

גיליון 88

תוכן העניינים

(לחץ על החץ המתאים)



02 במחשבה תחילה: יו"ר צוות, ד"ר ברוך לוי

04 דיווחי המנכ"ל: נושאים על סדר היום בארגון "צוות"

04 "חדשות צוות": ארועים, חדשות, דיווחים, מינויים

20 מובילים במשק ובחברה: יוסי פרחי (אל"ם), מנהל שירות התעסוקה: "מאמין בפורשי צה"ל לשירות הציבורי"

24 מועדון "חבר": שחר תורג'מן: "הכרטיס החדש מהווה פריצת דרך צרכנית"

26 עופרת יצוקה: פעילות מל"ח: התנדבות אנשי "צוות" (חדשות, מחוזות וסניפים)

30 רב שיח: מדינה בדרך: עתיד התחבורה היבשתית בישראל

34 זה נוער זה...: אנשי "צוות" - מהיסטוריה בטחונית להוראת היסטוריה בבתי הספר; תוכנית "עתידיים" - לסיוע בפריפריה (עמ' 42)

38 דיור מוגן: מה אומרים פורשי צה"ל המאכלסים דיור מוגן של "צוות" בבתי אבות של "משען"

50 "צוות" מטייל: שמורת נחל מערות - ביקור בארץ הקדמונים של הכרמל

מדורים קבועים

36 "בריאות בצוות" - הביטוח הרפואי והסיעודי

40 מוצאים ג'וב - רשות התעסוקה של "צוות"

44 הפינה המשפטית - תקדימים, סוגיות, פרשנות

46 מחיל לחיל - הנצחה, מורשת, אתרים

47 "צוות" עולמי - ארגונים עמיתים בעולם

48 מתחברים למסורת - יהדות, הלכה, שורשים

51 "צוות" יוצר - פיסול, ציור, מוסיקה, צילום

52 "צוות קורא" - חדש על מדף הספרים

53 מחשבים - אינטנט, אתרים, תוכנות

68 הצדעה אחרונה

צוות בשטח: מחוזות וסניפים

54 שרון

56 דרום

58 ירושלים

60 דן

62 יהודה

66 צפון

לחברותיי ולחבריי בארגון "צוות" שלום וברכה!



ד"ר ברוך לוי

אחד מאותם מאבקים, שלצערנו לא מסתיימים, אלא רק מתגברים, הוא המאבק בטרור. פעולות רבות נעשות למיגורו - בין אם הן מתפרסמות ובין אם בסתר. מעת לעת, אנו נדרשים גם לצאת למאבק גדול יותר, לאחר שבאו מים עד נפש - ואנו אכן עושים זאת.

כך היה לאחרונה, עת יצאנו למבצע "עופרת יצוקה". אני משתמש בלשון רבים, שהרי כמו בכל מאבק מזוין בעת האחרונה - חזית ועורף חד הם. אין כוונתי רק להתמודדות של

אזרחים רבים מול מטחי הרקטות, אלא לרוח הערבות הדדית המאפיינת את עמנו במיוחד בעת חירום.

אנו, אנשי "צוות", הלוחמים לשעבר, נטלנו חלק במבצע - בין אם על מדים, בין אם בסיוע לעורף המותקף, ובין אם בביקורים אצל חיילינו, עם שי מטעם ארגון "צוות". כל מתנדב ומתנדבת ראויים לכל שבח על מעשיהם וכל אחד מהם משמש דוגמה לסובבים אותו.

לראות את שילוב הדורות הזה, של חיילים צעירים חדורי מוטיבציה ואמונה בצדקת הדרך, יחד עם אנשינו מלאי הניסיון והרצון הטוב - זוהי העדות הטובה ביותר, לכך שהדור לא "הולך ופוחת", אלא שהוא "כמעין המתגבר".

בשם כל חבר וחברה ב"צוות", אנו מברכים ומחזקים את ידי ראשי מערכת הביטחון וצה"ל, וכמובן, את החיילים והמפקדים, מעלים על נס את גבורת הלוחמים, מרכינים ראש לזכר הנופלים, מאחלים החלמה מהירה לפצועים וזוכרים את גלעד שליט. הודעת תמיכה ברוח זו אף פרסמנו לאחרונה בעיתוני הערב, ולו כדי שהדברים לא רק יעשו - אלא גם יראו.

■ ■ ■

הדי הקרב טרם נמוגו, וכבר נקלענו למערכת בחירות, שכמו תמיד היא רווית אמוציות. לשמחת כולנו, תיזכר מערכת הבחירות בתודעה הציבורית כקצרה יחסית, אך גם ככזו אשר יש הטוענים כי הכרעה מובהקת לא נפלה בה.

כארגון א-פוליטי במובהק, לא נכנסנו בעבר, ולא ניכנס גם בעתיד, למלכודת אשר הפוליטיקה מזמנת לנו. דרך זו התוו ראשי הארגון מאז היווסדו - ואני בהחלט גאה על כך.

בעת כתיבת שורות אלו, טרם נפלה ההכרעה בדבר הקואליציה, אשר תתווה את דרכנו. את זאת רק אומר: מי ייתן ותהיה זו ממשלת הסכמה, ממשלה רחבה, ממשלה בה ייתן ביטוי גם לבעלי הדעות השונות - והרוב, כמו בכל דמוקרטיה, יכריע.

■ ■ ■

בעקבות הבחירות שנערכו לאחרונה, יכהנו בכנסת אחד-עשר חברי "צוות", אשר ישמשו גם "הפה והידיים" של כולנו בכל הקשור לשמירת זכויותינו. זאת, בעיקר כאשר עולים חדשות לבקרים רעיונות לפגיעה במעמדם ובשכרם של גמלאי צה"ל.

■ ■ ■

פועל יוצא של המשבר והיקלעות המשק למיתון הוא בעיית התעסוקה, ובעצם אי התעסוקה, שהפכה לחמורה במיוחד במדינה, ולא פסחה גם עלינו. יותר ויותר מחברינו - בוודאי החדשים - זקוקים לסיוע במציאת עבודה.

אני קורא לחברי "צוות" המאיישים משרות מובילות במשק

אָרֶץ הָאֵשׁ / חיים גורי

פֹּה אֶרֶץ הָאֵשׁ, אֶרֶץ הַגִּזְרָה.
וְאֵין לִי עוֹד כּוֹס מִיָּם לְהִקַּל אֶת הַתְּבַעְרָה.
אֲזִלוּ הַמִּיָּם, הִיוּ לְמַצְרֵךְ נָדִיר.
מִצָּאוּ מוֹל גִּינוֹסָר שֶׁבְּרִי סִירַת דָּיָג
שֶׁנִּשְׁמְרָה לֹא רַע מִימֵי הַבַּיִת הַשֵּׁנִי.

פֹּה אֶרֶץ הָאֵשׁ, רוּחַ הַכֶּבֶשׂ.
וְכָל הַרְשָׁעָה לֹא תִכְלָה כְּעָשׂוֹ,
אֲלֵא דוֹקָא הַיְעָרוֹת הַמְּסַכְנִים הָהֵם,
בְּשָׁל מְטָלִיּוֹת בְּנִזִּין
אוּ בְּשָׁל סִיגְרִיָּה שֶׁנִּשְׁכַּחָה.
וְשַׁחֲוֹר שְׁמַיִם וְאָדָם חֲשָׁכָה.

פֹּה אֶרֶץ הָאֵשׁ, אֲדָמַת הַמְּרִיבָה.
כִּי מִיָּם רַבִּים לֹא יִכְבוּ אֶת הָאֲהָבָה.
קֵל וְחֹמֶר מִיָּם מְעֻטִּים, בְּשָׁל הָעוֹנָה הַחֲרָבָה.
וּמִיָּם תוֹרְכִיִּים עֲדִין לֹא הִגִּיעוּ
לְרַחֵם עַל הַשְּׂרוּבָה וְהַמְצָלָה.
לְכוּ, יוֹמָם וְלַיְלָה, עֲלֵי לְהִבָּה! עֲלֵי לְהִבָּה!

פֹּה אֶרֶץ הָאֵשׁ, אֶרֶץ שׁוֹכֵן מְעוֹנָה.
וְאֵין בִּי אַרוּכַת אוֹרָצַל בְּסִמְטָה מְעוֹנָה
וְלֹא פִמְפּוּם שֶׁהוּא בְּסִבְלָנוֹת נִרְגְּלִית נְכוֹנָה.
רַק חִפְזוֹן מִהֶשֶׁטֶן וְכוֹבֵעַ טְמָמָל לְרֹאשִׁי
וְהִבָּה נִגְלִיָּה וְהִבָּה נִרְגְּנָה!

מתוך "עם השירה והזמן",
דפים מאוטוביוגרפיה ספרותית, כרך 2,
מאת חיים גורי, בהוצאת מוסד ביאליק והוצאת
הקיבוץ המאוחד.

הישראלי - הפרטי והציבורי - לסייע באיתור משרות בארגוניהם
למען חברי "צוות".

ברצוני להעלות על נס את פעולות אנשי רשות התעסוקה ב"צוות",
אשר מחובתם להיות קשובים, ערניים ומעודכנים, ולעשות כל אשר
לאל ידם לסייע לחבר.

לסיום, ברצוני לברך אתכם ואת בני משפחותיכם לקראת חג הפסח
בפתחו אנו עומדים, ולאחל לכם רק טוב. מי ייתן והאביב שבפתח
יאיר את חייכם.

כל טוב עליכם,
שלכם, ד"ר ברוך לוי, יו"ר "צוות"



הרשמה של פורשים, חברי "צוות" חדשים, לתוכנית הביטוח הרפואי והסיעודי "בריאות בצוות". עומדים מאחור, משמאל לימין, מנכ"ל "צוות" דן נדיב, היו"ר ד"ר ברוך לוי, מנכ"ל סוכנות הביטוח "מדנס" שוקי מדנס, ראש מינהל פרישה סא"ל לימור ויצמן, ואחד מבכירי חברת "מדנס" מוטי כפיר (אל"ם), בעצמו חבר "צוות"

400 פורשים חדשים הצטרפו ל"צוות"

הפורשים הופתעו: ההצטרפות לביטוח הינה ללא בדיקות מקדימות וללא תקופת אכשרה. לראשונה - שירות "מינהלת לקוח" של "מופ"ת"

כל חברה וחבר ב"צוות" חוו את היום החשוב, שבו עברו ממעמד של אשת או איש צבא הקבע, למעמד של פורש/ת מצה"ל והצטרפות ל"צוות". בדצמבר 2008 פרשו מצה"ל כ-400 אישה ואיש נוספים, והצטרפו ל"צוות". הצטרפות משמעותית נוספת היא לתוכנית הביטוח הרפואי והסיעודי "בריאות בצוות", שמופעלת מאז 2004, והייתה להצלחה. הן חברי "צוות" והן בני משפחה הצטרפו אליה בזכות היתרונות הייחודיים, שאין כדוגמתם בעמותות אחרות. כיום חברים בתוכנית זו מעל 40,000 חברים.

שירות משמעותי נוסף המתלווה לתהליך הפרישה, הוא ייעוץ, סיוע והכשרה בתחומי שיבוץ בתעסוקה, שמתבצע על-ידי רשות התעסוקה של "צוות". לראשונה מסוף 2008, מחלקת "מופת" (מקודם פרישה ומת"ש), מפעילה קצינות כ"מנהלות לקוח", לליווי מקצועי וכתובת לפניות בתהליך הפרישה והקליטה האזרחית.

בדצמבר 2008 בוצעה, אף זאת לראשונה, במהלך ימי הפרישה, בקרה וביקורת של התהליך על-ידי מבקר הפנים (של "צוות") רפי מדינה, וע"י יצחק שגב (תא"ל) איש ביקורת חיצוני.



מנכ"ל "צוות" דן נדיב, מנהל רשות התעסוקה בנצי נחל וראש מופ"ת החדשה אל"מ גלית אברג'יל מלווים את תהליך הפרישה

משולחן המנכ"ל

תעסוקה. בימים קשים אלה

במשך הישראלי, ובהמשך להחלטת הנהלת "צוות", אנו מעמיקים את הטיפול בנושאי תעסוקה לפורשים. אנו מהדקים את הקשר עם מח' מופ"ת (פרישה), וכן מגדילים את מאגר המעסיקים הפוטנציאליים. אנו בקשר הדוק עם מינהלת עיר הבהד"ים בדרום שאחראית על העברת הבסיסים של צה"ל לדרום ועל איזרוח מערכות צבאיות ותפקידים, אשר פותחים אפשרויות תעסוקה לפורשים.

בנוסף, נרחיב את מעגל ההכשרה במקצועות נדרשים, שיבטיחו תעסוקה. שימו לב למכרזים בעמודים 8 ו-10.



דן נדיב

הלחימה בדרום. בתקופת מבצע "עופרת

יצוקה" התנדבו מאות חברי "צוות" לסיעו לחזית ולעורף, כולל מל"ח (משק לשעת חירום), סיוע בימ"חים, עזרה למשפחות שנפגעו, הכנת חבילות שי לחיילים, האגודה למען החייל, ליווי פצועים ומשפחותיהם בבתי חולים, אירוח משפחות מישובי עוטף עזה ועוד.

אני קורא לחברי "צוות" להוסיף ולהתנדב למשימות במערך העורף ובצה"ל בכלל ולסיוע במשימות חברתיות בקהילה.

זכויות. עם סיום הבחירות הכלליות אנו ממשיכים

במאמצינו להבטחת הצמדת הגמלה של הפורשים לשכר המשרתים הפעילים בשירות קבע וכן המשך טיפול בסוגיית ההיוון.

סקר שירותים לחבר. ארגון "צוות" מתארגן

לביצוע סקר שירותים לחבר בקרב חברי הארגון. הסקר עתיד להתבצע בחודש מאי 2009.

כרטיס מועדון חדש. בימים אלה נמצאת

בעיצומה הפצת כרטיס "חבר" החדש. מדובר בכרטיס אשראי חוץ-בנקאי המעניק לחברים הטבות מעבר למה שקיבלו עד כה (ראו ראיון עם שחר תורג'מן, מנכ"ל "חבר", בעמודים 28-29).

פרסום מעשי התנדבות

כיתבו על מעשי ההתנדבות שלכם וצרפו תמונת פספורט. את החומר (רצוי במייל) יש לשלוח לכתובת:

יו"ר ועדת ההתנדבות הארצית - "נפתול" שגיא,

בית "צוות", רח' ברוך הירש 14, ת"ד 2222,

בני ברק 51121. או לדוא"ל: tzevetkf@bezeqint.net

בחירות 2009: 11 חברי "צוות" נבחרו לכנסת ה-18, ארבעה מהם חדשים

בבחירות הכלליות שנערכו ב-10.2.09, נבחרו 11 חברי "צוות" לכנסת ה-18, ארבעה מהם פנים חדשות בכנסת ובפוליטיקה הישראלית. הנבחרים הם: ממפלגת "האיחוד הלאומי" - אריה אלדד (תא"ל). מ"קדימה" - שאול מופז (רא"ל), מגלי והבה (סא"ל) ונחמן שי (תא"ל) - ח"כ חדש. מ"הליכוד" "בוגי" יעלון (רא"ל), יוסי פלד (אלוף) ומירי רגב (תא"ל) - שלושתם חכ"ים חדשים. מ"העבודה" - אהוד ברק (רא"ל), בנימין (פואד) בן אליעזר (תא"ל), מתן וילנאי (אלוף), עמיר פרץ (סרן). יש לקוות, כי יידעו לעמוד נאמנה גם בעד זכויות גמלאי צה"ל ומניעת פגיעה בזכויות אלה.



ח"כ נחמן שי (קדימה)
צילום: יעקב סער (לע"מ)



ח"כ יוסי פלד (ליכוד)
צילום: משה מילנר (לע"מ)



ח"כ אהוד ברק (עבודה)
צילום: מיכה קורשנר (לע"מ)



ח"כ מתן וילנאי (עבודה)
צילום: יעקב סער (לע"מ)



ח"כ מגלי והבי (קדימה)
צילום: אבי אוהיון (לע"מ)



ח"כ שאול מופז (קדימה)
צילום: יעקב סער (לע"מ)



ח"כ מירי רגב (ליכוד)



ח"כ עמיר פרץ (עבודה)



ח"כ אריה אלדד
(האיחוד הלאומי)
צילום: משה מילנר (לע"מ)



ח"כ משה (בוגי)
יעלון (ליכוד)
צילום: דובר צה"ל (לע"מ)



ח"כ בנימין (פואד)
בן אליעזר (עבודה)
צילום: יעקב סער (לע"מ)



מכרז פנימי לתפקיד מנהל רשות התעסוקה

**מוצע בזאת תפקיד מנהל רשות התעסוקה בארגון "צוות",
במשרה מלאה.**

רשות התעסוקה ב"צוות", מהווה סמכות ביצועית, מקצועית לבצוע מדיניות הארגון, בכל הקשור בתעסוקה לחברי "צוות".

תיאור המשרה: • אחריות לניהול תחומי ההשמה, ההכשרה וההסבה של דורשי העבודה ב"צוות". • אחריות ניהולית, ארגונית ומקצועית על רשות התעסוקה ועובדיה. • יצירת שיתוף פעולה עם חברות השמה ומעסיקי הסקטור הפרטי והציבורי במשק. • אחריות לתפעול מערכת המחשוב לתעסוקה, ניהול התקציב, והכנת תוכניות עבודה. • טיפול במימד השיווקי פרסומי, לחשיפת הרשות למעסיקים במשק העבודה בישראל. • ניהול פרויקטים מיוחדים, הכרוכים בנושאי התעסוקה בארגון "צוות".

דרישות התפקיד: • חברה בארגון "צוות", בעלת השכלה אקדמאית רלוונטית. • יכולת ניהולית וארגונית. • ניסיון מוכח בניהול משאבי אנוש. • יכולת לניהול מו"מ עם משרדי ממשלה, גופים ציבוריים, ומעסיקים במגזר הפרטי. • יחסי אנוש טובים, יכולת גבוהה בעבודת צוות, ותודעת שרות גבוהה. • נכונות לעבודה מאומצת מעבר לשעות המקובלות. • התפקיד כרוך בנסיעות ובפגישות בכל רחבי הארץ. • מגורים באזור המרכז - יתרון. • שליטה בתפעול תוכנות מחשב.

תנאי שכר - על פי הסכם עבודה בחוזה אישי.
בקשה להשתתף במכרז תופנה בכתב בלבד בצרוף קורות-חיים, תעודות והמלצות, למזכירות "צוות" עבור מנכ"ל "צוות", לכתובת להלן: מזכירות "צוות" רח' ברוך הירש 14 (בית "סלע") בני-ברק 51202.
על גבי המעטפה נא לציין: עבור מכרז מנהל רשות התעסוקה.

מועד אחרון להגשת המכרז - 20 מאי 2009.
• ועדת המכרזים רשאית להחליט על המועד הנבחר, לפי שיקול דעתה.

הערות: ארגון "צוות" שומר לעצמו את הזכות לשלוח מועמדים סופיים למבחני התאמה. חבר באחד ממוסדות ארגון "צוות", לא יוכל להציג מועמדותו להתקבל כעובד קבוע בשכר (ס' 21 ג בתקנון הארגון), אלא אם התפטר קודם מתפקידו ב"צוות".

חברי "צוות"
התנדבו למשימות התנדבות!!!
לעזרת צה"ל, לעזרת הנוער, לעזרת העם
הירשם במשרד הסניף שלך

"עופרת יצוקה": נציגי הנהלת "צוות" חיזקו את הישובים והמוסדות בדרום

שחברי "צוות" משולבים בהתנדבות בכל הרשויות המקומיות בתפקידי מפתח בחמ"לים ובמל"ח. כמן כן, קיבלו דווח על חברי "צוות" אשר גויסו למילואים ומילאו תפקידים מרכזים בפיקוד העורף. החברים ביקרו חיילים מאושפזים בב"ח ברזילי בליווי יו"ר סניף אשקלון עמרם מלול והעניקו להם שי מ"צוות". כמו כן, הם נפגשו עם חבר "צוות" יהודה ישראל בביתו אשר נפגע מפגיעת טיל. תודה והוקרה מהמשתתפים לחבר "צוות" ימין יצחק, בעל פיצריית "המילניום" באשקלון, שתורם פיצות לחיילים בחזית.



ביקור בבית החולים סורוקה. מימין (עומדים): גדעון שני, ד"ר מיכאל מישורי המישנה למנכ"ל בית החולים, ד"ר קליין מנהל המחלקה לטיפול נמרץ נשימתי, ד"ר ברוך לוי, דן נדיב. (יושבים): אפרים לפיד, שלמה סולומון ואברהם לוגסי

עמרם מלול יו"ר סניף אשקלון בביקור פצועים בבית החולים ברזילי באשקלון



רגעים מרגשים במיוחד היו למסיירים כשהגיעו לביתו של חבר "צוות" יהודה ישראל (סא"ל), שביתו נפגע מפגיעה ישירה של טיל גראד באשקלון. יהודה הופתע לראות את בכירי הארגון מגיעים אליו, מחזקים את רוחו ומלווים זאת בחבילה של מתוקים להמתק קצת את המראה הקשה של הבית הפגוע. בתמונה: יו"ר "צוות" ד"ר ברוך לוי (מימין) ויו"ר "צוות" אשקלון עמרם מלול (משמאל), מבקרים ומחזקים את חבר "צוות" יהודה ישראל שנפצע מטיל שפגע בביתו

קבוצת חברים בהנהלת "צוות", היו"ר ד"ר ברוך לוי, דן נדיב, גדעון שני, יואל גונן, אפרים לפיד, מנהלי המחוזות אברהם לוגסי וראובן חמו, מנהל תעסוקה דרום ארנון משה סירה במהלך "עופרת יצוקה" בבאר שבע, באשקלון ובישובים נוספים בדרום במטרה לחזק את הרשויות, המוסדות ואת משפחות גימלאי צה"ל כמובן.

במל"ח באר שבע הציג אפרים קרני, חבר "צוות", את הפעילות הרחבה של מל"ח בדרום. בבית החולים "סורוקה" הוצגה ההיערכות לבמבצע "עופרת יצוקה". בנתיבות ובשדרות נפגשו הנציגים עם ראשי הערים בחמ"לים שלהם, וקיבלו סקירות מקיפות על התנהלות הערים במבצע. במהלך הסיוור נפלו שלושה טילים בנתיבות ושלושה בשדרות. המבקרים נוכחו



מכרז פנימי לתפקיד ראש מינהל תעסוקה צפון

מוצע בזאת תפקיד ראש מינהל תעסוקה צפון, במשרה מלאה, אשר כרוך בנסיעות במרחב הצפון (מחוז צפון).

המשרה כוללת: אחריות לניהול תחומי ההשמה, ההכשרה וההסבה של דורשי העבודה במחוז הצפון • איתור משרות, הפעלת חברות השמה ומעסיקים של הסקטור הפרטי והציבורי במשק.

דרישות התפקיד: חברה/ארגון "צוות", בעלת השכלה אקדמאית • כושר ארגון וניהול • ניסיון מוכח בניהול משאבי אנוש, יתרון • יכולת ניהול מו"מ עם משרדי ממשלה, גופים ציבוריים, ומעסיקים במגזר הפרטי • יחסי אנוש מעולים, ויכולת גבוהה בעבודת צוות • נכונות לעבודה מאומצת, בתנאי שטח ובשעות לא מקובלות • מגורים באזור הצפון • גישה שיווקית ותקשורת בין אישית • שליטה בתפעול תוכנות מחשב.

תנאי שכר - על פי הסכם עבודה בחוזה אישי.
ועדת המכרזים רשאית להחליט על המועמד הנבחר, לפי שיקול דעתה.

בקשה להשתתף במכרז תופנה בכתב בלבד בצרף קורות-חיים, תעודות והמלצות, למזכירות "צוות" עבור מנכ"ל "צוות" לכתובת להלן: "מזכירות "צוות" מנהל רשות התעסוקה, רח' ברוך הירש 14 (בית "סלע") בני-ברק 51202.

על גבי המעטפה נא לציין: עבור מכרז לר' מינהל תעסוקה צפון.

מועד אחרון להגשת המכרז - 20 מאי 2009.

הערות: ארגון "צוות" שומר לעצמו את הזכות לשלוח מועמדים סופיים למבחני התאמה. חבר באחד ממוסדות הארגון, לא יוכל להציג מועמדותו להתקבל כעובד קבוע בשכר (ס' 21 ג בתקנון הארגון), אלא אם התפטר קודם מתפקידו בארגון. בתפקיד זה מכהן ממלא מקום.

"ביטחונט" אתר חברתי- כלכלי לקהילת הביטחון

אתר "ביטחונט" www.bithonet.co.il, הינו מרכז מידע אינטרנטי לתהליך הפרישה בקהילת הביטחון ופלטפורמה לקשרים חברתיים, עסקיים ותעסוקתיים בקריירה השנייה. האתר הוקם על-ידי אבי פרנקל (רס"ן) בדיאלוג עם גורמי הפרישה. זאת, מתוך ההנחה שמרבית חברי הקהילה נתקלים בשאלות ולבטים דומים במהלך הקריירה השנייה, ומתוך אמונה שהפריה הדדית ושיתוף פעולה בין הפורשים ומשפחותיהם יכולים לפתור או לקדם את ההשתלבות בשוק האזרחי. האתר כולל מידע רב, מאמרים, טיפים, רשת חברתית, לוחות עסקיים ותשתית לפתרונות תעסוקתיים (דרושים קהילתיים, שת"פ "אולגובס", ארכיון מינויים ועוד). העמיתים מוזמנים לפרסם מאמרים, כתבות, טיפים, הצעות עסקיות לשיתוף פעולה, ליזמות ולהזמנות לפעילות פנאי ואתגרים, באמצעות "צור קשר". מרבית הפרסומים באתר נעשים ללא תשלום. הגולשים ימצאו הטבות קבועות באתר "ביטחונט" לעמיתי "צוות" (הזנת קופון בממשק תשלום):

1. פרסום חינם של ספרים שחיברו עמיתי "צוות" - כרטיס ביקור ב"אינדקס עסקים" קופון book 03-6173500.
2. הנחה קבועה של 50% בכל לוחות העסקים, כולל כפל הנחות - קופון 03-6173500 TZEvet.



חניכי "צהלה" למען ישובי עוטף עזה

"צהלה" הנו פרויקט ארצי המהמך בני נוער לערכים, לאזרחות טובה ומעורבות חברתית - והכל נעשה בהתנדבות. הפרויקט התחיל לפני 15 שנים כמבצע יחיד של חבר צוות, תא"ל במיל רן רונן (פקר), מבכירי טייסי הקרב של חיל האוויר, במסגרתו פועלות כיום כמאה קבוצות ברחבי הארץ, באמצעות מתנדבים - רבים מהם אנשי "צוות".

רוח צהלה תואמת את רוח צוות - התנדבות ועשייה למען הקהילה ועל כן יש שיתוף פעולה בין שני הארגונים.

פעולות מהתקופה האחרונה התנדבות וסיוע ליחידות צה"ל: התנדבות ליחידות צה"ל בימ"חיים, מחנה שרגא וצאלים. החניכים, בעת חופשתם מעיסוקיהם, עסקו בפירוק ציוד מהטנקים, סידור ציוד במחסנים באפסנאות, הגשה בחדרי האוכל, ניקוי וטיפוח גינות.

