



תוכן העניינים

(לחץ על החץ המתאים)

- **3 דבר היו"ר:** תנופת פעילות ב"צוות"
- **4 דיווחי המנכ"ל:** על סדר היום של אגודת "צוות"
- **5 "חדשות צוות":** ארועים, חדשות, דיווחים
- **18 ראיון:** אל"מ ירון בארי, יו"ר "חבר", על ההסכם החדש עם "צוות"
- **22 משלחת "צוות":** רוונה 2007: "נתרמנו יותר משתרמנו"
- **24 "הגיל השלישי":** לראשונה כנס גימלאי צה"ל לחברים המתבגרים
- **26 בחירות ארציות ב"צוות":** ראיון עם אל"מ מיל' עו"ד שמואל מויאל, יו"ר ועדת הבחירות
- **28 זרקור על יו"ר:** סא"ל מיל' יעקב גל, מסניף חולון, אשר בנו חבר ב"צוות" ונכדו משרת במדים
- **30 יד מושטת לפרט:** שיחה עם יו"ר ועדת פרט ב"צוות", יהודה פרץ
- **34 דעת יחיד:** צורי שגיא - יש דרכים להסיר את האיום האירני
- **36 40 שנה לאיחוד העיר:** לקראת מצעד ההצדעה של "צוות" לצה"ל
- **42 בריאות ב"צוות":** סיפור כואב עם סיום אופטימי: המקרה של אריה רוזנפלד

מחוזות וסניפים: אירועים, עידכונים, הודעות

- **56 דן**
- **60 צפון**
- **64 דרום**
- **66 ירושלים**
- **69 שרון**
- **70 יהודה**

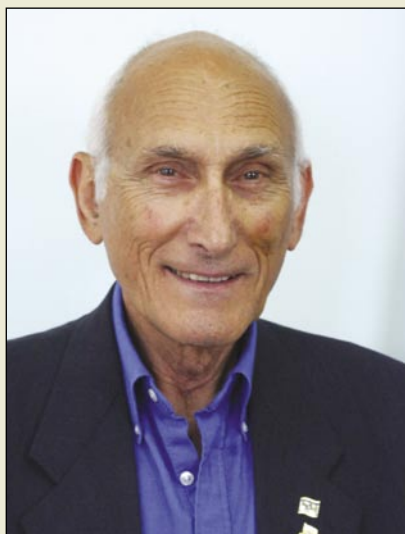
מדורים

- **38 יהדות**
- **40 הביטוח הרפואי והסיעודי**
- **44 תעסוקה**
- **48 התנדבות**
- **53 הפינה המשפטית**
- **54 "צוות קורא"**
- **76 הצדעה אחרונה**

החל בשדולה בכנסת, דרך סוגיית תשלומי ההיוון, הבחירות, ועד לטלוויזיה קהילתית: תנופת פעילות ב"צוות"

לחבריי ולחברותיי ב"צוות" שלום וברכה,

"הימים חולפים שנה עוברת" מתנגן השיר, והנה אנו עומדים בפתחה של שנה חדשה - שנת תשס"ח. תקופה זו הינה עיתוי מתאים לכל אחד ואחת מאתנו, ובוודאי לארגון "צוות" לערוך מאזן של פעילות, להתברך בהישגים, וכמובן להפיק לקחים כדי להמשיך, בצורה טובה ומנוסה יותר, לפעול יחדיו להשגת מטרות "צוות" למען חבריו ובני משפחותיהם. על רקע זה, מצאתי לנכון להציג בפניכם דיווח במספר נושאים הנמצאים על סדר היום שלנו.



■ **שדולה בכנסת** - ביום 26.6.07 חנכנו בכנסת את הקמתה של שדולת חברי הכנסת למען ארגון "צוות". בטקס שנערך בהשתתפות מאות חברי "צוות" שהוזמנו מכל הארץ, עברו לפנינו בסך 18 חברי כנסת מכל הסיעות, שהביעו נכונות לסייע לנו להשגת מטרות "צוות" כאשר

נדרשת להם חקיקה. בסך הכל הצטרפו לשדולה שלנו 29 חברי כנסת, ולדעתנו יש בכך כדי לחזק את מעמדנו בכנסת בנושאים העומדים על סדר היום וביניהם סוגיית החזר ההיוון, פתיחת מכרזים בשירות הציבורי, ניכוי "קופה ציבורית" ועוד.

■ **כנס הגיל השלישי** - לראשונה קיימנו כנס בהשתתפות כאלף חברים וחברות ובני/בנות זוגם, שתכליתו הייתה להציג בפניהם "מתכונים", עצות ותדריך לאיכות חיים בגיל

אני מדגיש את החשיבות של קבלת ההיזון החוזר מצד החברים. נראה לי חשוב ונכון לבקש מכם חברי "צוות" שתעבירו אלינו, בכל דרך שתמצאו לנכון, הערות והצעות בכל הנוגע לפעילות בסניפי הארגון ובמחוזותי, לטיפול בבקשות חברים, וכן רעיונות ומחשבות הנראים לכם כנחוצים

המבוגר. בנוסח הפסוק "אל תשליכנו לעת זקנה", ראינו לנכון לקיים כינוס של חברות וחברים בני 70 ומעלה, תוך תשומת לב מיוחדת לנושאי בריאות ורווחה של הגיל היותר מבוגר. הכינוס נעשה בשיתוף פעולה הדוק עם "חבר" ועבר בהצלחה רבה. בכוונתנו להוסיף ולקיים מפגשים כאלה בעתיד.

■ **החזר תשלומי ההיוון** - כידוע, סוגייה זו של הפסקה מוקדמת של גמר החזרי ההיוון, מטופלת על ידינו בעדיפות גבוהה. כבר קיימנו בעבר פגישות אחדות עם שר הביטחון וגורמים נוספים במשרד הביטחון. לאחרונה שוחחתי בנושא, קצרות, עם שר הביטחון מר אהוד ברק ועם סגן שר הביטחון מר מתן וילנאי, ואף העברתי אליהם מסמך מפורט בנדון. אנו עומדים "על המשמר" בעניין חשוב זה.

■ **פיצוי עבור שחיקת שכר** - כידוע, מערכת הביטחון וצה"ל החליטו לפני

שבועות אחדים על תשלום פיצוי עבור שחיקת שכר משרת הקבע. החלטה זו נתקבלה לאור שיקולים שונים של שירות הקבע ונעשתה ללא כל מעורבות של ארגון "צוות" בכל הנוגע להשלכותיה על הגימלאים. כמו כן כללה ההחלטה, החלת הפיצוי תחילה על הקצינים, כאשר החוגרים הושארו לשלב השני. קיבלנו עקב כך תלונות מצד חברים שנפגעו מ"סדר העדיפות" הזה, ולאמיתו של דבר, אם היינו נשאלים, היינו ממליצים על סדר עדיפות שונה - אם אכן לא ניתן היה להחיל את התשלומים לגבי כולם. גם בעניין זה אנחנו נימצאים בקשר שוטף עם מקבלי ההחלטות במטכ"ל בתקווה שיבוא על פתרונו בהקדם.

■ **הטלוויזיה הקהילתית ב"צוות"** - אני מוצא לנכון לציין, גם במסגרת זו, את קיומה של תוכנית הטלוויזיה הקהילתית ב"צוות" המשודרת מדי שבוע בערוץ הקהילתי ביום ג' בשעה 19:00 וביום

יו"ר ועדת הסברה ומערכת: סא"ל מילי חנה שביט ■ עורך: סא"ל מילי יוסי פורת ■ חברי ועדת הסברה: סא"ל מילי משה אבן-פז, סא"ל מילי שלמה בריינס, אל"מ מילי אביבה דור, סא"ל מילי חגי גרי, סא"ל מילי שמאי גולן, רני"ג מילי משה כהן, רס"ן מילי ד"ר חניאל פרבר, רס"ן מילי זהבה צויקל ■ יועץ משפטי: אל"מ מילי עו"ד ברוך אברהמי ■ מזכירת הביטאון: ריבי אמיתי ■ קלדנית הביטאון: אילנית זנאטי ■ צלם המערכת: דני טולדנו

ביטאון
צוות

■ בחירות בארגון "צוות" - ביטאון זה מביא בפניכם את לוח הזמנים המפורט לבחירות ב"צוות" הנערכות אחת לארבע שנים. זו הזדמנות חשובה בשבילי להודות למאות המתנדבים, בהם יושבי ראש המחוזות, יושבי ראש הסניפים, חברי ההנהלה והמועצה של הארגון ורבים רבים אחרים במחוזות ובסניפים, העושים הכל לקידומו של הארגון ולהגשמת מטרותיו. זו גם העת לקרוא לכם, חברות וחברים, להתנדב לתפקידים השונים העומדים לבחירה, ובטוחני שבצד תרומתכם לארגון ולחבריו, אתם תמצאו סיפוק רב בפעילותכם. הצטרפו נא וברוכים תהיו.

■ **ברכת חג** - בפתח הברכות לשנת תשס"ח, אני מתכבד בשם כלל חברי הארגון לברך שלשה מבין חברינו שנתמנו לתפקידים בצמרת המדינה. ראש וראשון, מר שמעון פרס שנכנס לתפקידו כנשיא מדינת ישראל והוא כידוע חבר כבוד ב"צוות". כן נכנסו לתפקידיהם חברי "צוות" אהוד ברק כשר הביטחון ומתן וילנאי, כסגן שר הביטחון. אנחנו מאחלים להם הצלחה רבה בכל מעשיהם. ולכם חברותי וחברי ב"צוות", לכם ולבני ביתכם, מי ייתן והשנה הבאה עלינו לטובה תהיה שנה של בריאות וביטחון, שנה שיתמלאו בה משאלות לבנו לטובה ולברכה.

שנה טובה,

שלכם,

ד"ר ברוך לוי, יו"ר ארגון "צוות"

בטקס שנערך בהשתתפות מאות חברי "צוות" שהוזמנו מכל הארץ, עברו לפנינו בסך 18 חברי כנסת מכל הסיעות, שהביעו נכונות לסייע לנו להשגת מטרות "צוות" כאשר נדרשת להם חקיקה. בסך הכל הצטרפו לשדולה שלנו 29 חברי כנסת, ולדעתנו יש בכך כדי לחזק את מעמדנו בכנסת בנושאים העומדים על סדר היום

ד' בשעה 09:30, (חב' 'הוט' - ערוץ 98, חב' 'יס' - ערוץ 98). תוכנית טלוויזיה זו, שהוקמה ביוזמתה של חברתנו אביבה דור, מרכזת באורח שוטף אירועים ונושאים הנמצאים על סדר היום של ארגון "צוות", ונראה לי שצפייה בה תספק לחברים מידע נוסף ומעודכן על הנעשה אצלנו. צפו נא בהנאה.

■ **הערות והצעות** - בהזדמנויות רבות ושונות במפגשים שלי עם חברים, אם בכינוסים רבי משתתפים ואם בפגישות מצומצמות ואף אישיות, אני מדגיש את החשיבות של קבלת ההיזון החוזר מצד החברים. נראה לי חשוב ונכון לבקש מכם חברי "צוות" שתעבירו אלינו, בכל דרך שתמצאו לנכון, הערות והצעות בכל הנוגע לפעילות בסניפי הארגון ובמחוזותיו, לטיפול בבקשות חברים, וכן רעיונות ומחשבות הנראים לכם כנחוצים. אני מציין את הדברים תוך הדגשה, כי מנהיגות "צוות" והנהלתו על הנבחרים והעובדים בשכר, רואה את טובת החברים ורווחתם במרכז עשייתו ותכליתו של הארגון.



ארגון "צוות"
מברך את ציבור חבריו
ובני המשפחה בברכת

שנה טובה,
שנת שלום וביטחון,
בריאות טובה
ואריכות ימים

דן נדיב

מנכ"ל "צוות"
בשם מזכירות "צוות"

ד"ר ברוך לוי

יו"ר "צוות" בשם
ההנהלה והמועצה



משולחן הנהלת "צוות", דיווחי המנכ"ל

המועצה הארצית על ארגון "צוות"

ב-27 ביוני 2007 התכנסה מועצת "צוות" ודנה בארגון המחוזות והסניפים ב"צוות". המועצה הונחתה לבחון את המבנה הארגוני של "צוות", כבר בתחילת הקדנציה הצפויה ב-2008, לאחר סיומן של הבחירות הקרובות.

שני כנסים מוצלחים: "הגיל השלישי" והקמת שדולה בכנסת

קיימנו שני כנסים מוצלחים, האחד לפרוים "הגיל השלישי" והשני לפרוים חברי "צוות", ביום הקמת השדולה בכנסת למען חברי "צוות". פרטים - ראה סיקור הכנסים בביטאון זה.

אירוע הצדעה לצה"ל ולירושלים ב-6 בנוב' 2007

אני מפנה את תשומת ליבכם למודעה בנושא האירוע, המתפרסמת בגיליון זה.



דן נדיב

נערכים לבחירות לקדנציה חדשה 2008-2012

ב-7 באוגוסט 2007 הפצנו את איגרת המנכ"ל, לבחירות 2008. אנו מקווים שחברות וחברי "צוות" יהיו מעורבים בתהליך הבחירה, לרבות הצגת מועמדות לתפקידים השונים ב"צוות".

ההיוון - בראש סדר העדיפות

יו"ר "צוות", ד"ר ברוך לוי, קבע כי נושא זה יהיה בראש סדר העדיפות של "צוות". בימים אלה מתקיימות פגישות עבודה לקידום הפיתרון בנושא, עם שר הביטחון אהוד ברק וסגנו מתן וילנאי.

"אלומת זהב" - הפסקת התקשרות

דירקטוריון "אלומה", עפ"י המלצת מנכ"ל "צוות", החליט על הפסקת ההתקשרות עם חברת "השחר" החל מיום ה-1.10.2007. אנו מצרפים הנחיות והבהרות לגבי הנושא בגיליון זה.

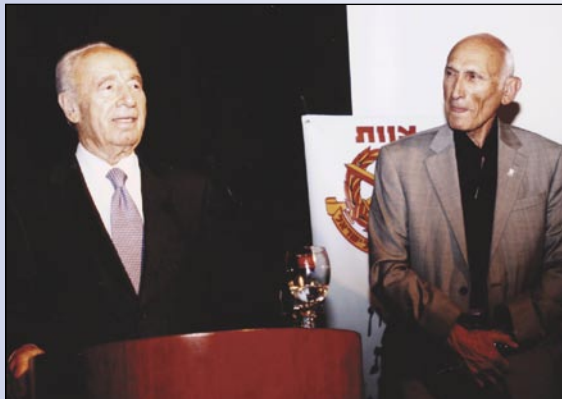
לוח זמנים לבחירות הכלליות ב"צוות" המתוכננות להתקיים באמצעות הדואר

לוח זמנים לבחירות למוסדות "צוות" 2008

תאריך	פירוט
יום שלישי 7.8.07	מועד אחרון להפצת חוזר מנכ"ל "צוות" ופנייה לחברים להגשת מועמדות (עפ"י סעיף 11 של מוסף 2 בתקנון "צוות").
יום שלישי 18.9.07	מועד אחרון לקבלת טפסי הגשת מועמדות ותחילת "תקופת הבחירות".
יום שלישי 6.11.07	סיום ריכוז הנתונים והכנת חוברות מועמדים ודפי הצבעה.
יום שלישי 4.12.07	מועד אחרון להפצת החוברות ודפי הצבעה לחברי הארגון.
יום שני 7.1.08	מועד אחרון לקבלת מעטפות ההצבעה.
יום שלישי 8.1.08	יום הבחור - ספירת הקולות וסיכום התוצאות.
יום חמישי 17.1.08	כינוס הנהלות הסניפים ובחירת יו"ר סניפים וסגנים, גזברים ומזכירים.
יום שני 21.1.08	כינוס המועצות המחוזיות לבחירת יו"ר מחוזות, גזברים, הנהלות מחוזיות, נציגי המחוזות למועצה הארצית ולהנהלה הארצית ויו"ר ועדת הביקורת המחוזית.
יום חמישי 24.1.08	פרסום הרכב המועצה הארצית וההנהלה הארצית לחברי המועצה ופנייה להגיש מועמדות לתפקיד יו"ר "צוות".
יום ראשון 3.2.2008	מועד סגירת רשימת המועמדים לתפקיד יו"ר "צוות".
יום חמישי 7.2.2008	מועד הפצת חוברת המועמדים לתפקידים: יו"ר "צוות", חברי ועדת הביקורת הארצית וחבר השופטים.
יום שלישי 12.2.08	כינוס המועצה הארצית הנבחרת לבחירת יו"ר הארגון, ועדת הביקורת הארצית וחבר השופטים.
יום שלישי 19.2.08	כינוס ההנהלה הארצית הנבחרת לבחירת סיו"ר "צוות" ויו"ר הוועדות הארציות.
יום שלישי 26.2.08	כינוס ועדת הביקורת הארצית וחבר השופטים לבחירת יו"ר וסיו"ר.
יום רביעי 27.2.08	גמר "תקופת הבחירות".



ברכת "צוות" לנשיא מדינת ישראל הנבחר ח"כ שמעון פרס



שמעון פרס, בעת שהתארח לאחרונה בפורום "צוות אקטואליה" של "צוות", עם יו"ר "צוות", ד"ר ברוך לוי

מר פרס, איחולינו הטובים לך לחוסן גוף ולעוז רוח, ואנו בטוחים כי תוסיף להאדיר את שמה של מדינת ישראל לטובה ולברכה. יחי נשיא מדינת ישראל.

ב ב ר כ ה,

ד"ר ברוך לוי,

יו"ר "צוות", ארגון גימלאי צה"ל

לכבוד

מר שמעון פרס

נשיא מדינת ישראל

בית הנשיא, ירושלים

לנשיא שלום וברכה,

עם כניסתך לתפקידך הרם כנשיא מדינת ישראל, אני מתכבד לברך אותך, בשם רבבות חברי "צוות", ארגון גימלאי צה"ל, ולאחל לך כהונה מוצלחת ופורייה.

אתה, אישי הנשיא, שעמדת במשך למעלה משני דורות במערכות שונות ורבות, מאז ימי המדינה בדרך ועד היום, אשר תרומתך, המלאה חזון ומעש, ניכרת בכל תחומי החיים שלנו - משמש לנו, גימלאי צה"ל, מופת וסמל.

