

גיליון 83



תוכן העניינים

(לחץ על החץ המתאים)

➤ **2 דיווחי המנכ"ל:** על סדר היום של אגודת "צוות"

➤ **4 "חדשות צוות":** ארועים, חדשות, דיווחים

➤ **24 מצדיעים לצה"ל:** מפגן הצדעה מרשים של "צוות" לצה"ל במלאות 40 שנה לאיחוד ירושלים

➤ **28 עבר, הווה, עתיד:** מפגש חגיגי עם יושבי הראש של "צוות" לדורותיהם

➤ **30 "צוות אקטואליה":** עיקרי דבריו של השר אביגדור ליברמן במפגש עם אנשי "צוות"

➤ **32 ישראל-סוריה:** ראיון אלוף מיל' גיורא רום, סגן מפקד חיל האוויר לשעבר, על מאזן ההרתעה

➤ **36 תופעת ההשתמטות:** אל"ם מיל' ראובן אגסי, יו"ר חברת קוויקסופט, יוצא למערכה

➤ **44 מהפך מקצועי:** רס"ר מיל' דניאל דור: משירות הקבע לליצנות רפואית

מדורים

➤ **40 הפינה המשפטית**

➤ **41 הביטוח הרפואי והסיעודי**

➤ **42 יהדות**

➤ **46 תעסוקה**

➤ **50 התנדבות**

➤ **54 "צוות קורא"**

➤ **75 הצדעה אחרונה**

מחוזות וסניפים: אירועים, עידכונים, הודעות

➤ **56 יהודה**

➤ **60 דרום**

➤ **62 צפון**

➤ **66 דן**

➤ **72 שרון**

➤ **73 ירושלים**

משולחן הנהלת "צוות", דיווחי המנכ"ל

נמשכות ההכנות לבחירות לקדנציה 2008-2012

537 מועמדים חברי "צוות" הגישו מועמדותם לבחירות למוסדות "צוות". בימים אלה ישלחו לבתיכם חוברות המועמדים ודפי ההצבעה. מועד אחרון לקבלת מעטפות ההצבעה - 7 בינואר 2008. ראו פרסום נוסף בגיליון זה.

אירוע הצדעה לצה"ל

בגיליון זה תמצאו סיפור נרחב לאירוע ההצדעה שערך הארגון לצה"ל בבנייני האומה בירושלים ב-6 בנובמבר 2007, בסיומן 40 שנה לשחרור ירושלים ובמעמד נשיא המדינה, שר הביטחון, הרמטכ"ל, ראשי "צוות" ואלפי חברות וחברים מכל רחבי הארץ.

אות "יקיר צוות"

אות "יקיר צוות" יוענק השנה במושב המועצה הארצית במעמד סגן שר הביטחון ב-25 בדצמבר 2007, ל-25 יקירי "צוות".

הביטוח הרפואי

אנו ממשיכים במאמצינו לשיפור ושיפור פוליסת ביטוח הבריאות. במדור הבריאות בגיליון תמצאו את סקירת מנהל הביטוח הרפואי עמיר להב, ובה נתונים מעודדים על אופן ניהול התביעות בפוליסה, לרבות המשמעויות הכספיות.

נערכים לתוכנית עבודה 2008

תכנית העבודה ותקציב לשנת 2008 אושרו על ידי מועצת "צוות" ב-13 בנובמבר 2007.



דן נדיב

פגישה עם שר הביטחון: צעד חשוב בדרך לפתרון ההיוון

בכנס ההצדעה שלנו לצה"ל בירושלים ביום 6.11.07, הבטיח לנו שר הביטחון, מר אהוד ברק, לבחון את סוגיית החוזרי ההיוון. ואכן, בתוך שבוע ימים מאז כנס ההצדעה זימן השר פגישה במשרדו בעניין זה. בפגישה השתתפו מטעם "צוות" יו"ר "צוות", סגנו, המנכ"ל והיועץ המשפטי.

בתחילה הודינו לשר הביטחון על השתתפותו בכנס ועל דבריו החמים והשר, אף הוא, אמר ששמח להיות נוכח בכנס ולהתרשם מן העוצמה ומן התוכן ששררו בו.

לעניין ההיוון, הצגנו בפניו את היקף הבעיה המעיקה על חברים רבים ובקשנו את השר להסכים לנוסחת גמר ניכוי החוזרי ההיוון, כאשר החבר שהיוון לכל החיים, מגיע לשלב שבו החזיר את כל המגיע ממנו.

לאחר דיון קצר בהשתתפות יועצים ממערכת הביטחון, הנהנה השר את מנכ"ל משרד הביטחון פנחס בוכריס, לקיים עבודת מטה בעניין, שתיעשה בשיתוף עם "צוות" והיועץ הכספי לרמטכ"ל, במגמה למצוא פתרון לבעיה שהובנה היטב על-ידי השר.

ההתרשמות שלנו מן הדיון, מן המעורבות של השר, בו ומן התגובות שלו, היא חיובית וכי הנושא נכנס להילוך מתקדם יותר.

בפגישה אמרנו לשר הביטחון, את שהצהרנו בפניו בכנס, כי ארגון "צוות" מוכן לעמוד בהתנדבות לרשות צה"ל ולסייע במסגרת רשות החרום הלאומית ובכל תחום שנתבקש. השר הביע את שביעות רצונו בעניין זה וברך על כך.

פורום יו"ר "צוות" לדורותיהם

ב-22 באוקטובר 2007 התקיים פורום של יו"ר "צוות" לדורותיהם. ראו רשימה בנושא בגיליון זה.

שר הביטחון רא"ל מילי אהוד ברק:

"הבטחתי שנבחן השנה את נושא ההיוון"

במהלך נאומו, מעל במת בנייני האומה בירושלים, ובתוך הברכות וההתרגשות בערב ההצדעה לצה"ל ולציון 40 שנה לשחרור ירושלים, אמר שר הביטחון רא"ל מילי אהוד ברק "הבטחתי שנבחן השנה את נושא ההיוון".

כאשר התקיים ערב ההצדעה, ב-6 בנובמבר 2007, בו נכחו גם הנשיא פרס, שר הביטחון אהוד ברק והרמטכ"ל גבי אשכנזי, (ראה כתבה מצולמת) נפגשו האנשים עם ראשי "צוות" בטרם תחילת האירוע. בפני שר הביטחון אהוד ברק, הועלתה שוב את הבעיה הכואבת של אי-פתרון בעיית ההיוון, הסחבת והסבל לאלפי חברי "צוות".

שר הביטחון שמע בקשב, וזמן קצר אחר-כך הכריז מעל במת בנייני האומה, כאמור, את הצהרתו, נוכח קהל אלפי חברי "צוות" מכל הארץ. עוד אמר השר: "ישבנו היום עם אנשי האוצר על 'חוק המילואים', וראינו עד כמה קשה לשכנע אותם. לכן אני אומר שגם פתרון בעיית ההיוון לא יהיה קל. אבל אנחנו במשרד הביטחון נעשה כל שבכוחנו לפתור את הבעיה" הכריז שר הביטחון.

יו"ר ועדת הסברה ומערכת: סא"ל מילי חנה שביט ■ **עורך:** סא"ל מילי יוסי פורת ■ **חברי ועדת הסברה:** סא"ל מילי משה אבן-פז, סא"ל מילי שלמה בריינס, אל"מ מילי אביבה דור, סא"ל מילי חגי גרי, סא"ל מילי שמאי גולן, רני"ג מילי משה כהן, רס"ן מילי ד"ר חניאל פרבר, רס"ן מילי זהבה צויקל ■ **יועץ משפטי:** אל"מ מילי עו"ד ברוך אברהמי ■ **מזכירת הביטאון:** ריבי אמיתי ■ **קלדנית הביטאון:** אילנית זנאטי ■ **צלם המערכת:** דני טולדנו

ביטאון
צוות

דבר יו"ר ועדת הבחירות של "צוות" אל"מ מיל' עו"ד שמוליק מויאל



הנבחרים הם השליחים של כולנו במוסדות "צוות".

אנחנו, חברי ועדת הבחירות של "צוות", עשינו כל שלאל ידנו, להכין בחירות הוגנות, שקופות, ודמוקרטיות, כראוי לארגון מכובד כשלנו. נצלו את ההזדמנות ומלאו את חלקכם בהליך הדמוקרטי לחיזוק ארגוננו.

נא מלאו את הטפסים ושילחו במעטפות ההחזרה מייד עם קבלתן כי הבחירות הן בשבילכם ובשביל בני ביתכם.

בברכת בחירות מוצלחות

יו"ר ועדת הבחירות - אל"מ מיל' עו"ד שמוליק מויאל,
חברי ועדת הבחירות של "צוות"

לחברות ולחברי "צוות" היקרים, בימים אלה מתקיים תהליך הבחירות למוסדות "צוות". מעל 500 מועמדים מתנדבים מעמידים עצמם לבחירה. התהליך מתקיים פעם ב-4 שנים, באמצעות הדואר, כדי להקל עליכם את הבחירה. אנו קוראים לכולכם, ללא יוצא מן הכלל, להשתתף בתהליך הבחירות לארגון שלנו.

השתתפותכן והשתתפותכם בבחירות היא ביטוי של אמון ברצונם של המועמדים לפעול למענכם, וביטוי של תמיכה במוסדות הדמוקרטיים הנבחרים של הארגון. בחירתכם היא גם תוספת כוח למאמצי הנבחרים להשיג עוד הישגים בכל תחומי הפעילות שלנו, בהגנה על הזכויות, בהשגת ביטוחים ושירותים רפואיים טובים יותר, בהשגת תעסוקה לחברים, בפעולות רווחה ובעזרה הדדית. אנו שבים וקוראים לכל אחת ואחד למלא זכות וחובה מוסרית גם יחד, ולהיות שותפים בתהליך הבחירות.

סדרי הבחירות למוסדות "צוות"

והחלטותיה סוברניות ואינן עומדות בפני דיון והחלטות מוסדות "צוות". כל חבר באגודה יכול לפנות לוועדה במקרה של תלונה בנושאי הבחירות בכלל ולעניין תעמולת הבחירות ושימוש באמצעי "צוות" בפרט. ועדת הבחירות הארצית מוסמכת לדון בתלונה בדבר הפרה של הכללים הנוגעים לטוהר הבחירות. לוועדה סמכות רחבה לטיפול בתלונה ולנקיטת סנקציות נגד חברים שתלונה נגדם נמצאה מוצדקת. קשת האמצעים שהוועדה מוסמכת לנקוט היא רחבה למדי - החל מהערה לחבר, דרך הפחתת קולות ועד פסילת מועמדות במקרים קיצוניים. אנו מאחלים לכולנו בחירות הוגנות, בהן ייקחו חלק כל החברים הזכאים לבחור.

הבחירות יתבצעו בדואר, באמצעות מעטפת הבחירה אותה ימלאו החברים על-פי ההוראות שתצורפנה ויחזירו אותה בהקדם. **"פנקס הבוחרים"** - בכל משרדי המחוז קיים "פנקס בוחרים" המתגוררים במחוז והרשאים לבחור ולהיבחר. ניתן לעיין ב"פנקס הבוחרים" ולהעתיק ממנו פרטים. השימוש במידע שמקורו בפנקס הבוחרים יעשה אך ורק לעניינים הקשורים לבחירות למוסדות האגודה. בתקופת הבחירות, על מנת לשמור על הליכים דמוקרטיים ושיוויוניים, חלות מגבלות על תעמולה ופרסום אישי. לעניין זה פורסם חוזר מנכ"ל "צוות" מיום 1.8.2007, בו פורטו בהרחבה הוראות מטעם ועדת הבחירות הארצית. **ועדת הבחירות הארצית** - ועדת הבחירות מונתה על-ידי הנהלת "צוות"

לוח זמנים לבחירות למוסדות "צוות" 2008

תאריך	פירוט
יום שלישי 4.12.07	מועד אחרון להפצת החוברות ודפי הצבעה לחברי הארגון.
יום שני 7.1.08	מועד אחרון לקבלת מעטפות ההצבעה.
יום שלישי 8.1.08	יום הבחור - ספירת הקולות וסיכום התוצאות.
יום חמישי 17.1.08	כינוס הנהלות הסניפים ובחירת יו"ר סניפים וסגנים, גזברים ומזכירים.
יום שני 21.1.08	כינוס המועצות המחוזיות לבחירת יו"ר מחוזות, גזברים, הנהלות מחוזיות, נציגי המחוזות למועצה הארצית ולהנהלה הארצית ויו"ר ועדת הביקורת המחוזית.
יום חמישי 24.1.08	פרסום הרכב המועצה הארצית והנהלה הארצית לחברי המועצה ופנייה להגיש מועמדות לתפקיד יו"ר "צוות".
יום ראשון 3.2.2008	מועד סגירת רשימת המועמדים לתפקיד יו"ר "צוות".
יום חמישי 7.2.2008	מועד הפצת חוברת המועמדים לתפקידים: יו"ר "צוות", חברי ועדת הביקורת הארצית וחבר השופטים.
יום שלישי 12.2.08	כינוס המועצה הארצית הנבחרת לבחירת יו"ר הארגון, ועדת הביקורת הארצית וחבר השופטים.
יום שלישי 19.2.08	כינוס הנהלה הארצית הנבחרת לבחירת סיו"ר "צוות" ויו"ר הוועדות הארציות.
יום שלישי 26.2.08	כינוס ועדת הביקורת הארצית וחבר השופטים לבחירת יו"ר וסיו"ר.
יום רביעי 27.2.08	גמר "תקופת הבחירות".



פתח תקוה חנכה משעול ע"ש סא"ל הרב מנחם פלונצ'ק זצ"ל

בעקבות המלצות של רבנים ואישי ציבור, החליטה עיריית פי"ת להנציח את זכרו של סא"ל הרב מנחם פלונצ'ק זצ"ל בחנוכת "משעול מנחם" המצוי בין הרחובות פיק"א וביליו בפי"ת. סא"ל הרב פלונצ'ק זצ"ל היה בתפקידו האחרון רע"נ זיהוי חללים במקח"ר ובמקביל רב בית הכנסת של צעירי פועלי אגודת ישראל בפי"ת. האירוע התקיים במעמד רבנים,



ראש העיר יצחק אוחיון, יושבי ראש סניפי "צוות" פתח תקוה ובני ברק, אנשי הרבנות הצבאית בעבר, בני משפחה ומוקירי זכרו של המנוח. יצחק אוחיון ציין בדבריו את מידותיו הטובות של המנוח. הבן אלעזר פלונצ'ק הוסיף על הכרת הטוב שהייתה באביו, וסיים רבה של פי"ת, הרב שלומון על דמותו הייחודית כפי שבאה לידי ביטוי בעבודתו המסורה לפרט ולכלל.

ברכת הנשיא לארגון "צוות"



לכבוד

יו"ר "צוות" ארגון גימלאי צה"ל,

צוות העובדים ומוכילי הארגון,

קבלו את התנצלותי על האיחור במתן התשובה ותודה מקרב לב על הברכה האישית. אני נרגש מהחום השופע ומהאתגר הכבד.

זכות גדולה נפלה בחלקי לשרת את העם, ולשמש שופר לכל הטוב והמאחד הטמון בו.

אנחנו מדינה החייבת להיות איתנה אל מול הסכנות הניצבות בפניה, ועם מאמין כגודל הסיכויים שהוא מסוגל להניב. ברכתם יקרה לי מאוד.

ובכתב יד הוסיף כבוד הנשיא: אתם עושים עבודה נהדרת למען המדינה.

בברכה,

שמעון פרס

החלפת רופא אמון בביטוח השיניים

רופא האמון של ביטוח השיניים ב"הראל" התחלף.

שמו של הרופא החדש הוא ד"ר רון לב ממקרפ"ר.

טלפון: 03-7376291, פקס: 03-7376056.

לכל חברות וחברי "צוות" ולבני משפחותיהם בכל רחבי הארץ



חברי המועצה הארצית, חברי ההנהלה ועובדי "צוות" שולחים ברכת חג אורים שמח, בריאות והצלחה בכל דרך וברכות לקראת שנת ה-60 למדינה.

ביחד נציין ברוממות רוח את שנת ה-60 למדינת ישראל, שהיא אור גדול בחיינו, אחרי שנות חשיכה ארוכות בגלות, מדינה שלכולנו היתה הזכות לפעול למען ביטחונה ולמען התפתחותה.

חג אורים שמח לכם ולבני ביתכם!

דן נדיב, מנכ"ל "צוות"

בשם הנבחרים חברי המועצה, ההנהלה הארצית ומזכירות "צוות"



תעודת הוקרה לסא"ל מילי מיכאל [מיכה] מאור

השתתף במבצע לכידת אדולף אייכמן והעמדתו לדין בישראל



ראיין וכתב: יו"ר סניף רעות מכבים מודיעין

לאחרונה הסתבר לנו כי בסניף רעות מכבים מודיעין, חבר סא"ל מילי מיכאל מאור, הנושא עימו פיסת הסטוריה. מיכה נטל חלק במאמצים ללכידתו והעמדתו לדין בישראל של אדולף אייכמן.