התנדבות למען העיר שדרות ובני הנוער של ישובי עוטף עזה: חניכי צהלה פעלו בעיר שדרות, עסקו בפינוי פסולת, סיוע מבנים וצביעת מיגונים. בערב התכנסו לאירוע משותף בקיבוץ דורות עם בני הנוער מיישובי עוטף עזה. נערך טקס הדלקת נר שליש של חנוכה. בני הנוער וזמרי כוכב נולד הופיעו במשותף, באדיבותה של טמירה ירדני כמחווה להתנדבות נערי צהלה. פרויקט "צהלה" ישמח לקלוט מתנדבים נוספים מבין אנשי צוות כדי להנחות ולהדריך בני נוער במסגרת התוכנית. המתאימים יעברו הכשרה וליווי. פרטים בטל: 04-8596032 ובאתר האינטרנט www.zahala.org



כניסה למחנה תה"ש עם תעודת חבר "צוות"

הוחלט כי תעודת חבר "צוות", תשמש כאסמכתא לכניסה של הגמלאים למחנה תה"ש לבידור במופ"ת. מודגש בזאת שחברות וחברים יוכלו להכנס למחנה גם עם תלוש השכר בצירוף תעודת זהות. הכניסה למתחם מופ"ת בתה"ש רק דרך שער שלכת.



חברי "צוות" - ארגון גמלאי צה"ל
גאים, תומכים ומחזקים את ידי:

מפקדי צה"ל וחיילי ביבשה, באוויר ובים, ואת אנשי כוחות הביטחון, על עוז רוחם ונחישותם במבצע "עופרת יצוקה".

תושבי דרום הארץ על עמידה איתנה של הציבור בעורף.

אנשי שירותי החירום וההצלה, פיקוד העורף, מל"ח ומשרדי הממשלה שסייעו לעורף האזרחי במדינה.

אלפי המתנדבים האזרחיים ובהם חברי "צוות", שנתמכו לסייע בכל רחבי הדרום המותקף.

אנו קוראים לממשלת ישראל לפעול ולהבטיח שאיש מחיילי צה"ל לא ייפגע בדרך משפטית או אחרת, בארץ ובעולם, מפעולתו בשירות ביטחון המדינה.

מי יתן וחייל צה"ל, גלעד שליט, ישוב במהרה לביתו.

הערכה, תודה ויישור כח

בשם רבבות חברי "צוות", אשר שירתו בצה"ל עשרות שנים וגאים ללוות את הדור המשרת כיום בצה"ל בעשייה התנדבותית מגוונת.



"חמושים בלב חם" - הערכה ותודה ל"צוות" על התנדבות בעת מבצע "עופרת יצוקה"



לכבוד

ד"ר ברוך לוי, יו"ר ארגון "צוות"

אני מבקש להודות לך ולחברי הארגון על מילותיכם החמות. במאבקנו להבטחת החיים והביטחון לתושבי הדרום, תמיכתו של עם ישראל הייתה עבורנו לרוח גבית, אשר סייעה באופן שאין למעלה ממנו בהשלמת המשימה שהוטלה עלינו. תמיכה זו, והקשר החם שבין העם וצבאו, מקבלים חיזוק מיוחד הודות לפועלכם הנרחב ובכך מהווים אתם חלק בלתי נפרד מהעשייה הצבאית והלאומית. אני שב ומודה לך על מכתבך ועל עשייתכם הברוכה למען גמלאי צה"ל.

שלך,

גבי אשכנזי, רב-אלוף
ראש המטה הכללי



לכבוד

ד"ר ברוך לוי, יו"ר גמלאי צה"ל

התנדבות גימלאי צה"ל במסגרת המשמר האזרחי - ברוך לוי שלום רב,

מתנדבי המשמר האזרחי נוטלים חלק במשימות המוטלות על המשטרה - לחימה בפשיעה, שיפור הביטחון האישי, לחימה בתאונות הדרכים ועוד. זה שנים רבות, פועלים גימלאי צה"ל, הכל הדרגות ומקרב כל החיילות, במסגרת המשמר האזרחי. הרקע הביטחוני העשיר של אוכלוסייה זו, כמו גם ההזדהות עם האתגרים הניצבים לפתחנו, מייצרים מכנה משותף מלכד מבצעי וערכי. תרומתם של גימלאי צה"ל למשטרה ולחברה כולה, לא תסולא בפז. מי שהגן במשך שנים על ארצו, אך טבעי הוא שיגן על ביתו ויפעל לחיזוק החוסן החברתי במדינה. על כל זאת, מצאתי לנכון להודות ולברך.

בברכה,

עוזי רוזן, ניצב

ראש אגף קהילה ומשא"ז



לכבוד

מר דן נדיב, מנכ"ל "צוות"

הוקרה על פועלכם למען חיזוק העורף במהלך מבצע "עופרת יצוקה"

במהלך השבועות האחרונים ניהלו צה"ל וזרועות הביטחון לחימה נחושה בטרור אשר שוגר לעבר ישובי ישראל. במהלך מבצע "עופרת יצוקה" עמדו למבחן גם אזרחי המדינה בישובי הדרום. אזרחים אשר היו נתונים למתקפת רקטות שכל מטרתה זריעת הרס ואימה בקרב אוכלוסייה חפה מפשע. בשעתם הקשה שוב הייתם אתם אלו אשר בחרו שלא לעמוד מנגד ובאתם להיות להם לעזר. בסיורי הרבים במהלך המבצע בדרום מצאתי אתכם בערים, במועצות ובכל מקום ומקום. הגעתם מכל רחבי הארץ, מכל קצוות הקשת החברתית, חמושים בלב חם ונכונות לסייע. משיחותיי עם ראשי הישובים והאזרחים עלתה שוב ושוב ההוקרה הרבה לפועלכם.

ברצוני להודות לכם בראש ובראשונה על נדיבות לבכם והתגייסותכם אשר יצאה מן הלב ונכנסה את לבם של תושבי הדרום, וכן על שיתוף הפעולה לו זכינו בפעילותכם מול רשות החירות הלאומית במשרד הביטחון, אשר אני תקווה כי תהווה בסיס לפעילות נרחבת בעתיד.

בהוקרה ובידידות,

מתן וילנאי,

סגן שר הביטחון



כוחות צה"ל בפעילות קרקעית בתוך רצועת עזה - ינואר 2009
צילום: מתן חכימי, דו"צ

חברי ועדת קשרי הציבור וההסברה (קש"צ): אפרים לפיד (תא"ל) יו"ר, יוכי ארליך (רס"ן), שלמה בריינס (סא"ל), דוד בן אשר (אל"ם), חגי גרי (סא"ל), אביבה דור (אל"ם), משה כהן (רנ"ג), מנחם מעוז (רס"ב), יוסי פורת (סא"ל), יוסי פלג (רס"ן), חניאל פרבר (רס"ן), דני פריימן (סא"ל), זהבה צויקל (רס"ן), חנוך קפצן (סא"ל), זהבית שחרור (סא"ל)

רוח צוות
ביטאון ארגון גמלאי צה"ל



קווים לדמותו

גביש חזק ורגיש

לזכרו של תא"ל יהודה גביש ז"ל, לשעבר סגן יו"ר "צוות"

בימים אלה, הלך לעולמו תא"ל יהודה גביש ז"ל, מקציני השדה והלוחמים המובהקים של היישוב היהודי טרם הקמת המדינה ובצה"ל, ומי שנשא בתפקידים רבים ב"צוות", הבכיר בהם סגן יו"ר "צוות".

כתלמיד בביה"ס הריאלי העברי בחיפה, החליט בגיל 15 כי הגנה על המולדת חשובה לא פחות מלימודים, והצטרף לשורות ה"הגנה". במלחמת העולם השנייה הצטרף לח"ל - חטיבת יהודית לוחמת (הבריגדה היהודית) ולחם באירופה. כשפורקה החטיבה נשאר באירופה ועסק בהברחת נשק ויהודים פליטי שואה לארץ ישראל.

עם הקמת צה"ל ב-1948, הצטרף לשורותיו ושירת מעל 30 שנה, עד 1979. גם לאחר פרישתו המשיך לשרת במילואים שנים נוספות.

הוא היה איש שדה ברמ"ח איבריו: לחם בחטיבת הנגב במלחמת העצמאות, שירת 13 שנים בחטיבת גולני, פיקד על יחידות קרביות בחיל הרגלים ובשריון ועוד. בין יתר תפקידיו היה גם מפקד הפנימייה הצבאית בחיפה.

במהלך שירותו הארוך נפצע 5 פעמים (!) ועד יומו האחרון נשא בריאותו "מזכרת קטנה", קליע רובה שחדר ולא יצא.

גביש סיים את ביה"ס לפיקוד ולמטה של צבא ארה"ב. עבר קורס טיס, ואף טס רבות ברחבי ארה"ב. למד משפטים, היה ראש משלחת משרד הביטחון ונספח צה"ל בדרום אפריקה, וכן מונה ע"י הרמטכ"ל "דודו" לנשיא ביה"ד הצבאי לערעורים. ב-11 באוקטובר 1970, נפל בגם של ברוריה ויהודה גביש, "דוני", טייס חיל האוויר בתאונת טיס. "דוני" דמה לאביו: קצין מעולה, שביצע את תפקידיו מתוך מסירות ללא סייג.

לאחר פרישתו היה חבר הנהלת "צוות", יו"ר ועדת התעסוקה, יו"ר ועדת קשרי חוץ של הארגון, וכן נבחר לתפקיד סגן יו"ר "צוות", בתקופה שצבי שור, יבדל"א, היה יו"ר הארגון. זכה בתואר "יקיר צוות". היה יו"ר הנהלת "בית הלוחם" בחיפה, וכן חבר המועצה של הפדרציה העולמית של ותיקי המלחמות היהודיים, ה-J.V.W.F.

גביש היה ידוע באופיו הקשוח, התובעני, לא טיפוס "סחבקי", אדם כן שלא מעגל פינו, אומר את אשר עם לבו.

הפעילות למען פורשי צה"ל הייתה חשובה מאוד בעיניו, והוא עסק בה באותה נחרצות ונחישות שהפגין בעת שירותו בצה"ל. הנהלת מחוז הצפון של "צוות" החליטה לבחור בו כנשיא כבוד של המחוז, כדי להמשיך וליהנות מחכמתו ומניסיונו. "לא ציפית לתודות, הכל עשית עם הלב, מתוך אכפתיות, ובייחוד רב", אמרנו עליך בהלוויה.

יהי זכרו ברוך.

מאת אבי תלם, יו"ר מחוז צפון

פוליסה פרטית להארכת משך הכיסוי הסיעודי ב"בריאות בצוות"

הביטוח הסיעודי בפוליסת "בריאות בצוות" (כמו גם ברוב הפוליסות הקולקטיביות וביטוחי קופות החולים), הינו לתקופת תשלום של 5 שנים (דהיינו 60 חודשי תשלום מיום שהמבוטח הפך לסיעודי ותביעתו הוכרה).

בשנים האחרונות אנו עדים לכך, שחולים סיעודיים זקוקים לביטוח זה, הרבה מעבר ל-5 שנים ואזי הם נשארים ללא כיסוי ביטוחי.

על מנת לתת מענה לבעייה זו, מציעה חברת הביטוח "הפניקס" (בשיתוף עם סוכנות הביטוח "מדנס"), פוליסה סיעודית פרטית משלימה, אשר מופעלת אחרי תקופת המתנה של 5 שנים (כלומר 5 שנים ראשונות משולמות ע"י ביטוח "בריאות בצוות", ואחריהן ניתן תשלום סיעוד לכל החיים, עד לפטירת המבוטח).

ההצטרפות הינה וולנטרית ולפי הצהרת בריאות מקוצרת. התשלום נעשה בהוראת קבע או בכרטיס אשראי בלבד. עלות הפרמיה נגזרת מגיל המבוטח ומסכום הכיסוי המבוקש.

הערה: הבקשה להצטרף בריאות נוגעת רק לפוליסה הנוספת ואינה נוגעת לתנאי הקבלה ל"פוליסת צוות" עצמה.

(ראש ידיעה מפורטת במדור בריאות)

מתוכנן מכון לחקר מלחמות ישראל

מזה 25 שנים פעילים כ-300 "משוגעים" להיסטוריה צבאית, במסגרת העמותה הישראלית להיסטוריה צבאית, שליד אוניברסיטת תל-אביב.

בחודש ינואר 2009, נפתח במסגרת פעילותה הסמינר על העשור השלישי של מדינת ישראל - החל ממלחמת ששת הימים ועד מלחמת יום הכיפורים. לאחרונה אף החלה העמותה בימי עיון ובדיונים על מבצע "עופרת יצוקה". חברי העמותה משתתפים בהרצאות, ימי עיון וסיורים בארץ ובחו"ל, שלכולם מכנה משותף: חקר ועיון בקרבות ובמלחמות. ככוונת העמותה להקים מכון לחקר מלחמות ישראל, ולהוציא לאור במסגרתו לפחות ספר אחד על כל מלחמה.

חברי "צוות" המבקשים להצטרף לפעילות המכון המתוכנן, לימי העיון, או לסיורים, יוכלו לקבל פרטים אצל המזכיר עמי סטנטון 03-6123869; או אצל זוהר 052-2972526. בדוא"ל: zoharavr@012.net.il

[הביא לדפוס: חגי גרי \(סא"ל\)](#)

האירוע השנתי של העמותה ע"ש אל"מ זוניק שחם ז"ל

העמותה לקידום החינוך, הרווחה והבריאות ביפו, אשר נוסדה ע"י אל"מ זוניק שחם ז"ל, קיימה את אירוע ההתרמה השנתי, המסורתי שלה.

כאורחי כבוד הוזמנו גם יו"ר "צוות" ד"ר ברוך לוי, המנכ"ל דן נדיב וחברי ההנהלה הארצית של "צוות" - אפרים לפיד ו"מקסי" אביגד. תרם בנדיבות לאירוע איש הביטוח שוקי מדנס. נציג העמותה לגיוס משאבים הוא חבר "צוות" יעקב פרץ (סא"ל).

אירוע לכבוד החברים הדרוזים בצפון

ב-25 במרץ 2009 צפוי להתקיים יום מיוחד לכבוד חברי "צוות" הדרוזים בצפון, במסגרת סניף מרכז הגליל.

יהודה פורר, מנהל מחוזות ירושלים ודרום פרש לגמלאות



יהודה פורר (סא"ל) פרש לגמלאות אחרי 22 שנים של עבודה ב"צוות". הוא היה מנהל מחוז ירושלים, אך בתחילת שירותו ב"צוות" היה מנהל גם במחוז דרום, ועסק הן בתחומי שירות לפרט, מינהל וארגון, והן בתחומי איתור והשמה לתעסוקה. (בתמונה: עם הרב וסרמן, יו"ר מחוז ירושלים).

פורום אנשי עסקים יוצאי חיל התותחנים

רבים מלוחמי חיל התותחנים ממשיכים לתרום לחברה הישראלית, גם לאחר שחרורם משירות סדיר ומילואים בצה"ל. בין השאר, בולטת פעילותם בעולם העסקים.

בשנת 2007 הקימה עמותת "יד התותחנים", את "פורום אנשי עסקים של יוצאי חיל התותחנים", בראשות יעקב ארז (אל"מ), בתאום עם דני כסיף (תא"ל) יו"ר עמותת "יד התותחנים". בפורום חברים כ-170 יוצאי התותחנים.

בשנת 2007 אירח הפורום את עודד טירה, קתמ"ר לשעבר וכיום נשיא "פיניציה אמריקה ישראל". מאז התקיימו מפגשים בכל רחבי הארץ - במפעל "התכופ" בצפון בו המארחים היו דוד אורון (אל"מ), ושמעון שחם (אל"מ); במפעל "מרכבים" שבקיסריה בו המארח היה יעקב, "יענק'לה", שחר, נשיא קבוצת מאיר; במפעל "טבע" שבמרכז הארץ, בו המארח היה יו"ר "טבע", אלי הורביץ; במלון קרלטון בת"א בו המארח היה מאיר רן מנכ"ל "סוויטס תקשורת"; במפעלי ים המלח המארח, המשנה למנכ"ל כ"ל, אשר גרינבאום.

בנוסף להרצאות המעניינות שנשא המארחים, השתתפו באירועי ה"פורום" השר שאול מופז, וסגן הרמטכ"ל בווהו והקתמ"ר בעבר האלוף דן הראל. בשנת 2009 כבר מתארגנת סדרת מפגשים נוספת.

מאת: אריק ערן

המאבק בהשתמטות

דרושים מתנדבים להרצאות בבתי"ס ובמתנ"סים בנושא גיוס ושירות משמעותי

דרושים חברי "צוות" מתנדבים, לשיחות עם נוער בבתי ספר ובמתנ"סים, בנושא אזרחות טובה והתגייסות לשירות משמעותי בצה"ל ובכוחות הביטחון.

זאת במסגרת שיתוף פעולה בין מפקדת קצין חינוך ראשי לבין "צוות", במטרה לנסות ולצמצם את תופעת ההשתמטות מגיוס לכוחות הביטחון.

החברות והחברים המתנדבים מתבקשים להעביר את פרטיהם, כולל כתובת, מספרי טלפונים לתקשורת וכתובות דוא"ל, אל: tzevetkf@bezeqint.net או טלפנית לנפתלי שגיא 050-4951906.

למען גימלאי צה"ל הדתיים: בתעסוקה ובקידום עסקים

"קרן לה"ב" לחיזוק היהדות בצה"ל, שהוקמה על-ידי הרב פיני איזק (סא"ל), המשמש כיו"ר הקרן, הרחיבה לאחרונה את פעילותה, ומסייעת גם לגימלאי צה"ל. הסיוע לגימלאים הדתיים הוא באיתור תעסוקה ובסיוע לעסקים. לדוגמה, לאחרונה השיגה הקרן ממועצת הרבנות הראשית אישורים ל-27 רבנים בגימלאות לערוך חופה וקידושין. דוגמה אחרת: העמותה מסייעת גם לעמותת "מלאכת מחשבת" לקידום עסקיה, בייצור ומכירת ספרי תורה, תשמישי קדושה, והכרתה כספק משרד הביטחון, בזכות אספקת מוצרים כמו תפילין, טליתות סידורים ועוד.

לקבלת סיוע מהעמותה - ראו: WWW.LAHAV.BIZ

מדרשה חדשה בקרית ארבע: מסר של אחדות ישראל וזהות יהודית

יעקב תורג'מן (רס"ן) פועל בדרך מיוחדת להנציח את שני בניו

לפני כארבע שנים בפגיגה ירי נהרג יאיר ניסים תורג'מן בן ה-22 הי"ד, חייל בחטיבת הנח"ל בוגר ישיבה ברעננה. ראש המשפחה הוא יעקב תורג'מן (רס"ן), חבר "צוות" ממחוז ירושלים, יוצא חמ"ן.

כעבור כשלוש שנים פקד אסון נוסף את המשפחה והבן והאח פנחס יוסף הלך לבית עולמו, אף הוא בגיל 22 שנים, לאחר מחלת כליות קשה.

לאחרונה החליטה המשפחה להנציח בדרך מיוחדת את זכרם של האחים ולהקים



בית מדרש בקרית ארבע בשם "בית פנחס ויאיר משכן לקרוב לבבות", שיהווה מקום מפגש ללימוד ועיון לחיילים, בנות שירות לאומי, תלמידי תיכון מכיתות י"ב ועמך ישראל.

במקום מעמיקים את הזהות היהודית והקשר לארץ בנושאים שונים כדוגמת "הנתינה" כערך בסיסי יהודי, חשיבות השירות בצה"ל, ישוב הארץ, הגבורה וביטוייה בחיי עם ישראל לדורותיו, האחדות והערבות ביהדות, התמודדות עם מצבים של שכול ואובדן וכו'.

יעקב תורג'מן פונה לגימלאי צה"ל להיות שותפים בעזרה וסיוע למדרשה בכל דרך אפשרית. לפרטים: יעקב תורג'מן 052-8013766 דוא"ל: yakov.toorgeman@012.net.il

מאת: חניאל פרבר

פרסום מעשי התנדבות

כיתבו על מעשי ההתנדבות שלכם וצרפו תמונת פספורט. את החומר (רצוי במייל) יש לשלוח לכתובת: יו"ר ועדת ההתנדבות הארצית - "נפתול" שגיא, בית "צוות", רח' ברוך הירש 14, ת"ד 2222, בני ברק 51121. או לדוא"ל: tzevetkf@bezeqint.net

מצפנות

מינויים של חברי "צוות" במשק ובחברה *



דליה סלוצקי (סא"ל) נבחרה ממלאת מקום ראש מינהל התעסוקה ברשות התעסוקה של "צוות" בצפון, במקומו של ד"ר מופיד עותמן. בתפקידה האחרון בצה"ל - קצינת העיר טבריה. בגיליון זה פורסם המכרז לתפקיד הקבע.



דוד מרסיאנו (אל"ם), מונה למנכ"ל סולתם מערכות. בתפקידו האחרון שימש כסמנכ"ל הפיתוח העסקי של קבוצת האם. קודם לכן כיהן בתפקיד ראש מחלקת פיתוח אמצעי לחימה בזרוע היבשה בצה"ל.

יצחק בריק (אלוף) נתמנה נציב קבילות חיילים בצה"ל. יוצא חיל השריון.



צבי לבנון (אל"ם), נבחר ליו"ר הארצי של ארגון חברי ה"הגנה" והחליף את אריה שחר (תא"ל) ולא את אהרון דורון (אלוף)

אבי הלר (סא"ל), מונה לממונה מחוז הדרום במשרד הפנים. יוצא חיל התחזוקה.



אריה טל (סא"ל), נבחר ראש עיריית טירת הכרמל (לאחר ערעור לבית המשפט על תוצאות הבחירות בעיר).



מינץ יעקב (אל"ם) מונה לתפקיד סגן ראש אגף החינוך בעיריית רמת-גן.



שלום גנצר (סא"ל), מונה לתפקיד הממונה על ביקורת המדינה במערכת הביטחון.



ציון עמוסי (רס"ן), מונה לראש מינהל חשמל במשרד התשתיות. יוצא חיל האוויר.

(מינויים ביוזמת רשות התעסוקה ב"צוות" - ראה עמ' 47)

* הדרגות - כפי שהיו בתפקידם האחרון בצה"ל

מרכז ארצי למיצוי זכויות במשרד לענייני גמלאים

פועל כמוקד באמצעות טלפון, דוא"ל, פקס, אינטרנט ודואר

במשרד לענייני גמלאים פועל לראשונה בישראל מרכז ארצי למיצוי זכויות של גמלאים ובני משפחותיהם, במיגוון רחב של שירותים, מוסדיים או קהילתיים. המרכז פועל כמוקד, מאויש ע"י אנשי מקצוע מומחים, דוברי חמש שפות (עברית, ערבית, אנגלית, אמהרית ורוסית) שעונים לפונים במיגוון נושאים: זכויות הגמלאים ברשויות הממשלה, זכויות ניצולי שואה, זכויות הנוגעות לשירותי סיעוד, מידע בנושאי ביטוח לאומי, שירותי רווחה, נושאי בריאות ועוד.

המרכז פועל בימים א'-ה', בשעות: 08:00-20:00 באמצעי התקשורת הרשומים להלן. בטלפון: 8840 * (כוכבית 8840) בפקס: 03-6442572; בדואר אלקטרוני: WWW.GIMLAIM.GOV.IL; בדואר: ת.ד. 13034, ת"א.

על מנהיגות, אמנות הפירגון ואנשים שהם "כן" או "לא"

מפגש חוויתי - לימודי להנהלות הסניפים במחוז השרון

בתחילת פברואר התכנסו חברי הנהלות הסניפים וחברי מועצת מחוז השרון, כ-60 משתתפים, למפגש חוויתי ולימודי מרתק. את המפגש הינחה אייל זמיר, מנהל המכון למנהיגות הומאנית, מרצה, יועץ, מנחה ומאמן אישי.

למדנו מה גורם לאדם להיות מנהיג מצוין, שנאהב ונערץ על-ידי אחרים, מה ההבדל בין אנשים שהם "כן" לאנשים שהם "לא", מה מעצבן ומרגיז אחרים, חשיבותו של הפרגון, אומנות הפרגון וכיצד לפרגן לסובבים אותנו. במהלך המפגש שרנו, צחקנו והכרנו מקרוב את חברינו הפעילים בסניפים ובמחוז.

אין ספק כי מפגש זה תרם לגיבוש החברתי שלנו והעשיר אותנו בידע חדש. זהו מפגש לדוגמה ליישום במחוזות אחרים.

מאת: אביהו טננבוים - מנהל מחוז השרון

ייעוץ בענייני הביטוח הלאומי



חברנו, אל"ם מיל' משה פלד, שעבד בביטוח הלאומי, ממשיך במתן ייעוץ בהתנדבות בנושאי ביטוח לאומי במשרדו במחוז יהודה. **לתיאום פגישה, יש להתקשר ל"צוות" רחובות/מחוז יהודה, טל' 08-9467062.**

מוקד טלפון ותקשורת ביטוח שיניים "הראל"

חברת "הראל" המבטחת בביטוח השיניים שנעשה ע"י "חבר" מעמידה לרשות המבוטחים מוקד טלפוני לקבלת מידע ושירות: **במשרדי "הראל": טלפון 03-7547222 פקס: 03-7547200. מען למכתבים: בית הראל, אבא הלל 3, ת"ד 1952 רמת-גן מיקוד 52118.** מוקד זה פועל כל יום בין השעות 08.00-15.30 למעט יום ו' וערבי חג.

חידושים בטלוויזיה קהילתית של "צוות": השידורים גם באתר "צוות". קורס חדש צפוי במאי 2009

הטלוויזיה הקהילתית הועלתה לאתר "צוות" באמצעות ה"יו טיוב" (you tube) בכתבות מהמגיזנים האחרונים. מעתה ניתן לצפות בכתבות המגזין המשודר בטלוויזיה, בו-זמנית, גם באתר "צוות" באינטרנט, בכל שעות היממה

העמותות - והפעם על עמותת חיל הקשר והתקשוב. נמשכת ההרשמה לקורס טלוויזיה קהילתית לחברי "צוות" ובני זוגם, שייפתח ככל הנראה בחודש מאי 2009. המעוניינים מוזמנים להתקשר לאביבה דור בטל' 03-5338742 או בדוא"ל: av_dor@gmail.com

חברי הטלוויזיה הקהילתית ב"צוות" הפיקו דיון בנושאי הסכסוך הישראלי פלסטינאי, והוא נמצא עתה על אתר "צוות" במגזין 26. המנחה היה אפרים לפיד (תא"ל), והשתתפו בו חברי "צוות" ד"ר מרדכי קידר (סא"ל) חוקר במרכז בגין סאדאט ומרצה באוני' בר אילן, ואלכס סלע (סא"ל) מזרחן ופרשן בטחוני מדיני. עוד במגזין 26: פינת

מכתבים למערכת

חברי "צוות" ראשי רשויות - דרושה צניעות

קראתי בגיליון 87 של "רוח צוות" את המאמר הדן בבחירתם של גמלאי צה"ל לראשות רשויות מקומיות. אין ספק, שהאנשים האלה עשויים לתרום מניסיונם וכישוריהם לטובת קהילותיהם ועל כך יבורכו. אך קצת צניעות: הכותרת 1.2 מיליון אזרחים מונהגים על-ידי אנשי "צוות", צורמת. ראשי העיר ושאר הרשויות אחראים על פיתוח היישוב, תחזוקת ואיכות החיים בו, אך לא על הנהגת האזרחים, אפילו אם הם חברי "צוות".