עשייתך הרבה בתחומי ביטחון ישראל הייתה במרכז פעילותך, ובתפקידך כמנכ"ל משרד הביטחון, סגן שר הביטחון, שר הביטחון וראש הממשלה, הבאת לכך שמדינת ישראל עומדת בשורה הראשונה בעולם בכל הנוגע לכוח הצבאי ולתעשיות הביטחוניות.

אנחנו, חברי ארגון "צוות", גאים במיוחד בהיותך חבר כבוד של "צוות" - ארגון שאתה היית ליד ערש הקמתו לפני עשרות שנים, ואשר היום הינו אחד הארגונים הגדולים והאיכותיים במדינת ישראל, וגם על כך תודתנו לך.

ברכה לשר הביטחון הנכנס רא"ל מיל' אהוד ברק



צלום: יעקב סער (לע"מ)

ברכה לשר הביטחון היוצא ח"כ עמיר פרץ

לכבוד

ח"כ עמיר פרץ, שר הביטחון לשעבר

הכנסת, ירושלים

שלום וברכה,

עם סיום תפקידך כשר הביטחון אני מבקש להודות לך, בשם רבבות חברי "צוות" - ארגון גימלאי צה"ל, על שיתוף הפעולה ממנו נהנינו בתקופת כהונתך.

גולת הכותרת, מבחינתנו, הייתה חתימתך כשר הביטחון על האמנה לשיתוף פעולה בין משרד הביטחון לארגון "צוות", אשר אנחנו רואים בה צעד חשוב למימוש מטרותיו של הארגון ועל כך רבה זכותך.

אנחנו, חבריך ב"צוות", בטוחים שתוסיף ותעשה לקידומה של החברה בישראל, כאשר ידעת לעשות תמיד, ומאחלים לך הצלחה רבה בכל מעשיך.

בברכה,

ד"ר ברוך לוי, יו"ר "צוות"

לכבוד

מר אהוד ברק, שר הביטחון

הקריה, תל אביב

שלום וברכה,

עם התמנותך לתפקיד שר הביטחון, אני שמח להביא לך בזאת את ברכתם של רבבות חברי "צוות" - ארגון גימלאי צה"ל, אשר אנו גאים כי אתה נמנה על שורותיו. אנחנו, חברי "צוות", רואים בצה"ל ובמשרד הביטחון "יחידת אם", בה כלולו עשינו במשך עשרות שנים בתפקידנו השונים בשרות הקבע.

אתה נכנס לתפקידך באחת התקופות המורכבות והמאתגרות ביותר מבחינת ביטחון המדינה, ואנחנו בטוחים ביכולתך לנווט נכונה את המערכת ומאחלים לך הצלחה רבה.

לא מכבר חתמנו על אמנה בין משרד הביטחון וארגון "צוות" על תיאום ושיתוף פעולה בכל הנוגע לגימלאי צה"ל, ואני מאמין שהזיקה ההדדית תוסיף ותעמיק בהנהגתך.

לבסוף, אני מבקש להדגיש כי אחת ממטרות "צוות" היא לקיים זיקה שוטפת עם צה"ל ואנחנו נכוניס לקבל על עצמנו, בהתנדבות, כל משימה הבאה לקדם את צה"ל ואת מעמדו בחברה ובמדינה.

ברכותינו החמות לך, חברנו שר הביטחון, ואיחולינו הטובים להצלחתך.

בברכה,

ד"ר ברוך לוי, יו"ר "צוות"

"צוות" בימ"חים: ממשיכים בתנופה

המשך ההתנדבות לצה"ל להחזרת ציוד לכוננות וכשירות בימ"חים



מאת: יצחק חבי - מנהל המחוז ואל"מ מיל משה עבו, יו"ר סניף טבריה

לעבודה בחודש ספטמבר 2006. במהלכו בירכו ראש מטה פיקוד הצפון וקצין הלוגיסטיקה הפיקודי, יו"ר "צוות" ד"ר ברוך לוי, יו"ר המחוז מר ארזין לביא, ומנכ"ל "צוות" מר דן נדיב.

בכנס זה חולקו תעודות הוקרה לכל חבר מתנדב שעבד בימ"ח והוכרו על פתיחת המבצע "צוות בימ"חים - ממשיכים בתנופה".

גם בפעם הזאת נענו עשרות חברי "צוות" מסניפי המחוז, ונטלו חלק במשימה ההתנדבותית החשובה. מדי יום יצאו הסעות מריכוזים בסניפים אל הימ"חים ובחזרה. כל סניף משתתף "אימץ" מימ"ח וביצע את העבודה כמעט ברציפות, מתחילת המבצע ועד סיומו. חלק מהחברים גייסו גם את בנות הזוג ובני משפחה נוספים. על מלאכת התיאום בין צה"ל והימ"חים לבין "צוות" ניצח עמיתנו אל"מ מיל משה עבו, יו"ר סניף טבריה המשמש כקצין בכיר באגף הלוגיסטיקה של פיקוד הצפון.

ראויים לציון על התנדבותם הסניפים: הקריות, חדרה, גליל מערבי, כרמיאל וגם סניף חיפה, שתרמו ימי עבודה לצה"ל בהחזרת הציוד לכוננות בימ"חים. לבקשת צה"ל, ממשיכים הסניפים חדרה וגליל מערבי לעבוד בימ"חים גם לאחר שהמבצע הסתיים. סניף כרמיאל ממשיך לעבוד כמעט ברציפות בימ"ח אשר אימץ. יישר כוח לכל חברינו על התנדבותם ועבודתם המסורה, הראויה לכל הוקרה.

בחודש ספטמבר 2006, מיד לאחר מלחמת לבנון השנייה, נרתם המחוז לפעילות התנדבותית להחזרת ציוד הימ"חים לכשירות וכוננות, לאחר שהימ"חים הופעלו במהלך המלחמה.

ההיענות הייתה נפלאה, ונוכחנו לדעת פעם נוספת מה חזק הקשר בין צבא הגנה לישראל לבין גימלאי צה"ל. עשרות מחברינו תרמו לצה"ל למעלה מ-1,300 ימי עבודה במשך כארבעה שבועות, מתוך תחושת שותפות להביא את הימ"חים לכוננות שמא נדקק, חלילה, להפעילם פעם נוספת. חלק מן החברים המשיך לעבוד גם לאחר שהסתיים המבצע.

בהזדמנויות רבות שיבח צה"ל את הסיוע שהושטנו לו. זכינו להערכה רבה על הרציפות בעבודה, הרצינות וההספק שאיפיינו אותנו.

המלאכה לא תמה, ואנו התבקשנו על ידי פיקוד הצפון להתנדב פעם נוספת להמשך העבודה להחזרת הציוד לכוננות ולכשירות בימ"חים לתקופה של ארבעה שבועות, במהלך חודש יוני 2007. הפעם היה מדובר בארגון הציוד בצורה יותר ממוסדת, בהשלמת פערי ציוד ובארגון הימ"ח להקלת הקליטה של חיילי המילואים, אם יגויסו פעם נוספת.

מבצע זה נפתח בכנס הוקרה של צה"ל ופיקוד הצפון לכל אלה שהתנדבו

דודו פיישר בכנס השנתי של מחוז השרון

יום ה', 6 בספטמבר 2007, באמפיתאטרון "לב הפארק" ברעננה

בתוכנית:

19:00-20:00 - התכנסות מפגש חברים וכיבוד.

20:00 - תחילת האירוע.

יזכור לחברים שהלכו לעולמם.

ברכות והוקרה למתנדבים מצטיינים.

בתוכנית האומנותית:

■ הופעת תזמורת צה"ל.

■ הופעת הזמר דודו פיישר.



מכירת הכרטיסים לאירוע מתבצעת בסניפי המחוז.

לבירורים - מזכירות המחוז:

טל': 09-7667175 פקס: 09-7657318 דוא"ל: psharon@tzevet.co.il

נשמח לראותכם בין אורחינו

תא"ל מיל' מוטי בר-דגן

יו"ר המחוז

אביהו טונבוים

מנהל המחוז

ח"כ אלחנן גלזר יזם שינוי חקיקה בנושא ארגון "צוות"

בכנס הראשון של השדולה הפרלמנטארית להסדר נושא ארגון "צוות" כארגון יציג, אמר גלזר: "לא יעלה על הדעת שציבור חשוב שתרם את מיטב שנותיו להגנת עם ישראל ומדינת ישראל לא יקבל הכרה כארגון יציג"



מאת: חניאל פרבר

אנו עוסקים ב-32,000 בתי אב של גימלאי צה"ל, שחלק ניכר מהם סובל מבעיות תעסוקה ומעיוות ששמו היוון, וזאת הסיבה שהגענו ל-30 ח"כים שמעוניינים להיות בשדולה כדי לעזור, לסייע ולתמוך. ח"כ אלחנן גלזר, יו"ר השדולה, הבהיר לחברי "צוות" הנוכחים: "לא יעלה על הדעת כי 32,000 גימלאי צה"ל - אנשי 'צוות', לא יהיו מאורגנים בארגון יציג וזאת הסיבה שנתמתי להקמת השדולה ולהביא להצעת חוק ראשונה שהוגשה על-ידי להכרה ב'צוות' כארגון יציג.

לצערי, הממשלה אינה תומכת בנושא מסיבת עלויות של הסכמים קיבוציים - היוון וכי - שיכולים להתבטא בעשרות מיליוני שקלים. בהיות הציבור רובו בגיל גימלאות, מצאתי לנכון לסייע ולתמוך בגוף שאין לו מעמד, ובציבור חשוב מאוד שתרם את מיטב שנותיו להגנת עם ישראל ומדינת ישראל.

לאחר דבריו עלו הח"כים מהמפלגות השונות שהצטרפו לשדולה, ובירכו את הנוכחים. הם הודו לציבור הגימלאים על תרומתם רבת השנים להגנת המדינה, ועל מסירות נפש של עשייה. הח"כים הביעו את שמחתם להיות בשדולה ולתרום להשגת היעדים לתיקון עוותים בשינוי חוקים.

סיכם את הכנס יו"ר "צוות", ד"ר ברוך לוי, שהודה לכלל המשתתפים על בואם ועל מחויבותם של הח"כים לעזור ולסייע לגימלאים, "הצבא של כל העם". לוי הודה לח"כ גלזר, "שנתרם באופן מעורר כבוד לשורות העשייה למען 'צוות'", וכן לחברת גלעד. כמו כן, הוקרא בפני הנוכחים מכתב התמיכה של שר התשתיות הלאומיות איש "צוות" בנימין (פואד) בן אליעזר.

לאחר הכנס, דיווח ח"כ אלחנן גלזר לכתבתו שיעשה כל מאמץ לגבש קבוצת ח"כים שתפעל להסדרת נושא ארגון "צוות" מול הוועדות השונות בכנסת ובמשרדי הממשלה.

ביוני השנה, התכנסה בפעם הראשונה השדולה הפרלמנטארית להסדרת נושא ההכרה ב"צוות" כארגון יציג לגימלאי צה"ל. את השדולה הקים ח"כ אלחנן גלזר מסייעת הגימלאים, העומד בראשה.

בישיבה הראשונה שהתכנסה ביום ג' 26.6.07 במשכן הכנסת וארכה כשעתיים, נטלו חלק, בין היתר, חברי הכנסת עתניאל שנלר, ניסן סלומיאנסקי, יורי אדלשטיין, אבשלום וילן, אסתרנה טרטמן, אליהו גבאי, עמי אילון, רוברט אילטוב, רן כהן, לימור לבנת, אבישי ברוורמן, אברהם מיכאלי ואורית נוקד.

מעל 350 חברי "צוות" מכל הארץ באו להשתתף בכנס השדולה הראשון. את מפגש התמיכה וההזדהות פתח והינחה מנכ"ל "צוות", דן נדיב שציין בדבריו: "יש להכיר את 'צוות' כארגון עוזר ומסייע לחבריו, דואג לתעסוקה, לרווחה, לזכויות ומתנדב בקהילה".

ד"ר ברוך לוי, יו"ר "צוות", אמר כי הקמת השדולה נועדה לסייע לחקיקה ולעיצוב דעת קהל אצל מקבל ההחלטות כדוגמת, נושא ההיוון - להביא לקיצוב הגיל ל-67, במקום הגיל שעומד כעת על 70.

נושא אחר הוא פתיחת מכרזים לגימלאי צה"ל בשירות הציבורי מאחר שגימלאי צה"ל אינם מוגדרים כיום עובדי מדינה. נושאים נוספים הם קופה ציבורית וייצוג גימלאי צה"ל, בעקבות חתימה על האמנה עם משרד הביטחון.

עוד אמר ד"ר לוי כי "ימזו שלוש שנים, כולל הקדנציה הקודמת, ניסו להקים שדולה. כל ארגון בחברה דמוקרטית, שרוצה למלא משימותיו ויעדיו עבור חבריו, זקוק לשדולה שתהיה מוכנה לסייע לו.

הודעה לחברים ולחברות המנויים בתוכנית השירות החדשה של קבוצת "השחר"

לפני כשנה וחצי התקשרנו עם חברת "השחר" (באמצעות תאגיד "אלומה"). במסגרת התקשרות זו, חברת "השחר" הייתה אמורה לספק לכולנו שירותי חירום לבית, מתוך כוונה לסייע לחברים ולמשפחותיהם. מהניסיון שהצטבר במהלך תקופת התקשרות זו הגענו למסקנה, כי רוב רובם של החברים אינם משתמשים ו/או אינם נזקקים לשירותים אלו. לפיכך הגענו להסכם עם החברה המפעילה, חברת "השחר", לפיו אנו מפסיקים את ההתקשרות עמם, וזאת החל מיום 1 באוקטובר 2007. דמי השירות, בסך של 5 ש"ח לחודש, אשר מנוכים מכספי השי השנתי, יועברו במלואם ליעודם המקורי - סבסוד הביטוח הרפואי והסיעודי - והדבר יבוא לידי ביטוי בהקטנת הפרמיה החל מחודש ינואר 2008.

בברכת חברים
דן נדיב - מנכ"ל "צוות"

תיקון טעות. בחוזר מנכ"ל מיום 1.8.07, בנושא הבחירות הקרובות ב"צוות", נפלה טעות בקשר לזכות האלמנות/ים להשתתף ולבחור בבחירות. על-פי תקנון "צוות", אין אלמנות/ים זכאים לבחור או להיבחר בבחירות.

דן נדיב, מנכ"ל "צוות"



סדנא להעצמה אישית באיתור עבודה בסניף אשקלון

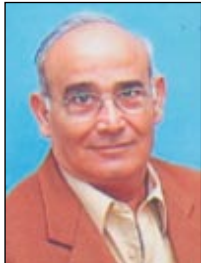
מאת : ראובן חמו - מנהל מחוז יהודה

מחוז יהודה יזם סדנא להעצמה אישית באיתור עבודה, עבור חברי "צוות" מסניף אשקלון שאינם עובדים. פעילות איתור החברים נעשתה על-ידי יו"ר הסניף, עמרם מלול, וראש מינהל התעסוקה במחוז יהודה, ארנון משה. הסדנא התקיימה בתאריך 4.7.07 באשקלון והשתתפו בה כ-35 חברי "צוות". הסדנא בוצעה בשיתוף עם מוטי שגיא, מנהל פרויקט הקצינים, שסייע רבות והיקצה את המשאבים המתאימים לניהול הסדנא, כולל המדריכים דן וולקן ודן ארז.

בדברי הפתיחה ציין יו"ר המחוז, יואל גונן, את הפעילות בסניף ואת חשיבות הסדנא לחברי "צוות". מנהל רשות התעסוקה, בנצי נחל, הדגיש את חשיבות הסדנא ואת הכלים שהיא נותנת לחברים בחיפוש עבודה. סיכמו את הסדנא עמרם מלול ומוטי שגיא. החברים הודו לכל מארגני הסדנא.

אל"מ מיל' משה פלד ממשיך לייעץ בהתנדבות בנושא הביטוח הלאומי

מאת: ראובן חמו מנהל מחוז יהודה
בשנה האחרונה, הצליחו עשרות חברי "צוות" מכל הארץ למצות את זכויותיהם במוסד לביטוח לאומי, מאז התחיל חברנו, אל"מ מיל' משה פלד, במתן ייעוץ בהתנדבות במחוז יהודה. הייעוץ ניתן ללא תשלום בימי שלישי בשבוע על-פי הביקוש המתרכז אצל הח"מ, במשרד "צוות" ברחובות. חברים רבים שלא ידעו למצוא את דרכם במבוך הבירוקרטיה, כדי למצות את זכויותיהם על-פי החוק, קיבלו הכוונה ידידותית בנושאי הבהרת החוקים, הנהלים ודרכי הפניה למוסד לביטוח לאומי. רבים מהפונים, לא ידעו, למשל, שבהיותם פורשים צעירים ולפני גיל



משה פלד

הפרישה הרשמי, הנקלעים, לרוע המזל, למצב של אובדן כושר השתכרות, עשויים הם והתלויים בהם להיות זכאים לקיצבת נכות על-פי חוק ביטוח נכות של המוסד לביטוח לאומי.

חברי "צוות" רבים נקלעים, לצערנו, למצב של אבטלה (על-פי חוק ביטוח אבטלה). מקצתם אינם מודעים לכך שגימלתם הצבאית מנוכה במלואה מדמי האבטלה להם זכאים על פי החוק. כך יוצא, שאנשים רבים שלא ידעו כי עליהם לדווח על גימלה זו, נקלעים לבעיה קשה של חובות גדולים, כנובע מדמי האבטלה שקיבלו שלא כדין.

הייעוץ ניתן על-פי פניות החברים מכל הארץ ומכסה כמעט את כל נושאי הביטוח הלאומי. הייעוץ ניתן באווירה חברתית, בדיסקרטיות ומתוך רצון אמיתי לעזור עד כמה שניתן.

תודתנו נתונה למשה פלד על התרומה החשובה שהוא מעניק לחברים, ללא תמורה. לתיאום פגישה עם אל"מ מיל' פלד בנושאי הביטוח הלאומי, כאמור, יש להתקשר ל"צוות" רחובות/מחוז יהודה, טלפון 08-9467062.

44,000 תלמידים ומאות חברי "צוות" ישתתפו בפרויקט "בעקבות לוחמים"

בין 8 באוק' ל-18 באוק' 2007 יתבצע ברמת הגולן פרויקט "בעקבות לוחמים", שמתקיים ביוזמתו של חברנו תא"ל מיל' אביגדור קהלני, בהשתתפות מאות חברי "צוות", שידריכו 44,000 תלמידי י"ב מרחבי הארץ בנושא מורשת קרב. עוד בנושא זה - ראו מדור התנדבות בגיליון זה.



