נייד
נחל	בנצי	מנהל רשות התעסוקה	ברוך הירש 14 בני ברק 51202	03-6173535	03-6165268	mtasuka@tzevet.co.il	050-3516242
עותמן	מופיד	ראש מינהל תעסוקה צפון	דרך בר יהודה 52 נשר 36603	03-6173518	04-8200326	wzafon@tzevet.co.il	050-2819533
בן-גידה	יעל	רכזת תעסוקה צפון	דרך בר יהודה 52 נשר 36603	03-6173540	04-8200326	wzafon@tzevet.co.il	050-2760218
קנר	רויטל	מזכירת מנהל תעסוקה צפון	דרך בר יהודה 52 נשר 36603	03-6173540	04-8200326	wzafon@tzevet.co.il	
קגן	אילנה	ראש מינהל תעסוקה מרכז	ברוך הירש 14 בני ברק 51202	03-6173536	03-6169568	wcenter@tzevet.co.il	050-9340426
נחמני	רחל	רכזת תעסוקה מרכז	ברוך הירש 14 בני ברק 51202	03-6173538	03-6169568	awcenter@tzevet.co.il	050-2542055
אבהר	שירן	אחראית מרכז שליטה מרכז	ברוך הירש 14 בני ברק 51202	03-6173537	03-6169568	Ptasuka@tzevet.co.il	
חזן	נירית	מזכירת מינהל תעסוקה מרכז	ברוך הירש 14 בני ברק 51202	03-6173534	03-6769568	Ptasuka2@tzevet.co.il	
ברגר	חיים	ראש מינהל תעסוקה דרום	בית לחם 2 בית-החייל ב"ש	03-6173541	08-6439293	wdarom@tzevet.co.il	050-4509801
אזולאי	רונית	רכזת תעסוקה דרום	בית לחם 2 בית-החייל ב"ש	03-6173542	08-6439293	adarom@tzevet.co.il	050-2741698
ארנון	משה	מנהל השמה מחוז יהודה	גאולה 4 רחובות 76272	03-6173533	08-9471239	wyehuda@tzevet.co.il	050-3329726
דן	ציננה	רכזת תעסוקה מחוז יהודה	גאולה 4 רחובות 76272	03-6173545	08-6471239	awyehuda@tzevet.co.il	050-2776350



מימין לשמאל: מופיד עותמן ראש מינהל תעסוקה צפון, בנצי נחל מנהל רשות התעסוקה, שלום אביטן ראש עיריית חדרה (נואם), משה אבן פז יו"ר סניף חדרה, מוטי שגיא מנהל פרויקט הקצינים והנגדים במשרד התמ"ת

ראש העיר חדרה, חיים אביטן, בכנס דורשי עבודה בחדרה: "נחבק את גימלאי צה"ל"

בעצמם, אשר הצליחו ביזמות העסקית. הם קראו לחברים לאזור אומץ ולהצטרף אליהם.
ד"ר מופיד עותמן קרא לקיום יריד תעסוקה לחברים בחסות ראש העיר.
מר אביטן: "נחבק את החברים גימלאי צה"ל, שהם עמוד תווך מרכזי במרקם החברתי של העיר, ונפעל לשילובם התעסוקתי יחד עם האוכלוסייה הצעירה של העיר".
מנהל רשות התעסוקה הלהיב את הנוכחים בהופעה מרתקת וקרא לחברים לקום ולקחת אחריות אישית. מוטי שגיא פרש בפני החברים אפיקי הכשרה מגוונים וברך על הפעילות. יו"ר הסניף סקר בהרחבה את פעילות הסניף, מגבלות שוק התעסוקה המקומי, וקיווה להמשיך ריכוז מאמץ בנושא.

סיום שנה מוצלח היה מנת חלקו של סניף תעסוקה חדרה. יו"ר הסניף סא"ל מיל' אבן פז משה יחד עם ר' מינהל צפון ד"ר מופיד עותמן, קיימו ב-26.12.06 כנס דורשי עבודה לסניף חדרה, במעמד ר' העיר מר חיים אביטן בו השתתפו עשרות חברים. כמוכן, השתתף בכנס אל"מ מיל' מוטי שגיא מנהל פרויקט הקצינים והנגדים במשרד התמ"ת, ומנהל רשות התעסוקה ב"צוות" אל"מ מיל' בנצי נחל. בכנס הופיעו מעסיקים יזמים, חברים פורשים

4 פרויקטים חדשים במינהל תעסוקה צפון

מינהל תעסוקה צפון פועל בפרישה רחבה ומרכז מאמץ בפרויקטים הבאים:

איסוף ערכות אב"כ מהבית: שילוב חברים בפרויקט איסוף ערכות אב"כ, כמנהלים, ראשי צוותים ואוספים. מינהל תעסוקה צפון פתח את משרדיו לתדריכים וגיוס חברים לפרויקט.