נפגשתי עימו ושמעתי ממנו את הסיפור הבא:

מיכה מאור, יליד 1933 בגרמניה, הוא ניצול שואה ששהה במחנה הריכוז RAB ביוגוסלביה. מיכה עלה ארצה ב-15 ביוני 1945 בסיוע אנשי "הח"ל" - "החטיבה היהודית הלוחמת", או כפי שכינו אותה - "הבריגדה היהודית", אשר אספו יתומים יהודים ברחבי

איטליה. מיכאל הקטן בילה 10 ימים במחנה עתלית ואח"כ עבר לקיבוץ מזרע. לאחר שסיים את חוק לימודיו התגייס לצנחנים, שימש כמדריך צניחה ולאחר קורס קצינים שובץ חזרה לגדוד 890 כשלישו של המג"ד רפאל (רפול) איתן ז"ל.

לאחר שחרורו מצה"ל בשנת 1958, שהה מיכה מאור במשך ארבע שנים בגרמניה לצורך



מיכאל מאור

לימודי צילום. במסגרת זו גויס לשירות המדינה במשרד ראש הממשלה, כמנהל מעבדה.

בשנת 1960 נשלח מיכה על ידי מעסיקיו לפרנקפורט והוטלה עליו משימה לא קלה: לחזור למשרדו של ד"ר באואר - התובע הכללי של מדינת באדן-אסן ולצלם מסמכים שנמצאו במשרד. מיכה הצליח במשימה וחדר למשרד. על שולחן התובע נמצאו שני תיקים שכאשר

פתח אותם במטרה לצלם, הבחין שהמסמכים קשורים לאדולף אייכמן וברפרוף בחומר תוך כדי צילום, זיהה שמדובר במסמכים נאציים רשמיים עם חתימות של בכירי הרייך. לאחר שסיים את משימת הצילום החזיר מיכה את התיקים למקומם.

לאחר זמן מה נשלח מיכאל שוב למשימת השלמת צילום תיקים נוספים וכמעט שנתפס במשימה זו ע"י המנקה...

המסמכים הללו, אותם צילם מיכאל מאור בפרנקפורט, היו המסמכים שבאמצעותם ניתן היה להוכיח חד

משמעית את ידיעתו, מעורבותו, יוזמתו ופעילותו המלאה של אדולף אייכמן במסגרת מה שהוגדר אז במשרדו של היטלר - "הפתרון הסופי של שאלת היהודים".

ללא הבאת מסמכים אלה כהוכחות במשפט אייכמן יתכן ומשפטו של הצורך הזה היה מסתיים אחרת. המסמכים שמורים עד היום בגנזך המדינה ובמוסד "יד ושם" בירושלים.

בתאריך 25 ביוני 2007 נערך בכנסת ישראל מפגש בו השתתפו כל הפעילים בלכידתו של אייכמן. חלק מהפעילים אינם כבר עמנו ובני משפחותיהם ייצגו אותם.

מיכאל מאור שלנו היה במפגש זה ובמעמד יו"ר הכנסת ח"כ דליה איציק והשר לענייני גימלאים ח"כ רפי איתן, קיבל תעודת הוקרה על השתתפותו במבצע. מיכה מאור, אנחנו גאים בך.

"יקיר צוות" הוא גם "יקיר הכללית"

סא"ל מילי מוטקה פלטנר - "יקיר הכללית"

50 שנה של שירות בטחוני ומעל 60 שנות התנדבות ופעילות ציבורית

הנהלת "צוות" מחוזית וארצית 20 שנה, יו"ר מחוז ויו"ר ועדת ארגון ותקנון, חבר הנהלות באל"ח, באיגוד החיילים המשוחררים בחיפה ובארגון "ההגנה" בחיפה.



זכה בתארים בהסתדרות בחיפה ובין השאר בעל עיטור המופת מטעם ההסתדרות על מפעל חיים - "יקיר צוות" הן בחיפה והן ברמה הארצית, על פעילות למען חברי "צוות" והקהילה. פעיל בוועד

המפקח של קופ"ח בחיפה והצפון מאז 1990 וברמה הארצית מאז 1993. "על עשייתו המבורכת זה עשרות שנים, תחושת השליחות המפעמת בו וגילוי האומץ והתושייה למען ביטחון מדינת ישראל. על היותו מופת להתנדבות ולדאגה לזולת, על מסירותו ותורמתו הייחודית, מתכבד הוועד המפקח הארצי להעניק למר מרדכי פלטנר את אות "יקיר הכללית"."

סא"ל מילי מרדכי (מוטקה) פלטנר בן ה-80 זכה לאחרונה בתואר "יקיר הכללית", תואר המוענק לפעילים ומתנדבים בקופת חולים הכללית. מוטקה פלטנר הוא מהוותיקים והפעילים ביותר בין המתנדבים ב"צוות" ובמערכות ציבוריות רבות במדינת ישראל ובארץ ישראל, עוד משחר נעוריו.

פלטנר, יליד 1927 בגרמניה, עלה לארץ בגיל 8 ומאז הוא תושב חיפה. כבר בנעוריו נאבק למען כיבוש מקומות לעבודה עברית.

התנדב לפלמ"ח בשנות ה-40 של המאה הקודמת; פעל בפלמ"ח בחיפה ובהגנה על קווי המים של המוביל בנגב. לחם במבצע "נחשון" ובמשלטי שער הגיא ונפצע שם. עם הקמת צה"ל המשיך בשירות קבע עד שסיים בדרגת סא"ל, תוך שהשתתף בשש מלחמות.

גם לאחר פרישתו שירת במילואים עד 1994, כשהיה בגיל 67. בסה"כ היה בשירות הביטחון מעל 50 שנה. במקביל עסק ועוסק גם כיום בפעילות ציבורית מקיפה, מזה שישה עשורים ויותר. ב"צוות" היה, בין השאר, חבר

537 חברות וחברי "צוות" הגישו מועמדותם לבחירות לקדנציה החדשה 2012-2008

ועדת הבחירות הארצית של "צוות", שחבריה הם נציגים מכל ששת המחוזות ברחבי הארץ. ספירה זו, תקבע את חברי הנהלות הסניפים, מתוכן ייבחרו יו"ר הסניפים, וחברי המועצות המחוזיות שמתוכם ייבחרו יו"ר המחוזות, הגזברים, ההנהלות המחוזיות, חברי המועצה הארצית וחברי ההנהלה הארצית של "צוות" ובהמשך התהליך גם בעלי תפקידים נוספים, בהם יו"ר "צוות", חברי ועדת הביקורת הארצית וחבר השופטים למשפט חברים.

537 חברות וחברי "צוות" הגישו את מועמדותם לבחירות לתפקידים השונים במוסדות "צוות", לקדנציה החדשה 2012-2008. הגשת המועמדות הסתיימה בחודש אוקטובר 2007. תהליך הבחירות ב"צוות" מתקיים, כידוע, בדואר. אחרי ההצבעה ע"י מילוי הטפסים, שישלחו בתחילת דצמבר לבתי החברים, הם יוחזרו, גם כן בדואר, ו"יום הבחירה" הוא ה-8 בינואר 2008. 8 בינואר 2008 הוא היום שבו נפתחות כל המעטפות שהוחזרו כאמור ובו ביום תתקיים ספירת קולות ממוחשבת, בפקוח

קורה בימים אלה.

בטקס השתתפו: מטעם צה"ל - תא"ל אבי זמיר ראש מטה משאבי אנוש בצה"ל. מטעם "חבר" - אל"מ ירון בארי יו"ר "חבר" ושחר תורגימן מנכ"ל "חבר", וחברי הנהלת "חבר". מטעם "צוות" - יו"ר "צוות", מנכ"ל "צוות" וחברי הנהלת "צוות". מטעם בנק "אוצר החייל" - יו"ר דירקטוריון הבנק, מר זאב גוטמן, מנכ"ל הבנק מר ישראל טראו, המשנה למנכ"ל הבנק מר נועם קוטאי, מנהלת מחלקת לקוחות נבחרים גבי מירי רביד המשמשת גם כחברת הנהלת "צוות" וכן מנהלי סניפי בנק "אוצר החייל". את הטקס ניהל בני ברקאי מנהל מטה אסטרטגיה בבנק.



אל"מ רונית לב, ראש מופ"ת, וזאב גוטמן, יו"ר בנק "אוצר החייל", מוסיפים את חתימתם למגילת ההשקה של החשבון

דרושה תרומה למימון השתלת מח עצם לחבר "צוות"

דוגמה לטעות של חבר שלא הצטרף לביטוח "בריאות בצוות"

חבר "צוות" ש.ב. זקוק לתרומות כספיות לצורך השתלת מח עצם, בפעם השלישית, עקב מחלת CML לוקמיה-סרטן הדם. ש.ב. לא הצטרף לביטוח "בריאות בצוות", לצער, לצער משפחתו וגם לצער של ארגון "צוות" ששב וקורא ללא הרף לכל חבריו, להצטרף לביטוח הרפואי והסיעודי.

לשמחתנו, הרוב המכריע של חברי "צוות" ובני משפחותיהם הצטרפו לביטוח, אך יש יוצאים מהכלל, ואלה נקראים להצטרף למקרה, חלילה וחס של מחלה או בעיה רפואית קשה, כמו המקרה שלפנינו.

מספר גורמים פועלים לסייע לש.ב. במצוקתו, בהם ארגון "חברים לרפואה" חברת "ארנון פז" (תיירות), מסעדת "קאת בלו" חווית הרוכבים בצומת בית-אורן ועוד.

גם ארגון "צוות" פועל בימים אלה לסייע לו, אך מבקש מהחברים, הן בעלי ביטוח "בריאות בצוות" ובוודאי כאלה שאינם נמנים עליו, לראות במקרה זה דוגמה לטעות שבאי-הצטרפות לביטוח.

תרומות יש לשלוח אל "חברים עבור ש.ב.", בבנק לאומי, חשבון מס' 30783/21, בסניף בל"ל מס' 856.

במקרה של הפקדה ישירה יש לשלוח העתק לפקס: 03-5792223 לשם קבלת קבלה כל התרומות מוכרות לפי סעיף 46.

השם המלא של ש.ב. בידי מנהל הביטוח הרפואי והסיעודי של "צוות" - עמיר להב.

כ-19,000 חבר הצטרפו למועדון ההטבות "חשבון חבר" של בנק "אוצר החייל"

מאת: יוסי פורת

בטקס חגיגי ורב רושם הושק לאחרונה בבנק "אוצר החייל", "חשבון חבר" מועדון ההטבות החדש לעמיתי "חבר", המכיל בתוכו הטבות רבות ומשתלמות ביחס לתנאי ניהול חשבונות בבנקים אחרים בישראל.

ארגון "חבר", בראשות היו"ר אל"מ ירון בארי והמנכ"ל שחר תורגימן, הגיעו לאחר מו"מ ארוך לסיכום על סדרת הטבות אשר מיטיבות מאוד את תנאי ניהול החשבון המיוחד, הקרוי "חשבון חבר". התנאים המיוחדים חוסכים מאות עד אלפי שקלים בשנה לבעל החשבון, תלוי כמובן באופי החשבון וההתנהלות.

במהלך החודשים הראשונים להפעלת התוכנית, נוספו לבנק 3,600 לקוחות חדשים שפתחו "חשבון חבר", ועוד כ-15,000 לקוחות של הבנק הצטרפו למועדון ההטבות החדש. "מבחינת הבנק", ציין המנכ"ל ישראל טראו, "מדובר במהלך חשוב שנעשה מתוך אמונה שיש לנו שותף אסטרטגי לטווח ארוך, וככל שיהיו לנו יותר לקוחות, נוכל להגדיל את ההטבות".

"בנק אוצר החייל" הוקם לפני 61 שנים (ע"י חיילים יהודים משוחררים של הבריגדה היהודית אחרי מלחמת העולם השנייה), וכיום הוא חלק מקבוצת הבנק הבינלאומי הראשון, עם סניפים ברחבי הארץ, 200,000 לקוחות ו-107,000 חשבונות של מקבלי משכורות. הבנק שם לו למטרה לשפר את התנאים לעמיתי "חבר", וכך אכן

"חנסה - מקסימום תצליח"

סדנת אימון לחברי "צוות" ממחוזות דן והשרון

במים אלה מתקיים במשרדי "צוות" פילוט לסדנת אימון לכ-18 חברים ממחוזות דן והשרון. סדנת אימון (coaching) היא שיטת הנחיה שמטרתה השגת תוצאות ויעדים באמצעות שינוי הרגלים ומיקוד בעשייה. הסדנה מועברת על ידי מוטי אלוני, מאמן בכיר בחברת "תות תקשורת ותוצאות", העוסקת בארץ בתחום האימון האישי, העיסקי והמשפחתי בראשותו של אלון גל, המאמן בתכנית הטלוויזיה "משפחה חורגת".

הסדנה מתמקדת במטרות הבאות:

השתלבות החברים במעגל העבודה. הקניית כלים תקשורתיים לשיפור תקשורת בין אישית עם מעבידים ושותפים עסקיים פוטנציאליים. הטמעת תובנות וגישות משרתת ליצירת פריצת דרך בהתנהלות האישית. העצמה והעשרה גם ברמת החוויה האישית של כל משתתף (יציאה מהשגרה). מדברי חברי "צוות" המשתתפים בסדנה ניתן ללמוד על השינוי שחל בהם:

אמנון גריל: "הגעתי לסדנה בעקבות הצעה של "צוות" תחת הכותרת סיוע למציאת תעסוקה לה אני זקוק כתוספת לעיסוקי כמטפל הוליסטי...". "אני מוצא כיווני מחשבה חדשים בפיתוח תקשורת, לא רק בינאישית ועם מטופלים שרוצים בכך אלא גם עם עצמי. זו הזדמנות ללמוד על עצמי, לראות דרך נוספת, לא לחשוש ולהתמודד עם העולם וגם איתך".

אביהו טננבוים: "ב-25 השנים האחרונות עישנתי כ-2 קופסאות סיגריות ביום. ניסיתי להפסיק לעשן מספר רב של פעמים בסיוע ותמיכה של הרפואה הקונבנציונאלית והלא-קונבנציונאלית, אך ללא הצלחה. "חווית הסדנה הביאה אותי להכרה בתובנות שהניעו אותי להפסיק לעשן. למדתי לקחת אחריות על הבחירות שלי ולהכיר בכוחות אשר נמצאים בתוכי להשפיע על ההתרחשויות בחיי. "הסדנה נוגעת באמיתות הפשוטות של החיים, מניעה ומלווה את המשתתפים לממש את הבחירות שלהם".

גיטה גופר: "אני הייתי טובה בליעץ לאחרים ולא לעשות לבד לעצמי. הסדנה עזרה לי להיות מחויבת כלפי עצמי".

ב"צוות" מתעתדים להציע סדנאות אימון נוספות לחברים המעוניינים לשפר הצלחתם בעבודה, בעסק, במציאת כיווני קריירה חדשים ושיפור מערכות יחסים קיימות. לפרטים ניתן ליצור קשר עם אילנה קגן ברשות התעסוקה של "צוות", בטלפון 03-6174546.

אירוע בסניף הבדואים לרגל חג עיד אל פיטר

יו"ר הנהלת "צוות" ארצי, מנכ"ל "צוות" דן נדיב, יו"ר הנהלת "צוות" מחוז דרום ועשרות חברי "צוות" מהמגזר הבדואי השתתפו באירוע השנתי של הסניף הבדואי בדרום לרגל חג עיד אל פיטר. את החברים ברכו לרגל החג מנהל המחוז אברהם לוגסי, יו"ר המחוז ויו"ר "צוות". במסגרת האירוע, שהתקיים בחוות הגמלים בממשית ליד דימונה, הופיעה הזמרת אורלי צרפתי וצוות נגינה בדואי. את האירוע כיבדו בנוכחותם יו"ר סניף דימונה, יו"ר סניף ערד, ויו"ר סניף ב"ש. האירוע הסתיים בארוחה במסורת הבדואית.



חברי "צוות" מהמגזר הבדואי בארוחה חגיגית לרגל חג עיד אל פיטר



פעילויות פרויקט "צהלה"

מתנדבים חדשים נוספו בעקבות סרט על "צהלה" שהוקרן בערוץ 2

פרויקט "צהלה" פועל בהתנדבות מעל 14 שנים בכל רחבי הארץ. במשך השנים השתתפו בפרויקט מעל 3000 בני נוער. כיום פועלות כמאה קבוצות "צהלה" אשר מכשירות כאלף בני נוער לאזרחות טובה עם דגש על תרומה למדינה ושרות בצה"ל. חלק גדול מהמתנדבים הנם חברי "צוות", קצינים וקצינות במילואים ואנשי שרות הביטחון.

כבשנים קודמות, סיימו הקבוצות את שנת הלימודים כאורחי מפקד ח"א בטקס מסדר כנפיים בבסיס חצרים. קבוצות רבות עשו דרכם לחצרים כבר בשעות הבוקר וסיירו במוזיאון ח"א המארח את הפרויקט כבר שנים רבות. בהמשך, לאחר התארגנות יצאו החניכים למפגן, צפו בתרגילי הסדר ובתצוגת מטוסי ח"א.

