

גיליון 86

תוכן העניינים

(לחץ על החץ המתאים)



02 במחשבה תחילה: יו"ר צוות, ד"ר ברוך לוי:

"אנו פועלים לפתרון בעיית ההיוון ולסיכול הנסיונות לפגוע בגימלה"

03 דיווחי המנכ"ל: נושאים על סדר היום בארגון "צוות"

03 "חדשות צוות": ארועים, חדשות, דיווחים, מינויים

12 מובילים במשק ובחברה: שלמה ינאי

(אלוף), מנכ"ל טבע: "הדביקו לנו סטיגמה, עשו עוול לאנשים טובים ששירתו בצה"ל"

16 מת'חברים ל"צוות": ראיון עם אל"ם צחי עין גל,

רמ"ח פרט באכ"א ויו"ר "חבר", שמתכנן להתמקד בהטבות לעמיתים ברמת הצריכה הבסיסית

20 60 למדינת ישראל (1): מאיתות לאלחוט, חיל הקשר במלחמת העצמאות: "המברק עבור יעבור"

24 60 למדינת ישראל (2): שיח חברי "צוות" מנהלי מוזיאונים: החשוב ביותר - להנחיל

מורשת לדורות ההמשך לאומי

28 60 למדינת ישראל (3): נולדו עם המדינה: סיפוריהם של אנשי "צוות" ילידי 1948

30 מצפת תש"ח לירושלים תשס"ח: שיחה עם אלעד פלד (אלוף), על צה"ל של אז וצה"ל של היום

32 עבר, הווה, עתיד: "זמן יהודי חדש" - מבט חילוני על תרבות יהודית

40 דעה אישית: תקציב הביטחון בעקבות ועדת ברודט: לכאורה תוספת - למעשה קיצוץ

מדורים קבועים

31 למען הכלל - פעילות התנדבותית של חברי "צוות"

34 "בראות בצוות" - הביטוח הרפואי והסיעודי

36 מוצאים ג'וב - רשות התעסוקה של "צוות"

38 מחיל אל חיל - הנצחה, מורשת, אתרים

41 כל הכבוד - מוקירים את אנשי "צוות"

42 הפינה המשפטית - תקדימים, סוגיות, פרשנות

43 מתחברים למסורת - יהדות, הלכה, שורשים

44 "צוות קורא" - חדש על מדף הספרים

55 הצדעה אחרונה

צוות בשטח: מחוזות וסניפים

46 דן

47 שרון

48 דרום

49 ירושלים

50 יהודה

52 צפון

פועלים לפתרון בעיית ההיוון, לסיכול הנסיונות לפגוע בגימלה ומתנדבים בקהילה



והשילוב המאוחד בין קצינים בכל הדרגות לבין הנגדים חשוב מאוד לכולנו. היותם של חלק מחברינו בעמדות מרכזיות בממשלה, בכנסת, בכלכלה ובחברה, מסייעת לנו לשמור על זכויות הגמלאים, תוך שאנו שמים דגש ועדיפות בטיפול לאלה בתוכנו המקבלים קצבה נמוכה ונזקקים לשירותים מיוחדים.

מתנדבים תמיד לצד הפעילות

שלנו לשמירה על הזכויות של החברים, ולסיוע בנושאי רווחה, תעסוקה ובריאות, עלינו להתמסד ולהגביר את מעורבות חברינו בהתנדבות. ארגון "צוות", המונה רבבות חברים בעלי ניסיון בתחומים רבים ושונים, אמור ויכול להעמיד מתנדבים רבים במסגרות ממלכתיות, באמצעות עמותות ובשיתוף עם הרשויות המקומיות.

לאחרונה נתבקשנו להיות מעורבים בשני תחומים חשובים, אשר לנו כגמלאי צה"ל יש יתרון יחסי לגביהם. האחד - סיוע לפיקוד העורף, המתארגן לאור לקחי מלחמת לבנון השנייה. השני - המינהל לשירות לאומי-אזרחי המוקם בימים אלה על-ידי הממשלה ומיועד להציע לצעירים, אשר מסיבות שונות אינם משרתים בצה"ל, חלופות אזרחיות מגוונות במסגרת השירות הלאומי.

אני סבור, כי תחומים אלה מעמידים בפנינו אתגר לאומי חשוב, ואנו נפעל ביחד עם הנוגעים בדבר, כדי לתאם ולהביא מידע מעשי לחברים באמצעות ועדת ההתנדבות, המחוזות והסניפים. הבה נזכור, כי בהתנדבות יש תרומה חשובה ליחיד ולחברה, ובצד זה היא תביא את ארגון "צוות", באמצעות המתנדבים שלנו, להיות בין הארגונים האיכותיים בישראל.

כנס "צוות" בקיסריה

ביטאון זה יוצא לאור סמוך למועד בו התקיים הכינוס הארצי של ארגון "צוות", והפעם בתיאטרון הרומי העתיק בקיסריה. בחרנו לקיים את הכנס לציון שישים שנים למדינת ישראל ולצה"ל ברוב עם. ואכן, המיקום מאפשר התכנסות והשתתפות של למעלה מ-3,500 מבין חברינו. אני מבקש להדגיש בפניכם כי כל אחד מאתנו, חברי "צוות", ראוי ונכון שיראה את עצמו כשותף חשוב בהתפתחותה של המדינה ובייסודו של צה"ל. במלאת שישים שנים, מדינת ישראל היא מבין המדינות המערביות המפותחות בעולם, וצבא ההגנה לישראל אף הוא בין המתקדמים והחזקים. על כל אלה אנו יכולים להתגאות בתרומתנו במשך עשרות שנים ולהודות על הזכות שניתנה לנו לחיות ולתרום בתקופה היסטורית זו.

תחי מדינת ישראל. יחי צבא ההגנה לישראל.

ברכת שנה טובה

לקראת ראש השנה וחגי תשרי הבאים עלינו לטובה, אני מבקש לברך אתכם, חברותי וחבריי ב"צוות", ואת בני ביתכם, שתתחדש על כולנו שנה טובה. מי ייתן ושנה זו תביא לכולנו בשורות טובות, ותתמלאנה כל משאלות ליבנו לטובה ולברכה.

כל טוב עליכם,

שלכם, **ד"ר ברוך לוי, יו"ר "צוות"**

ניכוי החזרי ההיוון כידוע לכולנו, הסוגיה של גמר ניכוי החזרי ההיוון נמצאת על סדר היום שלנו בהנהלת "צוות" בעדיפות עליונה. השאיפה שלנו היא להביא להישגים בתחום זה, כדי לסיים את ניכוי ההיוון מגמלתם של אלפי חברים, אשר סיימו "לשלם את חובם".

מיד אחרי כינוס ההצדעה לירושלים ולצה"ל שערכנו בבנייני האומה, לפני כתשעה חודשים, בו הבטיח שר הביטחון מר אהוד ברק, לבחון את העניין, נפתחה עבודת מטה בהנחייתו.

במסגרת התהליך המתקיים מאז, נעשו על ידינו פעולות רבות כדי לקדם את הנושא, כאשר דרישתנו הייתה לסיים את ניכוי ההיוון לגמלאים שהגיעו לגיל 67 ונמצאים 20 שנים בגמלאות. נפגשנו פעמים אחדות בעקבות הפגישה הראשונית עם שר הביטחון, עם מנכ"ל משרד הביטחון והיועץ הכספי לרמטכ"ל. כמו-כן, קיימנו סדרת פגישות עם שרים וחברי כנסת כדי לקבל את תמיכתם בקידום הפתרון לבעיה כאובה זו. בתוך כך הועלו מטעם משרד הביטחון הצעות ל"פתרון חלקי", לדעתי, לסייע לחברים המקבלים גמלה נמוכה.

הצעות אלה, שיש בהן לכאורה גישה "סוציאלית" חיובית, אינן עולות בקנה אחד עם הפתרון האוניברסלי הכוללני שצריך להינתן לכל החברים אשר סיימו את החזרי ההיוון ללא קשר לגובה הגמלה שלהם. בכל מקרה, אנו עושים הכל כדי להגיע להחלטה משביעת רצון בעניין זה, ובימים אלה מתקיים קשר יומיומי עם משרד הביטחון במגמה זו. אני מקווה, שיהיה בידינו להודיע לחברינו על כך לקראת חגי תשרי הבאים עלינו לטובה.

הצמדת הגמלה

אני מוצא לנכון להביא לידיעתכם, כי בשבועות האחרונים אנו עוסקים בסיכול הכוונה - המגיעה ככל הנראה מצד משרד האוצר וההסתדרות - להצמיד את גמלת חברי "צוות" למדד יוקר המחיה.

כידוע, אנשי שירות הקבע וכן גמלאי צה"ל סמוכים על חוק מיוחד שהוא חוק שירות הקבע בצבא ההגנה לישראל, ובהתאם לכך, צמוד גובה הגמלה לשכר המקביל של הסדירים בהתאמה לדרגות ולרכיבים האחרים. חוק שירות הקבע מבחין בייחודיות של גמלאי צה"ל מגמלאים אחרים בשירות המדינה ולכן גם לא הוכרנו במהלך השנים כ"עובדי מדינה", עם כל הזכויות המתלוות לכך. גם בעניין חשוב זה פנינו בכתב ובעל פה, וקיימנו פגישות עם גורמים מרכזיים במערכת הביטחון ובהם שר הביטחון והרמטכ"ל. כמו-כן פנינו לשרים ולחברי הכנסת, כדי שייסייעו לנו לשמור על המצב הקיים, קרי הצמדת הגמלה של הפורשים משירות הקבע בהתאמה לשכר משרתי צבא הקבע.

הנגדים בארגון "צוות"

ארגון "צוות" מאגד בתוכו את גמלאי שירות הקבע בצה"ל באופן הדדי, כאשר לכל חבר וחברה זכויות וחובות שוות, כפי שראוי. יחד עם זאת, יש לחלק מן החברים הנגדים, ובעיקר הוותיקים שביניהם, נושאים מיוחדים לטיפול ובהם גובה הגמלה ושחיקתה, וכן רכיבים שונים וסיווגים מקצועיים המשפיעים על כך.

לאחרונה קיימתי "שיחת חתר" עם נגדים מכל מחוזות "צוות" בנוכחות חברי ועדת הזכויות שלנו, סגן היו"ר, המנכ"ל, היועץ המשפטי וחברים נוספים מההנהלה והמזכירות של "צוות".

בפגישה העלו המשתתפים נושאים שונים הקשורים במיוחד לנגדים ולזכויותיהם כגמלאי צה"ל, כאמור לעיל.

אני מוצא לנכון להדגיש, כי עקרון ההדדיות של החברות בארגון "צוות"

יו"ר "צוות" בוועידת הוטרנים - ותיקי המלחמות היהודים בארה"ב

"מפקד לאומי" חדש לוטרנים - אירה נובוסלסקי

ד"ר ברוך לוי ייצג באוגוסט השנה את "צוות" בוועידה השנתית של JWW, ארגון הוטרנים - ותיקי המלחמות היהודיים בארה"ב, שהתקיימה בפיטסבורג, ארה"ב.

בוועידה השתתפו למעלה מ-200 חברים, בעיקר ותיקי מלחמת העולם השנייה, והתקיימו דיונים על זכויות ורווחה של הוטרנים ובני משפחותיהם. הארגון מקיים



ד"ר ברוך לוי מעניק ל"מפקד לאומי" החדש של הוטרנים, אירה נובוסלסקי, מדליה וסמל "צוות" עם כניסתו לתפקיד

קשרים הדוקים עם ישראל באמצעות "צוות" ושולח משלחת שנתית לישראל. ד"ר ברוך לוי נשא הרצאה בפני מליאת הוועידה והשתתף בשיחות עם מנהיגות הארגון ובין השאר דיבר על חשיבות הקשר ההדדי וסיווי העדכון של הוטרנים בישראל. בוועידה השתתף גם חברנו אלכס זילוני, שהוא יו"ר הארגון הבינלאומי של החיילים היהודיים המשוחררים, ונשא אף הוא דברים בפני משתתפי הוועידה. בוועידה נערכה "העברת פיקוד" ל"מפקד לאומי" החדש של הוטרנים - אירה נובוסלסקי.

משולחן המנכ"ל

תוכנית ההכשרה להוראה ולניהול נפתחת מחדש ב"בית ברל"

בעקבות מאמצים מיוחדים של "צוות" ושל פרויקט הקצינים והנגדים במשרד התמ"ת, תיפתח מחדש בשנת תשס"ט תוכנית ההכשרה להוראה ולניהול במכללת "בית ברל" עבור פורשי צה"ל, חברי ארגון "צוות".

התוכנית נרקמה כבר לפני למעלה משני עשורים, אך הוקפאה על-ידי משרדי התמ"ת והאוצר מסיבות תקציביות. לאחרונה, זכתה התוכנית באישור מחודש של המשרדים הללו



דן נדיב

ושל משרד החינוך.

ההכשרה תאפשר לפורשים לחזור לנתיבי התעסוקה בהוראה ובניהול, שזכו להצלחה רבה מאוד והעמידו דורות של מחנכים ומנהלים במערכת החינוך, מקרב יוצאי צה"ל. עוד על התוכנית במדור התעסוקה בגיליון זה.

חברי "צוות" מסייעים לפיקוד העורף בשעת חירום

"צוות" נערך לסייע לפיקוד העורף בשעת חירום, כפרויקט דגל בנושא ההתנדבות וכסיוע למערכי הביטחון וההצלה. בימים אלה נערכים מפגשים בפיקוד העורף וב"צוות" לגיבוש סדרי עבודה ויצירת קשר בשעת חירום.

ש"ע 2009 - תוכנית העבודה והתקציב לאישור במועצה הארצית

ב-16 בדצמבר 2008 עתידה המועצה הארצית לאשר את תוכנית העבודה ואת תקציב 2009 של "צוות".

הקשר בין "צוות" ו"בנק אוצר החייל" לשאלת חברים רבים ב"צוות"

הרינו להבהיר, כי "בנק אוצר החייל" אינו שייך ל"צוות" ואין לארגון "צוות" נכסים ב"בנק אוצר החייל". ל"צוות" חלק ב"חבר", ו"חבר" הוא ממחזיקי המניות ב"בנק אוצר החייל". הכנסות המגיעות ל"חבר" מ"בנק אוצר החייל" משמשות לטובת עמיתי "חבר" שהם הגמלאים חברי "צוות", וכן משרתי הקבע.

31.10.08: השר מאיר שטרית

אורח "צוות אקטואליה"

בהמשך למסורת המפגשים של חברי "צוות" עם אנשי מדינה בכירים, נקיים מפגש עם השר שטרית בפורום "צוות אקטואליה" ביום שישי ה-31 באוקטובר 2008 בבית חיל האוויר בהרצליה. חברי וחברות "צוות", בנות ובני זוג, מוזמנים על-פי הסדרי הרישום הידועים.

לשנה החדשה, שנת תשס"ט,
הבאה עלינו לטובה
שלוחה לכל חברות וחברי "צוות",
ברכת בריאות, שלום,
ביטחון והצלחה

מי ייתן, ובשנה זו אכן נזכה ביתר ביטחון,
נראה בהתקרב השלום

ונחזה בשוב כל השבויים והנעדרים הביתה

ד"ר ברוך לוי

יו"ר "צוות"

דן נדיב

מנכ"ל "צוות"

וחברי המועצה הארצית וההנהלה

חברי ועדת קשרי הציבור וההסברה (קש"צ): אפרים לפיד (תא"ל) יו"ר, יוכי ארליך (רס"ן), שלמה בריינס (סא"ל), דוד בן אשר (אל"ם), שמאי גולן (סא"ל), חגי גרי (סא"ל), אביבה דור (אל"ם), משה כהן (רני"ג), מנחם מעוז (רס"ב), יוסי פורת (סא"ל), יוסי פלג (רס"ן), חניאל פרבר (רס"ן), דני פריימן (סא"ל), זהבה ציוקל (רס"ן), חנוך קפצן (סא"ל), זהבית שחרור (סא"ל)

רוח צוות
ביטאון ארגון גמלאי צה"ל

כנס הוקרה למתנדבי "צוות" ב"יד ושם" אספו 3,500 עדויות מניצולי שואה



בחדש יולי התקיים ב"יד ושם" בירושלים כנס הוקרה למתנדבים חברי "צוות", אשר פעלו באיסוף מידע, מסמכים ומוצגים, למען זיכרון והנצחת ניצולי השואה. פורום המתנדבים מקיף 350 איש מכל הארץ, ביניהם קבוצה של 25 חברי "צוות" מאזור השרון.

סניף "צוות" כפר סבא היה מהראשונים שנענו לפנייה של "יד ושם", והחבר צבי דקל ריכז את הפעילות. בהדרגה, התרחבה הפעילות גם לסניפי רעננה, הוד השרון ונתניה. המתנדבים ביקרו בבתי הניצולים או הזמינו אותם לראיון במשרדי "צוות", והעדויות הועלו על הכתב. כמו כן, נערכו מבצעי איסוף עדויות בבתי אבות, וכן איסוף חפצים שונים, תעודות, מסמכים וספרים.

צבי דקל מסר, כי נאספו 3500 עדויות, "מספר מרשים ביותר, כאשר ידוע שמספרם של הניצולים הולך וקטן ולזמן שחולף יש משמעות רבה". מסייעת לצבי דקל בפעילות אורית רגב, שגם הביאה לאחרונה ל"יד ושם" ספר תורה שהודפס ב-1862 ושרד ממחנה המוות ברגן בלזן.

במסגרת ההכשרה להתנדבות, נערכו סיורים ללימוד הנושא ב"יד ושם" וכן מפגשים עם מרצים. צבי דקל קורא לחברים נוספים להצטרף למשימה חשובה זו של איסוף מידע והנצחת השואה. "זה חשוב לא רק עבורנו, אלא גם לדורות הבאים".

מאת: דוד בן-אשר



אורית רגב מוסרת ל"יד ושם" ספר תורה שהודפס ב-1862 ושרד ממחנה המוות ברגן בלזן

כתובת חדשה לגמלאי ישראל:

הוקם מרכז ארצי למיצוי זכויות במשרד לענייני גמלאים

בתחילת אוגוסט 2008 החל לפעול במשרד לענייני גמלאים, לראשונה בישראל, מרכז ארצי למיצוי זכויות של גמלאים ובני משפחותיהם, במיגוון רחב של שירותים, מוסדיים או קהילתיים.

המרכז פועל כמוקד, מאושר על-ידי אנשי מקצוע מומחים, דוברי חמש שפות (עברית, ערבית, אנגלית, אמריקאית, רוסית), העונים לפונים במיגוון

נושאים: זכויות הגמלאים ברשויות הממשלה, זכויות ניצולי שואה, זכויות הנוגעות לשירותי סיעוד, מידע בנושאי ביטוח לאומי, שירותי רווחה, נושאי בריאות ועוד.

המרכז פועל בימים א'-ה' בשעות 08:00-20:00 באמצעי התקשורת הרשומים להלן. מלבד מתן שירותים לפונים, המוקד ינהל גם פעילות מחקר וניתוח של פניות, ויספק דו"חות, במטרה להפיק לקחים ולשפר את השירותים לגמלאים.

דרכי התקשורת הן: בטלפון: *8840, בפקס: 03-6442572, בדואר אלקטרוני: infogimlaim@pmo.gov.il, באתר האינטרנט: www.gimlaim.gov.il
בדואר: ת"ד 13034 תל-אביב.

ועדת הביקורת הארצית פתוחה לפניות חברי "צוות"

ועדת הביקורת הארצית מונה תשעה חברים שנבחרו בבחירות אישיות על-ידי מועצת ארגון "צוות". כיו"ר הוועדה משמשת יהודית הרגד (אל"ם).

הוועדה מתכנסת אחת לחודש כמליאה, ובנוסף, משתתפים חברים בשיבות הוועדות הארציות כמשקיפים, על-פי הקצאה של חבר לכל ועדה.

פעילות ועדת הביקורת, שתפקידיה מעוגנים בחוק העמותות, מתרכזת בקיום ביקורות בתחומים שונים של עבודת הארגון ואף בליווי צמוד של פעולותיו - כדי להבטיח ניהול תקין, איתור ליקויים, המלצות לשיפורים ומעקב אחר הביצוע.

דו"חות הביקורת של הוועדה מופצים למבוקרים ולהנהלה, ישיבות הוועדה מסוכמות ומופצות להנהלת "צוות", אך אינן מובאות לידעת כלל חברי "צוות". כמזכיר הוועדה משמש רפי מדינה, שהוא מבקר הפנים של "צוות" ונציב התלונות (טל': 03-6173514). הוועדה החליטה לעדכן את ציבור החברים בדבר הפעילות השוטפת, באמצעות מדור קבוע בביטאון "צוות" ומדי פעם, גם במבזק ב"צוותון".

איש הקשר של ועדת הביקורת לתקשורת הארגון הוא עודד ארז (תא"ל), טל': 03-5405084 דוא"ל: erezod@zahav.net.il

החברים מתבקשים לפנות בכל נושא שנראה ראוי להיכלל בתוכנית העבודה של הביקורת. אין לראות בכך התחייבות מראש של הוועדה לפרסם או לערוך ביקורת בגין כל פנייה, אולם מובטחת התייחסות.

"צוותון" בשטח: כתובת למשלוח: prashit@tzevet.co.il

דרושות כתובות אלקטרוניות של חברי "צוות"

לחברים המשתמשים בדואר אלקטרוני, כבר ידוע זה מספר שבועות, שארגון "צוות" מפיץ מידעון אלקטרוני ("ניוזלטר") בשם "צוותון". אין הוא מחליף את ביטאון "רוח צוות", והוא כולל את עיקרי הפעילות והמידע על הנעשה בארגון בין פרסום ביטאון אחד למישנהו.

במגמה להרחיב את מעגל חברי "צוות" ומשפחותיהם הנהנים מהמידע המופץ במסגרת ה"צוותון", נקראים חברי "צוות" מכל הארץ לשלוח את כתובתם האלקטרונית, בצרוף פרטים מזהים: שם פרטי ומשפחה, דרגה, כתובת מלאה ומספרי טלפון (כולל ניידים). יש לשלוח הודעה לכתובת הפקידה הראשית של "צוות": Prashit@tzevet.co.il. סניפי "צוות" ברחבי הארץ נקראים למאמץ מיוחד לאיתור כתובות אלקטרוניות של חברי הסניף, על-ידי הפצת הידיעה בחוזרים הפנימיים של כל סניף. את הכתובות יש לרכז ולהעביר לכתובת הנ"ל או למנהל המחוז והוא יעבירן במרוכז לפקידה הראשית של "צוות", רחל דבוש, במזכירות הארצית.

כרטיס גמלאי בינלאומי: SENIOR CITIZEN

ימים תישלח התעודה בדואר החוזר.
במשרד הגמלאים (משרדו של השר רפי איתן): יש לפנות למשרד ראש הממשלה / היחידה לענייני גמלאים, באמצעות פקס: 02-6547034.
 יש להעביר את הפרטים הבאים: ת.ז. (9 ספרות), תאריך לידה מדויק, שם פרטי, שם משפחה, כתובת (כולל עיר, רחוב, מספר בית ומיקוד) - **ללא מיקוד ומס' דירה לא יישלח הכרטיס**, טלפון, כתובת דואר אלקטרוני.
 לקבלת תעודת אזרח ותיק ישראלית יש לשלוח את הפקס עם הפרטים הללו.
 אם מבוקשת תעודה בינלאומית הכתובה בלועזית, יש לצרף בפקס את צילום הדרכון.
 בתוך כשבועיים תישלח בדואר תעודת SENIOR CITIZEN עם סמל מדינת ישראל.

מאת: נורית רוזן

גברים ונשים בגיל הפרישה הרשמי של מדינת ישראל, יכולים להוציא כרטיס SENIOR CITIZEN, שמקנה בחו"ל הנחות שונות עד 50%, כגון בתחבורה ציבורית (יש מקומות שבהם יש הנחה גם בטיסות פנימיות); במוזיאונים; בתיאטרות; באולמי קונצרטים; קזינו ועוד. כדאי תמיד לבדוק ולוודא.

קיימות שתי אפשרויות להנפקת הכרטיס:

בהסתדרות (הוועד הפועל): יש לפנות להסתדרות הגמלאים בוועד הפועל, רחוב ארלוזורוב 93 בתל-אביב. ניתן להגיע למקום או להתקשר בטלפון: 03-6921256/7 בין השעות 8:00-11:00.

יש למלא את הפרטים הבאים: מס' ת.ז. (9 ספרות), שם משפחה ופרטי בעברית ובלועזית, תאריך לידה, כתובת וטלפון, ולצרף תמונת דרכון קטנה עדכנית. עלות הטיפול והכרטיס: 50 שקל. את דף הפרטים הללו בצירוף התמונה והצ'ק יש לשלוח בדואר רגיל לכתובת: הסתדרות הגמלאים, ארלוזורוב 93, תל-אביב 62098 - לידי לילי. בתוך מספר

יום עיון:

"לוחמת היבשה במאה ה-21"

"כנס לטרון" השני מתקיים במהלך ה-16 וה-17 בספטמבר, בנושא "התמרון היבשתי במאה העשרים ואחת". הכנס נערך על-ידי עמותת "יד לשירון" ו"הבמה ללוחמת יבשה" בשיתוף מז"י, וכן מכון המחקר RAND בארה"ב, הפיקוד הצבאי המשותף של ארה"ב וגורמים נוספים בארה"ב, ובחסות התעשיות הביטחוניות בישראל.

עוד על הכנס בדוא"ל: bama@yadshiryon.com

ב"צוות" מושיטים עזרה לפרט ולמשפחה 10,000 שקל כהלואה דחווה לשלוש שנים או כמענק

במסגרת העזרה ההדדית של "צוות", מתקבלות החלטות מעת לעת לעזרה והטבות למשפחות ולחברים נזקקים. בין השאר, ניתן לקבל הלואה דחווה בסך 10,000 שקל לשלוש שנים, במקרה של מצוקה כלכלית קשה, או מענק בסך 10,000 שקל במקרה של מצוקה קיומית קשה. העזרה ניתנת על-פי קריטריונים ובדיקה מדוקדקת ופרטנית. בקשות ניתן להגיש באמצעות משרדי המחוז של "צוות".

היכוננו היכוננו!

ההצגה סאלח שבתי

4.12.2008

עבור חברי מחוז השרון

ההצגה תתקיים בהיכל התרבות נתניה. להזמנת כרטיסים נא לפנות למשרדי מחוז השרון



דיור מוגן ברשת "משען"

ממשיכים באכלוס דירות בהנחה

לרשות ארגון "צוות" עומדות יחידות דיור מוגן ברשת "משען" במספר אתרים בארץ: נאות אפקה, חולון ובאר שבע במחירים נוחים, לאחר הנחה.

לקבלת מידע על אפשרות האכלוס עבור חברי "צוות" או הוריהם, אנא פנו למזכירות הארצית, לסמנכ"ל "צוות" אפרים לב, בטל' 03-6173511, דוא"ל tz-org@tzevet.co.il

מתרחבת הפעילות של הטלויזיה הקהילתית ב"צוות"

בחודש ספטמבר 2008 ישודר מגזין 22 בטלויזיה

טלויזיה קהילתית צוות

משרדת בערוץ 98 ב-YES וב-HOT
ובערוץ 25 למנויי HOT אנלוגי

יום א' בשעה 19:00 ויום ד' בשעה 11:00
מידע עדכני וצפייה באתר "צוות":
www.tzevet.co.il

■ ■ ■

אהוד אבנר, חבר הטלויזיה הקהילתית של "צוות" נפטר ממחלת הלוקמיה. הטלויזיה הקהילתית של "צוות" ליוותה, תיעדה ושדרה במגזינים של "צוות" בטלויזיה, את התמודדותו של אהוד עם מחלתו, בסדרה בת ארבעה פרקים. יהי זכרו ברוך.

פתיחת קורסי טלויזיה קהילתית ברחבי הארץ

קורס טלויזיה קהילתית ייפתח בכל מחוז/סניף אשר בו יירשמו 15 חברי "צוות" ובני זוג. הקורס יכלול, בין השאר, בימוי והפקת סרטים, צילום וידאו, תסריט וכיוצ"ב. הרשמה לקורס במשרדי "צוות" בטלפון 03-6173501 ובפקס 03-6173520.

מעוניין/מעוניינת לשדר כתבה או סרט במגזין "צוות"?

הטלויזיה הקהילתית של "צוות" תשמח לשדר כתבה ערוכה או סרט ערוך שלך: סיפור אישי, דיוקן, הפרישה מצה"ל, עמותה חילית, השתתפות במבצע צבאי/קרב, התנדבות, תעסוקה, מקום עבודה, בריאות, רפואה, פנאי, אמנות, ציור, פיסול, תיאטרון מוזיקה, תחביב, ועוד.

פנייה לראשי ומנהלי העמותות החיליות

הטלויזיה הקהילתית של "צוות" תשמח לשדר כתבה או סרט על פעילויות ואירועים של העמותות החיליות.

פניה להתנדבות חד-פעמית לעזרת הטל"ק

צלמי וידאו מקצועיים ועורכי וידאו מקצועיים: הטלויזיה הקהילתית זקוקה לכם. אנא, התנדבו לשדרוג הטלויזיה הקהילתית של "צוות". **לפרטים:** אביבה דור, מנהלת טל"ק "צוות", דוא"ל: avidor@gmail.com

הסתיים קורס הטלויזיה הקהילתית של "צוות" בצפון

טלית קונפורטי, רכזת התקשורת של המתנ"ס, הדריכה את הקורס. מנהלת טל"ק "צוות", אביבה דור, הביעה בטקס הסיום את שביעות רצונה מהיצירתיות ומהחריצות של משתתפי הקורס. כמו כן, סקרה את פעילות הטלויזיה הקהילתית של "צוות", שהניבה עד כה 22 מגזינים חודשיים, המשודרים בערוצים הקהילתיים ומוצגים גם באתר האינטרנט של "צוות" - פעילות המבוצעת כולה על טהרת ההתנדבות. בשם הבוגרים נשא דברים משה אבן פז (יו"ר סניף חדרה).

אביבה דור

בחודש יוני 2008 הסתיים הקורס השלישי לטלויזיה קהילתית (טל"ק) לחברי "צוות" במחוז הצפון. הקורס כלל 20 מפגשים שבועיים והתקיים במתנ"ס נווה יוסף בחיפה. החניכים למדו בקורס מושגי יסוד מעולם התקשורת, הקולנוע והטלויזיה, ותרגלו באופן מעשי בימוי והפקת סרטונים וכתבות, צילום וידאו, עריכת תחקיר, כתיבת תסריט, תאורה, סאונד, עריכה רעיונית, כשהדגש הוא על תיעוד דוקומנטרי. הבוגרים כבר הפיקו שלושה סרטים, ששודרו בטלויזיה במגזין 21, במהלך חודש אוגוסט 2008.



עומדים: הדס גל, אביבה דור, טלית קונפורטי, משה אבן פז, אלי שביט, צביקה גינצבורג, יוסי כהן, מירב כהן, יצחק דוידוביץ, אלי אסף



מכרז פנימי לתפקיד ראש מינהל תעסוקה דרום

מוצע בזאת תפקיד ראש מינהל תעסוקה דרום, במשרה מלאה, אשר כרוך בנסיעות במרחב הדרום (מחוז דרום).

המשרה כוללת: • אחריות לניהול תחומי השמה, ההכשרה וההסבה של דורשי העבודה במחוז דרום. איתור משרות, הפעלת חברות השמה ומעסיקים של הסקטור הפרטי והציבורי במשק.

דרישות התפקיד:

- חברה בארגון "צוות", בעל/ת השכלה אקדמאית.
- כושר ארגון וניהול.
- ניסיון מוכח בניהול משאבי אנוש.
- יכולת לניהול מו"מ עם משרדי ממשלה, גופים ציבוריים, ומעסיקים במגזר הפרטי.
- יחסי אנוש מעולים, ויכולת גבוהה בעבודת צוות.
- נכונות לעבודה מאומצת, בתנאי שטח ובשעות לא מקובלות.
- מגורים באזור הדרום - יתרון.

תנאי שכר - על פי הסכם עבודה בחוזה אישי:

בקשה להשתתף במכרז תופנה בכתב בלבד, בצירוף קורות-חיים תעודות והמלצות, למזכירות "צוות" עבור מנכ"ל "צוות" להלן:

מזכירות "צוות", מנהל רשות התעסוקה, רחוב ברוך הירש 14 (בית סלע), בני-ברק 51202. על גבי המעטפה נא לציין: עבור מכרז ראש מינהל תעסוקה דרום. המועד האחרון להגשת מעטפות המכרז הוא 31 אוקטובר 2008.

- ראשי "צוות" רשאים להחליט על המועמד הנבחר, לפי שיקול דעתם הענייני.

הערות: ארגון "צוות" שומר לעצמו את הזכות לשלוח מועמדים סופיים למבחני התאמה. חבר באחד ממוסדות הארגון, לא יוכל להציג מועמדותו להתקבל כעובד קבוע בשכר (ס' 21 ג בתקנון הארגון), אלא אם התפטר קודם מתפקידו בארגון.