ישראל אביב (אל"מ)

תגובת המערכת

ראשי רשויות חברי "צוות" עוסקים במיגון תחומים רחב לאין שיעור ממה שמציג הקורא. בוודאי ברווחה, בחינוך, בתרבות, בביטחון התושבים ועוד ועוד. תחום הרשויות המקומיות שבו עוסקים חברי "צוות", הוא אחד התחומים שדווקא ראוי להתהדר בו ולא להצטנע.

סא"ל אריה בראון ז"ל - הקול שנדם

כמי שליווה את החזן הצבאי הראשי קרוב לחצי יובל שנים, ברגעי עצב כמו גם ברגעי שמחה, ראינו חזן מזן מיוחד, בעל קול אדיר, אדם עם חדות חיים, נחמד ואיש שאוהב לעזור ועושה את עבודתו בנאמנות ובדבוקות. הוא נתן מתוכו את הכל - באסיפות שמחות ובלוויות. בהופעותיו עם מקהלת הרבנות הצבאית בארץ ובח"ל, הוא לא נזקק למיקרופון. קול הבריטון שלו נשמע באופן ברור, כשהוא משמיע קטעי שירה וחזנות שהרעידו את הלבבות.

זכרו ישראל חקוק בשירתו האדירה שהשאיר לנו בקלטות.

הרב חיים מ. בקשט (אל"מ)

"צוות" ברשת

מאמרים ודעות חברים באתר "צוות"

www.tzevet.co.il

החברים מוזמנים לגלוש באתר "צוות" - ולעיין במאמרים השונים, וביניהם הראיון המלא עם ד"ר ראובן גל (אל"מ) על השירות הלאומי האזרחי בישראל, רשימתו של עו"ד צחי הרמן בנושא זכויות בן הזוג ובת הזוג בחשבון המשותף, מאמר של צבי סטפק בנושא המשבר בשוק ההון ועוד

אתר ארכיון צה"ל ומערכת הביטחון

WWW.ARCHIVES.MOD.GOV.IL

חברי "צוות" ימצאו עניין באתר ארכיון צה"ל ומערכת הביטחון, המאפשר איתור מידע במיגון נושאים על מערכות אלו. החיפוש בארכיון צה"ל מעניק נגישות גם לארכיון ה'הגנה' הפועל תחת ארכיון צה"ל.

אתר עמותת חיל הים

WWW.AMUTAYAM.ORG.IL

אתר עמותת חיל הים כולל את חדשות העמותה, פעולות בתחומי ההנצחה (כולל שמות הנופלים ומקבלי עיטורים וצל"שים), מפגש מועדון "ים-עסקים" של חברי העמותה בקהילה העסקית, הסברים לדור העתיד על אפשרויות שירות וקידום בחיל, פורומים ועוד ועוד. כתבה מפורטת על עמותת חיל הים מתפרסמת בביטאון זה.

אתר מומלץ לשימוש יומיומי - UZIT

WWW.UZIT.CO.IL

(קרא "יוזי איט" USE IT באנגלית, משמע "השתמש בו") - אתר מומלץ ביותר לשימוש יומיומי, יש לו קישוריות למאות מקומות.

נמשך אכלוס דירות בדור המוגן של "משען". יורחב גם לצפון

לרשות ארגון "צוות" עומדות יחידות דיור מוגן ברשת "משען" במספר אתרים בארץ - נאות אפקה, חולון, באר שבע במחירים נוחים, לאחר הנחה. מידע על אפשרות האכלוס עבור חברי "צוות" או הורים של החברים, אצל סמנכ"ל "צוות" - אפרים לב, טל' 03-6173511, דוא"ל: tz-org@tzevet.co.il. בימים אלה מתנהלים דיונים עם נציגי "משען" להרחבת הדיור המוגן גם בצפון הארץ.

דרושים מתנדבים לעורף בחירום

בהמשך לפעילות ההתנדבותית המבורכת במבצע "עופרת יצוקה", מתארגנות בימים אלה בסניפים קבוצות מתנדבים, למשימות חירום בעורף, בתיאום הרשויות המקומיות. יו"ר ועדת ההתנדבות, "נפתול" שגיא, קורא לחברות ולחברי "צוות" נוספים להצטרף, ולהרשם אצל בדוא"ל: tzevetkf@bezeqint.net

משרדי "צוות" לשירותך

כתובות ושעות פעילות ברחבי הארץ

דואר אלקטרוני: tz-org@tzevet.co.il

אתר "צוות": www.tzevet.co.il

המשרדים הראשיים של "צוות"

המשרדים הראשיים כוללים את המזכירות הארצית, רשות התעסוקה, החשב, המבקר ועוד.

תשומת ליבכם לשוני בין הכתובת הפיזית לבין הכתובת למשלוח דואר. **משרדי "צוות" ממוקמים ב"בית סלע".**

כתובת עירונית: רחוב ברוך הירש מספר 14 בני ברק, מיקוד 51202 (ממזרח לקניון איילון).

כתובת למשלוח דואר: "צוות" ת"ד 2222 בני ברק, מיקוד 51121. טלפון: 03-6173500 פקס: 03-6173520.

שעות פעילות: א'-ה' 08:00-17:00 ובימי שישי תורנות טלפונית.

מנהל תוכניות הביטוח של "צוות":

עמיר להב, טלפון 03-6173515, 050-3202152; פקס 03-6166260

אילנית: 03-6173544. מוקד "בריאות בצוות": 1-700-700-251

רשות התעסוקה החדשה:

הרשימה המלאה של משרדי הרשות - טלפונים, פקס ודוא"ל - ראה מדור תעסוקה בגיליון זה.

משרדי המחוזות - שירות לפרט ותעסוקה

מחוז הצפון - מנהל המחוז יצחק חביו, דוא"ל: mzafon@tzevet.co.il

"בית עופר" דרך בר יהודה 52 קומה ב' נשר 36603.

טל/פקס: 04-8204567 רב-קווי

מחוז השרון - מנהל המחוז אביהו טננבוים, דוא"ל: msharon@tzevet.co.il

רח' התע"ש 20 "בית הפעמון", ת"ד 177 כפר-סבא 44425

טלפון 09-7667176, 09-7667175, פקס: 09-7657318

מחוז דן - מנהל המחוז אלי ינאי, דוא"ל: mdan@tzevet.co.il

דרך מנחם בגין 82 "בית אופקים" קומה ב', תל-אביב 67138.

כתובת למשלוח דואר: ת"ד 20807, תל-אביב 61205.

טלפון 03-6243250, 03-6173522 פקס: 03-6243252

מחוז יהודה - מנהל המחוז ראובן חמו, דוא"ל: myehuda@tzevet.co.il

רחוב גאולה 4 רחובות 76272.

טל/פקס: 08-9467062

מחוז ירושלים - מנהל המחוז שמעון מלכה, דוא"ל: mjerusalem@tzevet.co.il

משרדי קצין העיר, רחוב הלל 27 ירושלים 94581.

טלפון 02-5697187, 02-5697127 פקס: 02-6235713

מחוז הדרום - מנהל המחוז אברהם לוגסי, דוא"ל: mdarom@tzevet.co.il

בית החייל, רחוב בית לחם 2 באר שבע 84100.

טלפון 08-9903106, 08-6431874 פקס: 08-6417188

קבלת קהל

קבלת קהל במשרדי המחוזות בימים ראשון-חמישי בין השעות 08:30-12:30,

13:00-16:00. לפגישה עם מנהל המחוז, יש לתאם טלפונית.

חברי הנהלת "צוות"

ד"ר ברוך לוי - יו"ר "צוות"; מרדכי אביגד - יו"ר ועדת קשרי חוץ, טקסים ואירועים; אהרן אופיר - דירקטור ב"חבר"; שלום בן משה, מחוז השרון; מרדכי בר דגן - סגן יו"ר "צוות" ויו"ר מחוז שרון; יואל גונן - יו"ר מחוז יהודה; אילן דולפין - יו"ר ועדת הבריאות ודירקטור ב"חבר"; אביבה דור - יו"ר ועדת רכישות; דב דקל - יו"ר ועדת בנינו, פרויקטים ודיוור; יעל דקל - ועדת זכויות; יהודית הר-גד - יו"ר ועדת ביקורת; יוסף וסרמן - יו"ר מחוז ירושלים; יצחק זמיר - יו"ר ועדת כספים והשקעות; אלי חן - ועדת זכויות; לורנס יצחק - יו"ר ועדת תעסוקה; יצחק כחלון - יו"ר ועדת פרט ופטור מהיוון; אפרים לפיד - יו"ר ועדת קשרי ציבור והסברה; יהודה פרץ - יו"ר מחוז דן; מרדכי שגיאה - יו"ר ועדת אור"ת; נפתלי שגיאה - יו"ר ועדת התנדבות; גדעון שני - יו"ר מחוז דרום; יצחק קיקוס - סגן יו"ר מחוז דרום; אברהם תלם - יו"ר מחוז צפון.

ליד שמות חברי ארגון "צוות" המופיעים בחוברת זו מצויינת בסוגריים הדרגה האחרונה שלהם בשירות פעיל, ללא ציון מיל' או בדימוס.

מודעות בביטאון "רוח צוות"

ארגון "צוות", מערכת ביטאון "רוח צוות" ומו"ל ביטאון "רוח צוות", אינם אחראים בשום אופן לתוכן ההצעות המתפרסמות במודעות הפרסום או לאמיתותן. אין בפרסום המודעות משום המלצה של ארגון "צוות", או בדיקה שעשה הארגון ביחס למידע המתפרסם ולא תחול על הארגון כל אחריות בקשר עם המודעות ופרסומן. אין ארגון "צוות" יוזם, מעורב, או נוטל חלק, במבצעים המיועדים לחברי "צוות" המתפרסמים בגיליון, ועל כל חבר או חברה בבואם לרכוש מוצר או שירות כתוצאה מקריאת המודעה - לבחון את הדברים על-פי כללי צרכנות נבונה. במודעות המתפרסמות בצורת "כתבה" או "ידיעה", רשומים במפורש המילים "פרסום" או "מדור פרסומי", ולכן יש להתייחס אליהן כאמור לעיל. כל צרופה ("אינסרט") המצורפת לעיתון, הינה פרסום לכל דבר ולכן יש להתייחס אליהן כאמור לעיל.

ממועדון "חבר" נמסר, כי מידע על נופש בבתי מלון בארץ וחבילות תיירות לחו"ל נמצא גם באתר של מועדון "חבר" WWW.MCC.CO.IL

יוסי פרחי, מנכ"ל שירות התעסוקה: ראיון

"יש יתרון גדול במינוי אנשי צבא למשרות בשירות הציבורי"

יוסי פרחי (אל"ם), מנכ"ל שירות התעסוקה, נמצא בימים אלה "בעין הסערה". המשבר הכלכלי במשק יצר מיתון שהולך ומעמיק - וכפועל יוצא מכך - עלייה דרמטית בשיעורי האבטלה. פרחי חושב שדווקא עת זו מהווה הזדמנות יוצאת דופן להפוך משבר ליתרון - וכאשר המשק ייצא מהמיתון הוא יהיה ערוך טוב הרבה יותר מבעבר לקדם את הצמיחה. ויש לו גם בשורות לאנשי "צוות" שלא השתלבו עדיין במעגל העבודה...

- אתה דוגמא למינוי כזה?

"בהחלט. לא הייתי בפוליטיקה, לא התחכתי בפוליטיקאים, בוודאי לא בעת השירות הצבאי. מונית לתפקיד לאחר שכבר הייתי מנהל האגף להכשרה מקצועית - משרה בה זכיתי במכרז, וגם לתפקידי זה, אותו אני ממלא כבר שנתיים - הגעתי באמצעות מכרז. נכון הוא, ואני גאה על כך, שיש לשר ישי ולי אותה תפיסת עולם, אך מדובר בתפיסת עולם תפעולית, לא פוליטית. אף אחד עד היום לא שאל אותי למי אני מצביע בבחירות... זכיתי - וכך אומרים גם אחרים - לעבוד עם שר מקצועי, הגון וישר."

- ולא הכרת את השר ישי קודם לכן? הרי הרבה אנשי צבא חושבים שאם יתחככו בפוליטיקאים - זה יעזור להם בעת הפרישה?

"את השר ישי הכרתי בביקור שעשה בבה"ד 20, שהוא מרכז ההכשרה המקצועית הגדול בארץ לאחר משרד העבודה. הוא ראה זהות - שהיא אכן כזו - בין הדרכה והכשרה בצה"ל להדרכה והכשרה מקצועית באגף. לאחר השחרור זימן אותי השר בתור מומחה להכשרה מקצועית לראיון, ושכנע אותי להגיש את מועמדו לאגף להכשרה מקצועית. אני יכול לציין, כי מהרגע הראשון, היתה בינו כימיה הדדית... התחככות בפוליטיקאים פסולה בעיני, וגם לא תורמת, לדעתי, דבר."

ברמה העקרונית, הציב דוד בן גוריון רף גבוה של ניקיון פוליטי בקרב אנשי הצבא. אין חמור מכך שחייל אשר הולך אחר מפקדו לשדה הקרב יודע כי זה מזוהה פוליטית."

- אנשים משתחררים מהצבא, חלקם בעלי ניסיון, ידע ויכולות ניהול מערכות גדולות. הם אלה המתאימים למשרות רמות בשירות הציבורי.

"נכון, יש יתרון גדול במינוי אנשי צבא למשרות בכירות בשירות הציבורי. אגדיל ואומר, כי צמרת שירות התעסוקה מונה אנשי צבא ואלה חוללו אצלנו מהפך. הכישורים שלהם גבוהים, הם טיפלו במערכות גדולות, ועושים עבודה נהדרת. אני רוצה להזכיר לעמיתי, משוחררי צה"ל, כי הדרך למשרות האלה עוברת דרך מכרזים המתפרסמים באופן תדיר, והייתי מייצג לא 'לקפוץ' ישר לשיא הפירמידה, למשל, מנכ"ל משרד ממשלתי - אלא להשתתף בשירות הציבורי במשרות קצת



מאת: דוד גרין

- יוסי פרחי, אתה נחשב מקורב לשר התמ"ת (הראיון בוצע יום לאחר הבחירות), ואתה עלול למצוא את עצמך מחוסר עבודה, כי המשרד יופקד, אולי, בידי שר אחר... האם הדרך לצמרת הציבורית חייבת לעבור דרך הפוליטיקה?

"אני מאוד מעריך ומכבד את השר אלי ישי, אבל אינני איש המפלגה שלו, ואינני מה שקוראים 'מקורב', ואסביר: את משרות השרים ממלאים פוליטיקאים, אבל אנשי הביצוע - מנכ"ל המשרד, למשל, ומנהלי אגפים - מתמנים על פי הכישורים האישיים ולפי היכולת האישית. שהרי, הישגי המשרד או כישלונו נובעים מכך, ובמילים אחרות: מי שמנהל זה המנכ"ל. מי שנושא בתוצאות זה השר, וטוב שכן. מינויו של מנכ"ל מהווה לפיכך הבעת אמון טוטאלית של השר ושכנוע מוחלט (של השר) שהמנכ"ל יכול 'לספק את הסחורה'."

"אין שום מבחן בהתנהלות יומיומית של ארגון עסקי או ציבורי, שמשתווה למבחן המלחמה. היכולת שלנו לשרוד כל כך הרבה מלחמות ומאבקים, נובעת מהראש הגדול - מהיזמה, מהמקוריות, מהיצירתיות, מהתרבות הארגונית שהם חלק בלתי נפרד מהצבא"

ש"פ שירות התעסוקה ו"צוות": בפגישה שנערכה ב-26.2.2009 בין מנכ"ל שירות התעסוקה, יוסי פרחי, לבין מנכ"ל "צוות", דן נדיב, דנו השניים בנושא מצב התעסוקה של חברי "צוות", אשר הוחמר לאחרונה, בשל המצב הכלכלי. בפגישה סוכם, כי שירות התעסוקה ישתף פעולה עם רשות התעסוקה ב"צוות" ויעמיד לרשותם את צבר המישרות, אשר מתקבל בשירות. כמו כן, סוכם כי נושא השמת גמלאי צה"ל יעמוד גבוה בסדר העדיפויות, וכי פגישות עדכון נוספות יערכו בהמשך.

ריאליזציה תוך הדגשת נחיצותו, לאישור גורמים ממשלתיים. עלינו החובה להיות מתירע בשער, לומר, שאם ישוחרר כך וכך כסף לצורך הפחתת שיעור האבטלה - סכום זה יוחזר ריבית דריבית. אגב, ואולי לא אגב, אנחנו היינו הראשונים שהתוו תוכנית להקטנת שיעור המובטלים. אומר בוודאות שחלק מתוכניות האוצר מבוססות על המלצה שלנו. אני מדבר על השקעה בתשתיות, אני מדבר על הזרמת אשראי למשק, על הכשרה מקצועית ועוד ועוד".

למרות הכל, שיעור האבטלה ממשיך לעלות.

"כי אין לנו יכולת לעשות את כל הדברים, ללא אישור האוצר. אנחנו מציעים, אבל חלק מהדברים לא מתבצעים בשל היעדר משאבים. כבר בשנה הקרובה יהיו לנו 260-270 אלף מובטלים - ולא נראה שיש הרבה שמתרגשים מכך. זה חמור, זה קשה, אבל אם משהו יתעורר ומהר, לדעתי עת זו היא היא גם הזדמנות. אם יתייחסו למובטלים כנשל - הם יובילו עוד רבע מיליון מובטלים. אם יתייחסו אליהם כבעלי פוטנציאל כלכלי - יהיו חסרות לנו מישרות. שיעור הפוטנציאל העצום יכול לחולל מיפנה במדינה בעתיד הלא רחוק".

איך עושים מיפנה כזה?

"קודם כל השכלה. זו הזדמנות לקחת אנשים נעדרי השכלה, בעיקר מקצועית, ולעשות אותם בעלי מקצוע. זה מחייב המציאות, כי כשתגיע צמיחה, יחסרו ידיים עובדות, ושיעור הצמיחה שיוכל גם להגיע למספר דו-ספרתי יישאר נמוך. מדובר בתחומים בעלי סיכון נמוך, כמו הייטק, בנייה, טכנולוגיה וכדומה. אין החזר השקעה טוב יותר למדינה, מאשר השקעה בהון האנושי".

וזה הוכח?

"תראה, משרד התמ"ת ערך מחקר עצום, לאורך 10 שנים, בנושא הכשרה מקצועית. התוצאה היתה מדהימה: 75% מכלל משתתפי הכשרה מקצועית מצאו עבודה ומועסקים עד היום. מדובר במאות אלפי עובדים. אני לא גיליתי זאת - דוד בן גוריון הבין כבר בתחילת שנות החמישים, שעתיד העם תלוי בהשבת ההון האנושי. הוא לקח איש נבון, ושמר יצחק נבון, והפקיד אותו על פרויקט 'ביעור הבערות'. הוא שלח חיילות ליישובים בכל הארץ, ולימד את העולים החדשים קרוא וכתוב. אני יודע זאת, כי אמא שלי למדה במסגרת הזאת. פרק הזמן הקצר שלמדה עם החיילים, תרם מאוד גם לחינוך הילדים שלה - ואני בכללם! בן גוריון ידע, כי בערות עוברת מדור לדור, כמו עוני שעובר מדור לדור, כמו אבטלה שעוברת מדור לדור. אנחנו חייבים לשבור את המעגל הזה - ויש לנו הזדמנות לכך".

דיברת קודם על "תיווך". בתקופה בה מדברים על הפרטות, על תוכנית ויסקונסין שמקבלת צורות ושמות אחרים, האם שירות התעסוקה הוא אכן הגוף שיכול לעמוד ביעדים העצומים האלה? יש לכך בקושי 600 איש...

"נכון, אבל אלה אנשים מאוד מקצועיים ומאוד ממוקדים. בתחום

יותר נמוכות, ללמוד נושאים שלא באים איתם מצה"ל, כמו עבודה מול גורמי האוצר או ייעוץ משפטי - ולהמשיך הלאה".

- דיברת על מינויים מקצועיים, אבל מגיע שר חדש וממנה מנכ"ל חדש...

"לא נכון - לפחות לא במקרה שלי. מינוי מקצועי מבטיח הישרדות גם בהתחלף שר".

- בשנה האחרונה עלה שירות התעסוקה לכותרות, והמצב הכלכלי היה ודאי הגורם לכך...

"הייתי שמח שלא שירות התעסוקה ולא אני היינו בכותרות. יותר מכך, הלוואי ולא נזדקק לשירות התעסוקה, כי הביקוש לעובדים יעלה על ההיצע. לצערנו זה לא כך, ונושא התעסוקה מהווה היום את הסוגיה הכלכלית מספר אחת בכל מדינה. אבטלה היא תופעה מסרטנת - יש לה גרורות. אבטלה מביאה אבטלה. הירידה בכוח הקנייה גוררת ירידה בביקושים במפעלים ולעוד מובטלים. מעבר לנזק למדינה, האבטלה גורמת לאזרחים להיות משועממים וממורמרים, לאיבוד הכבוד העצמי, לשיבה בבית באפס מעשה, למריבות. היא גורמת להרס משפחות. הפעם, האבטלה חרגה לא רק במימדיה, אלא גם בסוג המובטלים. עשרות אלפי אנשים - מוכשרים, בכירים, בעלי מקצוע טובים, טכנאים, רואי חשבון, מהנדסים, בעיקר מתחום ההייטק - פוטרו מהרגע להרגע. אלה אנשים שלא ראינו אצלנו קודם. באמת, כואב הלב..."

- מכאב לב לא נוצרו עוד מישרות.

"נכון, אבל הלב לא כואב אצל האנשים הנכונים ולא אצל מקבלי

"לא הייתי בפוליטיקה, לא התחכנתי בפוליטיקאים, בוודאי לא בעת השירות הצבאי. מונית לתפקיד לאחר שכבר הייתי מנהל האגף להכשרה מקצועית - משרה בה זכיתי במכרז, וגם לתפקידי זה, אותו אני ממלא כבר שנתיים - הגעתי באמצעות מכרז"

ההחלטות, וגם לא השכל הישר. יש לנו הזדמנות אדירה, לנצל מאגר אנושי מדהים - כדי שהמדינה תפרוץ קדימה. יש לנו הזדמנות לפעול עכשיו בנושא הכשרה מקצועית כדי שיהיו לנו את הכוחות, בעת יציאה מהמשבר, לניצול מקסימלי של צמיחת המשק. אפשר כבר עכשיו להקטין את מימדי האבטלה אם יוסר למשל, מחנק האשראי - גם במחיר התערבות המדינה. ניתן להעסיק מובטלים במפעלים תוך סיבסודם תקופה מסוימת, בכסף הניתן להם היום כדמי אבטלה, ועוד ועוד".

- הרעיונות מצויינים - אך מה לגבי ביצוע?

"בשביל זה צריך כסף, ולי אין כסף. יש באוצר אבל אף אחד לא מוכן לחשוב לטווח ארוך. אם 'נערי האוצר', שהם מאוד מוכשרים, כשרוניים ומשכילים, היו חווים קודם כל את השטח, במפעלים, ברשויות המקומיות במשרות ציבוריות אחרות, ייתכן כי הם היו מסתכלים על התמונה אחרת..."

- ובכל זאת, למרות הכל, צריך למצוא עבודה למובטלים.

"נכון, גם היום אנו מצליחים להגיע לממוצע של 10,000 השמות מדי חודש. ביניהם אפשר למצוא השמות בכל התחומים, כולל למישרות בהייטק. המבחן הראשון במעלה שאנו עומדים מולו, הוא מיקסום יכולות התיווך שלנו - כלומר לקחת אדם וליצור מפגש אופטימלי בינו לבין המעסיק. זה לא פשוט ומחייב מקצועיות לעילא ולעילא, היכרות וקשרי אמון עם המעסיקים, לימוד והכרה של אוכלוסיית המובטלים, ראיית צרכי השוק, הכרת נושאי שכר ועוד ועוד.

המבחן השני הוא ביכולותינו ליזום ולהיות קטליזטור בהבאת תוכניות



בשירות התעסוקה 72 לשכות ברחבי הארץ. השירות מעניק:
 גיוס ומיון עובדים ■ הכשרת עובדים במיגוון קורסים
 מקצועיים בסיוע משרד התמ"ת ■ סיוע בהכשרת עובדים
 במסגרת פנים-מפעלית ■ סיוע בתכנון היערכות לצרכי
 המעסיק העתידיים בנושא גיוס כח אדם ■ סיוע בצרכי
 איוש נקודתיים ■ מבחני מיון מקצועיים והתאמה מדויקת
 של מועמדים.

התיווך, כלומר ההשמות, עשינו כברת דרך ארוכה. הצבנו משימות ויעדים בפני העובדים ודרשנו להגיע אליהם.

אנחנו הגוף הציבורי היחיד שמקבל שכר עידוד על תפוקה. כל אחד מאנשינו בשטח, נבחן על פי מספר המשרות שהצליח לאייש. לא בכדי אני מזכיר משימות ויעדים, כי אנו פועלים ממש במתכונת צבאית, עם תוכניות שהגענו אליהם מהצבא. הפקידות הבכירה במשרד מושתתת על קצונה בכירה: יועץ המנכ"ל הוא יושע דוד (אל"ם), סמנכ"ל ההשמה הוא זגדון יעקב (תא"ל), מנהל מחוז דן הוא וואן פרץ (אל"ם) ומנהל מחוז ירושלים הוא נמרוד אלון (אל"ם). כמו כן, לאחרונה, פרש מהשירות הוסמן אלישע (אל"ם).

- הפכת את השירות לגוף צבאי?

"למיטב ידיעתי, וכמי שבא מהצבא, מוביל שירות התעסוקה בכמות התהליכים הארגוניים שמקבילים לתהליכים בצבא - נורמות, יעדים, כימות, הפקת לקחים - הכל הועתק מהיכן שהגענו..."

- לא כולם קצינים בכירים ולמעשה, רוב חברי צוות אינם כאלה, או השתחררו ברמת נגד. מה יש לך להציע להם?

"עצם העובדה שהאנשים האלה שירתו כל כך הרבה שנים בצבא, מצביעה קודם כל על כך, שהם עברו את תהליך המיון הראשוני שהוא חשוב ביותר. לאחר מכן, בכל הדרגות, הם צברו ניסיון, אמינות ומקצועיות בתחומים רבים - והכל יכול לשרת אותם לאחר השחרור.

למעסיקים אני אומר: כשאתה לוקח איש צבא - אתה לא קונה חתול בשק. אתה מקבל אנשים עם יכולת ניהול גבוהה, יושרה אישית, אמינות ורצינות. זו פלטפורמה אנושים אדירה שחייבים להשתמש בה".

- יש הטוענים, כי אנשי צבא הם דוגמטים ומקובעים בחשיבתם. אתה מסכים לכך?

"בהחלט לא! אין שום מבחן בהתנהלות יומיומית של ארגון עסקי או ציבורי, שמשווה למבחן המלחמה. היכולת שלנו לשרוד כל כך הרבה מלחמות ומאבקים, נובעת מהראש הגדול - מהיזומה, מהמקוריות, מהיצירתיות, מהתרבות האירגונית שהם חלק בלתי נפרד מהצבא. נכון, צריך להסתגל בשוק האזרחי לשיתוף פעולה, צריך לערוך תיאום ציפיות, אבל לומר על האנשים האלה דברים כאלה - זה רחוק מהמציאות".