ברוח מסורת "צהלה", המשיכו קבוצות רבות את פעילותן גם בזמן החופש כאשר החניכים מתארגנים באופן ספונטאני ויחד עם המדריכים מקיימים פעולות מיוחדות המשלבות הנאה עם חינוך. קבוצות מהכרמל יצאו לפעילות בחוף הים שכללה רחצה בים, ארוחת ערב משותפת וריקודים. למחרת בבוקר עסקו החניכים בניקוי חוף הים מלכלוך ופסולת שהשאירו המתרחצים. קבוצות אחרות התנדבו בבסיסי צהל וימ"חים, לאחר שקיבלו מדים והשתתפו בטקס הנפת הדגל הועסקו החניכים בביצוע עבודות בבסיס.

על אף שביתת המורים, יצאו כ-150 נערי ומתנדבי "צהלה" ליום בעקבות לוחמים ברמת הגולן. החניכים קיימו תצפית לעבר סוריה ושמעו את סיפור הקרב בעמק הבכא. הסיור כלל ביקור והסבר על אתרי הקרבות, תצוגת כלי נשק וטקס סיום מרשים.

על רקע סרבנות גואה בקרב בני הנוער והשתלטות מצה"ל הוצג סרט על פרויקט צהלה ערב חג הסוכות בערוץ 2. הסרט התמקד בחניכי צהלה שלא וויתרו על רצונם להתגייס לאחר שנדחו ע"י צה"ל, לאחר מאמץ משותף בעזרתו של רן פקר, יו"ר צהלה, הסכים צהל לגייסם. חניכים אלו בצעו שרות מלא וחלקם אף זכו בהצטיינות ביחידותיהם. בין החניכים שהופיעו בסרט בלט עינן יישנו, חניך צהלה מיבנה ובן העדה האתיופית, שמסיים השנה את הטכניון כעתודאי במגמת הנדסת מטוסים וחלל ומתגייס כקצין לח"א. בעקבות הסרט הגיעו מעל מאה פניות חדשות של מתנדבים המעוניינים להצטרף לצהלה והם נמצאים כעת בתהליך קליטה והדרכה.

חופשת הקיץ הסתיימה וצהלה חזרה לפעילות מלאה, מתנדבים המעוניינים להצטרף יכולים להתקשר לטלפונים הבאים: שאול קרמר, מנכ"ל "צהלה", טל': 052-4767263 ואורלי גיקסון, רכזת הפרויקט, טל': 02-5411351.

הנספחים הצבאיים ביקרו ב"צוות"

הנספחים הצבאיים המוצבים בישראל ביקרו לאחרונה במשרדים הראשיים של "צוות" וזכו להרצאות מקיפות של הארגון, מבנהו ופעילותו וכן עודכנו בנושא ביטחון שוטף

הנספחים בתמונה משותפת עם נציגי "צוות" ויו"ר הארגון העולמי של הוטרנים היהודיים, סא"ל מיל' אלכס ז'ילוני, ועם מלוויהם מצה"ל



נרכשה מערכת לעריכת וידאו לטל"ק "צוות"

אלי"מ מיל' אביבה דור מתנדבת המנהלת את הטלוויזיה הקהילתית של "צוות", מוסרת כי בימים אלה נרכשה מערכת לעריכת וידאו לטלוויזיה הקהילתית (טל"ק) של "צוות", שתשמש את מתנדבי "צוות", עורכי המגזין הטלוויזיוני, בביצוע עבודות העריכה.

יוזר כי המגזין משודר פעמיים בשבוע בערוץ 98 ב-Yes וב-Hot ולמנויי Hot אנלוגי בערוץ 25: בימי ראשון בשעה 18:00 ובימי רביעי באותם ערוצים בשעה 09:30 בבוקר. אתם מוזמנים לצפות ולהגיב, לדוא"ל: avidor@gmail.com

**האם צפית כבר
במגזין "צוות"
בטלוויזיה?
פרטים במודעה בגיליון זה**

המלחמה המילולית למען המדינה

התנדב לצוות התגובות באינטרנט

חברי "צוות" רבים התנדבו כבר ל"מלחמה המילולית" המתנהלת ע"ג אתרי האינטרנט ע"י מאמרים בשפות זרות, התוקפים או מעוותים העובדות על מדינת ישראל.

צוות התגובות מיסודם של משרד החוץ, איגוד האינטרנט הישראלי והג'וינט/עמותת אשל, מבקשים מתנדבים ברמה גבוהה בקרב חברי "צוות" הגולשים באינטרנט ושולטים בשפות זרות.

מטרת הצוות לאתר מאמרים בעד או נגד ישראל באינטרנט ומתן תגובה מיידית עליהם. העבודה בצוותים - לפי שפות. המתנדב יקבל הדרכה מתאימה ויצורף לאחד מצוותי התגובה.

חבר "צוות" המעוניין להצטרף, יפנה ליו"ר ועדת ההתנדבות, במייל בלבד: yarhaim@zahav.net.il

בחידון - "צוות" גימלאים ונערים ■ בשירה - מקהלת הנערות ומקהלת בנות "צוות" "והגדת" מתש"ח לתשס"ח - חידון בנושא מורשת קרב בחיפה וסביבתה

מאת: חנה שביט

החידון כלל שלושה שלבים, בכל שלב שני סיבובים. שני הזוגות שעלו לגמר נשאלו שאלה על ידי ראש העיר חיפה, מר יונה יהב, ועליה ענו בכתב. כל המשתתפים זכו בשי על השתתפותם, ושני הזוגות שבמקום הראשון והשני קיבלו פרסים.

האולם היה מלא מפה לפה, נוער וגימלאים. ביניהם חברי "צוות" לרוב, וההשתתפות היתה פעילה גם מכיוון הקהל, שענה על חלק מהשאלות. הן התלמידים והן הבוגרים התלהבו מהפעילות והרגישו שאכן התקיים "והגדת" מהדור הבוגר לדור הצעיר.

בתום החידון היתה הופעה אמנותית של להקת הנוער "כרמלים", מ"ליאו-בק", שביקשה להמחיש את תקופת תש"ח בשירים, בתפאורה ובכוראוגרפיה. שיאו של המופע - השיר "אני והסתבא" שהושר על ידי בנות הלהקה הצעירה ובנות מקהלת "צוות". כמו כן, הוקרנו סרטונים, בהם צולמו גימלאים ונכדיהם במקום בו היו "ביום ההוא" - מלחמת העצמאות. קירוב לבבות מאין כמוהו, וחוויה בלתי נשכחת.

ביום שלישי, 23 באוקטובר 2007, במסגרת אירועי "גימלאידה", קונגרס הגימלאים שהתקיים בחיפה ושעמד בסימן הצדעה לדור מייסדי המדינה, נערך חידון במורשת קרב בנושא קרבות תש"ח בחיפה והסביבה. את השאלות לחידון כתבו: יצחק חביו - מנהל מחוז חיפה והצפון, חנה שביט - יו"ר ועדת ההסברה ומנהלת בית "יד לבנים" בחיפה וצבי אשכנזי - גימלאי ומורה דרך. השאלות קיבלו אישור אקדמי ע"י פרופ' יוסי בן ארצי-רקטור אוניברסיטת חיפה.

תלמידי כתות י"א מבית הספר "ליאו-בק" בחיפה, (שהוכנו לחידון ע"י המורה להיסטוריה, מר אילן פרילוצקי) וגימלאים אשר לחמו בחיפה או התגוררו בעיר בתש"ח, ברובם חברי "צוות", היו את צוות הנשאלים, שמונה זוגות. כל זוג כלל גימלאי ונער. בצוות השופטים ישבו ד"ר מוטי גולני וד"ר תמיר גורן מהחוג ללימודי ארץ ישראל באוניברסיטת חיפה.



מתחרים - צוותים משולבים של אנשי "צוות" ותלמידי ביה"ס "ליאו בק"



"אני והסתבא" - הבנות מ"צוות" ובי"הס "ליאו בק" משלבות ידיים בשירה

תעודת "בן 80 לגבורות" לפרץ לב

תעודת הערכה "בן 80 לגבורות" לפרץ לב, האחראי על קבוצת בני 75+ במחוז דרום (ראה הרחבה במדור "מחוזות וסניפים")



תגובות

שם הישוב הר אדר איננו "סתמי"

רק עתה הזדמן לי לקרוא את שיחתו של ד"ר חניאל פרבר עם סא"ל מילי יהודה זיו "שמות בעקבות מורשת הקרב של ששת הימים" (גיליון "צוות" מס' 81, מאי-יוני 2007, עמ' 53). הופתעתי לקרוא את קביעתו שהשם "הר אדר" שניתן אחרי מלחמת ששת הימים לגבעת הרדאר (לאחר שהצעה קודמת של "הר הדרי" נגנזה) הוא "שם סתמי". האמת הפוכה: השם הוא תוצאה של שילוב מבריק של צליל כינוי הישן של המקום עם שמו של אתר מקראי. מדובר בעטרות אדר ששכנה לפי המסופר ביהושע ט"ז ה' וי"ח י"ג בגבול בנימין ואפרים, מדרום לבית חורון, קילומטרים ספורים ממערב לגבעת הרדאר.

יואל בן-דב, ירושלים

אתר הפלי"ם - www.palyam.org מזמין לגלוש ולצרף חומר

אנו, קבוצת חברי פלי"ם, לקחנו על עצמנו לשמר את מורשת הפלי"ם, פלוגת הפלמ"ח שהיוותה את חוד החנית במפעל ההעפלה והמאבק הצמוד בבריטים, ואשר חבריה השתתפו במבצע "נחשון" להסרת המצור מעל לירושלים, הקימו את חיל-הים, וליוו אוניות רכש במלחמת העצמאות.

לפני למעלה משנה הקמנו את האתר - www.palyam.org - ואנו מרכזים מאמצים להוסיף ולמלא אותו בתוכן ככל שנוכל. האתר עשוי לשמש חומר לימודי יוצא מן הכלל בלימוד תולדות מדינת ישראל בעת הקמתה. לעניות דעתנו חשוב שדבר האתר יגיע לידיעת חברי 'צוות', לרבות דור ההמשך והנכדים. חברי 'צוות' מוזמנים לשלוח לאתר סיפורים, כתבות, תמונות מסמכים ותעודות הקשורים לפעילות הפלי"ם - אנו נשמח לפרסם כל חומר ראוי*.

יצוין שכל עבודתנו נעשית בהתנדבות מלאה, לרבות תפעול ואחזקת האתר הנעשית ע"י אחד מבני החברים.

ברכה,
סא"ל (מיל.) יהודה בן-צור

* סיפורו של חגי גרי, מעפיל ביאקסודוס 47, שפורסם בביטאון "צוות", מצא את מקומו באתר.



הפאנל של משתתפי הערב לזכרו של הרב גורן זצ"ל. בין המשתתפים היו רבנים וקציני צה"ל בכירים שהיו שותפים לדרכו של הרב גורן זצ"ל

הכינוס השנתי השני למורשת אלוף הרב שלמה גורן

עמותת "יד לשריון" והוועדה לאימוץ הצנחן. באירוע, בהרצאות ובדברי הברכה, השתתפו בין השאר הרב הראשי לצה"ל תא"ל רונצקי, אלוף מילי חיים ארז יו"ר עמותת "יד לשריון", גיסו של הרב גורן הרב שאר-ישוב כהן, הסופר והעיתונאי שאול מייזליש, אלוף מילי יוסי בן חנן, כתב קול ישראל דאז רפי אמיר, יורם זמוש שהניף את הדגל על הכותל, אלוף מילי שלמה שמיר, הרבנים אריה שלום - נהגו של גורן במלחמת ששת הימים, וישראל אראל ממפקדת החטיבה של מוטת גור, שסיפרו על הלכי הרוח וחוויות העלייה להר-הבית, עם גורן ומוטה.

רב המועצה האזורית מטה יהודה מיוזמי הערב והרוח החיה שבו הקריא את ברכתו של אלוף מילי ישראל טל שנכח בכינוס. כמו-כן נכחו תא"ל מילי צורי שגיא, תא"ל מילי מנשה ענבר ואל"מ מילי ד"ר מאיר פעיל.

בתוכנית האמנותית הנעימה מקהלת הרבנות הצבאית בניצוחו של מונה רוזנבלום למשתתפים במבחר שירים.

הכינוס השנתי השני למורשת הרב גורן והרבנות הצבאית, עמד בסימן 40 שנה למלחמת ששת הימים ואיחוד ירושלים ולשחרור המקומות הקדושים. הכינוס נערך זה לא מכבר ב"יד לשריון" בלטרון בנוכחות מאות קצינים, אנשי קבע ומילואים, גימלאי צה"ל וכמובן משפחת הרב גורן ואורחים.

האירוע נפתח ע"י יו"ר קרן "להב", ד"ר פנחס איזק,

שיום את הערב, עם הרבנות הצבאית, מועצה אזורית מטה יהודה,



הרב שאר-ישוב כהן, הרב הראשי לחיפה וגיסו של שלמה גורן זצ"ל ותא"ל הרב אביחי רונצקי, הרב הראשי לצה"ל בערב לזכרו של אלוף הרב שלמה גורן זצ"ל

חברי "צוות"

התנדבו למשימות התנדבות!!!

לעזרת צה"ל, לעזרת הנוער, לעזרת העם

אמנה לשיתוף פעולה בין רשות התעסוקה ב"צוות" לבין מופ"ת - מינהל פרישה, שירות לפרט ותשלומים בצה"ל



מופ"ת לשירות



אמנה לשיתוף פעולה ומתן שירות לפרשים/חברי "צוות" בין מינהל הפרישה בצה"ל לבין רשות התעסוקה ב"צוות" - ארגון גמלאי צה"ל.

אנו, מינהל הפרישה במחלקת מופ"ת ורשות התעסוקה ב"צוות", אמונים על מתן שירות לפרש/חבר "צוות" הנמצא במעברי קריירה.

כשני גופים מקצועיים ושירותיים כאחד, הפועלים במערכות ארגוניות נפרדות, אנו רואים את הפרש/חבר "צוות" במרכז עשייתנו.

אנו, מינהל פרישה ורשות התעסוקה ב"צוות", חרטנו על דגלנו את ערך כבוד האדם. אמונה זו היא נר לרגלנו בטיפול מערכת ארגונית מקצועית מודרנית, כדרך למתן מענה מקצועי והולם לצרכי הפרש/חבר "צוות".

ראיית הטיפול בפרשי צה"ל/חברי "צוות" כערך מהמעלה הראשונה, מחייבת תיאום כולל בין הגופים המטפלים, תוך שמירת הזהות העצמאית והמבצעית של כל גוף, כאמצעי לקידום נושא חשוב זה וליצירת הזדמנויות וערוצים נוספים עבור הפרש.

אנו מביעים אמון מלא האחד בפועלו של השני ומתחייבים למינוף שיתוף הפעולה, תוך שימור השונות והייחודיות של כל גוף.

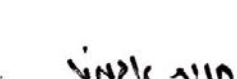
אנו מתחייבים להפעיל אפיקי פעולה עצמאיים מול המעסיקים, והפרשים/חברי צוות, תוך מחויבות לשמירה על אתיקה מקצועית, אמינות והגינות בעשייה היומיומית.

אנו מתחייבים להעברת מידע רלוונטי ועדכני המקדם את העשייה, תוך שמירה על בלעדיות הטיפול של הגוף היוזם מול המעסיק. פניית הגוף השני למעסיק במהלך הטיפול בהצעת עבודה, או במהלך כחודשיים מתחילת תהליך העבודה המשותף, תחייב תיאום מלא והסכמת שני הגופים.

אמנה זו נמצאת בזיקה לאמנת גמלאי צה"ל מיום ה-25 לאפריל 2007 שנחתמה ע"י שר הביטחון הרמטכ"ל ויו"ר "צוות" ובאה לתמוך בעקרונותיה.

ולראיה באנו על החתום היום כ"ז באלול התשס"ז 10/9/2007


רמי מופ"ת
רמ"ח מופ"ת


רמי מופ"ת
רמ"ח מופ"ת


בנצי נחל
מנהל רשות
התעסוקה


דן נדיב
מנכ"ל "צוות"

טקס החתימה רשות התעסוקה "צוות"-מופ"ת



הרמת כוסית בטקס החתימה על ההסכם לשיתוף פעולה בין "צוות" לבין מופ"ת (מחלקת פרישה, שירות לפרט ותשלומים בצה"ל). מימין לשמאל: בנצי נחל, מנהל רשות התעסוקה ב"צוות", סא"ל חנית אגמון, ראש מינהל פרישה במופ"ת, אל"מ נורית לב, ראש מופ"ת ומשה חזן, עוזר מנכ"ל "צוות"

"נחמיה ברוש היה אחינו הבכור"

"איש בעל נוכחות, יכולת תקשורת, שפעל בנחת אבל בנחישות"



כוח המגן העברי ושל המדינה. הוא היה מבכירי ארגון ה"הגנה", ועל כך זכה לתואר יקיר ה"הגנה". אלוף מיל' ארוני דורון שספד גם הוא לנחמיה ברוש, אמר כי כ"צפוני" לא הכיר בתחילת הדרך את ארגון ה"הגנה", אבל כשהכירו לו את נחמיה ברוש, למד ממנו על הארגון והכירו כאיש בעל נוכחות, שפעל בנחת אבל בנחישות. "לא היה איש נאמן למטרה מנחמיה", קבע דורון. בין המלווים היה גם יאיר שטרן, איש התקשורת, בנו של "יאיר" מי שהיה מפקד לח"י. נחמיה ז"ל ו"יאיר" ז"ל היו גיסים, אך בטרם ימי המדינה פעלו בארגונים שונים, האחד ב"הגנה", השני ב"לח"י".