בכבוד רב,

דן נדיב, מנכ"ל "צוות"



מכרז פנימי: מנהל מחוז ירושלים ומאתר תעסוקה

מוצע בזאת תפקיד למנהל מחוז ירושלים ומאתר תעסוקה מחוזי במשרה מלאה, אשר כרוך בנסיעות במרחב י-ם.

המשרה כוללת: קיום קשר מתמיד עם יו"ר המחוז וחברי המחוז, לניהול אדמיניסטרטיבי של המחוז. אחריות לתחומי השמה הכשרה והסבה של דורשי העבודה במחוז ירושלים, איתור משרות. הפעלת חברות השמה ומעסיקים של הסקטור הציבורי והפרטי.

דרישות התפקיד:

- חברה בארגון "צוות" בעל/ת השכלה אקדמאית
- כושר ארגון וניהול
- ניסיון מוכח בניהול משאבי אנוש
- יחסי אנוש מעולים
- ניסיון אדמיניסטרטיבי ותכנון תכניות עבודה
- נכונות לעבודה מאומצת ויכולת גבוהה בעבודת צוות
- מגורים באזור ירושלים יתרון.

תנאי שכר - על פי הסכם עבודה בחוזה אישי.

בקשה להשתתף במכרז תופנה בכתב בלבד, בצירוף קורות חיים, תעודות והמלצות, למזכירות "צוות" עבור מנכ"ל "צוות" לכתובת להלן: מזכירות "צוות", רחוב ברוך הירש 14, ("בית סלע") בני-ברק 51202. על גבי המעטפה נא לציין: עבור מנהל מחוז ירושלים ומאתר תעסוקה מחוזי. המועד האחרון להגשת מעטפות המכרז הוא 31 באוקטובר 2008.

- ראשי "צוות" רשאים להחליט על המועמד הנבחר, לפי שיקול דעתם הענייני.

הערות: ארגון "צוות" שומר לעצמו את הזכות לשלוח מועמדים סופיים למבחני התאמה. חבר באחד ממוסדות הארגון, לא יוכל להציג מועמדותו להתקבל כעובד קבוע בשכר (ס' 21 ג בתקנון הארגון), אלא אם התפטר קודם מתפקידו בארגון.

בכבוד רב,

דן נדיב, מנכ"ל "צוות"

כנס מחוז צפון



חברות וחברי "צוות" מחוז חיפה והצפון, מוזמנים לאירוע השנתי המחוזי בו נחגוג 60 שנה לעצמאות מדינת ישראל. האירוע יתקיים ביום רביעי, כ"א בחשוון תשס"ט, 19 בנובמבר 2008, במרכז הקונגרסים בחיפה, בשעה 19:00 (סיום משוער: 22:00). אמן אורח: אייל גולן.

דמי השתתפות - 40 שקל לחבר, 80 שקל לזוג. הסעות לאירוע מסניפי המחוז המרוחקים הן ללא תשלום. לפרטים והרשמה, נא לפנות למזכירות המחוז בנשר, בטלפקס: 04-8204567, או למשרד הסניף באיזור המגורים.

מצפנות

מינויים של חברי "צוות" במשק ובחברה*

נתן (נתי) כתרן (סא"ל), 62, התמנה לתפקיד סמנכ"ל השיווק של "קבוצת אופטימום", המתמחה בתחום הנדסת ייצור, תיעוד טכני ואנימציה. יוצא חיל הים.

משה נתיב (אלוף), מונה ליו"ר דירקטוריון החברה לאיתור והשבה של נכסים של נספי השואה. בעבר ראש אכ"א ויו"ר "צוות".

ניר הכהן (אל"ם), מונה למנהל המרכז הישראלי למצויינות בחינוך, לשעבר, קצין בכיר בחיל האוויר.

רוני מורנו (תא"ל) מונה מנהל אגף משאבי אנוש במשרד הביטחון. תפקידו האחרון בצה"ל - קצין לגיסטיקה ראשי.

קוטי מור (תא"ל) מונה מנהל אגף השיקום במשב"ט. לשעבר מזכיר צבאי לשר הביטחון וקצין מודיעין בכיר.

מרים זרעקי (אל"ם) מונתה לסמנכ"לית משאבי אנוש במוסד לביטוח הלאומי. יוצאת חיל השלישות.

אתי אלוני (סא"ל) מונתה מנהלת הסניף הישראלי של E.F.I - "אירופאים יידי ישראל". בעבר, הייתה שליחת הסוכנות היהודית בדרא"פ. יוצאת חיל החינוך.

ד"ר זאב דרורי (אל"ם) מונה למנהל המכללה האקדמית כנרת בעמק הירדן. בין שאר תפקידיו בצה"ל היה מח"ט גבעתי ומפקד גלי צה"ל. יוצא חיל הרגלים.

אלי יצחקי (אל"ם) מונה למנהל עמותת יוצאי חיל ההנדסה. היה מנהל חטיבת הקליטה בסוכנות היהודית. יוצא חיל ההנדסה.

מצפנות - באמצעות רשות התעסוקה של "צוות"

מכשור ובקרה וכן סיים קורס קניינות וקורס רכש וסחר בינלאומי. תושב ראשון לציון.

יוסף דגן (רס"ב) החל לעבוד ב"זארה" מודיעין, בתפקיד אב בית. טכנאי יוצא חיל האוויר, סיים קורס חשמלאי. תושב מודיעין.

חיים אלמושנינו (רנ"ג) החל לעבוד כקצין בטיחות בתעבורה באינטל דרך חב' יב. מערכות. יוצא חיל האוויר.

שמעון בנבו (רנ"ג) מונה למנהל מוקד עמישב בסניף באר שבע. יוצא חיל שלישות.

יוסי שלזינגר (רס"ן) מונה למנהל תפעול בחב' גרפיטי סניף באר שבע. יוצא חיל האוויר.

* הדרגות - כפי שהיו בתפקידם האחרון בצה"ל

יעקב צדקה (רס"ב) מונה לתפקיד מנהל מחסן בחברת החשמל. יוצא חיל האוויר. בעל תואר ראשון במינהל עסקים.

זהבה שושן (רס"ם) מונתה לתפקיד מזכירה ב"בית הויס". יוצאת חכ"ל. בעלת תואר ראשון במינהל עסקים.

נילי קריו (רס"ב) מונתה לתפקיד מזכירה בסוכנות ביטוח. יוצאת חיל האוויר. תושבת תל אביב.

משה חנה (רס"ב) החל לעבוד דרך חברת יב. מערכות באינטל פ"ת בתפקיד קצין בטיחות בתעבורה. יוצא חיל החימוש. בהכשרתו קצין בטיחות בתעבורה ובעל תעודת ניהול מוסכים (אומן). תושב לוד.

צבי מעיין (רס"ן) החל לעבוד בחברה העירונית לביטחון וסדר ציבורי בראשון לציון, בתפקיד קניין/רכש. יוצא חיל האוויר. בהשכלתו, טכנאי

הכשרה לתעסוקה במסגרת מהפיכת ה-Cleantech העולמית

למהנדסים חברי "צוות" מוצע תחום הכשרה ותעסוקה ייחודי: תחום טכנולוגיות המים. משך הלימודים כ-600 שעות אקדמיות (ארבעה חודשים). הקורס נבנה בשיתוף פעולה של גופים ממשלתיים, אקדמיים ופרטיים: משרד התמ"ת (ובין השאר, פרויקט הקצינים והנגדים), המכללה האזורית אריאל, איגוד המהנדסים בישראל, וחברת "ניו טק".

מכללת אריאל תסייע לבוגרי הקורס במציאת מקומות תעסוקה, ובכלל זה הזדמנויות עסקיות. זוהי דוגמה אחת מתוך מכלול של קורסים מגוונים והכשרות המיועדות לפרושי צה"ל ומערכת הביטחון. **לפרטים: moti.sagi@moital.gov.il**

ייעוץ בענייני הביטוח הלאומי

חברנו, אל"ם מיל' משה פלד, שעבד בביטוח הלאומי, ממשיך במתן ייעוץ בהתנדבות בנושאי ביטוח לאומי במשרדו במחוז יהודה. **לתיאום פגישה, יש להתקשר ל"צוות" רחובות/מחוז יהודה, טל' 08-9467062.**

אתר "צוות" המחודש מזמין אותך לגלוש
www.tzevet.co.il

אפשרות למגורי חיילים קרביים משוחררים בראשון לציון

הפרויקט מיועד לבעלי "תעודת לוחם" בלבד

בראש"צ נחנך לאחרונה מבנה מיוחד המיועד לחיילים ולחיילות קרביים משוחררים, בעלי "תעודת לוחם" בלבד, במטרה לסייע להם במגורים בשנה הראשונה לאחר השחרור.

הפרויקט הייחודי נבנה בתרומת הלל נמבאר, יהודי מארה"ב, בשכונה איכותית "חתני פרס נובל", על מגרש שתרמה עיריית ראש"צ.

איזי כנען (אל"ם), קצין צנחנים וח"ר ותיק, אשר שימש בעבר כדובר וראש אגף בעיריית ראש"צ - הוא מנהל הבית.

חברי "צוות" שבניהם או בנותיהם השתחררו לאחרונה, והם עונים על קריטריונים ובעלי "תעודת לוחם", יכולים לפנות ישירות לאיזי כנען בטלפון: 054-6728092.

הודעה בדבר נפטרים

במקרה של הודעת פטירה, המשפחות או המודיעים מתבקשים למסור פרטים על-פי רשימת כתובות המשרדים המחוזיים או המזכירות הארצית, כמפורט בכל גיליון של "רוח צוות". המזכירות הארצית מאחלת לכל החברים ובני משפחותיהם בריאות ואריכות ימים.

משרדי "צוות" לשירותך כתובות ושעות פעילות ברחבי הארץ

דואר אלקטרוני: tz-org@tzevet.co.il
אתר "צוות": www.tzevet.co.il

המשרדים הראשיים של "צוות"

המשרדים הראשיים כוללים את המזכירות הארצית, רשות התעסוקה, החשב, המבקר ועוד.
תשומת ליבכם לשוני בין הכתובת הפיזית לבין הכתובת למשלוח דואר.
משרדי "צוות" ממוקמים ב"בית סלע".
כתובת עירונית: רחוב ברוך הירש מספר 14 בני ברק,
מיקוד 51202 (ממזרח לקניון איילון).
כתובת למשלוח דואר: "צוות" ת"ד 2222 בני ברק, מיקוד 51121.
טלפון: 03-6173500 פקס: 03-6173520.
שעות פעילות: א'-ה' 08:00-17:00 ובימי שישי תורנות טלפונית.

מנהל תוכניות הביטוח של "צוות"

עמיר להב, טלפון 03-6173515, 050-3202152; פקס 03-6166260.
אילנית: 03-6173544. מוקד "בריאות בצוות": 1-700-700-251

רשות התעסוקה החדשה:

הרשימה המלאה של משרדי הרשות - טלפונים, פקס ודוא"ל -
ראה מדור תעסוקה בגיליון זה.

משרדי המחוזות - שירות לפרט ותעסוקה

מחוז הצפון - מנהל המחוז יצחק חביו, דוא"ל: mzafon@tzevet.co.il
"בית עופר" דרך בר יהודה 52 קומה ב' נשר 36603.
טל/פקס: 04-8204567 רב-קווי

מחוז השרון - מנהל המחוז אביהו טננבוים, דוא"ל: msharon@tzevet.co.il
רח' התע"ש 20 "בית הפעמון", ת"ד 177 כפר-סבא 44425
טלפון 09-7667176, 09-7667175, פקס: 09-7657318

מחוז דן - מנהל המחוז אלי ינאי, דוא"ל: mdan@tzevet.co.il
דרך מנחם בגין 82 "בית אופקים" קומה ב', תל-אביב 67138.
כתובת למשלוח דואר: ת"ד 20807, תל-אביב 61205.
טלפון 03-6243250, 03-6173522 פקס: 03-6243252

מחוז יהודה - מנהל המחוז ראובן חמו, דוא"ל: myehuda@tzevet.co.il
רחוב גאולה 4 רחובות 27267.
טל/פקס: 80-2607649

מחוז ירושלים - מנהל המחוז יהודה פורר, דוא"ל: mjerusalem@tzevet.co.il
משרדי קצין העיר, רחוב הלל 27 ירושלים 94581.
טלפון 02-5697187, 02-5697127 פקס: 02-6235713

מחוז הדרום - מנהל המחוז אברהם לוגסי, דוא"ל: mdarom@tzevet.co.il
בית החייל, רחוב בית לחם 2 באר שבע 84100.
טלפון 08-9903106, 08-6431874 פקס: 08-6417188

קבלת קהל

קבלת קהל במשרדי המחוזות בימים ראשון-חמישי בין השעות 08:30-12:30,
13:00-16:00. לפגישה עם מנהל המחוז, יש לתאם טלפונית.

חברי הנהלת "צוות"

ד"ר ברוך לוי - יו"ר "צוות"; מרדכי אביגד
- יו"ר ועדת קשרי חוץ, טקסים ואירועים;
אהרן אופיר - דירקטור ב"חבר"; שלום
בן משה, מחוז השרון; מרדכי בר דגן
- ס.י.ו"ר "צוות" ויו"ר מחוז שרון; יואל
גונן - יו"ר מחוז יהודה; אילן דולפין -
יו"ר ועדת הבריאות ודירקטור ב"חבר";
אביבה דור - יו"ר ועדת רכישות; דב דקל
- יו"ר ועדת בינוי, פרויקטים ודיר; יעל
דקל - ועדת זכויות; יהודית הר-גד - יו"ר
ועדת ביקורת; יוסף וסרמן - יו"ר מחוז
ירושלים; יצחק זמיר - יו"ר ועדת כספים
והשקעות; אלי חן - ועדת זכויות; לורנס
יצחק - יו"ר ועדת תעסוקה; יצחק כחלון
- יו"ר ועדת פרט ופטור מהיוון; אפרים
לפיד - יו"ר ועדת קשרי ציבור והסברה;
יהודה פרץ - יו"ר מחוז דן; מרדכי שגיא
- יו"ר ועדת או"ת; נפתלי שגיא - יו"ר
ועדת התנדבות; גדעון שני - יו"ר מחוז
דרום; יצחק קיקוס - ס.י.ו"ר מחוז דרום;
אברהם תלם - יו"ר מחוז צפון.

מודעות בביטאון "רוח צוות"

ארגון "צוות" מערכת ביטאון "רוח צוות" ומ"ל
ביטאון "רוח צוות", אינם אחראים בשום אופן
לתוכן ההצעות המתפרסמות במודעות הפרסום
או לאמינותן. אין בפרסום המודעות משום
המלצה של ארגון "צוות", או בדיקה שעשה
הארגון ביחס למידע המתפרסם ולא תחול
על הארגון כל אחריות בקשר עם המודעות
ופרסומן. אין ארגון "צוות" יוזם, מעורב, או
נוטל חלק, במבצעים המיועדים לחברי "צוות"
המתפרסמים בגיליון, ועל כל חבר או חברה
בבואם לרכוש מוצר או שירות כתוצאה מקריאת
המודעה - לבחון את הדברים על-פי כללי
צרכנות נבונה. במודעות המתפרסמות בצורת
"כתבה" או "ידיעה", רשומים במפורש המילים
"פרסום" או "מדור פרסומי", ולכן יש להתייחס
אלהן כאמור לעיל. כל צרופה ("אינסרט")
המצורפת לעיתון, הינה פרסום לכל דבר ולכן
יש להתייחס אליהן כאמור לעיל.

ליד שמות חברי ארגון "צוות" המופיעים
בחוברת זו מצויינת בסוגריים הדרגה האחרונה
שלהם בשירות פעיל, ללא ציון מיל' או בדימוס.

ממועדון "חבר" נמסר, כי מידע
על נופש בבתי מלון בארץ וחבילות תיירות
לחול' נמצא גם באתר של מועדון "חבר"
WWW.MCC.CO.IL

נפתחת שנה"ל במכינות הקדם-צבאיות. ל"צוות" עניין להדק שיתוף הפעולה באמצעות הסניפים

מפת המכינות הקדם-צבאיות



בימים אלה נפתחת שנת הלימודים במכינות הקדם-צבאיות, הכלליות והדתיות. ל"צוות" יש עניין לקדם את שיתוף הפעולה עם מכינות אלה, הפרוסות בכל רחבי הארץ, באמצעות קשר עם סניפי "צוות", משום היות המכינות בית היוצר של שדרת הפיקוד של צה"ל לעתיד, ומשום ההיבטים החברתיים של המכינות, שחניכיהן מתפרסים בקהילות שבקרבתן, ומקיימים שליחות חברתית חשובה.

הממונה על המכינות הקדם-צבאיות באגף הביטחוני-חברתי במשרד הביטחון הוא יוס אלדר (תא"ל).
לקשר עם יוס אלדר: 03-6084521
mkdz@mailto.mod.gov.il

מס'	שם המכינה	מיקום	טלפון	אי-מייל
מכינות דתיות				
1	אלישע	חלמיש-נווה צוף	08-9241050	m_elish@017.net.il
2	ארזי הלבנון	מעלה אפרים	02-9409097	arzey@netvision.net.il
3	בני חד	עלי	02-9942240	info@bneidavid.org
4	בית יתיר	בית-יתיר	02-9964933	yatir.org
5	חמדת יהודה	חמדת	02-9944602/5	info@chemdat.org.il
6	כרמי חיל	בית רמון	04-6509654	sagiby@yahoo.com
7	לוד	לוד	08-9200182	atias2@bezeqint.net
8	מק שאול	נקדים	02-9965150	mnokdim@netvision.net.il
9	צהלי	מרכז יעקב הרצוג	08-8501420	mecina@merkazherzog.org.il
10	עסרת ירושלים	ירושלים	02-6284101/5	uri@ateret.org.il
11	עצם	יתד	08-9987511	otzem@netvision.net.il
12	חוסן	פדואל	03-9332856	shavami@walla.com
13	תמיר	קצרין	04-6964235	tamir.manhigut@gmail.com
14	קרית מלאכי	קרית מלאכי	08-8600024	mechina@maechina.org.il
15	קשת יהודה	קשת, רמת הגולן	04-6962551	Keshet-y@zahav.net.il
16	אמית	ראש-פינה	04-6930582	mail@mdrashrp.co.il
17	משכיות	שדמות מחולה	04-6581834/7	
מכינות כלליות				
18	אדרת	אדרת	02-9920080	office@maderet.org
19	בירה	תל-אביב	03-5342997	bina-3@takam.co.il
20	בית ישראל	שכונת גילה ירושלים	02-6760580	info@reut.org.il
21	בית-שאן	קבוץ שדה אליהו	04-6060704	meshean@gmail.com
22	גליל עליון	קבוץ מעין ברוך	04-6954888	mehina@maayan-baruch.org.il
23	הנגב	מדרשת בן-גוריון שדה בוקר	08-6532701/2 08-6536161	mechina.hanegev@gmail.com
24	תל"ם	יפו	03-6823284	hamecina@gmail.com
25	ימין אור	חצר הגלילית	04-6860806	mechina@yeminorde.co.il
26	מיצר	קבוץ מיצר רמרה	04-6763760/1	kdz2@bezeqint.net
27	מנשרים קלו	קבוץ מען מיכאל	04-6399655	kadats-mm@spni.org.il
28	נחשון	מצודת יזאב	08-6896891	nachson@netvision.net.il
28*	נחשון	מבואות הנגב	052-8345386	nachson@netvision.net.il
29	עין פרת	כפר אדומים	02-5905992/3	einprat@netvision.net.il
30	עמי-חי	מושב ארנן	02-9400161	Ami-chai@012.net.il
31	רבין (אורנים)	סמינר אורנים (שלוחה 221)	04-9838875	m_rabin@hamidrasha.org.il
32	החדשה	תל-אביב	077-2123090	midrashastud@gmail.com
33	להב	אפרת	02-9931461	shmuefiraz@gmail.com
34	לכיש חיתרים	קבוץ בית גברין	08-6874855	lachishmehina@gmail.com

משרד החינוך: כנפי נשרים, 15 "בית התאומים", ירושלים;
טל' 02-5604714/5 פקס' 02-5604807 yochananby@education.gov.il
משרד הביטחון: רח' ליאונרדו דה-וינצ'י, 9 תל-אביב, 61909,
טל' 03-6084521, פקס' 03-6084585 www.noar.mod.gov.il

שלמה ינאי, מנכ"ל **הדביקו לנו סטיגמה.** עשו עוול לאנשים טובים ששירתו בצה"ל

טבע, ענקית התרופות הבינלאומית שבסיסה בישראל, לא יורדת מהכותרות, וכך גם המנכ"ל שלמה ינאי (אלוף). האיש אשר "מזיז" מיליארדי דולרים ברכישות ובמיזוגים, אחראי על תקינות התרופות אשר צורכים מיליארדי בני אדם ברחבי העולם, שחושב כל הזמן על גברת כהן מחדרה, שכספי הפנסיה שלה מושקעים במניות טבע, אומר שלא הייתה לו "תוכנית מגירה" להגיע למקום הזה. בראיון עימו הוא מתייחס ליחס המתנכר של המערכת האזרחית לפורשי צה"ל, מציע לעמיתיו כיצד יוכלו להביא לידי ביטוי את הכישורים שרכשו בצה"ל ומצהיר כי למרות שהתעשר מאוד, כסף אינו המניע שלו

מאת: דוד גרין

"הכל צפוי - והרשות נתונה". הפסוק הזה מהמקורות, אותו מצטט **שלמה ינאי** (אלוף), יתכן כי יכול להאיר באור הנכון את דרכו בשלל תפקידים מרכזיים בצה"ל ובמיוחד את השתלבותו בעולם העסקים, בו הוא מהווה כיום את אחת מדמויות המפתח. "לא הייתה לי שום תוכנית מגירה שהובילה אותי למשרת מנכ"ל טבע", אומר שלמה בחיוך, "אבל כל אחד יכול לעשות הרבה מאוד דברים, שיובילו אותו ליעד אותו הוא רוצה להשיג, או לפחות לשפר את ההסתברות להגיע ליעד הזה". אין ספק, כי שלמה ינאי הוא איש "צוות" שהגיע "הכי רחוק" בעולם העסקי. מי שהיה מנכ"ל "מכתשים-אגן" במשך ארבע שנים והוביל אותה להצלחות ניכרות, מי שהצליח "לעשות לביתו" באותה עת ובתקופות מסוימות נחשב כבעל השכר הגבוה ביותר במשק - מנהל היום את חברת טבע, ענקית תרופות גם בקנה מידה



ינאי אז והיום. "המערכת רק תרוויח אם תבחר באנשים טובים מקרב פורשי צה"ל"

בינלאומי, 28 אלף עובדים ועשרות מפעלים בעולם כולו. למי שחושב שהדרך אל האושר (והעושר), היתה סוגה בשושנים, כדאי לצטט מכתבה בעיתון גלובס, שהציגה ביתר שאת את הקושי בו נתקלים פורשי צה"ל בבואם להיקלט בשוק האזרחי. **גלובס:** "לפי מקורבים, השידוך עם 'כור' (בעלת השליטה במכתשים אגן), החל בעקבות המלצה שקיבל דני בירן, אז נשיא כור. בירן ויונתן קולבר (בעל השליטה בכור) חיפשו מנכ"ל למכתשים אגן... בירן סירב לראיין את ינאי ואמר שאינו מחפש גנרלים אלא מנכ"ל לחברה גדולה, בינלאומית ומורכבת. גם המנכ"ל היוצא לויטה התנגד". שם נכתב עוד: "רמז לחוסר ההתלהבות מעברו הצבאי, נתן ינאי כשיסיפר בראיון על כך שחשב לפרסם ספר בשם 'סליחה ששירתתי'..."

"רמת חיים בעיניי היא יותר החלטה ערכית מהחלטה כספית. אין לי יאכטה, אני לא נוסע בלמבורגיני, גם לא רכשתי מטוס פרטי. אני נוהג בעצמי ואין לי נהג פרטי. אולי זה לא נשמע אמין במיוחד, אבל לא ראיתי, ואינני רואה, בכסף סוגיה מרכזית. אני לא עובד בשביל כסף - מה שמניע אותי זו היצירה, הסיפוק, העניין, הרצון לעשות הכי טוב שאני יכול. וכאשר אלה המניעים - התמורה כנראה לא מאחרת לבוא"

ורצינית לתוך עצמך, בחיפוש אחר התחום שאכן מתאים לך, שהולם את כישוריך ושאתה עשוי למצוא בו עניין. הרבה מאוד פורשים, עושים את דרך הקיצור, והמשפט הכי נפוץ שאני שומע מהם הוא 'אני רוצה להיות איש עסקים'. אין דבר יותר אמורפי מהמשפט הזה. הם חושבים שאם יקנו חליפה ותיק ויצטיידו בכרטיס ביקור מתאים - הם כבר הולכים לכבוש את העולם...

בתהליך ההתבוננות, שיכול להימשך גם שבועות ואולי חודשים, אתה חייב לבדוק איך כישוריך יכולים לבוא לידי ביטוי בעולם האזרחי, היכן בעולם הזה תרגיש יותר נוח לבטא את יכולותיך, והכי חשוב לחפש - לא משנה היכן תהיה ומה תעשה - עיסוק שיגרום לך לקום כל בוקר עם חיוך על השפתיים. לבדוק מה יגרום לך לשלמות פנימית. אני יכול לומר באחריות: עוד כמה אלפי שקלים לשכר, עוד כמה סנטימטר לאורך המכונית, עוד תואר סטאטוס כזה או אחר - כל אלה לא יכולים להחזיק אותך במקום אחד לאורך זמן".

- ואיך אכן מבטאים בקריירה חדשה את הקריירה הצבאית?
"קודם כל זוכרים שזהו פרק שהסתיים. פרק שאפשר ואף צריך

"השתמשתי בביטוי 'סליחה ששירתתי' כדי לבטא מציאות שעמיתיי ואני נתקלנו בה לאחר שפרשנו.

הדביקו לנו לא מעט סטיגמות, כמו נוקשות,

דוגמאטיות, צורך בגינונים של כבוד או בסמלי

סטאטוס, התנשאות, קבלת החלטות ללא שיתוף, 'אני

ואפסי עוד', ועוד כהנה וכהנה ביטויים והתייחסויות.

הדבר היקשה ומקשה על אנשים טובים ומוכשרים,

להיקלט במערכת האזרחית במקומות להם הם ראויים"

להיות גאים בו, פרק שאפשר לזכור אותו בנוסטלגיה חיובית, ולשנן כל העת: עכשיו מתחיל פרק חדש, והכלל הראשון בפרק הזה הוא - לא חיים את העבר אלא את העתיד. אגב, ואולי הייתי צריך להזכיר זאת קודם, לא חייבים קריירה שנייה. מי שרוצה, מסיבותיו הוא, לחיות בנינוחות, לא לעבוד כלל או לעבוד במשרה חלקית - זוהי בהחלט בחירה לגיטימית. לשמחת כולנו, יש לרבים מאיתנו רשת ביטחון כלכלית, שמאפשרת הן מספיק זמן לתהליך ההתבוננות, והן לפרישה ממש - כמובן ברמת חיים מסוימת".

- בוא נדבר על כסף, הרי שמך הופיע בתקשורת לא מעט בשל סכומי העתק להם אתה זוכה, הרבה מיליונים...

"במערכת העסקית קיימות שלוש רמות של תגמול: האחת, שכר



משמאל: שלמה ינאי ואלי הורביץ עם ראש ממשלת צ'כיה (שני משמאל)

- שלמה ינאי, האומנם זו התחושה? מערכת אזרחית אשר אינה מחבבת, בלשון המעטה, את אלה שהקדישו את חייהם לביטחון המדינה?

"השתמשתי בביטוי 'סליחה ששירתתי' כדי לבטא מציאות שעמיתיי ואני נתקלנו בה לאחר שפרשנו. הדביקו לנו לא מעט סטיגמות, כמו נוקשות, דוגמאטיות, צורך בגינונים של כבוד או בסמלי סטאטוס, התנשאות, קבלת החלטות ללא שיתוף, 'אני ואפסי עוד', ועוד כהנה וכהנה ביטויים והתייחסויות. הדבר היקשה ומקשה על אנשים טובים ומוכשרים, להיקלט במערכת האזרחית במקומות להם הם ראויים - ובהם הם בהחלט יכולים להביא לידי ביטוי ניסיון, ידע, יכולות, השכלה, תושייה, נכונות לעבודה קשה ותכונות רבות נוספות".

- האם אנשי הצבא לא "קנו ביושר" את הסטיגמה הזאת?

"בהחלט, גם לחלקנו היה חלק בכך, ולסטיגמות היה על מה להתבסס. היו מקרים שעל בסיסם נוצרה התדמית השלילית. במקרה הזה הפתגם (בהתאמות הנדרשות) 'אבות אכלו בוסר ושיניי בנים תקנהו', שיקף מציאות. לכן, בכל פורום בו אני נמצא, אני מייצג את 'הצד השני' של הסטיגמה, אני מציין שמדובר בהכללה, שההתייחסות יוצרת עוול לאנשים טובים שפרשו מצה"ל וכי המערכת רק תרוויח אם תבחר באנשים טובים מקרב פורשי צה"ל".

- יש קצינים בכירים, המתרועעים עם פוליטיקאים, רואים בתקשורת את חזות הכל, מסתופפים לצידם של אנשי עסקים - וחושבים שזה המתכון להצלחה בקריירה שנייה...

"הם טועים בגדול - ומקלקלים לשאר. העולם העסקי לא היה מגיע לאן שהגיע אילו לא היה חכם ומתוחכם. אף אחד לא ייקח לתפקיד - גם לא זוטר - אדם שכל יכולותיו מתמצות בקשרים, שכביכול רקם. אנחנו מדינה קטנה, מערכות המידע פתוחות, וקיים ידע רב באשר לאיסוף אינפורמציה על יכולות וכישורים. הדברים שציננת - הסתופפות, התרועעות, תקשורת - עושים 'שירות דב' לאותו קצין. המערכת האזרחית רוצה שקצינים יעסקו בצבא, ועיסוק בצבא מחייב פרופיל נמוך".

- ועדיין, גם אתה, ששמרת על פרופיל נמוך, טענו "נגדך" - ואני מצטט: "ינאי ארכיטיפ של 'שריונר': מרובע, תכליתי, נוקשה, קשוח, מקרין דיסטנס, אנליטי, הכל אצלו שחור לבן..."

"והנה, למרות כל זאת קיבלתי את מכתשים אגן, מה שאומר שההשפעה של התקשורת אינה כל כך גדולה כמו שחושבים. ולגופם של דברים אומר: דימויים קשורים לאדם ולא לתפקיד. אם אדם חסר חוש הומור, או מופנם או קשוח - אין לזה קשר לשירות הצבאי. להיות שריונר, זה לא עושה אותך מרובע. עם זה אתה בא מהבית - לטוב או לרע. לכן, הציטוט הזה עושה עוול לא לי אלא לרבים מעמיתיי, אשר מייחסים להם תכונות, אופי, הלך מחשבה, שקשורים בדימוי מסולף ולא בהם כאנשים. זה יוצר את הסטיגמה, וזה יוצר את התסכול. בפגישות שלי עם קצינים העומדים לפרוש, אני תמיד מעלה את הנושא הזה וממליץ להם לומר - תשפטו אותי על בסיס אישי...".

- מניסיוןך, מהיכרותך את היקלטותם של חבריך בשוק האזרחי, איזה "טיפים" אתה יכול לתת לאלה שרק השתחררו, או כאלה שעשו זאת זה מכבר, אך לא מרגישים שהם מצליחים אכן לפתוח בקריירה שנייה?

"אין נוסחת קסם. יש רק השקעה מול תמורה. כאשר אתה משתחרר, אתה צריך לקבל החלטה: מה אני רוצה לעשות, ומה אני מוכן לעשות כדי להגיע ליעד הזה. זהו תהליך שמתחיל בהתבוננות כנה

"האחריות שלי היא למיליוני אנשים, אשר חוסכים כל חייהם בקופות גמל וקרנות פנסיה, ואלה, גם ללא ידיעתם, משקיעות את כספם באפיקים סולידיים, בעלי סיכון נמוך ואפשרות לתשואה יחסית גבוהה - וטבע נמצאה המתאימה ביותר לכך. מצד אחד, אני מאוד גאה שטבע נוגעת לכל אחד כמעט. מאידך, האחריות כלפי אלה שעתיים הכלכלי תלוי באופן שבו אני אנהל את החברה ובתוצאות שהיא תשיג - היא גדולה ביותר"

שלה השקיעה במניית טבע, שהיא בעצם "מניית העם"... נגעת בשאלתך בדיוק בשלוש הנקודות החשובות ביותר לתפקיד, אותן הייתי מכנה במילה אחת ויחידה - אחריות. אין לדעתי עוד חברה בישראל, אשר האחריות של קברניטיה, נוגעת בשלוש נקודות קריטיות כאלה: **אחריות למוצר** - זה, כמובן, ולפני הכל. עם כל הרגולציה הקפדנית, עם כל מערכות בקרת האיכות הטובות מסוגן בעולם, עם כל מערכות הייצור המשוכללות שאינן משאירות מקום לטעות - כשאתה מייצר 43 מיליארד טבליות בשנה אחת - די אם רק אחת מהן, אחד חלקי 43 מיליארד, לא תהיה במינון הנכון. אין על כך סליחה וכפרה. כן, מדובר בחיי אדם, וזה בהחלט מדיר שינה ומחייב אפס טעויות. אם יש מקבילה לאחריות הזו לחיי אדם - הרי ניתן למצוא אותה אך ורק בצבא.

