



"צוות" – ארגון גמלאי צה"ל-מחוז השרון
רח' התע"ש 20, בית הפעמון ת.ד. 177 כפר סבא 4442520
טל' 09-7667176, פקס 09-7657318
E-mail: msharon@tzevet.org.il

-1-

י"ד בכסלו, התשפ"ג
12/12/2022
סימוכין: 01725422

יו"ר "צוות"
מנכ"ל "צוות"
סמנכ"ל צוות

הנדון : מחוז השרון - עיקרי תוכנית העבודה לשנת 2023

מכובדי שלום רב.

בנספח א', עיקרי תוכנית העבודה של מחוז השרון לשנת 2023, כנגזרת מתוכנית העבודה הארגונית, כפי שהוכנו והוצגו ע"י מנהל המחוז לי, להנהלת המחוז ולמנכ"ל הארגון ואושרו.
בנספח ב' - יעדי מנכ"ל ונגזרת מטלות המחוז
בנספח ג' - יעדים מדידים
בנספח ד' - בסיס תקציב המחוז והסניפים.

בברכת שנת עבודה פורייה.


נתי פרישמן
יו"ר מחוז השרון



נספח א' - מחוז השרון - עיקרי תכנית העבודה לשנת 2022

1. כללי

- 1.1 שנת 2022, היא השנה הרביעית והאחרונה לכהונתה של הנהלת המחוז הנוכחית, שנבחרה בבחירות למוסדות ארגון "צוות" בחודש פברואר 2020. בשנה זו נשתתף בישום התוכנית האסטרטגית הרב שנתי של "צוות" לשנים 2020-2024 וביעדי המנכ"ל הנכנס, תוך התמקדות בנושאי הליבה ובהתאם ל:
 - ✚ מסמך עיקרי תוכנית העבודה לשנת 2023 – יו"ר ומנכ"ל – 0104819 – 6.10.22.
 - ✚ יעדי מנכ"ל – הודעת דוא"ל – 27.9.22.
- 1.2 כהנחת היסוד, בשנת העבודה הנכנסת מגפת הקורונה תמשיך להיות נשלטת, ותשמר שגרת הפעילות. למותר לציין שנמשיך לעקוב אחר הנחיות משרד הבריאות, ולפעול בהתאם. נשמרת "היכולת המבצעית" של המחוז למתן מענה מירבי מרחוק בעת סגר או מגבלה אחרת, בדגש על שמירת הקשר בסניפים עם האוכלוסייה הבוגרת.
- 1.3 נמשיך לסייע לחברים בהליכים מול רשות המיסים למיציאת ההטבות המוענקות במסגרת קיבוע הזכויות ותיקון 190 על פי הפשרה שהושגה בבית המשפט, ובכל זכות אחרת לכשתתפרסם.
- 1.4 נסייע לחברים בנושאי הליבה של הארגון: הביטוח הרפואי והסיעודי, בקשות לסיוע לפרט, עשייה לרווחת הפרט והגברת העשייה והתרומה בתחום ההתנדבות למען החברה, הקהילה והמדינה.
- 1.5 נתמוך בסניפים בכל שיידרש, ונעודד שיתוף פעולה בין הנהלות הסניפים לרווחת החברים.
- 1.6 ניוצג בכל ועדה ארצית, קבועה או אד-הוק, ונתרום את חלקנו בשיפור הארגוני.
- 1.7 בשנה זו נקיים כנס מחוזי מרכזי.

2. מימוש חזון "צוות"

- 2.1 נמשיך ליישם את הערכים וכללי ההתנהגות שנקבעו במגילת הערכים בכל הקשור לרעות ולערבות הדדית.
- 2.2 חזון הארגון, מטרותיו, ערכיו ומעמדו – רצ"ב בנספח א.1.