"נחמיה ברוש היה אחינו הבכור" אמר יו"ר "צוות", בדברי ההספד שלו, בעת הלווייתו של אל"מ נחמיה ברוש ז"ל, שהלך לעולמו בחודש ספטמבר השנה. נחמיה, יש לדעת, היה למעשה המייסד בהא הידיעה של "צוות". הוא היה הרוח החיה בחבורת המייסדים, 9 אנשים במספר, שהקימו ב-1960 את ארגון "צוות".

ביוזמתו התקיימו מפגשי הגישוש, חלקם תחת עץ במזנון בקריה בת"א, חלקם בביתו בצהלה, שם חשבו איך ליצור מסגרת המשך עבור הפורשים הראשונים מצה"ל. בבית זה נחתמה "תעודת הייסוד" של "צוות".

"אני מצדיע לך בשם 32,000 חברות וחברים ב'צוות' וגאה על תרומתך למדינה ול'צוות'", אמר יו"ר "צוות".

"אחינו הבכור", כהגדרת היו"ר, הלך לעולמו בגיל 94. הוא היה לא רק המייסד של "צוות". הוא שייך לדור המייסדים והלוחמים של



נחמיה ברוש ז"ל מקבל תעודת מנשיא המדינה



אלוף מיל' אהרון ארוני דורון, יו"ר ארגון יוצאי ה"הגנה", נושא הספד

מינויים במשק ובחברה של חברי "צוות"

אל"מ מיל' אלי דפס נבחר לשמש מנכ"ל שירותי בריאות כללית. יוצא חיל האוויר.



רא"ל מיל' דן חלוץ מונה למנכ"ל חברת הרכב "קמור", יבואנית מכוניות B.M.C. הרמטכ"ל לשעבר.

תא"ל מיל' זאב שניר מונה לראש מינהל אמצעים מיוחדים במשרד הביטחון. יוצא חיל האוויר.

אלימ מיל' איתן מאור מונה למנכ"ל חברת "דליה אנרגיות". יוצא חיל החינוך.

תא"ל מיל' אביגדור קהלני מונה לתפקיד יו"ר האגודה למען החייל בישראל. יוצא חש"ן, ששימש כראש האגף הביטחוני-חברתי במשרד הביטחון.



תא"ל מיל' אילן ביטון מונה למנהל מפעל הטכנולוגיות בחטיבת מערכות, טילים וחלל בתעשייה האווירית. יוצא חיל האוויר, שימש בתפקידו האחרון בצה"ל מפקד כוחות הנ"מ.

תא"ל מיל' ציון ספיר מונה למנכ"ל האגודה למען החייל בישראל. יוצא חש"ן, בתפקידו האחרון היה סגן מפקד חילות השדה בצה"ל.



תא"ל מיל' שלמה אורן מכהן כמנכ"ל התאחדות הקבלנים החדשה בישראל. יוצא חיל הרגלים, שבין תפקידיו היה מפקד אוגדת יהודה ושומרון וראש חטיבת כ"א בזרוע היבשה.

אלימ מיל' ד"ר שאול גורדון מונה ליועץ המשפטי של משרת ישראל ושל שירות בתי הסוהר, בדרגת תת-ניצב. היה בצה"ל נשיא בתי המשפט בשטחים.



אלימ מיל' רוני קלינסקי מונה לתפקיד ראש נציגות "אורט" העולמי בישראל. יוצא חיל החינוך בצה"ל, היה ראש מטה חיל החינוך והנוער.

תא"ל מיל' אבי ארוך מונה למנכ"ל "אוניברסל מוטורס". יוצא חיל האוויר, שהגיע בשעתו לחברת יו.אמ.איי ולענף הרכב יחד עם מפקד חה"א לשעבר אלוף מיל' אביהו בן נון.



אל"מ מיל' אבי ברגר מונה לתפקיד סגן סמנכ"ל להנדסה ולטכנולוגיה בחברת "פרטנר" תקשורת. יוצא חיל התקשוב, היה רמ"ח אמל"ח באגף התקשוב.

תא"ל מיל' דבורה חסיד משמשת בתפקיד מנכ"ל עמותת "ידידים". לשעבר יועצת הרמטכ"ל לענייני נשים (יוה"ל). העמותה ממומנת ע"י איתן ורטהיימר, בני לנדא, הסוכנות היהודית ובנק לאומי, ומסייעת בקידום תוכנית "עתידים" המופעלת על ידי צבא ההגנה לישראל. מטרתה: מיצוי הפוטנציאל האנושי בפריפריה לתועלת הפרט, החברה והמשק באמצעות טיפוח מצוינות, השכלה גבוהה ומתן כלים להשתלב במרקם העשייה של החברה הישראלית. היא פועלת להקטנת הפערים החברתיים והכלכליים בין ישובי מרכז הארץ לישובי הפריפריה ולשילובם של תושבי הפריפריה (לרבות אוכלוסיות ייחודיות, כגון יוצאי אתיופיה, בדואים ודרוזים) במארג החברתי-כלכלי, בצה"ל ובמדינת ישראל.



אלוף מיל' אייל בן ראובן מונה לתפקיד מנכ"ל "לחופש נולד". עמותה שמטרתה לפעול להחזרת השבויים והנעדרים מקרב כוחות הביטחון. העמותה מטפלת כיום בהחזרת רון ארד, שבויי סולטן יעקב, גיא חבר ומגידי חלבי. העמותה ממומנת ע"י ממשלת ישראל ועוסקת באופן שוטף בהשגת מידע מכל קצוות העולם, כולל העולם הערבי, שיביא לשחרור השבויים והנעדרים, באמצעות פרס כספי של 10 מיליון דולר.



תא"ל מיל' אילן הררי מכהן כראש העירייה הממונה בעיר לוד. היה קצ"ר בצה"ל.

תא"ל מיל' שאול חורב מונה למנכ"ל הוועדה לאנרגיה אטומית בישראל. יוצא חיל הים.



אלוף מיל' יצחק (חקי) הראל מונה לתפקיד מנכ"ל הרכבת. יוצא חיל השריון ומי שהיה ראש אג"ת בצה"ל.

מגבלות פרסום עקב הבחירות

עקב הוראות תקנון "צוות" והנחיות ועדת הבחירות חלות מגבלות מסוימות על פרסום תמונות ושמות מועמדים לבחירות ב"צוות" בגיליון זה.

שינוי במועדי הצפייה של המגזין "צוות" בטלוויזיה

"ניתן לצפות במגזין הטלוויזיה הקהילתית של "צוות" בכל יום ראשון בשעה 18:00 ובכל יום רביעי בשעה 9:30, בערוצים הבאים: ב-הוט וב-יס, בשניהם בערוץ 98, אך למנויי הוט אנלוגי הצפייה היא בערוץ 25 ■ במגזינים ניתן לצפות גם באתר "צוות": www.tzevet.co.il

מגזין "צוות" מופק מדי חודש ע"י חברי הטלוויזיה הקהילתית ומשודר פעמיים בשבוע. חברי צוות ממחזז הצפון מוזמנים לפנות למנהל המחזז איציק חביו, לקבלת תוכנית מפורטת של הקורס לטלוויזיה קהילתית שייפתח בקרוב. שמונה מתנדבי טל"ק "צוות" סיימו קורס לעריכת וידאו, באתר חי"ק ביהוד והחלו לערוך כתבות. עמוס צוקר, בוגר הקורס מונה כעורך מגזין "צוות" הטלוויזיוני.

במגזין הפעם: שיחה אישית עם מנהל רשות התעסוקה, אל"מ מיל' בניצי נחל, ושתי כתבות אישיות בנושא זה. כמו כן, תשודר כתבה על התנדבות חברי "צוות" במסגרת "יעלים צהלה", החונכים מועדון טייס לנוער אתיופי וכן סרט "כאן ועכשיו באמצע הקיץ".

■ ■ ■

חברה "צוות" מוזמנים לספר את סיפורם, האישי, הרגשי, המעניין, הלא שגרתי וכיוצ"ב, באמצעות הטלוויזיה הקהילתית של "צוות". חברה "צוות" בעל/ת ידע בתחום עריכת וידאו מתבקשים להתנדב לטלוויזיה הקהילתית ולתרום מנסיונם. המען לפניית: אביבה דור, טל: 03-5338742 avivdor@gmail.com

מבצע מיוחד:

התייעצות רפואית במרפאות חוץ במימון מלא של "הפניקס"

חשוב ומומלץ, לפני שמקבלים החלטה למהלך רפואי, כגון ניתוח, טיפול וכו', לקבל חוות דעת נוספת מרופא מומחה. מבטוחי ביטוח בריאות בצוות רשאים לקבל ייעוץ רפואי חינם (במימון מלא של חברת הביטוח) במרפאות החוץ במרכזים הרפואיים הבאים:

רמב"ם, איכילוב, תל השומר ואסף הרופא.

כדי לנצל את הזכאות, יש לפנות למוקד הבריאות של צוות ב"מדנס" (1-700-700-251) לקבלת ההפנייה.

כיצד מפעילים את ביטוח השב"ן (טופס 17) לכיסוי ניתוחים במסגרת "בריאות בצוות" ולא משלמים "השתתפות עצמית"

במדור בריאות בגליון זה מפורט האופן כיצד להפעיל את תוכנית הביטוח "בריאות בצוות" וכיצד להפעיל את השב"ן (שירות בריאות נוסף) ואת טופס 17, לכיסוי ניתוחים. כל זאת במגמה למנוע את ההשתתפות העצמית, גם אם ההפעלה היא חלקית. מדובר בחיסכון כספי למבוטח, הן בטווח המיידי בקשר לניתוח עצמו, והן בטווח הארוך, כי בכך ייחסך בעתיד הצורך להעלות את תשלומי הפרמיה בתוכנית זו. פרטים, כאמור, במדור הבריאות בגליון זה.

האם את או אתה נמנים על חברי "צוות" שנולדו בשנת הקמת המדינה 1948?



אנו רוצים לספר סיפורי חיים של חברי "צוות" שנולדו עם המדינה ולהציג דרך סיפורי חייהם פכים מהתפתחות המדינה וצה"ל.

חברי "צוות" שנולדו בשנת 1948, שנת הקמת המדינה, מתבקשים לשלוח דף אחד ובו תמצית קורות חיים וצילום דרכון או תעודת לידה שבהם מצוין תאריך הלידה ומקום הלידה, לפקס מספר: 03-6166260 לידי עורך הביטאון, יוסי פורת, בציון מספר טלפון וכתובת לתקשורת.

ניתן גם לפנות בדוא"ל לכתובת: katvanit@tzevet.co.il ולציין ליד שנת הקמת המדינה ולשלוח את הדף הסרוק של ת"ז או הדרכון וכן דרכי תקשורת - טלפון קבוע וטלפון נייד וכתובת אלקטרונית.

המערכת תבחן את סיפור החיים

משרדי "צוות" לשירותך כתובות ושעות פעילות ברחבי הארץ

דואר אלקטרוני: agudat@tzevet.co.il
אתר "צוות": www.tzevet.co.il

המשרדים הראשיים של "צוות"

המשרדים הראשיים כוללים את המזכירות הארצית, רשות התעסוקה, החשב, המבקר ועוד.

תשומת ליבכם לשוני בין הכתובת הפיזית לבין כתובת למשלוח דואר. משרדי "צוות" ממוקמים ב"בית סלעי".

כתובת עירונית: רחוב ברוך הירש מספר 14 בני ברק,
מיקוד 51202 (ממזרח לקניון איילון).

כתובת למשלוח דואר: "צוות" ת"ד 2222 בני ברק, מיקוד 51121.
טלפון: 03-6173500 פקס: 03-6173520.

שעות פעילות: א'-ה' 08:00-17:00 וערבי חג 08:00-11:00.

מנהל תוכניות הביטוח של "צוות":

עמיר להב, טלפון 03-6173515 - 03-3202152; פקס 03-6166260.
אילנית: 03-6173544.

רשות התעסוקה החדשה:

הרשימה המלאה של משרדי הרשות - טלפונים, פקס ודוא"ל - ראה מדור תעסוקה בגיליון זה.

משרדי המחוזות - שירות לפרט ו/או לנושא תעסוקה

מחוז הצפון - מנהל המחוז יצחק חבי, דוא"ל: mzafon@tzevet.co.il
"בית עופר" דרך בר יהודה 52 קומה ב' נשר 36603.
טל/פקס: 04-8204567 רב-קווי

מחוז השרון - מנהל המחוז אביהו טננבוים, דוא"ל: msharon@tzevet.co.il
רח' התע"ש 20 "בית הפעמון", ת"ד 177 כפר-סבא 44425
טלפון 09-7667176, 09-7667175, פקס: 09-7657318

מחוז דן - מנהל המחוז אלי ינאי, דוא"ל: mdan@tzevet.co.il
דרך מנחם בגין 82 "בית אופקים" קומה ב', תל-אביב 67138.
כתובת למשלוח דואר: ת"ד 20807, תל-אביב 61205.
טלפון 03-6243250, 03-6173522 פקס: 03-6243252

מחוז יהודה - מנהל המחוז ראובן חמו, דוא"ל: myehuda@tzevet.co.il
רחוב גאולה 4 רחובות 76272.
טל/פקס: 08-9467062

מחוז ירושלים - מנהל המחוז יהודה פורר, דוא"ל: mjerusalem@tzevet.co.il
משרדי קצין העיר, רחוב הלל 27 ירושלים 94581.
טלפון 02-5697187, 02-5697127 פקס: 02-6235713

מחוז הדרום - מנהל המחוז אברהם לוגסי, דוא"ל: mdarom@tzevet.co.il
בית החייל, רחוב בית לחם 2 באר שבע 84100.
טלפון 08-9903106, 08-6431874 פקס: 08-6417188

קבלת קהל

קבלת קהל במשרדי המחוזות בימים ראשון-חמישי
בין השעות 08:30-12:30, 13:00-16:00.
לפגישה עם מנהל המחוז, יש לתאם טלפנית.

ביטוח "בראות בצוות":

כתובת למוקד החביעות והבידורים

"מוקד צוות מדנס"

רח' השלושה 2 יד אליהו
(ליד היכל הספורט) תל אביב
ת.ד. 9050 מיקוד: 61090
טלפון 700-700-251
פקס: 03-6380399.
שעות הפעילות: בימים א'-ה' 08.00-17.00

מועדון "חבר" נמסר, כי מידע
על נופש בבתי מלון בארץ וחבילות
תיירות לחו"ל לתקופת החורף נמצא
גם באתר של מועדון "חבר"
WWW.MCC.CO.IL

מוקד טלפון ותקשורת ביטוח שיניים "הראל"

חברת "הראל" מעמידה לרשות
המבוטחים מוקד טלפוני לקבלת
מידע ושירות:
במשרדי "הראל":
טלפון 03-7547222
פקס: 03-7547200
מען למכתבים: בית הראל, אבא הלל
3, ת"ד 1952 רמת-גן מיקוד 52118
מוקד זה פועל כל יום בין השעות
08.00-15.30 למעט יום ו' וערבי חג.

מודעות בביטאון "צוות"

ארגון "צוות", מערכת ביטאון "צוות" ומו"ל
ביטאון "צוות", אינם אחראים בשום אופן
לתוכן ההצעות המתפרסמות במודעות הפרסום
או לאמיתותן. אין בפרסום המודעות משום
המלצה של אגודת "צוות", או בדיקה שעשתה
האגודה ביחס למידע המתפרסם ולא תחול
על האגודה כל אחריות בקשר עם המודעות
ופרסומן. אין אגודת "צוות" יוזמת, מעורבת,
או נוטלת חלק, במבצעים המיועדים לחברי
"צוות" המתפרסמים בגליון, ועל כל חבר בבואו
לרכוש מוצר או שירות כתוצאה מקריאת
המודעה לבחון את הדברים על-פי כללי
צרנות נבונה. במודעות המתפרסמות בצורת
"כתבה" או "דיעה", רשומים במפורש המילים
"פרסום" או "מדור פרסומי", ולכן יש להתייחס
אלהן כאמור לעיל. כל צרופה ("אינסרט")
המצורפת לעיתון, הינה פרסום לכל דבר ולכן
יש להתייחס אליהן כאמור לעיל.