אחריות בהקשר הזה היא סוגיה כבדה, והיא מלווה אותי לאורך כל שנותי הבוגרות. אין שום דבר שמתקרב לאחריות לחיי אדם. מי שחווה זאת בשירות הצבאי, יכול להבין את כובד המשקל ואת המשמעות של הדברים. במאמר מוסגר אציין, כי אחד המטענים החשובים שמביא איתו איש צבא למערכת האזרחית הוא נושא האחריות - בעיקר במערכות גדולות.

אחריות לעובדי החברה - אנו מעסיקים קרוב ל-30 אלף עובדים ברחבי העולם, שטבע עבורם היא מקום עבודה ופרנסה. מקום בו הם מפתחים את הקריירה שלהם. מקום המאפשר להגשים מאוויים - מקצועיים וכלכליים. טבע ועובדיה - חד הם. ולכן רובצת על כתפיי אחריות ישירה לא רק לפרנסתם, אלא גם אחריות להתפתחותם האישית, לכך שיגיעו לעבודה כל בוקר עם חיוך על השפתיים ולהגברת המוטיבציה שלהם.

אחריות לבעלי המניות - ואין מדובר ב'בעלי שליטה', אלא במיליוני אנשים, אשר חוסכים כל חייהם בקופות גמל וקרנות פנסיה, ואלה, גם ללא ידיעתם, משקיעות את כספם באפיקים סולידיים, בעלי סיכון נמוך ואפשרות לתשואה יחסית גבוהה - וטבע נמצאה המתאימה ביותר לכך. מצד אחד, אני מאוד גאה שטבע נוגעת לכל אחד כמעט. מאידך, האחריות כלפי אלה שעתיים הכלכלי תלוי באופן שבו אני אנהל את החברה ובתוצאות שהיא תשיג - היא גדולה ביותר".

- וזה משפיע על קבלת החלטות, הימנעות מנטילת סיכונים, למשל, שהיא חלק מעבודת המנכ"ל?

"בפירוש כן. בכל החלטה חשובה שאני מקבל, יש תמיד את שיקול הדעת הנוסף, הנובע מעצם פיזור מניית טבע בקרב הציבור כולו. מצד שני, אני חושב שזה גם מקור העוצמה של טבע".

- היום כבר 50% מהייצור של טבע מתרחש מעבר לים, ו-97% מהמכירות. טבע תישאר חברה ישראלית?

(המשך בעמוד 54)

חודשי ותנאים נלווים. בדרך כלל השכר הזה, הגם שהוא גבוה יחסית, הוא בהתאמה לעמדה הניהולית, להשקעה הרבה הנדרשת, לאחריות העצומה המונחת על כתפי המנהל ועוד. גם בצה"ל, ככל שאתה עולה בדרגה ורמת האחריות שלך עולה - כך גם התמורה - והיא בהחלט לא נמוכה כשמדובר בת אלופים ואלופים.

התגמול השני, שלא קיים במגזר הציבורי או בצבא, הוא בונוס על הישגים, הנובע מהשגת יעדים. בעולם העסקים יש מערכת מדידה קונקרטית, עם פרמטרים מאוד מדידים ברמת רזולוציה גבוהה, ואם אתה כמנהל אכן עומד ביעדים שהוצבו בפניך - אתה זוכה לבונוס.

התגמול השלישי הוא אופציות. הרעיון הוא פשוט: אם כתוצאה מניהול נכון ומקצועי, ערך החברה (המניות) יעלה ובכך, בעצם, 'תעשיר' את בעלי המניות - יוענק לך חלק מהערך הנוסף, ואני מדגיש הנוסף, שנוצר להם. למעשה, לא מדובר בשכר, אלא בבעלי מניות שחולקים איתך את הונם, או בעצם את הגדלת הונם.

לפיכך, סכומי ההכנסות הגבוהים שלי, נובעים בעיקר מהעובדה שערך המניות עלה - ובהרבה. מניית 'מכתשים אגן' נסחרה בבורסה כאשר נכנסתי לתפקיד המנכ"ל ב-7.5 שקל למנייה. כשסיימתי את התפקיד, המנייה נסחרה ב-25 שקל - בערך פי שלושה וחצי. זה היה הערך המוסף שהשיגו בעלי המניות בחמש השנים בהן ניהלתי את מכתשים אגן..."

- התמורה לא יאחרה לבוא, ונעשית אדם עשיר. איך הכסף השפיע על חייך?

"אנשים שחיו את מרבית חייהם בצורה מסוימת, לא מתהפכים ביום אחד וחיים אחרת. ואם אני טועה לגבי אחרים, אז אני מעיד לפחות לגביי באופן אישי ולגבי בני משפחתי. אין לי יאכטה, אני לא נוסע בלמבורגיני, גם לא רכשתי מטוס פרטי. אני נוהג בעצמי ואין לי נהג פרטי. גם אורח החיים שלי לא השתנה, ועל כך יכולים להעיד חברים רבים, שבוודאי נמנים עם קוראי עיתון זה.

רמת חיים בעיניי היא יותר החלטה ערכית מהחלטה כספית, אך לא אכזיש שהחלטות כאלה קל יותר לקבל ממקום שבו אתה מבוסס כלכלית. אולי זה לא נשמע אמין במיוחד, אבל לא ראיתי, ואינני רואה, בכסף סוגיה מרכזית. אני לא עובד בשביל כסף - מה שמניע אותי זו היצירה, הסיפוק, העניין, הרצון לעשות הכי טוב שאני יכול כמי שמוביל מערכות גדולות. כאשר אלה המניעים - התמורה כנראה לא מאחרת לבוא".

- חברת טבע היא ספינת הדגל של התעשייה הישראלית, אשר לקברניט שלה יש הרבה יותר אחריות - ולא רק מפני שמדובר בתחום פעילות כה רגיש, או בעשרות אלפי עובדים - אלא בעיקר כי אין כמעט אדם בישראל (ויש רבים גם בעולם), שקיומו הכלכלי לא קשור במידה מסוימת לקיומה ולשגשוגה של חברת טבע. גם אם גב' כהן מחדרה לא קנתה ישירות מניות טבע בבורסה, קרן הפנסיה

"עם כל מערכות בקרת האיכות הטובות מסוגן בעולם, עם כל מערכות הייצור המשוכללות שאינן משאירות מקום לטעות - כשאתה מייצר 43 מיליארד טבליות בשנה אחת - די אם רק אחת מהן, אחד חלקי 43 מיליארד, לא תהיה במינון הנכון. אין על כך סליחה וכפרה. כן, מדובר בחיי אדם, וזה בהחלט מדיר שינה ומחייב אפס טעויות. אם יש מקבילה לאחריות הזו לחיי אדם - הרי ניתן למצוא אותה אך ורק בצבא"

אל"ם צחי עין גל, רמ"ח פרט באכ"א ויו"ר "חבר" "כרטיס 'חבר' החדש יכניס אותנו לעידן חדש; בתוכנית: מיקוד בהטבות ברמת הצריכה הבסיסית"

שמירה על מעמד משרתי הקבע והגמלאים - בשכר ובגימלה, הגדלה משמעותית של היקף ההטבות לעמיתים, הגעה למקסימום עמיתים בעלי הכנסות נמוכות, שאינם יכולים לנצל את הטבות "חבר", ניצול כרטיס "חבר" החדש להשגת תנאים הרבה מבעבר - אלה ועוד הן המשימות שהציב לעצמו צחי עין גל, יו"ר "חבר" הנכנס, שמתייחס בראיון עימו גם לנושאים נוספים המעסיקים את אנשי "צוות" - הביטוחים למיניהם, הקרנות והקופות ועוד

מאת: דוד גרין

אנשי הקבע והגמלאים". אל"ם עין גל מצר על כך, שהמודעות - הן של אנשי הקבע והן של הגמלאים בנושאים פיננסיים שיכולים להיות להם השפעה של עשרות אם לא מאות אלפי שקלים לאורך שנים - נמוכה ביותר. "קח לדוגמה את הרפורמה בשוק ההון, בעקבות ועדת בכר", אומר עין גל, "נתנו לאזרחי ישראל אפשרות לבחור את הקרנות והקופות אשר מתאימות להם ביותר מבחינת הצרכים, אפיוני ההשקעה, טווחי הזמן וכו'. נכון, לא כל אחד הוא מומחה בתחום, ולכן אנחנו ב'חבר' עשינו עבודת שטח מקיפה ובחרנו את הקופות שבעינינו הן המתאימות ביותר. הצלחנו להשיג דמי ניהול בגובה של 0.3% עד 0.5%, כאשר בשוק נעות העמלות בין 1% ל-1.3%. משמעות דמי הניהול לאורך זמן היא של עשרות אלפי שקלים. ועדיין, מעט מאוד יחסית לציבור כל כך גדול קיבלו החלטה לבדוק אם הקרנות והקופות שלהם אכן מתאימות להם".

- איך אתה מסביר זאת?

"קשה לי להסביר מדוע אנשים מוכנים לעשות מחקר שוק כדי לקנות טלוויזיה LCD - ולא מוכנים לבחור את הקופה שתבטיח הכי טוב את עתידם. יתכן, כי הדבר נובע מכך, שאוכלוסיית אנשי הקבע הייתה רגילה תמיד שדאגו לה. שיש מי שיעשה עבורם את העבודה. אבל, משהו דרמטי התרחש בדמות הרפורמה. אנשים צריכים לעשות מעשה - והם ממשיכים להתחפר. אגב, אלה לא חייבות להיות דווקא הקופות שאנו בחרנו - למרות שאינני יכול להמליץ, אני מאמין שכאשר העמית ילמד

"אוכלוסיית הגמלאים יקרה לי לא פחות מאוכלוסיית אנשי הקבע, כי די ברור שכל מי שקשר את גורלו עם צה"ל יהיה במוקדם או במאוחר גמלאי של צה"ל. יותר מכך, כבר בעתיד הנראה לעין, חלקם של הגמלאים יעלה על חלקם של אנשי הקבע - ולכן ככל שנעשה יותר עבורם היום, ככל שנבטיח להם חיי רווחה, עניין וכבוד, נוכל להיטיב עם אוכלוסייה רחבה ביותר, שאכן ראויה לכך". כך אומר אל"ם צחי עין גל, 41, רמ"ח פרט באכ"א ויו"ר "חבר".

למרות הזמן הקצר שהוא עושה בתפקיד, כחודשיים וחצי, נראה כי הוא "שוחה" במיגוון הנושאים עימם מתמודדים מחלקת פרט וארגון "חבר", ובכלל זה אגודת "צוות", והוא מביע דעה ברורה בראיון זה ביחס לכל אחד מהם: היוון, ניסיונות לניתוק הגמלה משכר משרתי הקבע, הביטוח הרפואי וביטוחי החיים, שוק ההון ופיננסים, צרכנות וכיו"ב.

"הרבה לפני שנכנסתי לתפקיד, למדתי את שלל הנושאים מולם אצטרך להתמודד ולתת תשובות", הוא אומר. "הרבה מן המשימות שלי (תואר ראשון בניהול משאבי אנוש מאוניברסיטת בן גוריון, תואר שני במינהל ציבורי מאוניברסיטת תל אביב ותואר שני נוסף מהמכללה לביטחון לאומי), נטלתי חלק בהשתלמויות ובקורסים בנושאים כלכליים-עסקיים ובהם קורס פיננסים מורחב למנכ"לים ובכירים וקורס דירקטורים מטעם המי"ל".

קראתי המון חומר בנושאים שאני מטפל בהם - ועדיין אינני חושב שאני כבר יודע הכל. אני עוד לומד, מזמן פגישות קבועות עם יועצי 'חבר' בתחום שוק ההון, הביטוח והצרכנות, שכולם, כך התרשמתי, מומחים מהשורה הראשונה. אני מאמין, שבטווח לא ארוך - נוכל כבר לבשר על יוזמות חדשות במיגוון תחומים, נוסף לרווחות

"הגדלת ההטבות תיעשה בעיקר באמצעות כרטיס 'חבר' החדש, וההגעה ליותר עמיתים, שאינם נהנים כיום מההטבות, תגיע מהתקשרויות שנעשה עם ספקים למוצרי בסיס. דלק הם צורכים? מוצרי מכולת הם צורכים? תקשורת הם צורכים? נפעל להגעה להסדרים עם ספקים בתחומים אלו. אני רואה בכך חשיבות גדולה ביותר, וארגיש סיפוק רב אם נצליח להיטיב דווקא עם החלשים מבינינו"



תרגיל חי"ר בצה"ל (צילום: דו"צ)



ההשתלמות שלנו 'קחצ'ק', השיגה במהלך השנה האחרונה את התשואה הגבוהה ביותר מבין הקופות הקטנות (מיליארד עד שלושה מיליארד)."

- נעבור, ברשותך, להסכם שנחתם לא מכבר בין "חבר" לבנק אוצר החייל. האם העובדה ש"חבר" מחזיקה במניות הבנק, בעצם "קובלת" את חבריה להסדרים שהיו אולי יכולים להיות טובים יותר בבנקים אחרים?

"את ההסכם עם בנק אוצר החייל - שעיקרו להטיב עם העמיתים דרך העמלות, מה שעשוי לחסוך להם אלפי שקלים בשנה - לא היה ניתן להשיג בשום בנק אחר. רבים מעמיתינו, אשר אינם מנהלים חשבון באוצר החייל, ניגשו למנהל סניף הבנק שלהם, ביקשו את אותן הטבות, ואף ציינו בפניו כי אם לא יקבלו אותן - יעזבו. הם לא קיבלו וזה מה שמוכיח את מה שאמרתי."

יותר מכך: רבים אכן הצביעו ברגליים, ולמרות שניהלו חשבון במשך שנים בבנק מסוים - עברו לאוצר החייל. מדובר באלפים רבים עד כה - וכיום יותר מ-50% מעמיתי 'חבר' מנהלים את חשבונם בבנק אוצר החייל. אני מזכיר, כי אחד הנושאים שנלקחו בחשבון בהיבט זה הוא העובדה הפשוטה, שההסכם איפשר למעשה מתן הטבות ללקוחות שכבר היו ממילא לקוחות הבנק - ובהקשר זה בעיקר שופר מצבם של הגמלאים לקוחות אוצר החייל. כמובן, ש'חבר' תמשיך להעמיד מולה את

טובת העמיתים גם בהתקשרויות עתידיות."

- "חבר" במו"מ מתקדם עם ישראלכרט, להנפקת כרטיס "חבר" חדש. במה, בעצם, יתורנו לעומת הכרטיס הקודם?

"הכרטיס החדש נועד למנף את היתרון לגודל של 'חבר' (מחזור של שני מיליארד שקל), מה שלא היה - או לא היה מספיק - בעבר. עד כה, כרטיס שהונפק היה למעשה כרטיס בנקאי, והקשר בין 'חבר' לעמית נעשה דרך בתי העסק, בהסדר של הנחות כאלה או אחרות. מעכשיו, מדובר למעשה בכרטיס חוץ-בנקאי (שישמש גם ככרטיס זיהוי של 'חבר' לכל דבר ועניין), אשר מעבר להטבות הקיימות כיום, יעניק למחזיקים בו מסגרת אשראי חוץ-בנקאית 'שניה' (נוסף על זו של הבנק). בנוסף, והכי חשוב, העובדה שמדובר בכרטיס אחד, ואני מדגיש, כרטיס אחד, יאפשר לנו להגיע להסדרים טובים הרבה יותר מבעבר עם בתי העסק."

איך נעשה זאת? פשוט: העובדה שיש לנו כרטיס אחד - ובהנחה שהרכישות של החברים ייעשו בכרטיס הזה (שהרי הדבר ייטיב עימם) - נוכל אנו ב'חבר' לקבל דו"חות הרשתות בהן מתבצעות הרכישות של רוב העמיתים. כך, למשל, אם יתברר כי שימוש רב נעשה ברשת שיווק מסוימת (לדוגמה, כלל פארם, זארה או שילב), נוכל לבוא עם הנתונים הללו לעסקים האלה, להציג בפניהם את כוח הקנייה שלנו אצלם - ולבקש הטבות נוספות."

- אבל גם בעבר הגעתם להסדרים עם רשתות כאלה ואחרות.

"נכון, אך במו"מ עימן לא יכולנו להציג כוח קנייה אמיתי באותו בית עסק. מעכשיו הכל הולך להיות אחרת... אדגיש, כי מאוד חשוב לנו שכל עמית 'חבר' אכן יעשה שימוש בעת רכישותיו בכרטיס החדש."

- נעבור ברשותך לנושא הביטוח, ונתחיל ברפואי. יש הרבה מאוד התרחשויות מאחורי הקלעים באשר לפוליסת דקלה של משפחת אנשי קבע של הפניקס של הגמלאים - בהקשר של ביטוח אנשי קבע. האם אתה יכול להאיר את עינינו בנושא?

"לא אכחיש, כי לאחר עיכוב שנבע מהצורך של החברות לקבל את אישור הממונה על ההגבלים העסקיים, החזרנו את התהליך של בניית

"העובדה שיש לנו כרטיס אחד - ובהנחה שהרכישות של החברים ייעשו בכרטיס הזה (שהרי הדבר ייטיב עימם) - נוכל אנו ב'חבר' לקבל דו"חות הרשתות בהן מתבצעות הרכישות של רוב העמיתים. כך, למשל, אם יתברר כי שימוש רב נעשה ברשת שיווק מסוימת (לדוגמה, כלל פארם, זארה או שילב), נוכל לבוא עם הנתונים הללו לעסקים האלה, להציג בפניהם את כוח הקנייה שלנו אצלם - ולבקש הטבות נוספות"

הנושא הוא ידע להחליט נכון לאיזו קרן להצטרף..."

- מדוע אינך יכול להמליץ?

"על-פי החוק אסור לי להמליץ, אך אני יכול לומר כי מראש התאמנו את הבחירות שלנו לסוג האוכלוסייה, כלומר, כזו שרוצה ללכת על בטוח ככל הניתן, שממעתת ליטול סיכונים, שמעדיפה את הטווח הארוך על הטווח הקצר - והכל, כאמור, בעמלות נמוכות בכל קנה מידה. לכן בחרנו להתקשר עם גופים יציבים מהמובילים במשק ועיגנו בתוך ההסכמים כלים המאפשרים ל'חבר' לפעול לשמירה על האינטרסים של העמיתים. מלבד קופות הגמל, בתוך פרק זמן לא ארוך הגמלאים יהיו רשאים להפקיד הפקדות חדשות לקרן ההשתלמות של אנשי קבע שנמכרה לחברת הראל - וגם כאן השגנו הישג גדול בנושא העמלות - 0.26% לשנה למשך 5 שנים לעומת 1.2% בממוצע בקרנות אחרות. גם כאן מדובר בכספים המצטברים לסכומים משמעותיים מאוד."

- אתה מדבר על דמי ניהול, אבל לא על תשואות. אולי דמי ניהול בטלים בששים לעומת הישג של קופה או קרן כזו או אחרת?

"ציינתי כבר קודם, שההתייחסות שלי לעמיתי 'חבר' - אנשי קבע וגמלאים כאחד - היא כאל אוכלוסייה נורמטיבית, שלא מוכנה לסכן כספים שמהווים עתודה ליום סגריר. עובדה, בשנה החולפת סבל שוק ההון ממשבר, רוב הקופות והקרנות רשמו תשואות שליליות - והנה אציג בפניך נתון מהימים האחרונים: דירוג 'גלובס' מראה, שהקרן

אנשי הקבע. מה דעתך?

"הרעיון לנתק את הגמלאים מהצמדות כאלה ואחרות, התחיל במגזר הציבורי, ובהסכם שנחתם בין ההסתדרות לאוצר, ניתן פיצוי לעובדי המדינה, בתמורה להסכמתם לניתוק. ההסכם לא כלל, כמובן, את גמלאי צה"ל עליהם חל 'חוק שירות הקבע והגמלאות'.

אכן, מתקיים דיאלוג מול האוצר בסוגיה הזאת, כאשר קיימת הצעה להצמיד את שכר הגמלאים למדד יוקר המחיה, למול שימור הצמדת שכרם לזה של אנשי הקבע. עם יד על הלב, אני באמת לא יכול לקבוע מה עדיף לגמלאים. לא הוכח במספרים לאורך תקופה, מה עדיף לגמלאים. בתקופות מסוימות, בהן הוקפא שכר אנשי הקבע, הצמדה למדד הייתה מייטיבה עימם. בתקופות אחרות - ההצמדה הרעה עימם. יחד עם זאת, מאחר וארגון 'צוות' החליט לבחור באפשרות של הצמדת שכר לאנשי קבע - אני אתמוך בכך ואעשה הכל כדי שהמטרה תושג."

- מה לגבי נושא ההיוון?

"זה נושא עצוב מאוד, ולא רק מפני שהנפגעים הגדולים מכך, הם אלה שגרמו זאת לעצמם. לצערי, במשך שנים וגם היום, היו רבים מקרב אנשי צבא שהסתכלו על כאן ועכשיו ולא על העתיד. הזכרתי את זה כאשר דיברתי קודם על קופות הגמל. יחד עם זאת, צריך לעשות הכל, ואני מדגיש הכל, כדי לפתור את הבעיה, לפחות עבור אלה שנמצאים במצוקה אמיתית. לדעתי, אנו כבר נמצאים בתהליך של שינוי, נבחנות מדרגות שונות של הכנסות כדי להקל - אך בשלב זה ניתן מענה רק לחריגים. קשה לי להאמין, כי האוצר יסכים לוותר על למעלה ממיליארד שקל ביום אחד - שזו עלות הפתרון הכולל והמלא של הבעיה. אבל, הדבר לא צריך לרפות את ידנו, ונעשה הכל כדי לנסות לפתור את הבעיה."

- הזכרת את נושא הגדלה משמעותית של היקף ההטבות, ואת ההגעה למקסימום עמיתים...

"בהחלט. הגדלת ההטבות תיעשה בעיקר באמצעות הכרטיס עליו דיברתי, וההגעה ליותר עמיתים, שאינם נהנים כיום מההטבות, תגיע מהתקשרויות שנעשה עם ספקים, אשר למוצריהם זקוקים עמיתים אלה בחיי היום יום לצריכה שוטפת (לא הטבה למכונית ואף לא טיול לחו"ל).

דלק הם צורכים? נפעל להגיע להסדר עם חברת

דלק לקבלת הנחה. מוצרי מכולת הם צורכים? נפעל להגיע להסדר עם רשת שיווק גדולה. תקשורת הם צורכים? נפעל להגיע להסדר עם ספק תקשורת. אני רואה בנושא חשיבות גדולה ביותר, וארגיש סיפוק רב אם נצליח להיטיב דווקא עם החלשים מבינינו."

- כיצד אתה רואה את שיתוף הפעולה בין "חבר" ל"צוות"?

"בעצם השאלה שלך, אתה עורך הבחנה בין שני הגופים - ולא כך הוא. 'צוות' הוא חלק בלתי נפרד מ'חבר' ומייצג אינטרסים לגיטימיים של הגמלאים - שהם גם האינטרסים של אנשי הקבע שיהיו גמלאים. לשמחתי, מצאתי ב'צוות' אנשים מצוינים, היו"ר ברוך לוי, המנכ"ל דן נדיב, הדירקטורים אהרון אופיר, אילן דולפין, ואחרים, אנשים חכמים, נחושים, יודעים את המטרה ולא פחות את הדרך. הם ואנשים טובים אחרים בהנהלת 'חבר', מהווים ערך מוסף גדול לארגון. יחד אפשר להשיג הכל."

פוליסה אחידה לכלל האוכלוסיה - גמלאים, משרתי קבע ובני משפחות - והכל בשיתוף פעולה עם 'צוות'. אדגיש, כי גם אם נגיע להסכם - הוא יצטרך לקבל את אישור הממונה. בשלב זה, בעיצומו של המו"מ ובגלל רגישות הנושא - לא ארחיב."

- ובכל זאת, מה המטרה?

"המטרה, כמובן, לשמר את התנאים המצוינים וההטבות בכל אחת מהפוליסות הללו ובמקביל לבנות פוליסה יחודית עבור משרתי הקבע אשר כיום אין עבורם פוליסה ייחודית. חשוב לציין, כי הפוליסה של דקלה תסתיים בסוף דצמבר 2009 וזו של הפניקס בדצמבר 2011 - ואין כוונה 'לשבור' הסכמים קיימים, אלא למצוא אפשרות לגישור עד סיום הפוליסה של הפניקס בסוף שנת 2011. בשנה זו נצא במכרז מול כל חברות הביטוח, וזו שתיתן את ההצעה הטובה ביותר - תיבחר."

- מה לגבי פוליסת ביטוח חיים?

"הפוליסה תקפה עד 2012 - ואין ספק כי מדובר בפוליסה הטובה בישראל, ולו מפני שהיא נותנת לגמלאי כיסוי ללא הגבלת גיל ולא כמו בפוליסות רגילות המסתיימות בגיל 65-70. התחלנו כבר בעבודת מטה, בשיתוף 'צוות', שתבטיח, כי בסוף התקופה יהא למשרתי הקבע ולגמלאים ביטוח הולם, כפי שנעשה כבר מ-1963. מטבע הדברים, לא ניתן להתחייב מה יהיה תוכנה של הפוליסה אבל נעשה הכול - תוך הדגשת היתרון היחסי של 'חבר' והחשיבות שבביטוח האוכלוסייה הייחודית של משרתי הקבע והגמלאים ונשיג לחברים פוליסה הטובה משמעותית מזו המקובלת במשק."

- יש לא מעט תלונות לגבי הסדר הביטוח השיניים.

למה זה לא עובד?

"לדעתי זה בהחלט עובד, אבל כאשר יש כאלה שחושבים שהם יכולים לקבל כל דבר - גם אם הוא לא מופיע בכיסוי בפוליסה - ואז יש תלונות. אני רוצה להבהיר בצורה חד-משמעית: לחברת הביטוח אין מנדט לא לשלם תביעות, אלא אם כן תשובתה השלילית מקבלת אישור של רופא שלנו, שזה תפקידו. כאשר יש דילמה אנחנו פועלים ככל הניתן למען העמית."

- וזה מספק אותך?

"גם כאשר המבוטחים מקבלים את כל מה שמכוסה בפוליסה - ובמקרים חריגים אף מעבר לכך (וזה המצב היום), אני אף פעם לא יכול להיות מרוצה. תפקידי לבדוק את התלונות, גם אם אינן מוצדקות, לראות אם יש חוקיות בתלונות - ואם כן, לשפר את הפוליסה בעתיד. כמובן, שתמיד צריך לקחת בחשבון את כלל החברים. בנושאים הללו וברבים אחרים, אנו מהלכים על חבל דק בין עלות לתועלת."

- אלו אתגרים אתה רואה כחשובים ביותר, שכאשר תסיים את תפקידך תוכל לומר - עשיתי זאת?

"אציין רק את העיקריים: שמירה על מעמד משרתי הקבע והגמלאים - לפחות ברמה הנוכחית. הגדלה משמעותית של היקף ההטבות לעמיתי 'חבר'. הגעה למקסימום עמיתים מתוך ידיעה שישנם עמיתים, בעלי הכנסות נמוכות, אשר אינם נהנים מההטבות ש'חבר' נועד להעניק להם. שמירת 'חבר' כארגון הצרכנות הגדול, החזק, המקצועי והמוביל בישראל. שמירה על קשר חם ודיאלוג שוטף עם העמיתים."

- בוא נתייחס בקצרה לנקודות הללו. נתחיל בנושא שימור המעמד, וכמובן התנאים. קיימת הצעה של האוצר לנתק את הגמלה משכר



"הצלחנו להשיג דמי ניהול בגובה של 0.3% עד 0.5%, כאשר בשוק נעות העמלות בין 1% ל-1.3%. משמעות דמי הניהול לאורך זמן היא של עשרות אלפי שקלים. ועדיין, מעט מאוד יחסית לציבור כל כך גדול קיבלו החלטה לבדוק אם הקרנות והקופות שלהם אכן מתאימות להם"



עומדת משמאל - זיוה ארבל קצינת הקשר הראשונה בצהל, חטיבת יפתח, הגדוד ה-3



קשרית מדווחת בטלפון שדה מתוך עמדה

מאיתות לאלחוט: "המברק עבור יעבור"

"המברק עבור יעבור" - זו היתה הסיסמא הראשונה של חיל הקשר הצעיר כאשר הוקם ואשר התנוססה בגאווה בכניסה ל"גבעת האלחוט". לאורה של סיסמא זו, דהיינו, קשר בכל תנאי, התחנכו ופעלו אנשי הקשר ב"הגנה", בפלמ"ח ובמחתרות האחרות, במרוצת מלחמת העצמאות וגם לאחריה, עד ימינו ■ על הקשר במלחמת העצמאות והקמת חיל הקשר, לימים חיל הקשר והאלקטרוניקה, וכיום חיל הקשר והתקשוב

"שירות הקשר" ב"הגנה"

בשנת 1937 הוקם "שירות הקשר" במסגרת ה"הגנה" על מנת לתת פתרונות קשר להגנת ה"יישוב" ובהמשך לצרכים טקטיים של היחידות הלוחמות (הפלמ"ח ויחידות אחרות) ולצרכים אסטרטגיים של הנהגת היישוב. אמצעי הקשר של ה"שירות" הלכו והתפתחו בהדרגה. החל מיוני דואר, דגלי איתות ביום ופנסי איתות בלילה, שהופעלו כבר החל מראשית שנות העשרים של המאה ה-20, (עוד בטרם הקמת "שירות הקשר"), דרך משדרים חובבניים, שנבנו בסתר והוסתרו ב"מזוודות שידור" ועד להפעלת רשתות אלחוט ממש, לקראת סיום המנדט הבריטי ותחילת מלחמת העצמאות. אמצעים אלה הופעלו ע"י אתתים ואלחוטנים שהוכשרו בקורסים מיוחדים, בתנאי מחתרת, תחת מסווה של אימוני צופיות ותוך ניצול ההזדמנויות שנוצרו במסגרת השיתוף עם שלטונות המנדט, כמו הנוטרות, ההתנדבות לצבא הבריטי והקמת הח"ל - החטיבה היהודית הלוחמת (הבריגדה היהודית) במסגרת הצבא הבריטי. "שירות הקשר" היה בנוי על האדם הבודד. אלה יזמו, המציאו, פיתחו, ניסו ודחפו כל נושא עד להצלחתו. הם אלו שעשו קשר "יש מאין".

בשנת 1945 התמנה יעקב ינאי (ינובסקי) הידוע בכינויו "יאן" לעמוד בראש "שירות הקשר". למרות שלא היה איש מקצוע (עד למינויו כראש "השירות" שימש יאן כשלישו של ראש המטה הארצי של ה"הגנה" ד"ר משה סנה), היה זה הוא שנתן תנופה ל"שירות" והכין אותו לאתגר הגדול

מאת: סא"ל מיל' חגי גרי

המברק המובא כאן היה אחד האחרונים שבישר על סיומה של מלחמת העצמאות. ללא ספק מברק היסטורי, בעל משמעות אסטרטגית ראשונה במעלה.

מאת: משרד קשר 12 בגדוד 19 גולני

אל: מרכז קשר חזית הדרום

תאריך וזמן חיבור: 10 במרץ 1949, שעה 16:00

מידת דחיפות: מיידי

התוכן: העבירו לממשלת ישראל, כי ליום ה"הגנה", י"א באדר, מגישות חטיבת הנגב - פלמ"ח וחטיבת גולני את מפרץ אילת למדינת ישראל.

אילת (אום רש-רש). ט' באדר תש"ט. 10 במרץ 1949
זמן משלוח: 101625



אלחוטנית משדרת במק - 19 מכפר בלום

בחטיבות. נקבעו העקרונות של הפעלת קשר מבצעי נייד, הפרדת רשתות הרדיו למבצעים, מנהלה וסיוע והעקרונות לסלילת קווי שדה. חלוצי הארגון הזה היו קצין המבצעים של "שירות הקשר" נתן קפלן וקצין המנהלה יצחק אלמוג (ורצמן) - לימים הקשר"ר השני. הם אלה שהקימו את התשתית והשלד לחיל הקשר העתידי.