פרויקט לימודים עם השמה: בניית תוכנית לימודים לתואר B.A. רב תחומי, ולימודי השמה מגוונים לכלל החברים במרחב צפון, על-פי תוכנית מיוחדת באוניברסיטת חיפה המונהגת על-ידי פרופסור טיילר ומינהל לימודי חוץ באוניברסיטה.

ירידי תעסוקה: קיום ירידי תעסוקה אזוריים בהשתתפות שרות התעסוקה וראשי רשויות לקראת חודש מרץ, בהם יפגשו מעסיקים את החברים דורשי העבודה במרחב.

עידוד האפיק המקצועי: ביצוע פעולות והעצמה אישית לחברים המעוניינים להשתלב בעסק עצמאי.

חבר "צוות", חברת "צוות"
"צוות" זקוק לך!
הצטרף למאות המתנדבים
הפעילים בשמו של "צוות"
התנדב!!!
הירשם במשרד הסניף שלך

התגייסות חברי "צוות" למען חברי "צוות"

מאיר אלגאי ומתי רביב, מעסיקים חברי "צוות", התגייסו לעזרת חברי "צוות" דורשי עבודה במציאת מקומות עבודה



סא"ל מיל' סמי זוהר, מנהל חב' השמירה סניף ב"ש



רב"ג מיל' יהודה אלגאי, מפקח שומרים בחב' השמירה סניף ב"ש



סא"ל מיל' יצחק חזוט, מנהל תפעול טכני בחב' אלבר



מאיר אלגאי, מנהל בטיחות חב' דניה סיבוס אינטל קרית גת



רב"ג מיל' דוד אוחנה, רכז תעסוקה מרכז השיקום ב"ש והנגב



מוריס שריקי, מפקח בחב' ניצנים



יצחק אבוהן, מנכ"ל בחב' ניצנים



שמואל אביר, מנכ"ל חב' תחזוקה חצרים



מתי רביב, מנכ"ל מתי בטיחות, אינטל קרית גת

שימש עד כה כמדריך במרכז השיקום בבאר שבע ולאחרונה, לאחר שהפגין את יכולתו המקצועית והחברתית, קודם לתפקיד בכיר כרכז תעסוקה במרכז השיקום באר שבע והנגב. החבר ראוי להערכה ולציון על תרומתו הרבה בסיוע לקליטת חברי "צוות" דורשי עבודה במרכז השיקום במהלך השנים האחרונות. החבר, ביוזמתו האישית, נמצא בקשר מתמיד עם רשות התעסוקה מינהל דרום ומסייע רבות בסיווג החברים והתאמתם המקצועית לתפקידים המוצעים במרכז. יישר כח! תודה אישית לכלל חברי "צוות" המסייעים באופן ישיר או עקיף באיתור מקומות עבודה לחברי "צוות". בנוסף, ברצוני לציון גם את שיתוף הפעולה לו אנו זוכים מהנהלת צוות מחוז דרום ועל כך תודה.

במקום העבודה. במיוחד יש לציון את התקופה האחרונה שבמהלכה נקלטו חברי "צוות" במוסדות וגופים שונים בבאר שבע ובדימונה, מהם חברים בגילאים 63-64 הזקוקים להכנסה נוספת. גם לסמי וליהודה ברכת יישר כוח! חב' "ניצנים" - חברת כ"א, אבטחה וניהול פרויקטים, שסניפיה פרוסים בכל מחוז הדרום, בראשותו של **יצחק אבוהן** והמפקח **שריקי מוריס**, קולטת חברי "צוות" רבים בפריסה רחבה של תפקידים במקומות שונים בעיר באר שבע: קניון הנגב, מוסדות חינוך, בתי אבות וכו'. על תרומתם פעילותם ורצונם העז של יצחק ושל מוריס לסייע לדורשי העבודה תבוא הברכה! סא"ל מיל' **יצחק חזוט** ממשיך להביע בכל פגישה את רצונו לסייע באופן שוטף לחברים דורשי עבודה ב"צוות", ואכן, הירתמותו למשימה זו וקליטתה של חברים הן באזור הדרום והן באזור המרכז מעידה על הרצינות והמאמץ לסייע בכל דרך אפשרית. עד עתה שובצו בעזרתו 6 חברים במקומות עבודה. יישר כוח! **דוד אוחנה**, חבר "צוות" בסניף באר שבע,