פגישה עם חברי "צוות" בשדרות

סא"ל מיל' יעקב לבקוביץ - יקיר העיר מודיעין

במסגרת אירוע לציון 10 שנים להקמת העיר מודיעין, קיבל יו"ר "צוות" סניף רעות/מכבים/מודיעין, סא"ל מיל' יעקב (ינקליה) לבקוביץ, תעודת יקיר העיר מודיעין והערכה על התנדבותו ופעילותו ב"צוות".



תעודת ההוקרה שקיבל יו"ר הסניף ניתנה כהוקרה לפועלו האישי וזו גם תעודה שמשמלת את עומק ומיגוון הפעילות בסניף. עבודת ההתנדבות בסניף למען הקהילה מתבצעת על-ידי 30 מתנדבות ומתנדבים, חברי "צוות" ובנות זוגם, שפועלים ללא ליאות לרווחת החברים והקהילה. תעודת ההוקרה אישית זו הוקדשה, לאחר קבלתה, על-ידי יענקליה לחבריו המתנדבים בפעילות המתבצעת בהתמדה ולאורך שנים, ללא רצון לקבל כל תמורה. זו התנדבות לשמה: בין הפעילויות המרכזיות שבאו לידי ביטוי רק לאחרונה, אירוח תושבי הצפון, בזמן מלחמת לבנון השנייה. חברים מהקהילה האתיופית ביצעו משלוחי מנות לתושבי הצפון ועוד.

לאחרונה, בעת המצב המתוח בשדרות, הציע יענקליה ליו"ר סניף "צוות" בשדרות, לארח גימלאי צה"ל תושבי שדרות, ועל כך קיבל תודות רבות מיו"ר סניף שדרות, אילן פרץ. פעילויות התנדבות מיוחדות אלו, ופעילויות המתבצעות בסניף בניהולו של יענקליה במהלך כל השנה, הביאו חברים להמליץ עליו על קבלת יקיר העיר מודיעין.

יצירת קשר ונופש למשפחות בשדרות

"צוות" מחזו הדרום רואה בקשר ובטיפוח המשפחות בסניף שדרות, כאחת המשימות החשובות ביותר בפעילותו.

מדי חודש בתקופה האחרונה, נערכות פגישות בין יו"ר הנהלת המחוז גדעון שני, ויו"ר הנהלת הסניף אילן פרץ, לבין החברים בעיר הסובלת מפגיעות הטילים.

ביוזמת הנהלת המחוז ובסיוע ישיר של מנכ"ל "צוות" דן נדיב, נשלחו לאחרונה משפחות "צוות" בשדרות לסוף שבוע רגוע ומדהים במתקן הנופש הצבאי באשקלון. הצלחת הנופש השאירה טעם של עוד.



מימין לשמאל שניאור דוד, יו"ר הנהלת המחוז גדעון שני, יו"ר הנהלת הסניף, אילן פרץ ויאיר פרץ

אל"מ מיל' מוטי שלו, מנכ"ל "יד לבנים" הלך לעולמו



לאחר מחלה קשה, בה נאבק בעוז, הלך לעולמו אל"מ מיל' מוטי שלו ז"ל, שהיה במשך עשר שנים מנכ"ל ארגון "יד לבנים" ואב למשפחות השכולות.

בהספד שקרא יו"ר הארגון, אלי בן שם, אמר בין השאר: "מוטי הקדיש את חייו לארץ הזו ולאנשיה. במשך שלושים שנה שירת בחיל השיריון. כאיש ספוג ערכים ואהבת הארץ, הוא הבין היטב את המחיר הכבד שאנו משלמים יום יום על עצם קיומנו כאן. באופן טבעי הוא הגיע לארגון יד לבנים, כדי להמשיך בו את העשייה החשובה והמוסרית שלו.

מוטי תמיד נהג לסייג את דבריו בדיונים ולומר 'אני לא אב שכול'. בכך הדגיש ביתר שאת את הרגישות, את האכפתיות, ואת הכבוד שיש לו כלפי משפחת השכול. יהי זכרו ברוך.

שלל הטבות לגימלאי צה"ל בחשבון החדש של בנק אוצר החייל וארגון "חבר"

החשבון החדש מציע לגמלאי הקבע הטבות יוצאות דופן, זהות לאלו הניתנות למשרתי הקבע וביניהן הטבות במסגרת האשראי, בהשקעות, בתחומי העו"ש, כרטיסי האשראי ועוד ■ גמלאים ואנשי קבע שיצטרפו לבנק אוצר החייל יוכלו לבחור באחת מבין שלוש הטבות ההצטרפות הבאות: "אוברדראפט חינם" לארבע שנים, מענק של 2,100 שקל או הלוואה של 30,000 שקל ללא ריבית והצמדה

צילום: נטלי זלצר



ישראל טראו, מנכ"ל בנק אוצר החייל, ואל"מ ירון בארי, יו"ר "חבר"

בנק אוצר החייל וארגון 'חבר' חתמו בסוף חודש יולי על הסכם המציע לגמלאי הקבע ולמשרתי הקבע חשבון בנק בתנאי ניהול משתלמים ביותר, ומשווה לראשונה בין ההטבות הבנקאיות שלהן זוכים אנשי הקבע לבין אלו של גמלאי הקבע.

ההסכם החדש מציע לגמלאים ולאנשי הקבע, שיבחרו לנהל חשבונם בבנק אוצר החייל, שלל הטבות בניהול חשבון העו"ש, כדוגמת חשבון ללא דמי ניהול וללא דמי רישום שורה, העברות בנקאיות בחינם, שאילתות בעדכן ללא כל תשלום, הטבות מגוונות בכרטיסי האשראי וביניהן כרטיס ללא דמי ניהול, ללא דמי תפעול וללא עמלות, הטבות במסגרת האשראי וכן הטבות בהשקעות. התנאים המיוחדים יינתנו לגמלאי ומשרתי הקבע ולבני ובנות הזוג.

בנוסף, מצטרפים חדשים יזכו באחת מההטבות הבאות, לפי בחירתם:

■ "אוברדראפט חינם" (בגובה הגמלה) לתקופה של 4 שנים.

■ מענק בסך 2,100 שקל.

■ הלוואה "ללא ריבית וללא הצמדה", בסך של 30,000 שקל לתקופה של 30 חודשים.

לקוחות קיימים, אשר יצרפו לבנק לקוחות חדשים, מקרב גמלאי או אנשי הקבע, יוכלו לבחור באחת מההטבות הבאות:

הזהים לתנאים הייחודיים שאנו מציעים עתה לאנשי הקבע.

יו"ר "חבר" ירון בארי: "ההסכם החדש עם בנק אוצר החייל מהווה פריצת דרך נוספת. אנו רואים את תפקידנו בהבאת ההצעה הטובה ביותר עבור העמיתים שלנו. אני שמח שהבנק רואה ב'חבר' שותף אסטרטגי ולאור זאת העניק לעמיתים תנאים חסרי תקדים."

נעם קוטאי, המשנה למנכ"ל בבנק אוצר החייל, מציינ כי עם פרסום ההסכם החדש

החלה התעניינות מצד עמיתי "חבר" שעדיין לא מנהלים חשבון בבנק אוצר החייל ולאור זאת הכשיר הבנק את עובדי הסניפים השונים במטרה להקל על קליטתם של עמיתי חבר הרבים אשר יגיעו בתקופה הקרובה לפתוח חשבונות חדשים בבנק.

לדבריו, כל עמית חבר יכול לגשת לאחד מ-46 סניפי בנק אוצר החייל הפזורים ברחבי הארץ ולפתוח חשבון. כל שיש לעשות הוא לתת הוראה להעברת הגמלה לחשבונו החדש בבנק אוצר החייל. כמו כן ממליץ קוטאי להעביר גם את משכורתו של בן או בת הזוג וכן פעילויות בנקאיות נוספות שיש לעמיתים, וזאת על מנת למקסם את ההטבות המוענקות לגמלאים במסגרת המבצע החדש.

■ "אוברדראפט חינם" (בגובה הגמלה) לתקופה של 4 שנים.

■ מענק בסך 1000 שקל.

■ הלוואה "ללא ריבית וללא הצמדה", בסך של 20,000 שקל לתקופה של 30 חודשים.

ישראל טראו, מנכ"ל בנק אוצר החייל: "אני שמח מאוד שבעזרת שיתוף הפעולה עם 'חבר' אנו מסוגלים לחזק את הקשר ארוך השנים בין בנק אוצר החייל לבין אנשי מערכת הביטחון, ולהציע לגימלאי צה"ל תנאים חסרי תקדים,



מינויים והוקרה לחברי "צוות"

ההשקעות, דירקטור בחב' "כנפי הזהב" של ותיקי ח"א (כעת בתהליך פירוק מרצון), יו"ר ועדת הכספים של עמותת ח"א וחבר במועצת "מכבי" שירותי בריאות.



תא"ל מיל' אביגדור קהלני, המשמש כיום כראש האגף החברתי ביטחוני במשרד הביטחון, עתיד להיכנס ב-1.10.07 לתפקיד יו"ר האגודה למען החייל יוצא חיל השריון, גיבור ישראל, שנודע בעיקר בזכות לחימתו ומנהיגותו בשדה הקרב של עמק הבכא ברמת הגולן במלחמת יום הכיפורים.

היה שר לביטחון פנים, מנכ"ל רשת עמל ושימש בעוד תפקידים ציבוריים. הוא היוזם והרוח החיה של פרויקט "בעקבות לוחמים", להקניית מורשת קרב לבני נוער תלמידי י"ב לקראת השירות הצבאי. בין שאר תפקידיו משמש גם כחבר הנהלת "צוות".

תא"ל מיל' פנחס בר אל (בוכריס) מונה לתפקיד מנכ"ל משרד הביטחון בין תפקידיו בצה"ל היה מפקד יחידת 8200 וקצין בסיירת מטכ"ל.



סא"ל מיל' רינה עידן מונתה לאחרונה לתפקיד מנכ"ל עמותת "קו לחיים" מרכז סיוע לילדים הסובלים מנכויות ומחלות קשות. רינה עידן (44) היא יוצאת חיל השלישית. ובתפקידה האחרון בצה"ל שימשה רע"נ קשר למשפחות במח' נפגעים של צה"ל.

קודם לכן הייתה במתפ"ש (מפקדת תיאום הפעולות בשטחים), כראש ענף כ"א וארגון. במקצועה היא עובדת סוציאלית, ובוגרת תואר ראשון בעבודה סוציאלית מאוני' בר אילן. בנוסף לעיסוקה ב"קו לחיים", מנהלת בהתנדבות את עמותת "רעות" - שנוסדה בשלהי מבצע "חומת מגן", ע"י רא"ל מיל' שאול מופז, מייד לאחר פרישתו מצה"ל, וע"י פרופ' יעקב נאמן, כדי לסייע למשפחות שכולות נזקקות. אמא לשניים. תושבת פתח-תקוה.

אל"מ מיל' עו"ד אחז בן-ארי מונה לתפקיד היועץ המשפטי של משרד הביטחון בצה"ל היה בין השאר, ראש ענף הדין הבין-לאומי בפרקליטות הצבאית הראשית. כמו כן היה היועץ המשפטי של עיריית תל-אביב.

אלוף מיל' פרופ' יצחק בן ישראל נכנס לאחרונה לכנסת ישראל ובא במקומו של שמעון פרס, שנבחר לנשיא המדינה. בתפקידו האחרון בצה"ל היה בן ישראל ראש מפע"ת במשהב"ט ובצה"ל.

סא"ל מיל' יענקלה לבקוביץ - יקיר העיר מודיעין
ראה מדור "חדשות צוות" בגיליון זה.

אל"מ מיל' צבי עידן נכנס בימים אלה לתפקיד מנכ"ל אלו"ט האגודה הלאומית לילדים אוטיסטים, ומחליף בתפקיד את סא"ל מיל' מרגלית תירוש שיוצאת לעסקים עצמאיים.



יוצא חיל האוויר, שם החל את תפקידיו בסיום קורס נווטים במטוסי פנטום, ומילא שורה של תפקידים פיקוד ומטה. בתפקידו האחרון בצה"ל 1991-1994 היה נספח צה"ל ונציג משהב"ט בתאילנד, עם אחריות על: הפיליפינים, נפאל, קמבודיה, וייטנאם ובורמה. בשנים 1987-1989 שימש רל"ש הרמטכ"ל דן שומרון. לאחר פרישתו, יום, הקים וניהל, בין השנים 1996-2003 חברות סטארט-אפ, את חברת NECS בתחום תעבורת דואר אלקטרוני, ואת חברת "סופטקום מחשבים" בתחום מוניטורינג לאינטרנט. השתלם ועסק בתחום אימון אישי ועסקי, ובשנים 2004-2007 היה ראש חטיבת שיווק, פרסום ואינטרנט של עמותת "מהות החיים" של שרי אריסון. בעל תואר B.A בכלכלה (מורחב) ובמינהל עסקים של אוני' חיפה, בוגר 4 שנות לימוד בחב' "לנדמרק אדיוקיישן" ובוגר סדנאות וקורסים בתחומי אימון, הנחייה והתפתחות אישית. עסק ועוסק בהתנדבות, בעמותות חברתיות ובהן "ציונות 2000", "צהלה", עמותת הכדורסל ביבנה ועמותת "ערכי החיים" - עמותה כלל-עולמית של "אונסקו" להנחלת ערכים לילדים ולבני נוער.

תא"ל מיל' עו"ד מיכאל נבון הצטרף לאחרונה למשרד עו"ד ברוך אברהמי המשמש בין השאר כיועץ המשפטי של "צוות".



נבון, יוצא חי"א, פרש ב-1999 מצה"ל לאחר יותר מ-40 שנות שירות במגוון תפקידים. בתחילת דרכו סיים את ביה"ס לטיסה כחניך המצטיין. היה נווט ושירת בתפקיד טיסה מבצעיים, הדרכה, מחקר מודיעין, תקציבים וביקורת ועוד. תפקידיו האחרונים היו: היועץ הכספי לרמטכ"ל וראש אגף התקציבים במשהב"ט (תפקיד עם "כובע" כפול בדרגת תא"ל). נבחר לתפקיד ע"י יצחק רבין ז"ל בשנת 1989, שירת בכפיפות לרמטכ"ל ולמנכ"ל משרד הביטחון לאורך קרוב ל-9 שנים (יותר מכל האחרים בתפקיד זה). בין היתר שירת תחת רא"ל אהוד ברק, רא"ל אמנון ליפקין-שחק ודוד עברי כמנכ"ל משהב"ט.

אחרי פרישתו היה בין היתר מנכ"ל רשת "משען" של ההסתדרות, סגן ראש "נתיב" במשרד ראש הממשלה, חבר בדירקטוריונים שונים כגון הבנק הבינ"ל הראשון למשכנתאות, אילן-גת מהנדסים, ו"גרניט"/"סונול"/"סופרגז".

בוגר לימודי תואר ראשון ושני בכלכלה מאוני' ת"א ובעל תואר ראשון במשפטים (בהצטיינות). ממשיך לימודי לקראת סיום לימודי תואר שני במשפטים (מסלול מסחרי-עם תיזה) באוני' ת"א. בנוסף משמש כדח"צ בקרן נאמנות "למשקיע" וחבר בוועדת

אתר "צוות" המחודש מזמין אותך לגלוש
www.tzevet.co.il

השר אביגדור ליברמן במועדון "צוות אקטואליה" 31.8.07



בעקבות ארבעת המפגשים הקודמים של "צוות אקטואליה", בהם התארחו אהוד אולמרט, בנימין נתניהו, אליקים רובינשטיין, שמעון פרס ואבי דיכטר, עתיד להתקיים מפגש נוסף של "צוות אקטואליה",

ביום שישי, 31 באוגוסט 2007, בבית חיל האוויר בהרצליה, בשעה 11:00, עם השר לעניינים אסטרטגיים, אביגדור ליברמן.

המפגש כולל התכנסות ומפגש חברים, "בראנץ'", הרצאה ושאלות ותשובות. חברי "צוות" המעוניינים להצטרף או לצרף בני משפחה ועמיתים, יכולים לעשות כן על-ידי פנייה ישירה לעוזר מנכ"ל "צוות", משה חזן, בטלפון: 03-6173512.

פתיחת סניף ערד

חנוכת הבית למועדון/סניף ערד נערכה בהשתתפות מנכ"ל "צוות" דן נדיב, ראש העיר מוטי בריל, יו"ר הנהלת "צוות" מחוז הדרום גדעון שני, יו"ר סניף באר שבע, יו"ר סניף ערד מאיר ארצי וחברי "צוות" רבים. בהמשך נערך ערב קרייזי.



תמונה קבוצתית של חברי הסניף



גזירת הסרט וקביעת המזוזה על-ידי רב העיר

שידורי הטלוויזיה הקהילתית - מגזין "צוות"

משודרים באופן קבוע, ככל יום שלישי בשעה 19:00 ובכל יום רביעי בשעה 9:30 בערוץ 98 למנויי HOT-י דיגיטלי

למנויי הוט אנלוגי השידור יימשך בערוץ 25 ■ במגזינים ניתן לצפות גם באתר "צוות" www.tzevet.co.il

מגזין מס' 11 עלה לשידור בטלוויזיה. מגזין מס' 9 כולל שיחה אישית עם חנה שביט יו"ר ועדת ההסברה, כתבה על הפוליסה החדשה של ביטוח השניניים וארועים ב"צוות". נמשכת ההרשמה במחוז הצפון לקורס טלוויזיה קהילתית (טל"ק) "צוות" בצפון. קורס עריכת וידאו, לפעילי טל"ק "צוות", מתקיים באתר חיל קשר ביהוד. חבר/ה "צוות" מוזמנים לספר את סיפורם, האישי, הרגשי, המעניין, הלא שגרתי וכיוצ"ב, באמצעות הטלוויזיה הקהילתית של "צוות". חבר/ה "צוות" בעל/ת ידע בתחום עריכת וידאו מתבקשים להתנדב לטלוויזיה הקהילתית ולתרום מנסיונם. המען לפניית: אביבה דור, טל: 03-5338742 avivdor@gmail.com

מערכת הבחירות הכלליות ב"צוות"

מתחילה באוגוסט 2007.

הבחירות מתקיימות בדואר.