הקשר עם פלישת צבאות ערב

עם הכרזת העצמאות ופלישת צבאות ערב, קיבלה המלחמה תפנית חדשה. לא עוד מלחמת גרילה מול כנופיות, אלא לחימה עיקשת מול חמישה צבאות סדירים שהכריזו מלחמת קודש (ג'יהאד), במטרה

יום לאחר הכרזת המדינה הגיע לארץ קצין קשר מהמרינס האמריקאי, קולונל מייק פורסט, שלימים הפך לרס"ן מיכאל יערי. הוא הגיע עם ידע וניסיון שגרם לשירות הקשר להפוך בהמשך לחיל מקצועי. תרומתו של יערי נודעה בעיקר בגיבוש נהלי הקשר השונים שחלקם בשימוש עד היום. לזכותו ניתן לזקוף את השימוש בהוראות קשר, פק"לים ליחידות הקשר, דרגת דחיפות למברקים ונהלי דיבור ברדיו ("רות"- ROGER, "עבור"- OVER) וכדומה

של הכניסה למלחמת העצמאות. המעבר ממעמד של "שירות קשר" אשר מסייע ללוחמי גרילה, למעמד של חיל מקצועי המאפשר פיקוד ושליטה על כוחות לוחמים, חייב רה-ארגון משמעותי ביותר שבוצע ע"י יאן בזמן קצר. נרכש ציוד רב מעודפי מלחמת העולם השנייה ונבנו מכשירי קשר, הוכשרו מאות אנשים להפעלת הציוד ולתחזוקתו, הוקמו מעבדות מודרניות, רוכזו אנשי מקצוע מיחידות הצבא הבריטי ומהבריגדה והוכנסו שיטות ונהלים לקשר טקטי נייד.

הקשר בראשית המלחמה

לקראת סיום המנדט הבריטי, תשתית הקשר הייתה בעיקרה נייחת. מרבית היישובים היו מקושרים בקשר קווי ניח ואילו מיעוטם השתמשו עדיין באיתות ראייה וביוני דואר. הקשר הנייד היה בחיתוליו. רק בחודש ינואר 1948 החלו להגיע משלוחי ציוד ראשונים מחו"ל, אולם עיקרו ומרביתו של הציוד הגיע בחודש מרץ 1948, בתום "מסע הרכש" של יאן בארה"ב, בו נרכשו אלפי מכשירי קשר ניידים וניחים מעודפי הצבא האמריקאי. ערב מלחמת העצמאות הופעלו על ידי "שירות הקשר" כ-150 תחנות אלחוט נייחות לפי החלוקה הבאה: כ-100 תחנות ברשת "אבינועם" (רשת מורס ארצית של ה"הגנה"), כ-30 תחנות ברשת "תמר" (רשת מורס של הפלמ"ח) וכ-20 תחנות ברשת "גדעון" (רשת ההעפלה).

את משימות הקשר הראשונות עם פרוץ המלחמה, כאשר יישובים רבים הותקפו, מילאו נערים ונערות רכובים על אופניים או רגלית, ששימשו כרצים והעבירו תשדורות בין העמדות והיישובים. במקרים מסוימים נעשה גם שימוש ביוני דואר. הקרבות על הדרכים ובמיוחד על הדרך לירושלים חשפו את הצורך החיוני בציוד קשר נייד. הכנסת המשוריינים המאולתרים ("הסנדביצים") הצריכו פתרונות מאולתרים של התקנת ציוד קשר עליהם.

כדי לענות על הצורך המיידי באנשים מיומנים בהפעלת ציוד הקשר ביחידות הלוחמות, נפתחו בדצמבר 1947 קורסים להכשרה מזורזת של קציני וסמלי קשר, בפיקודו של יוצא הצבא הבריטי נתן קפלן.

במבצע "נחשון" באפריל 1948 באה לידי ביטוי לראשונה התפיסה המודרנית של פריסת מערכות קשר בהתאם לדרגי הפיקוד: בין המחלקה לפלוגה הוכנס לשימוש המק - 21 האמריקאי שהיה בשימוש המרינס, מכשיר לדיבור שנישא על החזה. בין הפלוגה לגדוד הופעל מק - 20 האמריקאי, מכשיר לדיבור שנישא על הגב (משקלו 17 ק"ג), ואילו בין הגדוד לחטיבה שימש המק - 19 הבריטי, מכשיר ת"ג בדיבור ובמורס שניתן להתקנה על גבי רכב.

במקביל החלה גם ההתארגנות של מחלקות קשר בגדודים ופלוגות קשר



קשרית משדרת במורס



שידור באיתות ראייה מגוש עציון הנצור



מחוז לאוהל: הקשרית - אני שומעת אותך חמש-חמש, עבדו! (מתוך אלבום הפלמ"ח)



תשדורת בהרים: אלחוטן בתש"ח צופה אל עבר הכפר ערף ומדווח על עש (מתוך "צה"ל בחילו", חיל הקשר)

באמצעות מיקרופון וע"י העברת מברקים. (דהיינו באמצעות קשר דיבור).

ב-10 בספטמבר 1948 הוקם בית הספר הארצי לקשר ב"גבעת האלחוט" (ע"ש תחנת הרדיו של הצבא הבריטי SIGNAL HILL שפעלה במקום), לימים בה"ד 7. כל סוגי הקורסים לקשר שהיו מפוזרים עד אז במקומות שונים בארץ רוכזו ומוסדו ב"גבעת האלחוט".

ב-14 באוקטובר 1948 הוקם חיל הקשר במסגרת צה"ל, על בסיס התשתיות, הידע והמורשת של "שירות הקשר" ב"הגנה". כמפקדו הראשון של חיל הקשר ובהמשך כקצין הקשר הראשי הראשון נתמנה לא אחר מאשר יעקב ינאי ("יאן"). הייתה לו, ליאן, הזכות להכין את "שירות הקשר" לאתגר הגדול ביותר שלו, המלחמה על עצמאות ישראל, ולהפוך את "שירות הקשר" לחיל מקצועי, מבצעי וטכני, שיופקד על מתן פיקוד ושליטה למפקד בשדה הקרב, בכל תנאי, מקום וזמן, במלחמה ובביטחון שוטף.

"המברק עובר יעבור"

זו היתה הסיסמא הראשונה של חיל הקשר הצעיר כאשר הוקם ואשר התנוססה בגאווה בכניסה ל"גבעת האלחוט". לאורה של סיסמא זו, דהיינו, קשר בכל תנאי, התחנכו ופעלו אנשי הקשר ב"הגנה", בפלמ"ח ובמחתרות האחרות, במרוצת מלחמת העצמאות וגם לאחריה, עד ימינו. במלחמה על תקומת ישראל נפלו 64 אנשי קשר, בעת שביצעו מעשי גבורה עילאיים הראויים לכל שבח והוקרה. על אחדים מהם ראה מסגרת.

hlgeri@bezeqint.net

"לזרוק את היהודים לים".

לקראת סוף מאי 1948 כבר היו ל"שירות הקשר" מפקדה ארצית, פלוגות קשר בראשות קצין קשר חטיבתי בחטיבות ומחלקות קשר בראשות קצין קשר גדודי בגדודים. זיוה ארבל, קצינת הקשר של הגדוד השלישי בחטיבת יפתח, מספרת בהתרגשות: "באותו יום (14 במאי) בשעות אחה"צ, בקע קולו של יגאל אלון (המח"ט) במכשיר הקשר: 'זיוה, כאן יגאל, תודיעי לכל הכוחות שבן גוריון הכריז על הקמת מדינת ישראל'. לעולם לא אשכח את הרגע הזה".

יום לאחר הכרזת המדינה הגיע לארץ קצין קשר מהמרינס האמריקאי, קולונל מייק פורסטר, שלימים הפך לרס"ן מיכאל יערי. הוא הגיע עם ידע וניסיון שגרם לשירות הקשר להפוך בהמשך לחיל מקצועי. תרומתו של יערי נודעה בעיקר בגיבוש נהלי הקשר השונים שחלקם בשימוש עד היום. לזכותו ניתן לזקוף את השימוש בהוראות קשר, פק"לים ליחידות הקשר, דרגת דחיפות למברקים ונהלי דיבור ברדיו ("רות"-ROGER, "עבור"-OVER) וכדומה.

הגידול בסדר הכוחות הלוחמים מחד גיסא ומחסור במכשירי קשר ניידים מאידך גיסא, הגביר את הצורך בשימוש בקשר קווי, באמצעות סלילת קווי שדה בין היחידות, במקביל להתפתחות הקרב. נסללו קווי טלפון בין החטיבה לגדודים ולעיתים גם בין הגדוד לפלוגות, כאשר קווי השדה רצים עם תופי כבל בעקבות הכוחות המסתערים. כך היה במבצע "דני", בפתיחת הדרך לירושלים וכך גם במבצע "דקל" בו שוחררו נצרת והגליל התחתון.

לקראת סיום המלחמה

בתקופת ההפוגה השנייה עסק "שירות הקשר" בהפקת הלקחים וביישום בהמשך, עד תום המלחמה. נלמדו הסיבות לכשלים שהתגלו במבצע "דני" עת נוצרו בעיות קשר והלקחים יושמו בהצלחה במבצעים "יואב" ו"עשר המכות", בהם תוקנו התקלות בזמן אמת.

למעשה, מההפוגה השנייה ועד תום המלחמה נשענו מערכות הקשר על ציוד קשר נייד הנישא על הגוף ברמות הנמוכות, ועל מכשירים מותקנים ברכב ברמות הגבוהות יותר. הייתה גם שליטה מטכ"לית על הגייסות בשטח

גבורת אנשי הקשר, בימי מלחמת העצמאות

בין המטה לעמדות הקיצוניות. בקרב מר פנים אל פנים נגד כוחות מכריעים נפלו מרבית הלוחמים. רות קיבלה הוראה לסגת אך שמעה שאחת מחניכותיה, **מרים אהרונים**, נשארה בעמדת תצפית במרומי המסגד. היא רצה לעברה כדי להצילה, לא לפני שחיבלה במרכזת. שתיהן היו ללא נשק והבינו את הצפוי להן אם יפלו בשבי. על כן שמו קץ לחייהן בקפיצה מראש המגדל. לימים זכתה רות על מעשה זה ב"עיטור הקרב" של האצ"ל, שהוענק לה ע"י מנחם בגין.

הדסה למפל אלחוטנית ביחידה של הפלמ"ח שליוותה שיירות לירושלים. נפלה בקרב ב-30 במאי 1948 על משטרת לטרון תוך כדי שידור, כשהיא מחוץ למחסה על מנת להשיג קשר, בת 29 בנופלה.

אלה רק חלק ממעשי הגבורה שגילו אנשי הקשר במלחמה על תקומת ישראל. גבורתם ותולדותיהם של כולם מונצחים באתר ההנצחה לחיל הקשר והתקשוב שביהוד. האתר מנציח הנצחה חיה את כל אנשי הקשר שנפלו במערכות ישראל ועל מורשתם ופועלם מתחנכים דורות של חיילות וחיילים של חיל הקשר והתקשוב.

יורם טרנבס מפקד משוריין ואלחוטן בדרך לירושלים. יורם המשיך בתפקידו גם לאחר שנפגע ובהתקרב חיילי האויב ללא דרך לסגת, פוצץ את המשוריין על יושביו. דבריו האחרונים ששידר היו: "הערבים התקיפו אותנו, אני מפוצץ את המשוריין, אני פצוע, סוף". נפל בחולדה ב-31 במרץ 1948.

עמנואל מימון אתת בקרב על משטרת צמח. המילים האחרונות שנקלטו ממכשיר האיתות שלו היו: "הסורים מתקרבים, המצב ברי רע". נפל בצמח ב-18 במאי 1948. בן 23 בנופלו.

מירה בן-ארי אלחוטנית בניצנים. כאשר ההתקפה על הקיבוץ הגיעה לשיאה והחל הקרב על כל בית, הטמינה מירה את מכשיר האלחוט באדמה ויצאה יחד עם המפקד לבקש הפסקת אש. כשהתקרבו אליהם שלושה קצינים מצריים שלף אחד מהם אקדח וירה למוות במפקד: מירה שלפה את אקדחה מתוך חולצתה, ירתה בקצין המצרי והרגה אותו. מירה נשארה עומדת לבדה מול הקצינים, כשמאחוריהם חיילים רבים, לא ביקשה רחמים ונהרגה במקום. 6 ביוני 1948, בת 26 בנופלה.

רות מוריץ קשרית באצ"ל. בקרב על הכפר יהודיה (לימים יהוד) בחודש מאי 1948 הייתה רות מוריץ אחראית על הקשר

החשוב ביותר - להנחיל מורשת לדורות ההמשך

"עם שאינו מכבד את עברו, ההווה שלו דל ועתידו לוט בערפל". כך אמר מפקד הפלמ"ח יגאל אלון ז"ל, שמילא שורת תפקידי מפתח במערכת הביטחון ובממשלת ישראל. מוזיאוני המורשת הביטחונית והציונית אכן נועדו לשמר את העבר למען הדורות הבאים. רב שיח בהשתתפות איציק ברנר (אל"ם), ראש איגוד המוזיאונים, זאב לכיש (סא"ל), מנהל מוזיאון הפלמ"ח, שלמה קטן (סא"ל), מנהל מוזיאון ז'בוטינסקי וצביקה עדן (סא"ל), מנהל יחידת המוזיאונים במשרד הביטחון. הינחה אפרים לפיד (תא"ל)

מאת: יוכי ארליך*

הראשי של ביטאון "רוח צוות", אפרים לפיד (תא"ל). זאב לכיש, מנהל מוזיאון הפלמ"ח, שאירח את השיח, מילא שורה של תפקידי מודיעין וחינוך, וכיהן כראש ענף היסטוריה בחיל האוויר. לאחר הפרישה מצה"ל שימש מנהל מוזיאון ה"הגנה", ממנו הגיע למוזיאון הפלמ"ח: "הדגש במוזיאון הפלמ"ח מושם על קשר הדוק עם הדור הצעיר. הם מגיעים כ'קהל שבוי', מאורגנים על ידי מסגרות השתייכותם, בתי ספר, קורסי צה"ל, וכדומה. אנו ערים לכך ועושים הכול על מנת להפוך את 'השבויים' למשתתפים אקטיביים בחוויה חיה. הדרך לכך עוברת בנתיב ההזדהות האישית", מסביר זאב. אנו נטלנו את הדרמה ההיסטורית הגדולה של תש"ח, ואת הסיפור הכולל של יחידות הפלמ"ח ותרומתו אותו לשפה מוזיאונית - אישית. כלומר, אנו מעבירים את הצופים-משתתפים דרך מערכת מיצגים המתרכזת בסיפורים אישיים של לוחמי הדור ההוא. לנער

הישראלי המצוי לא יבקר בפאריס בלי להקדיש יום מפרך ללובר, לא ידלג על שפעת המוזיאונים של לונדון, וושינגטון, ניו-יורק או סנט פטרסבורג. הוא ישקיע מזמנו במוזיאון המלחמה הבריטי או הצרפתי, יקדים לעמוד בתור, ישלם ממיטב כספו. ואולם על החוויה המוזיאונית הקשורה במורשת הישראלית מוכן הוא לוותר, בעצם כמעט שאינו מודע לה. לפי נתוני הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה מוציא מר ישראלי סך 1.8 שקל לשנה על דמי כניסה למרכזי המורשת שלנו בארצנו. גם ממשלת ישראל, כך עולה מהנתונים, לא מעריכה שהשקעה במערכת מוצגי העבר ומסריו חשובה דיה. לפחות כך נדמה מסעיפי התרבות בכלל והמוזיאונים בפרט.

היש מה לעשות בנדון? מה פני המוזיאון המופקד על מורשת עברנו הביטחוני, וכיצד ניתן לשפרו ככלי להגברת מודעותה, בעיקר בקרב הדור הצעיר?

"צוות" כינס לדיון בסוגיה זאת ארבעה מחברי הארגון, פורשי צה"ל, המכהנים בתפקידים רלוונטיים. השתתפו איציק ברנר (אל"ם), ראש איגוד המוזיאונים, ועד לאחרונה מנהל מוזיאון העיר ראשון לציון, זאב לכיש (סא"ל), מנהל מוזיאון הפלמ"ח, שלמה קטן (סא"ל) מנהל מוזיאון ז'בוטינסקי, וצביקה עדן (סא"ל), מנהל יחידת המוזיאונים במשרד הביטחון. הינחה את רב השיח העורך

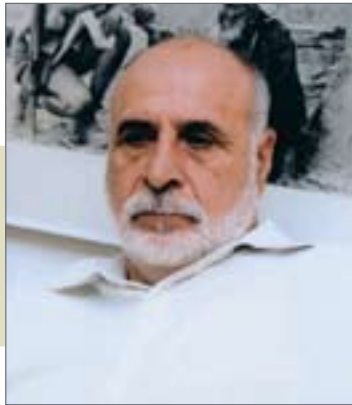
איציק ברנר: "המוזיאונים הם מרכזי תרבות בהם מתנהל כיום השיח התרבותי, החברתי, הקהילתי והמדעי עם הציבור הרחב ללא הבדל גיל. המוזיאונים משמרים את אוצרות התרבות האנושית מראשיתה ועד ימינו והם מתעדכנים מדי יום ביומו. כל עיר מתפארת כיום במוזיאונים שלה והאדריכל הישראלי הבינלאומי משה ספדיה אומר 'מוזיאון ככיכר העיר'"



מוזיאון הפלמ"ח



מוזיאון ז'בוטינסקי



שלמה קטן (סא"ל)



זאב לכיש (סא"ל)



צביקה עדן (סא"ל)



איציק ברנר (אל"ם)

זאב לכיש: "הדגש במוזיאון הפלמ"ח מושם על קשר הדוק עם הדור הצעיר. הם מגיעים כ'קהל שבוי', מאורגנים על ידי מסגרות השתייכותם, בתי ספר, קורסי צה"ל, וכדומה. אנו ערים לכך ועושים הכול על מנת להפוך את 'השבויים' למשתתפים אקטיביים בחוויה. חיה. הדרך לכך עוברת בנתיב ההזדהות האישית"

למשל, נעשה מאמץ להתחבר אל שלל פעילויות התרבות בעיר, אל פסטיבל עכו ואירועים נוספים. השתלבות שכזאת מחייבת יצירת דיאלוג חי עם הקהל, וזאת נעשה באמצעות שחקנים, ועזרי המחשה קוליים וחזותיים. המדריכים במוזיאון זה, כבשאר המוזיאונים, הם בעצמם צעירים המדברים לבני גילם בשפתם שלהם ובגובה עיניהם. המוזיאונים שלנו, מסביר צביקה, אינם בחזקת ספר היסטוריה המחייב עיון טרחני לעתים, אלא מערכות המשוחרות בידידות עם כול חושיו של המבקר. אנו חייבים בהקשר זה להתחדש ללא הרף. אנחנו מצויים בתנופת בנייה ופיתוח במאמץ להרחיב את תחום פעילותנו ולגוונה.

או הנערה, החייל או החיילת קל יותר להזדהות עם סיפור אישי של פלמ"חניק בן גילו בעת אחרת, וכך גם להבין את העת ההיא דרך הזדהות זאת. קל יותר להתבונן להזדהות עם סיפור אחד ולא עם הסיפור הכולל וצוות המדריכים המסור והמיומן שלנו מגשר בין האישי לתקופתי. זו הנוסחה שלנו במוזיאון הפלמ"ח, והיא אכן עובדת. לו סידרנו את הממתנים לתורם לאורך המדרכה ברמת אביב היינו מקבלים תמונה דומה לזו שבשערי הלובר. המשובים שאנו מקבלים מאפשרים לנו לשפר וממלאים אותנו סיפוק".

צביקה עדן פרש מצה"ל מתפקיד קמ"ן שייטת 13. לאחר התמחות במוזיאון בתי אוסף לתולדות צה"ל מונה לפני שלוש שנים לראש יחידת המוזיאונים של משרד הביטחון. בתפקידו הוא אחראי על שניים עשר מוזיאונים להנחלת המורשת הביטחונית של מדינת ישראל. ממבט כולל זה מסביר צביקה כי גם רובו המכריע של קהל המבקרים במוזיאונים אלה הוא "קהל שבוי" המגיע במסגרת מוסדות ומסגרות השתייכות שונות. הישראלי המצוי, כאמור, ממעט ליזום בעצמו הליכה למוזיאון רשמי ומתקשה להתייחס לכך כאל בילוי תרבותי חשוב. אשר על כן עיקר המאמץ הוא לארגן יותר ביקורים ממוסדים ולחבב את החוויה בתוך כך. במוזיאון של עכו,

המוזיאונים - כלי לימוד והדרכה מהמעלה הראשונה

ומגדל" ועוד רבים. מן הראוי לציין גם את המוזיאונים המספרים את תולדות העליות והעדות, כמו יהדות בבל, איטליה, קוצ'ין וגלויות רבות אחרות.

המוזיאונים הם כלי לימוד והדרכה מהמעלה הראשונה והם בעלי עצמה רבה. הם מציגים את האוספים, תוך שימוש בשיטות האוריינות המתקדמות ביותר ותוך כדי הטמעת מסרים ודגשים של נרטיבים וערכים.

בשנים האחרונות "גילו" המוזיאונים את השימוש במערכות אודיו ויזואליות ותצוגות חזותיות המשלבות מולטי-מדיה להעצמת החוויות המוזיאוליות. כלים אלה הולכים ומתפשטים וגם בארץ הולך ומתרחב השימוש במערכות אלה.

המוזיאונים מאוגדים בארץ ובעולם באיגוד עולמי של "אונסקו" שנקרא ICOM (איגוד המוזיאונים הבינלאומי שמושב במשרדי אונסקו, פאריס). הארגון בארץ נקרא: "איגוד המוזיאונים ואיקום ישראל" שבראשו עומד חברנו יצחק ברנר, המייצג את ישראל ב"אונסקו".

"המוזיאונים בעולם נחשבים כיום כסוכני התרבות החשובים ביותר "הקתדראלות של פעם הם המוזיאונים של ימינו אלה". אמר איציק ברנר. "המוזיאונים הם מרכזי תרבות בהם מתנהל כיום השיח התרבותי, החברתי, הקהילתי והמדעי עם הציבור הרחב ללא הבדל גיל. המוזיאונים משמרים את אוצרות התרבות האנושית מראשיתה ועד ימינו והם מתעדכנים מדי יום ביומו. כל עיר מתפארת כיום במוזיאונים שלה והאדריכל הישראלי הבינלאומי משה ספדיה אומר "המוזיאון ככיכר העיר".

בארץ כמאתיים מוזיאונים ויש האומרים כי מספר המוזיאונים בארץ הוא הגדול ביותר ביחס לאוכלוסית ישראל. הארץ מצטיינת במספרם הרב יחסית של מוזיאונים העוסקים במורשת ובתולדות אירועים היסטוריים, אישים ואתרים.

רבים מאתרי הקרבות, או מבנים בהם אירעו התרחשויות הפכו למוזיאונים. די להזכיר את תל-חי, בית "השומר", בית גולומב, הקישלה בירושלים, קיבוץ גשר או אתרים מתקופת העלייה הראשונה כמוזיאון ראשון-לציון, מזכרת בתיה "חומה

מוזיאון ז'בוטינסקי *

במוזיאון ז'בוטינסקי שני אולמי תצוגה ובהם שתי תערוכות אור-קוליות מרתקות וחדשניות:

"זאב ז'בוטינסקי - מעגל חיים" - המבקר מתוודע באמצעות טכנולוגיה מודרנית וייחודית אל מעגל חייו של זאב ז'בוטינסקי בתוך ההקשר ההיסטורי, מילדותו באודסה ועד לפטירתו בטרם עת בניו-יורק.

דגש מיוחד מושם בתערוכה על פעילותו המדינית והחינוכית של ז'בוטינסקי בשירות הציונות, שבין שיאה - ייסוד הגדודים העבריים, הקמת בית"ר, הצה"ר וההסתדרות הציונית החדשה (הצ"ח) והתנויית תכנית הצלה ליהדות אירופה. לייצוג נכבד זוכים גם פעילותו בתחום התרבות העברית ומורשתו הספרותית העצומה.

"הספורט הלאומי - עלית אף-על-פי" מיצג על תנועת ההעפלה הימית הרוויזיוניסטית בשנות השלושים של המאה העשרים, המגולל את סיפורה הדרמטי של עלייה ב' אותה יזמה התנועה הרוויזיוניסטית, בהשראתו של זאב ז'בוטינסקי ("הספורט הלאומי" - הוא קרא לה). במסגרת

זו הגיעו ארצה 34 אניות שהביאו על סיפונן כ-20 אלף מעפילים. אלפי יהודים, ברובם צעירים, ניצלו בכך מן הגורל המר מידי הנאצים, מפניו התריע וזעק המנהיג הציוני ז'בוטינסקי. ובהגיעם לארץ, רבים מהם הצטרפו למחתרת האצ"ל האנטי-בריטית.

ימי עיון וסיור לימודי (לקבוצות)

במוזיאון מתקיימים ימי עיון וסיורים מודרכים לקבוצות של תלמידים, מורים, אנשי כוחות הבטחון, גמלאים, משפחות, תיירים וכו'.

מגוון נושאים מוצעים למבקרים - וביניהם: ציוני דרך בתולדות כוח המגן העברי; מורשת הקרב של עם ישראל ומדינת ישראל; זאב ז'בוטינסקי כמנהיג ציוני ותרומתו לעיצוב הצבאיות העברית; מאבק המחתרות בשלטון הבריטי ערב הקמתה של מדינת ישראל; מלחמות ישראל; הלחימה היהודית והבית"רית בתקופת השואה.

לתיאום: טל. ישר: 03-5286523

מנהל המוזיאון: שלמה קטן

* בגיליונות הבאים נסקר פעילות מוזיאונים נוספים

מה ניתן לעשות עוד?

כל הנוכחים היו שותפים לדעה שיש להגדיל את תקציבי המוזיאונים ולחוקק חוק בכיוון זה. ניתן עוד ליזום רבות בתחום הקשר עם הקהל. איציק ברנר מציע להסתייע ברשויות המקומיות כדי להרחיב את מעגל המבקרים. במרחב של הבסיס בצריפין, הוא מדגים, פועלות יחידות המאומצות ע"י העיר ראשל"צ ואפשר במסגרת זאת לארגן ביקורים במוזיאון המעניין. צביקה עדן לעומת זאת, מסתייג מפעילות יזומה של הרשויות. לדבריו, הציבור בישראל לא נוהג אחר המלצות הפוליטיקאים ומתייחס בחוסר אמון לעניין. לכן הפיתרון הוא בתחום התוכני: בהשקעה בסיפורים האישיים, באטרקטיביות שלהם ובדרך הצגתם במוזיאון. זאב לכיש אומר שהפתרון הוא בתחום השיווק. המוזיאון הוא מוצר צריכה וקיימת תחרות אינטנסיבית על תרבות הפנאי של הצרכן. מורשת מפעלנו בארץ עדיין מרתקת את בניה. שיווק והקפדה על שדרוג התכנים ידברו היטב לקהל הדינאמי והצעיר. אין לכך תחליף.

*יוכי ארליך, רס"ן מיל', שירתה בחיל המודיעין

איציק ברנר שרת בצה"ל 33 שנה, כולל שלושה תפקידי אל"ם, והיה נספח אכ"א באירופה. כאשר נבחר לשמש מנהל מוזיאון ראשון לציון, אמר, היה זה מבחינתו חלום שהתגשם. לאחרונה סיים את תפקידו והוא עדיין משמש ראש איגוד מנהלי המוזיאונים. מניסיונו דווקא המדריכים הבוגרים יותר הם היעילים יותר בהשפעה על קהל המבקרים. מדובר בעיקר בפורשי מערכת הביטחון שלהם ניסיון עשיר וכן תחושת יעוד ושלחות.

שלמה קטן שירת בתפקידי מודיעין בכירים, בהדרכה ופיקוד. שימש גם ראש מועצת אלפי מנשה. בעקבות פנייה של מוזיאון ז'בוטינסקי ל"צוות" נתמנה למנהלו. גם למוזיאון ז'בוטינסקי, הוא מסביר, מגיע בעיקר "קהל שבוי", בעיקר תלמידים וחיילים המגיעים במרוכז ובנוסף מגיע למוזיאון קהל שבחלקו הוא של חובשי כיפות ובני משפחות "המשפחה הלוחמת". מאז מונה לתפקידו, שם גם הוא את הדגש על המחשת הימים ההם על דרך הסיפור האישי של זאב ז'בוטינסקי. המטרה היא לקרב את המבקר לדרמה האישית של מנהיג ציוני זה, למפעלו הארגוני ולהגותו, וזאת ללא ניסיון בוטה לשכנע בכיוונה של דעה פוליטית כזאת או אחרת.



מוזיאון ראשון לציון

נולדו עם המדינה

גם בגיליון זה, אנו מביאים סיפורים אישיים של חברי "צוות", שנולדו לפני 60 שנה. הסיפורים, מאירים את התרומה של אנשי הקבע - לחיזוק עוצמת צה"ל, ולמען ביטחונה של המדינה



סא"ל שמאי גולן

"את ואני נולדנו בתש"ח"

עם שולי נתן, עם הטרנזיטור הישן, את "ירושלים של זהב". משם במסוקים לדרום רמת הגולן. המדינה גדלה ואני איתה: מפקד פלוגה, קמב"ץ. הימים ימי ארץ המרדפים, ומלחמת ההתשה בקו בר לב בתעלה. פיקדתי על המוצב הצפוני "טמפו", נצור שבועות רבים, עד לסלילת דרך הביצות לבלחה.

במלחמת יום הכיפורים כבר הייתי בחיל האוויר, קצין מודיעין "כחול", ראש מדור מבצעים מיוחדים. עדיין לא עידן הפלזמות אבל הרבה אורות ניאון. השנים חולפות ואני ראש ענף הזירה המזרחית ואחר כך ראש ענף מודיעין למבצעים. שנים של מלחמה במחבלים ומבצעים מיוחדים.

השיא היה ביוני 1981 התמזל מזלי ואני קצין המודיעין של מבצע "אופרה" להשמדת הכור הגרעיני האטומי בבגדד. שנה וחצי של עבודת מודיעין. כמו להרכיב פאזל אבל בלי לדעת כמה חלקים יש בקופסה ומה התמונה אותה צריך להרכיב. בכל שבוע מידע חדש, כל פעם צורך מודיעיני מבצעי אחר, התמודדות מתמשכת של איסוף, ניתוח נתונים ויצירת תמונת מודיעין

"את ואני נולדנו בתש"ח", שירו של יגאל בשן, הוא תמצית חיי. כך הבית הראשון וכך הפזמון החוזר:

את ואני נולדנו בתש"ח / יפתה מאוד כסותך מאז - הביטי בך / שאי סביב עיניים וראי כולם פה עמך / נקבצו לחוג, באו לך ישראל - דרך כל ימי / ארצי - מצאתי בך ציורי חיי / ישראל - דרך עולמי / אלך לי בנתיבך כל ימי, / שירי אשיר לך

נולדתי בט"ו בשבט תש"ח בקיבוץ בארות יצחק, בגבול עזה, "ארץ הקסאמים" של היום. את ברית המילה עשה רופא צבאי, סימן לבאות. **מלחמת העצמאות** בדרום הייתה בעיצומה. המצרים, ויש אומרים גם סעודים, הסתערו על הקיבוץ ואותי התינוק יחד עם הילדים והאימהות, פינו במשוריין דרך שטח שבשליטת הערבים לעורף, למשטרת עיראק סואידן. הקיבוץ כולו נהרס, 17 מאנשיו נהרגו, אך השטח נשאר במדינת ישראל.

מלחמת ששת הימים "תפסה" אותי כצוער של "גולני" בבה"ד 1. סופחתי לסירת מילואים, מקלען רכוב על ג'יפ: טול כרם, עמק דותן, יריחו, לא ממש נלחם. חיפשנו את המלחמה ושרנו ביחד

בתוך עולם של אי וודאות וצורך קריטי לשמור על ביטחון שדה וביטחון מקורות.

מעסקי "שושן" לחשיפה לתקשורת בשנת 1988, לאחר 22 שנות שירות פרשתי, אני גמלאי צעיר, היישר מדסק המודיעין לעולם התקשורת, לתחום הדבורות. דובר בעיריית ר"ג, עיר מגורי, אחר כך דובר עיריית ת"א ב"עיר ללא הפסקה" של צ'יץ, ובעשור האחרון - עצמאי מומחה להסברה, ייעוץ תקשורת ודבורות, נשאב לסביבה הממסדית הציבורית.

ההורים שלנו שרו "האמיני יום יבוא טוב יהיה מבטיח לך". הילדים שלנו שרו "הבטחתם עלה של זית הבטחתם שלום בבית". ואנחנו? אני שר "את ואני נולדנו בתש"ח אלך לי בנתיבך כל חיי".

רס"ב חנה זבולוני (כהן)

נולדה עם המצור על ירושלים



היהודים היו עוברים להר הצופים כ"שוטרים" לתחזק את המקום. ביניהם היה אחי הבכור ציון כהן ז"ל, שעלה להר מספר פעמים. אנחנו היינו מלווים אותו עד השער ומנופפים לו לשלום. **ב-1966, בהגיעי לגיל 18, כגילה של המדינה, התגייסתי לצה"ל**, שהיה אז צבא קטן ומשפחתי. ביקשתי לשרת בצנחנים ולקבל כומתה אדומה. שירתתי בצנחנים כשרפול ז"ל היה המח"ט שלי, הסמח"ט היה פיחוטקה יבדל"א והרמטכ"ל היה יצחק רבין ז"ל.

ב"ששת הימים" - 1967 כשאני בחטיבה 35 הייתי גאה מאוד במדים שלבשתי, כאשר חיילי צה"ל כבשו את הכותל בעיר העתיקה, את סיני ואת עזה. כשהגעתי כחיילת לירושלים לחופשה, זכור לי במיוחד, שיצאתי לטייל עם

נולדתי על הר הצופים ב-18.2.48, בתוך המצור על ירושלים וההתקפות על מרכז העיר. אימי נתקפה צירי לידה ונלקחה לבית החולים הר הצופים, ברכב משוריין מביתנו בשכונת בית ישראל ליד מעבר מנדלבאום.