3. **קשר וסיוע לפרט**

- 3.1 נמשיך להטמיע את מעמד המחוז כ-One Stop Shop לחברים, ונקיים הלכה למעשה את משמעות המושג "ערבות הדדית", בהיותנו מוקד צובר ידע.
- נטפל בכל פניה ובכל נושא רלוונטיים לצוות, חבר, מופת וכדו'. מעבר לכך, שמירת קשר וטיפול אישי בכל חבר נזקק, ביקורי מאושפזים, חולים ונכים, והשתתפות בהלוויות חברים שהלכו לעולמם. נתמוך באלמנים/ות בכלל, ובכל הקשור לבירוקרטיה הנלווית למצבם החדש בפרט.
- 3.2 המשך הטיפול וחיזוק הקשר עם החברים :
- 3.2.1 יצירת קשר טלפוני/פיסי עם חברים/ות מבוגרים בהובלת יו"ר הסניפים ורכזי הפרט.
- 3.2.2 טיפול בבקשות סיוע כלכלי של חברים בנוהל מקוצר על סמך מסמכים תומכים והמלצת יו"ר הסניף ורכז הפרט, והעברתם לוועדת פרט ארצית לטיפול.
- לחברים/ות להם יאושר סיוע כלכלי, נפעל ככל האפשר להעביר את הסכומים בדרכים דיגיטליות ונצמצם ככל האפשר את הבירוקרטיה.
- 3.2.3 במידת הצורך, המשך שמירת הקשר ופעילות מרחוק באמצעים אלקטרוניים (הרצאות העשרה ב-"זום" וכדו').
- 3.3 ניידע את החברים/ות בכל עידכון שיתפרסם ממטה הארגון הנוגע להגנה על זכויות הגמלאים וביטוח בריאות וסיעוד. במידת הצורך, נבצע הרצאות וימי יעוץ ע"י אנשי מקצוע רלוונטיים.

3.4

4. **התנדבות**

- 4.1 פעילות ההתנדבות במחוז חוזרת למסלול לאחר הצמצום הטבעי בתקופת סגרי הקורונה.
- 4.2 מנהל המחוז ימשיך בתפקידו כמזכיר ועדת ההתנדבות הארצית באישור מנכ"ל צוות.
- 4.3 השנה נקדם שת"פ עם ארגוני חינוך והתנדבות אחרים להרחבת מעגל הלקוחות הנהנים משירותי ההתנדבות של הארגון.
- 4.4 נמשיך בפעילות ההתנדבות תחת דגל "צוות" לתחומים הבאים:
- 4.4.1 "בשביל הארץ" – הגדלת כמות בתי הספר, המכינות הקדם צבאיות וכל מסגרת חינוכית מתאימה. במידת הצורך, נבצע קורס חדש להכשרת מדריכים/ות.
- 4.4.2 מיזם גדי – ריכוז ארצי של הפרויקט למתן הרצאות לכלואים במתחם המשפטי הצבאי "נווה צדק", תוך הגדלת כמות המרצים/מרצות ושיפור הקשר השוטף עם חיל המשטרה הצבאית.
- 4.4.3 פרויקט "קיימא" בבארותיים - המשך התמיכה הלוגיסטית לחווה החקלאית המטפלת בנוער שנפלט ממסגרת החינוך הפורמלי.
- 4.4.4 "צוות מנהיגים" – ננסה להטמיע מיזם חינוכי חדש במחוז, המתכלל את כל הניסיון והמתנדבים הזמינים בארגון, ומציע למוסד חינוכי "חליפה רב שנתית" בהכשרת תלמידי/ות תיכון למנהיגות.