חיים ברגר ראש מ' תעסוקה מחוז דרום

חבר "צוות", אל"מ מיל' איג' **מתי רביב**, ממשיך בתרומתו לקליטת חברי "צוות" לעבודה בחברת "מתי" במפעל אינטל שבקרית גת בתחום הבטיחות בעבודה. בחברה נקלטו עד כה 28 חברי "צוות". במפעל עצמו תורם את חלקו במאמץ לקליטת החברים גם **מאיר אלגאי** - חבר "צוות", התומך ומלווה לאורך כל הדרך, ומחדיר בחברים מוטיבציה להשתלבות מהירה בעבודה. יישר כוח לחברינו מתי ומאיר! נמשכת קליטת חברי "צוות" ממחוז דרום, באזור פרויקט העיט בבסיס חיל האוויר שבחצרים. על הפרויקט מנצחים ביד רמה מנכ"ל החברה **שמואל אביר** ומנהל מערכות למדה בחצרים מרדכי רון. חברת למדה ידועה בקליטת חברי "צוות" רבים בכל הסניפים בארץ. גם לחברה זו מגיעה ברכת יישר כוח! **סמי זוהר** ו**יהודה אלגאי**, שניהם חברי "צוות", תורמים רבות לקליטת חברי "צוות" בחברה בתחומי האבטחה והשמירה, מלווים את הפורשים החדשים ומסייעים בהשתלבותם

פנייה לחברי "צוות" בכירים במשק וב"צוות"

אני פונה לחברי "צוות" בכירים במשק, המצויים במקומות מפתח, ומעסיקים נוספים אשר ביטאון "צוות" מגיע אליהם. ראו זאת כחובה מוסרית וכעזרה הדדית ואם תרצו כערבות הדדית, לסייע לחברים להגיע למקומות עבודה, אם ישירות אצלכם ו/או בהכוונה וסיוע שלכם. מי שרוצה יראה זאת ו/או יעשה זאת כמתן בסתר.

אנא זיכרו שהחיים הם לגלגל - פעם אתה למטה ופעם אתה למעלה.

פרוייקט הקצינים והנגדים לשרות חברי "צוות"

משרד התמ"ת - אגף בכיר להכשרה ולפיתוח כח אדם באמצעות "פרוייקט הקצינים והנגדים", מעמיד בפני חברי "צוות" נגדים וקצינים (בגמלאות) כאחד, האפשרות לקבל שירותים תומכי עבודה לרבות לימודים בקורסי הכשרה מקצועית בתחומי עיסוק הנדרשים במשק העבודה. הפרוייקט הפועל בשיתוף פעולה מלא עם רשות התעסוקה מנוהל מזה שנים רבות ע"י חבר ארגון "צוות". הלימודים בקורסים השונים משולמים על ידי הממשלה מתקציבי הכשרת מבוגרים. מגוון הקורסים המוצע רחב ונוגע בתחומי עיסוק שיש בהם כדי לתת מענה תעסוקתי, לרבים מקרב החברים הזקוקים להכשרה ולהשלמות ידע. הקורסים מתבצעים במרכזי הכשרה בכל רחבי הארץ. לשם קבלת פרטים. נושאים ומשכי לימוד והנחיות לדרכי ההרשמה, יש לפנות לאל"מ (מיל') מוטי שגיא, או לגב' אלה שירץ מהפרוייקט, לפי המען: טלפון: 03-5652701/12 פקס: 03-5652709 דוא"ל: MOTI.SAGI@MOITAL.GOV.IL ELLA.SHIRTZ@MOITAL.GOV.IL

אחריות קופת חולים לכיסוי הוצאות רפואיות

(המשך מעמוד 54)

בית הדין הארצי לעבודה דחה את הערעור וקבע כי אחריותה של הקופה למימון הטיפול אינה פוקעת בשל כך שחברת הביטוח הקדימה ונחלצה לעזרת החולה במצוקתו. האחריות של קופת חולים כלפי המבוטחים נשארת בעינה

שהוציא הזכאי, במקרה זה החולה, שקיבל טיפול. בית המשפט קבע כי החבות של קופת חולים כלפי המבוטחים נובעת מחיובה של הקופה לכסות את הוצאות הניתוח מכוח חוק בריאות ממלכתי. אי עמידתה של קופת החולים בחבות זו מהווה למעשה הפרת חובה חקוקה וגם הפרת החובה החוזית של הקופה כלפי חבריה לכסות את הוצאות הניתוח המגיעות על-פי דין. כמו כן על ידי הימנעות מתשלום זה מתעשרת הקופה שלא כדין. ביטוח הבריאות על רבדיו השונים, מעניק למבוטחים קשת רחבה של זכויות, אשר לא תמיד הם ערים להם ואינם עומדים על זכויותיהם. כאשר נדחית בקשה לכיסוי עלות שירותי בריאות, מומלץ להתייעץ ולבדוק היטב בעזרת אלו הבקאים בכך, האם יש בסיס לדחייה זו והאם היא נעשתה כדין. במקרים בהם הדחייה אינה כדין, אין להרים ידיים, ויש לבדוק את האפשרות לפעול בכל דרך אפשרית, לרבות פניה לבית הדין לעבודה, למימוש כל הזכויות המוקנות על-פי החוק.