"צוות" מצדיע לצה"ל עם הנשיא, שר הביטחון והרמטכ"ל



ערב מרגש, מכובד ומרומם-רוח עבר על אלפי חברי "צוות" מכל הארץ, אשר נפגשו ב-6 בנובמבר 2007 בבנייני האומה בירושלים, לערב הצדעה לצה"ל, במלאת 40 שנה לשחרור ירושלים במלחמת ששת הימים. הארוע נערך במעמד נשיא המדינה שמעון פרס, שר הביטחון רא"ל מיל" אהוד ברק, הרמטכ"ל רא"ל גבי אשכנזי, ראש העיר ירושלים אורי לופוליאנסקי, שרי הביטחון לשעבר משה ארנס ויצחק מרדכי, מנכ"ל משרד הביטחון פנחס בוכריס, יו"ר ארגון נכי צה"ל "מוץ" מטלון, הרמטכ"ל לשעבר, משה "בוגי" יעלון, חברי כנסת, ראשי ערים וכמובן - אלפי חברי "צוות" מכל רחבי הארץ שבאו להצדיע וזכו אף הם להצדעה!

את דבר העיר המארחת נשא בהתרגשות ראש העיר, אורי לופוליאנסקי: "בעומדי כאן לפניכם, אני רואה את האנשים שבזכותם שוחררה ירושלים. בחייכם חוויתם ניצחונות רבים - שובכם לירושלים הוא עוד ניצחון. בשמם של כל תושבי הבירה אני אומר: 'יברככם השם מציון וראו בטוב ירושלים כל ימי חייכם'."

מי שייצג באותו ערב את צה"ל, לו מצדיעים חברי "צוות", היה הרמטכ"ל, רא"ל גבי אשכנזי. "אני גאה להיות עם בני משפחת 'צוות', שמח לפגוש רעים וחברים לדרך בתחנות חיי", אמר אשכנזי. "כל דור בתורו, מציב את הנדבך שלו בחומת המגן. אתם מהווים עילית המשרתים, אשר עושים בתרומה, בהתנדבות, ובמחויבות שאינה מסתיימת עם הפרישה מצה"ל. אני מודה לכם על עשייתכם ומצדיע לכם בחזרה."

גם עבור שר הביטחון אהוד ברק, סיפק ארוע ההצדעה הזדמנות לפגוש חברים לנשק ורעים לדרך. "אני מאוד נרגש להיות פה, עם כל כך הרבה פנים מוכרות מכל כך הרבה שנים של עשייה ביחד. יש כאן באולם הזה, בסך הכל, עשרות אלפי שנים של שירות ואני רוצה לומר לכם תודה על כל מה שעשיתם למען הביטחון ולמען החברה. הדחף שהביא אתכם לצבא, הוא זה שמביא אתכם להמשיך ולהתנדב."

ברק העלה על נס את דמותו של יצחק רבין ז"ל, מי שפיקד ב-1947 על חטיבת "הראל" ומי שפיקד על צה"ל ב-1967 בעת שחרור ירושלים ואמר: "הרוח שבאולם הזה, היא הרוח שתשמור על כולנו ועל מדינת ישראל". בהמשך התייחס ברק לנושא ההיוון והבטיח לפעול במרץ לתיקון העוול המתמשך (ראה הרחבה במדור "חדשות צוות").

מחשבה רבה הושקעה בתכנון הארוע והפקתו על-ידי מזכירות צוות והמנכ"ל דן נדיב, והדבר ניכר בתוכנית הערב העשירה, הערכית והמרגשת.

אלפי חברי "צוות", הגיעו מכל רחבי הארץ לבנייני האומה בירושלים, כדי ליטול חלק בארוע הצדעה חגיגי לצה"ל.

במהלך הערב כולו נהנו כולם ממסכת מתוזמרת להפליא, המשלבת דברי ברכה ונאומים, יחד עם קטעי וידאו ערוכים, אשר תיארו ממקור ראשון את רוח ההתנדבות של חברי צוות באשר הם - בעת מלחמת לבנון ולאחריה, בסיוע לתושבי שדרות, ובעיתות שגרה.

על הבמה הנעימה בנגינה תזמורת צה"ל, ועל התוכנית האמנותית היו אמונים הזמר דוד דאור, סולני תזמורת צה"ל וחברי מקהלת "צוות". ברגע מרטיט במיוחד, החמנה לבמה הזמרת שולי נתן, אשר ביצעה את השיר "ירושלים של זהב", זכתה למחיאות כפיים סוערות.

יו"ר "צוות" נשא דברי ברכה לצה"ל ולמפקדיו והעניק לרא"ל גבי אשכנזי הרמטכ"ל, תעודת הוקרה. הדובר הבא היה נשיא המדינה, שמעון פרס, אשר ניכר בו כי הוא מלא קורת רוח למראה האולם הגדוש חברי "צוות". "בצבאות העולם הרגילים, מצדיעים החיילים הצעירים לוותיקים. כאן בישראל אלה הוותיקים שמצדיעים לצעירים, וצריכים להסביר לעם מה עושים חייליו הצעירים בשירות הצבאי". פרס הקדיש את דבריו לרשמים בעקבות ביקור שערך זה לא מכבר במטכ"ל: "לקחי המלחמה האחרונה לא נשכחו והם תוקנו. תכנון רב-שנתי, העמקה, ניתוח זהיר ואמיץ - כל אלה ועוד מאמצים רבים ורציניים נעשים כדי להבטיח את ביטחון המדינה", אמר פרס. בהמשך, עמד על ההיבטים החברתיים בפעילות צה"ל, כשהוא מציין את פרויקט "עתידים", המעניק הזדמנות לעתיד טוב יותר לנערים מעוטי יכולת. "התנאי שהעם יוכל לשרת את המדינה הוא שוויון העומס, והעומס מוכרח להתחלק על כתפי כולנו", הוסיף פרס בכוונו כמובן להדיפת תופעת ההשתמטות. "אין מי שיגן על העם היהודי ועל המדינה ואין סיכוי להגיע לשלום - אלא עם צה"ל חזק ואיתן".



◀ 6.11.2007 - "צוות" מצדיע לצה"ל





מפגש חגיגי עם יושבי ראש "צוות" לדורותיהם

יש להם מה לומר על "צוות"...

מתשעה מייסדים ב-1960 ל-300 חברים ב-1965, 3,000 בסוף שנות ה-70 ו-32,000 חברים ב-2007 ■ כך התפתח "צוות" לאורך השנים



חילופי חיוכים בין היו"רים לדורותיהם

אלוף מיל' משה נתיב אמר, כי הביטוח הרפואי והסיעודי שהוקם בתקופתו הוא הישג גדול ביותר ויש לשמור עליו מכל משמר, נוכח הפיחות המתמשך במתן שירותים רפואיים בישראל. עוד ציין כי, ללא הסבסוד של "צוות", החברים בביטוח היו צריכים לשלם פי שלושה מהפרמייה הנוכחית. הוא גם המליץ שלא לערב את ארגון "צוות" בפוליטיקה הישראלית, אלא לשמור על פעילות נקייה, משום מגוון הדעות הפוליטיות של חברי "צוות" בכלל.

אל"מ מיל' שמוליק אלבק ציין, כי בתקופתו "ועדת זר" (של האלוף זורע בזמנו) קבעה את ההצמדה בין שכר משרתי הקבע לגימלה של גימלאי צה"ל חהו הבסיס לגימלה, וכי הוא מקווה שעיקרון זה נמשך גם כיום. גם הוא תמך בגישה של הימנעות מעיסוק בפוליטיקה ב"צוות".

אלוף מיל' רן גורן אמר כי יותר מדי חברים ב"צוות" בוחנים את הארגון לפי המבחן "מה יוצא לי מ'צוות'", ויש לפעול לקיים פעילות הסברה בנושא, אך במקביל להעביר את הפעילות גם לפסים של כדאיות לחבר. הוא קרא להעלות את רמת המועמדים בבחירות ל"צוות", גרס כי ראוי שיו"ר הארגון יהיה פעיל בשכר, כמו ארגונים אחרים במדינה, קרא לשינוי שיטת הבחירות וכן התייחס ליחסי "צוות"-חבר והצורך של "צוות" תהיה שליטה בנכסי "חבר" עפ"י הייצוג היחסי של "צוות" בתוך "חבר". לדבריו, צריך ב"צוות" 3 עד 4 מחוזות ולא 6 כפי שהמצב כיום.

אלוף מיל' ארוין דורון הזכיר את הדברים שאמר בעת שהוקם "צוות" לפני 47 שנים, בירך את הפעילות ואיחל הצלחה לארגון "צוות". תא"ל מיל' צבי שור אמר, כי בעיניו המשימה העיקרית היא העזרה ההדדית והטיפול לפי חתך צרכים כגון: לסייע בכניסה לבתי גיל הזהב. צריך להיות שיפור מתמיד בביטוח הרפואי, צריך לעקוב באופן שוטף אחרי השיפורים בשכר הקבע, כי נעשים הסכמים גם "מתחת השולחן" (ואת זה אומר מי שהיה היועץ הכספי לרמטכ"ל).

אלוף מיל' שמוליק אייל, מי שהיה בעבר ראש אכ"א, אמר כי את הסימפטיה במדינת ישראל נותנים יותר למה שהיה, ולכן רק "צוות" חזק יוכל לעמוד על זכויות וצרכים של החברים בהווה, בין אם בעניין תרופות, ואף בענייני קבורה, שבה ממש גוזלים משפחות, לדבריו, עבור תשלומי קבורה מוגזמים.

ב-22 באוקטובר 2007 התקיים מפגש חגיגי של יושבי ראש "צוות" לדורותיהם. במפגש השתתפו יושבי ראש בעבר: אלוף מיל' שמוליק אייל, אל"מ מיל' "סמק" ינאי, אל"מ מיל' יצחק אלמוג, אלוף מיל' יוסקה גבע, אל"מ מיל' שמוליק אלבק, תא"ל מיל' צבי שור, אלוף מיל' משה נתיב, אלוף מיל' רן גורן וכמובן יו"ר "צוות" דהיום. אורח מיוחד היה אלוף מיל' ארוין דורון, מי שהיה ראש אכ"א ב-1960, כאשר "צוות" נוסד.

כן השתתפו סגן היו"ר, יו"ר מחוז דרום, יו"ר מחוז יהודה, מנכ"ל "צוות" דן נדיב, סגנו אפרים לב ויו"ר ועדת הביקורת. יו"ר "צוות" בירך את הנוכחים וציין בצער כי אך לאחרונה הלך לעולמו אל"מ נחמיה ברוש, מי שהיה יוזם ופעיל מרכזי להקמת "צוות" וגם יו"ר "צוות" בין השנים 1981-1982. הוא מנה את שמות היו"רים לדורותיהם עפ"י כהונותיהם.

אחר-כך סקר את הנושאים המרכזיים ש"צוות" עוסק בהם כיום ובין השאר בדיקת המבנה והארגון של "צוות". על רקע זה ציין כי ביקש את יו"ר "צוות" בעבר, תא"ל מיל' צבי שור, לבחון את הנושא ולהמליץ המלצות. הוא הציג את האמנה החדשה לשיתוף פעולה בין "צוות" לבין "חבר" ומשרד הביטחון, ואת האמנה וההסכם לשיתוף פעולה בין מופ"ת לבין רשות התעסוקה של "צוות". יושבי ראש "צוות" לדורותיהם:

מס' סד'	שם משפחה ופרטי	כיהן בשנים
1	אל"מ שדמי נחום ז"ל	1960-1961
2	אל"מ ד"ר אברהם עצמון ז"ל	1962
3	אל"מ ינאי "סמק" שמואל	1963-1965
4	אל"מ ניצן יהודה ז"ל	1966-1969
5	אל"מ אלמוג יצחק	1970
6	רא"ל לסקוב חיים ז"ל	1971-1976
7	אלוף אייל שמואל	1976-1977
8	אל"מ אלבק שמואל	1978-1979
9	תא"ל ליאור ישראל ז"ל	1980-1981
10	אל"מ ברוש נחמיה ז"ל	1981-1982
11	אלוף גבע יוסף	1982-1984
12	תא"ל שור צבי	1987-1995
13	אלוף נתיב משה	1985-1986 1995-2004
14	אלוף רן גורן	2004-2006

אחרי דברי היו"ר התקיים דיון על הדגשים בעבודת ארגון "צוות" והפעילות הרצויה, ויושבי ראש הארגון בעבר הביעו דעותיהם בנושאים השונים.

אביגדור ליברמן במפגש "צוות אקטואליה":

"נסראללה לא יכול להתקיים בלי אירן וסוריה"

"אמרתי לשרון, כשהיה ראש ממשלה, שאני מוכן לוותר על הכל, תפקיד שר, כנסת, פוליטיקה. ביקשתי, תן לי להיות מפקד יהודה ושומרון ועזה לשלושה חודשים והדברים ייראו אחרת"

מאבק מתמיד ומתמשך בין הרשות המבצעת, קרי הממשלה, לרשות המחוקקת היא הכנסת. במצב הנוכחי שבו שליש מחברי הכנסת הם גם שרים או סגני שרים זה פשוט בלתי אפשרי.

לכן, ליברמן תובע הפרדה בין הממשלה לכנסת. כלומר, חבר כנסת לא יכול להיות שר או סגן שר או בעל תפקיד ביצועי כלשהו. עניין נוסף חשוב הוא בחירת ראש הממשלה. "צריך לקבוע בחוק שראש הממשלה יהיה ראש המפלגה הגדולה, מעין בחירה ישירה, וזה יצמצם את מרחב הסחיטה של הפוליטיקאים".

נקודה נוספת הם השרים. כל השרים עסוקים בנושאי חוץ ובטחון, בנושאים האלה לכל שר יש מה להגיד. "לא שמעתי שבאמצעות הברית שר השיכון מדבר בנושאי חוץ ובטחון". ולצד כל אלה קיימת מגפת ההדלפות אשר באה לידי ביטוי נוראי בזמן מלחמת לבנון השנייה.

העניין השלישי הוא הסכסוך הפלסטינאי. סכסוך זה קיים מאז הקמת המדינה. לא הגדרנו נכון את מהות ומרכיבי הסכסוך ולכן כל ניסיון שלנו לפתור אותו לא יעלה ולא יצליח. כל עוד לא יהיה לנו אומץ להגדיר בקול רם את ליבת הסכסוך, אומר ליברמן, לא יעזור דבר. אנחנו פשוט ממשיכים לשקר לעצמנו. אנחנו רוצים הכל עכשיו, שלום עכשיו, בטחון עכשיו, זה לא עובד. ניסינו לעשות מזה סכסוך טריטוריאלי וזו טעות.

ויתור על שטח לא יעזור, גם אם נוותר על שטחים עד הים לא יהיה שלום, זו אשליה. הסכסוך הרבה יותר עמוק ומורכב. ראינו שני מקרי התנתקות, הראשון מלבנון והשני מעזה, מה קיבלנו בתמורה, חטיפות חיילים, קטיושות ורקטות וזאת גם לאחר שהחזרנו את כל השטחים הרלוונטיים בלבנון או בעזה. "שלום ובטחון" זו סיסמה בלתי אפשרית. אפשר לדבר על "בטחון וכלכלה", בשביל שלום

צריך גם את הצד השני.

"בעניין שטחי יהודה ושומרון אמרתי לשרון, כשהיה ראש ממשלה, שאני מוכן לוותר על הכל, שרות, כנסת פוליטיקה. ביקשתי, תן לי להיות מפקד יהודה ושומרון ועזה לשלושה חודשים והדברים ייראו אחרת".

"אני מעדיף לומר אמת קשה, לא נעימה, צריך להבין שסיפור השלום רחוק מאיתנו, צריך להגדיר יעד מציאותי, בטחון ופרוספריטי".

השאלה האם יש פתרון, התשובה כן! צריך ללכת על אסטרטגיה של טיפול שורש והכונה לאסד ואחמדינג'ד. נסראללה לא יכול להתקיים בלי אירן וסוריה. הכסף, הנשק, הכל מגיע מאירן וסוריה.

השר אביגדור ליברמן מסכם את דבריו ברוח אופטימית, "אני בדרך כלל שוחה נגד הזרם, אני לא מתייחס לסקרים ולפופולריות, הצטרפנו לממשלה כדי לתת זמן לצה"ל להתארגן ומי כמוכם גימלאי צה"ל יודעים ומבינים זאת".

סגן ראש הממשלה, השר אביגדור ליברמן, היה אורח מועדון "צוות אקטואליה" ב-31.8.2007. כאן מובאים עיקרי דבריו לחברים שלא יכלו להגיע. בהזדמנות זו אנו מבקשים להודות לשר אביגדור ליברמן על היענותו ועל דבריו החמים לצה"ל ול"צוות".

את תפיסת עולמו המדינית מתמצת סגן ראש הממשלה, השר לעניינים אסטרטגיים אביגדור ליברמן, בשלושה מישורים.

הראשון - ניהול וארגון. הכל מתחיל ונגמר, לדבריו, בארגון וניהול נכון של המערכת, אין קיצורי דרך. אידיאולוגיה לכשעצמה פחות חשובה, רעיון לא שווה אם אתה לא יודע ליישמו, הוא קובע בנחרצות.

השני - שהוא נגזרת או תוצאה ישירה של עניין הניהול, הוא שינוי שיטת הממשל. המשבר בהנהגה הפוליטית, מדינית חברתית, הוא אינו משבר פרסונאלי, הוא איננו תוצאה של משהו שקרה או קורה עכשיו.