"צוות" – ארגון גמלאי צה"ל-מחוז השרון
רח' התע"ש 20, בית הפעמון ת.ד. 177 כפר סבא 4442520
טל' 09-7667176, פקס 09-7657318
E-mail: msharon@tzevet.org.il

-4-

- 4.5 המשך קידום פרויקטים התנדבותיים ברמה המוניציפלית, קהילה ובסניפים:
- 4.5.1 שיווק ועידוד חברים/ות להתנדבות במסגרת ארגונית, קבוצתית או אישית בכל תחום אפשרי התורם לעם ולמדינה.
- 4.5.2 דגש מיוחד על התנדבות במסגרת אורגנית של חברי/ות צוות, והובלת ההתנדבות (לדוגמא, הובלת יחידות החירום העירוניות ויחידות פיקוד העורף).
- 4.6 קידום וניהול תחום ההתנדבות:
- 4.6.1 המשך התאמת מערכת המידע הארגונית (CRM) ועדכון פרטי מתנדבים.
- 4.6.2 פרסום העשייה ההתנדבותית במדיות הארגוניות השונות.
- 4.6.3 חשיבה מחודשת על הצורך והתרומה של ועדת ההתנדבות המחוזית, וקיום ישיבות רבעוניות במידה ויוחלט על המשך קיום הועדה.
- 4.6.4 קיום אירועי הוקרה במחוז ו/או בסניפים.
- 4.6.5 אירוח נציגי ארגוני התנדבות בוועדת ההתנדבות הארצית ושת"פ להרחבת מעגלי ההתנדבות.

5. **תכנון וארגון**

- 5.1 הטמעת נהלי ארגון "צוות" המעודכנים בפעילות המחוז והסניפים.
- 5.2 נטילת חלק פעיל בתכנון, ארגון, שיווק ועידוד להשתתפות חברים בכל האירועים שיאורגנו ע"י ההנהלה.

6. **ביקורת**

- 6.1 ביצוע ביקורות בהתאם לתוכנית העבודה המחוזית, כחלק מתוכנית העבודה הארגונית.
- 6.2 ביצוע ביקורות פנימיות ע"י יו"ר ועדת ביקורת מחוזית ובנושאים שונים באישור יו"ר המחוז.
- 6.3 יינתן דגש לניהול ולרישום התקציב במחוז ובסניפים על פי נהלי הארגון.
- 6.4 ת"ע מפורטת לתחום הביקורת במחוז תופץ בנפרד.

7. **"נציב תלונות"**

- 7.1 מתן שירות מיטבי לחברים/ות הפונים למחוז, ומניעת תלונות.
- 7.2 תיעוד פניות (לאו דווקא תלונות) במערכת ה-CRM.
- 7.3 ביצוע סקר שביעות רצון לקוחות בין חברי/ות המחוז.



- 8. מערך המחשוב והתקשוב**
- 8.1 מעורבות באפיון מערכות ממוחשבות ארגוניות חדשות, והובלת כל פיילוט בנושא.
- 8.2 תמיכה בחברים לשימוש בכל מערכת או יישום ממוחשב (הזמנת כרטיסים, מתנת ימי הולדת, הלוואות וכדו').
- 8.3 גמר הטמעת מערכת ניהול אירועים במחוזות ובסניפים.
- 8.4 המשך טיוב פרטי חברים בכלל, ודוא"ל ומספרי טלפונים ניידים בפרט.
- 8.5 נשתתף בהשתלמויות מקצועיות ל-"נאמני המחשוב" במחוזות ובסניפים ובהכשרות ארגוניות בנושאי שימוש והפעלה של אמצעים דיגיטליים, אפליקציות ויישומי מחשב שנמצאים בשימוש.
- 8.6 יישום ממצאי ביקורת מחשוב בסניפי המחוז, והמשך מגמת שיפור מערכות במסגרת ועדת מחשוב המחוזית והארצית.
- 8.7 ביצוע כנס מחשוב מחוזי אחד לפחות במהלך שנת העבודה.
- 9. פעילות המחוז והסניפים**
- 9.1 המשך חיזוק מעמד הסניפים בכלים שיוגדרו ע"י הנהלת הארגון.
- 9.2 הגברת פעילות תרבות הפנאי בקרב חברי "צוות" במסגרת פעילות הסניפים, תוך עמידה במסגרת התקציבית.
- 9.3 יזום פעילויות ומפגשים הפונים לדור הצעיר מקרב החברים, על מנת לקרבם לארגון להגדיל את מעורבותם והשתתפותם בפעילויות הארגון.
- 9.4 הענקת תעודות גבורות וגילאי הבינה והעצה (גילאי 80,90), קיום ביקורים בבתי חולים, דיור מוגן והענקת מענקי חג לחברים נזקקים בהתאם לנוהלי "צוות".
- 9.5 במידת הצורך – שימוש בתקשורת מרחוק למימוש הפעילות והקשר עם החבר.
- 10. ניהול התקציב**
- 10.1 בסיס תקציב המחוז לשנ"ע 2023 יהיה דומה לשנ"ע 2022.
תקציב המחוז כולל 4 מרכיבים :
תקציב 2023
יתרות תקציב 2022
תגבור מנכ"ל לנושאים מיוחדים מחוץ למסגרת התקציב
יתרות שנים קודמות (בדגש שנות הקורונה).
פירוט מלא – ראה בנספח ד'.
- 10.2 מגמת ההתייקרות בכל השירותים במשק נמשכת. המחוז והסניפים יעשו כל מאמץ לעמוד בתקציב, אך קיימת אפשרות שנאלץ לבקש תוספת.