בהחלטה שניתנה לאחרונה בבית הדין לעבודה נדון מקרה בו נדרש להעביר חולה לטיפול דחוף בחו"ל. הטיפול אושר על-ידי משרד הבריאות במסגרת חוק ביטוח בריאות ממלכתי. עקב החמרת המצב הרפואי הועבר החולה לחו"ל לפני קבלת האישור מקופת חולים.

החולה כיסה את עלות הניתוח באמצעות מימוש פוליסת ביטוח פרטית. קופת חולים סירבה להחזיר את סכום התשלום בטענה כי העלות כבר כוסתה על-ידי הביטוח הפרטי והטיפול כבר ניתן. עוד טענה הקופה כי חובתה מוגבלת למתן שירות רפואי בפועל ולא מתן פיצוי כספי.

ביה"ד האזורי לעבודה קבע כי לא ניתן לשלול זכות לקבלת שירות רפואי המעוגנת בחוק רק בשל עובדת קיומו של ביטוח פרטי וחייב את הקופה במימון הניתוח. על כך ערערה הקופה בפני בית הדין הארצי לעבודה.

בית הדין הארצי לעבודה דחה את הערעור וקבע כי אחריותה של הקופה למימון הטיפול אינה פוקעת בשל כך שחברת הביטוח הקדימה ונחלצה לעזרת החולה במצוקתו. האחריות של קופת חולים כלפי המבוטחים נשארת בעינה וזו צריכה למלא עד תום את חובתה על-פי דין ובגדרו. עוד נקבע כי כאשר פלוני חייב מכוח חוק ליתן שירות בעין והוא אינו מקיים את חובתו, הרי שעל החייב, במקרה זה קופת החולים, לשלם את סכום השירות

חבר/חברת "צוות"

התנדב/י לעזרת בנק הדם!

עשרות חברי "צוות" התנדבו לסייע באישו תפקידים שונים בתחנת ההתרמה הירשם במשרד הסניף שלך

האמא הגדולה של "צהלה"



ריכוז את החומר:
חיים ירקוני יו"ר ועדת
ההתנדבות הארצית

היא רעייתו של אחד מוותיקי ובכירי חיל הקשר והאלקטרוניקה - מונטי הררי הנודע ואמא של ד' - בכיר בחיל המודיעין בזכות עצמו. אבל יותר מכל, אשת החינוך והוותיקה מראשון לציון מקדישה בימים אלה את עיקר זמנה לחבורת הנערים של "צהלה", שאותה היא מנהיגה ומנווטת. בגיל 75 "פצצת האנרגיה" לא עושה לעצמה ולחברי הקבוצה הנחות. אפילו עד אושוויץ הגיעה איתם ולא פלא שבעיני יצחק לורנס, יו"ר סניף "צוות" ראשל"צ, היא דוגמא ומופת להתנדבות ערכית בעיר ואפילו במדינה. קבלו את רינה הררי - האמא הגדולה של "צהלה" בראשון לציון



רינה הררי

ומי שהיה רמ"ח מבצעים במקשר"ר. כל קירות החדר אומרים: צבא. תמונותיהם של הנשיא הרצוג, הרמטכ"ל רפול, דוד ובכירים אחרים יחד עם מונטי מתנוססים על הקירות. לזה התווספו תמונותיהם של הבן תא"ל ד' בתפקיד בכיר במערך המודיעין, תמונות של הנכדים כולם במדים, תעודות הוקרה למכביר, כולל טקס פרס קפלן על פיתוח מערכת הקשר "אבן יקרה".

רינה הררי, 75, היא פצצת אנרגיה מהלכת, אשת חינוך בעברה עם התמחות בחינוך המיוחד, 30 שנות ניסיון בתחום. ילידת הארץ במושב בית חנן הסמוך לראשל"צ ומושבניקית בנשמתה, ממוצא בולגרי משני הוריה (בבית דיברו לדינו).

מאחר ומונטי בעלה שירת בפיקוד צפון, החלה רינה את הקריירה החינוכית שלה בנצרת ואח"כ עברו לראשל"צ שם עבדה כמורה עם ילדים מ-17 גלויות שונות בשכונת המצוקה רמת אליהו.