- "צוות" מפעיל שירות תעסוקה כדי לטפל בפורשי צה"ל. נראה כי קיים פער בין הדברים שאתה אומר לגבי חלק מהפורשים, ועובדה

יוסי פרחי כרטיס ביקור

■ נולד בחדרה, 1951, נשוי לגאולה, אב לארבעה וסב למספר נכדים.

■ **לימודים:** אורט נתניה, טכנאי תעשייה וניהול (בה"ד 20), תואר ראשון בהסטוריה (בשילוב פו"מ), תואר שני בחינוך (אוניברסיטת חיפה, לימודי תעודה, מינהל עסקים (טכניון).

■ **שירות צבאי:** בין יתר תפקידיו שירת כקצין בגדוד חימוש בסיני במלחמת יום הכיפורים, מ"פ ראס סודר, קצין חימוש חיל הנדסה חברון, קצין חימוש אוגדת הצנחנים בלבנון, סגן קצין חימוש פיקודי, מפקד 703 ברמת הגולן ומפקד יחש"מ 651, מפקד בה"ד 20. השתחרר מצה"ל ב-2002 בדרגת אל"ם.

■ **שירות אזרחי:** 4 שנים מנהל אגף הכשרה, שנתיים יועץ שר תמ"ת ומזה כשנה - מנכ"ל שירות התעסוקה.

■ הדליק משואה בהר הרצל ביום העצמאות כנציג צה"ל בשנת 1992.

היא שרבים נמצאים מחוסרי עבודה.

"קודם כל אומר, שיש חיים אחרי הצבא, ומי שבאמת רוצה לעבוד - מוצא עבודה. שנית, נעמיד לרשות אנשי 'צוות', את מאגר המישרות שלנו, ואני בטוח כי יהיה כאן מצב של win win - למעגל העבודה יצטרפו אנשים מעולים מחד, ונוריד את שיעור המובטלים בקרב אנשי צוות מאידך. במקביל, אני קורא למבוגרים יותר או אלה שאינם מעוניינים לעבוד במשרה קבועה מחייבת - לבוא להתנדב. יותר מאשר נשמח לקבל אותם. ככל שעולה רמת האבטלה אנו זקוקים לעוד ועוד עובדים. הביקוש לשירות שלנו התגבר מאוד וכמות כוח האדם, לא רק שלא עלתה אלא אף צומצמה. אני מאמין גדול בשיתוף פעולה, עשיתי זאת בעבר אצלנו בשירות ונעשה כך עם 'צוות' בעתיד".

"אבטלה היא תופעה מסרטנת - יש לה גרורות. אבטלה

מביאה אבטלה. הירידה בכוח הקנייה גוררת ירידה

בביקושים במפעלים ולעוד מובטלים. מעבר לנזק

למדינה, האבטלה גורמת לאזרחים להיות משועממים

וממורמרים, לאיבוד הכבוד העצמי, לישיבה בבית

באפס מעשה, למריבות. היא גורמת להרס משפחות"

שחר תורג'מן מנכ"ל "חבר":

יש לנו יכולת לחולל מהפיכה באמצעות כוח הקנייה שלנו

כרטיס האשראי החוץ-בנקאי החדש של מועדון "חבר", יקנה למחזיקים בו והעושים בו שימוש כ"כרטיס ראשון" מיגוון הטבות, דוגמתן לא ניתנו בעבר. עם אלף חברים ובני משפחה, מיושם היתרון לגודל לקבלת הנחות נוספות ואשראי חוץ-בנקאי במחיר אטרקטיבי ביותר. "בעת הזו, של משבר כלכלי, בה כל חיסכון הוא משמעותי - יש ערך רב בכרטיס החדש לחברי המועדון", אומר שחר תורג'מן, מנכ"ל "חבר".

מאת: דוד גרין



חברי צוות, עמיתי מועדון "חבר", קיבלו לאחרונה לבתייהם מעטפה שחורה שכותרתה: "עמיתי מועדון 'חבר' עוברים לעידן חדש". בתחתיתה נרשם - "כרטיס האשראי החדש של המועדון הכי חזק - מהיום גם אצלכם בארנק". בצידה הימני, תמונת יהלום - שנועדה לשוות ערך מהותי של תוכנה: חוברת הסבר על הכרטיס החדש של המועדון - "מהפיכה" מבחינת חבר.

- שחר תורג'מן, מנכ"ל חבר - האמנם יהלום? האין זה במהותו הכרטיס הקודם, בבחינת "אותה גברת בשינוי אדרת"?

"בהחלט לא. נכון שעמיתי מועדון "חבר" קיבלו עד כה במסגרת המועדון 'מעל ומעבר' - יותר מכל מועדון אחר - אך יחד עם זאת אנו מאמינים, כי קיימת התפתחות אבולוציונית של חזון המועדון, שעיקרו להמשיך ולהיות מוביל בשוק בכל הקשור להטבות לחברים. קודמינו, מייסדי חבר וראשיו בעבר, פעלו כל השנים למימוש הרעיון המצוי שהוגדר אז 'הגדלת ההכנסה הפנויה', והגיעו להישגים של ממש. אני מרגיש שאנחנו ממשיכים את דרכם, ובאמצעים שלא עמדו בעבר לרשות 'חבר' - למשל טכנולוגיה, כמות החברים, הגדלת המחזורים - נצליח להטיב יותר עם העמיתים".

- וזה הרעיון בבסיסו של הכרטיס החדש?

"בהחלט. הכרטיס ממצה את היתרונות הללו, ואסביר: תחום כרטיסי האשראי בכלל, והחוץ-בנקאיים בפרט, הוא 'מנוע הצמיחה' של חברות האשראי. זה קורה גם בישראל. הגענו למסקנה, שעם כוח קנייה שנמצא בעלייה מתמדת והגיע ל-2 מיליארד שקל בשנה, עם 100 אלף חברים ובני משפחותיהם ועם אלפי נקודות מכירה, בהן מעניקים הנחות לחברים, יש לנו כוח ויכולת לעשות מהפיכה גם בתחום זה.

עד כה כרטיסי האשראי הונפקו באמצעות הבנקים השונים, שנהנו מעמלות בגין הנפקה ועבור כל פעולות השימוש בהם. הבנו ש'חבר' יכולה להחליף את מקומם של הבנקים בתהליך, וכך נוכל להיטיב עם החברים על-ידי הטיית ההכנסות אלינו לשם העמקת והרחבת ההטבות לעמית".

- "חבר" אינו יכול לבוא במקום בנק או חברת כרטיסי אשראי...

"אם נראה, למשל, שבתחום מסוים נעשות רכישות רבות על-ידי עמיתי המועדון - נציג את הנתונים ונבקש הנחה נוספת. אנו רוצים למצות עד תום את הפוטנציאל הצרכני של העמיתים, שלדעתנו הם ראויים יותר מכל אזור או גוף אחר להטבות - כי מדובר באנשים שמקדישים את כל זמנם לביטחון המדינה"

"נכון חלקית. מאחר ומדובר בכרטיס אשראי חוץ-בנקאי, די ברור כי איננו זקוקים לבנק, אלא למקור אשראי אחר. את זאת עושות מצוין חברות כרטיסי האשראי. אבל, כדי להפחית ככל שניתן את עמלתן, ערכנו הליך תחרותי בין החברות - כאשר אנחנו הבאנו 'נדוניה' בדמות כוחנו האדיר במספר החברים ובהיקף הקניות. המו"מ נמשך שנה וארבעה חודשים - ולא בכדי. בחנו כל פסיק וכל נקודה, עמדנו על שלנו, התמקחנו ונעזרנו, כמוכן, ביועצים כלכליים חיצוניים המומחים בתחום האשראי שבחנו את ההצעות השונות. רק כשהגענו למסקנה חד משמעית - חתמנו על החוזה".

- יש חברים ב"חבר" שהינם לקוחות בנק לאומי, ומטבע הדברים אינם לקוחות ישרכארט אלא ויזה או לאומי קארד.

"אני מדגיש, כי מדובר בכרטיס אשראי פרטי של מועדון חבר. אין זה חשוב כלל אם העמית הוא לקוח של בנק כזה או אחר - אך את כל ההטבות יקבל אך ורק באמצעות הכרטיס החדש".

- אם אני מחזיק כרטיס ויזה, למשל, אני צריך לבטל אותו?

"לא בהכרח, אם כי אנו מאוד ממליצים לבצע את כל הקניות רק באמצעות הכרטיס החדש של מועדון 'חבר', מסיבה עיקרית אחת: אם במקרה, או שלא במקרה, תקנה מוצר או שירות בבית עסק המעניק הנחות לחברים - ויש 3600 כאלה - תוכל ליהנות מכך באופן אוטומטי. לכן, גם אם לא החזרת את הכרטיס הישן, אנו ממליצים מאוד להשתמש בכרטיס מועדון חבר החדש ככרטיס אשראי הראשון והחשוב בארנק".

- אם אני מחזיק בכרטיס "ישראל-חבר", האם אני צריך להחליף אותו בכרטיס חדש?

"מה שנכון למחזיקי כרטיסים אחרים - נכון גם למחזיקי כרטיס ישראל-חבר. גם אם ברשותך כרטיס 'ישראל-חבר' כיום, עליך להזמין את הכרטיס החדש, מאחר ובקרוב כרטיס זה יהיה היחיד שיעניק את

עם הפנים לעורף שחר תורג'מן



שחר תורג'מן

במסגרות הקיימות. יצויין, כי בעתיד ניתן יהיה לרכוש מוצרים באתר 'חבר' באמצעות הכוכבים שיצטברו בשימוש בכרטיס האשראי החדש."

- בתקופה זו במיוחד, העמיתים פחות חושבים על מותרות, אלא על תחומים צרכניים בסיסיים, למשל מזון. האם הם יזכו להטבה בתחומים הללו?
"לקחנו בחשבון את התחומים הללו, ולא רק מפני שאנו ניצבים במיתון שהולך ומעמיק, אלא מפני שאנו רוצים להגיע ליותר ויותר עמיתים עם הטבות הנוגעות אליהם - ותחומי המזון והדלק בהחלט נכללים בהן. בקרוב מאוד ייחתם חוזה עם שופרסל, לפיו יוענק לחברים על-ידי הרשת כרטיס מיוחד, שיאפשר רכישת כרטיסי 'חבר זהב' שיחליפו את תווי המח"צ, בהנחה של 17% לשימוש בשופרסל שלי ובשופרסל ביג. מדובר בלא פחות מ-142 סניפים בכל חלקי הארץ ועוד מאות עסקים בתחומי צריכה מגוונים המופיעים על הכרטיס."

- ואינך חושש מריבוי כרטיסים?
"בהחלט ייתכן שלעמית מועדון 'חבר' יהיו בכיס שלושה-ארבעה כרטיסים, וזאת מפני שהטכנולוגיה עדיין לא מאפשרת לכרטיסים השונים שמנפיקים עסקים שונים המתחרים ביניהם 'לשוחח' זה עם זה. זו אמנם אי נוחות מסוימת, אבל ההטבות בהחלט מפצות על אי נוחות זו."
- האם הנפקת כרטיס חדש בתקופת משבר כלכלי, היא אמנם הפעולה הנכונה לעת זו?
"עת זו מתאימה מאוד, מפני שבתקופת מיתון, אנשים מקפידים הקפדת יתר על כל הוצאה. הכרטיס החדש מייטיב עם החברים, מעניק להם הנחות ומוזיל עלויות אשראי."

כך תזמינו ותקבלו את הכרטיס החדש

תהליך הזמנת הכרטיס וקבלתו הוא נוח ופשוט, ואפשר לעשות זאת באמצעות אתר חבר - www.hvr.co.il או באמצעות פנייה טלפונית למוקד חבר: טל' 02-30-50-700-1. בשני המקרים נדרש מס' כרטיס אשראי "חבר" קודם ומס' תעודת הזהות. הודעה על מועד המסירה האישית של הכרטיס, תינתן לפונים במייל חוזר בעת ההזמנה באתר האינטרנט (וכן בהודעת SMS), או שתימסר לפונים למוקד הטלפוני עם ביצוע שיחת הטלפון.

כל מזמין כרטיס יוכל לקבל מכשיר DVD נייד במחיר 99 שקל במקום מאות שקלים.

בכל מקרה, תשלח לחברים הודעה בדואר לגבי מועד מסירת הכרטיס לקבלת המכשיר.

הטבות המועדון. העובדה כי חברה זו היא הגדולה בארץ, וכ-70% מהחברים במועדון כבר מחזיקים בכרטיס ישראל כרט - בוודאי עמדה לנגד עיניי ישראל כרט בעת הליך שבצענו לבחירת חברת האשראי. אני מתכוון לא רק להכרה בכוחנו הצרכני, אלא לפוטנציאל הקיים בקרב חברי מועדון 'חבר' עבורה."

- באם אחליט לא לקבל את הכרטיס החדש, האם אוכל לזכות בהנחות בבתי עסק כפי שהיה עד כה?

"בעתיד הקרוב, כל עסק שמועדון 'חבר' יתקשר עימו, יעניק הנחה רק למחזיקים בכרטיס האשראי הפרטי של 'חבר'."

- האם "רמת" כרטיס האשראי שהייתה לי קודם, "זהב" למשל, תישמר בכרטיס החדש? האם תישמר גם מסגרת האשראי החוץ-בנקאית שלי, גם אם החזקתי בכרטיס אשראי אחר?

"לא תהיה ירידה ב'מעמד' הכרטיס והזכויות שהוא מקנה. אם החזיק העמית עד כה 'כרטיס זהב' - הוא יקבל 'כרטיס זהב' של מועדון 'חבר'. אם החזיק כרטיס רגיל - יקבל כרטיס זהה של מועדון 'חבר'. הבטחנו, כי לפחות מסגרת האשראי החוץ-בנקאית הקיימת תישאר אף היא, ובמקרים רבים אף תעלה - כמובן על פי החלטת חברת האשראי."

- רבים עושים שימוש באשראי חוץ-בנקאי רק במקרי חירום, מאחר והריביות על אשראי כזה הן אסטרונומיות...

"שאלה מצוינת, ולכן זה היה נושא מרכזי בהליך התחרותי. אין לי ספק כי הגענו בעניין זה להישגים יוצאי דופן, ואומר אותם: בעלי 'כרטיס זהב' יוכלו לקבל אשראי חוץ בנקאי בריבית של פריים+1% ומחזיקי כרטיס רגיל - פריים+2%. הריבית הזו נמוכה ב-50% עד 80% לעומת ריביות

"עד כה כרטיסי האשראי הונפקו באמצעות הבנקים, שנהנו מעמלות בגין הנפקה ועבור כל פעולות השימוש בהם. הבנו ש'חבר' יכולה להחליף את מקומם של הבנקים בתהליך, וכך נוכל להטיב עם החברים על-ידי הטיית ההכנסות אלינו לשם העמקת והרחבת ההטבות לעמית"

מקבילות בשוק. ברצוני להזכיר, כי העמיתים יוכלו, ליהנות מ'הלוואת אקספרס' בסכום של עד 100 אלף שקל בתנאים מצוינים!"

- מה לגבי עמלות - קיימות ועתידיות - בעת הנפקת הכרטיס, וכמובן העמלה החודשית בשימוש בו?

"ביטלנו בהסכם את העמלות על הנפקת הכרטיס ואת העמלה השוטפת, החודשית. לגבי העתיד - הבטחנו כי אם תיווצר עמלה כלשהי, שאנו לא יודעים עליה היום, נזכה להנחה קבועה של 40% אל מול הציבור הרחב. הטבה נוספת מקבלים העמיתים מחזיקי הכרטיס החדש בעת משיכת כספים בבנקומטים - פטור מלא מעמלת משיכת מזומנים בכל מכשיר של כל בנק בישראל."

- איך "חבר" תוכל למנף את כרטיס האשראי החדש, להשגת הטבות צרכניות מעבר למה שהיא מקבלת היום?

"כבר נאמר בעבר, כי 'מידע הוא כוח'. חלק בלתי נפרד מהמכרז, היה קבלת מידע מחברת כרטיסי האשראי - ולא מידע אישי כמובן - על התחומים ובתי העסק בהם נעשו העסקאות של החברים. מידע זה נחוץ לנו, כדי שנוכל לדעת מהם היקפי הפעילות בכל תחום.

אם נראה, למשל, שבתחום מסוים נעשות רכישות רבות על-ידי עמיתי המועדון - נציג את הנתונים ונבקש הנחה נוספת. אנו רוצים למצות עד תום את הפוטנציאל הצרכני של העמיתים, שלדעתנו הם ראויים יותר מכל אזרח או גוף אחר להטבות - ולו כי מדובר באנשים שמקדישים או שהקדישו את כל זמנם לביטחון המדינה."

- האם ניתן להעביר נקודות או כוכבים לכרטיס החדש?
"אצל רוב החברים שהם מחזיקי כרטיס ישראל כרט, יועברו הכוכבים לכרטיס החדש באופן אוטומטי. בעלי כרטיס אחרים, יעשו בהם שימוש

מל"ח הארץ בדרום על בסיס לקחי הצפון

מאת עמי כספי, הממונה על מידע לציבור, מטה מל"ח ארצי

משק לשעת חירום - מל"ח, הוא גוף בינמשרדי, שהוקם כדי לספק את המוצרים והשירותים החיוניים הדרושים לקיום האוכלוסייה, והמשק ולתמיכה במאמץ המלחמתי או בהתמודדות עם מצבי חירום שונים, כגון, אסונות טבע ורעידות אדמה. גוף זה דואג לקיום מערך מפעלים חיוניים ומלאי חירום, ומתאם בין משרדי הממשלה השונים וגופי התשתית, בהיערכות לשעת חירום ובהפעלתם. משימה חיונית באחריות, היא להכין את הרשויות המקומיות להתמודדות עם מצבי חירום.

במבצע "עופרת יצוקה" הוכרז על מצב מיוחד בעורף באזורים המאוימים, ולראשונה מאז הקמת מל"ח, הוכרז גם על "תקופת הפעלה של מל"ח" באותם אזורים. הכרזה זו איפשרה להמשיך ולהפעיל את המפעלים והשירותים החיוניים בדרום.

עם תחילת המבצע, גויסו אנשי מילואים של מל"ח ונפתחו מרכזי ההפעלה בבאר שבע ובלכיש - בנוסף, כמובן, למטה הארצי במשרד



ביקור סגן שר הביטחון מתן וילנאי, בחמ"ל מל"ח דרום

הביטחון. בכל הרמות תאמו אנשי מל"ח עם משרדי הממשלה וגופי התשתית פיתרון בעיות בשטח.

גם ברשויות המקומיות ניכרה נוכחותם של אנשי מל"ח - מרביתם חברי "צוות".

ראש מערך מל"ח אבי בכר, יו"ר מל"ח פיקוד דרום אפרים קרני, רמ"ט מל"ח מחוז ב"ש והגנב אלי חוגג, רמ"ט מל"ח מחוז לכיש יעקב נקש, ורמ"ט מל"ח מחוז איילון אברהם הובר (שפרש לגמלאות שבועות ספורים לפני פרוץ המבצע וחזר לתפקיד במילואים בעת המבצע), סיירו מרבית הזמן ברשויות השונות, הטו אוזן לבעיות שהועלו, ונתנו מענה לנושאים שהועלו מצד ראשי הרשויות, משרדי הממשלה ומפעלים חיוניים. במקרים רבים, אף התייחסו לסוגיות שהעלו אזרחים, ואשר לא קיבלו פתרונות ברמת רשות או המחוז.

כל הפעילות האזרחית של מערך מל"ח נעשתה בשיתוף פעולה צמוד ובתיאום מלא עם פיקוד העורף - ברמת תיאום ארצית של קביעת מדיניות מיגון. הדבר איפשר למפעלים החיוניים להמשיך לעבוד ולספק מצרכים ושירותים לאוכלוסייה, ברמת הסיוע לרשויות

המקומיות באמצעות היקל"רים (יחידות קישור לרשות המקומית), ובאמצעות חיילים ומתנדבים שסייעו בנושאים שונים לעובדי הרשות ולאזרחים.

מסתבר, כי המשק האזרחי במבצע "עופרת יצוקה" עבד כמעט ללא דופי, והבעיות שנוצרו היו מועטות ונקודתיות בלבד. זאת, בניגוד לתפקודו ולמצוקות האוכלוסייה שהתעוררו במלחמת לבנון השנייה.

העמידה המוצלחת של הרשויות ושל האוכלוסייה בעת המבצע נובעת בעיקר משלוש סיבות:

במסגרת הערכות מוקדמת שהובלה על-ידי מערך מל"ח, השכילו כלל הגופים האחראים לעורף להפיק לקחים ממלחמת לבנון השנייה ולהיערך נכון, בתאום ושיתוף פעולה, לקראת שעת חירום, תוך יישום של לקחי המלחמה.

ראשי הרשויות המקומיות ועובדיהן הפנימו את העובדה, שהרשות המקומית היא "אבן-יסוד" במתן מענה לאוכלוסייה, וכי עליהם לדאוג לצרכי הרשות ותושביה גם בשעת חירום - ולא לצפות שגורמי חוץ יטפלו בהם. סייעה לכך גם ההכרזה על "תקופת ההפעלה של מל"ח", שחיזקה את תודעתם של ראשי הרשויות ושל מנכ"לי משרדי הממשלה לפעילות הנדרשת מהם בעת הזאת.

כל הפעילות האזרחית של מערך מל"ח נעשתה בשיתוף פעולה צמוד ובתיאום מלא עם פיקוד העורף - ברמת תיאום ארצית של קביעת מדיניות מיגון. הדבר איפשר למפעלים החיוניים להמשיך לעבוד ולספק מצרכים ושירותים לאוכלוסייה, באמצעות היקל"רים ובאמצעות חיילים ומתנדבים

מאז מלחמת לבנון השנייה, נעשתה פעילות אינטנסיבית ברשויות המקומיות, ובמיוחד ביישובי עוטף עזה, שם הושקעו אמצעים רבים על-ידי מל"ח, משרדי הממשלה הרלוונטיים ועל-ידי פיקוד העורף. הדבר גרם לכך, שהרשויות המקומיות פעלו מתוך מרכזי ההפעלה - רובם שודרגו בשנתיים האחרונות על-ידי מל"ח. על-פי עדותם של ראשי העיריות עצמם, הכנה מדוקדקת זו של מל"ח סייעה להם להיכנס באופן "חלק" לניהול הרשות במצב חירום, כשרקטות מרחפות מעל ראשיהן. תרומה רבה וחשובה תרמו מתנדבים בודדים וארגוני המתנדבים לחיזוק העורף ולסיוע לרשויות ולאוכלוסייה - הן בהשתלבות בפעילות חיונית לרשות, לאוכלוסיות נזקקות ולמפעלים והן בתרומות ובסיוע תקציבי של גופים וחברות.

כאן המקום לפנות אליכם, חברי "צוות", להתנדב למשימות לשעת חירום, כל אחד ביישובו ולתרום מכישוריהם לנושאים שיכולים להיות קרובים ללבכם ולרקע ממנו אתם מגיעים.

הרמ"טים של מחוזות מל"ח, יפנו למנהלי הסניפים ברחבי הארץ ויבקשו מהם לאתר אנשי צוות החפצים להתנדב בהערכות המוקדמת, ובעיקר בסיוע בשעת חירום לרשות המקומית ולקהילה בקרבה הם חיים.

בסימן בחירות בישראל, חילופי שלטון בארה"ב, המשבר הכלכלי והזירה האזורית



מאת יוכי ארליך*

אנשי ציבור ומקצוע, נושאי תפקידים בצבא ובקהילת המודיעין, במערכת הביטחון, במשרד החוץ, במשרד האוצר, ובכירים מתחומי הכלכלה והכספים, החברה והרווחה - פרסו וניתחו את תמונת המצב בתחומיהם והציגו כיוונים אפשריים לעתיד. בין עיקרי הנושאים שנדונו:

■ **ההתמודדות עם החמאס והחיזבאללה כמסגרות של אסלאם רדיקלי בגיבוי איראן.** דוברים בולטים היו: ראש המכון למחקרים אסטרטגיים בלונדון, ג'ון צ'יפמן, ראשי ה-CIA לשעבר, ג'יימס וולסי וג'ורג טנט, מרצה ללימודי אסטרטגיה בניו-דלהי, הפרופ' ברהמה צ'לאני, ד"ר מרטין קרמר ממרכז שלם, פרופ' אברהם סלע מהאוניברסיטה העברית, ד"ר ענת קורץ מהמכון למחקרי ביטחון לאומי, הרמטכ"ל לשעבר, רא"ל (מיל.) משה (בוגי) יעלון, וחבר הכנסת ד"ר יובל שטיינמן.

■ **אופציות מדיניות בתהליכי הסדר עתידיים בזירה הפלסטינית ומול הסורים.** דוברים בולטים בהקשר הסורי היו: ראש המוסד לשעבר האלוף (מיל.) דני יתום, האלוף (מיל.) יעקב עמידור, וראש האגף המדיני-בטחוני במשרד הביטחון האלוף (מיל.) עמוס גלעד.

■ **האיומים האסטרטגיים ומרכזיות שאלת ההתערבה בפני האיום הטילי של החמאס והחיזבאללה ובמיוחד זה הגרעיני מאיראן על השלכותיו האזוריות.** דוברים בולטים עיקריים היו: האלוף (מיל.) דוד עברי, השגריר האמריקאי ג'ון בולטון, ראש המרכז לביטחון בינלאומי בסטנפורד, פרופ' סקוט סאגאן, מומחה הגרעין הצרפתי ד"ר ברונו טרטר, הגנרל הרוסי חבר האקדמיה הרוסית למדעי הטילים והארטילריה ושותף בגיבוש מדיניותה הגרעינית של רוסיה, ולדימיר דבורקין, ראש סוכנות החלל הישראלית לשעבר, האלוף (מיל.) פרופ' יצחק בן ישראל, והמישנה לשעבר למנכ"ל הוועדה לאנרגיה אטומית, ד"ר לויטה.

בשונה מהמושב על האסלאם הרדיקלי, בו שרתה אי-הסכמה (בעיקר בין הדוברים הישראלים) באשר לתוצאות מבצע "עופרת יצוקה" ומדיניות ישראל, התאפיין המושב בהבנה משותפת באשר למשמעויות התגרענותה של איראן ופוטנציאל זליגת יכולותיה אלה למדינות וגורמים באזור. חלק מהדוברים התמקדו בדרכי מניעת ההתגרענות, והיו שבחרו

זה שנים רבות ש"כנס הרצליה" הפך לבימת הדיון המרכזית בשאלות היסוד הקיומיות בפניהן ניצבת ישראל. נראה, כי ככל שמעמיק תהליך זילתן של הבימות הממלכתיות, ובראשן כנסת ישראל, כמסגרות המאפשרות עניינות ומקצועיות, האזנה ותרבות שיח, כן עולה חשיבותם של כנסים במרחב הציבורי, המפגישים מומחים ממגוון רקעים. "כנס הרצליה" קנה לו מעמד בכורה במרחב זה, ורבים מבכירי העשייה, המחקר והמחשבה באים אליו כדי לתרום וללמוד.