הדבר נוגע באופן שורשי במבנה השלטוני של הממשל בישראל. "זה לא משנה מי בשלטון, ימין או שמאל, צעירים או ותיקים. נתניהו, ברק, שרון, אולמרט. הם לא שינו דבר. מדובר במשבר עמוק. בתוך 11 שנים הלכנו 5 פעמים לבחירות, כלומר כל שנתיים וחודשיים בממוצע. בתקופה זו התחלפו 11 שרי חוץ, 9 שרי אוצר, 7 שרי ביטחון. גם בממשלה הנוכחית כבר הוחלפו שרי האוצר והביטחון".

זהו מצב בלתי סביר לחלוטין, קובע ליברמן, מה היה קורה אם היינו מחליפים בתדירות כזו רמטכ"ל או אלופי פיקודים, הוא משווה ושואל. אין הבדל בין ניהול חברה פרטית לממשלה. ולכן כשבעלי המניות רבים, משמיצים ומסתכסכים אין סיכוי להצלחה. אין כיוון אין מטרה, חברי הדיקטוריון, השרים בממשלה, עסוקים בגידופים והשמצות. במצב כזה אי אפשר לייצר משהו רציני ואמיתי.

צריך גם להבין שלא מדובר בד"כ בעניינים פרסונאליים, אישיים. מדובר בערוביה של רשויות, רשות אחת נכנסת לתוך השנייה. יש

מאזן ההרתעה "בבת עין" ישראל-סוריה



תפיסה שונה ויצירתית מציע אלוף מיל' גיורא רום, איש חיל האוויר ולשעבר נספח צה"ל בארה"ב, ביחס לאפשרות לנטרל, באופן הדדי, את תקיפת העורף האזרחי הן בישראל והן בסוריה, בדרך של יצירת מאזן הרתעה. האם תפיסה זו מציאותית? האם ראוי לנסות ולפעול על פיה?

האבחנה של הצבא הצרפתי בארגון ה-FLN באלג'יר הייתה שירת הברבור של מתן לגיטימציה למודל זה של לחימה. למעשה, ככל שצבא צרפת הפליא מכותיו באלג'ירים, כן הלכה ופחתה תמיכת המטרופולין הצרפתי בו, עד שנאלץ לחדול ולהתפנות מאלג'יר. מאז, אין דרך זו של ראיית אזרחים כמטרה המונית ואקראית מקובלת במערב. יש קבלה אמנם של האפשרות שאזרחים ייפגעו כאשר המלחמה מתרחשת בסמיכות למקום המצאם, אולם הם עצמם אינם נושא ההתקפה.

העולם נוטה עדיין לקבל את השימוש באסטרטגיה העקיפה, של פעולת טרור מול ריכוזי אוכלוסיה אזרחית, ע"י גופים לא מדינתיים. כך מצאנו עצמנו כאשר ישובים הותקפו בצפון הארץ בקיץ 2006 וכך אנחנו חיים עם שדרות זה שנים רבות. נושא זה, של אסטרטגיה עקיפה, המופעלת

הלחימה ועד לתחילת המחצית השנייה של המאה העשרים, ראתה אינספור דרכים וצורות בהם הותקף העורף האזרחי כחלק מהמאמץ המלחמתי הכולל. מלחמתו חסרת



אלוף מיל' גיורא רום

מאת : אלוף מיל' גיורא רום

אחת ה"ירושות" הפחות סימפטיות שנותרו ממלחמת לבנון השנייה היא מה שנראה, לכאורה, כקבלה ע"י הציבור, ואף חמור מכך, ע"י המנהיגות, שישובים אזרחיים הם מטרות לגיטימיות במלחמה. ההיסטוריה הצבאית מלמדת כי גם בעבר הרעיון היה חלק מסל האמצעים הלגיטימיים במלחמה, כחלק מתוך שתי האסטרטגיות העומדות לרשות הצד הלוחם. האחת - האסטרטגיה הישירה, אשר רואה בכוחות הלוחמים של הצד שמנגד את הנמען למאמץ הצבאי, או במלים אחרות, את יכולתו להילחם. השנייה - האסטרטגיה העקיפה, לעומתה, אשר רואה את העורף האזרחי כנמען למאמץ הצבאי, ובמשתמע, את רצונו להלחם ואת תמיכתו בלוחמים שבחזית. ההיסטוריה הצבאית, משחר

ע"י ארגוני טרור מול מדינה הכובלת עצמה לאסטרטגיה ישירה, זקוק לחשיבה ההולמת את הזמן ואת הנסיבות. מציאות, בה תקיפה ברורה של ישובים אזרחיים אינה יותר מאשר כרוניקה עיתונאית, צריכה לקבל תשובה הן באסטרטגיה של המדינה הנתקפת והן בחוק הבינלאומי.

בשל מציאות זו, והתפיסות שיצרה ועדיין מוסיפה ויוצרת, יש לברר מה ניתן לעשות כדי להוציא קונפליקט אפשרי עם סוריה, שהיא מדינה החברה בארגון האומות המאוחדות, מכללי משחק המתקיימים בינתיים מול ארגונים תת-מדינתיים.

השנה האחרונה מתאפיינת בדיווחים אודות התעצמות חסרת תקדים נמשכת והולכת של סוריה במגוון רחב של רקטות קרקע-קרקע (רק"ק), המצטרפות למערך טילי הקרקע קרקע (טק"ק) הקיים זה מכבר.

לכלל הכרעה במספר מועט של ימים. נראה כי יש קושי גדל והולך בהגדרת המושג 'הכרעה' ככל שהמלחמה עוברת כביכול מהמימדים הפיזיים למימדים התודעתיים. 'הכרעה', לצורך מאמר זה, תתקיים כאשר מדינה ב' תהיה מוכנה לקבל הפסקת אש בתנאים הנוחים למדינה א', המדינה המציעה. ניתן להניח, אם כך, שהאינטרס הישראלי יהיה שלא להגרר למלכודת של מלחמה המתפתחת לאיטה, ודאי שלא לצורות שונות של מלחמת התשה. האינטרס הישראלי יהיה להפעיל את כל העוצמה העומדת לרשות המדינה, כדי להביא את המלחמה לידי סיום מהיר, ברור והחלטי, בזמן הקצר ביותר האפשרי.

דא עקא שככל שיישום הרעיון המערכתי הזה יהיה מוצלח יותר, וסוריה תמצא הולכת וניגפת, וככל שהמשטר יתחיל

ירשה לעצמו הצבא הסורי לתקוף באופן ישיר מטרות אזרחיות, ושאוּלִי לא תהיה זו רק תגובה מאוחרת לתחושה של איום על המשטר. אם תתווסף לכך הערכה, שהעורף האזרחי הישראלי יימצא מגיב קשה למציאות כזאת, הן באשר לרוח וכוח העמידה, הן בהשלכות לגבי החיים ביום שאחרי, והן אפילו במישור הפוליטי לכשיתאפשר, אזי יש סיבה טובה לנסות ולמצוא דרכים לנטרול האיום על העורף. דרך אחת הינה לעשות את ההכרעה לא כל כך "הכרעיתית". אם הכרעה הינה, בין השאר, יצירת איום אמיתי על קיום המשטר, ובעקבות כך מתן לגיטימציה לאסטרטגיה סורית של "תמות נפשי...", צריך לבדוק אם ניתן לשלוט בעוצמת ההכרעה ועדיין לא להשאיר ספקות באשר למי ניצח, ואיך.



פגיעה ישירה בבית מגורים בחיפה בעת מלחמת לבנון השנייה (צילום: משה מילנר לע"מ)

יש לברר מה ניתן לעשות כדי להוציא קונפליקט אפשרי עם סוריה, שהיא מדינה החברה בארגון האומות המאוחדות, מכללי משחק המתקיימים בינתיים מול ארגונים תת-מדינתיים

התעצמות זו באה באופן ברור על חשבון חילות האוויר והשריון ונותנת אינדיקציה טובה לאסטרטגיה בה עשויה סוריה לנקוט. זוהי אסטרטגיית חיזבאללה 2006, הנתפסת במזה"ת כאסטרטגיה מנצחת, ולכן ככזאת הניתנת לחיקוי ע"י מתמודדים נוספים, לאו דווקא ארגונים תת מדינתיים. באופן ברור יותר, מדובר בשימוש בשתי האסטרטגיות בעת ובעונה אחת, לחימה במימד הצבאי מחד גיסא ותקיפה של העורף האזרחי מאידך גיסא.

האתגר העומד בפני מדינת ישראל במקרה של מלחמה הינו כיצד להכילה למימד הצבאי בלבד ולמנוע התפשטותה לכדי מלחמה חסרת פשרות, בה הופכים אזרחי שתי המדינות קורבנות שווה במאבק טוטאלי.

האסטרטגיה הישראלית במלחמה מול סוריה צריכה להיות כזאת שהמלחמה תבוא

לחוש שהאדמה מתחילה לרעוד מתחת לרגליו, כן יגבר הלחץ הסורי הפנימי להוסיף את העורף הישראלי לתמונת המלחמה הכוללת.

גישה ישראלית אפשרית עשויה להיות שבמלחמה קצרה יחסית, שבה העורף יתחיל להיות מותקף רק משעה שהסורים ירגישו שכך המלחמה נוטה לרעתם, ניתן יהיה לספוג התקפות אלו כאשר לישראל עומדות כל האופציות ההתקפיות. זוהי גישה של משחק "על כל הקופה" של שני הצדדים. זוהי גישה שיכולה לתת לישראל את מה שחסר לה בהתמודדות הצבאיות שלה מזה שנות דור, נצחון חזק וברור, אולם היא טומנת בחובה הסתעפויות מאד מורכבות, כולל הימור על שלמות העורף.

גישה ישראלית יותר ספקנית עשויה להיות שאין לנו ידיעה ברורה מאיזה שלב

דרך שנייה, והיא זו העומדת במרכז מאמר זה, היא יצירת מיני - מאזן - הרתעה, בו יצטרך כל אחד מהצדדים לוותר, מלכתחילה, על חלק ממרכיבי העוצמה שלו. אם להיות יותר ספציפיים אזי הסורים יימנעו לחלוטין מתקיפת מטרות אזרחיות ע"י הנשק הסטטיסטי שלהם, נשק לא מדויק ובעל פיזור סטטיסטי גבוה, ואילו ישראל תנצור את יכולותיה, שבמרכזן כושר פגיעה מדויק והרסני של מטרות שהן בבת עינו של המשטר הסורי ושעשויות לסכן את קיומו. תהיה זו מעין "פוליסת ביטוח" מותנית לארמון הנשיאות, לבנין המטכ"ל בדמשק, לפרלמנט, למערכת החשמל, לבנק המרכזי, למשרדי הבעת' ולשאר מטרות "בבת העין" של המשטר. קיומם של אלה יהיה מובטח, ובידיעה סורית מראש, כל עוד אין העורף הישראלי מותקף.

היה והעורף הישראלי יתחיל להיות

מוחק, ולא משום קירבתו למתקנים צבאיים מרכזיים כגון שדות תעופה או ימ"חים, אלא תקיפה שברור יהיה, אליבא דישאל, שכוונתה הפעלת לחץ על האוכלוסייה האזרחית, תופעל טקטיקת הביטול ההדרגתי של פוליסת הביטוח של מטרות "בבת העין". ישראל תודיע שבעקבות תקיפה סורית של מטרה אזרחית ספציפית בישראל תושמדנה הלילה שתיים, שלוש, או כל מספר אחר של מטרות, תוך שהיא נוקבת בשם המטרות ובשעה בה תושמדנה.

לאחר התקיפה תודיע ישראל ש"פוליסת הביטוח" מתחדשת, בכפוף לכללים הקודמים.

נוסחא זו מעלה סידרה של שאלות:

1. האם אנחנו באמת יודעים מהן מטרות

התפרצות המלחמה. מי זם את המלחמה? מה היתה מידת ההפתעה של הצד השני? זיהוי הנקודה המדויקת על ציר הזמן, בה יופעל מכשיר מאזן ההרתעה ההדדי באופן רשמי, עשוי להתגלות כלא פשוט.

3. איך נדע שהמשוואה התקבלה ע"י הצד השני? קשה לתאר מצב של קיום קו טלפון אדום שבו יסכימו רמטכ"ל שתי המדינות על כללי התנהגות טרם פתיחת המלחמה. הדבר יחייב הכנה של מספר תכניות התקפה ושל מספר תרחישי הגנה עד שיתברר מודל ההתנהגות הדו-צדדי. מאידך, קיימים ערוצי תקשורת בין ישראל לסוריה באמצעות צדדים שלישיים, אפילו היום, ויתכן שהם יכולים להיות הכלי לתחילתו של דיאלוג חשאי בילטרלי בנושא.

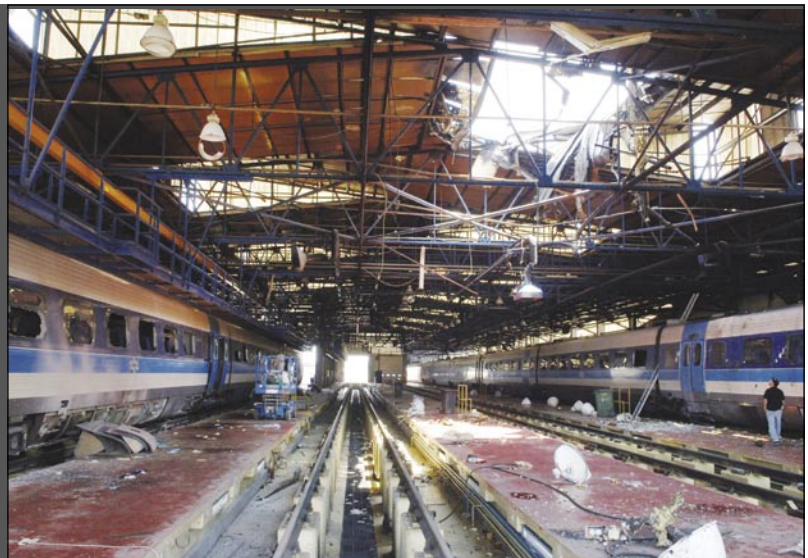
4. האם יכול להיווצר מצב הפוך, בו

אזרחי, ובין כאלה שמיקומן מוציא אותן מכלל המטרות הללו.

6. מה צריך יהיה לעשות, אם במקביל למלחמה עם סוריה יותקף צפון ישראל ע"י החיזבאללה? כאן התשובה קלה יחסית. במקום להקצות משאבים צבאיים ניכרים, אוויריים וקרקעיים, לטיפול בבעיה, יש להבהיר שפוליסת "בבת העין" מתייחסת לחיזבאללה כלחלק מהמערך הסורי.

הטוב ביותר - אם ניתן היה ליצר חוסר לגיטימציה של תקיפת עורף אזרחי. הצעד הראשון לכך חייב להיות מאמץ מתמשך בפורומים בינלאומיים, מובל ע"י משרד החוץ, באשר לאי הקבילות של אסטרטגית תקיפת ישובים אזרחיים ככאלה. במצב הנוכחי, ומתוך רצון שבמידה ותהיה מלחמה, לא ייפגעו אזרחים משני

האם אנחנו באמת יודעים מה הן מטרות "בבת העין", שהחשש מהשמדתן עשוי לגרום להנהגה הסורית לוותר על יכולת התקיפה בעורף, שהם הולכים ומפתחים? פעמים לא מעטות נטינו להחיל על הערבים את הערכים ודרכי החשיבה שלנו. יתכן וגם כיום איננו יודעים בוודאות מה הן נקודות התורפה הפוליטיות של המשטר



יולי 2006: פגיעה במוסך רכבת ישראל בצפון (צילום: משה מילנר, לע"מ)

"בבת העין" שהחשש מהשמדתן עשוי לגרום להנהגה הסורית לוותר על יכולת התקיפה בעורף, שהם הולכים ומפתחים? פעמים לא מעטות נטינו להחיל על הערבים את הערכים ודרכי החשיבה שלנו. יתכן וגם כיום איננו יודעים בוודאות מהן נקודות התורפה הפוליטיות של המשטר.

2. מי יפרסם את רשימת המטרות בסוריה שיושמדו אם יותקף העורף הישראלי? האם יש בכלל צורך ברשימה פרטנית או שמא יש להסתפק בקביעת העיקרון, כאשר "פרטים יבואו בהמשך". אחת האפשרויות הינה לעשות זאת ע"י גופי מחקר אסטרטגיים שימשיכו ויפתחו את הרעיון וישאירו למדינת ישראל הרשמית את ההחלטה אם ומתי להתייצב מאחורי מדיניות זו. לסוגיה זו גם הסתעפויות הנובעות מטבע

יאמצו הסורים את הרעיון ויישמו אותו לצרכיהם? הסורים יכולים להגדיר בעצמם רשימת מטרות בשטחם, שאם תותקפנה, ישחרר הדבר את ניצרת הרקטות שלהם, המיועדות להפעלה מול העורף האזרחי בישראל. יתפתח כאן מצב בו שני הצדדים מזהים את נקודות החולשה, איש של רעהו, וממנפים חולשות אלו כדי להגביל את היכולות הצבאיות שמנגד.