"תמיד העדפתי את העבודה פרטנית עם ילדים מן החינוך המיוחד, זוהי יותר עבודה סוציאלית מאשר רק עבודת חינוך, כי יש צורך

יו"ר ועדת ההתנדבות בהנהלת "צוות" חיים ירקוני, מוסר כי כל מי שרוצה להתנדב לפרוייקט זה ברחבי הארץ מוזמן להתקשר לטלפון: 02-5411351 או בדוא"ל: info@zahala.org או דרך האתר של צהלה: www.zahala.org.

מאת: נתן רונן



נתן רונן

פרוייקט "צהלה"

הוא מיזם התנדבותי ארצי לחונכות וקידום בני נוער לאזרחות טובה ומעורבות חברתית. מרכז העשייה מוכוון לעודד בני נוער להתגייס לשירות משמעותי בצה"ל, תוך מיצוי הפוטנציאל האישי שלהם.

"צהלה" נוסד על-ידי תא"ל מיל'רן (פקר) רונן, מבכירי טייסי חיל האוויר, בקיץ 1992, לאחר שסיים את תפקידו כקונסול כללי של ישראל בלוס אנג'לס, ונתפנה ליוזמה חדשה: חונכות אישית והנהגת חבורת נערים מתיכון עירוני ביפו, מכיתה ט' עד לגיוסם לצה"ל.

לב ליבו של הפרוייקט הינם החונכים-המתנדבים, רובם פורשי צה"ל, חלקם אפילו קצינים בכירים מאד - הפועלים במסירות ללא כל תמורה כאשר הם גם מגייסים מן הקהילה בה הם פועלים את המשאבים להפעלת הפרוייקט בקהילתם.

בראשון לציון פועל הפרוייקט זה שבע שנים והיום פועלים בו 14 מתנדבים בחסות ראש העיר תא"ל מיל' מאיר ניצן, גם הוא איש "צוות", אשר החליט שהפרוייקט יהיה חלק מן המאמץ העירוני מול בני נוער מטעם ראש אגף הנוער בעירייה ניסים כהן והפרגרנטית לפרוייקט שיפרה פרי.

יו"ר סניף "צוות" בראשל"צ, אל"מ מיל' לורנס יצחק, הפציר בנו הרבה זמן לפגוש מתנדבת מיוחדת מאד: רינה הררי שהיא הרוח החיה בראשל"צ מבחינת רוח התנדבות.

פגשתי ברינה ב"חדר המבצעים" שבביתה, כשלצידה יושב בעלה ושותפה לפרוייקט צהלה בעיר, אל"מ מיל' מונטי הררי, מי שהיה דמות אגדית בחיל הקשר ושמך נקשר לעשרות פעולות עלומות,

"איציק לבנת מימן לילדים את כל מה שהיה צריך על מנת לנסוע לפולין ורק ביקש מהם כשהם מגיעים לקרמטוריום (כבשן לשריפת הגופות) להתחבק יחד להרים יד ולצעוק יחד 'ניצחנו אתכם'. הבאנו לו צילום קבוצתי בכניסה לאושוויץ כמתנת הוקרה והוא הזיל דמעה מרוב התרגשות"

חבר "צוות", חברת "צוות"
"צוות" זקוק לך! התנדב!!!
הצטרף למאות המתנדבים הפעילים בשמו של "צוות"
הירשם במשרד הסניף שלך

"התחלתי עם 17 בני נוער מכיתות ט' והתניתי עמם תנאי: אני אהיה איתם כל הדרך אם הם יחזרו לביה"ס ללימודים. זה היה קשה מאד, כי לא כולם הצליחו וחלקם שידרו מצוקה והזנחה ועל מנת לקבל תשומת לב היו מפריעים בשיעורים. באמצעות קשריו של רן פקר קיבל הפרוייקט במתנה מחשבים משוכללים שאותם חילקנו לבני הנוער על מנת לעודדם בלימודים"

שלהם, אפשר לחשוב שהיא מדברת על הנכדים שלה. היא מאד מעורבת רגשית מכירה כל אחד עם בעיותיו, ותוך כדי שיחה עימי קיבלה שיחת טלפון מאחת הנערות של צהלה, היום סמב"צית באחד מן הבסיסים של חיל האוויר, והחלה לשכנע אותה שכדאי לה לעבור תהליך גיור כהלכה תוך כדי שירות, כי בצה"ל זה יותר קל (קורס מרוכז של 3 חודשים בירושלים) במיוחד כשיש לחיילת חבר ישראלי וזה נשמע רציני. רינה, כמפקדת בדימוס שיש לה מהלכים בכל מקום, הבטיחה לדבר עם מפקד החיילת על מנת שישחרר אותה לקורס זה במסגרת שירותה הצבאי.