כנס הרצליה התשיעי התקיים הפעם תחת הכותרת "מדיניות, מנהיגות, ומדינאות לעיתות מבחן". לראשונה אירח השנה קמפוס המרכז הבין-תחומי את הכנס, הן מטעמי חיסכון והן כדי להדגיש את מעמדו הייחודי של המוסד, בראשות פרופ' אוריאל רייכמן, בגיבוש האגנדה הפוליטית-אסטרטגית והסוציו-כלכלית של מדינת ישראל. מאות משתתפי הכנס מישראל ומחו"ל, אנשי תקשורת ויחסי ציבור, פוליטיקאים, אנשי המימסד הצבאי ביטחוני, הכלכלי והחברתי בהווה ובעבר, לצד אנשי אקדמיה, מילאו במשך שלושה ימים (2-4 פברואר) את האולמות. רבים מהקוראים נאלצו מחוסר מקום לצפות בהם מעל מסכי פלזמה במבואות. כרגיל, התרחשה חלק מהפעילות בהתגודדות דשא וסיעורי מוחות מזדמנים. הבחירות המתקרבות הוסיפו לאווירה הטעונה.

ברוח מסורת שכבר התגבשה, פתח "המכון למדיניות ואסטרטגיה" במרכז הבין-תחומי והעומד בראשו פרופ' עוזי ארד, בהצגת מאזן המרכיבים העיקריים של החוסן הלאומי של ישראל. נציגי אקדמיה,

הבנה משותפת הייתה בין הדוברים באשר למשמעויות התגרענותה של איראן ופוטנציאל זליגת יכולותיה אלה למדינות ולגורמים באזור. חלק מהדוברים התמקדו בדרכי מניעת ההתגרענות, והיו שבחרו להדגיש את הלקחים שניתן ללמוד מהמקרה של פקיסטאן

הדוברים הביעו הערכות זהירות לגבי עתיד מדיניותה המזרח תיכונית של ארה"ב. בראש סדר הקדימויות של הממשל הנכנס, סברו הכול, יעמוד המשבר הכלכלי, אך גם אתגר האסלאם הרדיקאלי יעסיק את אובאמה ואנשיו עוד שנים הרבה

רחבה בין הדוברים שררה לגבי עוצמתו וחריפותו של המשבר ולגבי ההנחה כי שיאו עוד לפנינו. כבכנסים קודמים, עסק גם זה הנוכחי במכלולים נוספים הקשורים לחוסנה הלאומי של ישראל. בתחום החינוך בלט הצורך בקידום המהפכה הדיגיטאלית ושיפור איכות ההוראה ע"י הטמעת חידושים טכנולוגיים. בתחום המדעי דובר על העמקת הזיקה בין המחקר הבסיסי באקדמיה למו"פ וליישומים מסחריים ותעשייתיים. בתחום המשטר הפנימי, דנו בסוגיית שינוי שיטת הממשל בישראל או שיפור המערכת הקיימת. בתחום ישראל והתפוצות נדון הצורך בהעמקת הקשר עם הקהילה היהודית בארה"ב ועם ציבורי הישראלים בחו"ל. למעלה מ-20 נבחרו ציבור הופיעו בכנס, שנערך לפני הבחירות, רובם ככולם עשו בו לקידום מועמדותם בבחירות. במסגרת זאת, נישאו (בנפרד) שלושה "נאומי הרצליה": מפי מ"מ ראש הממשלה וראש מפלגת "קדימה", הגב' ציפי לבני, מפי שר הביטחון ויו"ר "העבודה", רא"ל (מיל.) אהוד ברק, ומפי יו"ר האופוזיציה, ראש תנועת הליכוד, מר בנימין נתניהו.

* הכותבת היא חברה בוועדת קש"צ והסברה, עורכת משנה במבט מ"מ, כתב העת למודיעין ובטחון במרכז למורשת מודיעין.

להדגיש את הלקחים שניתן ללמוד מהמקרה של פקיסטאן. הגנרל הרוסי שהציג עצמו כמהנדס שהתמחה בנושא הטילים, קבע באופן נחרץ, כי איראן כבר הפכה למעצמה גרעינית. לדבריו, טילי השיהאב-3 שמצויים בידי טהרן, שודרגו כך שהם יכולים לשאת ראשי נפץ גרעיניים ויש בידיהם טילים שיכולים להגיע לכל יעד. יצוין, כי בשולי הכנס העריכו אחדים ממאזיניו של דבורקין, כי דבריו עשויים לשקף הבנות חדשות שהושגו בין רוסיה לארה"ב בנוגע להתמודדות עם סוגיות בעלות עניין משותף, כולל בהקשר האיראני. פרופ' בן ישראל הציג גם הוא עמדה נחרצת, אך מכיוון שונה: "לאיראן לא תהיה פצצה משום שהעולם ימנע זאת!". לדבריו, אנו נמצאים כבר ב"קו האדום" ואיראן נמצאת מרחק שנה-שנתיים ממיצוי דרכה לפצצה. ככל שיתאחר סיכול התקדמותה של איראן, כך יקצר בעתיד זמן התעשתותה בדרכה זאת.

■ עתיד מדיניות החוץ של ארה"ב תחת ממשל אובאמה. דוברים בולטים היו השגריר ג'ון בולטון, ראש ה-CIA לשעבר ג'ימס וולסי וכתב הניו-יורק טיימס, תומס פרידמן. האחרון צפה כי גם לאורך המשך המאה ה-21, תהיה ארה"ב המעצמה העולמית המובילה (ולא סין). הדוברים הביעו הערכות זהירות לגבי עתיד מדיניותה המזרח תיכונית של ארה"ב. בראש סדר הקדימויות של הממשל הנכנס, סברו הכול, יעמוד המשבר הכלכלי, אך גם אתגר האסלאם הרדיקאלי יעסיק את אובאמה ואנשיו עוד שנים הרבה.

התמודדותן של ישראל, ארה"ב, והמערכת העולמית עם המשבר הכלכלי-פיננסי נדונה בהרחבה. השתתפו בכירי המשק והכלכלה בישראל, אישי ממשל, מדיניות כלכלית ומומחים מקצועיים בתחומי הכלכלה, הכספים ומשק האנרגיה העולמי בארה"ב ובאירופה. הסכמה

חברי "צוות"

התנדבו למשימות התנדבות!!!

לעזרת צה"ל, לעזרת הנוער, לעזרת מערכי העורף
הירשם במשרד הסניף שלך

אתר "צוות" המחודש מזמין אותך לגלוש

www.tzevet.co.il

מדינה בדרך



בכלכלה ובחברה המודרנית יש לענף התחבורה, על כל מרכיביו - יבשתי, אווירי וימי - משקל מכריע לבחינת רמתו הכלכלית של המשק: הנעה חופשית של סחורות ושירותים ומתן אפשרות לכל אחד להגיע ממקום נתון למקום אחר. וכל זאת במינימום של הפרעות וחיכוכים

הינחה: אפרים לפיד • כתב: יוסי דותן

רבים מחברי "צוות" ממלאים תפקידי מפתח בענף התחבורה: החל משר התחבורה (לפחות עד כה) שאול מופז (רא"ל), מי שהיה רמטכ"ל. דרך ממלאי תפקידים ברמות שונות. הפגשנו את יוסי דותן (תא"ל) מנכ"ל נת"ע - נתיבי תחבורה עירוניים, המייצג את הנושא המטרופוליני, את המהנדס ראובן לב-און (אל"מ) המהנדס הראשי של "כביש 6", המייצג את התנועה הכלל-ארצית, ואת מתי רביבי (אל"מ), מהנדס ומומחה בטיחות, מי שגם היה בעבר יועץ הרמטכ"ל לטיחות, המייצג את הנושא הכאוב של בטיחות

מספר כלי הרכב הפרטיים בישראל גדל בקצב מואץ. בשנת 1976 היו 120 כלי רכב מנועי לכל 1,000 תושבים ובסוף 2007 - 300 כלי רכב ל-1,000 תושבים. בשנת 1976, למשל, נעו בארץ כ-430,000 כלי רכב פרטיים. ובסוף 2007 כמעט 2,300,000.

בתחבורה הציבורית היו ב-1976 כ-30,000 כלי רכב ציבוריים (מוניות, אוטובוסים זעירים, אוטובוסים), ובסוף 2007 כמעט 140,000. אלה מספרים שהתשתית הקיימת מתקשה להתמודד איתם.

על רקע דברים אלה, התבקשו המשתתפים במפגש לציין מהם מאפייני התחבורה היבשתית בישראל ברמת המקרו, כגון תכנון,

ותאונות בישראל. קיבלנו נתונים ממנכ"ל הרכבת חקי הראל (אלוף) המייצג את אמצעי התחבורה המתפתח ביותר בישראל. יש עוד רבים מפורשי צה"ל, חברי "צוות", בעמדות מפתח בענף זה, כמו יצחק זוכמן (אל"מ) סמנכ"ל לפיתוח של משרד התחבורה, שמאי אסיף (סא"ל) ראש מינהל התכנון, אודי סביון מנכ"ל "דרך ארץ" ואחרים.

בתחום התחבורה היבשתית, ישראל דומה במאפייני גידול מספר כלי הרכב הפרטיים והירידה היחסית במספר האוטובוסים, למה שקיים בארצות מערביות אחרות. עם העלייה ברמת החיים, עולה רמת השימוש ברכב פרטי.



בני שליטא, נת"ע



ראובן לב-און, כביש 6



מתי רביבי, בטיחות בדרכים



יוסי דותן, נת"ע

רב שיח: עתיד התחבורה היבשתית בישראל



כביש 6, שתי תחנות דלק, זז מול זז (מראה אווירי). צילום: משה מילר (לעים)

תקציב, "שחקנים ראשיים" וכו'.

ראובן לב-און, המהנדס הראשי של "כביש 6", אומר כי בשנים האחרונות בולטת יותר ויותר המגמה של מציאת האיזון הראוי בין קידום תשתיות להסעת המונים בכבישים המרכזיים של מרכזי המטרופולינים, ומציאת השילוב המתבקש הכלל-ארצי, בין תחבורה פרטית לתחבורה ציבורית. הוא מביא לדוגמא את ירושלים ופרויקט הרכבת הקלה, את גוש דן ותוכניות נת"ע, את כריית המנהרות בכרמל, באזור חיפה, וכן פעילות תשתית בבאר שבע, הנעשים תוך ניסיונות בלתי פוסקים לגשר בין הפיתוח לצרכים ההולכים וגדלים.

תמ"א 42 - חדשנית במאפייניה

החזון המשולב, עפ"י לב-און, הוא מערכת ארצית יבשתית-כבישית-מסילתית, המשולבת במערכות תוך-מטרופוליניות, שבבסיסן קיימות מערכות של הסעת המונים. "התפיסה המשולבת" אומר לב-און, "עדיין אינה נחלת כלל הגורמים במערכת. עד לפני שנים מעטות, חלק גדול של תשומת הלב ניתנה, למשל, למחלפים כרכיב בפני עצמו, והייתה הזנחה של המערכת המטרופוליטית. כיום אנו בשלבי מעבר ליתר תיאום ויתר שילוב בין מערכות התכנון "ועדיין יש מקום רב לשיפורים".

תוכנית המתאר הארצית החדשה, תמ"א 42, אומר לב-און, נותנת עדיפות עליונה לשילוב המערכות התכנוניות והיא חדשנית במאפייניה, באופן שלא היה מוכר בעבר בישראל.

"היום כביש 6 לא היה יכול לקום"

ההחלטה על הקמת כביש 6 התקבלה בממשלה ב-1992 והחברה הוקמה ב-1993. המטרה נקבעה: סלילת כביש אורך עורקי בישראל מצפון לדרום ולהיפך, להקל את מצוקת התנועה בכבישי המרכז. החזון הינחה את ראש הממשלה יצחק רבין ז"ל והשרים דאז, והם ראו בעיני רוחם את הכביש העורקי

שמחבר את הפריפריה למרכז. ב-1995 החליטה ממשלת רבין שהקטע המרכזי יהיה זכייני וכך הפרויקט יצא לדרך. מול הסקפטיות ש"הישראלי לא ישלם אגרה" הייתה הפתעה לטובה: התברר שהישראלים קלטו את משמעות ערך הזמן והחיסכון שהכביש מאפשר, וכן את החיסכון בדלק וההמתנות בצמתים וברמזורים, וכו'.

לעומת תחזית שהשנה 2009 אמורים היו לנסוע 90,000 כלי רכב ביום, המספר כיום הוא 105,000 משמע מעל 15% יותר; וכן התחזית הייתה ש-11% מכלי הרכב המשתמשים יהיו כלי רכב כבדים, והיום השיעור הוא 14%, כך שבהחלט אפשר לראות בכביש הצלחה.

"צוות": עד כמה התכנון לוקח בחשבון את נושאי איכות הסביבה?

לב און: המודעות לנושא עלתה באופן דרמטי בעשור האחרון. למשל בקטע, 18 של כביש 6, בין עירון ליקנעם, הנמצא עתה בתהליך סלילה, מוקם מעבר אקולוגי מיוחד עבור בעלי חיים שנמצאים במרחב רמות מנשה, וזאת מתוך רצון למצוא איזון בין הפיתוח לבין הסביבה.

חשוב לציין, שהתכנון הפורמלי-נורמטיבי של התחבורה מגובה ב"נוהל פר"ת" או בשמו המלא "נוהל פרויקטים תחבורתיים". כל פרויקט מצומת ועד מנהרה, עובר מבדק כלכלי בהובלת משרד האוצר, ובתיאום המשרדים הרלוונטיים. החלק היותר פרובלמטי הוא החיים השוטפים, כאשר רשויות מקומיות ורשויות תכנון מעלות השגות והתנגדויות, אפילו עד רמת הרמזור הבודד. אז מתברר "שיש חוסר סימטריה מוחלט בין סמכות לבין אחריות. לכל אורך התכנון יש בעיות רבות מאוד, עד השגת פתרון מקובל על הצדדים".

"צוות": בסוגיית הבטיחות בדרכים, ידוע שהקטל בדרכים תובע קורבנות יותר מכל הרוגי המלחמות. נראה שבשנים האחרונות

מקור השם "מחלף הנשרים"

קריאת שמות המחלפים של "כביש 6" נתונה לסמכותה של ועדת השמות הממשלתית. בוועדה פעיל יהודה זיו, (סא"ל) חבר "צוות" ומי שהיה ראש מדור ידיעת הארץ במפקדת קצין חינוך ראשי, ובעבר סייר ידוע בתקופת הפלמ"ח. אחת ההברקות של יהודה זיו היא שם המחלף שליד רמלה: "מחלף נשרים". ומה מקור השם?

ליד רמלה מצוי מפעל המלט "נשר". אם כך היו צריכים לקרוא למחלף "נשר". אבל יהודה זיו, בדרכו המיוחדת, החליט לא "נשר" אחד אלא שני "נשרים". כי בקרבת מקום מצוי הישוב "יד-הרמב"ם". והרמב"ם, ידוע גם בכינויו "הנשר הגדול". הרי לכם חיבור שחיבר זיו, ועל כן שם המחלף - "מחלף נשרים".

רב-שיח: עתיד התחבורה היבשתית בישראל

כשיש תאונה, מתייחסים אליה כבעיה נקודתית: מה הגורם שלה; האם זה הגורם האנושי; האם שתייה מופרזת; האם מיפגע פיזי בדרך; וכו'. אין תפיסה או טיפול קונספטואלי.

שינוי הגישה בצה"ל וירידה

דרמטית של 70% בתאונות הדרכים

כדוגמה הוא מביא את שינוי התפיסה שהיה בשעתו בצה"ל. רק כאשר הוטל על המפקדים לנהל את הבטיחות ביחידותיהם, כולל ביחס לתאונות סופשבוע, שלא במסגרת השירות הצבאי, ולא להשאיר זאת לגופים "חיצוניים" כמו גורמי משטרה צבאית וחינוך, ואף נתנו סמכות בידי המפקדים, הסתמנה ירידה משמעותית בתאונות דרכים בצה"ל. כאשר מפקדים נדרשו ושוכנעו ביחס לקשר בין בטיחות ומלחמה בתאונות הדרכים, לבין איכות היחידה שבפיקודם ואיכות הצבא בכלל, חלה ירידה דרמטית של 70% בתאונות.

במערכת האזרחית, עפ"י רביבי, יש למצוא פתרון תעבורתי שתורם לרווחת הציבור, מוריד עומסים, מקטין לחצים פסיכולוגיים ויוצר אצל האזרח תחושה שלמדינה אכפת והיא מתאמצת להגן על הנהג, הנוסע והולך הרגל. חלק מהפתרון היא הקטנת החיכוך בין התחבורה הפרטית לתחבורה הציבורית, שכיום חולקות את אותו מרחב. העובדה שאין הפרדה ביניהן היא בעייתית מאוד.

לדעת רביבי, הטיפול חייב להיות מקיף, החל מהגן ומביה"ס, דרך הצבא וכמובן במערכות האזרחיות. בין השאר, רביבי קורא למיסוד מושג ה"כבישאות". לשיטתו, לא ע"י הצבת "שוטר בכל צומת", אלא על המשטרה להפעיל ניידות לעזרת הנהגים, להקלת התנועה, ולא במטרה להעניש. זוהי דוגמה לשינוי מערכתי בגישה, שסופה שינוי בתחושת האזרח שלמדינה איכפת ממנו, והיא דואגת לאיכות החיים שלו.

ישי דותן, מנכ"ל נת"ע, נתיבי תחבורה עירוניים תופס את מושג ה"הזדמנות" שטבע רביבי, כ"מעבר ממה שאנשים עושים ככורח, לדבר שאנשים יעשו כעניין רצוני, מתוך עצמם".

בתכנון של נתיבי התחבורה העירוניים והמטרופוליניים יש, לדעתו, להעביר את המשתמש בדרך מגישה של "מוכרח" לנסוע ברכב הפרטי שלו, אל "רצאה" לנסוע במערכת תחבורה ציבורית. המערכת התחבורתית בישראל הולכת ונסתמת, כמו בבנגקוק של היום, שבה התנועה בקושי זזה. המערכת של נת"ע הולכת ומשתכללת והאזרח נוכח יותר ויותר שהיא לא "עירונית" בלבד, ולא "ארצית"



רביבי קורא למיסוד מושג ה"כבישאות". לשיטתו, לא על-ידי הצבת "שוטר בכל צומת", אלא על המשטרה להפעיל ניידות לעזרת הנהגים, להקלת התנועה, ולא במטרה להעניש. זוהי דוגמה לשינוי מערכתי בגישה, שסופה שינוי בתחושת האזרח שלמדינה איכפת ממנו, והיא דואגת לאיכות החיים שלו

אלא הזדמנות. כל התנהגות על הכביש היא מיקרוקוסמוס של כל מה שנעשה בחברה שלנו. האסטרטגיה והקונספציה צריכות, 'לתקוף', את הנושא מתוך גישה שצריך למנף ערכים ודפוסי התנהגות בחברה.

יש יותר מודעות לבעיה, הן ברמה הממשלתית והן מצד גורמים לא מוסדיים כמו עמותת "אור ירוק". האם תתכן פריצת דרך? מתי רביבי: "מדינת ישראל עדיין לא השכילה להבין, שבטיחות בדרכים היא לא בעיה

נת"ע - נתיבי תחבורה עירונית: תעודת זהות

נת"ע - נתיבי תחבורה עירוניים, היא מערכת הסעה המונית במרכז הארץ, שליבתה רשת רכבות עירוניות קלות ואוטובוסים מתקדמים. על פי חזון נת"ע "הרכבת הקלה תהיה מנוע לצמיחה כלכלית, חברתית ואורבנית תוך שמירה על איכות החיים והסביבה".

המרחב המטרופוליני כפר סבא, רעננה והרצליה בצפון, הים במערב, פתח תקוה, קרית אונו יהוד ואור יהודה במזרח ונס ציונה ורחובות עד צומת ביל"ו בדרום.

הקו מס' 1, המכונה "האדום", יהיה בן 22 ק"מ ויהיה הראשון והמרכזי שבין הקווים, במסלול שבין פתח תקוה לבת ים.

אוכלוסיית המטרופולין עד שנת 2020 כ-3.6 מיליון תושבים. כיום כ-2.9 מיליון שהם 44% מתושבי המדינה ו-540,000 כלי רכב הנכנסים למרכז כל יום.

מספר נוסעים מוערך כ-1.4 מיליון נוסעים ביום. כ-430-400 מיליון בשנה. (בשנות ה-20 של המאה ה-21). **אורך קווים** כ-200 ק"מ.

נת"ע מתחברת לקהילה

אחד הנושאים שנת"ע מפתחת הוא קשר עם הקהילה. בנת"ע איתרו אנשי קשר בכל עיר במרחב הפעילות והם מבקרים בבתי תושבים, ומסבירים על הפרויקט. בנוסף הם מעבירים שיעורים מיוחדים בכיתות ד' ו-ה' בבתי ספר, בהיקף של 12 שעות לימוד, ובשיתוף עם החברה להגנת הטבע. הכוונה להשקיע בתושבים, גם בני הדור הצעיר, כדי שייכירו בערך הפיתוח התחבורתי, ובחשיבות המעבר למערכת הסעה ציבורית, וכן שילוב התושבים בהיבטים הירוקים של הפרויקט.

דותן: "בלי אופטימיות אינסופית, אסור לבוא לתפקיד כמו שלי". בהיבט המעשי, אף אם מדובר 'רק' ב-200 ק"מ של קווים, נדרשת החלטה עקרונית של מדינת ישראל לצאת לדרך, כפי שנעשה בהחלטה לפתח את קווי רכבת ישראל. לגבי הרכבת, החליטו לפני 10 שנים וכיום רואים תוצאות". ייתכן שהקווים של נת"ע יפעלו בתוך 10 שנים, אבל נראה לו יותר ריאלי - אולי בעוד 15 שנים. עם זאת ההקמה יכולה להימשך 20 שנה

רב שיח: עתיד התחבורה היבשתית בישראל

© Rgrat | Dreamstime.com



מערכת הסעת המונים. פכה זה היה פעם...

רכבת ישראל עלתה על הפסים

בעוד שמערך הכבישים בישראל מתקשה להתמודד עם נפח התחבורה של כלי הרכב, ההולך וגדל, והפתרונות הם בטווח של שנים, "הבשורה" לתנועה חופשית יותר מגיעה כיום דווקא מרכבת ישראל.

מזה 10 שנים, בעקבות החלטת הממשלה לבצע השקעות מסיביות ולפתח את מערך מסילות הברזל, הרכבת "עלתה על הפסים". הנתונים מראים כי מאז 2001, למשל, יש עלייה בלתי פוסקת בגידול במספר הנוסעים.

בין 2001 ל-2008 עלה מספר הנוסעים בשנה מ-15 מיליון לכ-35 מיליון - עליה של 130% ויותר. בשנה האחרונה, 2008 למשל, שיעור הגידול הוא כ-14% לעומת השנה שקדמה, 2007, והתחזית עד 2015 מראה על מגמה קבועה ודומה. הצפי ב-2015 הוא ל-73 מיליון נוסעים בשנה.

אין ספק כי הציבור הישראלי מעדיף יותר ויותר את התחבורה הציבורית, לפחות במה שקשור לרכבת ישראל.

הדבר מאשש את דברי מתי רביבי, שאמר כי דרוש שינוי קונספציה, והקניית תחושה לישראלי שהמדינה באמת דואגת לו ולרווחתו.

ואולי זהו סימן מעודד גם לגבי עתידו של פרויקט נת"ע, אמצעי ההסעה ההמונית, הרכבת הקלה והאוטובוסים המיוחדים של פרויקט נת"ע, שעדיין בתחילת דרכו.

800 מיליון שקל הושקעו בתשתיות

הנהנות הראשונות מהפיתוח התחבורתי של נת"ע הן הרשויות המקומיות. נת"ע כבר השקיעה 800 מיליון שקל בהחלפת מערכות מים וביוב, תשתיות חשמל והורדת כבלים לתוך הקרקע, ועוד. בין הראשונות שנהנות פתח תקוה ויפו.

זהו איתות משמעותי לציבור, אומר דותן, השקעה כזו משמעותה רצינות בפיתוח הפרויקט וצעידה למימושו. זהו גם איתות ברור של רצינות לבנקים אשר יממנו חלק מהתכנית.

"צוות": האם נשקלה האפשרות להרים את הקווים אל מעל הקרקע, כמו בנגקוק למשל, במקום על פני האדמה או מתחתיה.

דותן: הפתרון לקווים עיליים מצוין, וגם זול יחסית. אך לא מתאים למנטליות הישראלית. ראו מה קרה בעת בניית התחנה המרכזית החדשה בתל-אביב. קווים עיליים זולים יחסית, בערך ב-30% עד 40% מקווים שמונחים על הקרקע. לעומתם קווים תת-קרקעיים יקרים פי 5 ויותר. כאן המנטליות או הפסיכולוגיה של הישראלי ניצחה את השיקול הכלכלי.

בפרויקט נת"ע צפויים להיות שותפים גופים גדולים וחברות מחו"ל, כדוגמת "אפריקה ישראל" ו"אגד", חברת "סימנס" מגרמניה שתספק את הרכבות, חברה מסין שכורה כיום את מנהרות הכרמל, ותכרה את המנהרות של רשת נת"ע, חברה מפורטוגל שתעסוק בהנדסה ובבניית התחנות התת-קרקעיות, וחברה מהולנד שתהיה המפעיל העתידי של התנועה.

חברי "צוות" במינהלת נת"ע ובניהול כביש 6

במינהלת נת"ע 100 עובדים מתוכם 10 הם פורשי צה"ל, חברי "צוות". לחברה דרושים בעיקר מהנדסים, שמבינים היטב את השפה והקודים המקצועיים. בעלי ניסיון במערכות דומות בצה"ל, כגון מרכז בינוי, או אנשי הבינוי של חיל האוויר.

בכביש 6 המנכ"ל הוא יהודה כהן (תא"ל) לשעבר קצין הנדסה ראשי.

המהנדס הראשי הקודם היה ראובן נבו (אל"מ) בעבר מפקד מרכז בינוי.

המהנדס הראשי כיום הוא ראובן לב און (אל"מ).

ראש אגף כלכלה ניצן יוצר (סא"ל).

ראש אגף נכסים גדעון תירוש (סא"ל) איש ח"א וטייס מסוקים.

עד לפני שנה היה היו"ר של כביש 6 רא"ל משה לוי ז"ל, הרמטכ"ל לשעבר.

מהיסטוריה בטחונית להוראת לימודי היסטוריה בביה"ס בראשל"צ



מימין: יעקב קנמון, משה פלדמן, יעקב נבו, ציון כהן וגלעד ידיד. פורשי צה"ל יוצא שב"כ אחד, בוגרי "תוכנית צוות" להסבה לחינוך ולהוראה במכללה האקדמית בית ברל

מאת: יוסף גפן

בביה"ס השש-שנתי מקיף ח' ע"ש חיים בר-לב בראשל"צ, מלמדים חמישה מורים להיסטוריה, כולם גברים, וכולם פורשי מערכת הביטחון שעשו הסבה להוראה: אל"מ אחד, שלושה סא"לים ופורש שב"כ אחד, מלמדים באותו בית ספר זה כמה שנים היסטוריה וגם אזרחות.

"בחרנו להגיע לחינוך, ולא למשרות בשוק הפרטי", הם אומרים. "הרגשנו שהתחום מעניין אותנו, יש לנו מה לתרום וזו עבודה ערכית ממדרגה ראשונה. למרות העבודה הקשה, והתגמול הנמוך, יש לנו סיפוק עצום. אידיאלים וערכים אינם מלות גנאי, אנחנו באמת מאמינים בזה, וקוראים לאחרים כמונו להצטרף ולתרום למערכת."