אימי קראה לי בשם חנה ואמרה: "אלוהים חנן אותי שעברתי בשלום את הלידה למרות ההפצצות בירושלים". גם כשעזבנו את בית החולים הוסענו ברכב משוריין וההפצצות על רחוב בן יהודה היו עדיין בעיצומן. לא פלא שאבא אמר: "באה לנו פצצה לעולם".

בשכונת בית ישראל הטיילת הייתה ליד שער מנדלבאום. ראינו את הערבים והחיילים הירדנים ונופפנו להם לשלום, כי בשער מנדלבאום היה מעבר גם ליהודים וגם לנוצרים.

אימא בעיר העתיקה שזה עתה שוחררה. בסוף 1967 חתמתי להמשך שירות קבע ועברתי לחטיבה הירושלמית בשנלר. משם יכולתי להמשיך ולראות את פיתוחה של העיר ירושלים. חרוטים בזיכרוני ימי **מלחמת ההתשה** עד 1973, עת פרוץ **מלחמת יום**

הכיפורים העצובה, שבה נהרגו חיילים שהכרתו בירושלים בימי הילדות. בימים ההם במדים, עושה את שליחותי באמונה, מגייסת ומשחררת למילואים. ירושלים גדלה וגדלה ונבנו גילה, רמת אשכול, הגבעה הצרפתית וארמון הנציב. ב-1982, עם פרוץ **מלחמת שלום הגליל**, הייתי מפקדת ר"מ 2 בבית החולים הדסה ירושלים.

עסקתי במלאכה הכואבת והרגישה של טיפול בפצועי המלחמה. אלו היו ימים כואבים. ב-1988 פרשתי מצה"ל. הרגשתי עצב אך יחד עם זאת סיפוק גדול על כך שאני גדלתי עם מדינת ישראל ותרמתי לה. מאז פרישתי מצה"ל ב-1988, אני חלק מהנהלת "צוות" בירושלים ומתנדבת בארגון אירועים וטיולים. בעיסוקי האזרחי אני עוסקת

בנדל"ן בירושלים ורואה מקרוב כיצד ירושלים מתפתחת. כמי שגדלה בירושלים עם קום המדינה, אני יכולה לומר בגאווה, שירושלים גדלה והשתנתה וכי זו אינה עיר ילדותי... אך יחד עם זאת, ירושלים שלי צומחת, גדלה ומתרחבת והייתה לעיר הגדולה במדינה. חגגתי השנה 60 שנה יחד עם מדינת ישראל, שאיתה עברתי כברת דרך ארוכה ומנצחת.

רס"ן זהבה צויקל

כשנהרג ידידה - התגייסה במקומו

נולדתי במלחמת תש"ח - שבוע לאחר הכרזת המדינה. מטר פגזים קידם את פניי בדרכי הראשונה לטיפת חלב. אמי דחפה אותי לתוך תעלה וסוככה עלי בגופה. הייתה זו "קבלת פנים" נאה ל"תינוקת קרבית" שכמוני. "דם-חיילים" זורם בעורקי: אבי שירת בבריגדה היהודית במלחה"ע השנייה ולחם בגרמנים בגבורה. אולי מכאן "חיידק הצבא" המקנן בי משחר ינקותי בגיל גיוס יכולתי להשתמט כמו שרבים עושים כיום, כי הייתי נערה דתייה "על באמת". למרות זאת התגייסתי ולבשתי בגאווה את מדי צה"ל. במלחמת ששת הימים - הייתי חיילת בנח"ל, מגנה על היאחזות מעלה גלבוע, שמחה וגאה על נס הניצחון המוחץ על אויבנו, ובמיוחד, על שירושלים הייתה שוב שלנו. את אות המלחמה ענדתי בגאווה על המדים. החיים זרמו ואני סיימתי את ביה"ס לאחיות מוסמכות באשקלון. קיבלתי תפקיד יוצא דופן - אחות מפקחת על בית חולים ערבי בחאן-יונס.

שם תפסה אותי מלחמת יום הכיפורים. קומץ האחיות התבקשו להמשיך ולשרת ברצועת עזה, למרות המצב הקשה. אות מלחמת יום הכיפורים הצטרף לקודמו. במלחמה זו נהרג ידידי האהוב - יענקל'ה גונן הי"ד - לוחם סיירת "גולני" בקרב על החרמון, עוטר בעיטור העוז לאחר מותו, על לחימה בגבורה מול הצבא הסורי. בהיות יענקל'ה "מורעל" צבא, כמוני, חשתי שעלי להמשיך מהמקום בו הוא הפסיק - והתנדבתי לשירות קבע עם אמונה בבוא עולם ועם עקשנות של בת מזל שור. הצלחתי להגשים חלום: ענדתי את דרגת הסג"מ על כתפיי. מפקד ירפ"א דאז, ד"ר משה גרוס, דרש אותי ליחידה בהיותי אחות מוסמכת, לתפקיד קצין ארגון רפואה, ביחידה המבצעת בדיקות שגרה לטייסים, לצוות אוויר וליחידות מיוחדות. 15 שנים נפלאות עברתי שם, במהלך הוּמלצתי לקצינה מצטיינת, קוצר לי הפז'מ וזכיתי להגיע לדרגת רס"ן בחיל האוויר.

היציאה מצה"ל הייתה קשה עבורי שבעתיים מן הכניסה, אך משחלף משבר הפרישה, החלטתי לתת ביטוי לכישורי הכתיבה בהם ניחנתי, ולעשות מה שאני באמת אוהבת. כתבתי שבעה ספרים והם נמכרים בחנויות. אני כותבת ברכות ואיחולים לאנשים, עורכת טקסים ומנחה אירועים. מסכת חיי הם כחיי המדינה. אני לא נותנת לשנים החולפות להעיב על שמש חיי. נכון שנולדתי במלחמה אך אני מביטה קדימה ופניי לשלום. שיבוא ויגיע במהרה.



רס"ב אלכסנדר שרף

נולדתי במחנה המעצר בקפריסין

מי שנולד במחנה מעצר בריטי, פמגוסטה, קפריסין ב-1.4.1948 ועלה ארצה כעבור 23 ימים, היה לימים במשלחת הטכנית הראשונה בארה"ב, שקלטה את מטוסי ה-F-16-A ומטוסי ה-F-16-C גדלתי בחיפה, למדתי מקצוע בבסמ"ת, בית הספר המקצועי הטכני שליד הטכניון בחיפה. גויסתי בשנת 1966 והוצבתי לקורס חימוש מטוסים בבית הספר של חיל האוויר. קיוויתי לעסוק בהדרכה ולשרת בביה"ס הטכני של חיפה. ב-25.5.1967 סיימתי הכשרתי והוצבתי בטייסת מיראז'. תוך שבועיים כבר השתתפתי כאיש חימוש במלחמת ששת הימים. שירותי שירות חובה והשתחררתי באוגוסט 1969, אבל חזרתי ב-1.2.1970, כאשר התגייסתי לקבע לתפקיד שרציתי בעבר, מדריך בבית הספר הטכני. יש

לזכור כי היו אלה ימי **מלחמת ההתשה** בתעלה, עם אבידות קשות לצה"ל ולחיה"א ונדרשו אנשי קבע בכל התחומים. החל מהיום הראשון של **מלחמת יום הכיפורים**, ב-6.10.1973 הייתי חלק מצוות מבית הספר



הטכני של חיל האוויר, שהובא בחצות לבסיס חיל האוויר אופירה שבדרום סיני, כעזרה בתחזוקת מטוסים שהשתתפו בקרבות בסיני. לימים הייתי במשלחת הטכנית הראשונה בארה"ב שקלטה את מטוסי ה-F-16-A. חזרתי על השליחות גם כאשר נדרשה בקליטת ה-F-16-C. המשכתי בתפקידי הדרכה עד לפרישתי בדצמבר 1990, והצטרפתי לארגון "צוות". עם פרישתי מצה"ל הצטרפתי לסגל ההוראה בבית ספר מקצועי בחיפה. חזרתי אל אהבתי המקורית. לצערי, בעקבות דעיכת המודעות לחינוך טכנולוגי בארץ, פרשתי לחלוטין בסוף 2002. הספקתי להשתתף פעמיים במבצעי ההתנדבות של "צוות" בימ"חים, אחרי מלחמת לבנון השנייה. אני נשוי לשלומית (אשר שרתה כחיילת בחיב"ה). בני דורון, יליד 1974, שירת כמישנה טכני בחת"מ ועוסק במלונאות. בתי עירית, ילידת 1981, היא "סטודנטית ניצחית", שרתה בצה"ל כמדריכה בביס"מ.

מצפת בתש"ח לירושלים בתשס"ח

אלעד פלד (אלוף) סמ"פ פלוגה א' בגדוד השלישי של הפלמ"ח, שנודע אז בכינויו המחתרתי "כנעני", היה האיש שהביא למפנה ולכיבושה של העיר צפת לפני 60 שנה. לימים שימש כמפקד מב"ל - המכללה לביטחון לאומי, כמפקד אוגדה במלחמת ששת הימים וגם כמנכ"ל משרד החינוך והתרבות. פלד מדבר על צה"ל של אז ושל היום



מאת: חניאל פרבר

העיר צפת במלחמת העצמאות היטיבה לבטא, אולי יותר מכל מקום אחר בארץ, את עמידת הגבורה של הישוב היהודי בארץ ישראל בתקופת טרום הקמת המדינה.

עמידת הגבורה של מעטים מול רבים, חלשים מול חזקים, ישוב דל שרובו קשישים ותלמידי ישיבות, מול אויב מיומן שעלה עליו הן במספר לוחמיו והן בציווד הרב.

"קיבלתי פקודה ממולה כהן וממפקד ה'הגנה' בגליל המזרחי, אורי יפה, לבחור מחלקה של 35 לוחמים לצאת ולשחרר את הרובע הנצור בצפת. תוך כדי איגוף גדול נעה המחלקה מהר כנען מערבה בדרך הררית קשה, עברנו למרגלות עין זיתון והגענו עם שחר לקו עמדות ההגנה בצפת. השתלטנו על קו זה ומשם צעדנו בשיירה לתוך הרובע כשבפינו שיר הפלמ"ח. כל זה אירע ביום השבת ח' ניסן תש"ח ה-17 לאפריל 1948.

רבה של צפת, הרב אברהם זיידה הלר, אמר עם שחרור העיר כי צפת ניצלה בזכות שני דברים: המעש והנס. המעש - אלו התפילות ואמירת תהילים והנס - שהפלמ"ח הגיע.

מאיר מיבר, שהיה מפקד ה'הגנה' בצפת, הוסיף על דבריו של הרב הלר "אינני יודע איך יהודים אדוקים ומאמינים מדמיינים מה תהא צורה לבואו של המשיח. אבל אני יודע שבאותה שעה טעמנו אנו אחד משישים מטעם בואו של המשיח".*

עם כיבושו של הרובע היהודי, הגיעה הוראה מה'הגנה' שאלעד פלד, חרף גילו הצעיר, יהיה מפקד העיר צפת. בתקופה זו היו בעיר בסך הכל 1,600 יהודים והקהילה הייתה במצור.

לשאלה מהו התפקיד מכלל התפקידים שאותם מילא במהלך שירותו הצבאי בצה"ל, היה בעיניו החשוב ביותר, משיב אלעד ללא היסוס "דומני שמכל התפקידים הבכירים - הן כמח"ט גולני במערכה על המים ועל גבול הצפון, או פיקוד על אוגדה 36 בקרבות השומרון ורמת הגולן במלחמת ששת הימים - היה הפיקוד על העיר צפת הנצורה החשוב ביותר שבו באו לידי ביטוי תחושת השליחות ותמצית החינוך שקיבלתי".

לדבריו מורשת הקרב של המערכה על צפת, כוחה יפה גם לימים אלה ויש לה היבטים אקטואליים. לפי תפיסת עולמו ניצחון צבאי אינו רק ביטוי לעוצמה צבאית. הוא נובע ממספר מרכיבים חיוניים: הראשון, הינו תעצומות נפש ורוח הלוחמים; השני הוא הפוטנציאל הרב הטמון באזרחים מן השורה והקהילה הלוחמת, המגויסת

היום ה"רייטינג" הינו ערך מוביל, ויחד עימו התפיסה של "איש לאהליך ישראל". רמת הסולידאריות נחלשת, והתפיסה של "עלות תועלת" משתלטת על החלטות. דברים אלה מדאיגים מאוד. מלחמת לבנון השנייה הייתה השתקפות של המשבר הזה, אבל טוב שהמבחן היה במלחמה משנית ולא במלחמה מכרעת

והמודרכת לעמידה נחושה במצבים הנראים לעיתים כנואשים. מיצוי פוטנציאל זה תלוי בגורם השלישי והוא אחדות הפלגים השונים. ('הגנה', אצ"ל, חילונים, דתיים וכו') המסייעת להעצמת כוח הלחימה; הגורם הרביעי הוא כוחם ויכולתם של האנשים הנחושים לשנות את גזירת הגורל, ולהתגבר על משברים, וקרבות, בזכות אומץ לב, מסירות אין קץ ואמונה בצדקת הדרך.

- שישים שנה חלפו מאז הקמת המדינה ומלחמת העצמאות, האם הינך מרגיש הבדל בין הצבא של אז לצבא של היום?

"הצבא מוכר לי משלוש זוויות אישיות. הראשונה היא פרטית שלי, השנייה מהתקופה שילדיי שירתו בצבא, והשלישית כעת, כאשר נכדיי משרתים בצה"ל.

אין ספק שמבחינה מקצועית הצבא של היום עומד ברמה יותר גבוהה מהצבא של 1948. אני שייך לדור המייסדים. התחלתי כמ"מ וסיימתי מפקד אוגדה, עברתי תהליכי לימוד והסבה לשריון. אם הצבא נבחן במבחן התוצאה הרי שהאוגדה שבפיקודי וגם החטיבה עמדו במבחנים. אין שום ספק, שהצבא של היום יותר מקצועי ויותר מיומן לאין שיעור מהצבא של 1948.

מה שמדאיג אותי היום, הוא שהצבא הינו השתקפות של החברה, וכל חולשותיה של החברה זורמות ומחלחלות לצבא.

כאשר אני משווה ערכים מתקופתי ומתקופת ילדיי, אני מבחין שסולם הערכים של אז היה שונה בתכלית.

היום ה"רייטינג" הינו ערך מוביל, ויחד עימו התפיסה של "איש לאהליך ישראל". רמת הסולידאריות נחלשת, והתפיסה של "עלות תועלת" משתלטת על החלטות. דברים אלה מדאיגים מאוד.

מלחמת לבנון השנייה הייתה השתקפות של המשבר הזה, אבל טוב שהמבחן היה במלחמה משנית ולא במלחמה מכרעת. התרשמותי היום, שהצבא עובר תהליך של שיקום והבראה.

מה שמדאיג אותי בימינו, במיוחד, הוא שבתוך עולם של "רייטינג" ושל "עלות תועלת", חלק מאוכלוסיית האליטה של ישראל לא רואה בשירות הקבע בצה"ל ערך חשוב שיש לתת לו עדיפות".

* מתוך הספר "צפת בתש"ח - יומן המערכה" - אלעד פלד - הוצאת ספרים אריאל 2006, עמ' 84.

ישראל "איזי" כנען (אל"ם) טייס "ירוק" מלמד טיס בני נוער יוצאי העדה האתיופית

המדינה ומוטיבציה גבוהה לקראת השירות בצה"ל. עד היום התקיימו בהצלחה שלושה מחזורים של הקורס. לאחרונה, אף נבחרו שלוש נערות ושני נערים מבין בוגרי הקורס האחרון, לעבור קורס טיס אזרחי, שבסיומו יקבלו רישיון טיס אזרחי. את תחושת הגאווה שלהם היטיב לבטא אחד מהם, שכתב: "הקורס פותח דלתות... השמיים אינם הגבול... ברצוני להוכיח שצבע העור אינו קובע וגם אני אמריא לשחקים"

מאת: נפתלי שגיא - יו"ר ועדת התנדבות ב"צוות"

בחודש אפריל השנה התקיים מסדר סיום של קורס יחיד במינו ללימודי טיס לנערים ולנערות ממוצא אתיופי. את הקורס יזם ישראל (איזי) כנען (אל"ם), שבטקס נראה נרגש כחתן ביום חופתו. בעבר שירת איזי במיגון תפקידים ביחידות חי"ר וצנחנים בצה"ל, ואף זכה לשרת את המדינה באתיופיה ובכורדיסטאן. בין לבין, הספיק לסיים תואר שני בארכיאולוגיה ולהוציא רישיון טיס אזרחי למטוסים קלים. מאז פרישתו, מקדיש עצמו איזי לפעילויות התנדבותיות וציבוריות מגוונות. במקביל הוא מנהל את עמותת "יעלים". עמותה זו מסייעת לקליטת הקהילה האתיופית, בתיאום עם גורמי הקליטה בעיריית ראש"צ. המתנדבים מחלקים מלגות למשפחות נזקקות ולסטודנטים, ומסייעים לנערים ולנערות בני העדה האתיופית. גולת הכותרת של פעילות המתנדבים היא הקורס ללימודי טיס

דרושים מתנדבים

מחברים בחום את העולים: "בבית ביחד" - תוכנית "בבית ביחד" של הסוכנות היהודית, משרד הקליטה ומרכז השלטון המקומי, מיועדת לסייע בקליטת עולים. התוכנית פועלת לפיתוח המעורבות החברתית והגברת המודעות לעלייה בקרב הישראלים, ולשילוב העולים בחברה הישראלית.

חברי "צוות" המוכנים להתנדב למשימה זו יפנו ישירות למנהלת התוכנית בטל': 03-6930110 או 1-800-22-13-14 או באתר: www.babait-beyahad.org.il

יש לכם אור ירוק להתנדב - עמותת "אור ירוק" הוקמה בשנת 1997, מתוך הכרה בחשיבותו העליונה של מאבק ללא פשרות בתאונות הדרכים, וחשיבות מעורבות הקהילה במאבק זה. מטרתה המוצהרת של העמותה, היא לצמצם את מספר הנפגעים בתאונות דרכים ולהשפיע על שינוי תרבות הנהיגה בישראל.

עמותת "אור ירוק" קוראת לציבור חברי "צוות" להצטרף לשורותיה, להתנדב ולהשפיע על בטיחות חיי התושבים בקהילה. ליצירת קשר, יש לפנות לענבר, בטל': 09-7776162, inbars@oryarok.org.il, ובדוא"ל: 09-7776134

דרושים מתנדבים להעמקת הפעילות ב"צהלה"

- ב"צהלה" מחנכים לאהבת הארץ, בפעילות רב תחומית. כדי להעמיק את הפעילות אנו זקוקים למתנדבים נוספים. המעוניינים יפנו אל: אורלי ג'קסון-כהן, רכזת צהלה בטל': 02-5411351. פרטים נוספים על הפעילות, באתר האינטרנט: info@zahala.org, דוא"ל: www.zahala.org

הרחבת מערך מתנדבים - עמותת ישראלס - אנו

קוראים לחברי "צוות" להצטרף למערך מתנדבים מאורגן ומגובש, של עמותת ישראלס. ההתנדבות מתבצעת בכל הארץ, בהתאם לאזור המגורים, בתדירות ובזמנים הנוחים למתנדב. העמותה מסייעת לחולי ALS שהיא מחלה מקבוצת המחלות הניווניות, הפוגעת בתאי העצב. הסיוע ניתן גם לבני המשפחה.

לפרטים והרשמה: מורן וייס, עו"ס, מנהלת אגף התמיכה, ישראלס. טל': 052-3738008, דוא"ל: moran@israls.org



איזי כנען עם בני נוער אתיופים בפעילות במסגרת עמותת "יעלים"

חניכי הקורס זוכים בחוויה מעצימה, ובסיומו חשים הזדהות עם המדינה ומוטיבציה גבוהה לקראת השירות בצה"ל. עד היום התקיימו בהצלחה שלושה מחזורים של הקורס. לאחרונה, אף נבחרו שלוש נערות ושני נערים מבין בוגרי הקורס האחרון, לעבור קורס טיס אזרחי, שבסיומו יקבלו רישיון טיס אזרחי

לנערים ולנערות ממוצא אתיופי. הקורס נערך בתיאום עם פרויקט "צהלה" שיזם רן רונן פקר (תא"ל), ומשרת את המטרות המשותפות של שני הארגונים.

מדריכי הקורס הם ברובם חברי "צוות". בין המדריכים: ד"ר דורון שלי (אל"ם), איש שריון בעברו, טייס אזרחי ומהנדס אווירונאוטיקה. זאב זאבי (אל"ם), ששירת כנווט קרב וטייס אזרחי, ושאל שפי (תא"ל), שהיה מפקד בסיס של חיל האוויר ומפקד במערך המסוקים, ותורם רבות להנחלת מורשת הקרב של חיל האוויר. חניכי הקורס זוכים בחוויה מעצימה, ובסיומו חשים הזדהות עם

"זמן יהודי חדש" - מבט חילוני על תרבות יהודית

שיחה של דב אורבך (אל"ם)* עם מנהל המיזם יאיר צבן, לשעבר השר לקליטת עלייה

המודרני, שיראה עצמו חלק מהתרבות האנושית האוניברסאלית, ובו בזמן יחוש שייכות למורשת היהודית העתיקה. בפגישתם המפורסמת של דוד בן-גוריון וה"חזן-איש" בשלהי 1952, המשיל חזן-איש את הציונות החילונית לעגלה ריקה שצריכה לפנות את הדרך במעלה ההר לעגלתה המלאה של היהדות הדתית. האומנם עגלה ריקה?

מנקודת המבט הדתית, האדם החילוני מוגדר על-פי מה שאין בו - הוא אינו מקיים את המצוות. חילונים רבים חשים חוסר נחת נוכח הגדרה זו, ואכן, הוגי דעות חילונים ניסו להציג את השקפת עולמם של היהודים החילונים, כלומר להגדירם על-פי מה שיש בהם. המהפכה החילונית התנהלה במקביל למהפכה הלאומית, שהובילה התנועה הציונית. הציונות כפרה בתפיסה שהישועה תבוא בדמותו של המשיח, ודגלה בתפיסה שפעילות היא שתביא את הישועה. זהו שינוי קונספטואלי שהוא תוצר של המהפכה החילונית. האנציקלופדיה נועדה לעסוק בתרבות היהודית המודרנית על כל זרמיה. אין היא מיועדת רק לחילונים, אך ברור כי ניתנת בולטות מיוחדת "לעגלה המלאה" - המטען החילוני שעל העגלה.

הדיון אודות זהותנו, המלווה בהתלבטויות ומחלוקות, הוא תמיד רלוונטי, אך הוא מקבל משנה תוקף דווקא בימים אלה, כאשר מדינת ישראל מתמודדת עם קליטתם של עולים

מחבר המדינות, שרבים מהם אינם מוגדרים כיהודים

על-פי ההלכה.

עדיין לא נמצא

דפוס גיור שיספק

מענה למתגייסים

הפוטנציאליים הרבים

כל-כך. סוגיה מורכבת

נוספת, אם כי קטנה

יותר בהיקפה, קשורה

להגדרת זהותם של העולים

מאתיופיה.

כינונה של חוקה לישראל

מתממה, אך כשיעלה העניין

לדיון ציבורי, ברור כי יהיה זה דיון סוער, שיקיף חלקים גדולים

בציבור הישראלי, ואולי אף את כלל תושבי המדינה. דיון כזה ראוי

שיתנהל על-ידי אנשים המצויים בנתוני הידע הבסיסיים.

לפיכך, חסרה הייתה במקומותינו ספרות מחקרית רצינית, שעיקרה

דיון בתרבות היהודית בעידן המודרניזציה והחילון. ספרות שתשמש

בסיס נתונים אקדמי הולם לדיון בסוגיות המהותיות כל-כך לחיינו

בעת הזו.

* ד"ר דב אורבך (אל"ם) היה סגן קצין חינוך ראשי וכיום מנהל ביה"ס התיכון "שבע-מופת"

"זמן יהודי חדש" הוא קובץ בן חמישה כרכים, ובו סקירה של תהליכי המודרניזציה והחילון בתרבות היהודית. חמשת כרכי האנציקלופדיה מחולקים לעשרה מדורים, כל מדור סוקר תחום אחר של התרבות היהודית. מאמרי ההגות והמחקר הנכללים בקובץ, מספקים בסיס ידע וכלי חשיבה חיוניים לדיון בהגדרת זהותנו, הכוללת מושגים מורכבים כגון: "דת יהודית", "לאום יהודי", "יהודי-דת", "יהודי-חילוני", "ישראל" ועוד.

שאלת הזהות: "מי אני?" מטרידה יהודים יותר משהיא מטרידה בני עמים אחרים. הסיבה לכך נעוצה, כנראה, בתופעה ייחודית מאד לעם היהודי: החפיפה הקיימת בין הזהות דתית לזהות הלאומית. 40% מיהודי העולם חיים היום בישראל. זהותם נתפסת בעיניהם כדבר מובן מאליה, כהוויה שאינה זקוקה להגדרות או פירושים. בצד היותם יהודים, רואים עצמם רוב היהודים המודרניים כחלק מהתרבות האוניברסאלית, שאיננה יהודית.

המודרניות שהתפתחה בתרבות המערב חדרה אל החברה היהודית, שהייתה דתית ברובה, והביאה לחילונה. תהליכים אלה הפחיתו את משקלה של הדת בקהילה המודרנית, הן בחיים הפרטיים והן במרחב הציבורי.

חילון הוא מעבר מתרבות בעלת מרכז דתי, לתרבות שמרכזה הוא חילוני. הדת נדחקת ממרכז החיים וכוחה נחלש, בהסדרת

התנהגותו של הפרט

והתנהלותה של

החברה. אין כאן

שלילה מוחלטת

של האמונה

הדתית - החילון

אינו כרוך בהכרח

באתאיזם (לרוב,

נשמות מסגרות

מסורתיות של טקסים

ואירועים, כביטוי סמלי

של השתייכות).

תהליכי המודרניזציה

והחילון שחלו בחברה היהודית במהלך מאתיים וחמישים השנים האחרונות, התבטאו ביציאה מהגטו, פתיחות לקידמה, והשתלבות בסביבה החברתית הכללית.

יתכן, כי גישת החילון נובעת מתפיסתו של וולטר, לפיה: "הדת מיצתה את תפקידה כמחוללת ציוויליזציה, עליה לרדת מבמת ההיסטוריה כי היא מהווה מכשול לשיפור מוסרי, ומובילה לאי-סובלנות, אלימות ו'מלחמות קודש'".

רוב היהודים המוגדרים כחילונים, רואים עצמם שייכים לרצף ולהמשכיות של העם היהודי, מבלי להיות מחויבים לאמונה תיאולוגית באלוהים או בסמכות הנגזרת מהתורה. ראוי לו ליהודי החילוני



שימוש ב"ביטוח משלים" שומר על תוכנית הביטוח "בריאות בצוות"

מאת: אילן דולפין, יו"ר ועדת הבריאות ועמיר להב, מנהל תוכניות הביטוח

עצמית ובמקרים רבים גם יקבל בנוסף פיצוי כספי ניכר! **איך עושים זאת בפועל?**
כאשר נודע למבוטח הצורך בביצוע ניתוח' עליו לפנות בדחיפות למוקד "בריאות בצוות" בטלפון: **1-700-700-251 ולהעביר את המסמכים הרפואיים שברשותו לפקס: 03-6380399, או בדואר לכתובת: "מוקד בריאות בצוות" - רח' השלושה 2, ת.ד. 9050, ת"א 67060.**
במוקד הבריאות יש צוות מיוחד, המנחה כיצד ניתן לשלב בין ביטוח "בריאות בצוות" ובין הביטוח הנוסף של קופות החולים, לשביעות רצונו של המבוטח.
ניתן לפנות גם דרך מזכירות "צוות" למנהל הביטוח הרפואי - **עמיר להב בטל: 03-6173515 או לאילנית בטל: 03-6173544.** (באם אין מענה נא להשאיר הודעה עם הפרטים האישיים ומספר הטלפון).
זמן הטיפול בבקשה עשוי להימשך מספר ימים ולכן החשיבות הרבה במסירת ההודעה מוקדם ככל האפשר.

מענה רופא אמון בביטוח שיניים

כפי שפורסם בביטאון "רוח צוות" מס' 85, החל לפעול רופא אמון חדש של ביטוח שיניים "הראל", **ד"ר פני בר-חמא, ממקורפ"ר.** לאור פניות ושאלות של חברים מובהר בזאת, כי הקשר עימו נעשה אך ורק באמצעות הטלפון, **בימים א' ג' ה' בין השעות 13:00-16:00, בטל: 03-7376291, ובפקס: 03-7376056.**
ד"ר בר-חמא עונה אישית או חוזר לפונה לאחר השארת הודעה עם מס' טלפון להתקשרות.

בביטוח הבריאות הייחודי "בריאות בצוות" חברים כיום כ-80% מעמיתי "צוות" וכן בני משפחתם - סה"כ כ-40,000 מבוטחים. ביטוח זה הינו מקיף ביותר וכולל גם כיסוי סיעודי, בנוסף לכיסויים רפואיים שונים. שיעור התביעות המוגשות ל"מוקד הבריאות של צוות" ב"מדנס" הינו גדול מאוד (כ-100 תביעות ביום), עובדה המעידה על השימוש הנרחב שעושים העמיתים בביטוח זה ועל יכולת הביטוח לספק למבוטחים כיסויים רפואיים. בהתאם לתנאי הפוליסה, מדי תקופה מתבצעת התחשבות בין ארגון "צוות" (בעל הפוליסה) ל"הפניקס" ("המבטחת"). כאשר ההוצאות גדולות ועוברות את ההכנסות (הפרמייה המשולמת), אזי מתייקרת הפרמייה בהתאם.

כיצד נימנע מהעלאת הפרמייה?

על-פי תוצאות סקר שביצענו במהלך שנת 2007, התברר שלרוב המבוטחים בביטוח "בריאות בצוות" (כ-90%), יש גם ביטוח משלים בקופות החולים. המשמעות הינה שבתביעות רבות (בעיקר ניתוחים) יכול המבוטח להפעיל גם את הביטוח של קופת החולים ועל-ידי כך הוא מקטין את ההוצאות של הפוליסה של "בריאות בצוות". כמובן שמבוטח הפועל בדרך זו, חוסך לעצמו את הצורך לשלם השתתפות

טלפונים של השב"ן:

ביטוח מושלם כללית - 2700*
ביטוח מגן זהב/כסף במכבי - 3555*
לאומית זהב - 1-700-507-507
מאחדת עדיף/שיא - 1-700-706-706

הרחבת הכיסוי הסיעודי למבוטחי "בריאות בצוות"

הביטוח הסיעודי בפוליסת "בריאות בצוות" (כמו גם ברוב הפוליסות הקולקטיביות ובביטוחי קופות החולים), הינו לתקופת תשלום של חמש שנים. בשנים האחרונות, אנו עדים לתופעה של חולים סיעודיים המאריכים ימים הרבה מעבר לחמש השנים ואזי נשארים ללא כיסוי ביטוחי.
על מנת לתת מענה לבעיה זו מציעה חברת הביטוח "הפניקס", בשיתוף עם סוכנות הביטוח "מדנס", פוליסה סיעודית פרטית משלימה, המופעלת אחרי תקופת המתנה של חמש שנים, כלומר, חמש השנים הראשונות משולמות על-ידי ביטוח "בריאות בצוות" ולאחריהן מכסה הפוליסה המשלימה סיעוד לכל החיים (עד לפטירת המבוטח).
ההצטרפות לביטוח זה הינה וולנטרית ועל-פי הצהרת בריאות מקוצרת. התשלום ייעשה בהוראת קבע או בכרטיס אשראי בלבד.

חדש

הסדר מיוחד למבוטחי "בריאות בצוות" עם בי"ח איכילוב

חברת הביטוח "הפניקס" הגיעה להסכם מיוחד עם המחלקה לגסטרואנטרולוגיה בבית חולים איכילוב לטובת מבוטחי "בריאות בצוות".
ההסכם כולל את השירותים הבאים:
■ בדיקה וייעוץ של רופא מומחה.
■ במידה ויידרש עפ"י הייעוץ, יכוסו הבדיקות הבאות:
קולונוסקופיה, גסטרוסקופיה וסיגמואידוסקופיה.
כל השירותים ינתנו באחריות ראש המחלקה הפרופ' **זמיר הלפרין** וצוות רופאיו הבכירים. השירותים יינתנו ללא כל השתתפות עצמית וללא צורך בטופס 17 מקופת החולים.
הבקשה לקבלת ההפניה תתבצע דרך מוקד הבריאות של "צוות" (**1-700-700-251**). לשאלות ניתן לפנות גם בפקס לביה"ח איכילוב, **גב' קלרי - 03-6974622.**

"אל תאמרו: 'לי זה לא יקרה'"

בזכות ביטוח "בריאות בצוות" זכיתי בחיים חדשים



דוד ברונשטיין (רס"ם)

תקינים ובריאים. תודה לכל העוסקים במלאכת קודש זו, לאיציק חביו, מנהל מחוז הצפון של "צוות", לעמיר להב, מנהל הביטוח הרפואי והסיעודי של "צוות", לד"ר מ.ז., מתאם השתלות הכליה, לד"ר שמואל פרידלנד, האחראי על השתלות כליה

ב"הפניקס", ולמני איבן, מנהל תביעות הבריאות של חברת הביטוח "הפניקס". אנשים טובים אלה פעלו למעני במהירות וביעילות. אני קורא לכל מי שמפקפק בתועלת שבתשלום לביטוח: אל תאמרו "לי זה לא יקרה". כי כשזה יקרה ולא תהיה בידיכם תוכנית כמו זו של "בריאות בצוות", אתם עלולים להיאחץ לעשות מגבית פרטית או למכור את הבית למימון הטיפול. אני לא הגעתי למצב כזה ועל כך אני אסיר תודה ומוקיר את תוכנית הביטוח "בריאות בצוות" ואת האנשים שמפעילים אותה לטובת חברי "צוות" מן השורה, כמוני.