-6-

11. קשרי ציבור והסברה - מיצוב מעמד מחוז השרון

11.1 שימוש באמצעי התקשורת הארגוניים:

+ בטאון "צוות" - "צוות שלנו"

+ אתר "צוות"

+ המידעון - "צוותון"

+ וידאו "צוות"

+ דפי הפייסבוק הארגוני, המחוזי ובסניפים

+ קבוצות ה-WHATSAPP

+ קבוצת ה-TELEGRAM המחוזיות.

11.2 נפעל לפתיחת ערוץ מחוזי חברתי דיגיטלי נוסף, הפונה באופן ישיר ומקצועי לנושאים המעניינים את חברי/ות המחוז.

11.3 נרחיב החשיפה לפועלם של חברי המחוז בתחום ההתנדבות.

11.4 נפרסם פעילות המחוז והסניפים גם במדיה האזורית והארצית.

11.5 נבחן ביצוע סקר שביעות רצון והמלצות חברים/ות להמשך פעילות במחוז ובסניפים כבסיס לקדנציה הבאה.

12. הדור הבא במחוז השרון:

הטיפול בדור הבא של חברי/ות הארגון הוגדר כיעד מרכזי בתוכנית העבודה הארגונית, ובהתאם יטופל במחוז השרון:

12.1 מעורבות פעילה בכל התהליכים להצטרפות חברים/ות חדשים, הפחתת כמות מבטלי החברות, החזרת חברים שביטלו חברותם, ועידוד חברים/ות צעירים להשתתפות בפעילות מותאמת גיל.

12.2 מנהל המחוז יצטרף לנציגת המחוז, רחל פתאל לימי הפרישה, וייטול חלק במאמץ לגיוס חברים/ות חדשים.

12.3 הקמת פורום חברים/ות צעירים להתייעצות וקידום פעילות מותאמת גיל.

12.4 ראה מטלות מדידות בנושא בנספח ג'.

13. קשרי חוץ וטקסים

לבקשת הנהלת הארגון:

13.1 ניטול חלק בכל טקס או פעילות.

13.2 נשמח לארח נציגים מצבאות וארגונים מהארץ ובחו"ל (אורחי הארגון) ולהציג את העשייה. בעברית או באנגלית.


צביקה פרוור
מנהל מחוז השרון



נספח א1 – ארגון "צוות" - חזון, יעוד, מטרות, ערכים ומעמד

1. חזון :

להיות ארגון ייחודי, המייצג את חברי "צוות", גמלאי שירות הקבע בצה"ל, כלפי מוסדות המדינה והחברה בישראל, תוך שימור הזיקה לערכי צה"ל ומורשתו.