החמישה מלמדים יחד בביה"ס זה חמש שנים. חלקם הגיע לביה"ס עוד לפני כן ומלמד בו כבר תשע שנים. החמישה לא הכירו לפני כן, שלושה מהם נפגשו בהסבה להוראה בבית ברל ושניים הצטרפו מהמחזורים שלאחר מכן.

בעיני המנהלת, הגב' **נטע זלינגר**, הרעיון מצא חן, והיא ביקשה "לקבל עוד פורשי צבא, מהחממה הזו שעושה להם הסבה והופכת אותם למורים...".

"אנחנו מגיעים למערכת הזו", אומר **ציון כהן**, "לאחר שכבר עשינו

קריירה אחת. אנחנו בוגרים, בעלי ניסיון חיים ויודעים להתמודד מול נוער דעתן ובעל דרישות. בכך יש לנו מה לתת למערכת מעבר למה שניתן לקבל בהכשרה לתעודת הוראה. ניסיון החיים הזה לא יסולא בפז."

לחמישה יש רק מלים טובות לומר על נטע זלינגר, על האמון שהיא רוחשת להם מתחילת הדרך ועל ההזדמנות שנתנה להם כשקלטה אותם במערכת. הם גם מספרים בגאווה על ההשתלבות המוצלחת בחדר המורים, קבלת הפנים האוהדת והסיוע שקיבלו מצוות ההוראה שהקל על קליטתם במערכת.

ציון ועמו אנשי צוות האחרים, דאגו מיד עם הגיעם לביה"ס ובסיועה של מנהלת ביה"ס, ליזום הקמת חדר היסטוריה. החדר המאובזר הוקם במהרה ובו מקרן, ספרייה עשירה של מאות סרטי וידיאו ו-DVD, עשרות ספרי היסטוריה, מחשב ובו מצגות, סיכומים וסרטונים בנושאי הלימוד ועוד. בקיצור, חדר מקצוע לתפארת בו מועברים חלק מן השיעורים לכיתות בצורה ובאווירה אחרת.

מאז שהם משולבים בביה"ס, הם תורמים הרבה מעבר לעבודתם כמורים בלבד. משולבים בצוות ההנהלה, ומשובצים בתפקידים שונים:

יעקב קנמון רכז שכבה, ציון כהן רכז היסטוריה וגם אחראי על "פורום התלמידים הירוק" שעוסק בנושאי איכות הסביבה בביה"ס (שקיבל לאחרונה הסמכה כ"בית ספר ירוק" ע"י המשרד להגנת הסביבה).

משה פלדמן אחראי על המרכז להוראת השואה. שני האחרונים הם גם מדריכי משלחות נוער לפולין.

גלעד ידיד עתה בשנת שבתון, ובכל זאת לקח על עצמו לבקשת ההנהלה, ללמד שתי כיתות י"ב אזרחות.

יעקב נבו ריכז את מגמת "אתגר" של כיתות מתקשות ו"התמחה" בכיתות חלשות שיש לקדם בהרבה סבלנות ואהבה. כמו כן הוא אחראי על אתר האינטרנט של ביה"ס.

ציון כהן: "אנחנו מגיעים למערכת הזו, לאחר שכבר עשינו קריירה אחת. אנחנו בוגרים, בעלי ניסיון חיים ויודעים להתמודד מול נוער דעתן ובעל דרישות. בכך, יש לנו מה לתת למערכת מעבר למה שניתן לקבל בהכשרה לתעודת הוראה. ניסיון החיים הזה לא יסולא בפז"

ועל-ידי קשר עם הקהילה. כמו כן יש סרטון תדמית ביו-טיוב, בקישור: <http://www.youtube.com/watch?v=Quy-0PA16U8>
הרעיון להקמת המרכז היה של מנהלת ביה"ס השש-שנתי, נטע זלינגר ומוביל את הנושא משה פלדמן. לביה"ס יש אתר היסטוריה מוצלח ועמוס חומרי לימוד: <http://hmakif.go.cet.ac.il/go>

בנוסף, כל החמישה הם מחנכי כיתות, ורואים בכך חשיבות לא פחותה מלהיות מורה מקצועי.
לאחרונה נפתח בביה"ס מרכז להוראת השואה. יש בו מוזיאון מעוצב ומכובד, והדגש הוא על העברת המסר של זיכרון השואה לתלמידים באמצעות תוכניות לימודיות (דגש מיוחד על ילדים בשואה)

תואר ראשון בהיסטוריה של המזה"ת ותולדות א"י, תואר שני ביחב"ל הסבה לחינוך וקורס מנהלים בבית ברל. מדריך משלחות נוער בפולין.
מתגורר בראשל"צ, נשוי ואב לשלושה.

יעקב קנמון בן 50, שירת 23 שנים במשטרה הצבאית. פרש באפריל 1999, בדרגת סא"ל. סיים הסבת אקדמאים להוראה בבית ברל.

מאז שנת 2001 נמצא במערכת החינוך במגוון תפקידים (מורה, מחנך, רכז שכבה). השכלה: תואר ראשון בהיסטוריה, תואר שני במנהל עסקים.
מתגורר בראשל"צ, נשוי ואב לארבעה.

יעקב נבו בן 52, שירת בחיל השלישית ופרש בדרגת סא"ל לאחר 25 שנות שירות. לאחר הסבה להוראה בבית ברל החל ללמד במקיף ח' בספט' 2003. השכלה: תואר ראשון היסטוריה של המזה"ת, תואר שני מינהל עסקים. הסבה לחינוך וקורס מנהלים בבית ברל.
מתגורר בראש העין ואב לשלושה.

ציון כהן בן 50, שירת 23 שנים בחמ"ן. פרש בשנת 1999 בתפקיד סא"ל. לאחר הסבה להוראה בבית ברל, החל ללמד במקיף ח' בספט' 2000.

השכלה: תואר ראשון היסטוריה של המזה"ת ותולדות א"י, תואר שני מינהל עסקים. הסבה לחינוך וקורס מנהלים בבית ברל. בוגר קורס מדריכי משלחות נוער לפולין של יד ושם. מתגורר בראשל"צ, נשוי ואב לשלושה.

גלעד ידיד בן 54, 25 שנות שרות בחיל השיריון. נספח צה"ל ונציג משרד הביטחון בברזיל פרו ובוליביה.

השכלה: תואר ראשון בהיסטוריה, תואר שני ביחסים בינ"ל, לימודי תואר שני במינהל חינוכי. פרש בשנת 1999 בדרגת אל"ם, עבר הסבה להוראה בבית ברל. מאז ההסבה משמש כמחנך ומורה. מנהל בהתנדבות את מחלקת הנוער של מכבי ראשל"צ בכדוריד. נשוי ואב לשלושה.

משה פלדמן בן 55, שירת 26 שנים בשב"כ. פרש לגמלאות בדרגה המקבילה לסא"ל בצה"ל. למד במסגרת תכנית ההסבה לחינוך בבית ברל ומאז ספט 2001 מחנך במקיף ח'. השכלה:

נטע זלינגר, מנהלת ביה"ס השש-שנתי מקיף ח' ע"ש חיים בר לב בראשון לציון: "אשמח להמשיך ולקלוט בוגרים נוספים של 'תוכנית צוות' להסבה להוראה ולחינוך"



מאת: יוסי פורת

בגיל התבגרות יוכלו להזדהות איתן. יש לרשותי אנשים שמוכנים לקחת על עצמם גם תפקידים נוספים שמעבר לעבודת ההוראה נטו, כמו רכז שכבה, אחראי על מרכז להוראת השואה ועוד".
נטע זלינגר מציינת, שהיא מוכנה לסייע לגורמי "צוות" ולבית ברל בפיתוח התוכנית בעתיד, בהפקת לקחים ובשיפור ההכשרה, מתוך הוקרה לתוצאות התוכנית ולבוגריה ומדגישה כי תשמח להמשיך ולקלוט פורשים נוספים בבית הספר.

נטע זלינגר, מנהלת ביה"ס המקיף בו מלמדים החמישה, למדה זה מכבר להעריך ולהוקיר את בוגרי "תוכנית צוות" להסבה ולהכשרה להוראה ולחינוך במכללה האקדמית שב"בית ברל".
כבר לפני שנים, כאשר ד"ר רינה ברקול עמדה אז בראש תוכנית זו, נחשפה זלינגר לפורשים ולתוכנית המיוחדת, כאשר אירחה בבית ספרה את הסטודנטים לשם הכרת מערכת החינוך מקרוב. בעקבות החשיפה, וכשראתה את הפוטנציאל הגלום בבוגריה, ביקשה לקלוט אותם לבית ספרה.
"אלה אנשים מאוד איכותיים שבאים לעבוד בחינוך מתוך אידיאלים, אנשים שכבר בשלו וחוו קריירה, ועל כן מקדישים עצמם במלוא העצמה ובמלוא ההשקעה בעבודה החינוכית", אומרת זלינגר. "כמנהלת היה לי חשוב לקלוט בביה"ס דמויות גבריות, שתלמידים

קיימים סרטונים של חלק מהחברים באתר הנקרא: REAL OVERCOMING הקהילה הבינלאומית להעצמה אישית. האתר מספר על חוויות קריירה שנייה, ובסרטונים הללו החברים מתארים מדוע ואיך בחרו בתחום החינוך ומהי תחושתם בנוגע לכך.

גלעד ידיד - http://www.realovercoming.com/ESHKOL_SITE_HEB/film_details.aspx?code=1193

משה פלדמן - http://www.realovercoming.com/ESHKOL_SITE_HEB/film_details.aspx?code=907

ציון כהן - http://www.realovercoming.com/ESHKOL_SITE_HEB/film_details.aspx?code=1102

הזכאות לפיצוי המבוטחים בפוליסת "בריאות בצוות"

מאת: אילן דולפין יו"ר ועדת הבריאות, ועמיר להב מנהל הביטוח הרפואי והסיעודי של "צוות"

בתחילת פברואר 2009 שודרה כתבה בטלוויזיה אודות פיצוי המגיע למבוטחים, שיש להם פוליסות בריאות פרטיות, במקרים בהם אינם מפעילים את הביטוח הפרטי לביצוע ניתוחים. בעקבות הכתבה התעוררו שאלות של מבוטחים בביטוח "בריאות בצוות". על מנת להעמיד את הדברים על דיוקם, מפורט להלן מנגנון הפיצוי למבוטחים הנמצא בפוליסת "צוות"

א. ביצוע ניתוח בבית חולים ציבורי (פוליסת "בריאות בצוות" - עמ' 32 סעיף 3)

כאשר המבוטח מבצע את הניתוח בבית חולים ציבורי (כיסוי הניתוח הינו באמצעות טופס 17 מקופת החולים), הוא זכאי להחזר כספי מפוליסת "בריאות בצוות", וזאת, למרות שלא הייתה לו הוצאה כספית בפועל. הפיצוי מחושב לפי המקרים הבאים:

1. ניתוח אלקטיבי - (ניתוח המתוכנן מראש) - במקרה זה זכאי המבוטח לפיצוי המחושב לפי מספר ימי האשפוז (מיום לפני ביצוע הניתוח, אם היה, ועד יום היציאה - לא כולל, ועד מקסימום 21 ימים) - סכום הפיצוי מחושב לפי 700 שקל לכל יום.

2. ניתוח דחוף - (שאינו מתוכנן מראש) - דהיינו, המבוטח מגיע לביה"ח באופן דחוף ולא מתוכנן (כגון צנטור דחוף וכו'), ו/או מגיע לאשפוז שבמהלכו נדרש לניתוח. אזי הפיצוי היומי מחושב לפי 400 שקל (חישוב הימים בדומה לניתוח אלקטיבי).

ב. ביצוע ניתוח בבי"ח פרטי (פוליסת "בריאות בצוות" - עמ' 32 סעיף 4)

הכוונה שהמבוטח בוחר את המנתח* ואת ביה"ח הפרטי שבו הוא מעוניין לעבור את הניתוח (בתי החולים בירושלים כגון: הדסה ושערי צדק, שבהם הניתוח מבוצע דרך השר"פ נחשבים גם הם בביה"ח פרטי).

1. כאשר כל הניתוח מבוצע במימון הביטוח של השב"ן (הכוונה לביטוחים הנוספים בקופות החולים - כללית מושלם, פלטינום, מכבי זהב, לאומית זהב, מאוחדת שיא ועדיף וכו') - הפיצוי שיקבל המבוטח:

א) החזר כל ההשתתפות העצמית (אם הייתה) - עפ"י קבלה מקורית.
ב) פיצוי של 25% מעלות הניתוח (עלות הניתוח נקבעת לפי מחירון משרד הבריאות המתמחר כל סוג ניתוח).

מבצע מיוחד:

התייעצות רפואית במרפאות חוץ במימון מלא של "הפניקס"

חשוב ומומלץ, לפני שמקבלים החלטה למהלך רפואי כגון ניתוח, טיפול וכו', לקבל חוות דעת נוספת מרופא מומחה. מבוטחי ביטוח בריאות בצוות רשאים לקבל ייעוץ רפואי חינם (במימון מלא של חברת הביטוח) במרפאות החוץ במרכזים הרפואיים הבאים:

רמב"ם, איכילוב, תל השומר ואסף הרופא. כדי לנצל את הזכאות, יש לפנות למוקד הבריאות של צוות ב"מדנס" (1-700-700-251) לקבלת ההפנייה.

2. כאשר חלק מעלות הניתוח ממומנת ע"י השב"ן וחלקו ע"י ביטוח הבריאות של "צוות".

א) במקרה זה, לא ישלם המבוטח השתתפות עצמית (כפי שנקבע בפוליסת "צוות" לפי סוג הניתוח).

ב) החזר כל ההשתתפות העצמית של השב"ן (במידה והייתה).

3. כאשר כל הניתוח ממומן ע"י ביטוח "בריאות בצוות" - ישלם המבוטח השתתפות עצמית מלאה כפי שמפורט בגוף הפוליסה. (באפשרותו להגיש את הקבלה לביטוח הנוסף בקופ"ח).

בחירת מנתח*

רצוי ומומלץ לבחור את המנתח מתוך רשימת רופאי ההסדר המופיעה בחוברת הביטוח. כאשר בוחרים מנתח הסכם כל שכר טרחת המנתח מכוסה במלואו ע"י חברת הביטוח. יש לוודא מול המוקד (1-700-700-251) שאכן הרופא נמצא בהסכם וזאת כיוון שהרשימה מתעדכנת מדי זמן!

* כאשר בוחרים רופא שאינו בהסדר, הנ"ל יכול לגבות שכ"ט גבוה מאוד וההחזר של חברת הביטוח יהיה חלקי (בגובה השכר שמשולם לרופא הסדר) ואזי ההוצאה תהיה מכיסו של המבוטח! (ההפרש יכול להגיע לעיתים לאלפי שקלים!)

פוליסה פרטית להארכת משך הכיסוי הסיעודי ב"בריאות בצוות"

הביטוח הסיעודי בפוליסת "בריאות בצוות" (כמו גם ברוב הפוליסות הקולקטיביות וביטוחי קופות החולים), הינו לתקופת תשלום של 5 שנים (דהיינו 60 חודשי תשלום מיום שהמבוטח הפך לסיעודי ותביעתו הוכרה).

בשנים האחרונות אנו עדים לכך, שחולים סיעודיים זקוקים לביטוח זה, הרבה מעבר ל-5 שנים ואזי הם נשארים ללא כיסוי ביטוחי.

על מנת לתת מענה לבעייה זו, מציעה חברת הביטוח "הפניקס" (בשיתוף עם סוכנות הביטוח "מדנס"), פוליסה סיעודית פרטית משלימה, אשר מופעלת אחרי תקופת המתנה של 5 שנים (כלומר 5 שנים ראשונות משולמות ע"י ביטוח "בריאות בצוות", ואחריהן ניתן תשלום סיעודי לכל החיים, עד לפטירת המבוטח).

ההצטרפות הינה וולנטרית ולפי הצהרת בריאות מקוצרת. התשלום נעשה בהוראת קבע או בכרטיס אשראי בלבד. עלות הפרמייה נגזרת מגיל המבוטח ומסכום הכיסוי המבוקש.

הערה: הבקשה להצטרף לבריאות נוגעת רק לפוליסה הנוספת ואינה נוגעת לתנאי הקבלה ל"פוליסת צוות" עצמה.

השתתפות במימון ניתוחים על-ידי קופות החולים

בדצמבר 2006 שונו תנאי פוליסת "בריאות בצוות" ונקבעה השתתפות עצמית של 20% מעלות הניתוח (עד תקרה של 4,000 שקל)

טלפונים של השב"ן:

ביטוח מושלם כללית - *2700
ביטוח מגן זהב/כסף במכבי - *3555
לאומית זהב - 1-700-507-507
מאוחדת עדיף/שיא - 1-700-706-706

חדש

הסדר מיוחד למבוטחי "בריאות בצוות" עם המרכז הרפואי רמב"ם

חברת הביטוח "הפניקס" חתמה על הסכם מיוחד עם המכון לגסטרואנטרולוגיה ותזונה במרכז הרפואי רמב"ם לטובת מבוטחי "בריאות בצוות". ההסכם כולל את השרותים הבאים:

- בדיקה וייעוץ של רופא מומחה.
- במידה ויומלץ על ידי הרופא המייעץ יכוסו גם הבדיקות הבאות*:

קולונוסקופיה, גסטרוסקופיה, סיגמואנדוסקופיה.

כל השירותים יינתנו באחריות ראש המכון פרופ' רמי אליקים וצוות רופאיו הבכירים. השירותים יינתנו ללא כל השתתפות עצמית וללא צורך בטופס 17 מקופת חולים. בקשה לקבלת ההפניה תתבצע דרך מוקד הבריאות של צוות בטל' 1-700-700-251.

לפרטים נוספים ולקביעת תור התקשרו למרכז מידע רמב"ם 1700-50-51-50.

*מותנה בעמידה בתנאי הפוליסה.

צירוף נכדים לביטוח "קו הכסף"

לאור פניות רבות בנושא ברצוננו להבהיר שניתן לצרף גם נכדים לפוליסת הבריאות הפרטית ("קו הכסף") ב"הפניקס". הפוליסה כוללת כיסויים נרחבים והעלות הכספית לכל נכד היא 35 ש"ח בלבד לחודש. מנכד רביעי ואילך ההצטרפות בחינם (עד גיל 25 שנים). ההצטרפות לתוכנית בהתאם להצהרת בריאות מקוצרת והתשלום באמצעות כרטיס אשראי / הוראת קבע.

לפרטים נוספים: מוקד "בריאות בצוות" בטל' : 1-700-700-251

רופא אמון בביטוח השיניים

ד"ר פיני בר חמא (רס"ן) משמש כרופא אמון מול חברת הביטוח "הראל" (מבטחת ביטוח השיניים של "חבר").

ניתן להפנות אליו מקרים אשר חברת הביטוח דחתה/לא נתנה תשובה מלאה. ימי הפעילות: א', ג', ה' בין השעות 13:00-16:00.

טלפונים: 03-7376291; 03-7377016; 03-7374124.

פקס: 03-7545018. דוא"ל: Rofe-emon@hvr.co.il

כיצד ניתן להימנע מתשלום ההשתתפות העצמית?

פונים לביטוח הנוסף של קופת חולים ("מושלם", "מגן זהב", וכו'), ובודקים מה קופת חולים מכסה. לעיתים הכיסוי הינו מלא (עם תשלום של השתתפות עצמית) למנתח ולבית החולים הפרטי, לעיתים הכיסוי הינו חלקי, ולעיתים ההחזר נעשה לפי קבלות. כאשר הביטוח הנוסף (של קופת החולים) מכסה (אפילו חלקית) את הניתוח, לא ישלם המבוטח השתתפות עצמית בביטוח "צוות" ובמקרים מסוימים אף יקבל פיצוי כספי.

כמה "טיפים"

ראשית, רצוי לפנות לרופא מנתח שהינו מנתח הסכם בביטוח "בריאות בצוות" (ניתן לבדוק את שמות הרופאים מול מוקד "צוות" 1-700-700-251).

שנית, רצוי שאותו רופא יהיה גם הוא רופא הסכם בביטוח השב"ן (קופת חולים) שבה המבוטח נמצא.

שלישית, מומלץ, עוד לפני שקובעים את הניתוח, לבדוק מה הזכאות ומה דרך הפעולה המומלצת לטובתו של המבוטח ב"מוקד הבריאות בצוות" (ניתן לפנות גם למנהל תוכניות הביטוח הרפואי ב"צוות" בטלפון : 03-6173515).

חשוב לדעת: כאשר אנחנו מפעילים גם את ביטוח השב"ן של קופות החולים, אנו מקטינים את ההוצאות בפוליסת "בריאות בצוות" ובכך תורמים שהפרמיה לא תתייקר!

*הערה חשובה: כאשר מדובר על ניתוחים הכוונה לביצוע ניתוח פרטי בבית חולים פרטי ולא על ניתוח במערכת הציבורית. כאשר מבצעים ניתוח בבית חולים ציבורי (שאינו פרטי) הפיצוי למבוטח משולם לפי מספר ימי אשפוז.

הודעה מראש על ניתוח - תנאי הכרחי להחזר הוצאות ב"בריאות בצוות"

לאחרונה קיימת תופעה, שמבוטחים מבצעים ניתוחים שונים שאינם בבחינת פיקוח נפש או שאינם כתוצאה מבעיית בריאות חמורה, כגון: ניתוחים למניעת נחירות, ניתוחי עיניים (הרמת עפעפיים), ניתוחי ורידים ועוד, מבלי להודיע לפני הניתוח לחברת הביטוח. תנאי הפוליסה מחייבים הודעה מקדימה כזו דרך מוקד הבריאות ב"מדנס" 1-700-700-251.

בניתוחים אלה חשובה במיוחד בדיקת מסמכים רפואיים, בדיקות הדמיה ולפעמים בדיקת החולה ע"י רופא מומחה נוסף מטעם חברת הביטוח לפני ביצוע הניתוח.

לפי תנאי הפוליסה, פרק א' סעיף 6 (תביעות), המבטח ישלם למבוטח או יעביר תשלום לנותני השירות שבהסכם, רק אם יתקיים האמור בסעיף 6.1: "המבוטח הודיע מראש למבטח על מקרה הביטוח וקיבל אישור המבטח לחבותו על פי פוליסה זו. קבלת אישור המבטח לקיום מקרה הביטוח וחבותו, הוא תנאי מהותי לאחריות המבטח".

שימו לב: במידה והמבוטח לא יודיע כאמור מראש על הניתוח, לא יאושר הניתוח בדיעבד, ודין התביעה להידחות!!!

פורשי צה"ל בדירות "צוות" של "משען" בחולון ובנאות אפקה

מאת: נורית רוזן (רס"ן)

בעשר השנים האחרונות, רשת "משען" שינתה את פניה מרשת בתי אבות לרשת דיור מוגן איכותי ביותר, אומר **דוד קידר** (אל"מ), מנהל בית דיור מוגן של רשת "משען" בחולון. כמי שמודע לתדמית הלא מחמיאה של מוסדות "משען", מוסיף קידר: "בזכות היותנו חלק מרשת ובזכות גודל המוסד בחולון, בו מתגוררים בסביבות 600 דיירים, אפשר לתת לדיירים שירותים מגוונים ביותר שבמוסדות קטנים לא ניתן לספק אותם".

גיל הדיירים בחולון צעיר, יחסית, למקומות אחרים. במוסד נמצאים הדיירים שנים ארוכות. יש בו גם דיירים לא מעטים, שיוצאים כל בוקר לעבודה, וחוזרים בערב לדיור המוגן. בשל מספר הדיירים הגדול, התארגן "ועד דיירים" שמייצג את הדיירים מול ההנהלה, ודואג לשמירת זכויות הדיירים בכל תחום.

יוסף נחשון ורעייתו - "משען" חולון

נפגשנו עם יוסף נחשון (רס"ן), חבר "צוות" בן 84. לפני כעשר שנים נכנסו יוסף ואשתו לדיור המוגן בחולון. בזמנו הזוג בחן מוסדות שונים, פרטיים ומרשתיים שונות, ולבסוף בחרו ב"משען" בחולון, לדבריהם "בגלל מבחר הדירות, הימצאותו של המוסד במרכז העיר, גודל המוסד, והשטח הירוק, שבשבתות וחגים מלאים בילדים ובני

יוסף: "הדיור המוגן שיחרר אותי ואת אשתי מהעול של ניהול בית, בעלי מלאכה, שירותי מרפאה ורופאים, וכל דאגה אחרת. המסגרת מגוננת ועונה על כל הדרישות והצרכים. אני ממליץ בהתלהבות על המקום לכל מי שמרגיש שדיור מוגן מתאים לו בשלב זה של החיים"

משפחה". יוסף מתפעל מאיכות האנשים במקום, והקלות למצוא חברים שמתאימים מבחינת הגיל, השפה, המוצא ותחומי העניין. בני הזוג מנצלים את הפעילויות והאפשרויות שהבית מעמיד לרשותם, כגון חדר כושר, הופעות, הרצאות, טיולים ועוד. יוסף פעיל בחוג היצירה וכעת מתמקד בעבודות פסיפס צבעוניות והוא מרכז את חוג המחשבים שמעורר יותר ויותר עניין בקרב הדיירים שלא נחשפו למחשבים קודם לכן. החוג מושך גם מבוגרים חיצוניים תושבי חולון, שמשלמים עבור ההדרכה בחוג.

עד לפני שנתיים, ניהל יוסף את אולם התיאטרון שבמקום והיה אחראי במשך שמונה שנים על מערכות ההגברה והתאורה. אומר נחשון: "הדיור מוגן שיחרר אותי ואת אשתי מהעול של ניהול בית, ביטולים, דאגה לניקיון, כביסות, בעלי מלאכה, שירותי מרפאה ורופאים, וכל דאגה אחרת. המסגרת מגוננת ועונה על כל הדרישות והצרכים. אני ממליץ בהתלהבות על המקום לכל מי שמרגיש שדיור מוגן מתאים לו בשלב זה של החיים".

דוד שור - "משען" נאות אפקה תל אביב

בדיור מוגן "משען" בנאות אפקה בתל אביב פגשנו את דוד שור (רס"ן), בן 85. דוד נמצא בדיור מוגן בנאות אפקה כשש שנים.



יוסף נחשון בחדר האוכל ב"משען" חולון

הנחה מיוחדת לחברי "צוות" ב"משען"

ארגון "צוות" רכש בזמנו דירות במסגרת הדיור המוגן של רשת "משען" (חולון, נאות אפקה, באר שבע). חברי "צוות" יכולים להתקבל למוסדות הללו בהנחה של 35%, במחיר הרגיל באותו מקום.

לפרטים: אפרים לב, סמנכ"ל "צוות" לפרט טלפון: 03-6173511
semankal@tzevet.co.il



דוד שור מצייר בחדרו ב"משען" נאות אפקה



דוד קידר (אל"ם), מנהל "משען חולון"

דוד: "הגעתי לכאן עם הרכב הפרטי שלי, אך מהר מאוד מכרתי אותו, כי נוכחתי לדעת שעוברים שבועות ואני לא מזיז את האוטו. למופעים ואירועים בתל אביב יש הסעות מאורגנות וכרטיסים במחירים מוזלים, ואין צורך לנהוג ולחפש חניה"

לכאן הגיע אחרי פטירת רעייתו. לאחר שבחן מוסדות שונים, ובחלקם אף נשאר שבוע לבחון את מידת שביעות רצונו מהמקום, החליט לבסוף להתגורר ב"משען" נאות אפקה. הכריעו את הכף מבחינתו הניקיון המופתי, האינטימיות שבמקום, והימצאותם של החוגים והשירותים בסמיכות. המוסד נמצא בתל אביב, כך שניתן להגיע לתיאטרון, לקונצרטים ולאירועים שיש בתל אביב בקלות ובמהירות.