5. מה בדבר מטרות צבאיות עורפיות המצויות בלב הישוב האזרחי? מה מעמדו של המטכ"ל הישראלי שבלב תל-אביב? ושל הסורי המצוי במרכז דמשק? ובסיס חיל הים בחיפה? ובסיס חיל הים הסורי בטרטוס? היכן יעבור הקו המפריד בין מטרות עומק צבאיות, שלגיטימי לתוקפן, גם אם הדבר עשוי לגרום לנזק סביבתי

הצדדים, יש לנסות ולחפש כלים נוספים כיצד להכיל את פעולות האיבה. לרעיון של מאזן ההרתעה ההדדי חשיבות צבאית, אולם יש בו גם ניצנים של חשיבות בתחום היחסים בין ישראל וסוריה, למי שמעוניין לנסות ולהתחיל בתהליך של הידברות הדדית ישראלית - סורית.

יש שיאמרו שמעצם הדיון, הכולל בתוכו ויתור על יכולות צה"ליות, יש משום ניצחון סורי ראשוני. זוהי ראייה מאד חלקית. כדי להשיג "הישג" זה, כביכול, שילמה סוריה, כמצוין בתחילת המאמר, את מחירי הווייתור על מרבית כוחה האווירי וכוחה המשוורי. בוואריאציות השונות של התפתחות מלחמה, עשוי ויתור זה להתברר כקריטי וככואב במיוחד, גם אם בימים הראשונים מימשה סוריה את אסטרטגיית תקיפת העורף הישראלי.

אומרים לא להשתמטות מצה"ל

אל"מ במיל' ראובן אגסי, יו"ר חברת קוויקסופט, לא חשש לפרסם באתר החברה שבבעלותו הצהרה, לפיה הוא אינו מעסיק אנשים אשר השתמטו משירות צבאי. "אני לא מעריך אנשים שלא ממלאים את חובתם למדינה", הוא אומר. לאחרונה, הצטרף לפעילות פורום הורים לשוויון בנטל, השואף לעגן בחקיקה את העקרון לפיו מי שנותן יותר למדינה - גם יקבל ממנה יותר ולהיפך. הוא קורא לחברי 'צוות' להצטרף אף הם לפעילות החשובה



גיוס אנשי מילואים ביולי 2007 בעת מלחמת לבנון השנייה (צילום: דובר צה"ל)

העסקית שלו. בשנת '91 הקים את חברת קוויקסופט (אחת מארבע חברות שהקים עם בנו שי) בראשה הוא עומד.

בכניסה למשרדי החברה, ממוקם חדר פיתוח, שהינו פתוח לשימוש הקהל הרחב. "כל מי שמבקש לעסוק בפיתוח טכנולוגי וחסר את המקום, האמצעים או הכלים - מוזמן לכאן", אומר אגסי. בסמוך לחדר הפיתוח ממוקם חדר רחב ידיים המשמש, מספר פעמים בשבוע, להרצאות מקצועיות אשר אף הן פתוחות לכל המעוניין. בשבועות האחרונים משמש חדר ההרצאות גם לפגישות של ההנהלה המורחבת של "פורום הורים לשוויון בנטל" לשורותיו הצטרף אגסי לאחרונה. הפורום הוקם על-ידי ארבע אמהות לבנים חיילים מגבעת שמואל, ולימים הפך לפורום רחב, בו נוטלים חלק אזרחים רבים הרואים בהשתמטות רעה חולה.

כתבה: שירה דינור

רק במאי השנה קיבל ראובן אגסי (67), יו"ר חברת קוויקסופט, פטור משירות מילואים. הוא התגייס לצה"ל בשנת 1958 ומילא שורה של תפקידים מבצעיים בחיל הקשר והאלקטרוניקה. אגסי השתחרר בדרגת סגן אלוף והמשיך לעסוק בתחום התמחותו במיגזר העסקי, בין השאר כנציג חברת תדיראן בדרום אמריקה. כששב לארץ, בן 46, ביקש לשוב לשירות מילואים פעיל ביחידת שדה ובמסגרת השירות הועלה לדרגת אלוף משנה.

שירותו הצבאי הארוך והמשמעותי של ראובן אגסי, ממחיש היטב את המחויבות האישית שהוא חש כלפי מדינת ישראל והשמירה על בטחונה, ואת אותה מחויבות חברתית ניתן למצוא גם בעשייה

"אני בהחלט חושב שגם המערכת הצבאית והדרג המדיני האחראי עליה, צריכים לבדוק האם אכן נכון לשמר לאורך שנים את אותה תבנית של השירות הצבאי. חשוב לבחון מחדש את צרכי הביטחון של המדינה, ובהתאם למסקנות להחליט על תקופת השירות ועל אופי התפקידים הצבאיים. אבל, אלה בדרך כלל הם תהליכים ארוכים ועמוקים, ולנו אין זמן. המציאות מתקדמת מהר מדי למקום שהוא מסוכן עבור כולנו"

הגעתי להפגנה של הפורום מול משרדי המטכ"ל. אספתי איתי מספר חברים, כולם קצינים לשעבר, ומאוד התרשמנו מאנשי הפורום שהפגינו. המטרה של הפורום בהחלט ראויה וחשובה והעיתוי הוא הנכון ביותר לעסוק בנושא. כיום, כשאחד מכל ארבעה צעירים אינו מתגייס לשירות צבאי, נמצא מספר המתגייסים בירידה מתמדת ובעתיד אנו עלולים להגיע למצב בו הצבא לא יוכל עוד לבצע את משימותיו. לכן אנחנו לא יכולים להרשות לעצמנו להגיע."

לאחר אותה הפגנה הצטרף אגסי לשורות הפורום, כדי לתרום מהידע והניסיון העסקי הרב שצבר לטובת קידום מטרות הארגון. "הדבר הראשון שאמרתי הוא שלארגון בעל מטרה חשובה כל כך, מן הראוי שתהיה תוכנית עבודה מאורגנת, הכוללת מטרות ברורות ולוח זמנים מוגדר. חברי ההנהלה המורחבת, הכוללת בין השאר את שלמה וישינסקי ששכל את בנו ליאור לפני כשלוש שנים בפעילות מבצעית ברפיה, נפגשים מדי שבועיים בחדר ההרצאות של חברת קוויקסופט, כדי לדון בנושאים העומדים על הפרק וליזום פעילויות להעלאת המודעות הציבורית לנושא.

"המטרה הראשונית שהצבנו לעצמנו, היא להחזיר את מדינת ישראל לסוג של שפיות. כיום צעירים רבים שיכולים לשרת שירות צבאי או לאומי, אינם עושים זאת ובכך מכריזים על היעדר כל מחויבות שלהם כלפי המדינה, בעוד היא מחויבת לשמירת בטחונם. זה לא מצב נורמלי ועל כך אנחנו מתרעמים."

חשוב לומר, כי נושא ההשתמטות מעסיק את אגסי מזה שנים והוא אינו מהסס ליזום גם צעדים מוחשיים בשטח. כך, למשל, עלה לאחרונה שמו לכותרות, כאשר פרסם הצהרה באתר חברת קוויקסופט, כי הוא אינו מעסיק עובדים שהשתמטו משירות צבאי וממליץ לחברות נוספות להן הוא מייעץ ללכת בעקבותיו. "אינני היחיד שאוחז בדעה הזו", אומר אגסי. "כבר שמעתי מנהלים בכירים רבים בתחומי העסקים השונים שאומרים את אותם הדברים. זה לא מפתיע:

כאשר אני מעסיק מישהו, חשוב לי שהוא יהיה מתאים לארגון שלי ומקובל עלי. מי שהחליט לוותר על השירות הצבאי - אינו מקובל עלי. אני אינני מעריך אותו מבחינה אישית ולכן אין לו גם זכות קיום מקצועית אצלי בארגון.

כמעסיק, ובעצם כאזרח המדינה, ישנם שלושה דברים שאני רואה כמהותיים אצל מי שעובד איתי: האחד - כישרון, השני - יכולת להסתגל, ללמוד ולהתפתח והשלישי - יחסי אנוש. העובדה שמועמד לתפקיד שירת בצבא, מעידה עבורי באופן מיידי כי הוא מכיר מקרוב מושגים כגון עבודת צוות, היררכיה ארגונית, עמידה במשימה והתמודדות עם אתגר - בכל סוג שהוא. אלה מושגים שאנו חווים מקרוב בצבא, והם מותירים בנו חותם לכל החיים. כישרון בתחום המקצועי הוא בהחלט תכונה חשובה, אבל לי

חשובים גם הנושאים האחרים שהזכרתי ועל כן לא אקבל לעבודה מי שלא שירת בצבא, ללא סיבה אמיתית לכך."

יתרה מכך, אגסי רואה בשירות הצבאי חוליה מהותית בשרשרת החינוך והעיצוב הערכי של צעירים בישראל. "ערכים כגון מנהיגות, עצמאות, שיקול דעת, דבקות במטרה - נרכשים בשירות צבאי בצורה שלא קיימת בשום מקום אחר."

ההצהרה הציבורית של אגסי, מבטאת קו מחשבה מגובש אשר מנחה אותו מזה שנים רבות. "לדעתי, השירות בצבא, הוא אמירת תודה. זו הפעם הראשונה שמתאפשר לאזרח המדינה, בגיל 18, להשיב למדינה על כל מה שנתנה לו, ולהראות כי הוא מוכן לתרום, בדיוק כמו כשאר האזרחים, את התרומה הזו למדינה - ובעצם גם לעצמו. השירות הצבאי או הלאומי, מהווים דרך להפוך את התודה לעשייה מוחשית, שיש בה גם כדי להיטיב עם כלל החברה. כך אנו מצליחים לראות גם את הזולת - לא רק את עצמנו."

על-פי אגסי, יש לזמנים המשתנים השפעה רבה על הלכי המחשבה



אל"מ מיל' ראובן אגסי

"הגעתי להפגנה של הפורום מול משרדי המטכ"ל. אספתי איתי מספר חברים, כולם קצינים לשעבר, ומאוד התרשמנו מאנשי הפורום שהפגינו. המטרה של הפורום בהחלט ראויה וחשובה והעיתוי הוא הנכון ביותר לעסוק בנושא. כיום, כשאחד מכל ארבעה צעירים אינו מתגייס לשירות צבאי, נמצא מספר המתגייסים בירידה מתמדת ובעתיד אנו עלולים להגיע למצב בו הצבא לא יוכל עוד לבצע את משימותיו. לכן אנחנו לא יכולים להרשות לעצמנו להגיע"

והתפיסה החברתית של ההשתמטות. "בעבר, מי שלא שירת בצבא היה חריג מאוד. הוא נדרש לספק הסברים וגם אז - הוטל בו דופי. הצגת תעודת שחרור בראיון עבודה היתה חלק בלתי נפרד מהתהליך וכל מי שלא היתה בידיו התעודה - נתקל בקושי. בנוסף, בעלי פרופיל רפואי 'בלתי כשיר' לא היו יכולים להוציא רישיון נהיגה. כלומר, ה'הפסד' שנגרם למי שלא שירת היה גדול ומקיף, וכלל בנוסף לסנקציות שונות גם סטיגמה חברתית.

כיום, משום מה, קיבלה ההשתמטות הכשר חברתי ואף יותר מכך - הפכה לנורמה מקובלת. זמרים, ספורטאים ודוגמניות מבקשים לנצל את השנים בגיל גיוס לטובתם האישית ומוותרים בקלות על השירות הצבאי. ה'אני' - נמצא הרבה יותר גבוה מאשר 'אנחנו'.

גם ההצהרה הדתית של צעירים רבים על 'תורתם אמונתם' -

"המטרה הראשונית שהצבנו לעצמנו, היא להחזיר את מדינת ישראל לסוג של שפיות. כיום צעירים רבים שיכולים לשרת שירות צבאי או לאומי, אינם עושים זאת ובכך מכריזים על היעדר כל מחויבות שלהם כלפי המדינה, בעוד היא מחויבת לשמירת בטחונם. זה לא מצב נורמלי ועל כך אנחנו מתרעמים"

תבנית של השירות הצבאי. חשוב לבחון מחדש את צרכי הביטחון של המדינה, ובהתאם למסקנות להחליט על תקופת השירות ועל אופי התפקידים הצבאיים. אבל, אלה בדרך כלל הם תהליכים ארוכים ועמוקים, ולנו אין זמן. המציאות מתקדמת מהר מדי למקום שהוא מסוכן עבור כולנו". אנשי פורום ההורים לשוויון בנטל, פועלים במלוא המרץ כדי להגדיל את כוחם, על-ידי גיוס תמיכה, הן מצד אזרחים פרטיים והן מצד ארגונים. זאת, כדי להניע מהלך תחוקתי וליצור שינוי אמיתי באופן שבו מתייחסת המדינה - הן אל חייליה והן אל המשתמטים. "אני מבקש לפנות מעל דפים אלה אל חברי צוות באופן אישי,

קיבלה פירושים נרחבים הרבה יותר. וכך, בכל שכבות החברה הישראלית, אנחנו מוצאים צעירים המעמידים את עצמם בראש סדר העדיפויות ואינם רואים בשירות הצבאי חובה לאומית, חברתית ומוסרית".

■ ■ ■

פורום ההורים לשוויון בנטל מבקש להפוך את השירות הצבאי לחובה שעמידה בה, מזכה בזכויות יתר. "מי שנותן יותר - מקבל, ומי שלא נותן - לא מקבל" - כך מנוסח הרעיון בדף הבית של אתר העמותה.

"ישנן זכויות רבות המוענקות לאזרחי המדינה אפילו ללא ידיעתם", מסביר אגסי. "לדוגמא, נקודות זכות במס הכנסה וסבסוד לימודים אקדמיים. אנחנו מאמינים, כי מי שמשרת בצבא הופך, עם שחרורו לזכאי להטבות ולזכויות הללו. מי שמשרת בשירות קרבי - זכאי לזכויות יתר. ומי שאינו משרת - כלל אינו זכאי להטבות שמוענקות על-ידי המדינה.

זו הדרך לסמן לכל צעיר, כי לא ייתכן שיבחר לקדם את חייו על חשבונם של אחרים, תוך שהוא משתמט מחובתו האזרחית וזוכה בשנים נוספות להתקדם בלימודים, בעסקים, או בכל תחום פרטי אחר."

על אף התפיסה הברורה והחד משמעית של הנושא, אגסי אינו



גיוס אנשי מילואים ביולי 2007 בעת מלחמת לבנון השנייה (צילומים: דובר צה"ל)

בתור מי שבקיאם במערך הביטחוני של המדינה ומעורים בהווית החברה הישראלית, על כל גווניה. חשוב כי תקומו, כגוף אחד, ותפגינו את התנגדותכם להשתמטות. חשוב כי תצטרפו אלינו במאבק, כדי שיחד נוכל להגיע עד לכנסת ולגרום לכך שההחלטות החיוניות להמשך קיומנו כמדינה - אכן יתקבלו."

מנקה את עצמו ואת חבריו, כמו גם את המערכת הצבאית, מן הצורך לבדוק שוב כיצד פועלת המערכת והאם היא עצמה אינה זקוקה לשינוי ולרענון.

"אני בהחלט חושב שגם המערכת הצבאית והדרג המדיני האחראי עליה, צריכים לבדוק האם אכן נכון לשמר לאורך שנים את אותה

איך מתחברים לפורום הורים לשוויון בנטל

אתר האינטרנט של פורום ההורים לשוויון בנטל נמצא בכתובת www.shivyon.co.il האתר מתעדכן תדיר ומאפשר לכל המבקש לעשות כן להצטרף לפעילות העמותה.

באמצעות האתר ניתן לחתום על עצומה המופנית לשר הביטחון, אהוד ברק, וקוראת לגיוס כללי ולמניעת אפליה. בנוסף, ניתן למצוא באתר טופס הצטרפות כפעיל בפורום. לאחר מילוי פרטים בטופס יחזור אליך נציג הפורום ותוכל להצטרף למאבק באופן פעיל.

באתר מופיע גם לוח האירועים של הפורום וכן מידע רב ותיעוד לגבי פעילויות עבר, כתבות ומאמרי דעות, סטטיסטיקה בנושא ההשתמטות וקישורים לאתרים בנושאים דומים.

מגבלות לאחר פרישה מצה"ל: מה אומר החוק?

מאת: עו"ד ברוך אברהמי, היועץ המשפטי של "צוות"



לא כדאי לעבור על החוק, כי זהו חוק פלילי. חבל מאוד גם לבנות עסקים פורחים באוויר או מקום עבודה על בסיס רעוע או מפוקפק. מחר עלולים דברים להסתבך ולסבך את הפורש. אבל ניתן בהחלט לקבל היתרים חוקיים ולעבוד בכבוד או לעשות עסקים בהצלחה רבה

רבות מלמד, כי הוועדה נותנת היתרים אם אין היא רואה בנסיבות המקרה פגיעה בטוהר המידות. בצד החוק הנדון, המטיל מגבלות, קיים גם חוק יסוד חופש העיסוק. אם הוועדה מקבלת בקשה המנומקת יפה, המסבירה שלא יפגעו כל אינטרסים וערכים של השירות הציבורי, אם יינתן היתר לפורש, כי אז היא אכן נותנת היתר. אם הוועדה רואה שחלפו שנתיים מיום גמר טיפולו של הפורש בעת שהיה בשירות באותו גורם אצלו מיועד הוא לעבוד או ממנו מיועד, הוא לקבל עיסקה או טובת הנאה, גם אז ניתן ההיתר לדרך זו. בסיכום, לא כדאי לעבור על החוק, כי זהו חוק פלילי. חבל מאוד גם לבנות עסקים פורחים באוויר או מקום עבודה על בסיס רעוע או מפוקפק. מחד, עלולים דברים להסתבך ולסבך את הפורש, אבל מאידך ניתן בהחלט לקבל היתרים חוקיים ולעבוד בכבוד או לעשות עסקים בהצלחה רבה.