2. יעוד :

לפעול מתוך שליחות וערבות הדדית, למימוש מטרות הארגון.

3. מטרות :

- + להבטיח את זכויות החברים וקידומן.
- + לקיים לנהל ולקדם את ביטוח הבריאות ואת ביטוח הסיעוד באופן מיטבי.
- + ללוות את החברים ולסייע בהשתלבותם במשק העבודה.
- + לחזק את העזרה ההדדית לתמוך ולסייע לחברים נזקקים.
- + לעודד את ערכי ההתנדבות של החברים בחברה הישראלית כדרך חיים.
- + לקיים פעילות קהילתית לחברים בתחומי תרבות, פנאי והעשרה.
- + לשמר את הזיקה לביטחון ישראל ולמורשת צה"ל.
- + לקיים פעילות מורשת והנצחת ארגוני המחתרות והלוחמים היהודים, וקשר עם ארגוני הלוחמים בעולם.

4. ערכי "צוות"

- + **ערבות הדדית** - הארגון פועל מתוך ערבות הדדית, אחריות ואחווה בין החברים. ברוח זו הוא מסייע בעת הצורך בטיפול רפואי, בעזרה חומרית, באיתור מקורות תעסוקה ובהעצמה אישית וחברתית.
- + **החבר במרכז** - חבר הארגון הוא אבן יסוד בהוויית "צוות" - עבורו הוקם הארגון ולמענו הוא פועל.
- + **שוויוניות** - כל חברי הארגון שווים ללא הבדלי גיל, מין, דת ודרגה והוא פועל בדרך דמוקרטית להשגת מטרותיו.
- + **ישרה** - פעילות הארגון נעשית ביושרה, בסובלנות, בהגינות, בנאמנות, בטוהר מידות ובכבוד הדדי.
- + **שקיפות** - הארגון פועל בשקיפות מול חבריו, מוסדות המדינה והחברה בישראל.

5. מעמדו הרשמי של ארגון "צוות"

- + נמשיך לפעול על מנת לבסס את מעמדו של הארגון כמייצג גמלאי צה"ל, בקרב מקבלי ההחלטות בצה"ל, משרד הביטחון ובקרב הציבור הרחב :
- + המשך יישום האמנה בין מערכת הביטחון לארגון, לרבות נושא הזכויות והגמלה.
- + קיום קשר טוב והדוק לטובת שיתופי פעולה עם צה"ל, משהב"ט ו-"חבר".
- + ארגון "צוות" נכלל בסגל א' של מדינת ישראל, וככזה ישתתף בטקסים רשמיים, וייקח חלק פעיל בטקסים בעלי זיקה ביטחונית ולאומית.