לוח הזמנים המפורט מתפרסם בגיליון זה

משרדי "צוות" לשירות כתובות ושעות פעילות ברחבי הארץ

דואר אלקטרוני: agudat@tzevet.co.il
אתר "צוות": www.tzevet.co.il

המשרדים הראשיים של "צוות"

המשרדים הראשיים כוללים את המזכירות הארצית, רשות התעסוקה, החשב, המבקר ועוד. יו"ר "צוות" הוא אלי"מ מילי ד"ר ברוך לוי, המנכ"ל הוא תא"ל מילי דן נדיב, מנהל רשות התעסוקה הוא אלי"מ מילי בנצי נחל. תשומת ליבכם לשוני בין הכתובת הפיזית לבין כתובת למשלוח דואר. משרדי "צוות" ממוקמים ב"בית סלע".

כתובת עירונית: רחוב ברוך הירש מספר 14 בני ברק, מיקוד 51202 (ממזרח לקניון איילון).
כתובת למשלוח דואר: "צוות" ת"ד 2222 בני ברק, מיקוד 51121.
טלפון: 03-6173500 פקס: 03-6173520.
שעות פעילות: א'-ה' 08:00-17:00, ו' וערבי חג 08:00-11:00.

מנהל תוכניות הביטוח של "צוות":

עמיר להב, טלפון 03-6173515 - 050-3202152

רשות התעסוקה החדשה:

הרשימה המלאה של משרדי הרשות - טלפונים, פקס ודוא"ל - ראה מדור תעסוקה בגיליון זה.

משרדי המחוזות - שירות לפרט ו/או לנושא תעסוקה

מחוז הצפון - מנהל המחוז יצחק חביו, דוא"ל: mzafon@tzevet.co.il
"בית עופר" דרך בר יהודה 52 קומה ב' נשר 36603.
טל/פקס: 04-8204567 רב-קווי

מחוז השרון - מנהל המחוז אביהו טננבוים, דוא"ל: msharon@tzevet.co.il
רח' התע"ש 20 "בית הפעמון", ת"ד 177 כפר-סבא 44425
טלפון 09-7667176, 09-7667175, פקס: 09-7657318

מחוז דן - מנהל המחוז אלי ינאי, דוא"ל: mdan@tzevet.co.il
דרך מנחם בגין 82 "בית אופקים" קומה ב', תל-אביב 67138.
כתובת למשלוח דואר: ת"ד 20807, תל-אביב 61205.
טלפון 03-6243250, 03-6173522 פקס: 03-6243252

מחוז יהודה - מנהל המחוז ראובן חמו, דוא"ל: myehuda@tzevet.co.il
רחוב גאולה 4 רחובות 76272.
טל/פקס: 08-9467062

מחוז ירושלים - מנהל המחוז יהודה פורר, דוא"ל: mjerusalem@tzevet.co.il
משרדי קצין העיר, רחוב הלל 27 ירושלים 94581.
טלפון 02-5697187, 02-5697127 פקס: 02-6235713

מחוז הדרום - מנהל המחוז אברהם לוגסי, דוא"ל: mdarom@tzevet.co.il
בית החייל, רחוב בית לחם 2 באר שבע 84100.
טלפון 08-9903106, 08-6431874 פקס: 08-6417188

קבלת קהל

קבלת קהל במשרדי המחוזות בימים ראשון-חמישי
בין השעות 08:30-12:30, 13:00-16:00.
לפגישה עם מנהל המחוז, יש לתאם טלפונית.

ביטוח "בריאות בצוות": כתובת למוקד התביעות והבידורים

סוכנות ביטוח מדנס

רח' השלושה 2 יד אליהו
(ליד היכל הספורט) תל אביב
ת.ד. 9050 מיקוד: 61090
טלפון 1-700-700-251
פקס: 03-6380399.
שעות הפעילות: בימים א'-ה', 08.00-17.00

מועדון "חבר" נמסר, כי מידע
על נפש בבתי מלון בארץ וחבילות
תיירות לחו"ל לתקופת הקיץ נמצא
גם באתר של מועדון "חבר"
www.mcc.co.il

מוקד טלפון ותקשורת ביטוח שיניים "שלוח"

חברת "שלוח" מעמידה לרשות
המבוטחים מוקד טלפוני לקבלת
מידע ושירות:
במשרדי "שלוח":
טלפון 03-7547222
פקס: 03-7547200
מען למכתבים:
ת"ד 1952 רמת-גן מיקוד 52118
מוקד זה פועל כל יום בין השעות
08.00-15.30 למעט יום ו' וערבי חג.

מודעות בביטאון "צוות"

ארגון "צוות", מערכת ביטאון "צוות" ומו"ל
ביטאון "צוות", אינם אחראים בשום אופן
לתוכן ההצעות המתפרסמות במודעות הפרסום
או לאמיתותן. אין בפרסום המודעות משום
המלצה של אגודת "צוות", או בדיקה שעשתה
האגודה ביחס למידע המתפרסם ולא תחול
על האגודה כל אחריות בקשר עם המודעות
ופרסומן. אין אגודת "צוות" יוזמת, מעורבת,
או נוטלת חלק, במבצעים המיועדים לחברי
"צוות" המתפרסמים בגיליון, ועל כל חבר בבואו
לרכוש מוצר או שירות כתוצאה מקריאת
המודעה לבחון את הדברים על-פי כללי
צרנות נבונה. במודעות המתפרסמות בצורת
"כתבה" או "דיעה", רשומים במפורש המילים
"פרסום" או "מדור פרסומי", ולכן יש להתייחס
אלהן כאמור לעיל. כל צרופה ("אינסרט")
המצורפת לעיתון, הינה פרסום לכל דבר ולכן
יש להתייחס אליהן כאמור לעיל.

יו"ר דירקטוריון "חבר": "תנאים לניהול חשבון עו"ש הטובים ביותר בישראל"

"הטבות ותנאי חשבון ייחודיים לעמיתי 'חבר' בבנק אוצר החייל"

יו"ר דירקטוריון "חבר" משרתי הקבע והגימלאים, אל"מ ירון בארי, מגלה בראיון מיוחד לביטאון "צוות" על ההסדר עם בנק "אוצר החייל", המיטיב בראש ובראשונה עם גימלאי צה"ל, ומציג את עמדתו בעניין יחסי "חבר" - "צוות", שהתחממו לאחרונה ומאפשרים שיתוף פעולה בין הארגונים כפי שלא היה בשנים האחרונות. "רמטכ"ל" הצרכנות והרווחה של משרתי הקבע ושל גימלאי צה"ל מדבר גם על ביטוח שיניים, ביטוח בריאות ושכר הנגדים. החזון שלו ב"חבר" הוא שיפור איכות חיינו ורווחת הפרט

מאת: יוסי פורת

- במה מתייחד ההסכם "צוות" - "חבר" שנחתם במרץ 2007?
"במהותו 'חבר' הוא ארגון שחרת על דגלו את הדאגה לגימלאים, כמו גם לשאר עמיתיו - משרתי הקבע, אז בעצם ההסכם בין 'חבר' ל'צוות' הוא טכני במהותו. עם זאת, הוא הביא לסיום תקופת מתח והביא לחדוש ההבנות ושיתוף הפעולה בין שני הארגונים. מאז כניסתו של ד"ר ברוך לוי לתפקיד יו"ר 'צוות' לפני כשנה, השתררה אווירה חיובית, של שיתוף פעולה, ולמעשה הוסרו חילוקי הדעות שאיפיינו את השנתיים האחרונות שקדמו לכניסתו של לוי לתפקידו."

- האם אתם מסכים לטענה שמטרתו העיקרית של "חבר" להגדיל למעשה את ההכנסה הפנויה של המשרתים במדים ולא של הגימלאים?
"ממש לא! מעולם לא נעשתה ב'חבר' הפרדה בין הגימלאים לאנשי הקבע הפעילים. אנחנו ב'חבר' רואים את כולם יחד ודואגים לכל עמיתיי 'חבר', תוך בידול והתאמת הפעילות לשכבות הגיל השונות. בתפקידי כראש מחלקת פרט באגף משאבי אנוש בצה"ל, אני אחראי גם על זכויות הגימלאים, כחלק מאחריותי על ענף תשלומים וגימלאות. אני יכול לומר בגאווה רבה, שאנחנו אפילו מפלים לטובה את הגימלאים ובחלק מהפעילויות המסובסדות יש לגימלאים עדיפות ברורה."

אני אדגיש זאת מכיוון נוסף: "קיימנו תהליך חשיבה אסטרטגי תחת הכותרת 'חבר' לאן? שסיימנו אותו לפני שנה באוגוסט 2006. קבענו ייעוד חדש ל'חבר' והוא שיפור איכות החיים, רמת החיים, ורווחת הפרט של עמיתי 'חבר' ובני משפחותיהם."

קבענו גם את חזון 'חבר' לפיו 'חבר' הינו ארגון הרווחה והצרכנות המוביל בישראל. בארי קורא מתוך כתב החזון: 'חבר' פועל מתוך תחושת שליחות למתן פתרונות איכותיים, ייחודיים ויצירתיים לרווחת אנשי צבא הקבע, הגימלאים ובני משפחותיהם, באמצעות מצינויות מקצועיות וחדשנות". מתוך דברים אלה, כל בר-דעת למד כי אין כל הבחנה בין לובשי המדים לגימלאים. אלה גם אלה עמיתים בעלי זכויות שוות. אגב, חשוב לציין, שבתוך התהליך לקביעת האפיונים האסטרטגיים של פעילות 'חבר', ושל

הוא בן 43, אבל הוא כבר "רמטכ"ל" הצרכנות והרווחה של מאות אלפי אנשים בישראל. הוא חובש שני כובעים: כובעו האחד הוא ראש מחלקת פרט באגף משאבי אנוש בצה"ל. כובעו השני הוא יו"ר דירקטוריון "חבר" משרתי הקבע והגימלאים בע"מ" ובעצם מנהל העסקים הראשי של המועדון, אחת מחברות הצרכנות, הרווחה, הביטוח, קופות הגמל ושוק ההון הפעילות ביותר במשק הישראלי, עם 100 אלף בתי אב. ביקשנו להיפגש עם אל"מ ירון בארי, על רקע שני מועדים חשובים: מצד אחד, במרץ השנה, חתמו "חבר" ו"צוות" על הסכם הבנות ושיתוף פעולה, שהוא הצהרת כוונות על "חידוש וחזוק שיתוף הפעולה ההיסטורי" (כך בלשון ההסכם) בין שני הארגונים.

מצד שני, בארי מסיים יותר משנתיים בתפקידו. זה הזמן לעשות סיכום של התהליך האסטרטגי אותו הוביל ב"חבר" ובתוכו חידושים ניהוליים בלתי פוסקים, שבהם "חבר" בראשותו עובר שידוד מערכות.



שיתוף פעולה פורה עם מנכ"ל "צוות". בארי ונדיב

"מעולם לא נעשתה ב'חבר' הפרדה בין הגימלאים לאנשי הקבע הפעילים-אנחנו ב'חבר' רואים את כולם יחד ודואגים לכל עמיתיי 'חבר', תוך בידול והתאמת הפעילות לשכבות הגיל השונות"



"תחושת שאנו בדרך המלך למציאת פתרון, שיבטיח את המשך הביטוחים והפוליסות הן לגימלאי צה"ל ובני משפחותיהם ולמשפחות אנשי הקבע מחד גיסא, והן את זכויות אנשי קבע בשב"ן, מאידך גיסא"

היא מורכבת מאוד מבחינה מקצועית - ביטוחית. הקמנו צוות משותף עם מומחים לשתי הפוליסות, כדי לבדוק ולהמליץ בנושא. תחושתו היא שאנו בדרך המלך למציאת פתרון, שיבטיח את המשך הביטוחים והפוליסות הן לגימלאי צה"ל ובני משפחותיהם ולמשפחות אנשי הקבע מחד גיסא, והן את זכויות של אנשי קבע בשב"ן, מאידך גיסא. הרוח הטובה השוררת בין 'חבר' לצוות' תסייע למציאת פתרון ראוי."

- מה יחס הפעילות של הגימלאים העמיתים ב"חבר" לעומת חלקם של לובשי המדים?

"אני יכול להגיד שבאופן כללי הגימלאים מנצלים יותר את ההטבות הגלומות בשירותים והמוצרים ש'חבר' מעמיד לרשות עמיתיו. הדבר הנובע מטעם פשוט - הזמן הפנוי שיש לגימלאים. בשביל זה יש פנסייה, לא? הגימלאים מנצלים טוב יותר את מה ש'חבר' מציע. אתן דוגמה: במועדוני ספורט מסובסדים, למשל, הניצול ע"י גימלאים הוא ברמה של 60% זה ניצול גדול משמעותית ממשרתי הקבע."

- איפה עומד הניסיון לשפר את תנאי החשבון לעמיתי "חבר" בבנק "אוצר החייל"?

"ההסכם 'אוצר-חבר' נחתם לאחרונה. ההסכם מביטיח תנאי החזקת וניהול החשבון מצוינים. גלומות בו הטבות משמעותיות מאוד לעמיתי 'חבר', הן החדשים והן בעיקר העמיתים הוותיקים. זהו הסדר מוביל בתחומי בישראל. חשוב לציין, כי זהו ההסכם הראשון ש'חבר' חותמת בתחום הבנקאות, והבשורה החשובה ביותר היא שהסכם זה מסיים תקופה בה הופלו גימלאי צה"ל לרעה במסגרת הסכמים אחרים. גימלאי צה"ל ייהנו מתנאי ניהול חשבון הטובים ביותר המוצעים היום בישראל."

- אתה משמש גם רמ"ח פרט בצה"ל. האם יש לך בשורה לגימלאים נגדים, בנושא תוספות שכר. ביניהם יש עתה התמרמרות רבה מאוד שרק קצינים

מח"צ - 'מועדון חבר צרכנות', איחדנו את הפעילות תחת מנכ"ל אחד, והוקם מטה מקצועי אחד לחברה המאוחדת, הכולל תחומי שיווק, מערכות מידע, קשרי עמיתים, כספים וייעוץ משפטי."

- אחד הנושאים המטרידים את הגימלאים הוא נושא ביטוח השיניים. מה תוכל לומר על כך?

"עמית 'חבר' שמבטוח בביטוח שיניים מפתח ציפיות גבוהות מאוד אבל מוגזמות. יש מבטוחים שחושבים שניתן להחליף את כל השיניים בפה ולהחליף שתלים, ללא הגבלה, אבל לא זה הביטוח שלנו, ואגב, אין ביטוחים המכסים צרכים כאלה. הביטוח נועד לכסות רק דברים מסוימים, כפי שקבעה הפוליסה. נכון שהיו לנו תלונות מעמיתים, אך גם הרבה תגובות של שביעות רצון. בכל זאת קיימנו לפני כשנה מו"מ שארך חצי שנה עם חברת 'הראל' המבטחת, ולפני כ-5 חודשים חתמנו על הסכם חדש שמשפר את תנאי הפוליסה והביטוח למען העמית. ועם זאת, לא הועלתה הפרמיה באופן משמעותי. אני בטוח שעמיתי 'חבר', לאחר עבודה מאומצת שנעשתה, זכו בפוליסת ביטוח שיניים טובה, הן ברמת הכיסוי הביטוחי והן ברמת השרות שניתן ע"י חברת הביטוח."

- מה בקשר לביטוח החיים של עמית "חבר"?

"כל עמיתי 'חבר', כולל הגימלאים, מבטוחים בביטוח מסוג ALL LIFE. זהו ביטוח עפ"י הסכם שנחתם לפני 24 שנים והוא עומד לפוג ב-2012. זה ביטוח טוב אך יש לקחת בחשבון שבמהלך 20 השנים האחרונות היו שינויים בחקיקה ובמצב שוק הביטוח בכלל, וכבר עתה אנו נערכים לדיונים שבהם שותף גם 'צוות', הן באמצעות הדירקטורים של 'צוות' ב'חבר' והן באמצעות המנכ"ל, ביחס להמשך הביטוחים, ושמירת רצף של זכויות". אני תקווה שבשנה הקרובה נגיע להסדר ביטוח שיבטיח רצף ביטוחי בשנת 2012."

- ביחס לביטוח הרפואי של עמיתי "חבר" - מדוע לא יבוצע איחוד ביטוח בפוליסה אחת הן לגימלאים והן למבטוחים שהם לובשי מדים?

"שני סוגי הביטוח, הן ללובשי מדים והן לגימלאים, נעשו בשתי חברות ביטוח מובילות ואיכותיות. בצה"ל יש כוונה לספק למשרתים במדים שבו שהוא בעצם ביטוח רפואי נוסף."

המשימה לאחד בין הפוליסה כפי שהיא קיימת לגימלאים ב'צוות' לבין התוכניות הביטוחיות של משפחות אנשי הקבע ושל המשרתים במדים



נמשכת פעילות אינטנסיבית של הרמטכ"ל וראש אמ"ש לחתימת הסכם שכר גם לנגדים בקבע ולגימלאים, ואני בטוח שהם לא ימצאו חסרים"

נמשכת פעילות אינטנסיבית של הרמטכ"ל וראש אמ"ש להשיג תוספות שכר גם לנגדים בקבע ולגימלאים, ואני בטוח שהם לא ימצאו חסרים. - לסיום מה תאחל לגימלאים לשנה החדשה הבאה עלינו, נקווה כולנו, לטובה.

"כמובן בריאות טובה והצלחה בכל שיעשו, הן לגימלאיות ולגימלאים והן לבני המשפחה. אני מאחל להם שיידעו לנצל היטב את ההיצע העצום של שירותים ומוצרים ש'חבר' מציע, כפי שאנו מפרטים בחוברות ובמידעונים. לשנה החדשה אנו מציעים בקרוב שירותים ומוצרים במסגרת יריד מבצעים בגני התערוכה. אשמח לשמוע מהגימלאים והגימלאיות בכל דרך, ובעיקר דרך הפורומים באתר הבית של 'חבר'. אני בטוח ששיתוף הפעולה בין 'חבר' ל'צוות' יימשך ויעמיק. אני חייב לציין במיוחד את עבודתם המסורה של נציגי 'צוות' בדירקטוריון 'חבר', אילן דולפין, יהודה פרץ ושולם בן משה, את עבודתו המצוינת של המנכ"ל דן נדיב, וכן את הרוח הטובה שמשרה ד"ר ברוך לוי, כפי שצינתי קודם. כל אלה יסייעו לנו לקדם את הטיפול בעמיתיי 'חבר' - הן גימלאים והן משרתי קבע."