"הגעתי לכאן עם הרכב הפרטי שלי, אך מהר מאוד מכרתי אותו, כי נוכחתי לדעת שעוברים שבועות ואני לא מזיז את האוטו. למופעים ואירועים בתל אביב יש הסעות מאורגנות וכרטיסים במחירים מוזלים, ואין צורך לנהוג ולחפש חניה", אומר דוד.

דוד שור נהנה מאוד מהשירותים במקום, שחוסכים ממנו לדאוג למזון, לבריאות, לניקיון החדר, לכביסה, לאירועי תרבות, לחוגים, לחדר כושר ועוד.

דוד, שצייר במשך שנים רבות, משתתף היום בחוגי יצירה - בעיקר עבודות עץ. בלובי של הבניין קיימות מספר ויטרינות עם עבודות של דיירים, והמרכזית שביניהן מציגה עבודות מרהיבות של דוד בעץ, בקרמיקה ובחומרים אחרים.

לדבריו, בגיל הזה כבר לא נוצרות חברויות, אבל נעים להיות בחברת הדיירים בחוגים ובעיסוקים השונים.

דוד שור ממליץ לכל אחד שמגיע לגיל ולמצב שדאגות החיים הופכות לנטל עיקרי, להגיע ל"משען". ההנהלה במקום דואגת לכל, וניתן להתמקד במה שבאמת מעניין אותך מתוך מיגוון עיסוקים הרב שבמקום.

ארגון "צוות" רכש בזמנו דירות במוסדות הדיור המוגן של רשת "משען", וחברי צוות שמבקשים להתקבל למוסדות הללו זוכים להטבות רבות, הן במחיר והן בצידו, לעומת דיירים רגילים באותו מקום.

לפרטים ניתן לפנות לאפרים לב, סמנכ"ל "צוות" לשירותי פרט טלפון: 03-6173511, או בדוא"ל: semankal@tzevet.co.il

הדיור המוגן - אפשרות לנהל את החיים בצורה אחרת

מאת: דני שקדי, מנכ"ל "בית שלום" בית הורים עירוני הרצליה, וחבר בוועדת הפרויקטים של "צוות"

ועצמאי. בדיור המוגן ניתנת לדייר הבחירה בקבלת שירותים המתאימים לו באופן אישי כמו הסעדה, ניקיון דירה וכו', בצד קבלת כלל השירותים והטיפולים הנדרשים בחיי היום יום האופייניים לאוכלוסיה הבוגרת.

כאמור, ההתנתקות מהצורך בניהול משק בית מלא, על כל המשתמע (תחזוקת הדירה, תשלומים שונים, קניות ובישול), מפחיתה את נטל בני המשפחה בכל הקשור בדאגה לפרט, שיכול ליהנות כעת מזמן פנוי ואיכותי. המסגרת מאפשרת חיי חברה, השתתפות באירועים תרבותיים מגוונים, והשתייכות לקבוצת גיל זהה שתומכת הדדית בחבריה ומפחיתה תחושות בדידות.

במסגרת הדיור המוגן נוצרים אפיקי עשייה ויצירה חדשים בתחומים שונים, פעילות ספורטיבית, פיתוח תחביבים והכרויות עם אנשים חדשים. היא נועדה להעניק אפשרות לנהל את החיים בצורה אחרת טובה יותר, אשר מאפשרת לבחור בחיי רווחה ושלווה מלאים ולא להזדקק לסיוע מבחוץ כיום ובעתיד לבוא.

המעבר למגורים במסגרת דיור מוגן מעורר שאלות ומחשבות רבות אודות המהלך, ובהחלט מהווה אחת ההחלטות החשובות שאדם מקבל בחייו. אכן, לא לכל אחד מתאימה מסגרת זו, אך בהחלט מומלץ לשקול אותה, מתוך הבנה מה היא תורמת ובמה היא משפרת את איכות חייו של הפרט. מסגרת הדיור המוגן אמורה לאפשר למתגורר בה שינוי אווירה ופתיחת דף חדש בחיים, ולענות גם על מספר צרכים בסיסיים בהווית חייו.

הדיור המוגן נותן מענה במספר תחומי חיים, שחשיבותם רבה יותר עם עליית תוחלת החיים של הפרט. צרכים כגון תחושת בטחון פיזי, קבלת טיפול רפואי מתאים ומייד, הסרת נטל דאגה יומיומית לפרט מבני המשפחה ומתן אפשרות לחיי נוחות מקסימליים - כל אלו מוצאים את פתרונם במסגרת הדיור המוגן.

כאן, מתאפשרת לדייר רווחה נפשית בהיותו חלק ממסגרת מוסדית תומכת, המאפשרת ומעודדת סגנון חיים אישי

המיתון משפיע גם על גימלאי צה"ל

ראשון בהצלחה. התוכנית מופעלת בתמיכת משרד החינוך, מכללת "בית-ברל" ובשיתוף פעולה בין "צוות" ופרויקט הקצינים והנגדים במשרד התמ"ת. בכוונתנו לכונן מסלול נוסף לשנת העבודה 2009-2010. אני ממליץ לקרוא את הכתבה בגיליון זה על בוגרי ההכשרה שנקלטו בהצלחה בביה"ס ע"ש חיים בר לב בראשון לציון. כתבה מרחיבה לב והמלצה חמה בצידה למחפשי עבודה: הצטרפו לתוכנית ההסבה לחינוך.

חברי מגזר המיעוטים

פעילות מיוחדת שנעשתה במינהל תעסוקה צפון, פתחה את דלתות משרד השיכון, והוקצה תקציב של כ-70,000 שקל להכשרה, הן במגזר הדרוזי, ותקציב על בסיס תוכניות הכשרה גם למגזר הבדואי. התקציב יהיה קבוע וייתן מדי שנה.

סדנאות למעבר קריירה

במהלך החודשים פברואר ומרץ 2009 נערכות ארבע סדנאות בשת"פ בין "צוות" ופרויקט הקצינים והנגדים של משרד התמ"ת, במינהל צפון לסניף הקריות, ושלוש נוספות במחוזות דרום, ירושלים ומרכז.

עכשיו כבר לא מדברים על האטה או צמצום, אלא על מיתון במשק הישראלי. המשבר הכלכלי בעולם והפיטורים המאסיביים בארץ, מיעוט היצע משרות נכנסות ומיעוט פניות ממעסיקים, גידול במספר חברים מפוטרים - אלה אותות המשבר. סימנים ראשונים למגמת המיתון ראינו כבר בנובמבר - דצמבר 2008. בינואר - פברואר 2009 המצב הפך קשה יותר. אנו ברשות התעסוקה של "צוות", עושים את המיטב למזער נזקים - מכתמים רגליים למפעלים, נלחמים על כל משרה, ומשכנעים מעסיקים לעשות ככל יכולתם למנוע פיטורי חברים. חשוב לזכור, שאנחנו מתנהלים עפ"י ערכים של ערבות הדדית, שבה החזק מסייע לחלש, ואנו אכן פועלים לפי תפיסה זו. עוד אזכיר כי התעסוקה היא ערך: מי שעובד שישמור על מקום עבודתו גם אם יש קשיים, וגם אם קיימת תחושה ש"אני עובד קשה ולא מתוגמל כראוי". מי שלא עובד, יעשה ככל יכולתו וייעזר ברשות התעסוקה של "צוות" ולו רק לצאת לעבוד.

הטובים בחינוך - "בית-ברל"

בתוכנית המיוחדת של הכשרת פורשים לחינוך, הסתיים סמסטר

פרויקט הקצינים והנגדים לשירות חברי "צוות"

משרד התמ"ת - אגף בכיר להכשרה ולפיתוח כח אדם באמצעות "פרויקט הקצינים והנגדים", מעמיד בפני חברי "צוות", נגדים וקצינים (בגימלאות) כאחד, אפשרות לקבל שירותים תומכי עבודה, לרבות לימודים בקורסי הכשרה מקצועית בתחומי עיסוק הנדרשים בשוק העבודה. הפרויקט הפועל בשיתוף פעולה מלא עם רשות התעסוקה מנוהל מזה שנים רבות על-ידי חבר ארגון "צוות" מוטי שגיא (אל"ם). הלימודים בקורסים השונים ממומנים על ידי הממשלה מתקציבי הכשרת מבוגרים.

מיגוון הקורסים המוצע הינו רחב ונוגע בתחומי עיסוק שנותנים מענה תעסוקתי לרבים מקרב החברים, הזקוקים להכשרה ולהשלמות ידע. הקורסים מתבצעים במרכזי הכשרה בכל רחבי הארץ.

לקבלת פרטים והנחיות לסדרי ההרשמה, יש לפנות לסלפון: 03-5652701; פקס: 03-5652709; דוא"ל: MOTI.SAGI@MOITAL.GOV.IL

רשות התעסוקה

משפחה	שם	תפקיד	כתובת	טלפון	פקס	E-MAIL	וייד	שלוחה
נחל	בנצי	מנהל רשות התעסוקה	ברוך הירש 14 בני ברק 51202	03-6173535	03-6165268	mtasuka@tzevet.co.il	050-3516242	135
סלוצקי	דליה	מ"מ ראש מינהל תעסוקה צפון	דרך בר יהודה 52 נשר 36603	03-6173518	04-8200326	wzafon@tzevet.co.il	050-2819533	143
אברהם	אהובה	רכזת תעסוקה צפון	דרך בר יהודה 52 נשר 36603	03-6173540	04-8200326	wzafon@tzevet.co.il	050-2760218	140
קגן	אילנה	ר' מינהל תעסוקה מרכז	ברוך הירש 14 בני ברק 51202	03-6173536	03-6169568	wcenter@tzevet.co.il	050-9340426	136
נחמני	רחל	רכזת תעסוקה מרכז - דן	ברוך הירש 14 בני ברק 51202	03-6173538	03-6169568	awcenter@tzevet.co.il	050-2542055	138
רחנצוויג	שרית	ראש מינהל תעסוקה דרום	בית לחם 2 בית-החייל ב"ש	03-6173541	08-6439293	wdarom@tzevet.co.il	050-4509801	142
אזולאי	רונית	רכזת תעסוקה דרום	בית לחם 2 בית-החייל ב"ש	03-6173542	08-6439293	adarom@tzevet.co.il	050-2741698	141
ארנון	משה	ראש מינהל תעסוקה יהודה	גאולה 4 רחובות 76272	03-6173533	08-9471239	wyehuda@tzevet.co.il	050-3329726	133
דן	צינה	רכזת תעסוקה יהודה	גאולה 4 רחובות 76272	03-6173545	08-6471239	awyehuda@tzevet.co.il	050-2776350	145
מלכה	שמעון	מנהל מחוז ירושלים	הלל 27 ירושלים 94581	02-5697187	02-6235713	mjerusalem@tzevet.co.il	050-9895263	124

מנהל רשות התעסוקה מסיים תפקידו

בנצי נחל מנהל רשות התעסוקה, יסיים תפקידו בתאריך 31 ביולי 2009. בביטאון זה מתפרסם מכרז לתפקיד.

ניהול התעסוקה במחוז ירושלים

שמעון מלכה, מנהל המחוז החדש, שהחליף את יהודה פורר, שפרש לגימלאות וסיוון המזכירה, יפעלו בנושא התעסוקה ויהיו שותפים (מתואמים) עם רשות התעסוקה. אני מקווה שהסיוע לחברי המחוז באיתור מקומות תעסוקה וההשמה יגדלו באופן משמעותי.

מכתב למדור תעסוקה

מילה טובה לציונה וארנון

שבחים מפי גימלאי צה"ל המחפש תעסוקה במחוז יהודה

אני מבקש להודות לציונה דן וארנון משה ממרכז השמת עובדים במחוז יהודה על הטיפול הנאות והמסור לכל חבר מובטל. במסירות יוצאת דופן הם אוזן קשבת, חיוך, עידוד ועזרה שניתנת לכל חבר המחפש עבודה בימים קשים אלה. ציונה וארנון עושים לילות כימים על מנת למצוא ולהתאים עבודה לכל חבר. כאחד שמחפש עבודה ויודע את מצוקתו של כל חבר במצבי, אני רוצה לציין את ציונה וארנון שגם אם לא תמיד מצליחים לאתר עבודה לכל חבר, לפחות העידוד, המילה המתאימה, החיוך והרצון כבר מעודדים. על כך מגיעה להם מילה טובה ויישר כח. בעבר ציונה וארנון כבר מצאו לי עבודה המתאימה לכישורי, והיום לצערי שוב חזרתי למאגר דורשי העבודה. אבל, אני נמצא בידיים טובות ומאמין כי כבר בקרוב תמצא לי עבודה בעזרתם של ציונה וארנון.

אלי ברקנולד, חבר "צוות"

פתיחת הכשרות/קורסים

קורס "ממונה בטיחות בעבודה" וקורס "קציני בטיחות בתעבורה", נמצאים בשלבים אחרונים של תקצוב, ונועדו להיפתח במהלך חודש מרץ 2009. פרטים ולו"ז ניתן לקבל במינהלי התעסוקה, ובמחוז ירושלים.

חילופי תפקידים ברשות התעסוקה של "צוות"

ראש מינהל תעסוקה צפון ד"ר מופיד עותמן, והרכזת יעל בן-גידה, סיימו תפקידם בסוף חודש פברואר השנה. אהובה אברהם תמלא את מקומה של יעל.

בביטאון זה מתפרסם מכרז לתפקיד ר' מינהל תעסוקה צפון. עד לבחירת מועמד, תנהל את המינהל ממלאת מקום שנכנסה לתפקידה במהלך חודש פברואר 2009.

פנייה לחברי "צוות" בכירים במשק וב"צוות"

על רקע הקשיים בשוק העבודה, אני פונה לחברי "צוות" בכירים במשק המצויים בעמדות מפתח, ומעסיקים נוספים אשר ביטאון "צוות" מגיע אליהם: ראו כחובה מוסרית ואם תרצו כערבות הדדית, לסייע לחברים להגיע למקומות עבודה, אם ישירות אצלכם ו/או בהכוונה וסיוע שלכם.

בנצי נחל,
מנהל רשות התעסוקה

מצפנתם - באמצעות רשות התעסוקה של "צוות"

יואל ליבוביץ (רנ"ג) שובץ במשרד הביטחון דרך קמ"מ. יוצא חש"ל. תושב ראשל"צ.



דניאל אלימלך (רס"ב) שובץ בחברת מ.מ.מ. בתפקיד מפקח ניהול מבנים בראשל"צ. יוצא ח"א, בהשכלתו טכנאי תו"ן. תושב ראשל"צ.



אפרים תייר (רס"ב) שובץ בקבוצת "שכולו טוב" בתפקיד מנהל מפעל רמלה. יוצא ח"ח, בהשכלתו טכנאי מכונות ותו"ן ובהכשרתו מדריך מקצועי מוסמך. תושב רחובות.



אמנון בן עקיבא (רס"ן) שובץ בשיווק ספרים בהוצאת "כנרת". יוצא חיל שלישות.



שמעון מלכה (רנ"ג) שובץ כאב בית בחברת "זארה". יוצא חיל השלישות.



עמרם גרדי (רנ"ג) שובץ כאיש שיווק במכללת "עתיד". יוצא חיל האוויר.



ברוך מוזס (רס"מ) שובץ כמתדלק מטוסים בחב" פז שרותי תעופה בנבטים. יוצא ח"א.



רפי אלמקייס (רס"ב) מונה למנהל אחזקה של מרכז בית גיל בקרית מלאכי. יוצא ח"א.



משה סעדה (סא"ל) מונה למנהל בטיחות בשעת חירום במשרד החינוך מחוז דרום. יוצא חיל לוגיסטיקה.



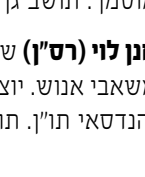
אלכסנדר גרינברג (סא"ל) שובץ בתפקיד מנהל בית החייל בחיפה. יוצא חש"ל. היה קש"ל עוצבת הגליל וקש"ל אוגדה.



גבריאל עיני (רס"ן) שובץ ב"כנפי תחזוקה" כמנהל מטוס. יוצא ח"א, בוגר במדעי המדינה, טכנאי מכונות מוסמך. תושב גן יבנה.



חנן לוי (רס"ן) שובץ ב"כנפי תחזוקה" כמנהל משאבי אנוש. יוצא ח"א, בוגר מינהל עסקים והנדסאי תו"ן. תושב מודיעין.



* הדרגות - כפי שהיו בתפקידם האחרון בצה"ל

משנים את פניה העתידיים של החברה הישראלית

מצוקת העתודה האקדמית לפני עשור, הניעה את אנשי הסגל בצה"ל, בראשות תא"ל אבנר ברזני, ובהובלת הרמטכ"ל דאז שאול מופז, למצוא פתרון מקורי לאנשי טכנולוגיה. מאות בוגרי "עתידיים" מקרב סטודנטים מהפריפריה, הם תשובה אנושית נפלאה לעתיד הקצונה בצה"ל ולחברה האזרחית

מאת: דבורה חסיד (תא"ל), מנכ"ל "עתידיים"



דבורה חסיד

הינם בני הפריפריה. ברזני יזם תוכנית חדשנית, נועזת ויוצאת דופן, אותה אימץ הרמטכ"ל דאז, רב אלוף שאול מופז. התוכנית רקמה עור וגידים בסיוע קציני מודיעין בכירים מיחידות העילית של החיל. אלו נעתרו לפנייה של ברזני ונרתמו בלהט למימוש התוכנית. המובילים שבהם: **טל דיליאן** (אל"מ), **פנחס בוכריס** (תא"ל), **איציק תורג'מן** (אל"מ), **אבי עינת** (אל"מ), וכן **מרום הרפז**, **רוברטו טולמן**, **אבי קינן** (כולם סא"לים), וכמובן המפקד המיתולוגי של 81, **אורי גורן** (אל"מ).

בשנת 2000 ביקש רב אלוף מופז מהתעשיין **איתן ורטהיימר** להצטרף לשורות "עתידיים" ולתמוך בתוכנית. ורטהיימר נענה, ומאז הוא יושב ראש עמותת "ידידי עתידיים". לעמותה שותפויות אסטרטגיות, ברוח ובחומר, המאפשרות את פעילותה העניפה. בשנת 2005 נחתמו שתי שותפויות אסטרטגיות - עם הסוכנות היהודית ועם בנק לאומי. פעילות העמותה מתבססת על כספי תורמים פרטיים, ולעמותה שיתוף עם בית

תוכנית "עתידיים" יצאה לדרך בשנת 1999 על בסיס חזון ציוני-חברתי. תכליתה היא צמצום הפערים ויצירת עתיד טוב יותר בחברה בישראל, ודרכה - חינוך למצוינות ועידוד לרכישת השכלה אקדמית איכותית, זאת כאמצעי להשתלבות בתעסוקה משמעותית בתחומי הטכנולוגיה וההנדסה. אוכלוסיית היעד שהוגדרה היא בניהם ובנותיהם המוכשרים של ישובי הפריפריה - גיאוגרפית וחברתית - של מדינת ישראל, ובכללם בני עיירות הפיתוח.

מצוקת העתודה האקדמית שהובילה לפתרון מקורי

בסוף שנות התשעים, תקופת שגשוג בשוק התעשייה עתירת הידע בארץ, ירד משמעותית מספר הפונים לעתודה הצבאית של צה"ל, ובמקביל - גבר הביקוש לאנשי מדע וטכנולוגיה בצבא. אנשי הסגל בצה"ל, בראשות ראש חטיבת הסגל דאז, תת-אלוף **אבנר ברזני**, הציגו נתונים לפיהם סטודנטים עתודאים בודדים

הנשיא, משרד ראש הממשלה, משרד האוצר, משרד הביטחון, משרד התעשייה המסחר והתעסוקה, משרד החינוך, משרד התחבורה נציבות, שירות המדינה ועוד, שהביאו להרחבת תוכנית "עתידיים" ולביסוסה. משתתפים בה סטודנטים ילידי הארץ, תושבי שכונות ועיירות פיתוח, עולים חדשים ובכללם בני העדה האתיופית, בדואים, צ'רקסים, דרוזים וערבים. "עתידיים" מפעילה מיגוון תוכניות ומסלולים ייחודיים, החל מגיל 13 ועד לגיל 30, מהתיכון דרך העתודה האקדמית בצה"ל ועד לאוניברסיטה.

תוכניות "עתידיים"

תוכנית "קדם-עתידיים" (גילאי 13-18)

מתמקדת בתלמידים הלומדים לתעודת בגרות בדגש על המקצועות המדעיים, ומסייעת להם להתקבל לפקולטות היוקרתיות והמבוקשות ביותר. זאת על-ידי לימוד מוגבר במתמטיקה, בפיסיקה ובאנגלית, וכן בהעצמה אישית, פיתוח המצוינות וחישיפה לתעשייה ולאקדמיה. מסגרת

ככל שתמצאנה חברות מאמצות נוספות, כך יגדל מספר הסטודנטים מהפריפריה בתוכנית "עתידיים לתעשייה". כיום ממתנים כ-1,000 סטודנטים ברחבי האוניברסיטאות והמכללות, לאימוץ כתנאי לקבלה לתוכנית



חניכת "עתידיים" מקבלת מחשב אישי מידי אלוף (מיל). עמרם מצנע, ראש המועצה המקומית ירוחם

דרושות חברות לאימוץ סטודנטים ב"עתידיים"

אנשי "צוות" נקראים לסייע באיתור חברות מאמצות לסטודנטים.

ליצירת קשר:

amiry@atidim.org.il



חניכי "עתידים" מקבלים מחשב אישי לשימוש

לפני הקמת תוכנית "עתידים", רק סטודנטים בודדים מקרב הלומדים בעתודה האקדמית של צה"ל הגיעו מהפריפריה. כיום, למעלה מ-45% מהעתודאים מגיעים מישובי הפריפריה ברחבי הארץ

הרלוונטיים ובחטיבה האקדמית בביה"ס למינהל ציבורי באוני' העברית בירושלים, עוברים התנסויות מקצועיות וכן מתחייבים לעבוד חמש שנים במגזר הציבורי.

התוכנית התחילה בשנת 2003 עם 30 סטודנטים ומונה כיום 79 לומדים ו-81 בוגרים. המטרה היא להגיע ל-30 תלמידים במחזור, כדי ליצור מסה קריטית של מצטיינים.

התוכנית פועלת בשיתוף האוניברסיטה העברית, הפקולטה למדיניות ציבורית, נציבות שירות המדינה, משרד האוצר ומשרד ראש הממשלה.

לסיכום - החזון של "עתידים" הינו לטפח צעירים שיִשְׁנו את פני מפת התעסוקה בחברה, שיוכלו ויירטמו אחרים את בני משפחותיהם ואת חבריהם וישפיעו על סביבתם הקרובה בערי מגוריהם בפריפריה; צעירים שמאמינים בעצמם, חדורי רצון להצלחה, מכירים בחשיבות ההתיישבות בערים מהן הגיעו, ונכונים להושיט יד לאחרים, כפי ש"עתידים" הושיטה להם יד אוהבת ומחבקת כשנזקקו לה

כתובת האינטרנט: WWW.ATIDIM.ORG

נאמנים ומיומנים. במהלך תקופת הלימודים, הסטודנט זוכה לתמיכה כספית, ליווי אישי וחניכה בתחום לימודי, וכן התנסויות והשתלבות בעבודה לאורך כל שנות הלימודים בחברה פעילה ומובילה במשק.

בתחילת תוכנית "עתידים" לתעשייה" בשנת 2002, השתתפו בה 24 סטודנטים ו-9 חברות מאמצות. כיום מקיפה התוכנית כ-450 לומדים, 243 בוגרים ומעל ל-140 חברות מאמצות.

ככל שתמצאנה חברות מאמצות נוספות כך יגדל מספר הסטודנטים מהפריפריה בתוכנית "עתידים" לתעשייה" (כיום ממתנים כ-1,000 סטודנטים ברחבי האוניברסיטאות והמכללות, לאימוץ כתנאי לקבלה לתוכנית).

"צוערים למינהל הציבורי" (גילאי 21-30)

מטרתה של תוכנית "צוערים למינהל הציבורי", לפעול לשיפור פני המינהל הציבורי ושילוב כוח אדם איכותי של בעלי יכולות מנהיגות ולימודים על-ידי הכשרה ייעודית בתחומי המינהל הציבורי (משרדי ממשלה ורשויות מקומיות).

הצוערים לומדים לתואר ראשון במקצועות

מיוחדת לבני העדה האתיופית מופעלת בשיתוף עם הפרויקט הלאומי של עולי אתיופיה, כדי לעודד ולשלב את המצטיינים מבני העדה. בראשית התוכנית, בתשס"ג, החלו את לימודיהם 2,000 תלמידים ב-40 בתי ספר ב-20 ישובים ברחבי הארץ. בתשס"ז 2007 השתתפו בתוכנית כ-13,000 תלמידים מתוכם יותר מ-700 תלמידים בני העדה האתיופית, ב-140 בתי ספר ומוקדי פעילות וב-85 אתרים ויישובים.

"עתידים" בשירות הצבאי (גילאי 18-28)

"עתידים" לעתודה האקדמית. בראש התוכנית עומד סא"ל **ליאור פרלמן**. התוכנית מאפשרת לבני הפריפריה ללמוד לתואר ראשון בעדיפות למקצועות ההנדסה המדעים המדויקים והרפואה על-ידי הבטחת סיוע כלכלי ומלגות וכן על-ידי מתן תמיכה חברתית-אקדמית. בסיום הלימודים משתלבים בוגרי התוכנית כקצינים בתפקידים מקצועיים בצה"ל.

בשנת תשס"ט 2009 לומדים במסגרת העתודה כ-1,500 סטודנטים. כ-1,300 עתודאים סיימו את לימודיהם והשתלבו כקצינים אקדמיים במערכים הטכנולוגים המובילים וביחידות העילית של צה"ל. בשנה זו הצטרפו לתוכנית 288 לומדים חדשים מתוכם 85 בוגרי תוכנית "קדם עתידים". כיום, למעלה מ-45% מהעתודאים מגיעים מהפריפריה.

"עתידים" להוראת המדעים והאנגלית

במסלול מיוחד, במסגרת העתודה האקדמית של צה"ל, לומדים צעירים מהפריפריה לקראת תואר ראשון באחד ממקצועות המדעים (כימיה, פיזיקה, ביולוגיה, מתמטיקה) או אנגלית - ובמקביל גם לימודי הוראה. את שירותם הצבאי יעשו הבוגרים במשך שש שנים כמורים בפריפריה במקצועות המדעים. מטרת המסלול - תגבור מערכת החינוך בפריפריה על-ידי הכשרת מורים במקצועות נדרשים.

בשנת תשס"ח 2008, שירתו 35 בוגרי המסלול כמורים למדעים ולאנגלית בבתי הספר התיכוניים ובחטיבות הביניים, מחצור הגלילית שבצפון ועד אילת שבדרום.