-8-

נספח ב' - יעדי מנכ"ל ונגזרת מטלות המחוז

הערות	נגזרת יעדים למחוז השרון	נושא	
		זכויות	1
	1. כל מידע חדש יופץ מיידית לכל חברי/ות המחוז בכל ערוצי המידע. 2. במידה ורלוונטי יתקיימו הרצאות ZOOM ומפגשי יעוץ עם מומחים.	בחינת נושא שחיקת הגמלה בעקבות הסכם 2012 משנת 2013 ועד היום מול צה"ל ומשהב"ט לאור העבודה שבוצעה ע"י מהרן פרוזנפר ודרישה לפיצוי במידת הצורך.	1.1
		קבלת כל הטבות הרווחה להן אנו זכאים כעובדי מדינה	1.2
		סיום הטיפול בנושא המהוונים לכל החיים (מהווני 97) והשוואת ללוקחי היוונים דומים בעבר (עד גיל 70 עם 20 שנות החזר)	1.3
		סיום הטיפול בכל הזכאים לתוספות כתוצאה מהסכם ניסקורן 2013-2017 ווידוא שהם מקבלים את המגיע להם בהתאם לשירותם באותה התקופה.	1.4
		המשך הטיפול בסוגיית המשרתים במודל הפנסיה הצוברת והגנה על זכויותיהם מול צה"ל ומערכת הביטחון.	1.5
		המשך ההגנה בבג"צ בגין העתירה כנגד תוספת הרמטכ"ל	1.6
		דרישה ממערכת הביטחון לטפל מול האוצר בדרישה לבטל את הקיזוז של המדדים השליליים במסגרת הצמדת הגמלה למדד	1.7
		תעסוקה	2
ל.ר		יישום התוכנית האסטרטגית	2.1
	העברת פניות למחוז לידיעת מחלקת תעסוקה	הרחבת מעגל המעסיקים ויצירת מיזמים לש"פ	2.2
		הגדלת אחוז ההשמות ב 15% בכל המחוזות	2.3
ל.ר		ביצוע 6 קורסי הכשרה מקצועית	2.4
		ביצוע 2 סדנאות העצמה בכל מחוז	2.5
		הטובים בחינוך שמירה על כמות זהה למה שהיה ב 2022 ושילוב לובשי מדים בתוכניות	2.6
	השתתפות	ביצוע סדנת LinkedIn	2.7
	מעורבות במידה ורלוונטי.	הפעלת תכנית מנטורים	2.8
		פרט	3
	עמידה בכל הנחיות המטה	הערכות לבחירות פברואר 2024 על כל המשתמע מכך	3.1
	הרצאה מחויבת רבעונית בנושאים רלוונטיים.	לפחות 2 הרצאות חודשיות בזום לכלל החברים	3.2



"צוות" – ארגון גמלאי צה"ל-למחוז השרון

רח' התע"ש 20, בית הפעמון ת.ד. 177 כפר סבא 4442520

טל' 09-7667176, פקס 09-7657318

E-mail: msharon@tzevet.org.il

3.3	קידום דף הפייסבוק כדף פתוח המשמש גם כמוקד שרות לשאלות החברים	דף הפייסבוק המחוזי פתוח כבר עתה.
3.4	הרחבת אפשרויות מגוון ההלוואות	תמיכה בחברים בכל ערוץ הלוואות חדש שיפתח.
3.5	יצירת פעילויות בתחומים שונים לצעירים	עידוד השתתפות צעירי/ות המחוז
3.6	ניתוח התוצרים מהמפגש של צוות היגוי צעירים	השתתפות בתהליך הניתוח (במידה ורלוונטי).
3.7	הטמעת מערכת הסליקה בעוד 10 סניפים	סיום הטמעה בסניף נוסף במחוז.
3.8	התאמת מערכת CRM לצרכים .	ל.ר
3.9	שיפור יום הקליטה לאפשרות דיגיטלית	מעורבות מנהל מחוז ורחל פתאל במידה ויידרש
3.10	פיתוח אפליקציה ארגונית.	1. מעורבות באפיון האפליקציה (במידה ורלוונטי) 2. פיילוט ארצי במחוז השרון.
3.11	שמירה על אתר אינטרנט מעודכן ורלוונטי עם מיגוון רחב של מידע לחברים.	עדכון שוטף של נתח מחוז השרון וסניפיו
3.12	שילוב פורשים בשנת הפרישה באירועי צוות	עמידה מחוזית ביעד
3.13	קבלת מתן חסות לאירועים מחברות הביטוח והבנקים	עמידה מחוזית ביעד
3.14	הפקת צוותונים על בסיס חודשי ועיתון צוות חצי שנתי	העברת חומרים מהמחוז והסניפים, פרסום העשייה במחוז השרון.
4	פוליסת הבריאות	
4.1	בחינת הפוליסה ובדיקת אפשרות שיפור התנאים כפי שנעשה בחבר	1. כל מידע חדש יופץ מיידית לכל חברי/ות המחוז בכל ערוצי המידע. 2. במידה ורלוונטי יתקיימו הרצאות ZOOM ומפגשי יעוץ עם מומחים.
4.2	הצעת הפוליסה וצרוף של הדור השני והדור השלישי של הגמלאים לפוליסה	
4.3	בחינת הפרדה של החברים בפוליסת הבריאות של חבר לסדירים וצוות לגמלאים	
5	כספים	
5.1	הגדלת תקציב התמיכה מחבר ומשרד הביטחון ב 30% לפחות	ל.ר
5.2	בדיקת ערוצי ההשקעות בקרנות והתאמתם למציאות שוק ההון	ל.ר