אל"מ ירון בארי - הקצין בעל שני הכובעים

אל"מ ירון בארי (43) הוא ראש מחלקת פרט בצה"ל מאז 2005, ומשמש במקביל יו"ר "חבר משרתי הקבע והגימלאים בע"מ"

בשנים 2004-2001 היה קצין השלישות של פיקוד צפון, וקודם לכן בין 1999 ל-2001 קצין שלישות של עוצבת הגליל וקצין שלישות בעוצבת מילואים. בשנים 1999-1998 היה ראש ענף מפקדים בביה"ס של חיל השלישות. בשנים 1998-1995 עסק בתפקידי ניהול מרכזיים, וביניהם עוזר צבאי לסגן שר הביטחון ורל"ש ראש אגף כוח אדם במטכ"ל. בהשכלתו הוא בוגר המכללה לפיקוד ומטה "ברק", בעל תואר ראשון במדעי המדינה של אוניברסיטת חיפה ובעל תואר שני במינהל עסקים של אוניברסיטת דרבי. כמו כן, הוא בוגר קורס דירקטוריון, בוגר קורס פיננסים למנכ"לים ובכירים של המ"ל ובוגר קורס גישור. אל"מ בארי הוא אב ל-2, תושב המושבה בנימינה.

גימלאים זכו לאחרונה לתוספת שכר, מבלי לכלול את הנגדים? "אכן צה"ל, בהובלת הרמטכ"ל וראש אמ"ש אלוף אלעזר שטרן ואנשי היועץ הכספי לרמטכ"ל, הגיעו להסכם על תוספות שכר לקצינים בקבע ובגימלאות בשיעורים שבין 1 ל-6 אחוזים. אין ולא הייתה כוונה לקפח את הנגדים. הדבר נבע מהתפתחויות במשא ומתן בו מעורבים גם משהב"ט ומשרד האוצר."

המספרים שמעידים על "חבר" מועדון הצרכנות מספר אחת בישראל

יו"ר דירקטוריון: ירון בארי. מנכ"ל "חבר": שחר תורג'מן.
מספר בתי אב החברים ב"חבר": 72,885. בנוסף, כ-24,800 בתי אב נוספים עמיתים ב"מועדון חבר צרכנות" בלבד.
■ מספר כרטיסים שנמכרו למופעים והצגות במהלך 2006: 120,000 ■ מספר כרטיסים שנמכרו לכ-100 אתרים שבהסדר במהלך 2006: 478,519 ■ מספר מנויים במועדוני ספורט וקאנטרי שנעשו במהלך 2006: כ-5,300 ■ מספר השוברים שנמכרו לארוחות בוקר ומסעדות מתחילת שנת 2007 בלבד: יותר מ-22,000.
 ב-12 מבצעי נדל"ן, שנערכו בשנים 2005-2007 ב-36 פרויקטים, נמכרו 731 דירות בהנחות ממוצעות של 10%-20% לדירה ■ בשבעה מבצעי רכב בשנים 2006-7, נמכרו 3640 כלי רכב לעמיתים ■ מספר מבקרים בשני ירדי החג של "חבר" ב-2006: 30,000 עמיתים ובני משפחותיהם.



"מאז כניסת יו"ר 'צוות' הנוכחי, ד"ר ברוך לוי, השתנתה האווירה ביחסי 'חבר' - 'צוות' לטובה. יו"ר 'חבר', ירון בארי, בראיון ל'צוות', עם העורך יוסי פורת

רוונה 2007: "נתרמנו יותר משתרמנו"

רשמים ותמונות מביקור משלחת משרד הביטחון לטכסי הזיכרון לחללי הבריגדה היהודית ממלחמת העולם השנייה ■ "נוכחנו לראות עד כמה השפיעה עובדת לחימתם של חיילי הבריגדה על האוכלוסיה המקומית"

מאת: סא"ל מיל' מיקי הכהן

משלחת משהב"ט לטכסי הזיכרון לחללי הבריגדה היהודית ממלחמת העולם השנייה, יצאה לאיטליה בתאריך 3-7.6.07. המשלחת כללה משפחות שכולות, לוחמי הבריגדה, נציגי ארגון החיילים המשוחררים, נציגי משהב"ט, קציני צה"ל ונציגי ארגון "צוות".

נציגי "צוות" במשלחת היו חברי הנהלת "צוות": תא"ל במיל' אהרון אופיר - יו"ר ועדת זכויות ממחוז הצפון, אל"מ במיל' יצחק לורנס - יו"ר ועדת תעסוקה ויו"ר סניף ראשל"צ ממחוז יהודה, סא"ל מיל' מיקי הכהן - יו"ר ועדת הכספים וחבר הנהלת מחוז ירושלים ורס"ב מיל' אתי פלדברג ממחוז הדרום.

במהלך הימים השתתפנו יחד עם המשלחת כולה בסיורים, בטכסים ובמפגשים מעניינים ביותר הן עם גורמים ישראליים רשמיים והן עם יהודים מקומיים ואיטלקים תושבי האזורים בהם ביקרנו. היעדים שהצבנו לנו, חברי המשלחת מטעם "צוות", היו בעיקר לחזק את הקשר של הארגון עם לוחמי הבריגדה היהודית ונציגיהם במשלחת, עם המשפחות השכולות ועם גורמי צה"ל ומשהב"ט.

שילובו של אל"מ מיל' יוחנן פלץ - יו"ר איגוד החיילים המשוחררים במשלחת, יחד עם לוחמים נוספים בהם עמרם לזר, אביו של ידידנו עמיר להב, תרם רבות לחיזוק הזיקה בין חברי "צוות" לחיילי

בעיירה איטלקית קטנה לא רחוק מרוונה בשם קונטיניולה, מצאו מקלט בזמן מלחמת העולם השנייה 43 פליטים יהודים. בהנחיית ראש העירייה דאז, ויטוריו זאנזי, התארגנו תושבי העיירה להסתיר את הפליטים ולדאוג לכל מחסורם. לזכר המעשה הוקמה בעיר אנדרטה בה חקוקים שמות היהודים ומציליהם

הבריגדה. ארגון "צוות" נתפס כממשיך הדרך של ארגון החיילים המשוחררים ובמהלך האירועים אף נוצרו קשרי רעות בין חברי המשלחת ולוחמי הבריגדה וארגון החיילים המשוחררים.

במסגרת סיור מודרך בעיר רוונה ובעיירות נוספות באזור רוונה נוכחנו לראות עד כמה השפיעה עובדת לחימתם של לוחמי הבריגדה על האוכלוסיה המקומית. בכל מקום מצאנו לוחות זיכרון ליהודים שנשלחו להשמדה או ליהודים שניצלו ע"י המקומיים. אכן ראוי לציון ולחיקוי. אין זה ברור מאליו, שכך יתייחסו אלינו ולמורשתנו ויש לברך על כך.

השתתפנו בטכסי זיכרון והתייחדות במקומות שונים באתרי קרבות באזור רוונה כולל טכס זיכרון לחללי בריגדת "קרמונה" האיטלקית בקמרלונה וטכס זיכרון מרכזי לחללי הבריגדה היהודית בבית הקברות בפיאנג'ה - פאנה.

חברי המשלחת מטעם "צוות" נטלו חלק פעיל בכל הטכסים והאירועים הרשמיים - הן בהנחת זרים, נשיאת דגל "צוות", כאחד הדגלים הרשמיים יחד עם דגל המדינה, דגל צה"ל ודגל הבריגדה.

במהלך הימים נוצרו קשרים וניתנה לנו ההזדמנות להסביר את מהות הארגון לגורמים הרשמיים איתם נפגשנו, ובהם: שגריר ישראל באיטליה, שגריר ישראל לוותיקן, נספח צה"ל באיטליה, חברי הקהילות היהודיות וראשי הציבור באיטליה. השתתפנו בארוחת ערב רשמית בנוכחות שגריר ישראל באיטליה, מר גדעון מאיר, נספח צה"ל באיטליה, רב הקהילה היהודית בפרארה, נספחים צבאיים ממדינות בעלות הברית, ראשי עיריות מאזור רוונה וקבוצת קצינים ונגדים שהגיעה מסיר בפולין. נפגשנו עם שגריר ישראל בוותיקן מר עודד בן חור ועם ראשי הקהילה היהודית ברומא ביניהם יועץ ההסברה לראש ממשלת איטליה. לגורמים השונים הוענק שי סמלי מטעם "צוות". לא נפרט כאן את כל האירועים המרשימים בהם השתתפנו, אולם לחלק מאירועים אלה משמעות מיוחדת.



לורנס יצחק ומיקי הכהן עם יו"ר איגוד החיילים המשוחררים, אל"מ מיל' יוחנן פלץ (במרכז)



אתי פלדברג בין חברי המשלחת



משלחת "צוות" לרוונה, איטליה, 2007: מימין מיקי הכהן ממחוז ירושלים, לורנס יצחק ממחוז יהודה, אתי פלדברג ממחוז דרום ואהרון אופיר ממחוז צפון

יש חשיבות מרובה להדגיש את תרומת חברינו לביטחון המדינה ולדעת כלל חברי המשלחת - "יחסי ציבור" הם דבר חיובי ואין שום סיבה להצניע את חלקנו בעשייה לבניין המדינה. אנו צריכים להופיע בגאון, להראות בכל מקום ובכך להעלות את קרנם של העוסקים במה שאנו עסקנו שנים רבות.

בעיירה איטלקית קטנה לא רחוק מרוונה בשם קונטיניולה, מצאו מקלט בזמן מלחמת העולם השנייה 43 פליטים יהודים. בהנחיית ראש העירייה דאז, ויטוריו זאנזי, התארגנו תושבי העיירה להסתיר את הפליטים ולדאוג לכל מחסורם. לזכר המעשה הוקמה בעיר אנדרטה בה חקוקים שמות היהודים ומציליהם ומסביב לה ניטעו 43 עצים - כמספר הניצולים. בין הניצולים היתה ילדה קטנה, לאה אופנהיים שמה. אביה, אף הוא בין הפליטים, היה רופא וטיפל במקומיים במהלך המלחמה. בתום המלחמה, ראה אביה משאית עם סמל מגן דוד ופנה לחיילים שהיו עליה. אחד החיילים שמע את סיפורו ומסר לידיו דגל כחול לבן עם מגן דוד. אותה לאה אופנהיים המתגוררת באיטליה, שמעה כי מתקיים טכס במקום והגיעה עם הדגל אותו פרשה לפני הקהל לאחר שסיפורה את סיפורה האיש.

תקצר היריעה מלספר את כל סיפורי הניסים ששמענו - כיצד נמצאו ילדים יהודיים במנזרים בהם הוחבאו והוחזרו לחיק היהדות, כיצד הוביל יוחנן פלץ את פלוגתו במעלה ההר לכיוון קסטליו בולוניי ואיזה גדוד טוב יותר - הראשון, השני או השלישי. "מלחמות הגדודים" והחטיבות הם לא המצאה צה"לית, אנחנו רק ממשיכים את המסורת.

בסופה של נסיעה, ניתן לומר כי נתרמנו לעיתים אף יותר משתרמנו וחשיבות ההשתתפות אינה מוטלת בספק. השתתפות במשלחת מעין זו מקדמת את הפיכת ארגון "צוות" לארגון ייצוגי של גימלאי צה"ל בכל המובנים.

**במהלך הימים נוצרו קשרים וניתנה לנו
ההזדמנות להסביר את מהות הארגון שאנו
מייצגים לגורמים הרשמיים איתם נפגשנו,
ובהם: שגריר ישראל באיטליה, שגריר ישראל
לוותיקן, נספח צה"ל באיטליה, חברי הקהילות
היהודיות וראשי הציבור באיטליה**



לראשונה - כנס גימלאי צה"ל בני "הגיל השלישי"



הפעלה באולם של "התעמלות על כסאות לבריאות מפרקים" בהנחיית המומחה יורי מקגוב

מאת: יוסי פורת

28-2 ביוני 2007 התקיים לראשונה, ביחזמת "צוות", כנס של חברי "צוות" בני "הגיל השלישי", בהשתתפות כ-1000 חברות וחברים מכל רחבי הארץ.

הכנס התקיים באוניברסיטת תל אביב והיה מקיף ובעל תוכן עשיר. בין השאר, התקיימו הרצאות על "הזדקנות בריאה" (תזונה נכונה, מניעת מחלות וזיקנה מוצלחת) מפי פרופ' יצהל ברנר, ועל "בריאות חיובית - האתגר שבחזקנות" מפי ד"ר ליאורה בר טור. כמו כן, הודגמה התעמלות על כסאות עם יורי מקגוב, וניתנו הסברים בנושאי שיווי משקל, פעילות גופנית למניעת נפילות, וטכניקת ה"צ' קונג" ועוד.

נישאו ברכות על-ידי יו"ר "צוות" - ד"ר ברוך לוי, על-ידי מנכ"ל "משען" - אייל דרורי, על-ידי יו"ר "חבר" - ירון בארי ועל-ידי אבי פרץ - יו"ר ועדת פרויקטים ובתי אבות ב"צוות". פרץ הסביר בפרוטרוט את מהות הכנס ואת ייחודן של תוכניות "דיוור מוגן" ו"בית חם". עמיר להב, מנהל הביטוח הרפואי והסיעודי של "צוות", הרחיב על תוכניות "בריאות בצוות" וענה לשאלות הקהל.

יחם הכנס היה אבי פרץ, בסיוע הדוק של המנכ"ל, דן נדיב ושל עוזר משה חזן. המפיק היה אלי פלשניצקי. תזמורת צה"ל הנעימה לקהל במחרתת מגנינות. להצלחה מיוחדת זכו קטעי "יוגה צחוק" בהפעלה באולם, שסחטו פרצי צחוק רבים, שתחילה נראו מאולצים, ובהמשך היו טבעיים ומהנים.

לאור ההתעניינות וההצלחה, יש כוונה לקיים כנסים כאלה גם בעתיד.

חבר "צוות" יוסף נחשון על דיוור מוגן ב"משען" חולון

חבר "צוות", יוסף נחשון בן ה-83, מתגורר זה שמונה שנים עם רעייתו ב"משען" חולון, בדיוור מוגן, על-פי ההסדר של "צוות". הוא סיפר כיצד רעייתו והוא הגיעו להחלטה לעבור לדיוור מוגן. הוא גילה, כי כשהתגוררו

בדירה פרטית משלהם, חרף ההנאה שבטיולים ובבילויים והקשר הטוב עם המשפחה, החלה ליאות מסוימת. נמאס לצפות לבעלי מקצוע לתיקונים, והחלה עייפות מקניות ובישולים. "החלטנו אז לעבור לדיוור מוגן בחולון". ההחלטה, לדבריו, לא גרמה לניתוק מהמשפחה - ההיפך הוא הנכון: המפגשים הפכו קלים ושמחים יותר, ואפילו לנכדים נפתחו יותר מרחבים למשחקים על המדשאות.

נחשון סיפר על ההתערות בחברה בין דיירי "משען", על השירותים המצוינים במקום, על האוכל, על הטיפול הרפואי, על החוגים השונים שלו, (מחשבים) ושל רעייתו, (מלאכת יד, תפירה וריקמה). הוא סיפר על אולם המופעים שהוא הפך למנהל בהתנדבות, על ההופעות הרבות שבו, על תיאטרון וקונצרטים ואפילו ערבי דיסקו עם מרקידים מקצועיים.

נחשון ציין את הטיפול והשירות הרפואי, הניתן בקומה שלמה בבניין המרכזי, והרחיב על תחושת הביטחון האישי, על העובדים הסוציאליים, על "אם הבית" בכל מבנה ועוד ועוד. הוא סיפר גם על אירועים וחגים לאומיים הנחגגים עם הופעות מרשימות, לעיתים בנוכחות ראשי העיר חולון. 'נחשון המליץ לכל המעוניין לבקר במקום, להתרשם באופן בלתי אמצעי ולהכיר מקרוב את יתרונותיו של הדיוור המוגן ב"משען".

נעמי תומר רעייתו של חבר "צוות" יוסף תומר

שמי נעמי, אני נשואה לחבר "צוות" יוסף תומר, יש לנו ארבעה ילדים ו-12 נכדים.

הננו גרים מזה ארבע שנים בכפר גימלאים בדיוור מוגן - "פרוטיאה בכפר" הממוקם בגוש תל מונד על יד מושב בני דרוור.

בטרם עברנו ל"פרוטיאה בכפר", גרנו ברמת השרון, בבית נחמד, עם גינה, והחיים נראו מבטיחים ובטוחים.

לימים, התארגנה עמותת של חברי "צוות" רמת השרון, במטרה להקים בית דיוור מוגן ברמת השרון. המשא ומתן עם המועצת המקומית אז, כיום כבר עירייה, לא צלח וחברי העמותה החלו לחפש מקום חלופי. כך הגיעה קבוצה של כ-30 חברי "צוות" ל"פרוטיאה בכפר", (כיום כבר



בהתחלה זה נראה מלאכותי, אבל מהר מאוד המשתתפים נתקפו בגלי צחוק. "יוגה צחוק" בכנס הגיל השלישי, בהנחיית ערן מכנס

אל נשכח את הפרסומים על פריצות לבתי קשישים וההתעללות בהם. בדיוור מוגן הדיירים אכן מוגנים 24 שעות ביממה, וגם זה היה נתון חשוב בשיקולינו.

כאשר סיפרנו לילדינו על תוכניתנו לעבור לדיוור מוגן, תגובתם הייתה "מה פתאום, אתם עוד כל כך צעירים". אולם לאחר שלקחנו אותם לסיוור במקום, הם השתכנעו ביתרונות המקום. ובסופו של דבר חישנו שילדינו



יוסף נחשון ורעייתו

ובעיקר נכדינו לא יגיעו אלינו בתדירות שהיינו רגילים אליה - התבדה, וכיום, בעיקר הנכדים מנצלים כל אפשרות של שהייה במחיצתנו. לסיכום: המעבר לדיוור מוגן הינו החלטה קשה ומורכבת. יש כמובן צדדים לכאן ולכאן. אבל, אם תנסו 'להחליף קסטה' בראש ובמקום לחשוב 'אני הולך למקום של זקנים שזו תחנתם האחרונה' 'לאני עובר דירה למקום חדש, תוסס, מוגן, מסייע ובו יתרונות שאין לי במקום מגורי כיום', אולי יקל עליכם לחשוב בכיוון זה.



נעמי תומר ובעלה, איש "צוות" יוסי תומר. נעמי נשאה דברים חשובים על ההתלבטות, ההחלטה, תגובת המשפחה והמעבר מהבית ברמת השרון למגורים במסגרת "דיוור מוגן" ב"פרוטאה בכפר"

"בדיוור מוגן, בחזרה מבית חולים, או במחלה בבית, ניתן לקבל את כל הסיוע הנדרש מהצוות המקצועי של הכפר. בקיצור, בכפר הנך נמצא כל הזמן בסביבה אוהבת, שעוטפת אותך בדאגה ובעזרה. אל נשכח את הפרסומים על פריצות לבתי קשישים וההתעללות בהם. בדיוור מוגן הדיירים אכן מוגנים"

נמצאים במקום 45 חברי "צוות").