החוק מטיל הגבלות על הפורשים מהשירות הציבורי. הדבר מצריך התמודדות של הפורשים מצה"ל, הנאלצים לפרוש בשל צרכי הצבא ואופי חיי הצבא בגיל צעיר יחסית, ולהתחיל במקום עבודה חדש לפרנסת משפחתם. החוק אוסר על הפורש שטיפל במהלך תפקידו בצבא בעניין מסוים לייצג אותו כלפי הצבא. איסור זה הוא קשה משום שהוא לצמיתות וחל למרבה האבסורד גם לאחר שנים רבות. כדאי לשים לב, עם זאת, שהוא חל על אותו "עניין" ומהו אותו "עניין" הוא כבר עניין לפרשנות ולתכנון יצירתי של תפקידו בעתיד ועבודתו של הפורש. בזה כדאי לנהוג בחכמה. איסור אחר המוטל על ידי החוק, הוא האיסור לייצג את העסק החדש או מקום העבודה החדש בפני מי שהיה כפוף לפורש ערב פרישתו. זו מגבלה שאינה קשה, שכן היא חולפת כעבור שנה מיום שפסקו יחסי הכפיפות.

יש הנרתעים ונבהלים משני איסורים אלה, ובעיקר מהראשון שבהם, וחבל, אם בשל כך הם מאבדים מקום עבודה או הזדמנות לעשות עסקים. שכן החוק אוסר "ייצוג" ועדיין אפשר גם לעבוד וגם לעשות עסקים וגם לנהל אותם ולטפל בהם אם "הייצוג" בתור שכזה כלפי צה"ל יעשה ע"י מישהו אחר ואפילו אותו אחר כפוף לפורש.

המגבלות העיקריות המצריכות טיפול נכון ונבון מצויות בשדה אחר. חל איסור שבחוק על קבלת עבודה או טובת הנאה מגורמים ומעסקים שהיו בטיפולו של הפורש, בין לבדו ובין ביחד עם אחרים.

כדאי מאוד לשים לב שהאיסור אינו מוחלט. הוא חל רק אם טרם חלפה שנה מיום הפרישה של העובד וגם אז ניתן לפנות לוועדה מיוחדת הפועלת בראשות שופט בבית המשפט המחוזי בירושלים. ועדה זו מוסמכת לתת היתרים חרף האיסור. הניסיון לאורך שנים

החוק אוסר על הפורש שטיפל במהלך תפקידו בצבא בעניין מסוים לייצג אותו כלפי הצבא. איסור זה הוא קשה משום שהוא לצמיתות וחל למרבה האבסורד גם לאחר שנים רבות. כדאי לשים לב, עם זאת, שהוא חל על אותו "עניין" ומהו אותו "עניין" הוא כבר עניין לפרשנות ולתכנון יצירתי של תפקידו בעתיד ועבודתו של הפורש. בזה כדאי לנהוג בחכמה

חברי "צוות"
התנדבו למשימות התנדבות!!!
לעזרת צה"ל, לעזרת הנוער, לעזרת העם
הירשם במשרד הסניף שלך

הפעלת טפסי 17 הקטינה את הוצאות פוליסת הבריאות

מאת: יו"ר ועדת הבריאות ועמיר להב - מנהל הביטוח הרפואי

בכל מקרה ביטוח שניתן לעשות זאת.

כיצד מפעילים את ביטוח השב"ן (ט-17) לכיסוי ניתוחים ולהימנע מהשתתפות עצמית, גם בהפעלה חלקית

בהיוודע למבוטח הצורך בביצוע הניתוח, אפילו בטרם פגש את המנתח, עליו לפנות למוקד "בריאות בצוות" 1-700-700-251 על מנת לקבל הנחיות כיצד להפעיל את הביטוח בצורה המיטבית ולהימנע מהשתתפות עצמית!

כעיקרון, מי שמפעיל את ביטוח השב"ן שלו, גם באופן חלקי, לא ישלם השתתפות עצמית בגין הניתוח.

הערה: לביצוע ניתוחים מומלץ לפנות לרופאי הסכם ואזי לא נדרש המבוטח לתשלום נוסף בגין הניתוח, (רשימה מעודכנת של הרופאים נמצאת במוקד "בריאות בצוות" וכן באתר של חברת הביטוח "הפניקס": www.phoenix.co.il).

עדכון פרטים

בביטאון הקודם העברנו לכלל המבוטחים בקשה לשלוח את הפרטים העדכניים, כתובת, טלפון, קופת חולים (שב"ן באם יש) וכו'. המטרה הינה לשפר את השירות הניתן למבוטח, כיוון שלא תמיד הפרטים שלו מעודכנים ואזי יש עיכוב בטיפול בתביעות. אנו מבקשים ממי שעדיין לא שלח את העדכון, לשלוח זאת למזכירות "צוות", פקס: 03-6166260, או בדואר לכתובת: רח' ברוך הירש 14, בני ברק 51202.

החלפת רופא אמון בביטוח השיניים

רופא האמון של ביטוח השיניים ב"הראל" התחלף. שמו של הרופא החדש ד"ר רון לב ממקד"ר. טלפון: 03-7376291, פקס: 03-7376056.

משמעות ביטול ביטוח הבריאות

לאחרונה, קיבלנו פניות מעמיתי "צוות" שביטלו בעבר את הביטוח וכעת התחרטו וביקשו להצטרף מחדש. הם נדרשו למלא הצהרת בריאות - ולא התקבלו מחדש לביטוח, כיוון שמצב בריאותם לא היה תקין. לבטל את הביטוח זה תהליך פשוט. לחזור להיות מבוטח הוא תהליך מורכב. חשוב לשקול היטב לפני שמבטלים את הביטוח!

הפעלת הביטוח המשלים בקופ"ח במקביל ל"צוות" מאפשרת החזר כספי לכיס המבוטח

לתשומת לב מבוטחי פוליסת הביטוח "בריאות בצוות": במקרה של הפעלת הביטוח המשלים בקופת החולים בה החברה/מבוטח/ת, במקביל לביטוח "בריאות בצוות", וכאשר יש חסכון כספי בהוצאות של פוליסת "בריאות בצוות" יקבל המבוטח חלק מהחסכון הכספי לכיסו!!! לפרטים נוספים יש לפנות מבעוד מועד למוקד הרפואי העומד לרשות החברים בטלפון 1-700-700-251, פקס: 03-6380399.

בדצמבר 2006 שונו תנאי ביטוח הבריאות של "צוות" בנושא של כיסוי הניתוחים הפרטיים. מבוטח אשר אינו מפעיל את ביטוח השב"ן של קופת החולים, נדרש לשלם השתתפות עצמית בסך 20% מעלות הניתוח.

בהתאם לנתונים העדכניים (שקיבלנו מחברת הביטוח "הפניקס" במסגרת פגישה תקופתית) לתקופה שבין 1/12/06 ועד 30/9/07, ניתן לציין בזירות שחל שינוי במגמה, כתוצאה מכך שהמבוטחים מפעילים טפסי 17 והפוליסה מכסה כעת את ההוצאות השוטפות (יש איזון בין הפרמיות המשולמות ע"י המבוטחים לבין תשלומי התביעות).

המשמעות: אם מגמה זו תתמיד, אזי בהתחשבות בהאה, הצפויה להתקיים בסוף יוני 2009, לא תתייקר הפרמיה!

בתקופה זו של 10 חודשים שולמו למבוטחים תגמולי תביעות בסך של כ-30 מיליון שקל כאשר החלוקה כדלקמן: 46% מכלל התשלומים עבור ניתוחים, 29% עבור תגמולי סיעוד, 10% בגין תרופות והיתר בגין הוצאות אחרות.

המסקנה הינה חד משמעית - יש להמשיך ולהפעיל את טפסי 17

טלפונים של השב"ן:

ביטוח מושלם כללית - 2700*

ביטוח מגן זהב/כסף במכבי - 3555*

לאומית זהב - 1-700-507-507

מאוחדת עדיף/שיא - 1-700-706-706

פניות למוקד הבריאות

במוקד יש 6 עמדות מאויישות בנציגי המוקד המטפלים ועונים לפניות המבוטחים. לעיתים נוצר עומס רב ולכן במידה ואין תשובה יועברו הפניות ישירות לתא הקולי. חשוב מאוד להשאיר בתא הקולי פרטים מלאים, שם ומשפחה, ת.ז. ומספר טלפון, על מנת שיתאפשר למוקד להשיב לפנייה.

במידה ומדובר על פעולה דחופה רצוי לשלוח גם פקס (03-6380399) או לפנות במקרים דחופים בלבד! (במשך שעות העבודה) למזכירות "צוות" 03-6173544 03-6173500.

מבצע מיוחד:

התייעצות רפואית במרפאות חוץ במימון מלא של "הפניקס"

חשוב ומומלץ, לפני שמקבלים החלטה למהלך רפואי כגון ניתוח, טיפול וכו', לקבל חוות דעת נוספת מרופא מומחה. מבוטחי ביטוח בריאות בצוות רשאים לקבל ייעוץ רפואי חנים (במימון מלא של חברת הביטוח) במרפאות החוץ במרכזים הרפואיים הבאים:

רמב"ם, איכילוב, תל השומר ואסף הרופא.

כדי לנצל את הזכאות, יש לפנות למוקד הבריאות של צוות ב"מדנס" (1-700-700-251) לקבלת ההפנייה.

דמוקרטיה, בחירות ויהדות

הרהורים ומסקנות על רקע תהליך הבחירות ב"צוות"

אין לך הלכה בסיסית המעידה יותר על בחירות דמוקרטיות לפי התורה במסגרת השלטון בישראל, כפי שנאמרה ע"י ר' יצחק במסכת ברכות שאמר "אין מעמידין פרנס על הציבור אלא אם כן נמלכים בציבור (משמע נועצים בציבור זהו מעשה של בחירות), שנאמר: "ראו קרא ה' בשם בצלאל". אמר לו הקב"ה למשה, "משה הגון עליך בצלאל?" אמר לו "רבונו של עולם אם לפניך הגון לא כל שכן". אמר לו: "אף על פי כן לך אמור להם", הלך ואמר להם לישראל: "הגון עליכם בצלאל?". אמרו לו: "אם לפני הקב"ה ולפניך הגון לפנינו לא כל שכן" (נ"ה א').

מינוי זה ממחיש בפנינו, שעל אף היותו מינוי מקצועי כאומן לבניית המשכן, משמש מינוי זה כיסוד להלכה הדמוקרטית, שפרנס מתמנה על הציבור כאשר נמלכים עם הציבור, וקיימת הסכמה של הציבור למינוי זה.

כח הציבור לחוקק חוקים המחייבים את היחיד, אינו מצוי לכאורה בסוגי השלטון שבתורה, למעט שני סוגי שלטון: סנהדרין ומלך. חכמינו הורו לנו שמינויו של מלך בישראל ובאומות העולם - לצורך סידור מדיני. מינוי השופטים נצרך במיוחד בישראל משום שביכולתם לשפוט משפטי צדק ואמת.

הר"ן (רבינו ניסים) בדרוש אחד עשרה מוספים: "בזמן שהיה בישראל סנהדרין ומלך, הסנהדרין לשפוט את העם משפט צדק לבד, לא לתיקון עניינים ביותר מזה, אם לא שיתן המלך להם

כוח. אבל כאשר לא יהיה מלך בישראל, השופט יכלול שני כוחות כוח השופט וכוח המלך". היינו, קיימים סמכויות וכוח למערכת השפיטה בתחומים ציבוריים, מדיניים ורוחניים.

מערכת שפיטה זו הינה כוחו של השלטון, ומכוחו לתקן ולגזור על הציבור תקנות וגזרות המחייבות עפ"י התורה. כזה היה כוחו של הסנהדרין שאליו נמסרו ניהול חיי החברה והפסיקה ההלכתית של עם ישראל.

הסנהדרין - אותם שבעים זקנים, המבחר והעילית של כל חכמי ישראל, שמלבד בקיאותם העצומה בתורה שבכתב ובתורה שבע"פ היו חכמים ונבונים גם בחכמות כלליות כמצוין ברמב"ם (הלכות סנהדרין פר' ב' הלכה א').

"אין מעמידין בסנהדרין, אלא אנשים חכמים ונבונים ומופלגים בחכמת התורה בעלי דעה מרובה, יודעים קצת משאר חכמות כגון רפואות וחשבון ותקופות ומזלות... כדי שיהיו יודעין לדון אותם". הם היו בזמן הבית השני את בית הדין הגדול ומועצת זקני העם - אותה "כנסת" בת ימינו שמכונה נקבעים חוקים ותקנות בארץ ישראל המתחדשת, וקובעים את מדיניותה.

ובשולי האמירות האלה, אשר מתייחסות לבחירות בכלל, אני, לטעמי, ממליץ לכם לראות בכך קריאה להיות שותפים בבחירות לאגודת "צוות", שהרי ראוי, כמאמר דברים אלה, להיות שותפים בבחירת הטובים שבינינו למעשה ציבורי.

אחת הסוגיות המרכזיות בחיינו במדינת ישראל היא הדמוקרטיה מול ההלכה.

השאלה המוצגת בפני הציבור הינה האם קיים ניגוד מהותי בין "הלכה" ובין "דמוקרטיה"? אם אכן קיים ניגוד כזה, האם יכולים אלה להיות יחד למרות הניגוד, או שחייבים לבחור באחד מהם ולשלול את האחר?

לשאלה זו יש השלכה מעשית-הלכתית: האם ראוי לעודד את פיתוחה של הדמוקרטיה הישראלית, או להסתייג ממנה תוך קבלתה המעשית מחוסר ברירה, או להתנגד לה?

ידוע שמגמת התורה הייתה מאז ומתמיד ליצור משטר מדיני מתוקן בעם ישראל. התורה כתורת חיים נלחמת על מעמדה כמובילה ומקרינה נגד כל מיני תורות וזרמי מחשבה למיניהם בכל הדורות.

"כי לקח טוב נתתי לכם תורתי אל תעזבו עץ חיים היא למחזיקים בה ותומכיה מאושר" (משלי ד').

נראה כי בזמננו עומדת התורה במאבק עיקרי עם ערכי הדמוקרטיה המערבית, השואפת לשקף חברה ליברלית-הומנית. השקפת עולם זו טוענת כי היא מועילה לאדם וחותרת לרווחתו ולקידומו, יותר מאשר תורת ישראל העתיקה, שאינה מתקדמת, כביכול, עם הזמן.

נשתדל להוכיח מהכתובים, שאין לשלול את הדמוקרטיה כדרך השלטון הטובה בזמננו ובתנאי חיינו. ברור שאין כל דרך אחרת טובה הימנה, אולם הכוונה הינה

לתאר את השלטון הטוב והרצוי, עפ"י התורה, בחברה המאמינה בתורת ה' ושומרת מצוותיו.

"לא יסור שבט מיהודה ומחוקק מבין רגליו עד כי יבוא שילה ולא יקתה עמים" (בראשית מ"ט י'). יעקב אבינו בברכתו-צוואתו לבניו מייעד את "השבט" ואת "המחוקק" לבנו יהודה מאותה שעה ולדורות עולם. "השבט" מסמל את השלטון-מלכות, כפי שדרשו זאת רבותינו במדרש רבה. "לא יסור שבט מיהודה - זה כסא מלכות, שנאמר בתהילים מ"ה ז' כסאך אלוקים עולם ועד שבט מישור שבט מלכותך" (צ"ט, ח').

ו"מחוקק", כפשוטו, שלא יסור מיהודה מי שיחוקק חוקים על ספר.

מעניין שחכמינו, בעקבות ברכת יעקב, הרחיבו את שלטון שבט יהודה גם לתקופה שאחרי החורבן ולדורות, כפי שמובא במסכת סנהדרין - "לא יסור שבט מיהודה - אלו ראשי גלויות שבבבל שרודין את ישראל בשבט. "ומחוקק מבין רגליו" - אלו בניו של הלל שמלמדים תורה ברבים" (דף ה' א') משמע מדברי הגמרא, שגם אחרי החורבן נמשך שלטון שבט יהודה בישראל ע"י ראש הגולה שבבבל ונשיא הסנהדרין בארץ ישראל.

לאמר - שסמכות חקיקת החוקים והתקנות לכלל ישראל תהיה מסורה לסנהדרין שבראש יעמד נשיא משבט יהודה. כל זה יימשך עד לימות המשיח "עד כי יבוא שילה".