"הבית שלנו בבית חנן שם גדלתי, היה תמיד בית של נתינה", אומרת רינה בערגה להוריה, "זה היה ממש מרכז הארחה לכולם. כל מי שעלה לישראל מבולגריה עבר דרך הבית שלנו, כולם היום בהתיישבות העובדת. סדר פסח או ערב שבת כללו גם את הפועלים החקלאיים שעבדו אצלנו במושב.

אולי זו הסיבה, שאני כל כך מעריכה את המתנדבים העמיתים שלי בפרוייקט צהלה בראשל"צ, הנותנים מזמנם ומרצם בהצלחה מוכחת. זוהי מעין שמורת טבע של ארץ ישראל של פעם שעדיין שומרת על ערכיה בעידן שבו נחשפות פרשיות שחיתות מכל עבר ואווירת הנכאים מכל עבר. במיוחד אני רוצה לציין את המתנדב שלנו בצהלה יעקב גבע בן ה-82, לוחם בבריגדה, איש 'צוות' שפעיל בתיכון מקיף ע"ש בר-לב בראשל"צ, מסיימת רינה את דבריה.

לסייע גם לילדים דרך תמיכה במשפחות", אומרת רינה. "לשמחתי, אני מעורה היטב בעירייה ובין קובעי המדיניות פה, ולכן יכולתי מדי פעם לפתור בעיות באופן בלתי אמצעי למשפחות".

לפני שבע שנים, כשהחלה בהתנדבותה כמתנדבת בצהלה, החליטה רינה שהיא תתמחה בילדי עולים, כי זהו האתגר האמיתי לשלבם בחברה. היא חברה לגימנסיה הריאלית בעיר והחלה לחפש את המועמדים לפרוייקט, דווקא בגנים הציבוריים שם היו מבליים בני הנוער הנושרים מביה"ס את ימיהם ללא ידיעת הוריהם.

"התחלתי עם 17 בני נוער מכיתות ט' והתניתי עמם תנאי: אני אהיה איתם כל הדרך אם הם יחזרו לביה"ס ללימודים. זה היה קשה מאד, כי לא כולם הצליחו וחלקם שידרו מצוקה והזנחה ועל מנת לקבל תשומת לב היו מפריעים בשיעורים. באמצעות קשריו של רן פקר קיבל פרוייקט צהלה במתנה מחשבים משוכללים שאותם חילקנו לבני הנוער על מנת לעודדם להתמיד בלימודים", אומרת רינה ועיניה נוצצות.

"היו לי מאבקים ממש בציפורניים על מנת להחזיק אותם בביה"ס, כולל שיחות עם מחנכות ומנהלת ביה"ס שהייתה ממש לצידי ותמכה בהם עד הסוף. היום כולם חיילים, ואחד מהם אף מועמד לקורס קצינים". אבל את גולת הכותרת של פעילותה רואה דווקא רינה במסע "מצעד החיים" לפולין יחד עם חניכיה.

"זה לא דבר פשוט לנסוע עם 12 בני נוער שאין להם את האמצעים לנסוע לפולין. לשמחתי התגייס לעזרתי חבר שלנו איציק לבנת מבעלי חברת ההובלות 'תעבורה' שהוא איש אמיד וניצל שואה בעצמו, ניצל ממה שידוע כ'ילדי מנגלה' הרופא הנאצי הידוע לשמצה, שעשה בהם ניסויים רפואיים. איציק לבנת מימן לילדים את כל מה שהיה צריך על מנת לנסוע לפולין ורק ביקש מהם כשהם מגיעים לקרמטוריום (כבשן לשריפת הגופות) להתחבק יחד להרים יד ולצעוק יחד 'ניצחנו אתכם'. הבאנו לו צילום קבוצתי בכניסה לאושוויץ כמתנת הוקרה והוא הזיל דמעה מרוב התרגשות".

כשרינה מספרת לי על שלושה מחזורים של בני נוער שהיא חונכת

אק"ם

עמותת אק"ם ישראל מטפלת בכ-30 אלף אנשים הזקוקים לסיוע. לאק"ם 60 סניפים בכל הארץ.

חלק מאנשים אלה מגויסים על-ידי צה"ל לאחר הכנה מתאימה. העמותה מבקשת מתנדבים לנושאים הבאים:

- ליווי וסיוע להצלחה במבדקים לקראת הגיוס לצבא.
- ליווי טיולים "בעקבות לוחמים" באזורים שונים בארץ.
- חינוך בלתי פורמלי כגון מחשבים, טניס, כדורסל, ציור ועוד.