האמת, אני אישית לא התלהבתי בתחילה מהרעיון. לא רציתי להתרחק מילדי, ששניים מהם גרו ברמת השרון, לא רציתי להתנתק ממכריי ומהקהילה בה גרנו, וגם לא רציתי לעזוב את הבית בו גרנו שנים רבות. כאשר הזמנו לסיוור בכפר הגמלאים, נפקחו עיניי והתחלתי להבין את היתרונות של דיוור במקום כזה. ראיתי מקום מטופח, נקי, בנוי בתוך פארק גדול, שקט ושלווה מסביב.

אחד מלבטי למעבר לדיוור מוגן היה גודל הדירה. "מה, אני אגור בקופסא? היכן אשים את כל הרהיטים שיש לי? את כל הספרים והאוספים והגינה היפה שטיפחנו?" - סיוור ב'דיוורים מוגנים' שונים, המחיש לי, שהדירות הנן גדולות ומרווחות. לדוגמא, אני כיום גרה בדירה בגודל של 84 מ"ר. זו דירה גדולה ומרווחת, ומי שרוצה יכול לבחור דירת קרקע או בית בודד ולטפח גינה משלו. כשעברתי לפרוטיאה, לא העברתי את כל מה שהיה לי בבית. אבל כלולנו הרי יודעים, כמה דברים מיותרים יש לנו בבית. דווקא ילדי שמחו על עובדה זו.

גודל הדירה הינו פועל יוצא של האפשרויות הכספיות של כל אחד, ובכלל, אחד השיקולים לעבור לדיוור מוגן, הינו שיקול כספי. בנושא זה הנהלת 'צוות' מנסה עתה במרץ רב למזער עלויות.

בעיה נוספת שהטרידה אותנו הייתה, כיצד נעזוב את הנוחיות של העיר, שם הכל נמצא בהישג יד. אז נכון, זה מאוד נח שהכל נמצא לידך, אולם גם במקום שאנחנו נמצאים הרבה מהשירותים הנחוצים מגיעים לכפר. את כל שירותי הדואר ניתן לבצע אצלנו, העיתון נמצא על סף הדלת בבוקר, נציגת בנק מגיעה פעם בשבוע לכפר, קניון נמצא במרחק קצר מהמקום, וכמובן שירות רפואי נמצא בכפר.

אל נשכח שיש פעילות מהשכם בבוקר ועד שעות הערב. פעילויות ספורט, אמנות, השכלה, בריכה, חדר כושר, קונצרטים ומופעים. מי שרוצה לפעול יכול במהלך כל היום, בכל יום, והכל במקום, לא צריך לנסוע לשום מקום. הקאנטרי קלאב פועל לאורך כל היום.

כל שמנתי עד עכשיו, אלה הם היתרונות של מהלך החיים ביומיום, אולם היתרון החשוב ביותר בלחיות בדיוור מוגן, זה מה קורה ברגעי משבר. כידוע לכולנו, בגיל המבוגר אף אחד לא יודע מה יקרה לו בכל רגע נתון, ומתי נהיה זקוקים למערך עזרה יעיל, מיומן, ושנכון לסייע בכל מה שניתן. ואל נא נאמר - 'לי זה לא יקרה', זה יכול לקרות לכל אחד.

בהיותי בעיר, ראיתי לא מעט מקרים בהם אחד משכניי חלה או נפל והיה מרותק למיטתו בביתו. ילדיו היו צריכים להתארגן להיות איתו ולסייע. מבחינתנו, אחד מהשיקולים שלמענם באנו לכפר היה, לא להיות תלויים יותר מדי בילדינו, שהינם עסוקים במהלך כל היום, אם בעבודה או עם משפחתם.

בדיוור מוגן, בחזרה מבית חולים, או במחלה בבית, ניתן לקבל את כל הסיוע הנדרש מהצוות המקצועי של הכפר. בקיצור, בכפר הנך נמצא כל הזמן בסביבה אוהבת, שעוטפת אותך בדאגה ובעזרה.

חרף ההנאה שבטילים ובבילויים והקשר הטוב עם המשפחה, החלה ליאות מסויימת. נמאס לצפות לבעלי מקצוע לתיקונים, והחלה עייפות מקניות ובישולים. "החלטנו אז לעבור לדיוור מוגן בחולון". ההחלטה, לדבריו, לא גרמה לניתוק מהמשפחה - ההיפך הוא הנכון: המפגשים הפכו קלים ושמחים יותר

"השיפורים בהליכי הבחירות יקנו ייצוגיות ישירה ונכונה יותר. הוסרה מגבלת ה'שני שלישים' לקדנציה שלישית ומעלה"

אל"מ מיל' עו"ד שמואל (שמוליק) מויאל, הוא יו"ר ועדת הבחירות הארצית של "צוות". זו כבר מערכת הבחירות השנייה שהוא וחברי הוועדה שלו מובילים ומנהלים. אמנם מערכת הבחירות הרשמית החלה לאחרונה, ב-7 באוגוסט השנה, אבל כבר חודשים קודם לכן, חברי הוועדה בראשות מעורבים בכל פרט של ההכנות לבחירות, יחד עם אנשי המזכירות הארצית של "צוות", שמוציאים לפועל את ההחלטות וההנחיות של הוועדה הארצית

חברי מועצת המחוז שלהם, את חברי הנהלות הסניפים שבמחוז ואת חברי וועדת הביקורת המחוזית. שינוי חשוב לעומת העבר הינו, שחברי מועצת המחוז שנבחרו, יבחרו את נציגיהם להנהלה הארצית (נציגים אלה יתווספו ליו"ר המחוזות וליו"ר הסניפים שיכהנו בהתאמה, מתוקף בחירתם לתפקידם, במועצה הארצית ובהנהלת "צוות"). זה מהווה שינוי לעומת המצב הקודם, שבו חברי ההנהלה הארצית נבחרו על-ידי כלל חברי המועצה הארצית, שלא תמיד היתה להם היכרות אישית עם המועמדים לבחירה. שינוי נוסף מתייחס למשוכת השני שלישים. בעבר, התקנון חייב שכל בעל תפקיד ברמה המחוזית או הארצית יצטרך להשיג לפחות שני שלישים מקולות המצביעים. התקנון גם הטיל סנקציות על מי שלא זכה בשני שלישים מהקולות ואף 'קנס' אותו בהורדת שליש מהקולות שבחרו בו.

עתה המועצה הארצית הסירה את המשוכה של אותם 'שני שלישים' וכל בעלי התפקידים יוכלו להתמודד ללא כל צורך לעבור את המשוכה המגבילה, ובלי כל קשר למספר הקדנציות שכינה בהן בעבר. אגב, מציין עו"ד מויאל, "המלצת ועדת הבחירות הארצית הייתה להשאיר על כנה את המשוכה, אבל המועצה הארצית דחתה את המלצתה וקבעה להסיר משוכה זו".

- כיו"ר ועדת הבחירות, האם אינך מוטרד שנוצרת כאן "קביעות" של הנבחרים, ואיך, לדעתך, ראוי להגביר את השתתפות החברים בהצגת מועמדיהם לתפקידים ובהשתתפות בבחירות?
"המצב שאתה מתאר נכון, ואין לנו הצלחות רבות בתחום זה, ועדיין שיעור המשתתפים בבחירות מבין חברי 'צוות' עומד על

מאת : יוסי פורת

- במה שונה מערכת הבחירות לקדנציה החדשה 2012-2008 מזו שמסתיימת עתה?

"בבחירות הקרובות ב'צוות' צפויים מספר שינויים. הם אינם מהפכניים, אבל הם משנים, לדעתי לטובה, את סדרי הבחירות ומיטיבים את איכות הייצוג.

בשלב הראשון של הבחירות, חברי המחוז בוחרים בדואר את



אל"מ מיל' עו"ד שמוליק מויאל. עדיין משרת במילואים בפרקליטות הצבאית הראשית

חברי ועדת הבחירות הארצית

מס"ד	דרגה	שם פרטי	שם משפחה	תפקיד	מחוז	הערות
1	אל"ם	שמואל	מויאל	יו"ר הוועדה	ארצי	עו"ד
2	סא"ל	יפה	הרצברג	מ"מ יו"ר	ארצי	עו"ד
3	אל"ם	זאב	ליסון	חבר	צפון	עו"ד
4	אל"ם	זלמן	גנדלר	חבר	שרון	
5	אל"ם	דוד	ברין	חבר	דן	
6	סא"ל	משה	קרקו	חבר	יהודה	
7	סא"ל	אריה	לינד	חבר	ירושלים	
8	רס"ב	חנה	ברנשטיין	חברה	דרום	
9	רנ"ג	שי	יניב (שיקל)	חבר	ארצי	נציג הנגדים



היועצות של יו"ר ועדת הבחירות הארצית אל"מ מיל' עו"ד שמוליק מויאל עם אנשי המזכירות הארצית, המנכ"ל דן נדיב (משמאל), הסמנכ"ל אפרים לב (שני משמאל) ועוזר המנכ"ל, משה חזן (מימין)

עתה שיפורים בהליכי הבחירות שמקנים יותר ייצוגיות ישירה ונכונה במוסדות של הארגון.

עובדה שראויה לציון מיוחד היא, שמתוך תשעת חברי הוועדה הארצית, שלושה חברים, דהיינו שליש, הם משפטנים, בעוד התקנון מחייב שיהיו שניים: יו"ר הוועדה וממלא מקומו, כך שהבסיס המשפטי של הוועדה מוצק ונכון יותר.

כתוצאה מהניסיון המצטבר, ועדת הבחירות מפרסמת לקראת הבחירות הקרובות הנחיות מפורטות לגבי תעמולת הבחירות והפרסום האישי של המועמדים, בבחינת 'אל תשים מכשול בפני עיוור'.

לנגד עיני הוועדה עומדת מטרה חשובה ביותר - שמירה מוקפדת על בחירות דמוקרטיות שוויוניות והוגנות, תוך מתן אפשרות לבעלי תפקידים בכלל במוסדות 'צוות' למלא תפקידים באופן שוטף ורגיל, זאת חרף היות התקופה - תקופת בחירות, כדי לא לשחק את פעילות הארגון.

על רקע דברים אלה אני קורא לחברים להשתתף באופן פעיל, הן להגיש מועמדות לתפקידים שבהם יוכלו לממש את כישוריהם והן להצביע, כדי שארגון 'צוות', שהוא ארגון בעל משקל סגולי רב ואיכות גבוהה, יהיה אף טוב יותר.

כ-37%. זהו אמנם שיעור טוב ביחס לאגודות אחרות של ארגונים וולונטריים, אך ארגון 'צוות' הכיר בחסר ובקושי שיש ביחס לגיוס מועמדים. לכן הנהלת הארגון ממנה בכל מערכת בחירות ועדה בת שישה חברים, נציגי המחוזות, ומתוכם לפחות נגד אחד, שפועלת לאיתור מועמדים בכל המחוזות ובכל הרמות, ובעיקר מועמדים מקרב הנגדים.

- מהו הרכבה של ועדת הבחירות?

"בוועדת הבחירות מכהנים נציגי המחוזות שמתנדבים כבר מספר מערכות בחירות ועל כך מגיעה להם ברכת יישר כח. כתוצאה מכך, בוועדה יש ניסיון מצטבר שעובר ממערכת בחירות אחת לשנייה, שמועיל לקבלת החלטות על אופן ניהול הבחירות. יש

"לנגד עיני הוועדה עומדת מטרה חשובה ביותר - שמירה מוקפדת על בחירות דמוקרטיות שוויוניות והוגנות, תוך מתן אפשרות לבעלי תפקידים בכלל במוסדות 'צוות' למלא תפקידים באופן שוטף ורגיל, זאת חרף היות התקופה - תקופת בחירות, כדי לא לשחק את פעילות הארגון"

חבר "צוות", חברת "צוות"

"צוות" זקוק לך!

הצטרף למאות המתנדבים הפעילים בשמו של "צוות"

התנדב!!!

הירשם במשרד הסניף שלך

אבא ובן כבר ב"צוות". הנכד ממשיך ומשרת במדים

סא"ל מיל' יעקב גל מחיל החימוש וסא"ל מיל' אמיר גל מחיל הים כבר ותיקים ב"צוות". הנכד רס"ן אבירם וייס, המשרת במדים בחיל הרפואה, הולך בעקבות הסבא והדוד. סבא יעקב ממשיך ומתנדב וגם בגיל הגבורות ממשיך ופועל כיו"ר "צוות" סניף חולון. לקרוא ולקחת דוגמא

במיוחד מזכיר הסניף טל ראובן, הממונה על האירועים. יש לו סגן - יהודה פרץ, גזבר - אלי מוריס, מבקר פנימי - יעקב (ז'אק) לוי, איש מחשבים - אלי בן בסט, שתי נשים שמרכזות בעיקר את הטיפול באלמנות: אלה אלישר, ולילי בן דוד. רפי ביגון, חבר הנהלה נוסף, אחראי למינהלות בסניף. וכמובן הוא עצמו יעקב גל, כיו"ר הסניף. הסניף עוסק במיגוון רחב של פעילויות. כמו רוב סניפי "צוות", מספר המשתתפים בפעילויות אינו גבוה וחברי הנהלה לא מפסיקים את מאמצייהם הן להעשיר את היצע הפעילויות, והן לאתר עוד חברים שישתתפו בהן.

הסניף עוסק בנושאי קהילה, התנדבות, חברה, טיולים, הרצאות העשרה ועוד ועוד. בין השאר, חברי הסניף מתנדבים למען מל"ח - משק לשעת חירום, כגון חלוקה ואיסוף מסכות אב"כ, והחזרת ציוד חירום לכשירות. בשיתוף עם העירייה מתבצעת פעילות נגד אלימות כלפי נשים וכן החברים השתתפו במבצע "פרח לקשיש", עם אגף הרווחה. עם "יד שרה" מתקיימים מבצעי חלוקה, איסוף ותיקון ציוד לנזקקים ולנכים. יעקב גל, אישית, גם פעיל באגודה למען החייל, למשל בתחום אחריות לדירות חיילים בודדים, שמירת קשר איתם, טיפול בכביסה שלהם ועוד.

מבחינה חברתית מתקיימים לפחות שני אירועים של מפגשים והרמת כוסית, בערב פסח ובערב ראש השנה, וגם מסיבות בחנוכה ובפורים. מתקיימים ביקורים אצל משפחות נזקקים של חברי "צוות", ביקור אצל דיירים חברי "צוות" בבית אבות "משען" חולון, חלוקת תעודות לבני הגבורות ולהבדיל, השתתפות בהלוויות ובימי אבל. אחת הפעילויות הייחודיות הינה משלוח ברכה לכל



יעקב גל

מאת: יוסי פורת

מסכת חייו של סא"ל במיל' יעקב גל (גלס), יו"ר סניף "צוות" בחולון, יכולה לפרנס ספר עב כרס. כבר בגיל 13, הנער הצעיר שלמד ב"חדר" היה מורה דרך לפרטיזנים אוקראינים ביערות באזור לבוב, בעת מלחמתם בכובש הנאצי. הנער היהודי דיבר ונראה אוקראיני לכל דבר, מראה שאיפשר לו להשתלב עם התושבים המקומיים, במאמץ המלחמתי, האנטי-גרמני, במשך שלוש שנים בין 1941 ל-1944.

לימים עלה לישראל, התגייס לצה"ל (ב-1950), והיה בזכות לימודיו הטכניים כהנדסאי, בעיר סטניסלבוב, לאיש חימוש והובלה. ב-1974 פרש בדרגת סא"ל, וביקש להמשיך ולהתנדב במילואים. אף שכבר היה אזרח ובעל תפקיד מרכזי בחברת "סונול", במשך 7 שנים עוד התנדב ושימש מפקד יחידת מוסכי חוץ של משרד הביטחון.

בגיל גבורות - עדיין עובד ומוביל את "צוות" בחולון

כל חייו הם מסכת של לחימה, עשייה והתנדבות. גם כיום, כמעט בן 80, ואף שהוא גימלאי הן מצה"ל והן מ"סונול", עדיין האיש מתייצב יום יום לעבודתו כמנהל חניון בתל אביב. נטייתו לנושאים הטכניים ולכלי רכב לא פחתה עם השנים.

זו הקדנציה השנייה שהוא יו"ר "צוות" בעיר חולון. הסניף מונה 850 חברים. יש לו הנהלה קואופרטיבית מאוד, בת תשעה חברים,



יעקב גל (במרכז) עם שני אחיו, מיכאל גלס (מימין) ושולום גלס (משמאל), לוחמים מאז ימי הנעורים באירופה ובמלחמות ישראל

**יעקב גל הוא מתנדב נצחי. לא רק ב"צוות",
נוסף לפעילותו באגודה למען החייל, במשך
שנים התנדב במשא"ז וכן בעמותת "עמך",
במשך שבע שנים, סייע ליוצאי שואה ובמיוחד
יוצאי אוקראינה. "אני בא לתרום ולא לקחת",
מצהיר בגאווה בן הגבורות**

יוצאי אוקראינה, "אני בא לתרום ולא לקחת" מצהיר בגאווה בן הגבורות. נראה שאת תלמודו זה העביר גם לבני משפחתו. בנו, סא"ל במיל' אמיר גל, איש חיל הים, הוא חבר "צוות". נכדו בן ה-26, רס"ן אבירם וייס, הוא איש קבע בחיל הרפואה. השרשרת עוד נמשכת.

כשאנחנו נפרדים יעקב גל אומר: "איזו כברת דרך עשינו. לעיתים לא האמנתי לעצמי שעברתי את כל התלאות מאז יערות אוקראינה במלחמה, דרך השירות בצבא והמלחמות, אבל אני גאה במשפחתי, בעבודתי, בהתנדבותי וכמובן במשפחתי 'צוות'".

חבר בסניף, ליום הולדתו. מאמץ קשה אבל משתלם - התגובות של החברים מרגשות ביותר.

תשומת לב ורגישות ל"צעירים"

את החברים החדשים, הפורשים הצעירים מצה"ל, מקבלים במועדון הסניף, מציגים להם את מיגוון הפעילות ומשתדלים לתת הרגשה של בית חם. אחת הדרכים הטובות לקרב צעירים הינה הטיולים. כאן רואים יותר חברים בגילאי 45-50. הטיולים הם בכל רחבי הארץ: ירושלים, אילת, ים המלח ועוד. טיולים יומיים ודו-יומיים, ולעיתים נופשונים.