		יעדים כללים	6
		צרוף 95% מהפורשים לצוות	6.1
		צמצום העוזבים את צוות ב 50%	6.2
עשוי לדרוש שינוי נהלי ביטוח הבריאות והסיעוד ואפשרו הצטרפות חוזר ללא הצהרת בריאות	עמידה מחוזית ביעד	החזרה של 25% מהעוזבים ב 10 שנים האחרונות חזרה לצוות	6.3
	כינוס ועדות מחוזיות על פי הצורך.	קיום כל ועדות צוות בתדירות הנדרשת ע"פ נהלי צוות	6.4
	תמיכה מחוזית בהצלחת האירועים על פי הנחיות מטה	קיום אירועים שנתיים כמפורט:	6.5
		קיום אירוע צוות יוצר	
		קיום אירוע 50 שנה ליום הכיפורים	
		קיום אירוע 75 שנה לצה"ל	
		קיום 3 ימי עיון יו"ר סניפים	
		תקשורת ורשתות חברתיות	7
		חשיפה תקשורתית אחת גדולה בערוצי המדיה האלקטרונית	7.1
		לפחות שתי חשיפות תקשורתית גדולה בערוצי המדיה הכתובה או אינטרנט	7.2
מותנה בתמיכה מקצועית וכלכלית מהמטה	הגדלת העוקבים בדף המחוזי ב-10%.	הגדלת החברים בדף הפייסבוק ב 25%	7.3
	עמידה מחוזית ביעד	העלאות יוזמות לדף הפייסבוק לפחות 3 פעמים בשבוע	7.4
	פרסום בערוצי המחוז על פי הנחיות המטה	הכנת תכנית תגובה מיידית לפוסטים המשמיצים את הארגון ברשתות החברתיות	7.5
	פתיחת ערוץ חדש נוסף אחד לפחות ברמה מחוזית או סניפית.	פתיחת ערוצים נוספים באינסטגרם וטוויטר	7.6
		מנהלי מחוזות צוות	8
	עמידה ביעד	קיום תכנית העבודה המחוזית בהתאם לקביעת הנהלת המחוז	8.1
		סיוע בגיוס פורשים וכאלה שעזבו בעבר חזרה לצוות	8.2
		מניעת עזיבה של הארגון	8.3
מותנה בקביעת מדיניות ארגונית מחייבת לכלל מחוזות וסניפי הארגון.	שילוב ב-3 סניפים	שילוב צעירים בהנהלות הסניפים	8.4



"צוות" – ארגון גמלאי צה"ל-מחוז השרון

רח' התע"ש 20, בית הפעמון ת.ד. 177 כפר סבא 4442520

טל' 09-7667176, פקס 09-7657318

E-mail: msharon@tzevet.org.il

מותנה בתקצוב ריאלי המתחשב בשינויי המחירים במשק.	עמידה ביעד	עמידה בתקציב המאושר לאירועי המחוז והסניפים	8.5
בהנחת עבודה שאין מגבלות קורונה	בשביל הארץ - יעד ארצי : תיכון : 30 כיתות מכינות קד"צ : 7 כיתות.	המשך שילוב החברים בפעילויות ההתנדבות של הארגון בדגש על המיזמים הבאים : בשביל הארץ, פרויקט גדי, פרויקט קיימא, מעבירי הלפיד, הערכות לחרום ברשויות המקומיות ופרויקטים נוספים שיתווספו במהלך השנה.	8.6
	מיזם גדי : ביצוע לפחות 100 הרצאות.		
	פרויקט קיימא : המשך תמיכה שבועית.		
	הערכות לחירום : הקמת צוות בעיריית רעננה בנוסף לנתניה וכפר סבא.		
סעיף שלא ניתן למדידה		סיוע בכל בעיות הפרט המועלות ע"י החברים במחוז	8.7