דוד ברונשטיין (רס"ם)

ובני משפחתו,

קרית מוצקין



© Luckyrick | Dreamstime.com

ביולי 2007 עברתי בעיר דוניץ באוקראינה, השתלת כליה בהצלחה רבה, במימון תוכנית הביטוח "בריאות בצוות". אני חש חובה וזכות להודות לחברים הטובים ב"צוות" ולחברת הביטוח "הפניקס".

במשך שנים הידרדר בהדרגה מצבי הרפואי, עד כדי סכנת חיים. מאותו הרגע, אושרה השתלת הכליה בתוך חודש ימים, ובוצעה בליווי רפואי צמוד ובלי שנדרשתי להוציא כסף מכיס. קיבלתי את חיי במתנה והתחלתי לחיות מחדש!

תודה מיוחדת לרפי אשכנזי, מושתל כליה שעבר תהליך דומה במימון הביטוח "בריאות בצוות", על שחלק איתי מניסיונו, סייע ועודד, כדי שלא אשבר בדרך ואמשיך להילחם במחלה.

תודה לביטוח "בריאות בצוות" ולחברת הביטוח "הפניקס" על כל העזרה ועל שאיפשרת לי לפתוח פרק חדש של חיים

הפעלת הביטוח בקופת חולים לניתוחים פרטיים

ולבדוק כיצד ניתן להפעיל גם את הביטוח של קופת החולים, וכך להימנע מהצורך בהשתתפות העצמית.

במידה והניתוח, המבוצע במסגרת הפרטית, ימומן במלואו על-ידי הביטוח של קופת החולים (שב"ן), יקבל המבוטח את ההחזר עבור ההשתתפות העצמית (במידה והייתה), וכן פיצוי כספי נוסף.

פרטים נוספים ניתן לקבל במזכירות "צוות" בטל': 03-6173515, 03-6173500.

כמה כללים חשובים למבוטחי "צוות" העומדים לפני ביצוע ניתוח במערכת הפרטית:

כאשר הניתוח ממומן במלואו על-ידי תוכנית הביטוח "בריאות בצוות" ("הפניקס"), ישלם המבוטח השתתפות עצמית בשיעור של עד 20% מעלות הניתוח (לפי המפורט בנספח א' בפוליסה).

מומלץ למבוטח, כאשר נודע לו על הצורך בניתוח, לפנות למוקד הבריאות בסוכנות הביטוח "מדנס" בטלפון: 1-700-700-251

203 חברי "צוות" הושמו בחציון הראשון של 2008 באמצעות רשות התעסוקה

עוד 263 נעזרו ברשות ■ בקרוב ייפתח קורס הכשרה להוראה ולניהול בעלות 2,000 שקל בלבד (במקום 12,000 שקל) ובסבסוד "צוות", משרד התמ"ת, ו"בית ברל"

מאת: בני נחל, מנהל רשות התעסוקה

יצאה לדרך. אני תקווה שבעוד שלושה חודשים נתחיל לראות פירות. התוכנה תסייע בפעילות הרשות ותאפשר הגעה יעילה יותר לחברים. צפוי שהיא גם תביא ליותר השמות.

שלושה קורסים מובילים בתחום ההכשרה

בתחום ההכשרה יפתחו בקרוב שלושה קורסים מובילים:

1. קצין בטיחות בתעבורה נובמבר 2008.
2. ממונה בטיחות בעבודה דצמבר 2008.
3. "הטובים בחינוך" נובמבר 2008: הטובים בחינוך הוא פרויקט הדגל של "צוות" בשיתוף פעולה עם מופ"ת, פרויקט הקצינים והנגדים במשרד התמ"ת, וכן המכללה האקדמית בית ברל. מדובר בתוכנית המחודשת להכשרה והסמכה של פורשי צה"ל חברי "צוות", להוראה בחטיבות עליונות. על התוכנית ופרטיה ראה בעמוד הבא.

המשק הישראלי נמצא עתה במצב של האטה בצמיחה. משרד התמ"ת מדווח על סימנים ראשונים להאטה בשוק העבודה זה רבעון שלישי ברציפות, ומערך שמגמת הירידה באבטלה תיפסק. למרות הנתונים הפסימיים במשק, רשות התעסוקה של "צוות" עושה את המיטב על מנת לשכנע את המעסיקים ביתרונות חברינו דורשי עבודה.

בחודשים ינואר-יוני 2008, הושמו לעבודה על-ידי הרשות 203 חברים, ועוד 263 חברים הסתייעו ברשות כדי להגיע למקומות עבודה בעצמם.

סה"כ 466 חברים החלו לעבוד בחציון הראשון 2008. בארבעה באוגוסט נחתם חוזה המחשוב לתעסוקה, ותוכנת "אדם"

פרויקט הקצינים והנגדים לשירות חברי "צוות"

משרד התמ"ת - אגף בכיר להכשרה ולפיתוח כח אדם באמצעות "פרויקט הקצינים והנגדים", מעמיד בפני חברי "צוות", נגדים וקצינים (בגימלאות) כאחד, אפשרות לקבל שירותים תומכי עבודה, לרבות לימודים בקורסי הכשרה מקצועית בתחומי עיסוק הנדרשים במשק העבודה. הפרויקט הפועל בשיתוף פעולה מלא עם רשות התעסוקה מנוהל מזה שנים רבות ע"י חבר ארגון "צוות" מוטי שגיא (אל"ם). הלימודים בקורסים השונים משולמים על ידי הממשלה מתקציבי הכשרת מבוגרים. מגוון הקורסים המוצע רחב ונוגע בתחומי עיסוק שיש בהם כדי לתת מענה תעסוקתי לרבים מקרב החברים הזקוקים להכשרה ולהשלמות ידע. הקורסים מתבצעים במרכזי הכשרה בכל רחבי הארץ.

לקבלת פרטים על נושאים ומשכי לימוד והנחיות לדרכי ההרשמה, יש לפנות לטלפון: 03-5652701;

פקס: 03-5652709; דוא"ל: MOTI.SAGI@MOITAL.GOV.IL

רשות התעסוקה

משפחה	שם	תפקיד	כתובת	טלפון	פקס	E-MAIL	וייד	שלוחה
נחל	בנצי	מנהל רשות התעסוקה	ברוך הירש 14 בני ברק 51202	03-6173535	03-6165268	mtasuka@tzevet.co.il	050-3516242	135
עוטנן	מופיד	ראש מינהל תעסוקה צפון	דרך בר יהודה 52 נשר 36603	03-6173518	04-8200326	wzafon@tzevet.co.il	050-2819533	118
בן-גידה	יעל	רכזת תעסוקה צפון	דרך בר יהודה 52 נשר 36603	03-6173540	04-8200326	wzafon@tzevet.co.il	050-2760218	140
קגן	אילנה	ר' מינהל תעסוקה מרכז	ברוך הירש 14 בני ברק 51202	03-6173536	03-6169568	wcenter@tzevet.co.il	050-9340426	136
נחמני	רחל	רכזת תעסוקה מרכז - דן	ברוך הירש 14 בני ברק 51202	03-6173538	03-6169568	awcenter@tzevet.co.il	050-2542055	138
רחנצוויג	שרית	ראש מינהל תעסוקה דרום	בית לחם 2 בית-החייל ב"ש	03-6173541	08-6439293	wdarom@tzevet.co.il	050-4509801	142
אזולאי	רונית	רכזת תעסוקה דרום	בית לחם 2 בית-החייל ב"ש	03-6173542	08-6439293	adarom@tzevet.co.il	050-2741698	141
ארנון	משה	ראש מינהל תעסוקה יהודה	גאולה 4 רחובות 76272	03-6173533	08-9471239	wyehuda@tzevet.co.il	050-3329726	133
דן	צינה	רכזת תעסוקה יהודה	גאולה 4 רחובות 76272	03-6173545	08-6471239	awyehuda@tzevet.co.il	050-2776350	145
יהודה	פורר	מנהל מחוז ירושלים	הלל 27 ירושלים 94581	02-5697187	02-6235713	mjerusalem@tzevet.co.il	050-3553458	124

"הטובים בחינוך": תוכנית הכשרה והסמכה מסובסדת להוראה ולניהול בבתי ספר

בחינוך" כקבוצה הומוגנית. ההשלמות הדיסציפלינאריות וכן הסמינריון הדידקטי יתקיימו בהתאם למקצועות ההוראה (חוגי הלימוד) בהם יבחרו הסטודנטים.

8. **רשימת מקצועות** ההוראה/חוגי הלימוד לבחירה במסגרת התכנית: מדעי החברה ואזרחות, היסטוריה, ספרות, מדעים (ביולוגיה ו/או כימיה), פיסיקה, מתמטיקה, מקרא, תרבות ישראל כולל תושב"ע, לשון, גיאוגרפיה, לימודי ארץ ישראל, לימודי הסביבה, ערבית ומדעי המחשב.

9. **עלות הלימודים** - מסובסדת לחברי "צוות". עלות שנת לימודים אקדמית להוראה לסטודנט מן השורה (שלא במסגרת התכנית) היא כ-12,000 שקל. סטודנט חבר "צוות" (מתום שנה לאחר הפרישה ושאינו מטופל על-ידי מינהל הפרישה מצה"ל) ישלם 2,000 שקל. ארגון "צוות" יסבסד 4,000 שקל. יתרת העלות תכוסה על-ידי משרד החינוך והמכללה האקדמית בית ברל.

10. **לקבלת פרטים**, הנחיות והרשמה לתוכנית, יש לפנות אל: מנהל פרויקט הקצינים והנגדים במשרד התמ"ת מוטי שגיא (אל"ם), טלפון: 03-5652701, פקס: 03-5652709, כתובת דוא"ל: Moti.sagi@moital.gov.il, טל' נייד: 052-2567219.

מנהל רשות התעסוקה "בצוות" בנצי נחל (אל"ם), טלפון: 03-6173535/7, פקס: 03-6169568, כתובת דוא"ל: mtasuka@tzevet.co.il

אנו מאחלים למשתתפים הצלחה.

החל משנה"ל תשס"ט תשוב לפעול תכנית ההכשרה וההסמכה לפורשי צה"ל, אשר יוכשרו לתפקידי הוראה וניהול בבתי הספר העל-יסודיים. להלן עיקרי התכנית וסדרי ההרשמה:

1. **שם המוסד** - "המכללה האקדמית בית ברל" - ביה"ס לחינוך, היחידה להכשרת אקדמאים להוראה במסלול העל-יסודי.

2. **מועד פתיחת שנה"ל** - 2 בנובמבר 2008.

3. **משך הלימודים** - שנת לימודים אקדמית אחת.

4. **תנאי סף לקבלת מועמדים** - דרגת רס"ן ומעלה, בעלי תואר אקדמי במקצוע אשר ילקח בחשבון כמתאים להוראה. יתרון לבעלי תואר שני. התארים צריכים להיות ממוסד לימודים המאושר על-ידי המועצה להשכלה גבוהה.

5. **תהליכי המיון** - המועמדים המבקשים להשתלב בתכנית יוזמנו לראיון קבלה, במסגרתו ייבחנו כושר הבעה בכתב ובע"פ של המועמד. הראיונות יתקיימו במהלך חודש ספטמבר.

6. **המועמדים אשר יירשמו לתכנית** יתבקשו להעביר ל"מכללה האקדמית בית ברל", טרם קיום ראיון הקבלה, תעודות רלוונטיות, המעידות על השכלתם וההכשרות אותן עברו, וכן גיליונות ציונים, לצורך ביצוע הקרדיטציה האקדמית. התעודות (וגיליונות הציונים) תועברנה ישירות ליחידה להכשרת אקדמאים להוראה ב"מכללה האקדמית בית ברל", לידי גניה או אורית, לפקס 09-7476338, או לכתובת דוא"ל: irit@beitberl.ac.il

7. **שיטה** - לימודי החינוך והפדגוגיה יועברו למשתתפי תכנית "הטובים

סדנאות העצמה להכרת שוק העבודה במגזר הדרוזי ובסניף העמקים



רשות התעסוקה של "צוות" קיימה שתי סדנאות העצמה אישית לחברי "צוות" בני העדה הדרוזית דורשי עבודה, וכן לחברי "צוות" בסניף העמקים, שבה השתתפו גם חברים מסניף חדרה. מטרת הסדנאות להעצים את יכולותיהם האישיות להכרת שוק התעסוקה האזרחי ולהשתלבות בו.

להערכתנו, החברים הדרוזים זכו באופן אישי להעצמה ראויה ובמקביל, גם הפכו להיות 32 "שגרירים" של "צוות" בקרב המגזר הדרוזי, להגברת דימויו החיובי של הארגון בקהילה. בסדנה בסניף העמקים נכח יו"ר המחוז אבי תלם, שציין בסיפוק את המאמצים של רשות התעסוקה להעברת חברים ממעגל האבטלה למעגל התעסוקה.

מאת: ד"ר מופיד עותמן ראש מינהל תעסוקה צפון

חברי "צוות"

התנדבו למשימות התנדבות!!!
לעזרת צה"ל, לעזרת הנוער, לעזרת העם
הירשם במשרד הסניף שלך

מסלול סיור: מאזור חולדה עד לבית גוברין

ליקטה וערכה: זהבית שחרור

המסלול שלפנינו עובר בין אתרים בשפלת יהודה, אזור המהווה מדרגת ביניים בין מישור החוף ממערב והרי יהודה ממזרח. בימי קדם היה בשפלה יישוב מפותח, אשר מקורות המים העיקריים שלו היו בארות ובורות מים, שנחצבו בסלעי הקירטון הרכים, והם מסימני ההיכר הבולטים של האזור.

תחנה ראשונה: אתר ההנצחה לחילי חיל ההנדסה

סעו מצומת ביל"ו דרום-מזרחה כ-10 דקות נסיעה לכוון משמר דוד. לבאים מכביש ירושלים ת"א: ממחלף לטרון סעו מערבה לכיוון צומת חולדה, בה פונים ימינה, נסיעה של כמה מאות מטרים - לאתר.

האתר המרכזי להנצחת מורשת לוחמי חיל ההנדסה נקבע באזור מצבת הגבורה לפורצי הדרך לירושלים "דרך בורמה". אנדרטת הפורצים הינה סמל לרוח המובילה את חיל ההנדסה.

באתר, עמוד זיכרון המתנשא לגובה של כ-10 מטר, בראשו סמל הקצונה: חרב ועלה זית. מאחוריו - קיר אבן ועליו חקוקים באבן שמות נופלי החיל מקום המדינה. בקודת תצפית במקום - מסופר סיפורה של שיירת חולדה.

תחנה שנייה: גן לאומי יער חולדה

כאן מומלץ לאכול את ארוחת הבוקר, באתר היסטורי וביער שניטע ב-1908 לזכרו של בנימין זאב הרצל. בין עצי היער ניצב "בית הרצל", שנבנה ב-1909 ושימש כחווה הכשרה שהפכה למופת של עבודה עברית בארץ ישראל. במאורעות תרפ"ט (1929) תקפו מאות ערבים את חולדה, אך 20 הצעירים שנמצאו בה לא נכנעו. בקרב נהרג אפרים צ'יזיק, מפקד חולדה.

על קברו של אפרים צ'יזיק ניצבת אנדרטת חולדה מאז 1937 - פסל אבן מעשה ידיה של הפסלת בתיה לישנסקי, המסמל את עמידת היישובים העבריים מאז תל חי ועד חולדה.

תחנה שלישית: גן לאומי תל גזר

זהו אחד התילים החשובים מתקופת המקרא. אז הייתה גזר עיר מרכזית וחשובה, ששלטה על צומת הדרכים במקום שבו הסתעפה הדרך לירושלים מדרך הים. בחפירות הארכיאולוגיות גילו את "לוח גזר" - הכתובת העברית הקדומה ביותר שהתגלתה עד היום. העתק מוגדל שלו ניצב במסלול ההליכה.



מערת בית גוברין (צילום: דורון ניסים, רשות הטבע והגנים)

יוצאי חיל ההנדסה פורצים דרך חדשה

התחדשות בעמותת יוצאי חיל ההנדסה
הקרבת בישראל

מאת: אלי יצחקי (אל"ם), מנכ"ל עמותת חיל ההנדסה

בימים אלה, מתארגנת מחדש עמותת יוצאי חיל ההנדסה, מתוך מטרה לשדרג את העמותה ולהוסיף תכנים לפעילותה. האתר המרכזי להנצחת מורשת לוחמי חיל ההנדסה נקבע באזור מצבת הגבורה לפורצי הדרך לירושלים, "דרך בורמה". אנדרטת הפורצים הינה סמל לרוח אשר מובילה את חיל ההנדסה. אתר ההנצחה בחולדה מהווה מקום מפגש ובו נערכים טקסי הזיכרון, השבעת טירונים ובעיקר, מונצח הקשר בין דור המייסדים לדורות הבאים של החיל, קשר רעות ואחוות לוחמים, וקשר דם עם משפחות הנופלים.



חיל ההנדסה במהלך פעילות (צילום: דו"צ)

הכוונה להקים בחולדה מרכז הנצחה ומורשת חי ופעיל לזכר 580 הנופלים, שישמש ללימוד המורשת של עשרות המבצעים בהם החיל טבע את חותמו בשדה הקרב.

עמותת יוצאי חיל ההנדסה הקרבית בישראל מבקשת לצרף לשורותיה את מאות הלוחמים והקצינים המשתחררים כל שנה משירותם הסדיר.

אלי יצחקי מונה למנכ"ל העמותה, והוא פונה למשרתי חיל ההנדסה לדורותיהם להצטרף לעמותה כחברים פעילים ולהשתתף בסיוע ומימון הקמת האתר המתוכנן.

בימים הקרובים יעלה לאוויר אתר אינטרנט עם עיתון פעיל וכמובן דפי הנצחה ומורשת.

לפרטים נוספים - עמותת יוצאי חיל ההנדסה בישראל, ת"ד 16508

תל-אביב מיקוד 61164 אלי יצחקי 052-8263291

03-6950325 דוא"ל: palas90@netvision.net.il

eliizhaki@netvision.net.il

מסלול סיור: מאזור חולדה עד לבית גוברין



אלי יצחקי ליד האנדרטה לחללי חיל ההנדסה

אתרים עיקריים בגן הלאומי:

מערות פעמון - סדרה של 80 מערות גדולות, המקושרות ביניהן במעברים.

מערות קבורה צידוניות - סדרה של מערות קבורה מהתקופה ההלניסטית (מאות 2-3 לפנה"ס).

מערכות משוכללות של בורות מים - ששירתו את תושבי העיר מרשה בתקופה ההלניסטית.

מערות בית הבד - בה בית בד גדול ששוחזר על כל מרכיביו.

מערות הקולומבריום - בה כוכים ששימשו ככל הנראה לגידול יונים או לקבורה.

לפרטים נוספים ותאריכי האירועים: גן לאומי בית גוברין:

טל' 08-6811020 ובאתר האינטרנט - www.parks.org.il

השביל ממשיך לעבר נקודת תצפית ומשם לגרם מדרגות הצופה אל מפעל המים - מנהרה משופעת שירדה אל מפלס מי התהום, כ-40 מטר מתחת לפני השטח.

שביל הטיול ממשיך לעבר גשר עץ, המביא את המטייל אל השער הכנעני. סמוך לשער נמצאים יסודות האבן של מגדל שמירה ענקי, שאורכו יותר מעשרים מטרים, מבנה מבוצר מהגדולים מאותה תקופה שהתגלו בישראל. השביל ממשיך מזרחה, ומגיע ל"שער שלמה" - השער הדרומי של העיר בתקופה הישראלית (מאה עשירית לפנה"ס) ובו סימני שריפה המיוחסים לתקיפה של שישק מלך מצרים.

תחנה רביעית: תל עזקה

דרך כביש 383 נגיע לפארק בריטניה. הדרך שמאחורי השער מגיעה לאחר כשני ק"מ לפנייה שמאלה המובילה למרגלות תל עזקה, שם נמצא חניון פיקניק. הפעם תארך נסיעתנו כ-25 דקות. התל חולש על פתחה של הדרך מעמק האלה להר והתצפית ממנו מרהיבה. למרגלות התל, בין שוכה ועזקה, נערך הקרב המפורסם בין דוד וגוליית.

תחנה חמישית: גן לאומי בית גוברין

במקום שפע של מערות מסוגים שונים ואתרים ארכיאולוגיים מרשימים. בראש הגבעה הגבוהה ביותר במקום, מתנשא התל המקראי "מרשה" - שם הוקמה עיר הלניסטית שננטשה בימי הרומאים, ותושביה הקימו בסמוך את העיר גוברין.



מופע במערת בית גוברין



תל גזר (צילם: אייל מיטראני, רשות הטבע והגנים)

תצפית מקצועית: דו"ח ועדת ברודט לבחינת תקציב הביטחון לכאורה תוספת - למעשה קיצוץ

"אם לא נתעורר מיד, אנחנו נכנסים שוב למערכת קיצוצים בביטחון מדינת ישראל, כפי שהיה המצב בשנים שלפני מלחמת לבנון השנייה", אומר צבי שור

מאת: צבי שור (תא"ל)*



צבי שור

קראתי את דו"ח ועדת ברודט על 189 עמודיו בעיון רב ומצאתי, כי הוא דן בעיקרו ביכולת התקציבית (לדעתי - המשוערת) של מדינת ישראל לתקצב את צרכי הביטחון - ללא שום קשר לצרכי הביטחון כפי שהוצגו לוועדה.

ניתן היה לצמצם את הדו"ח לעמוד אחד או שניים ולומר למערכת הביטחון: תבקשו, תנמקו, תדרשו ותוכיחו כל מה שתירצו - אנחנו ממליצים לתת לכם רק את התקציב שאנחנו חושבים שהמדינה יכולה לתקצב לנושא הביטחון. זאת, בלי קשר לצרכי הביטחון כפי שהצגתם לנו. עם תקציב זה תבדקו מה אתם יכולים לעשות למען ביטחון ישראל ומה לא. תציגו את המשמעות הביטחונית - והדרג הממשלתי ייטול עליו את האחריות לסיכונים.

את ההערכות של חברי הוועדה (ו/או האוצר) לגבי היכולת התקציבית של מדינת ישראל מבחינת צרכי הביטחון (ולגבי תקציב המדינה בכלל), אין איש בודק לעומק. לוקחים את נתוני האוצר כ"תורת משה מסיני", וכל היתר צריכים להתיישר בהתאם. חלק מהבעיה טמון שם. יכולות המדינה גדולות הרבה יותר מנתוני האוצר. והראיה - לאורך השנים האחרונות, הצמיחה במשק גדולה בהרבה מהצמיחה שנחזתה על-ידי האוצר, ונוצרו עודפי תקציב אדירים, שניתן היה להפנותם הן לביטחון והן לשאר הצרכים החברתיים.

די להזכיר משפטים אחדים מהדו"ח כדי להבין את הלך המחשבה של הוועדה:

בעמוד 13: "הוועדה רואה חשיבות בדיון של הדרג המדיני על משמעות הגדלת תקציב הביטחון מול מירוץ החימוש באזור. תוספת תקציב חריגה יכולה לאותת למדינות באזור מסרים מדיניים וצבאיים, אשר יאיצו את מירוץ החימוש".

לפי "החוכמה" הזאת, משתמע כי אם נקטין את תקציב הביטחון, תופסק הזרמת עשרות אלפי הטילים של אויבינו לאזורנו. לצערי, הוועדה משתמשת בשני עלי תאנה - שני אלופים מכובדים במילואים חברי הוועדה - שחתמו על הדו"ח, כולל המשפט המוזר הנ"ל.

בנוסף נכתב: "תקציב רב-שנתי מאושר למערכת הביטחון יקטין את הגמישות בתקציב המדינה"; "תקציב רב-שנתי למערכת הביטחון - ייתכן שזאת גזירה שלא ניתן לעמוד בה". "פנינים" נוספות מפורזות בדו"ח (ראו את הניתוח המלא של הדו"ח באתר "צוות").

"יכולות המדינה גדולות הרבה יותר מנתוני האוצר. והראיה - לאורך השנים האחרונות, הצמיחה במשק גדולה בהרבה מהצמיחה שנחזתה על-ידי האוצר, ונוצרו עודפי תקציב אדירים, שניתן היה להפנותם הן לביטחון והן לשאר הצרכים החברתיים"

המלצה חשובה ביותר של הוועדה הינה - תכנון ואישור תקציב רב-שנתי למערכת הביטחון (חמש-שנתי ועשר-שנתי) - החל משנת 2008. זאת, כמובן, בתנאי מפורש שהמלצות הוועדה, שאושרו על-ידי הממשלה תקוימנה במלואן, במדויק ובאופן ריאלי.

כבר בתחילת הדרך - תקציב הביטחון ל-2008 - מתגלים "הזיופים" והקיצוצים בהמלצות הוועדה. ועכשיו לחלק המספרי-תקציבי:

א. הוועדה מצהירה ומראה, כי נתנה תוספת תקציב, לכאורה, בתוכנית הרב-שנתית למערכת הביטחון בסך כולל של כ-46 מיליארד שקל מצטבר במשך חיי התוכנית - 2008-2017 - בהשוואה לשנת הבסיס 2007. **אני טוען, ומיד אוכיח זאת, כי למעשה הוועדה קיצצה את תקציב הביטחון בהשוואה למצב הקיים.**

ב. בהקשר זה חייבים להבין שני נתונים בלבד: האחד, התייקרויות, והשני, "טייס אוטומטי".

התייקרויות - הן תוספות תקציב עליהן מסכימים עם האוצר, עקב האינפלציה והתייקרות הרכישות בשוק המקומי, כדי לשמור על התקציב באופן ריאלי.

"טייס אוטומטי" - תוספות מוסכמות בין האוצר לבין משרד הביטחון, עקב:

1. גידול ההוצאה בתקציבי אגף השיקום, שהם ללא שליטה של מערכת הביטחון, מאחר והזכויות מעוגנות בחוקים ובתקנות (כולל פסיקות בתי משפט, כולל בית המשפט העליון).

2. גידול בתקציב הגמלאות של צה"ל ומשרד הביטחון.

3. גידול בהוצאה התקציבית עקב חוקים חדשים.

ג. לאחר ההסבר הנ"ל, יש לציין כי "הטייס האוטומטי" המוסכם ל-10 השנים של התוכנית, מסתכם בכ-29 מיליארד שקל (גם ללא ועדת ברודט). בנוסף, בדרך ההתחשבות הרגילה בין משרד הביטחון לאוצר, תגיע למשרד הביטחון תוספת תקציב של כ-5.5 מיליארד שקל עקב חוקים חדשים.

ההתייקרויות: בנושא חשוב וקריטי זה, השומר על הערך הריאלי של התקציב, קובעת הוועדה, כי כיסוי ההתייקרויות "ייקבע על-פי מנגנון



בח"א 28. סנונית ראשונה" במעבר בסיסי צה"ל מהמרכז לנגב

מוקירים את אנשי "צוות"



מוטי בר דגן

מוטי בר דגן (תא"ל) הוא "יקיר העיר רמת השרון" על פועלו בעיר, כראש מטה משק לשעת חירום, כחבר פעיל במועדון רוטרי וכנציג הציבור בוועדות העירוניות השונות. בר דגן משמש בהתנדבות כסגן יו"ר "צוות" ויו"ר מחוז השרון.

■ ■ ■

ישראל לשם (תא"ל) יוצא חיל הים סיים בהצטיינות לימודי דוקטורט באוניברסיטת חיפה. נושא הדוקטורט הינו האפליה הגזעית בצי באמריקני במלחמת העולם השנייה.



ישראל לשם

■ ■ ■



יגאל אייל

יגאל אייל (אל"ם) הוא זוכה פרס יצחק שדה לספרות בנושאי צבא וביטחון לשנה זו. בתפקידו האחרון בצה"ל היה ראש מחלקת היסטוריה.

■ ■ ■

ירמי אולמרט (תא"ל) זכה לאחרונה בתואר יקיר העיר גבעת שמואל. בעבר היה אולמרט ראש המועצה המקומית גבעת שמואל ומנכ"ל "צוות", וכן שימש יו"ר איגוד הכדורסל. בצה"ל היה ראש מינהל הסגל ומזכיר צבאי של שר הביטחון לשעבר משה ארנס.



■ ■ ■

יעקב מאוטנר (רס"ן)

זכה לאחרונה באות ראש העיר ירושלים למתנדבים מצטיינים לשנת תשס"ח 2008. הוא משמש בהתנדבות כיו"ר האגודה למען החייל סניף ירושלים, כיו"ר ועדת ההתנדבות המחוזית של "צוות" מחוז ירושלים, וכן כסגן יו"ר מועצת ארגוני המתנדבים בירושלים, לצד פעילויות התנדבותיות נוספות.



יעקב מאוטנר

■ ■ ■

בני אלגום (סא"ל) זכה לציון על ידי סגן ראש העיר קרית ביאליק אלי דוקורסקי, במכתב הוקרה מיוחד, על פעילותו ההתנדבותית הענפה לקידום המאבק בתאונות הדרכים ולמען שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות. היה מפקד הית"מ בקרית ביאליק והיחידה שבפיקודו הוכרה כמצטיינת מרחב חיפה. חבר ועדת תחבורה ובטיחות בדרכים בעירייה.



בני אלגום

■ ■ ■

יהודה קירט (רס"ב) זכה

במכתב הוקרה משני ברזילי, מנהלת "מרכז תקוותנו" ברחובות, על התנדבותו זו השנה השמינית ברציפות בהעברה בטיחותית של ילדי קייטנות במעברי חציה בתקופת הקיץ. קירט גם מתנדב כסגן יו"ר סניף רחובות וכיו"ר ועד שכונת שעריים ברחובות.



יהודה קירט

ההצמדה שקובעת הממשלה מעת לעת. "השטח האפור" הזה, הינו "מגרש המשחקים" של האוצר, ודרכו הוא מקצץ ריאלית את התקציבים. המשמעות היא כי:

באינפלציה של כ-2% לשנה מגיע תקציב ההתייקרויות ברכישות בשוק המקומי לכ-16.5 מיליארד שקל. באם האינפלציה תהיה בשיעור של 3% בממוצע, יגיע תקציב ההתייקרויות לכ-24.8 מיליארד שקל. מכאן, שאם לא תינתנה התייקרויות לתקציב הביטחון על הרכישות המקומיות, נקבל את החשבון הבא:

■ **סה"כ "תוספת" הוועדה לעשור:** 46 מיליארד שקל.

■ **"הטייס האוטומטי"** (שמסוכסם בלאו הכי): 29 (-) מיליארד שקל (חשוב לציון שתקציב הטייס האוטומטי לא מוסיף לתקציב הביטחון הפונקציונלי מאומה).

■ **תוספת תקציב** (שהייתה ניתנת עקב שינוי חוקים): 5.5 (-) מיליארד שקל (מילואים ואגף שיקום).

■ **אי כיסוי התייקרויות** (2%): 16.5 (-) מיליארד שקל.

■ **סה"כ "התוספת":** 5 (-) מיליארד שקל.

■ **אי כיסוי התייקרויות** (3%): 24.8 (-) מיליארד שקל.

■ **סה"כ "התוספת":** 13.5 (-) מיליארד שקל.

המשמעות מהאמור לעיל היא, כי המלצת הוועדה, באם לא יכוסו ההתייקרויות במלואן, ובמצב של 2% לשנה אינפלציה, היא קיצוץ של 5 מיליארד שקל בתקציב הביטחון העשר-שנתי. באם שיעור האינפלציה יהיה בממוצע 3% לשנה, תסתכמנה המלצות הוועדה בקיצוץ של כ-13.5 מיליארד שקל.

כשרואים את הנתונים הנ"ל, מתעוררת השאלה, כיצד חתמו חברי הוועדה - כולל האלופים במילואים - פה אחד על דו"ח הוועדה? התשובה היא, כפי שאמר אחד מחברי הוועדה המכובדים שנכח בהרצאתי: "אני מודה שלא קראתי בעיון את הדו"ח שעליו חתמתי. כתובים בדו"ח דברים שלא היו צריכים להיכתב".