פעילות שוטפת במועדון, מסביר יעקב גל, מתקיימת פעמיים בשבוע, בימי ראשון ורביעי. ישנם חוגי שחמט, שש בש, שיחות בענייני דיומא ועוד. תקציב ההוצאות של הסניף מופנה למטרה זו באמצעות תיאטרון חולון, שמאפשר היצע הרצאות עשיר ברמה גבוהה.

כבר אמרנו שיעקב גל הוא מתנדב נצחי. לא רק ב"צוות", נוסף לפעילותו באגודה למען החייל, במשך שנים התנדב במשא"ז וכן בעמותת "עמך", במשך 7 שנים, סייע ליוצאי שואה ובמיוחד



משמאל: סא"ל מיל' יעקב גל, יוצא חיל החימוש ויו"ר "צוות" חולון, בנו סא"ל מיל' אמיר גל, יוצא חיל הים - שניהם חברי "צוות" - והדור החדש, רס"ן ד"ר אבירם וייס, איש חיל הרפואה

עוד נמשכת השרשרת: משפחת לוחמים ואנשי "צוות"

ונקלט בחברת "סונול", שם היה מנהל מתקנים של החברה ואחראי להובלת דלקים במרכז ובדרום. אחרי מלחמת ששת הימים ה"אימפריה" שלו השתרעה בין שכם ויריחו ועד אבו רודס בסיני.

בנו, אמיר גל, הלך בדרכי האב, ושירת כקצין חימוש בחיל הים. הוא פרש כסא"ל וכיום גם הוא חבר "צוות".

נכדו של יעקב גל, רס"ן ד"ר אבירם וייס, בן ה-26, בנה של הבת צביה וייס, משרת בחיל הרפואה וממשיך את השרשרת, שהחלה בבית משפחת יוסף גלס, יו"ר הקק"ל באוקראינה בשנות ה-30 של המאה ה-20.

את תחושת השליחות הציבורית וההתנדבות ספג יעקב גל בבית אבא, יוסף גלס ז"ל, שהיה יו"ר הקרן הקיימת באוקראינה. "גדלתי בין קופסאות כחולות" מגלה יעקב גל. בזכות לימודי ההנדסאות בחו"ל, כשהתגייס לצה"ל נקלט בחיל החימוש. במסגרת הכשרתו עבר גם קורס מ"פים שריון, כשדן שומרון היה שכנו למיטה. לימים, התמחה בנושאי תובלה כבדה, וסדנאות. שנים רבות שירת בבסיס בית נבאללה. השתלם גם בהנדסת אחזקה, בשמאות רכב, ובלימודי מינהל עסקים, במסגרת לימודי חוץ של הטכניון. אחרי 24 שנות שירות פרש בדרגת סא"ל,

יו"ר ועדת הפרט של "צוות", יהודה פרץ, מסכם קדנציה:

הופעלו אמצעי סיוע חדשים לפרט הן של "צוות" והן של "חבר"

בעבר הוא היה סמנכ"ל "צוות", ולאחר שפרש מתפקיד זה שב לפעילות ב"צוות" כמתנדב. הוא נבחר להנהלה הארצית של הארגון וכיהן בקדנציה הקודמת (2000-2004) כיו"ר ועדת הזכויות. כיום משמש יהודה פרץ כיו"ר ועדת הפרט של "צוות". בכתבה זו מסכם יהודה פרץ את פעולתה של ועדת הפרט הארצית מאז תחילת הקדנציה ב-2004

מאת: יוסי פורת

"לרשות הועדה יש מקורות כספיים של ארגון 'צוות', ויש מקורות כספיים של 'חבר' משרתי הקבע והגימלאים, ואם לא מדובר בכסף, מדובר בהכוונה של החברים למוסדות המדינה. את האמצעים לסייע לחבר אנו מגדירים כ'סל הסיוע לפרט'.

סל סיוע זה, כולל, בין השאר, הלוואת 'צוות' דחויה, חריגה, שהיא מדרגת סיוע חדשה לחלוטין, שאושרה אך לפני חצי שנה, למקרה מצוקה כלכלית קשה. אמצעי שני הוא מענק כספי למקרה מצוקה קיומית קשה.

כמו כן קיימים מענקי חג לנזקקים, פעמיים בשנה, בראש השנה ובפסח, ובחגי בני המיעוטים, בהתאמה. בנוסף יש לנו 'הלוואה הדדית' של 'צוות' לכל מבקש.

קיימת אפשרות במקרים קיצוניים, לעשות הפסקה בניכוי ההיוון, שנעשית באמצעות ועדה מיוחדת, בראשותו של אהרון אופיר, חבר ההנהלה.

הסיוע ממקורות 'חבר' כולל, בין השאר, מענק 'חבר' לסיוע רפואי חריג, שהוגדל בקדנציה זו, לפני חצי שנה, מ-45,000 שקל ל-60,000 שקל, ועוד הלוואה דחויה, של 30,000 שקל ללא ריבית וללא הצמדה, למשך חמש שנים.

הפעלנו מדרגת סיוע חדשה לפני כחצי שנה. זהו מענק 'חבר' לנזקקים, לצורך רכישת מוצרים בני קיימא. לדוגמא קנינו ריהוט בסיסי, כולל שולחן אוכל, מיטות ומכשירי חשמל חיוניים למשפחה מרובת ילדים במצוקה קשה ביותר, באחד מיישובי מחוז דן.

סיוע נוסף הוא הלוואת 'חבר' דחויה, המהווה סיוע חריג, בגין מצוקה כלכלית. 'חבר' קיבל את המלצת ועדת הפרט של 'צוות', שלא להטיל ריבית על הלוואות אלה.

אמצעי נוסף הוא פדיון ביטוח חיים בחיים, למקרים יוצאי דופן, כשאין דרך אחרת לסייע בידי המבקש. לאחרונה שכנענו את 'חבר' להרחיב את הקריטריונים לסיוע בדרך זו.

עוד אמצעי הוא סיוע במימון הקרן לרפואת שיניים, למי שמבוטח בביטוח השיניים בהסדר 'חבר'. כמו כן ישנה הלוואה הדדית 'חבר'. באופן כללי, אני חייב לציין לטובה את שיתוף הפעולה המלא של 'חבר' עם 'צוות'. לדוגמה, ב-2007, הכפיל 'חבר' את תקציב הסיוע לנושאים אלה, לעומת שנת 2006, ואף נתן סמכות לוועדת הפרט, להחליט על מתן הלוואות חריגות דחיות ממקורותיו של 'חבר'.

- מהי דרך פעולתה של ועדת הפרט?

הטיפול מתחיל ברמת המחוז. כל בקשה מגיעה קודם כל לנציג

- מהו תפקידה של ועדת הפרט ומהן מטרותיה?

"תפקיד ועדת הפרט לסייע ולטפל בחברים שנקלעו למצוקה רפואית או כלכלית וכן לאתר חברים אחרים שלא פנו למוסדות 'צוות' בבקשת סיוע, מתוך חשש לפגיעה בצנעת הפרט ולסייע להם. כדי לקבל סיוע מכל סוג, על החבר לעמוד בקריטריונים



יהודה פרץ

מוגדרים מראש, שנמצאים דרך קבע אצל מנהלי מחוזות 'צוות'. בקדנציה הנוכחית שהתחילה ב-2004, הגדירה ועדת הפרט מחדש את תפקידיה, בכל מה שקשור להלוואות, למענקי 'צוות', לפדיון ביטוח חיים במקרים קיצוניים, וכן את נוהל העבודה של הוועדה.

על-פי תפיסת עולמי, אני סבור שחברי 'צוות' ערבים זה לזה. כל חבר הוא עולם ומלואו, וחובתנו לסייע לאלה הזקוקים לנו. ברוח זו אני מוביל את הוועדה ואת דיוניה.

חשוב לציין שקיימת ועדת ערר לפרט, בראשותה של אילנה נחמיאס, חברת ההנהלה הארצית ויו"ר מחוז ירושלים. תפקיד ועדה זו לדון בבקשות ערר על החלטות ועדת הפרט.

- מהם האמצעים העומדים לרשות ועדת הפרט למימוש מטרותיה?

"ארגון 'צוות' עושה מאמצים בלתי פוסקים לסייע לפרט שמבקש סיוע, אבל אינו יכול לפתור את כל בעיות הפרט של החבר, בגלל שהארגון מוגבל ביכולות הסיוע. עם זאת אני קורא לחברים לפנות בכל מקרה של צורך בסיוע"

"בדיון בוועדה האיש המציג את הנושא, הוא חבר הוועדה מהמחוז הרלוונטי, שביצע ביקור בית והוא מכיר את הנושא ממקור ראשון, יש מקרים שהוועדה מבקשת את התייצבותו האישית של מבקש הסיוע, כדי לקבל התרשמות בלתי אמצעית מהאיש ומהמקרה הנדון"

ההחלטה אשר נרשמת בפרוטוקול הוועדה, ובמסמך שני מיוחד, נרשמים פרטי ההחלטה. המסמך הנוסף, מתוויק בתיקו האישי של החבר. מסמך זה נחתם אישית על-ידי כל אחד מחברי הוועדה. אני רוצה לציין, שאנו מקיימים מפגשי עדכון תקופתיים ורבי-שיח עם מנהלי המחוזות ועם מזכירות 'צוות', שמטרתם לייעל את דרכי הטיפול בפרט.

- האם לדעתך ועדת הפרט מיצתה את אפשרויות הסיוע לפרט ב"צוות"?

"לא כלפי חברים ערירים ובודדים, שמתביישים במצבם הכלכלי, ולכן לא נחשפים לסיוע האפשרי. רבים מאלה טרם איתרנו, יתכן בגלל חששם לחשיפה בציבור.

חשוב מבחינתי להדגיש, שהחשיפה של הפרט היא עניינית ודיסקרטית בתוך הוועדה, או אישית אצל מנהל המחוז הרלוונטי, כך שאנו מקפידים על סודיות הפרטים והטיפול. כיו"ר הוועדה אני מתחייב שצנעת הפרט נשמרת לכל אורך הטיפול.

ארגון 'צוות' עושה מאמצים בלתי פוסקים לסייע לפרט שמבקש סיוע, אבל אינו יכול לפתור את כל בעיות הפרט של החבר, בגלל שהארגון מוגבל ביכולות הסיוע. עם זאת, אני קורא לחברים לפנות בכל מקרה של צורך בסיוע, כי זו מטרתנו, לסייע לפרט מבקש סיוע - והלוואי שיילכו ויתמעטו."

- תן נתונים על מספר הבקשות לסיוע שהגיעו לשולחן ועדת הפרט.

"בקדנציה הנוכחית, שהחלה בשנת 2004 ועד היום, טופלו במשך כשלוש שנים, על-ידי ועדת הפרט 215 פניות. מתוכן אישרנו, וקיבלו סיוע בכל הדרכים והאמצעים שמניתי קודם, פניות של 120 חברים וחברות. אני מניח שעד סוף הקדנציה, על פני ארבע שנות פעולה, נגיע ל-300 פניות ואולי אף יותר מכך."

- ומילה לסיום

"אני רוצה להודות, ראשית, לכל חברי הוועדה, על המאמצים והעבודה היומיומית שהם עושים בדבקות למען החברים. כמו כן אני מבקש להודות למנהלי המחוזות ולסמנכ"ל 'צוות', שבלעדיהם לא היינו יכולים לעשות את עבודתנו, וכן ליו"ר 'צוות', להנהלה ולמנכ"ל על הגיבוי והסיוע שקיבלנו מהם במהלך כהונה זו. אני מאחל לחברות ולחברים ב'צוות', שמספר פניותיהם לוועדת הפרט ילך ויפחת, כי המשמעות היא כמובן שיפתחו הבעיות המשפחתיות או האישיות שהם נתקלים בהן."

חברי ועדת הפרט של "צוות"

חברי הוועדה הם: יו"ר - יהודה פרץ, חבר ההנהלה ארצית, כרמלה גרודסקי ממחוז צפון, יעקב אגמון ממחוז השרון, חוה אברמוביץ ממחוז דן, יצחק שוויקי ממחוז ירושלים, יעקב (ישקה) בר ממחוז יהודה, אהרון פלדמן ממחוז הדרום, סמנכ"ל "צוות" אפרים לב משמש כמזכיר הוועדה, עו"ד ד"ר אבי רימר ממשרדו של ברוך אברהמי - היועץ המשפטי של הוועדה, ושי קדרון הוא נציג ועדת הביקורת הארצית בוועדת הפרט.

המחוז בוועדת הפרט. הוא נפגש עם המבקש, ולעיתים עורך אצלו ביקור בית, נושא רגיש וקשה בפני עצמו. כל בקשה עוברת דרך מנהל המחוז הרלוונטי. אני, כיו"ר הוועדה, והסמנכ"ל אפרים לב, לומדים כל בקשה לגופה, ומכינים את עצמנו לדיון במליאת הוועדה.

הוועדה מתכנסת בדרך כלל פעמיים בחודש, וכבר היו מקרים בהם התכנסנו אפילו שלוש פעמים בחודש. תדירות כזו מתחייבת מהאופי הדחוף והאנושי של הבעיות והבקשות.

לעיתים, הבקשות ממש דחופות ואפילו קריטיות. למשל, כשיש איום לפינוי המבקש ומשפחתו מבית מגוריו, או במקרה שתלויה ועומדת נגדו פקודת מאסר, או כשהמשפחה מגיעה לפת לחם. במקרים כאלה, תגובתנו וטיפולנו מיידיים. אנו לא ממתנים למועד ההתכנסות המתוכנן של מליאת הוועדה, אלא מקיימים התייעצות טלפונית מיידי, בה מעורבים הסמנכ"ל, המנכ"ל, חברי הוועדה ואנוכי, ומתקבלות החלטות מיידיות. עם זאת, בהגיע מועד כינוס מליאת הוועדה הנושא עולה שוב לאישור בוועדה.

חשוב להדגיש, כי בדיון בוועדה האיש המציג את הנושא, הוא חבר הוועדה מהמחוז הרלוונטי, שביצע ביקור בית והוא מכיר את הנושא ממקור ראשון, יש מקרים שהוועדה מבקשת את התייצבותו האישית של מבקש הסיוע, כדי לקבל התרשמות בלתי אמצעית מהאיש ומהמקרה הנדון.

ההחלטות נרשמות בשני מסמכים: במסמך אחד, שהוא תמצית

יש לך סיבה טובה לחייך!

**טיפול שיניים ושיקום הפה באיכות הגבוהה ביותר
מחירים מיוחדים לחברי "צוות"**

**ד"ר אילן פריאל, רופא שיניים
בעל רישיון מומחה בתחום שיקום הפה
מטעם משרד הבריאות, מתמחה בשחזור
שיניים לשיפור התפקוד והאסתטיקה**



**טיפול מקיף ויסודי החל בטיפולים פשוטים
ועד לטיפולים מורכבים הכוללים השלמת
חסר שיניים נרחב, שחיקת שיניים, בעיות סגר
מסובכות והפרעות תפקודיות בפרקי הלסת**

**מרפאת ד"ר פריאל, רח' גורודסקי 31, רחובות
לתאום פגישות: 08-9390076 נייד: 052-3787460**

יש דרכים להסיר את האיום האיראני: האמריקאים צריכים לנקוט יוזמה

האיום האיראני על שלום העולם המערבי בכלל, ועל המזרח התיכון וישראל בתוכו. בפרט, הולך וגדל החשש העיקרי של האיראנים, העומד, לדעתי, בבסיס כל פעולותיהם - החשש התדיר שלהם מפני השתלטות ערבית על איזור חוזיסטאן, שהוא איזור הנפט האיראני, אבל מיושב דווקא על-ידי ערבים סונים. חשש איראני זה הוא כוח מניע גדול במדיניותם ובמעשיהם

המוגנת מרוח, ומשם מופץ הנפט לצרכנים. היה לי "התענוג" לתכנן לאיראנים את תיק אבטחת מיתקני הנפט בתקופת השח. בזמנו, נשלחתי למיפרץ על-ידי הניספח הצבאי יעקב נימרודי, והייתי אורח של מפקדי חיל הים האיראני ושל אדמירל פטמי, של מפקד הדיוויזיה של אחאז, בירת חוזיסטאן, ושל מנהל חברת הנפט האיראנית, האדון בכתיר.

עיקרי הרעיון

הטלת מצור אמריקאי מהאוויר ומהים על האי חרג' ומסופי הנפט האיראני. במקביל, תיאום אמריקאי עם מפיקות הנפט הערביות להגברת שאיבת הנפט, כדי למנוע משבר נפט ועליית מחירים. ללא כספי נפט, תוגבל התוקפנות האיראנית והאיראנים לא יוכלו

האיום

האיראני מתחלק לשני מרכיבים: האחד - השימוש בטרור. השני - הנשק הלא קונוונציונלי. הסכסוך והמלחמה של איראן עם עיראק בשנות ה-80, גבו מהאיראנים מחיר כבד ביותר, של מאות אלפי הרוגים. מלחמה זו הסתיימה בתיקו, אחרי שהעיראקים של סדאם חוסיין הטילו על האיראנים גז.

אחרי מצב של תיקו, טבעי שכל צד יתכונן לסיבוב הבא; טבעי גם,

שצד אשר זרקו עליו גז, יתאמץ ויפתח נשק לא-קונוונציונלי, כפי שאכן איראן עושה כיום.

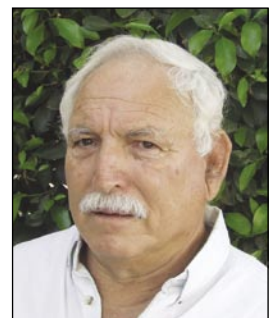
עם זאת, צריכים להיות ערים לשינוי במצב הצבאי באזור המפרץ הפרסי, בעיראק ובאיראן. כוונתי לכך שבמצב הנוכחי, האמריקאים הסירו מעל האיראנים את האיום העיראקי בוודאי בטווח הנראה לעין. אבל מצב זה מוליך את האמריקאים למלכודת, שכן, הם לא מזדרזים לפנות את עיראק. זאת לא רק בשם "הנחלת הדמוקרטיה" לעיראקים, אלא בעיקר, לדעתי, מחשש שאם ייסוגו מעיראק-יחזור במלוא עצמתו החשש של השתלטות איראן על עיראק, בעזרת הרוב הערבי השיעי, ממש כמו שעשו, בכעין "תרגול על מודל", כשהחיזבאללה השתלט על שטחים בלבנון.