העמותה יכולה להעמיד לרשות סניפי "צוות" מרצים על נושא הפיגור השכלי בשילוב הצגה (של תלמידי אק"ם) ותערוכה. כל הרוצה להתנדב יפנה לחיים ירקוני בטל' 03-7318152 או נייד 054-4641639.

האגודה הלאומית לילדים אוטיסטיים (אלו"ט)

ביום ג' 20.3.2007 יתקיים מבצע ההתרמה "הקש בדלת" בכל רחבי הארץ באמצעות תלמידי בתי הספר.

דרושים מתנדבים שיסייעו לאגודה בקליטה וספירת התרומות. נא לפנות לנעמי ארד טל' 08-9438189 או 052-4056469.

פרוייקט "בעקבות לוחמים" - מבצע נוסף בספטמבר 2007

המתנדבים שהשתתפו בפועל במבצע מרהיב זה ברמה"ג בחודש אוקטובר 2006, יקבלו תעודות הוקרה מטעם משרד הביטחון/האגף החברתי-בטחוני.

מבצע נוסף מתוכנן להתבצע בחודש ספטמבר 2007.

התנדב לצוות התגובות באינטרנט

משרד החוק, איגוד האינטרנט הישראלי והג'וינט/עמותת אשל, מבקשים לגייס בקרב חברי "צוות" חברים הגולשים באינטרנט ושולטים בשפות זרות, כדי להגביר את צוות התגובות ברשת.

מטרת הצוות לאתר מאמרים בעד או נגד ישראל באינטרנט ומתן תגובה מיידית עליהם. העבודה בצוותים לפי שפות.

המתנדב יקבל הדרכה מתאימה ויצורף לאחד מצוותי התגובה. חבר "צוות" המעוניין להצטרף, יפנה ליו"ר ועדת ההתנדבות, חיים ירקוני במייל yarhaim@zahav.net.il

דיווחים מפורטים על התנדבות חברי "צוות" במבצע החינוכי "בעקבות לוחמים" - ראה בגיליון זה

סיפור ההתנדבות שלי



מאת: סא"ל מיל' עזרא מרדכי

בתחילת שנת 1951 התנדבתי לשרת בגדוד הצנחנים הראשון שהיה בתחילת הקמתו. הוצבתי במחלקה הראשונה בפלוגה הראשונה - פלוגה א', בפיקודו של הקצין האגדי, סרן טוביאס מרסל ז"ל. מפקד גדוד הצנחנים הראשון היה אל"מ יהודה הררי ז"ל. בצנחנים שירתתי למעלה מ-10 שנים בגדוד 890 ובחטיבה 35, עד שנת 1961. בשנת 1961 הוצבתי ביחידת המיעוטים בתפקיד שלישי היחידה, ולאחר מכן בחטיבה המרחבית ברמת הגולן וממנה הועברתי לחטיבת השריון 188. במלחמת יום הכיפורים נלחמתי עם חטיבת השריון 179 בגזרות הסורית והמצרית. מצה"ל פרשתי בשנת 1974.



סא"ל מיל' עזרא מרדכי, מתנדב במשטרה - ית"מ קרית חיים 2006

כאזרח, עברתי לעבוד במרכז רפואי רמב"ם בחיפה, בתפקיד סגן המנהל האדמיניסטרטיבי ועבדתי שם במשך 22 שנים. בהיותי ברמב"ם שימשתי כ"שגריר צוות", כפי שהגדיר אותי איציק חביו מנהל המחוז, ועשייתי את המיטב לקליטת פורשים מצה"ל בעבודה בבית החולים. בהיותי ברמב"ם השתלבו במרכז רפואי זה לא פחות מ-35 אנשי "צוות". לאחר יציאתי לפנסיה השנייה מהמרכז רפואי רמב"ם, בשנת 1986, פעלתי בהתנדבות במספר מוסדות:

- מתנדב במשמר האזרחי - ית"מ קרית חיים.
- משרד הביטחון - טיפול בנכה צה"ל
- ועד גימלאי רמב"ם - עריכת תערוכות מיצירות הגימלאים והוצאת גימלאים לטיולים.
- פיקוד העורף - השתתפות בתרגילים במוסדות חינוך והכנת לשעת חירום.
- יד עזר לחולה (י.ע.ל) - מתן עזרה בטיפול חולים ברמב"ם.
- מפעל חסד - מתנדבים לתמיכה ועזרה לנזקקים וחולים.