בנוסף לכך, הודה חבר הוועדה שבנושא ההתייקרויות טעתה הוועדה כשלא "סגרה" הנושא. אותו חבר ועדה הצהיר, כי יעמוד על כך שהתוספת עליה המליצה הוועדה תהיה תוספת ריאלית - כולל כיסוי מלא של ההתייקרויות.

בנוסף, חבר מכובד אחר של הוועדה אמר גם הוא, שבעצם לא קרא בעיון את הדו"ח שעליו חתם.

אני מניח, וסליחה אם אני טועה, שרק חלק קטן מאוד משרי הממשלה קרא בעיון את הדו"ח לפני שהצביע על כך בשיבת הממשלה שאימצה את הדו"ח. כך מטפלים בתקציב ובנושא הכבד ביותר לקיומנו, והוא ביטחון מדינת ישראל.

בבדיקה שערכתי עם דרגים בכירים ביותר במערכת הביטחון, התברר כי "אשר יגורתי בא" - לא הוכרו ההתייקרויות בשנת 2008, ולגבי שנת 2009 נאמר מראש, כי לא תוכרנה ההתייקרויות.

המשמעות המיידית, היא קיצוץ ריאלי בתקציב הביטחון של כ-3 מיליארד שקל לפחות, בשנים 2008 ו-2009. בנוסף, האוצר דורש קיצוץ של בין 1 מיליארד ל-2 מיליארד שקל בשנת 2009. כמו כן, נדרשת מערכת הביטחון לחסוך כ-3 מיליארד שקל בשנה - כל זה אחרי שוועדת ברודט מציינת בדו"ח במפורש, כי הצעתה (שאושרה על-ידי הממשלה כאמור), אינה עונה על צרכי מערכת הביטחון כפי שהוצגו לה, וההפרש גדול.

* לשעבר היועץ הכספי לרמטכ"ל וראש אגף התקציבים במשרד הביטחון. המאמר המלא באתר האינטרנט של "צוות"

מה שרצית לדעת על תביעות ביטוח ולא העזת לשאול

מתי לאחרונה עיינתם בפוליסת הביטוח? הדין והפסיקה מעניקים לעתים הגנה לצרכן המבוטח אשר תביעתו בחברת הביטוח נדחתה. כדאי מאוד להתאמץ ולבדוק

מאת: רחל רטוביץ, עו"ד*

פועלת. מנהל "ביצורית" אומנם חתם על דרישות אלה, אך סבר בטעות, כי החייגן הותקן.

בית המשפט קבע, כי המחדל של "ביצורית" לא מביא בהכרח לשלילה מוחלטת של חבות חברת הביטוח. יש לבחון את הנפקות של אמצעי המיגון הנדרש ואת השפעת המחדל על אחריות חברת הביטוח. בית המשפט פסק, שאין במקרה זה תנאי מוקדם שלא קויים על-ידי חברת "ביצורית", ועל-כן נמצאה החברה זכאית לתגמולי הביטוח על-פי הפוליסה.

מקרה זה מלמדנו, על החשיבות שבבדיקת מדקדק בתנאי הפוליסה אשר נקבעו על-ידי חברת הביטוח, על מנת לוודא, שכל התנאים מקויימים ולא תהיה כל עילה לשלילת תגמולים. כמו כן, אנו למדים, כי למרות שדחיית התביעה היתה לכאורה על-פי חוק - הפרשנות להוראות החוק יכולה להכריע את התביעה לטובת המבוטחים, באופן שחברת הביטוח לא יכולה לטעון לפטור מוחלט מחובותיה על-פי הפוליסה.

הגשתם תביעה לביטוח, מה הדין אם חברת הביטוח לא מאמינה לכם?

אחד הנימוקים לדחיית תביעות מבוטחים, הוא טענת מרמה מצד המבוטח. להלן מקרה בו דחתה חברת הביטוח תביעה של מבוטח, בטענת של מעשי מרמה בשלב 'הגשת התביעה על-ידי המבוטח'.

שי הרוש היה מעורב בתאונה עם מכונית, בעקבותיה פנה לחברת הביטוח בה היה מבוטח, בדרישה לקבלת תגמולים. על-פי גרסתו, בדרכו ממושב יד רמב"ם לכיוון רמלה, התחלף הרמזור בצומת לירוק, המשאית שלפניו לא החלה בנסיעה והוא התנגש בה מאחר ולא הספיק לבלום. חברת הביטוח טענה שמדובר באירוע כוזב, שכלל לא התרחש מנימוקים שמצא החוקר מטעמה.

בית המשפט קבע, כי חברת הביטוח לא הצליחה להוכיח את טענת המרמה שהעלתה כנגד המבוטח וכן לא הצביעה על מניע של המבוטח לביים את התאונה. טענת מרמה מצריכה הוכחות ודאיות, וחברת הביטוח צפויה לתשלום פיצויים בגין עגמת הנפש שגרמה בטענה לא מבוססת כנגד יושרו של המבוטח. לפיכך, פסק בית המשפט לטובת שי הרוש את תגמולי הביטוח וכן פיצוי על עוגמת הנפש.

משמע, גם אם לעתים הוראות החוק עומדות לצידה של חברת הביטוח, כגון במקרים של מרמה, פרשנותן של הוראות אלה מצריכה ראיות חד-משמעיות שישכנעו את בית המשפט וישחררו את חברת הביטוח מחובותיה על-פי הפוליסה.

*רחל רטוביץ, עו"ד, משרד עורכי דין ברוך אברהמי, היועצים המשפטיים של "צווחות". עד לאחרונה כיהנה כסגנית בכירה לממונה על שוק ההון ביטוח וחסכון במשרד האוצר.

בשלב כזה או אחר בחיינו, מרביטנו רוכשים פוליסות ביטוח: ביטוח דירה, ביטוח רכב, ביטוח חיים, ביטוח סיעוד ועוד. המאפיין את כל הפוליסות הללו, הוא שמדובר בחוזה שנכרת בינינו, הצרכנים, לבין חברת הביטוח. למרות שהחוזה שנועד מתוך הסכמה וגמירות הדעת בין המבוטח לבין חברת הביטוח, מתאפיינת מערכת היחסים בין חברת הביטוח לבין המבוטח בהיעדר שוויון מובנה, ביחסי כוחות בלתי שקולים ובפערי מידע. החוזה מנוסח על-ידי חברת הביטוח, באופן אחיד, וכולל בתוכו פטור מאחריות כלפי המבוטח, על-פי התנאים שנקבעו בחוזה. ובלשונו של השופט חשין: "אכן, חברת הביטוח והמבוטח-בכוח אין הם שווי-כוחות: זו מן הנפילים והוא מקטני-ארץ. וקטני-ארץ, חכמים מחוכמים ככל שיהיו, אין בכוחם לעמוד כנגד הנפילים".

מי עומד לצידם של המבוטחים ומגן עליהם?

בהתרחש אירוע המזכה אותנו לתבוע את פוליסת הביטוח שרכשנו, אנו נתונים במצוקה וזקוקים לתגמולי הביטוח. אלא שאז, לא אחת קורה, שאנו מוצאים עצמנו עומדים בפני שוקת שבורה: תביעתנו נדחתה על-ידי חברת הביטוח. גם אם חברת הביטוח דוחה את התביעה בנימוקים סדורים ומפורטים - אין הדבר מניח את דעתנו. אנו סבורים, כי כשם שאנו קיימנו את התחייבויותינו על-פי החוזה, ושילמנו את כל פרמיות הביטוח כסידור, כך חייבת חברת הביטוח לקיים את התחייבויותיה כלפינו ולשלם את

תגמולי הביטוח שנקבעו בפוליסה. הניסיון מראה, כי לא תמיד יש ביד מבוטחים את הכלים להתמודד עם נימוקי חברת הביטוח לדחיית תביעתם, המתבססים בדרך כלל על תנאי הפוליסה או על הוראות הקבועות בדין. במרבית המקרים, יהיה צורך ביעוץ מקצועי, המצוי בהוראות הדין ובפרשנות לדין, וכן בהוראות שבפוליסת הביטוח.

ברשימה זו, נציג מספר נושאים מתחומי הביטוח השונים, בהם הדין והפסיקה מתייצבים נגד חברת הביטוח ונימוקיה לדחיית התביעה, ומעניקים לצרכן הביטוחי הגנה שתאפשר לו ליהנות מתגמולי הביטוח שהובטחו לו על-פי הפוליסה.

רכשתם פוליסת ביטוח - אבל מתי לאחרונה עיינתם בה?

חברת "ביצורית" מחיפה, שעיסוקה אכיפת גביה ברשויות מקומיות, רכשה פוליסה להגנת העסק במקרה פריצה. כשסיים מנהל החברה את עבודתו ביום שישי, דרך את מערכת האזעקה, נעל את דלת הכניסה וסגר את סורג הברזל. בשבת, כאשר חזר למשרדי החברה, גילה שהתרחשה פריצה ונגנב רכוש מהמשרד.

חברת הביטוח סירבה לפצות את "ביצורית" על הגניבה, בטענה כי לא הותקן חייגן שיחייג לשלושה מעובדי החברה כל אימת שהאזעקה



"יש חשיבות רבה לעיון מדקדק בתנאי הפוליסה אשר נקבעו על-ידי חברת הביטוח, על מנת לוודא, שכל התנאים מקויימים ולא תהיה כל עילה לשלילת תגמולים"

לייחודה של השנה היהודית: כל חג ומועד מוקדש לאידאה יסודית ומרכזית

הפילוסופים היהודים הקדמונים הביעו את השקפתם, כי יריעת הזמן של השנה הישראלית כולה, על שבתותיה, ראשי חודשיה ומועדיה, היא לאמיתו של דבר מנוף חינוכי, מכשיר פדגוגי רב עוצמה, שמטרתו להנחיל לאומה הישראלית לכלל ולפרט, ערכים תרבותיים, דתיים וקניינים מוסריים, המהווים יסודות ראשוניים בדמותה המחשבתית הייחודית של היהדות

מאת: הרב מרדכי פירון (אלוף)*

כולה לסמכותו של הסנהדרין, בית הדין הגדול בירושלים, והיותה אחת הפונקציות הדתיות המרכזיות בתחום עיסוקיו. עצם מסירת משימה זו לידי הסנהדרין הגדולה, המוסד הדתי המשפטי העליון של האומה, מצביעה ברורות על אופייה המקודש לפי תפיסת חכמינו. הסמכות לקבוע את לוח השנה על זמניה ועיתותיה, הייתה בה חשיבות מכרעת לגבי חיי העם הן בארץ והן בתפוצות הגולה, כי פירושה קביעת התאריכים של חגי ישראל ומועדיהם, החלטות שיש בהן משום הכוונת חיי העם כולו בתחום הדתי והחברתי.

אולם מפי המקורות למדים אנו, כי בבית מדרשם של חכמינו, הורחבה מהותה הרוחנית של קביעת העתים והוענקה לה סמליות מטאפיזית ברורה, שלפיה משמעותה איננה במסגרת הארצית החברתית בלבד, אלא אף הקדוש ברוך הוא ופמליה של מעלה כפופים, כביכול, כך קבעו, להכרעתו של בית הדין הגדול בירושלים של מטה. חשיבה מיסטית נועזת זו באה לידי ביטוי ברור על כל השלכותיה הקוסמיות במקור המדרשי, המסביר "החודש הזה לכם" (שמות יב). רבי יהושע בן לוי אמר: למה הדבר דומה? למלך שהיה לו אורלוגין והיה מביט בה והיה יודע איזו שעה של יום. כיוון שעמדו ישראל אמר להם: עד עכשיו חשבונן של חודשים ושל שנים ביד, מכאן ואילך הרי הן מסורין לכם, שנאמר "החודש הזה לכם". (תנחומא הישן, פרי בא, יב; ילקוט ירושלמי, פר' בא, קצ; ירושלמי, ראש השנה, פרק א' ב').

בסיפור דלעיל יש ביטוי להשקפה מרכזית בתפיסת עולמם של האמוראים והתנאים אודות האומה הישראלית, אשר מהיווצרותה ממלאת תפקידים ופונקציות, שיש בהם משום העברת סמכות אלוהית לידה, תוך קבלת השליטה הבלעדית ואף האחריות הגורלית. צביונה המיסטי של תפיסה זו השלכות רבות לו בכל התחומים והמישורים המחשבתיים, העוסקים בבעיית מהותה של האומה הישראלית והגדרת יעודה.

הרעיון המופלא בדבר שליטתה של האומה הישראלית, באמצעות הסנהדרין, במימד הזמן, שלטון המקיף את היקום כולו, תחתונים ואף עליונים, מובע בבהירות בהקשר לקביעת מועד ראש השנה במקור המדרשי: "תקעו בחודש שופר" (תהילים פא) - זה שאמר (המשך בעמוד 54)

העיון במערכת המושגים של השנה היהודית ומסגרותיה, והזמן בכללותו, מהותם וטיבם, לפי השקפת היהדות, כפי שבאה לידי ביטוי במקורות הספרות התלמודית והמדרשית הקדומה, פותח בפני המעיין אשנב למכלולי החשיבה המהותיים של היהדות. עובדה יסודית היא, כי קיים שוני מהותי בין תפיסתן של אומות עולם לגבי מושג הזמן, לבין גישתו של ישראל לנושא מרכזי זה. עבור עמי תבל ותרבויותיהם, הזמן הוא מושג פסיקלי גריידי, מימד אמפירי ותו-לא, ואילו השקפת היהדות רואה בזמן ערך מקודש בעל משמעות



© Scott Rothstein | Dreamstime.com

מטאפיזית מובהקת.

היהדות מכריזה על העיקרון של קדושת הזמנים וייחודם של המועדים. הרגע המקודש בתוך מרחב הזמן הוא המעניק משמעות ותוכן להיסטוריה האנושית ולחיי הפרט.

הבדלי גישה מהותיים אלה באים לידי ביטוי ברור במעגל השנה, אשר לפי תפיסתם של העמים, מגמתו העיקרית ואף היחידה, להוות מצע מוסכם לחלוקת מימד הזמן לעיתים קבועות, למסגרת של חודשים ושל שבועות, כדי לשמש בסיס לסדרי חברה מתוקנים. השקפת היהדות, לעומת זאת, רואה בשנה על מאורעותיה הדתיים והתרבותיים אמצעי לחנך את איש ישראל לקראת הבנת יתר של הערכים הרוחניים והקניינים המוסריים הספציפיים, המשווים לאומה את דמותה הייחודית.

שוני יסודי זה בינינו לבין העמים מאפיין, לדעת הפילוסופיה היהודית של ימי הביניים, יותר מכל תחום אחר, את צביונה ואת עיקרה של היהדות. לאור תפיסה זו אף תובן העובדה ההיסטורית המעניינת, כי קביעת לוח שנה, היינו קידוש החודשים ועיבוד השנים, נמסרה כל

מרכז מדור יהדות שורשים ומסורת הוא סא"ל מיל' הרב דני פריימן, חבר ועדת קצ"ב - קשרי ציבור והסברה. אל הרב פריימן ניתן לפנות בטלפון: 054-8068008 ובדוא"ל: danilea@012.net.il

נא לשמור על קדושת הדף

מגדעון השופט ועד נסראללה

לוחמה פסיכולוגית ויישומה בהיסטוריה העולמית ובמזרח התיכון ■ מאת: רון שליפר ■ הוצאת "מערכות" ומשרד הביטחון והוצאה לאור

לוחמה פסיכולוגית להשגת יעדים צבאיים נזכרה כבר בתנ"ך. גדעון, במלחמתו בגדעונים, השתמש באפקטים של רעש ומהומה כדי להבהיל את צבא האויב העדיף בכוחו עליו. לוחמה זו הגיעה לשיאים במהלך המאה ה-20.

לראשונה בעברית, לאחר אישורי הצנזורה ומחלקת ביטחון מידע, יצא לאור ספר בנושא הלוחמה הפסיכולוגית. בספר זה נפרשים עקרונות הלוחמה הפסיכולוגית, המוצגים דרך יישומם במלחמות מאז מלחמת העולם הראשונה ועד למלחמה בעיראק ב-2003, והמשכה במלחמת לבנון השנייה.

שכנוע ככלי מלחמה תופס מקום גדל והולך בלוחמה שלאחר מלחמת העולם השנייה. הספר סוקר את הקמפיינים, המניפולציות והתכסיסים הבולטים במלחמת העולם ובמלחמה הקרה. מכאן הוא

עובר לעיסוק בסכסוך הישראלי-ערבי. מסתבר, למשל, שבמאבק בבריטים ובמלחמת העצמאות הפעיל הישוב וצה"ל לוחמה פסיכולוגית ("ל"פ) נגד קהלים שונים ובהצלחה לא מבוטלת.

מי שהעלה את הלוחמה הפסיכולוגית למעמדה הנוכחי היו הפלסטינאים באינתיפאדה הראשונה, ובמקביל שילבו אותה השיעים בהצלחה רבה במלחמתם מלבנון, וכן ארגוני הטרור האיסלמיים, ובראשם אלקעידה.

הספר מיועד לכל העוסקים

בתחומי הצבא והביטחון וכן לכל המתעניינים בנושא. הקוראים ימצאו שגם לישראל היו שימושים מושכלים בלוחמה פסיכולוגית הן במלחמות הקונוונציונליות והן במאבק בטרור ובארגוני הטרור. ד"ר רון שליפר חוקר את תחום הלוחמה הפסיכולוגית בישראל ובמזרח התיכון בעשרים השנים האחרונות. הספר מלווה ב-90 צילומים ואיורים מקמפיינים שונים כולל סיפורי זוועות בריטיים, כרוזי כניעה מצריים בעברית וכרוזים ישראליים נגד הקאסם ומשלחי המתאבדים.

ד"ר רון שליפר הוא מרצה בכיר במרכז האוניברסיטאי אריאל ובאונ' בר-אילן בתחומי לוחמת המידע. rons@yosh.ac.il

ספר הגדוד הראשון של הפלמ"ח

הוצאת עמותת דור הפלמ"ח

הספר "הגדוד הראשון - גדוד 'העמק' ממטולה עד הנגב", מאת זאב (אל"ם) ותהילה עופר, חופף את קורות הפלמ"ח בשבע שנות קיומו. הגדוד הראשון צמח מפלוגות א', ד', ו' של ימי "עוד נזכור

תחת גשם עופרת איך בסוריה צעד הפלמ"ח". בספר מתוארות פעולותיו בימי המאבק, דוגמת שחרור מעפילים מעתלית, ליל הגשרים ופיצוץ מתקני הרדאר.

בהמשך, מתוארים הקרבות שניהל במלחמת העצמאות, הדיפת צבא קאוקג'י במשמר העמק, סיכול הפלישה מלבנון במבצע יפתח, וחלקו במבצע דני במרכז הארץ ובקרבות נגד הפולש המצרי בנגב. מעדויות, מסמכים, תמונות ומפות, עולים סיפורי ההכשרות המגויסות, קליטת מגויסי חו"ל, תפקידי הבנות, האימונים, המסעות, ההווי ועוד.

הספר יצא לאור על-ידי קבוצת חברי הגדוד הראשון בפלמ"ח, עם הקדמה נלהבת מאת מי שהיה מפקדו האחרון של הגדוד, אלוף (מיל") ישעיהו גביש.

זהו ספרם המשותף השני של בני הזוג עופר (הראשון היה "חביבה", על הצנחנית חביבה רייק). הם חקרו, עיינו וראיינו, וכן עמד להם הידע האישי כלוחמי הגדוד הראשון. לעזר היו גם הרקע העיתונאי של תהילה עופר והרקע הצבאי של זאב עופר שהיה אלוף-משנה בצה"ל.

את הספר ניתן לרכוש בבית הפלמ"ח, רח' לבנון 10 תל אביב או להזמין בעמותת דור הפלמ"ח, בטל' 03-6416484.



"התרעה במבחן"

על ספרו של יגאל שפי (סא"ל מיל', ד"ר) על פרשת "רותם" ותפיסת הביטחון של ישראל 1957-1960, הוצאת "מערכות" והוצאה לאור של משהב"ט

במהלך פברואר-מרץ 1960 הכניסו המצרים בחשאי לחצי האי סיני עשרות אלפי חיילים ומאות טנקים וקרבו אותם לגבול, במטרה לתקוף את ישראל. הדבר נודע למודיעין הישראלי, לצה"ל ולקברניטי המדינה, אולם ההערכה הייתה שהכוחות אינם מהווים איום חמור ושאינן בכך סכנה מיידית. רק בדיעבד התבררה הסכנה, ואז ננקטו צעדי חירום, כולל גיוס מילואים. עימות חריף פרץ בין הרמטכ"ל דאז, חיים לסקוב, לראמ"ן דאז, חיים הרצוג. חלה פגיעה בתפיסת יכולת ההתרעה על מלחמה ובתורת הביטחון הישראלית של אותם ימים. בפרשייה זו יש קווי דמיון רבים לליקויי ההערכה שהיו ערב מלחמת יום הכיפורים 13 שנים מאוחר יותר. הספר מכיל ניתוח מקיף של הפרשה וספיחיה, על בסיס חומרים ייחודיים שאמ"ן העמיד למחקר. "ספרו של ד"ר יגאל שפי הוא ספר חשוב ביותר לכל מי שעולם המודיעין והביטחון הלאומי קרוב לליבו", קובע ר' אמ"ן אלוף עמוס ידלין בדברי ההקדמה.

ההנהלה החדשה מגבירה את הפעילות בחולון

בחודשים האחרונים ארגנה ההנהלה החדשה של הסניף טיולים יומיים, הרצאות והצגות. נערכו שני טיולים באזור ירושלים: האחד, בעקבות לוחמי תש"ח - לציון 60 שנה לישראל. הטיול, בליווי מדריך ואקורדיוניסט, כלל, בין היתר, ביקור באנדרטת "הראל" שבגבעת הרדאר, סיור ביישוב הר-אדר, סיפורי קרבות נבי סמואל, שייך ג'ראח, סיפור "שיירת הדסה", קרב הרובע היהודי ועוד. הטיול השני כלל ביקור בבית המשפט העליון, באתר "יד ושם", בטיילת החדשה "אלרוב" ועוד. התקיימו הרצאות לחברים בנושא כירורגיה אורולוגית ורפלקסולוגיה - וגם על "חלום יפני קסום".

מאת: שלמה קימל - יו"ר סניף חולון, ואפרים מור מזכיר הסניף



חברי סניף ראש העין בפארק "אוטופיה"

מראש העין לירדן ההררי ולפארק "אוטופיה"

חברי סניף ראש העין טיילו בירדן ההררי: הם ביקרו ב"הר האושר" (שם הפתיע הנזיר המקומי, האח דניאל, בתפילת "שמע ישראל" הנאמרת בכנסיה במהלך המיסות), בדרך 888 באיזור גשר בנות יעקב, שרק לאחרונה הוכשרה למעבר רכב 4X2, ובנוסף, חוו את סיפור "משמר הירדן הראשונה" במלחמת העצמאות ועוד.

טיול אחר התקיים באזור עמק חפר, בקיבוץ חן. בפארק "אוטופיה" שבאיזור פסעו בין צוקים, בריכות וגשרים, ראו אלפי סחלבים פורחים בשלל צבעים וצורות, צמחים טורפים ייחודיים, ובעלי כנף המהלכים בין המטיילים. האווירה היתה קסומה - ממש אוטופיה! בהמשך - במצר "קקון", מאז "דרך הים" ועד ימינו, וחווית טבע, עם קני סוף וציפורים, על גדות נחל אלכסנדר המשוקם.

צילמה וכתבה: רותי רזגור



חברי סניף ראש העין במצר "קקון"



חברי סניף פתח-תקוה במפעל "שטראוס"

פעילות בסניף פ"ת - התנדבות, טיול והרצאות

במסגרת פעילות התנדבות, ממשיכים חברינו לשאת הרצאות במועדון העיוור של פתח-תקוה.

חברי הסניף בילו סופ"ש באזור הגליל המערבי וביקרו במוזיאון השואה בקיבוץ לוחמי הגטאות, במרכז המבקרים של מפעל "שטראוס" ובאתרים נוספים באזור.

במועדון החברתי של הסניף אירחנו את מנחם פינקלשטיין (אלוף), לשעבר הפצ"ר וכיום שופט בית המשפט המחוזי בפתח-תקוה.

אנשי חברת "מיטב" המתמחה בהשקעות תדרכו את חברי הסניף. היכנו למסיבה המשותפת של הסניפים ראש העין ופתח תקוה ב-22 בספטמבר. פרטים נוספים במידעון שהופץ לחברים.

מאת: בני פרידמן - יו"ר סניף פ"ת

חודש "מועדון הזמר" בראש העין

בסניף ראש העין חודשה פעילות מועדון הזמר, המיועדת לחברי הסניף ולקהל הרחב. הערב הראשון בסדרה בנושא "60 שנות זמר", נערך בחודש יוני, בהנחייתו של וירטואוז האקורדיון עוזי רוזנבלט. הוא הפליא בקטעי נגינה מלהיבים של מוזיקה צוענית, שנשונים צרפתיים, קלאסיקל ואחרים. הנוכחים מילאו את המועדון מפה לפה, הפליאו בשירתם, והשתלבו היטב במוטו של העיר - "ראש העין עם מוזיקה בלב". את הערב כיבד בנוכחותו ובשירת סולו, יודקה מחבורת האש של סולימן הגדול, שהזכיר לרבים מהמשתתפים את "אותם הימים".

כתבה וצילמה: רותי רזגור



השרון

טיולים והרצאות בסניף כ"ס

סוף שבוע בירושלים לחברים דתיים מכפר סבא

נערך סוף"ש למשפחות של חברים דתיים מאזור כפר סבא, פתח תקוה וירושלים. המשתתפים האזינו להרצאות מפי הרבנים מנחם כהן וחניאל פרבר, חברי "צוות" ירושלים. החזן זיו צימרמן, אף הוא חבר "צוות", הלהיב בשירתו, והמשתתפים חשו את החוויה והאווירה המיוחדת של "ירושלים של מעלה". חבר "צוות" כפר סבא, שלמה שטיינברג, הינחה ערב של שירי שבת.

"ירושלים - שקרים סביב לה" ו-150 שנה לבן יהודה

"אין עוד עיר בעולם שמגלמת כמו ירושלים את הפער העצום של 'בין חלום למציאות'", אמר המרצה שלמה טחן, בפני חברי החוג לידע בהרצאה שכותרתה: "ירושלים שקרים סביב לה". מתברר, שחרף ההכרזות על ירושלים כ"סלע קיומנו" מאז ומתמיד, מנהיגים ציונים חשובים כמו הרצל ואחרים סלדו מכך שהיא מייצגת את הדת, ורצו לבנות עיר חילונית ונאורה. על-פי תוכנית החלוקה הסכימו היהודים, שהיא תנוהל על-ידי גוף בינלאומי. המרצה הביע תקווה להגשמת חלומה של המשורר יהודה עמיחי, בו תהיה ירושלים אחת בלבד, ולא ירושלים של מעלה וירושלים של מטה.

בהרצאה אחרת הועלתה דמותו היצירתית של מחייה השפה העברית, אליעזר בן יהודה, במלאת 150 שנה להולדתו. מסתבר, שעל אף תרומתו האדירה לשפה ולחיידושה, הוא היה דמות שנויה במחלוקת בקרב רבים - דתיים וחילוניים - אך להישגיו אין להתכחש.

ריכז: צבי דקל - "צוות" כפר סבא

ב"צוות" סניף נתניה לומדים ומבלים

הפעילות בסניף נתניה מתרחבת מדי חודש, בין השאר בחוגים: ברידג', מחשבים, אינטרנט, לימוד ספרדית- מתחילים ומתקדמים. החוג הראשון בספרדית פעיל מזה כחמש שנים. נמשכת ההרשמה לחוגים: אנגלית, צרפתית, תנ"ך, ציור, "חדר כושר למוח" ועוד. במסגרת פעילות הפנאי יצאנו לנופשון - סוף שבוע במלון קרלטון נהריה - עם 86 חברי "צוות" ואורחיהם, וכן קיימנו נופשון קיץ בירושלים.



ערכנו מסיבת 60 שנה לעצמאות מדינת ישראל בהשתתפות כ-600 חברי "צוות", בני/בנות זוגם ואורחיהם. בתוכנית האמנותית הופיעו הברדן גדי יגיל ולהקת הגבעטרון. כיבדו אותנו בנוכחותם ראש העיר נתניה, מרים פיירברג-איכר, ויו"ר מחוז השרון - מוטי בר דגן. סניף "צוות" נתניה ממשיך לחלק מחשבים לחברים נזקקים.

מאת: יצחק דואני - יו"ר "צוות" סניף נתניה



טיול סבים-נכדים של סניף גבעתיים

פעילות מגוונת והשתתפות ערה בגבעתיים

התנדבות בקהילה: לבקשת העירייה ומשטרת ישראל, אורגנה קבוצת מתנדבים ללווי קשישים לביתם ביום קבלת הקיצבה בדואר או בבנק. המתנדבים צוידו באפודי המשטרה ובכובעי "צוות" ומדי חודש מתייצבים למשימתם.

טיולים: בחודשים מאי ויוני 2008 נערכו שני טיולים: האחד, לבקעת הירדן, והשני, נופשון בן ארבעה ימים המשולב בטיולים יומיים.

טיול "סבים ונכדים": כמדי שנה, להנאתם של חברי הסניף, יצאנו גם השנה לטיול עם הנכדים, לביקור במוזיאון הילדים בחולון. בין השאר, נערכה תחרות בין הילדים בפארק הילדים בחולון.

הרצאות: נערכו שלוש הרצאות בנושאים: "סוגיות במלחמת העצמאות", "לוגוטרפיה" והאימפריה העותמאנית.

חמישי נשי: אחת לחודש מתכנסות חברות הסניף ביום חמישי לדיון או הרצאה בנושאים המעניינים את החברות.

בית חם: התקיימו ביקורים אצל חברים חולים ומאושפזים.

שרים, מטיילים ומאזינים להרצאות בסניף רמת גן

הרצאות: דודו דיין הרצה על "הר הבית סלע קיומנו או סלע מחלוקת", ראובן גרינברג (חבר הנהלה) הרצה על רשמי טיול ביפן, זהבה איטמן על "ירושלים בשירים מתהילים ועד נעמי שמר", וד"ר שלום כץ הרצה בנושא "טיפול חדשניים לערמונית".

טיולים: טיול רכוב לעוטף ירושלים ותצפיות לאורך קו התפר. עקב הרשמה עודפת לטיול, נערך טיול נוסף באותה המתכונת.

מועדון הזמר: בסימן "הנה מה טוב ומה נעים שירת אחים גם יחד". אחת לחודש מתכנסים חברי הסניף לשירה בציבור בהנחיית חבר הסניף יעקב גאון, המלווה את השירים במפוחית פה, באקורדיון ובהסברים על המלחינים והיוצרים.

מאת: יצחק אל צור - יו"ר סניף רמת גן

סניף בני ברק - אנו ממשיכים לחפש במרץ אחר רעיונות לטיולים חד-יומיים, לאירוח בסופי שבוע ועוד. נשמח לקבל מכם רעיונות. אנו משתדלים לפרסם את כל התוכניות לפחות חצי שנה מראש. לסיורים ניתן לצרף אורחים וגם נכדים.

מאת: יוסי פלג - סגן יו"ר הסניף, ואבי ניסל - יו"ר הסניף



החברים בערד בקורס מחשבים

טיול בשפלת יהודה וקורס מחשבים בסניף ערד

בסניף ערד קיימנו קורס להכרת מחשב למתחילים בהדרכת אליעזר דביר, חבר הנהלת הסניף. במסגרת הקורס למדו החברים: הכרת המחשב, הכרת תוכנת אופיס, עבודה מעשית במחשב, גלישה באינטרנט, צ'אט ודואר אלקטרוני.



בחודש יוני האחרון יצאו חברי סניף ערד לטייל בשפלת יהודה. החברים ביקרו בבית גוברין, במנזר בית גמאל, ביער הפסלים, ובמושב צפרירים. את היום סיכמו כ"מוצלח ומהנה".

האילתים טיילו בצפון



בחודש יולי האחרון יצאו חברי סניף אילת לטיול בן שלושה ימים לצפון. החברים סיירו בגליל העליון ובאתרים נוספים בצפון הארץ. הטיול תרם מאד לגיבוש החברתי של הסניף. החברים ציינו בסיום את הנאתם מהמסלול המעניין ומהארגון המוצלח, וכן מהאווירה המיוחדת ששררה לכל אורך הטיול.

מנכ"ל "צוות" ביקר במחוז הדרום

מנכ"ל "צוות" ערך ביקור במשרדי "צוות" מחוז דרום. למנכ"ל הוצגו נושאים בתחום התעסוקה, סיוע לחברים בסניף שדרות ועוטף עזה ועוד.

"צוות" מעמיק את פעילותו במרכז הרפואי "סורוקה"

כ-50 חברי "צוות" שולבו בתעסוקה בביה"ח

יו"ר המחוז, גדעון שני, הסדיר בפגישה עם מר מיכאל מישורי, המישהנה למנהל המרכז הרפואי סורוקה, את העמקת פעילות "צוות" במרכז הרפואי. כ-50 חברי "צוות" דרום השתלבו בתפקידים שונים בביה"ח, ונדון הצורך בהמשך שיתוף הפעולה בנושא תעסוקה והגברת קליטת חברים בביה"ח. חברי "צוות" מטופלים כיום על-ידי ר"מ 2 ועל-ידי הנהלת "צוות" דרום, כחיילים בסדיר ובקבע.