נספח ג' - מחוז השרון – יעדים מדידים לשנת 2023

הערה	מדד	סודר	נושא
	העברת יומית של מידע במסגרת הערוץ המחוזי ב-WHATSAPP	1	שמירת קשר עם החברים (בדגש בעת סגר)
	קיום פורום צעירי המחוז	2	שילוב הדור הצעיר
	קיום אירוע אחד לפחות לדור הצעיר (סניפי או מחוזי)	3	
	צירוף צעיר/ה ל-3 הנהלות סניפים	4	
	קיום 2 קורסים לפחות המתאימים לדור הצעיר	5	
	צרוף 95% מהפורשים המתגוררים במחוז לצוות	6	
	צמצום העוזבים ממחוז השרון ב 50%	7	
	החזרה של 25% מהעוזבים את צוות מהמחוז ב-10 השנים האחרונות (החל מ-9.22)	8	
	קיום 4 הרצאות מקצועיות בתחומים רלוונטיים, פרונטלי או מרחוק	9	
מותנה באי איסור כניסה מפיקוד הכלא לביצוע הרצאות	מיזם גדי - ביצוע מעל 100 הרצאות	10	התנדבות
	מיזם גדי - ביצוע אירוע הצדעה למתנדבים בשנ"ע 2022	11	
	"בשביל הארץ" - קיום הרצאות ב-10 כיתות לפחות והגעה במצטבר ר"ש מחוזי ל-130 כיתות	12	
	"בשביל הארץ" - ביצוע כנס שנתי	13	
	הובלת מערך חירום עירוני נוסף לקיים כיום בכפר סבא ובנתניה.	14	
	ביצוע סקר שביעות רצון לקוחות	15	"נציב תלונות"
	גמר הטמעת מערכת ניהול אירועים בסניף נוסף	16	מחשוב
	קיום כנס מקצועי אחד (לפחות) לנאמני המחשוב במחוז	17	
	ביצוע כנס מחוזי	18	פעילות המחוז והסניפים
	פתיחת ערוץ חברתי אחד נוסף לקיימים (WHATSAPP, Telegram, Facebook)	19	קשרי ציבור והסברה
	פרסום לפחות 3 פוסטים בממוצע בשבוע בדף הפייסבוק המחוזי	20	
	הגדלת כמות העוקבים בדף הפייסבוק ב-10%	21	
	שיווק העשייה במחוז באמצעי התקשורת השונים	22	



"צוות" – ארגון גמלאי צה"ל-מחוז השרון
רח' התע"ש 20, בית הפעמון ת.ד. 177 כפר סבא 4442520
טל' 09-7667176, פקס 09-7657318
E-mail: msharon@tzevet.org.il

-13-

נספח ד' - מחוז השרון – בסיס התקציב למחוז ולסניפים לשנת 2023

996	תקציב מחוז השרון על פי ת"ע ארגונית לשנ"ע 2023 (K ₪)
-----	--

יתרות משנים קודמות	תוספות מאושרות	תקציב מחושב	נושא	
		335	נתניה	סניף
		153	כפר סבא	
		71	רעננה	
		74	הרצליה	
		51	רמת השרון	
	50 (*)	64	הוד השרון	
		748	סה"כ לסניפים	
400	50 (**)	248	תקציב מטה המחוז	

(*) חוגים לצעירים
(**) חבורת זמר