במקרה של נסיגה או פינוי אמריקאי מעיראק והשתלטות איראנית על עיראק, יוצר איום איראני על סעודיה ומדינות הנפט הערביות במפרץ הפרסי.

במצב כזה, איום איראני על עיראק ועל מדינות המפרץ, יוצר אינטרס אמריקאי-ערבי להפלת המשטר האיראני הנוכחי, או שכמותו, ולהסרת האיום שהוא מפגין כלפי העולם וכלפי היציבות היחסית במזה"ת.

אז מה צריך לעשות? או - הצעה עקרונית למדיניות

הגורם שבעזרתו מצליחים האיראנים לקיים מדיניות של טרור ופיתוח נשק גרעיני ומדיניות תוקפנית, הוא הכסף מהנפט. הנפט האיראני נישאב מזרחית ל"שט אל ערב" ומזרחם בצינורות לשני מסופים עיקריים: האחד - לבתי הזיקוק של "עבאדאן" על גדות ה"שט אל ערב", השני - לאי חרג' במיפרץ הפרסי. המיכליות הגדולות נקשרות למסופים בגדה המזרחית של האי חרג',



צורי שגיא



מיכלית במפרץ הפרסי

להפעיל טרור ולבנות מתקני גרעין. כך, לדעתי, המשטר האיראני יהיה בסכנה גם מבפנים.

מצב זה לכשיקרה, יאפשר גם נסיגה אמריקאית מעיראק. דרך התגובה האיראנית יכולה להיות ניסיון לסגור את מיצרי הורמוז ופגיעה בייצוא הנפט ממדינות המפרץ. האיראנים נקטו בדרך זו בזמן מלחמת עיראק-איראן.

העליונות האמריקאית בים ובאוויר מאפשרת למנוע מהלך כזה. רעיון זה לא צריך למנוע הכנות לפתרון צבאי כחול-לבן, בכל מקרה של איום על מדינת ישראל.

יחי הזקנים,

תא"ל מיל' צורי שגיא



יחידות שריון סורי שנפגעו במהלך הקרבות ברמת הגולן צילום: איתן הריס, לע"מ

דו"ח ועדת אגרנט, מהדורת 2007, כמסמך היסטורי

מאת : סא"ל מיל אברהם זהר

העיקרי הסורי? בהקשר זה, למשל, פיקוד הצפון, העריך במלחמה, כי לסורים יש כמה דרכי פעולה, אך ראה בפתחת קוניטרה את המרחב המועדף על הסורים והניח, כי בו ינסו הסורים להפעיל את המאמץ עיקרי, וזאת בשל קירבת הפתחה למרכז הגולן ולירדן.

משנפלו לידינו פקודות המתקפה הסוריות, לאחר המלחמה, התברר כי משחק המלחמה שנערך בשלהי 1972, אכן היה בסיס לתוכנית "משרוע 110", לפיה לא היה כלל מאמץ עיקרי סורי בשלב הראשון. דיביזיה משוריית 1, אמורה היתה להיכנס בפתחה שתובקע וכך אכן קרה. נושא נוסף שהדו"ח הנוכחי מטפל בו, הוא הכנות למלחמה - קידום חטיבות טנקי "שוט" לחוני קדמי.

נושא אחר הוא קידום חטיבה 7 לפתחת קוניטרה, במלחמת יום הכיפורים.

דו"ח אגרנט במהדורת 2007 מפרט גם את נושאי קרב "הכלה" ב-7 באוקטובר 1973.

הדו"ח אינו מתיימר לתת את התמונה ההיסטורית הכוללת של יממת הקרב הראשונה, אך נותן לחוקר קטעי מידע חשובים. בעיקר מלמד הדו"ח, הנסמך על יומן המלחמה הפיקודי, על האינטראקציה בין המפקד למודיעין, לטוב ולרע, על החשיבות העליונה במחקר הלוגיסטיקה של מלחמה זו ועל יכולת המפקד להתגבר על "היכיון בקרב" ועל אי ידע מודיעיני, בהכנות נכונות לכל אפשרות, כולל מה שקרא הרמטכ"ל "דפ"א הקטסטרופה", על-ידי מנהיגות חכמה הנסמכת על הכנות מוקדמות.

חברי "צוות" המעוניינים בקריאת הדו"ח בגרסה המלאה יותר כפי שהותר לפרסום לאחרונה, יכולים לפנות אל כותב המאמר - מנהל העמותה להיסטוריה צבאית ליד אוני תל-אביב, בדוא"ל: zoharavr@012.net.il

כותב המאמר, ליווה את הרמטכ"ל במהלך המלחמה, עם ראש מחלקת היסטוריה, אל"ם אברהם אילון. חקר את המלחמה בגולן, במחלקת היסטוריה, במכללה לפיקוד ולמטה, בסמינרים על מלחמת יום הכיפורים ושימש כמרכז המחקר על הספר "הלחימה בגולן במלחמת יום הכיפורים" עד לאחרונה.

סמוך ליום השנה ה-34 למלחמת יום הכיפורים, העמיד ארכיון צה"ל לעיון הציבור, מהדורה חדשה ומלאה יותר של דו"ח ועדת אגרנט, שכבר נחשף בשנת 1999. אז, היה הדו"ח עם עמודים ריקים רבים, שעתה התמלאו, עם שחרור מסמכים ועדויות, על-ידי ועדה בראשות השופט אנגלרד, ברובם בתחום המודיעיני.

בהיעדר מחקר נאות על המלחמה, מהווה דו"ח אגרנט, מסמך מרתק, שבפועל תופס את מקום המחקר שלא נעשה. מימצאים חדשים אלה, מעמידים אתגר בפני חוקר המלחמה ומגבירים את תחושת ההחמצה שאלו לא הגיעו לידיעת מפקדים, על מנת להפיק לקחים מאירועים מוצלחים ופחות מוצלחים, שחזרו על עצמם במלחמות לאחר מכן וביתר שאת במלחמה האחרונה.

"בהיעדר מחקר נאות על המלחמה, מהווה דו"ח אגרנט, מסמך מרתק, שבפועל תופס את מקום המחקר שלא נעשה. מימצאים חדשים אלה, מעמידים אתגר בפני חוקרי המלחמה ומגבירים את הרגשת ההחמצה שאלו לא הגיעו לידיעת מפקדים, על מנת ללמוד לקחים מאירועים מוצלחים ופחות מוצלחים, שחזרו על עצמם במלחמות לאחר מכן, וביתר שאת במלחמה האחרונה."

כל מחקר על הלחימה בגולן, צריך לצאת מנקודת המוצא, שמהלכי המלחמה בשבוע הראשון למלחמה, היו מוצלחים יותר מאלה של זירת סיני. פיקוד הצפון, תחת הנהגתו הצבאית של אלוף יצחק (חקה) חופי, הצליח בתוך חמישה ימים לבלום ול"הכיל" את המתקפה הסורית והשיג שליטה מלאה על כל מרחב מרכז ודרום הגולן, שהיה חשש אמיתי לנפילתם בידי הסורים, ביממה הראשונה של הלחימה. הדו"ח הנוכחי, המלא יותר, עוסק בשאלות כגון: היכן היה המאמץ



לשנת ה-40 לאיחודה של ירושלים

ירושלים

עיר העוז והחוסן

מאת: רס"ן מיל' הרב חניאל פרבר

את פריחתה מחדש. לצערנו, לא כל הזרים רואים את התחדשותה המרהיבה באופן החיובי. עדיין רבים שונאי ישראל שאינם יכולים להשלים עם איחודה של העיר, כולל המקומות המקודשים לדתות השונות תחת שלטונה של מדינת ישראל.

מאז הפכה ירושלים להיות במרכז המערכה המדינית שלנו מול מדינות העולם, שעדיין אינן מוכנות להכיר בה כבירת ישראל, ואחרי איחודה מחדש במלחמת ששת הימים, התנגדותם רק הולכת וגוברת. ירושלים השלמה והמאוחדת היא עיר עוז וחוסן לעם ישראל, אות וסמל לגאולה השלמה ההולכת וקרבה. מתפתחת היא בצעדי ענק, וכיום הינה העיר הגדולה בישראל מבחינת אוכלוסיית התושבים שבה. מטעם הרבנות הראשית לישראל נקבע יום ירושלים בכ"ח אייר, כיום של "שמחה והודיה לכל בית ישראל באשר הם שם".

יום זה, כ"ח באייר, ספירת "חסד שבמלכות", הינו יום היסטורי גדול בתולדות עם ישראל וארצו, יום חג לעם ישראל בארץ ובפזורה. צביונו של חג חדש זה כצביונו של חג העצמאות טרם נקבע. שלא כיום העצמאות, אין "יום ירושלים" יום שבתון לפי חוקי הכנסת, דבר המקשה כמובן על גיבוש אווירה חגיגית ומנהגי קבע מקובלים על כל חלקי העם, שיזכירו אווירת חג מסורתית.

"אין ירושלים נבנית עד שיתכנסו כל הגלויות ואם יאמר לך אדם שכבר נתקבצו הגלויות ולא נבנית ירושלים, אל תאמן" (תנחומא נ"ח י"ז) תקוותינו - תפילתנו שעם גבור תהליך קיבוץ הגלויות יתגשמו דברי חזון השלום של ישעיהו הנביא: "וכתתו חרבותם לאתים וחניתותיהם למזמרות ולא ישא גוי אול גוי חרב ולא ילמדו עוד מלחמה", (ישעיהו ב' 4).

השנה, בכ"ח באייר, מלאו 40 שנה לשיחורורה של ירושלים העתיקה ואיחודה עם החדשה. בהשוואה למלחמות אשר עברו על ירושלים, הייתה מלחמת ששת הימים קצרה יחסית: בסך הכל פחות מיומיים כאשר נכבשה ע"י כוחותינו מידי הירדנים.

ירושלים, "עיר שחברה לה יחדיו", עברה רבות מאז כבש אותה דוד המלך מידי היבוסי לפני כשלושת אלפים שנה. היא נשדדה ע"י המצרים בימי רחבעם בן שלמה, הותקפה ע"י סנחריב מלך אשור, ולאחר מכן נהרסה ע"י נבוכדנצר, מלך בבל. היוונים השתלטו עליה עד לשחרורה בימי המכבים. היא נהרסה ע"י הרומאים ב-70 לספירה, עברה את השלטון הביזאנטי, נכבשה ע"י הפרסים ב-614 לספירה, מספר שנים שלטו בה היהודים עד שחזרו הנוצרים וכבשוה.

היא נפלה בידי הערבים ב-638 לספירה. לסירוגין, נפלה שוב בידי הנוצרים עת עלו עליה הצלבנים עם 20,000 לוחמים ושחטו את תושביה מוסלמים ויהודים כאחד. שלטונם נמשך עד שחזרו המוסלמים וכבשו העיר ב-1187 לספירה.

לאחר מכן נחרבה העיר ע"י הפולשים הטטארים המונגולים, אשר בסופו של דבר גורשו ע"י המוסלמים הממלוכים ממצרים שהמשיכו למשול בה עד 1516 לספירה, עת כבשו התורכים העותמנים בימי השולטן סאלים את ארץ ישראל ובתוכה ירושלים. השולטן הנודע סולימן המפואר, הקיף את ירושלים בחומה חדשה, היא החומה של ימינו.

כך נמשך השלטון עד מלחמת העולם הראשונה ב-1917, עת כבשו הבריטים את ירושלים. ב-1949, אחרי מלחמת העצמאות, נשארה ירושלים מבותרת לשניים, כאשר החלק המערבי הופך לבירת ישראל והחלק המזרחי בידי השלטון הירדני, עד ה-7 ביוני 1967 כ"ח באייר התשכ"ז, עת כבשו צבאות ישראל את העיר המזרחית ומועד בו הנהיגה ממשלת ישראל את השלטון במקום.

מאז שחרורה במלחמת ששת הימים, הפכה העיר למוקד התעניינות לכלל אומות העולם. לא רק מתעניינים בה מרחוק, אלא מיליוני בני אדם עולים אליה להתרשם מעתיקותיה ואוצרות חמדתה ולחוות

חברי "צוות" מכל הארץ עולים לירושלים

חברינו נקראים לעלות בהמוניהם לירושלים בכ"ה בחשוון התשס"ח, 6 בנובמבר 2007, להצדיע לצה"ל ולירושלים, ולקיים מצוות עלייה לרגל כבימים קדומים בתולדות עם ישראל. המערכת



עולים לירושלים ומצדיעים לצה"ל

כנס הצדעה לצה"ל
בשנת ה-40 לאיחוד ירושלים
כה בחשון תשס"ח, 6 בנובמבר 2007

מכירת הכרטיסים החלה
הזדרזו להזמין!
פרטים מלאים באתר "מחבר" – www.hvr.co.il
ובמידעון המצורף

למהותה של התשובה במקורותינו

"בינוניים תלויין ועומדין מראש השנה ועד יום הכיפורים"

מאת: חניאל פרבר, הנהלת מחוז ירושלים

זוהי עבירה המכריעה את הכף לחובה. ומיהו "הבינוני" מסביר הרמב"ם שבעולם הזה אין האדם יכול לדעת אם הוא נחשב "צדיק", "בינוני" או "רשע" משום שרק הקב"ה "אל דעות", יודע כיצד לבחון ולשקול את האדם באמת. "לפיכך צריך כל אדם שיראה עצמו כל השנה כולה כאילו חציו זכאי וחציו חייב". באותה המשמעות "יראה האדם את העולם האם כל העולם חציו זכאי או חציו חייב".

אם עשה עבירה אחת הרי הכריע את עצמו ואת כל העולם כולו לכף חובה.

עשה מצווה אחת הרי זה הכריע את עצמו ואת כל העולם כולו לכף זכות (רמב"ם פרק ג' הלכה ד'). עתה נבהיר בהרחבה מי הוא "הבינוני", אותו אדם הנתון בין הטוב ובין הרע - לא מבחינה "כמותית" במבחן מעשי-חיצוני בלבד, אלא היכן הוא נמצא בפשו. להיכן הוא משתייך באמת? מכאן הינן למד ש"הבינוני" הוא כל אחד מאיתנו. כל אדם צריך לקיים את "אל תאמין בעצמך עד יום..." ולחשוב שהוא מהלך כל העת על גשר צר. מובן שימי התשובה מראש השנה והלאה נועדו לכלל עם ישראל, ולא רק ל"בינוניים".

שומא על כל אחד לראות עצמו ברגע זה כבינוני, להתקדם כל הזמן ו"למשוך" לכיוון הטוב. האדם חייב לומר לעצמו אני בינוני ואני מתאמץ להיחלץ מן הבינוניות ולדבוק בטוב, בשאיפה תמידית להפוך "מבינוני" ל"צדיק". חובה להמשיך ולהתקדם ולא לדרוך במקום, כי דריכה במקום מביאה לנפילה ורק הצעידה קדימה יוצרת את שווי המשקל הנדרש.

בראש השנה אנו עסוקים בשתי פעולות הופכיות המשלימות זו את זו. יחד אנו חוזרים לשורשים ליום בו נבראנו, ומאידך היום מאפשר לנו לפתוח דף חדש. הוא מאפשר לנו לחזור ולתכנן את עתידנו, לייצב את מטרותינו ולאפשר לנו לתקן סטיותינו. יהי רצון שבשנה החדשה הבאה עלינו לטובה נשפר עצמנו ונהיה טובים יותר וראויים לפסוק הנאמר שלוש פעמים ביום בתפילת שמונה עשרה "והחזירנו בתשובה שלמה לפניך".

ימי "ראש השנה" הינם ימי הראשית, המעצבים ומשפיעים על כל ימי השנה הבאים אחריהם, כשם שכל פעולות איברי הגוף הולכות ונמשכות אחרי הראש, כך ימי השנה נמשכים אחר ראש השנה. "אמר רבי יוחנן: שלושה ספרים נפתחין בראש השנה, אחד על רשעים גמורין, ואחד של צדיקים גמורין, ואחד של בינוניים. צדיקים גמורין - נכתבין ונחתמין לאלתר לחיים. רשעים גמורין - נכתבין ונחתמין לאלתר למיתה. בינוניים-תלויין ועומדין מראש השנה ועד יום הכיפורים. זכו - נכתבין לחיים, לא זכו - נכתבין למיתה." (מסכת ראש השנה ט"ז ע"ב) באשר ל"בינוניים" - "זכו



נכתבו לחיים, לא זכו נכתבין למיתה". מה קורה עם מי שממשיך להיות "בינוני" גם עד יום הכיפורים? האם הוא מאלו ש"זכו" או ש"לא זכו"? תשובה יפה מובאת ברמב"ם בהלכות תשובה פרק ג' הלכה ג' וזו לשון הרמב"ם, "והבינוני תולין אותו עד יום הכיפורים, אם עשה תשובה נחתם לחיים, ואם לא נחתם למיתה". הווי אומר שבעשרת ימי תשובה על הבינוני לעשות תשובה, ואם לא הוא מאלו שלא "זכו" ונחתם למיתה. אולם על אף תשובתו של הרמב"ם נשאלת השאלה: מדוע אם הבינוני לא עשה תשובה הרי הוא נחתם למיתה? הרי הוא עדיין בגדר "בינוני" מדוע ייחתם למיתה כמידת הרשעים?

עונה על כך אחד ממפרשי הרמב"ם "הלחם משנה" שאם "הבינוני" לא עשה תשובה הרי שיש בידו כעת עבירה נוספת, משום שבימים אלו עשרת ימי תשובה, ואז "הוא חייב לעשות תשובה". ואם לא עשה "הרי עוון אחד נוסף על העוונות".

התקופה של עשרת ימי תשובה בין "כסה לעשור", היא תקופה של הכרעה. אי אפשר להישאר "בינוני". גם מי שעד עכשיו היה שקול, נתון בין הטוב ובין הרע חייב כעת לעשות מעשה ולבחור בטוב. כידוע אם אינך מכריע ובוחר בטוב, אם אינך מתקדם למעלה, בהכרח אתה נסוג לאחור - כיוון שעצם העובדה שלא עשית תשובה

מדור בנושאי יהדות, שורשים ומסורת אותו כותב ומרכז הרב חניאל פרבר, מהנהלת "צוות" ירושלים וחבר ועדת ההסברה. קשר עם הרב חניאל פרבר - בטלפון נייד 050-5680610. נא לשמור על קדושת הדף