היטראז' ותעודות הוקרה של סא"ל מיל' עזרא מרדכי

סא"ל מיל' עזרא מרדכי יליד מצרים, ועלה לארץ ישראל ב-1947. ב-1951 התגייס לצה"ל היישר לצנחנים. הוא לא עוסק רק בהתנדבות. חלק מזמנו הוא מקדיש לעבודות ויטראז' וכבר השתתף במספר תערוכות של גימלאי המרכז הרפואי רמב"ם. בשנת 1998 אף זכה לציון בכתבה ב"צוות" שסיפרה את סיפורם של חברי "צוות" במרכז הרפואי רמב"ם. עבור התנדבותו זכה בתעודות ואותות הוקרה במהלך השנים. ב-1978, למשל, זכה לתעודת הוקרה מהנהלת רמב"ם על התנדבות ופעילות מסורה ביע"ל - יד עזר לחולה, מ"מפעל חסד" בבני-ברק זכה בתעודה על פעילותו למען נזקקים וחולים, ממשרד הביטחון אגף השיקום על עזרה והתנדבות למען משפחות שכולות ונכי צה"ל וכן מפיקוד העורף וממשטרת ישראל. מה נאחל לו? בריאות והמשך התנדבות.

מתנדבים תורמי דם למגן דוד אדום

בהמשך לאיגרת לחברי "צוות", משותפת למד"א ול"צוות", שפורסמה בביטאון 75, נקראים חברי "צוות" נוספים להיכלל במאגר המתנדבים תורמי דם למגן דוד אדום. להלן טופס התנדבות. החברות והחברים נקראים למלאו בהתאם.

טופס התנדבות

יש לשלוח פרטים אישיים לסניף "צוות" אליו את/אתה משתייכים (באמצעות הפקס או הדואר)

שם משפחה:	שם פרטי:	מספר תעודת זהות:
שנת לידה:	ארץ לידה:	שנת עליה:
רחוב ומספר בית:	שם הישוב:	מיקוד:
טלפון בבית:	טלפון נייד:	כתובת דואר אלקטרוני:
התמחות מקצועית:		



חברי "צוות" בפתיחת הקורס. בחזית משמאל לימין: רפ"ק גיא חיון, גדעון שני, אתי פלדברג, שרי בנדט, מזוז חי, שלום מימון

קורס מרכז שליטה במשטרה

קורס מרכז שליטה במשטרת ישראל מחוז הדרום שבו משתתפים כ-20 חברי "צוות" מתנדבים נפתח בהשתתפות יו"ר "צוות" דרום גדעון שני וקציני משטרה רבים ביניהם סגן ניצב שלמה אבוטבול, סגן ניצב צבי ויסלר רפ"ק גיא חיון ופקד בת אל בן עזרא מפקדת הקורס.



גדעון שני פותח את הקורס



לכבוד

ד"ר ברוך לוי - יו"ר ארגון "צוות"

כותב אני אליך על מנת להודות לאנשי "צוות" על התייצבותם, כמו בימים הטובים, למבצע "בעקבות לוחמים" לגולן, שמבצע האגף שברשותי.

מאות אנשי "צוות" תפסו פיקוד על אוטובוסים מלאי נוער לפני גיוס והפכו למדריכים.

ראיתי את הברק בעיניהם וראיתי את תחושת השליחות שפעמה בתוכם.

חשוב מכל, ראיתי את בני הנוער מקשיבים להסברים בצמאון והברק מתוך העיניים שלהם עבר אל עיני בני הנוער.

ידידי ורעי ב"צוות" תרמו תרומה גדולה לדור ההמשך של המדינה. תרומתם אינה ניתנת למדידה כיום, אך אין ספק שעוצמתה תראה שנים רבות מהיום, כאשר הנוער יתפוס פיקוד על כל מערכות המדינה.

תודה מכל הלב,

אביגדור קהלני, ר' האגף הביטחוני-חברתי

למועצה הלאומית להתנדבות דרושים מתנדבים

מקרב אנשי "צוות" לתפקידים שונים כגון:

1. תפקידים מנהליים במשרד
 2. מבקרים במוסדות השונים בארץ
- הפעילות במשרדי המועצה הלאומית להתנדבות בתל-אביב. חברי/חברות "צוות" או בני משפחתם, מוזמנים להתנדב. יש לפנות ליו"ר ועדת ההתנדבות, חיים ירקוני, טל' 03-7318152.

כיתבו לנו את סיפור ההתנדבות

שלחי לנו את סיפור ההתנדבות האישי שלך בליווי תמונה ואנו נפרסם זאת באתר ההתנדבות של "צוות"

כתובתנו: ת.ד. 2222 בני ברק 51202

"מרכז צוות" לעשייה חברתית

mvc@tzevet.co.il