שני ביקש לבחון שני נושאים: האחד, "מסלול ירוק" לקליטת חברי "צוות" לבדיקות רפואיות, והשני, בדיקה תקופתית רפואית לחברי "צוות". הנושאים ייבחנו על-ידי סורוקה.



מיכאל מישורי (יושב) עם חברי "צוות" במרכז הרפואי סורוקה

מוקירים את חיים ברגר



יו"ר המחוז מעניק שי ותעודת הוקרה לחיים ברגר

הנהלת "צוות" דרום נפרדה מחברנו חיים ברגר, ששימש בארבע השנים האחרונות כראש מינהל תעסוקה, וקודם לכן בתפקיד מנהל המחוז. יו"ר המחוז הודה לחיים על תרומתו רבת השנים לטובת החברים.

החברים מאופקים יצאו לטיול בקברי צדיקים

כמדי שנה יצאו חברי הסניף לטייל בקברות צדיקים, וכן ביקרו בצפת, טבריה, ועמוקה. הטיול תרם רבות לגיבוש הסניף. יו"ר הסניף ציין את תרומתם של שאול אלעדי והגזבר ויוסי ישי חבר הנהלה להצלחת הטיול.



חברים למען חברים

- חברה שמתאשפזת בבי"ח מתבקשת להודיע למשרד המחוז בעצמו או באמצעות בן משפחה ואנו נדאג לבקר אותו.
- חברה שנקלע למצוקה כלכלית/רפואית מתבקש לפנות למשרד המחוז ואנו נשתדל לעזור כמיטב יכולתנו בהתאם לנהלים ב"צוות".
- חברים שיודעים על חברים במצוקה ו\או מאושפזים מתבקשים לדווח לנו.
- חברים שאינם עובדים ומעוניינים בסיוע במציאת תעסוקה מתבקשים לפנות אלינו.
- חברים/ות שעוסקים בפעילות התנדבותית ועדיין לא דיווחו לנו, או חברים שמעוניינים שנפנה אותם לפעילות התנדבותית מתבקשים לפנות אלינו.
- חברים שעדיין לא העבירו לנו את כתובת הדואר האלקטרוני שלהם, מתבקשים לעשות זאת בהקדם.



חברי מחוז ירושלים מקבלים הסברים בגוש עציון

"כבשנו מחדש" את חברון וגוש עציון

כ-150 מחברי מחוז ירושלים השתתפו בטיול מודרך לאזור חברון, מערת המכפלה, גוש עציון, ההרודיון וקבר רחל. האוטובוסים היו ממוגני-ירי ונסעו בליווי מאבטחים. החברים/ות סיירו ברובע היהודי של חברון, בשכונת אברהם אבינו, בית הדסה ועוד, ביקרו ב"מוזיאון העדות" שבגוש עציון, המתאר את סיפורו של גוש עציון במלחמת העצמאות, וטיפסו ל"הרודיון" שנבנה כמבצר על-ידי המלך הורדוס. שם ערכו תצפית מרהיבה על מדבר יהודה ושמעו הסברים על משמעותו ההיסטורית של האתר. לקראת סיום - אחד משיאי הטיול, היה תפילה של החברים בקבר רחל.

על חידושים בטיפולים אורולוגיים

בחודש אוגוסט האחרון קיימנו מפגש בנושא רפואי: "טיפולים חדשניים ללא פתיחת בטן, לסובלים מערמונית מוגדלת ומאבנים בכליות ובדרכי השתן". המרצה, ד"ר שלום כץ, מומחה לכירורגיה אורולוגית.

ריכוז הידיעות על פעילות המחוז - יהודה פורר, מנהל מחוז ירושלים

אתר "צוות" המחודש מזמין אותך לגלוש
www.tzevet.co.il



יום כיף בחמי-יואב עם המצטרפים החדשים במחוז ירושלים

חברי וחברות המחוז, יחד עם חברים חדשים שפרשו לאחרונה מצה"ל והצטרפו ל"צוות", יצאו ליום כיף בחמי יואב. החברים ניהנו ממתקני המקום ומהמפגש החברתי.

המפגש החברתי לציון "יום ירושלים"

ב"יום ירושלים" התכנסו אנשי המחוז למפגש במכון ואן-ליר בירושלים. יו"ר המחוז, הרב יוסף וסרמן, נשא דברים על חשיבותה של עיר הקודש ירושלים במשך כל הדורות. במפגש נכחה ובירכה היו"ר היוצאת, אילנה נחמיאס. ד"ר מרדכי בר-און, לשעבר קצין חינוך ראשי והיום היסטוריון ועמית מחקר בכיר ב"יד בן-צבי", הרצה על "פנים חדשות למלחמת העצמאות, חידושים במחקר המלחמה". במסגרת התוכנית האמנותית, הופיעה מקהלת הרבנות הצבאית בשירי ירושלים וארץ ישראל, וחברי המחוז הצטרפו בשירה. היה ערב מוצלח ומהנה.



חברות המחוז בהרצאה



משמאל לימין: הרב יוסף וסרמן יו"ר המחוז, ד"ר מרדכי בר-און, אילנה נחמיאס היו"ר היוצאת ויהודה פורר מנהל המחוז

יש להם דם וגם ביטוח דם

בחדש יוני 2008, התקיימה במועדון הסניף התרמית דם, תחת הסיסמא "בוא לתרום דם והצל חיים". באמצעות נייטת של בנק הדם, נתרמו 33 מנות דם.



של צנחן - פרשיית ריגול ומודיעין אמיתית של קצין בכיר לשעבר בצבא ירדן ובנו היהודי ששירת כצנחן בצה"ל. באתר הסניף פרסמנו את סיפור חייו של רפי סיטון, בכתובת: <http://www.tzevet-reut.co.il/life-story.htm>



חוג ציור ורישום מתקיים במועדון הסניף בהדרכת מילי צים. הקורס החדש למתחילים נפתח ב- 20 בספטמבר, בימי שלישי בין השעות 19:00-21:00.

ריכוז הידיעות: יענק'לה לבקוביץ
- יו"ר סניף רעות-מכבים-מודיעין

סדנה להעצמה אישית באיתור מקום עבודה

מחוז יהודה יזם סדנה להעצמה אישית באיתור מקום עבודה, עבור חברי "צוות" מהסניפים רחובות, יבנה, ונס ציונה שאינם עובדים. איתור החברים נעשה על-ידי ראש מינהל התעסוקה במחוז יהודה, משה ארנון, ורכזת כ"א ציונה דן. השתתפו בסדנה 18 חברי "צוות", והיא נערכה בשיתוף עם מוטי שגיא, מנהל פרויקט הקצינים והנגדים, שהיקצה את המשאבים לניהול הסדנה, ובכללם המדריכים דן וולקן ודן ארז. יו"ר המחוז, יואל גונן ציין את פעילות המחוז בתעסוקה ואת חשיבות הסדנה לחברי "צוות".

מאת : ראובן חמו - מנהל מחוז יהודה

טיול לאתר "ספיר", לאנדרטת אסון המסוקים ולמוזיאון תל-חי

כ-200 חברי/ות הסניף ובני/ות זוגם יצאו לצפון. ביקרנו ב"אתר ספיר", בו פועלות ארבע משאבות ענק בבטן האדמה ומספקות מים מהצפון למרכז הארץ ולדרומה. אחר כך ביקרנו באנדרטה המרשימה שהוקמה לזכר חללי אסון המסוקים בקיבוץ דפנה. סיימנו את הטיול בביקור במוזיאון תל-חי החדש וצפינו בחזיון אור קולי מרהיב.

מאת: אילן דולפין - יו"ר סניף נס ציונה-באר יעקב-לוד-רמלה

סניף רעות-מכבים-מודיעין

ירידה בשמיעה ושיקום השמיעה: הגב' דורית ספקטור, מנהלת מכון לשמיעה ודיבור, הרצתה בנושא ירידה בשמיעה ושיקום השמיעה, בעזרת טכנולוגיות דיגיטליות מתקדמות ומכשירים ממוזערים וחדשניים. השיקום השמיעתי מביא ליכולת שמיעה ברמה הקרובה ליכולתו של אדם בעל שמיעה נורמלית.



כשכל באי המפגש צוירו כ...קריקטורות: ערב תרבותי עם "נוסקו": קיימנו ערב תרבותי משעשע עם הקריקטוריסט נסים חזקיהו ("נוסקו"), על הקריקטורה כציור המביע מסר, שפת הקריקטורה, משחק תווי הפנים ואפקט ההגזמה. "נוסקו" צייר כמעט את כל באי ההרצאה כקריקטורות משעשעות.



טיולים למיטיבי לכת בשביל חוצה ישראל: חברי סניף רעות מכבים מודיעין ערכו שני טיולים למיטיבי לכת בשביל חוצה ישראל - האחד, באיזור ה"מסרק", דרך המשלטים, דרך בורמה, אנדרטת מח"ל, כפר אוריה, אנדרטת חטיבת אלכסנדרוני ועוד. השני, בקטע השביל בנחל עמוד שבצפון. ככוונתנו, להמשיך בסתיו את סדרת הטיולים בשביל ישראל.



חוויות מדרום אפריקה ופרשיית מודיעין עם רפי סיטון: נהנינו מהרצאה על רשמי טיול בדרום אפריקה הפראית, אותה חוו שני זוגות מחברי הסניף: קדן ואבי קולרן ויפה וקלמן ארפה. ההרצאה לוותה בסרטון, במוסיקה המקומית, וגם בחוויה קולינארית דרום אפריקנית מיוחדת... חבר הסניף רפי סיטון (סא"ל), קצין מודיעין בעבר, נשא הרצאה בשם "אבא

פעילות מגוונת בסניף הגדול בארץ - ראשון לציון



החברים מראשון לציון במפעלי תע"ש: חברי "צוות" ראשון לציון ערכו סיור במפעלי התעשייה הצבאית, שם נחשפו לתעשייה הביטחונית במיטבה.



להיות מאושר - עשה ואל תעשה: בסניף נערכה הרצאה בנושא "מה מונע ממך להיות מאושר?" מפי חבר "צוות" וסמנכ"ל "מכבידנט", מאיר שיש (סא"ל), המרצה בהתנדבות מטעם "העמותה לשגשוג וביטחון". הרצאתו עסקה בדרכים ובשיטות, שיביאו אדם להיות מאושר בחייו האישיים, במסגרת משפחתו ובמסגרת החברה.

חגיגת קיץ מוסיקלית: ב"צוות" ראשון לציון התקיימה בחודש אוגוסט חגיגת קיץ עם המוסיקאית והמנצחת רבקה בר בשירים ישראליים "משוט בארץ ושירי קיץ". הערב זכה להשתתפות רבה מצד החברים, בהנאה מרובה.



התא"ל, הח"כ והשר לשעבר אפי איתם בין אמונה למורת רוח: התקיים מפגש עם ח"כ אפי איתם (תא"ל). איתם פרס את משנתו בנושא סדר היום של המדינה.

לצפון ובחזרה, דרך גלרית כפר-קרע: קיימנו טיול לצפון, ובין היתר ביקרנו במגידו (סיור מרתק ומומלץ במערכת המים הקדומה), ישובי העמק, הרי נצרת והגליל ועוד. בדרכנו חזרה, בואדי ערה, ביקרנו אצל מוחמד סעיד כלש, בעל גלריית ארבעס ככפר קרע, אמן אינטלקטואל הידוע ברחבי

העולם כאמן ציור על זכוכית. בהסבריו, תיאר בפנינו את הטכניקות השונות של עבודתו המיוחדת והתרשמו משילובי הצבעים והאותיות הערביות השזורות בעבודותיו. ביקרנו גם בקיבוץ חן שבשרון, באתר "אוטופיה".

ריכוז הידיעות: לורנס יצחק - יו"ר "צוות" סניף ראשון לציון



סניף אשדוד - בין הנמל המודרני לנמל העבר טיול לנמל קיסריה ומייצגים

כ-140 חברי סניף אשדוד ערכו טיול לאיזור קיסריה, זכרון יעקב והסביבה. ביקרנו בנמל קיסריה וצפינו במייצגים אורקוליים אינטראקטיביים וביניהם "חוויית קיסריה", "כוכבי קיסריה", "מגדל הזמן". סיירו בגן הלאומי ובו שרידים מהתקופה הרומית. טיילו רגלית בזכרון יעקב, בדרך היין, "בתים מספרים", בית לנגה ובית שרה אהרונסון, בית הפקידות ובית הכנסת הוותיק.

מאת: אלי אלמושינו - יו"ר סניף אשדוד

חברי סניף רחובות טיילו בגליל העליון

250 חברי "צוות" מסניף רחובות יצאו לטיול בגליל העליון. בין השאר, ביקרו באנדרטת חללי אסון המסוקים ליד קיבוץ דפנה, במוזיאון השומר בתל-חי ובבית הקברות במטולה. כמו כן, ביקרו באתר המוביל הארצי "ספיר", שמעו הרצאה על משק המים וסיירו באתר המשאבות במקום.

מאת: יוסי שני - יו"ר הסניף



מזכירות "צוות" במחוז יהודה

לכבודן של הנשים באשקלון

כמדי שנה אנו מקיימים טיול לנשים בלבד. 100 נשים השתתפו ביום שכולל הנאה וכיף, שהתקיים הפעם בצפון ושילב הפלגה בחיפה. בסיומו של היום, זכתה כל משתתפת במתנת הפתעה.

מאת: עמרם מלול - יו"ר סניף אשקלון



סניף הקריות - טיולים ללא הפסקה

טיולים לחולון, לגליל ומרחביו ול"עיר ללא הפסקה"

חברי סניף הקריות קיימו סדרת טיולים לאתרים שונים בארץ: טיול לחולון, טיול לאוהבי לכת בגליל, כולל הכפרים הדרוזים בית ג'אן ועין אל אסד. טיול נוסף התקיים לנבי יושע, מנרה משגב-עם, מצודת כ"ח, שמורת הבניאס ועוד.



עם בוקי נאה בחצר האחורית של ה"עיר ללא הפסקה"

בחדש יולי ביקרו חברי סניף הקריות ב"עיר הגדולה", במטרה לחוש את חיי הלילה - ולא מהפן הזוהר שלה. המדריך היה העיתונאי וכתב הפיליט של עיתון "ידיעות אחרונות", בוקי נאה, אשר לקח אותנו ל"מסע" אל עולם הפיליט הישראלי בחצר האחורית של תל-אביב.

מאת: עליזה בכשי ורחלי ורד

"נותנים לעיניים ללכת"

"צוות" קריות - כשהשלום גיע איראן תהיה יעד מועדף

חברי סניף הקריות אוהבים לטייל בארץ ובחו"ל, אוהבים לשמוע הרצאות, אוהבים תרבות ואוהבים את החברות. איך משלבים זאת? עושים טיול וירטואלי: בלי מיסים והיטלים, בלי המרת שקלים למטבע זר, בלי דיוטי-פרי. לא מזוודות ולא קניות. המרצה דייוויד ניסן לקח אותנו עם מקרן לסיום וירטואלי באיראן, להכיר עם בעל היסטוריה עתיקה של 2,500 שנה.

מאת: איראל כרמון - יו"ר סניף קריות

מצעד המתנדבים אינו נעצר אנשי כרמיאל מתנדבים כבר שנתיים בימ"חים

הצלחנו להקים בכרמיאל קבוצת מתנדבים, אשר חלקה מונה את חברי "צוות" וחלקה האחר - אזרחים תושבי כרמיאל. החל מספטמבר 2006 ועד היום, יוצאים המתנדבים לפעילות קבועה בימ"חים, במשך חמישה ימים בשבוע. הקבוצה כוללת בין חמישה לעשרה מתנדבים ביום. מנהל ומארגן את נושא ההתנדבות, ישראל לזובסקי, שגם משמש כרכז התנדבות בהנהלת סניף כרמיאל. מסייע לו החבר חיים ברסובר, המשמש כמנהל העבודה של קבוצת המתנדבים.

מאת: שלומי קליין - יו"ר סניף כרמיאל



חדרה - מסע חוויתי בנגב לאור ירח

ביולי 2008 ערכנו טיול לאור ירח בנגב. אחרי ביקור בשדה בוקר ובקבריהם של דוד ופולה בן גוריון, התארחנו בחאן הבדואי "חאן השיירות", שם נהנינו מארוחה בדואית מסורתית כשרה, כשאנו ישובים על מזרונים וכריות. טיילנו רגלית בנחל חוורים לאור ירח מלא, ושמחנו לפגוש קבוצות רבות, במיוחד חברות נוער.

מאת: משה אבן-פז - יו"ר "צוות" חדרה והשומרון

סניף כרמיאל - ל"אי השלום" ועתיקות בית שאן

לציון שנת ה-60 למדינה, יצאנו לטיול ב"גבעת הצבאים" באזור הר-תבור, ושמענו על סיפור מלחמת גדעון במדיינים. כמו כן ביקרנו ב"אי-השלום" בנהריים, המנציח את שבע הבנות מבית שמש, שנרצחו על-ידי חייל ירדני. סיירנו ולמדנו על מפעל החשמל הראשון של רוטנברג וביקרנו באתרים ארכיאולוגיים בבית שאן.

מאת: שלומי קליין - יו"ר סניף כרמיאל

מסיבת קיץ של הסניף ב"קזבלנקה"

האווירה של מרוקו הובאה לאולם "קזבלנקה" באיזור התעשייה צ"ר (צפת, חצור ראש-פינה). עם תפאורה מרוקאית ועם ארוחת ערב מופלאה, נהנו חברי הסניף ממסיבת קיץ לציון 60 שנה למדינה. מנכ"ל "צוות" דן נדיב, ומנהל המחוז חביו עם ה"רחלות", כיבדו בנוכחותם את החברים. יו"ר הסניף, יעל דקל, ברכה את החברים ודן ציין את יחסו המיוחד לצפון, עוד מימי הצבא. במיוחד החמיא דן לעוסקים בהתנדבות בסניף. במסגרת התוכנית האמנותית, הופיעה הלהקה "צבעונים על גדות הדניפר".



פרידה מאריון לביא - יו"ר מחוז הצפון היוצא

טקס גבורות ב"צוות" חיפה

בחודש יולי התקיים בבית יוד לבנים" טקס מרשים ל-33 כלות וחתנים שהגיעו לגבורות מסניף חיפה. הח"מ בירך בשם הנהלת הסניף וקרא שיר של יו"ר הסניף, ברוך וינטר, לחוגגים. חולקו תעודות ותשורות. דברי תודה נגשים נשאה הגב' שרה שפי, רעייתו של חתן הגבורות חיים שפי.



מאת: משה ברקאי, חבר הנהלת הסניף

סניף גליל-עליון בעכו, חיפה, ובמוזיאון לנושאי התנ"ך

חברי הסניף יצאו לטיול בתחום המחוז: סיור בעכו העתיקה באולמות האבירים, במוזיאון החדש שבחומות העיר העתיקה וכן בבית-הכנסת של הרמח"ל (רוב המבקרים בעכו מגיעים לבית הכנסת התוניסאי). התרשמו מייחודו ומסיפור עברו והישרדותו של בית הכנסת ברובע הערבי בעיר. בקרית-שמואל ביקרנו בביה"כ הגדול בו ארון קודש משיש בגובה שבעה מטרים, שהובא לפני 50 שנה מריג'ו אימיליאה ושוחזר על-ידי האמן והאדריכל בן-אורי. ביקרנו גם במוזיאון לאומנות דתית מיסודו של האמן בן-אורי, שבו מוצגים, בין היתר, ציורים ותחריתי נחושת בנושאים תנ"כיים, דגמי כלי המשכן ואדריכלות בתי כנסת.

מכתב למערכת

תודה על הכבוד שהענקתם לאבא אל"מ יעקב קפלן ז"ל

אל: ארגון "צוות" סניף חיפה

לצערנו הרב אבינו, אל"מ יעקב קפלן ז"ל, נפטר בחודש מאי 2008. אבינו תרם את מירב שנותיו למען המדינה ובעיקר כאיש צבא. אבא היה מאוד גאה על כך וגם אנחנו. מיד לאחר פטירתו הודענו לכם על כך ועל מועד הלווייתו של אבא. שיתפנו אתכם בידעה זו על רקע שירותו הארוך אבל לא חשבנו כלל שיש לכך השלכות טקסיות על ההלוויה. אתם קיבלתם הודעה זו במלוא הרצינות וארגנתם תוך שעות ספורות חזן צבאי שינהל את הטקס וכן זימנתם נציג בכיר מהצבא. אין לנו מילים לתאר את התחושה שלנו על כך שאבא זכה לכבוד ועל הכרת תודה על שירותו הנאמן את המדינה. זה מה שאבא היה רוצה. השתתפותכם בהלוויה ודאגתכם הכנה לקיום טקס מכובד מטעם הצבא עשתה לנו טוב, עם כל הקושי והכאב שליווה אותנו במעמד זה. נא העבירו העתק מכתב זה לגורמים המתאימים בצה"ל אשר היו אחראים להשתתפות נציגיהם ובבקשה הודו בשמנו לחזן הצבאי ולסא"ל אשר השתתפו בטקס.

תודה רבה לכם. זה עושה טוב לדעת שגם לאחר שנים רבות המדינה שלנו יודעת לחלוק כבוד אחרון, למי שמגיע לו.

לדיו של אל"מ יעקב קפלן ז"ל
ארנון, חני וניר קפלן

דיור מוגן ברשת "משען"

ממשיכים באכלוס דירות בהנחה

לרשות ארגון "צוות" עומדות יחידות דיור מוגן ברשת "משען" במספר אתרים בארץ: נאות אפקה, חולון ובאר שבע במחירים נוחים, לאחר הנחה.

לקבלת מידע על אפשרות האכלוס עבור

חברי "צוות" או הוריהם, אנא פנו

למזכירות הארצית, לסמנכ"ל "צוות"

אפרים לב, בטל' 03-6173511,

דוא"ל tz-org@tzevet.co.il

שלמה ינאי, מנכ"ל (המשך מעמוד 14)

"מנהל תחום משאבי אנוש, תא"ל איקה אברבנל, ראש היחידה הכלכלית שלנו, תא"ל מולי בן צבי, תא"ל אלי אהרונים נושא תפקיד בכיר בתחום הרכש, ראש תחום מכירות במזרח הרחוק, אל"ם יהודה שושני - ויש רבים אחרים".

- יש פתגם שאומר, כי מאחורי כל גבר מצליח עומדת אישה. במקרה הזה הדברים יכולים להיות גם הפוכים...

"בהחלט, אשתי אל"ם אהובה ינאי, חברת צוות, עשתה עבודה חשובה בצבא, טיפחה משפחה לתפארת, וכיום עושה מלאכה חשובה וערכית כמנכ"ל ארגון מתן - הדרך שלך לתת. אני גאה בה ושמה בהצלחתה".

- האם חשבת פעם על כניסה לתחום הפוליטי?
"חוויתי את הפוליטיקה מקרוב למשך כמה שנים טובות, בתפקידי כאלוף פיקוד דרום ובאג"ת, כנציג המטכ"ל לשיחות עם הפלשתינאים. למרות הדימוי השלילי של חלק מהפוליטיקאים, אי אפשר בלי פוליטיקה, בוודאי לא בישראל. בעת הזו אני רוצה לעשות דברים אחרים ואני מתנזר מפוליטיקה באשר היא. אבל לא אומר בפסקנות שום דבר לגבי העתיד. הכל יכול להיות..."

- ממה אתה נהנה מחוץ לעבודה?
"מהנכדות שלי שירה ואיה. זה הכי כיף בעולם".

"ואוסיף לנתונים האלה שיש לנו עובדים רבים בחו"ל - פי ארבעה מאשר בישראל. ועדיין טבע תישאר חברה ישראלית, ולו בגלל העובדה שבתקנון טבע, קיימות הוראות מפורשות אשר, בעצם, 'מקבעות' את טבע כחברה ישראלית, אחת מהן למשל, שמנכ"ל החברה חייב להתגורר בישראל".

- האם לדעתך ההצלחה שלך סוללת דרך לעמיתך, משוחררי צה"ל, לכניסה למערכת הכלכלית-אזרחית?
"אני רוצה לקוות שהתרומה שלי היא בכך שקצין בכיר וגאה בצה"ל, מצליח גם בעולם העסקי".

- האם כיום יש עדיפות ופתיחות בטבע יותר מבעבר לקבלת פורשי צה"ל?

"יש לנו, אנשי הצבא, הרבה מה להציע, ואנחנו לא צריכים אפליה מתקנת. מדובר באנשים ראויים בזכות עצמם, שיכולים לתרום בכל מקום אליו יגיעו. לכן, הם צריכים להיקלט בטבע, או בכל חברה אחרת בזכות ולא בחסד. טבע היא ארגון פתוח. מדי יום מתקבלות בקשות להצטרף לחברה, ובהן גם כאלה של פורשי צה"ל ברמות שונות. הם נבחנים כמו האחרים - מי שנמצאו מתאימים - התקבלו. אחרים - לא".

- מי הבולטים שבהם?

לייחודה של השנה היהודית (המשך מעמוד 43)

המידה שלה והוא הגורם הקובע והמבקר היחיד שלה. מול השקפה רוחנית זו, מכריזה היהדות, המהווה שיטה רעיונית טאונצטרית, על הכוח האלוהי כמרכז של עולם, המכוון ומנהיג את היקום כולו שבני האדם, ככל היצורים, הם בראיו. מול "האני" האנושי הרברבני של התרבות החילונית המודרנית שמה היהדות את "ההוא" האלוהי של האל הגדול, הגיבור והנורא. הרעיון הנעלה של המלכת המלך על-ידי האומה הישראלית בא לביטוי ברור בדבריו של רבה, ראש ישיבת פומבדיתא: אמר רבה: אמר הקדוש ברוך הוא: אמור לפני בראש השנה מלכיות זכרונות ושופרות - מלכיות כדי שתמליכוני עליכם; זכרונות כדי שיבוא לפני זכרונכם לטובה ובמה? בשופר. (בבלי, ראש השנה, לצ, ע"ב).

בפנינו ביטוי לניסיונה של היהדות להוציא את האדם ממסגרתו החומרית המצומצמת ולטפח בתודעתו את טווח הראיה הכוללת, לכלל תפיסת היקום כולו, כבריאתה האוניברסלית של האלוהות. השאיפה להמליך מלכות שמים עלי אדמות מיוחסת במקורותינו הקדומים כבר לאדם הראשון. ייחוס רעיוני זה אופייני לעקרונות מחשבת היהדות, שלפיהם מוצאם ושורשם של קניינים וערכים מהותיים מצויים כבר בתקופת הקדומות של ההיסטוריה האנושית. מוטיב זה מודגש בבהירות במקור המדרשי:

כיוון שנברא אדם, קם על רגליו והיה מתואר כדמות אלוקית והיה קומתו מן המזרח למערב, וראו אותו כל הבריות ונתייראו מלפניו. סבורים שהוא בוראם ובאו להשתחוות לו. אמר להם: מה אתם באים להשתחוות לי? בואו אני ואתם, נלביש גאות ועוז ונמליך עלינו למי שבראנו. באותה שעה פתח אדם את פיו וענו כל הבריות אחריו "ה' מלך גאות לבש" (תהילים צג, ילקוט שמעוני, תהילים צג, תתמז).

הביא לדפוס: חניאל פרבר

הכתוב: "אשרי העם יודעי תרועה, ה' באור פניך יהלכון" (שם פט). "אשרי העם" - אלו הזקנים, שמעבירין את השנה וקובעים את החודשים, "באור פניך" - ר' אבהו אמר: זה הקדוש ברוך הוא, שמסכים עמם. (מדרש שוחר טוב פא, שמות רבה, ט, כ).

כל חג ומועד של השנה מוקדש לאידאה יסודית ומרכזית, שאותה הוא נועד להחדיר לתודעתנו ולה מוקדשים סמליו הרוחניים וגיוניו ההלכתיים העיקריים. הפילוסופים היהודים הקדמונים הביעו כבר את השקפתם, כי יריעת הזמן של השנה הישראלית כולה, על שבתותיה, ראשי חודשיה ומועדיה, היא לאמתו של דבר מנוף חינוכי, מכשיר פדגוגי רב עוצמה, שמטרתו להנחיל לאומה הישראלית לכלל ולפרט, ערכים תרבותיים, דתיים וקניינים מוסריים, המהווים יסודות ראשוניים בדמותה המחשבתית הייחודית של היהדות.

מסכת הימים הנוראים וראש השנה

לפי תפיסה זו, נבדוק את מהותו הרוחנית של חג ראש השנה, כפי שבאה לביטוי במקורות התלמוד והמדרש הקדומים. מסתבר, כי היבטים רעיוניים ותרבותיים רבים שזורים וגלומים בתוך מסכת הימים הנוראים וראש השנה בפרט. אולם, נקודת המוקד בפסיפס התכנים המחשבתיים והמוקדשים, מהווה האידאה הנשגבה של מלכות שדי עלי אדמות וביקום כולו. במחרוזת הפיוטים של תפילות ראש השנה כלול קטע יחיד במינו, שהוא מעין יסוד ובסיס למבנה הכללי של תפילות החג כולן: "מלך על כל העולם כולו בכבודך והינשא על כל הארץ ביקרך והופע בהדר גאון עוזך על כל יושבי תבל ארצך, וידע כל פעול כי אתה פעלתו ויבין כל יצור כי אתה יצרתו ויאמר כל אשר נשמה באפו: ה' אלוהי ישראל מלך ומלכותו בכל משלה".

בפסקה עמוקה ונשגבה זו, באה לידי ביטוי תמצית השקפת עולמה של היהדות מול עולמנו המודרני, שאת תרבותו החילונית ניתן לכנות האנטרופוצנטרית, דהיינו האדם הוא מרכזה, הוא קנה

*לשעבר הרב הראשי לצה"ל ורבה הראשי של ציריך



הצדעה אחרונה

חברי "צוות" שהלכו לעולמם

יוני-ספטמבר 2008

אל"מ	יעקב גרנות	חי"ח	ראשון לציון נפטרי במרץ 2008
רס"ר	אורי נתן	ח"א	חולון
רס"ן	יונה סגל	ח"א	חיפה
רס"ר	דב פאר	ח"י	קרית ים
רס"ר	שלמה דהן	ח"י	חיפה
אל"מ	שלום איתן	ח"א	קסריה
רס"ן	חיים טבעון	חי"ח	רמת השרון
רס"ר	סאלח אבו מעמר	חי"ר	באר שבע
רס"ן	חיים ניצן	חי"ר	הרצליה
סא"ל	ד"ר אהרון לוי	חר"פ	הרצליה
סא"ל	אברהם מילר	חי"ח	נתניה
סא"ל	בנימין דילאור	חת"ק	פתח תקוה
תא"ל	עקיבא פגי	ח"י	חיפה
רנ"ג	ויקטור מלכה	חש"ל	עפולה
רס"מ	אברהם אלמליח	חי"ח	ראשון לציון
אל"מ	אפרים לב	חי"ר	עפולה
רס"ר	אליהו רוח	חכ"ל	רעננה
תא"ל	יעקב שטרן	ספ"כ	רמת-גן
אל"מ	יהודה ואלך	ספ"כ	תל-אביב
רס"ר	רפאל רם קליין	חכ"ל	אבן יהודה
אל"מ	זאב עצמון	ספ"כ	רמת השרון
סא"ל	אורי ויץ	חה"נ	גבעתיים
אל"מ	דורון עמיר	חיל הים	ראש הניקרה
סא"ל	אהוד אבנר	חמ"נ	ראשון לציון
סא"ל	צבי רוזנבלט	חה"נ	רמת השרון
רס"ר	ניסים ורסנו	ח"א	לוד
סא"ל	אברהם (פצה) גור	חי"ר	רעננה
רס"ן	יחזקאל ליידר	חר"פ	באר שבע
רס"ר	שמואל וידמן	חש"ל	בית אל
רס"ר	שלום סיסו	חת"ק	באר-שבע
אל"מ	דוד הזלקורן	חכ"ל	תל-אביב
רס"ב	צפורה וייס	ח"א	יבנה
אל"מ	אהרון קדם	חי"ח	קרית ביאליק
רס"ן	שלמה לשם	חי"ר	רחובות
רס"ר	שלמה מרכוס	חי"ח	קרית חיים
סא"ל	עוזי ריגאי	חש"נ	רמת השרון
רס"ר	זאב קופ	חכ"ל	קרית ביאליק
אל"מ	בנימין גבלי	חכ"ל	תל-אביב
רס"ן	ד"ר ארינה עציון (ליזרוביץ)	חר"פ	רעות/ מכבים
רס"מ	אליהו אזולאי	ח"י	קרית מוצקין
רס"ן	שלמה תמרי	פטר	תל אביב
סא"ל	גבריאל שריג	פטר	נורדיה
רס"ן	חביב בניטה	ח"א	נתניה
אל"מ	ד"ר ביאנקה לדרמן	חר"פ	תל-אביב
רס"ן	פטר ג'ורג'יאן	ח"י	נהריה

יהי זכרם ברוך