"עתידים לתעשייה" (גילאי 21-30)

כדי לעודד בני פריפריה מצטיינים לרכוש השכלה אקדמית איכותית לאחר שירותם הצבאי, ולהוות מאגר של אנשי מקצוע איכותיים לקהיליית העסקים ולתעשיות המובילות בישראל - הותוותה תוכנית "עתידים לתעשייה".

התוכנית יוצרת הזדמנות כפולה: מחד, הבוגרים יוכלו להשתלב בתעשייה ובעסקים כאזרחים יצרנים, ומאידך, החברה המאמצת את הסטודנט במהלך לימודיו זוכה במתמחים

החניכים והבוגרים ב"עתידים"

כ-13,000 בני נוער בתוכנית "קדם-עתידים".

כ-1,200 מהנדסים בוגרי התוכנית הצבאית המשרתים כיום בצה"ל, 35 מורים למדעים, פיזיקה, מתמטיקה, כימיה ואנגלית בערי הפריפריה.

כ-1,500 סטודנטים לומדים בעתודה הצבאית.

כ-700 סטודנטים הלומדים אחרי השירות הצבאי.

כ-300 מהנדסים ואקדמאים המשולבים בתעשייה ובמגזר הציבורי.

ירושה מדור לדור

"הורשה" על פי דיני הירושה או בהתאם "לצוואה" שתיערך על פי בקשתנו

עו"ד צחי הרמן ממשרד עו"ד אברהמי, היועץ המשפטי של "צוות" *



דבר טבעי ומבורך הוא לראות את העתיד ולראות גם את "היום שאחרי". בין היתר אנו מעוניינים לוודא כי רכושנו והשייך לנו יועבר למי שאנו מעוניינים בכך, גם אם לא נהיה "באיזור" כדי לוודא זאת. הדרך הנכונה לעשות זאת הינה באמצעות צוואה תקפה, בהתאם לדין החל במדינת ישראל, ושלא תהיה ניתנת "לתקיפה" על ידי אחרים המעוניינים ברכושנו. קודם שנדון בצוואה ואופן עריכתה/ביצועה, נראה כיצד יחולק רכושנו של הנפטר בהיעדר צוואה.

ירושה בהיעדר צוואה

בהיעדר צוואה יחולק עזבונו של הנפטר (דהיינו הרכוש שנשאר לאחר פטירתו) לנשארים אחריו בהתאם לדיני הירושה החלים בישראל.

הדין קובע, כי במקרה זה יחולק רכושנו של הנפטר/המוריש למי שהיה בן זוגו של המוריש בעת פטירתו, ילדיו וצאצאיהם, הוריו וצאצאיהם והורי הוריו וצאצאיהם - כל אלו מכונים ויכנו להלן "קרובי המוריש".

כמובן שלא כל "קרובי המוריש" יקבלו חלק שווה ברכושנו של הנפטר ואף לא כולם יקבלו בפועל חלק מעזבונו. הדברים תלויים בהרכב "קרובי המוריש", הקיימים וכפי שיפורט להלן.

החלק שיועבר לבן הזוג שנותר בחיים

המטלטלין והרכב שהיו שייכים למשק הבית המשותף של הנפטר ובן/בת זוגו, יועברו לבן הזוג שנותר (לעיתים יתכן ותהיה מחלוקת באשר לשאלה באם הרכב אכן היה שייך למשק הבית המשותף, ולכן עליו לעבור לבן הזוג שנותר בחיים, או שמא היה שייך רק למוריש ועל כן עליו להתחלק בין הורשים כפי שיפורט בהמשך).

באם המוריש הותיר אחריו ילדים, צאצאים של ילדים (כגון: נכדים, נינים...) או הורים - יקבל בן הזוג שנותר בחיים חצי מיתרת העיזבון (מעבר לחלקו של בן הזוג, כאמור בסעיף 1 לעיל).

באם המוריש לא הותיר אחריו ילדים או צאצאי ילדים, כאמור, ואף לא הורים, אך הותיר אחריו אחים או צאצאיהם (ילדים, נכדים, נינים של האחים), או שהותיר אחריו סב, סבתא (הורי הורים) - יקבל בן הזוג שנותר בחיים שני שליש מיתרת העיזבון. זאת, בהסתייגות אחת הנוגעת לדירת המגורים של המוריש ובן זוגו: אם בן הזוג שנותר בחיים היה נשוי לנפטר שלוש שנים או יותר קודם לפטירה וגר עימו באותה עת בדירה שמהווה חלק מהעיזבון (חלק מרכוש הנפטר), תקבל/יקבל בן הזוג שנותר בחיים את כל הדירה (וליתר דיוק את חלקו של המוריש בדירה, במידה והדירה היתה שייכת גם לאנשים נוספים), ושני שליש מיתרת העיזבון (והכל מעבר לחלקו של בן הזוג, כאמור בסעיף 1 לעיל).

במידה והנפטר לא השאיר אחריו ילדים, צאצאי ילדים, הורים אחים, צאצאי אחים ו/או הורי הורים - יירש בן הזוג שנותר בחיים את כל עזבונו/רכושנו של הנפטר.

יחסי הזכאות בין הורשים שאינם בן זוגו של הנפטר

לאחר שראינו מהו חלקו של בן זוגו/בת זוגו של הנפטר/ת בעיזבונו, נותר לראות כיצד תחולק יתרת העיזבון בין הורשים על-פי דין

שאינם בין הזוג של הנפטר.

אם הנפטר השאיר אחריו ילדים, הרי שילדיו יהיו זכאים לכל יתרת העיזבון (במקביל לזכאותו של בן הזוג של הנפטר לקבל חלקו כאמור לעיל) ובאופן שהוריו, הורי הוריו, אחיו ויתר קרובי משפחתו של הנפטר לא יהיו זכאים לכל חלק בעזבונו/בירושה. בין ילדי המוריש לבין עצמם, תבוצע החלוקה באופן שווה.

יצוין כי ילד שאומץ כדון, נחשב לילדו של המוריש לכל דבר ועניין (אך לא לעניין ירושת קרובו של המאמץ).

באותה מידה, באם למוריש אין ילדים ולכן יורשיו החוקיים הם הוריו, תהא החלוקה בין ההורים באופן שווה בשווה. כמו כן, במידה והמוריש לא הותיר אחריו ילדים (או צאצאיהם) ולא הורים, יהיו היורשים האחים (וצאצאיהם) והורי ההורים והחלוקה בינם לבין עצמם תהיה באופן שווה בשווה.

יצוין, כי הדין קובע הסדר, כי בהיעדר "יורש על פי דין" כאמור לעיל, המדינה היא זו שתירש את רכושנו/עזבונו של הנפטר. כמו כן, כדי לממש את הזכות לירש את הנפטר או במילים אחרות לממש את זכות הירושה יש לקבל 'צו ירושה' מבית הדין/בית המשפט המוסמך.

לעיתים קיים ויכוח ביחס ליורשים וזכויותיהם, או בשאלה האם חלוקת העיזבון צריכה להתקיים בהתאם לדיני הירושה האמורים, או לחילופין בהתאם לצוואה שהותיר נפטר. לשם כך נעשות פניות לבית הדין/בית המשפט המוסמך על מנת שידון בעניין.

באם אנו מעוניינים כי רכושנו יחולק באופן שונה מזה שפורט לעיל, עלינו לערוך צוואה, ולוודא כי זו נערכה ונחתמה כדון ובאופן שלא תהיה ניתנת לתקיפה.

ברשימתנו הבאה נתייחס להורשה בדרך של צוואה - בה אנו הם הקובעים מה ייעשה ברכושנו לאחר תקופת חיינו.

* האמור נכתב בקיצור נמרץ - בכל שאלה מומלץ להתייעץ בעורך דין המתמחה בתחום. אין באמור כדי להוות ייעוץ משפטי, אשר עשוי להשתנות ממקרה למקרה ובהתאם לנסיבות.

"יום של עסקים" - פורום דור ההמשך של עמותת חיל הים

קרן מלגות "יום של השכלה" מסייעת ללוחמי חיל הים המשוחררים



מתנדבת. חייל בודד עולה חדש מאוזבקיסטן הוטס על ידי העמותה לביקור מולדת בן חודש ימים אצל אמו החולה; בשנת 2008, הקימה העמותה קרן מלגות - "יום של השכלה" לסייע ללוחמים משוחררים ממשפחות במצוקה כלכלית לרכוש השכלה.

פעילויות הנצחה

בשנים האחרונות קיימה העמותה בשיתוף עם חיל הים פעילויות הנצחה ורווחה למשפחות השכולות, כגון: מפעלי שיט וספורט לזכר לוחמי המשחתת "אילת" והצוללת "דקר", סיוע בשיפוץ האנדרטה התת-ימית לזכר לוחמי "שירת הצפצפה", סיוע במרוץ אופניים ע"ש יניב הרשקוביץ, פעילויות תרבות ונופש למשפחות השכולות. כנס חיל הים לדורותיו התקיים ב- 28 באוקטובר 2008 לרגל יום החיל. בארוע הוענקו לראשונה אוגדני זיכרון לחללי חיל הים, אלבום זיכרון המוקדש לכל חלל, ומהווה אלבום משפחתי בו ניתן לשמור מסמכים, מכתבים ותמונות הנוגעות ליקיר. האוגדנים מוצגים במעמדים מיוחדים בפינת ההנצחה במוזיאון העפלה וחיל הים בחיפה. בשנת 2009, יורחב הפרויקט בשיתוף משפחות הנופלים. ב- 28 ביולי 2008 התקיים טקס הסרת הלוח לאנדרטה לזכרם של חללי בסיס אשדוד, בתרומתו של חבר העמותה מיכאל מסינגר - יו"ר איגוד הפסלים והציירים - אשר נרתם למשימה בהתנדבות ובמסירות אין קץ.

פורום דור המשך

ביום חיל הים בחודש אוקטובר 2008, הקימה העמותה "פורום דור המשך" במגמה להעצים את תדמיתו של חיל הים בעיני הדור הצעיר, לקרב ולהגביר את הזיקה ולהעלות את המוטיבציה של דור ההמשך להתגייס לחיל הים, ואף ליצור מובילי דעת קהל בקרב המועמדים לשירות ביטחון ולחזק את איכות החיילים והחיילות שמתגייסים לחיל.

"התוכנית לא תעניק פרוטקציות למשתתפים", אמר ראש מספן כוח אדם, אל"מ יוני ורט. העמותה, בשיתוף ענף איתור וגיוס, תפעל באמצעות הפורום לקירוב לבבות, קיום מפגשים עם לוחמים, סיורים בבסיסי חיל הים, חלוקת חומר הסברה ולקיים מפגשי מורשת. ביוזמת הפורום כבר התקיים ביקור בבסיס חיפה ונערך אירוע חגיגי להשקת הפורום.

פורום "יום של עסקים"

הפורום מפגיש את חברי העמותה העוסקים וקשורים לקהילת העסקים. במפגשים מתארחת אישיות מרכזית. למשל התקיים מפגש עם מפקד חיל הים ועם איש העסקים סמי עופר.

הפקת ביטאון "בין גלים"

הביטאון יוצא לאור פעמיים בשנה ומכיל מידע עדכני הן על פעילויות העמותה והן של חיל הים. הביטאון מחולק ללא תשלום לחברי העמותה וללוחמי חיל הים.

עמותת חיל הים נוסדה בשנת 1988 ע"י מפקדי חיל הים לדורותיהם.

העמותה מאגדת את בוגרי החיל לדורותיהם כמסגרת חברתית תומכת לסיוע בין החברים. מטרתה העיקרית הינה שימור ותיעוד מורשת חיל הים. התכנים מתפרסמים במדור מורשת באתר האינטרנט של העמותה: WWW.AMUTAYAM.ORG.IL.

בחלוף השנים התרחבה הפעילות לנושאי סיוע לתעסוקה, קשרים עסקיים, רווחה ועוד.

בראש הוועד מנהל של העמותה מכהן מזה שתי קדנציות, זאב (לונגו) ינובסקי (אל"מ).

לעמותה ועדות משנה אשר עוסקות בתכנון ובביצוע פעילויות העמותה. **ועדת מורשת, ועדת תעסוקה ועדת אירועים וצרכנות, ועדת שיווק ועדת בריאות ורווחה** המטפלת גם בסיוע רווחה לחיילים המשרתים כיום בחיל **ועדת הנצחה ורווחת משפחות שכולות** עוסקת בהנצחה בשיתוף עם חיל הים. **ועדת תקציב וועדת ביקורת** כמקובל בכל עמותה.

מבין פעילויות העמותה:

פעילויות לרווחת חיילי חיל הים

העמותה מאמצת את חיל הים ודואגת לרווחת החיילים, לסיוע למשפחות חיילים נזקקים ולחיילים הבודדים. מדי שנה בהתקרב החגים מגייסת העמותה את חבריה להרמת תרומה לטובת משלוח חבילות מזון למשפחות נזקקות.

לדוגמא: העמותה סייעה בהנפקת מכשיר שמיעה מיוחד לחיילת



משלחת הוטרנים היהודיים מארה"ב J.W.V בביקור הזדהות עם ישראל



חברי קבוצת הוטרנים היהודיים מארה"ב בביקור בהנהלת "צוות"

משלחת של ארגון הוטרנים, ותיקי המלחמות היהודיים בארה"ב, ביקרה בסוף פברואר 2009 בישראל להזדהות ותמיכה בישראל - על רקע המאבק בטרור בכלל ומבצע "עופרת יצוקה" בפרט. הם ביקרו בבסיסי צה"ל וקיבלו תיכנון מאפרים לפיד (תא"ל) על המצב הבטחוני בארץ. לביקורים אלה חשיבות לחיזוק הקשרים עם הקהילות היהודיות בעולם.

מינוי של אובאמה: ראש חדש למשרד הוטרנים האמריקני

בארה"ב נעשתה עוד היסטוריה, כאשר הנשיא החדש מינה לתפקיד ראש משרד הוטרנים (ותיקי הצבא) את הגנרל אריק שינאסקי, ממוצא יפני, שכהן בשנים 1999-2003 כרמטכ"ל צבא ארה"ב. ראש המשרד נמצא בחשיבות המקבילה לשר, מעמד המקנה לנושא מקום בקבינט. המינוי בוצע בדיוק כשארה"ב ציינה 67 שנים להתקפה היפנית על הנמל האמריקאי פרל הארבור, שהציתה את המלחמה בין ארה"ב ויפן במלחמת העולם השנייה. חשוב לציין, שלמשרד הוטרנים תקציב של מעל 90 מיליארד דולר לטיפול בכל יוצאי המלחמות בארה"ב (לא רק משרתי צבא קבע), ובאחריותו אפילו בתי-חולים שמטפלים רק בוטרנים.

איגוד החיילים המשוחררים מקפיד להשתתף בטקסי הזיכרון

בטעות פורסם מידע שגוי בנדון בגיליון "רוח צוות" 87. נציגי איגוד החיילים המשוחררים מקפידים להשתתף באזכרות לחללי הצבא הבריטי. בטקס השנתי המסורתי שהתקיים בבית העלמין לחללים הבריטיים ברמלה הניחו זר בשם האיגוד יהודה הנדלסמן וגדעון גלבע. אנו מתנצלים על הטעות.



מקסי אביגד, יו"ר ועדת קשרי חוץ של "צוות" בוועידת J.W.F. הפרציה של הוטרנים, שהתקיימה בפריז, ובה נדונו נושאי זכויות נשים ווטרניות, בהם פנסייה, שיקום רפואי, שילוב בתעסוקה, אפליה וקיפוח



חברי "צוות" - ארגון גמלאי צה"ל
גאים, תומכים ומחזקים את ידי:

מפקדי צה"ל וחייליו ביבשה, באוויר ובים, ואת אנשי כוחות הביטחון, על עוז רוחם ונחישותם במבצע "עופרת יצוקה".
תושבי דרום הארץ על עמידה איתנה של הציבור בעורף.
אנשי שירותי החירום וההצלה, פיקוד העורף, מל"ח ומשרדי הממשלה שסייעו לעורף האזרחי במדינה.
אלפי המתנדבים האזרחיים ובהם חברי "צוות", שנתמכו לסייע בכל רחבי הדרום המותקף.

אנו קוראים לממשלת ישראל לפעול ולהבטיח שאיש מחיילי צה"ל לא ייפגע בדרך משפטית או אחרת, בארץ ובעולם, מפעולתו בשירות ביטחון המדינה.

מי יתן וחייל צה"ל, גלעד שליט, ישוב במהרה לביתו.

הערכה, תודה ויישור כח

בשם רבבות חברי "צוות", אשר שירתו בצה"ל עשרות שנים וגאים ללוות את הדור המשרת כיום בצה"ל בעשייה התנדבותית מגוונת.



"והגדת לבנך" דו-שיח בין אב לבן בלילה של אמונה

מאת: הרב חניאל פרבר

יש להמחיש לא רק בסיפור אלא באמצעים ויזואליים נוספים. לשם כך קיימת מצווה נוספת בלילה הזה בין שלל המצוות והיא אכילת מצה. "מצה זו שאנו אוכלים על שום מה? ממשיך האב ומלמד את בנו. "מצה זו עם אכילתה, בכוחה לתת לגוף את התחושה והידיעה שלא הספיק בצקם של אבותינו להחמיץ עד שנגלה עליהם מלך מלכי המלכים הקדוש ברוך הוא וגאלם".

המצה נאכלת בתום דבריו של האב לבנו. היא משלימה את החלק ההסברתי בעזרת ישום מעשי של זכר יציאת מצרים.

המצה הנאכלת פעם בשנה המורכבת בסך הכל מקמח ומים ואף טעם מיוחד אין בה, באה לאמר לנו שאל לנו להסיח דעתנו מסיפור יציאת מצרים אלא אדרבה שיכנסו הדברים פנימה על מנת שגם הגוף יהיה שותף לדיאלוג בין האב לבן.

ואמנם המצה פותחת את החלק הגופני העיקרי של הסעודה והיא גם מסיימת את הסעודה באכילת אפיקומן שהרי אין מפטירין אחרי ה"אפיקומן" כלומר אין לאכול אחרי אכילת האפיקומן, זאת על מנת שטעם המצה ישאר הטעם האחרון בפה.

גם בליל הסדר הגוף צריך לחוש ולהיות שותף לחוויות האמונה בסיפור יציאת מצרים כי בלילה הזה מתחדשת ומתחזקת האמונה בנו ובבנינו.

אין לך פסוק יותר מתאים להנחלת והעברת המסורת מאב לבן כפי המצוין בשירת האזינו "זכר ימות עולם בינו שנות דור ודור. שאל אביך ויגדך, זקניך ויאמרו לך" (דברים, לב' 7).

קיומו של עם ישראל המשכיותו ורציפותו במהלך הדורות מותנים במעבר המורשת והזיכרון הלאומי מדור לדור. חובת החינוך מדור לדור אינה החובה להעברת "זכרונות" אין אנו רוצים שבנינו "יזכרו" את יציאת מצרים, את מתן תורה, את הכניסה לארץ ואת כל מורשתו הרוחנית, התרבותית והמעשית של העם. כוונת האמירה לגרום לבנים שיחשו בתחושת היום יום את יהדותם. המורשת היהודית היא דרך חיים, דרך של שמירת תורה ומצוות המסר המועבר הינו המעשה ולא הזיכרון. החינוך האמיתי הוא החינוך המעשי.

גם אנו בתחילת המאה העשרים ואחת החווים אירועים עולמיים מחד גיסא ופיגועים בארצנו מאידך גיסא, מרגישים כי יצאנו ממצרים, וכך הרגישו הורינו ואבותינו שעברו טלטלות בחייהם: שואה, מלחמת העצמאות ומלחמות ישראל וכך ירגישו בנינו וצאצאנו בעתיד כדברי המשנה במשניות פסחים: "בכל דור ודור חייב אדם לראות את עצמו כאילו הוא יצא ממצרים" (פרק י' מ"ה).

תפקידו של האב וראש המשפחה בליל הסדר לעורר השאלות, את העניין והרצון להבין, ולאורן של השאלות אפשר לחנך ולהביא לידי מעשה, כי מורשת ישראל מעשה היא. חוויה והרגשה יום יומית ומציאות קיומית.

שלוש פעמים נזכרים הבנים בקשר ליציאת מצרים, בעיקר בנושא העברת המורשת הלאומית מדור לדור "והיה כי יאמרו אליכם בניכם" (שמות יב' 26-27) "והגדת לבנך ביום ההוא לאמר... (שם יג' 8) "והיה כי ישאלך בנך" (...יג' 14) לשלשה ביטויים אלה מצרפים חז"ל את הפסוק הלקוח מספר דברים "ואמרת לבנך"..." (ו' 2). ההדגשה בהעברת המסרים לבנים בפרשת יציאת מצרים אינה מקרית. חז"ל עמדו על כך רבות במשנה ובגמרא תוך כדי הדגשת הפעילויות השונות שאנו מצווים לנהוג בהם בליל הסדר. זאת כדי לעורר את סקרנותם של הבנים על מנת להביאם לידי התעניינות ולשאלות שאלות ובכך להעביר לאב - עורך הסדר -

שיקדיש לילה אחד בשנה למסור לבן את מהות יציאת מצרים והיות ישראל לעם. נראה לעיתים שמטרתו העיקרית של ליל הסדר

הינו חינוך הבנים. כיצד משמרים אנו ומעבירים את המסר הלאה לדורות הבאים ? כאן מתפתח דו-שיח בין האב לבן בלילה, באמצעות מיגוון של אמצעי המחשה : מצה, מרור, ביצה, יין, שולחן ערוך וכו'.

יצאנו ממצרים, אומר האב לבנו, ולא בכוחנו הצלחנו לצאת משם אלא "ויוציאנו ה' משם" ואם ישאל הבן את אביו: "אבא מנין לך שיצאנו ממצרים, הרי אתה לא היית שם ? יענה האב לבנו: "אני יודע

זאת מאבי שסיפר לי על כך מידי שנה בשנה בליל הסדר". "ומנין יודע זאת סבא ? ממשיך לשאול הבן,

ועל כך עונה לו האב ? "סבא קיבל ידיעה זו מאביו ואביו מאביו וכך הלאה. כל דור קיבל מהדור הקודם, עד לאותו הדור שהיה עד בעצמו ליציאת מצרים".

כמו בכל עובדה אחרת שלא ראינו במו עינינו ועלינו להסתמך על עדות אחרים וכאשר מדובר באירוע מלפני דורות האפשרות לאמת את הדברים היא בהסתמכות על עדויות אנשים שהעבירו המסרים מדור לדור.

יצירת האפקט שהאב מעביר לבן עושה את העדות של יציאת מצרים לאמינה יותר מכל העברת אירוע אחר מהסיבה שמוא ברמב"ן "שאבא לא מנחיל שקר לבניו".

לא די בכך בדו שיח בין האב לבן ובהשתתפות כל בני המשפחה. כי על מנת להשריש בלב הבן הצעיר את האמונה ביציאת מצרים

מרכז מדור יהדות שורשים ומסורת הוא סא"ל מיל' הרב דני פריימן, חבר ועדת קצ"ב - קשרי ציבור והסברה. אל הרב פריימן ניתן לפנות בטלפון: 054-8068008 ובדוא"ל: danilea@012.net.il

נא לשמור על קדושת הדף



© Vovk27 | Dreamstime.com

הביקור בארץ הקדמונים של הכרמל שמורת נחל מערות



ערכה: זהבית שחרור (סא"ל)

שמורת נחל מערות ממוקמת בחלקו המערבי של הכרמל. ההגעה למקום דרך כביש מס' 4, פנייה מזרחה סמוך ליישובים עין כרמל וגבע כרמל.

נחל מערות הוא אחד ממקורות המשיכה העיקריים של מטיילים באזור. הנחל הוא שמורת טבע מהיפות בארץ. השילוב של צמחייה טבעית ונוף מצוקי ופראי לצד רצף תרבויות אדם של כמיליון שנים, מזמין למטייל חוויה מרשימה. רשות הטבע והגנים הסדירה מסלולי טיול בשמורה לנוחיות המבקרים וכדי לשמור על ערכי הטבע, הנוף והמורשת התרבותית.

השמורה משתרעת משני צידי הנחל לאורך כשני ק"מ. נחל מערות מתחיל ברום הכרמל זורם מערבה ונשפך אל הים התיכון במישור חוף

הכרמל. הנוף הסלעי נוצר ממצוק שמקורו בשונית ים קדומה, אשר התרוממה מעל פני הים בעבר הרחוק. באתר סדרה של מערות עם רצף תרבויות אדם לאורך מאות אלפי שנים - תופעה נדירה בעולם ומכאן נובעת בין היתר יחודו של האתר.

הסיוור בשמורה מתחיל במערת התנור (טבון), שאליה מגיעים בשביל מדרגות תלול. בראש השביל ממוקמת רחבת תצפית נופית של מצוק השונית הקדומה, על הכרמל ומישור חוף הכרמל והישובים החקלאיים שבוא. במערת הטבון ניתן לראות את רצף שכבות החפירה, המלמד על תרבויות קדומות. הקדומה שבהן הינה התרבות האשלית. תרבויות נוספות, כגון היברודית והמוסטרית, הינן חלק מעברה של המערה. האדם הקדמון פיתח כלים יחודיים בכל אחת מהתקופות. את התרבות המוסטרית מאפיינים כלי אבן שסות בעזרת "טכניקת לולאה". זוהי שיטה של סיתות אבני צור באופן מכוון ושיטתי, כדי ליצור להב שישמש ככלי.

בהמשך השביל נמצאת מערת הגמל, צורתה מזכירה פעמון, וכמו רוב המערות בכרמל היא נוצרה בתהליך שבוא מי הגשם מחלחלים בקרקע וממיסים את הגיר הבונה את הסלעים. בתהליך המסה של חללים גדולים נוצרות מערות.

השביל ממשיך אל מערת הנחל. בה אולם מבוא רחב ובקצהו פרוזדור ארוך וצר, כשבעים מטר אורכו. במערת הנחל ניתן לצפות חיזיון אורקולי, המספר על היווצרות המערה ועל חיי האדם הקדמון באזור הכרמל. במדרגת הכניסה למערה נמצא כפר מתקופת התרבות הנטופית, לפני כ-10,000 שנים. את התקופה הזו מייחדת ראשית החקלאות וביות בעלי החיים. במקום מתקיימת חפירה ארכאולוגית פעילה.

כיצד להגיע: על כביש 4 (ת"א - חיפה הישן), ממזרח לכביש, בין היישובים עין כרמל וגבע כרמל

מסלולי טיול נוספים בשמורה:

המסלול הגיאולוגי - מסלול מעגלי משולט היוצא ממגרש החניה



ראובן בראל (רס"ן) טכנאי חיל האוויר שהיה לצייר



ראובן בראל בסטודיו שלו

כתבה וצילמה: נורית רוזן (רס"ן)

הוא אוטודידאקט. עבודתו ברישום ושרטוט והניסיון הטכני הרב שלו מחיל האוויר, יחד עם הצמא להתנסויות, הולידו יוצר מעניין, לא שיגרתו, נועז.

לציור הגיע במלחמת המפרץ, לפני 19 שנה. "ישבנו בחדר האטום, מאזינים לרדיו ולא עושים כלום. התחלתי לשרטט על דפי נייר בעפרון עם צבעי מים של הילדים, ולרשום מצילומים שהיו בירחונים ובמוספים שמשכו את תשומת ליבי". לאחר המלחמה נוכח שנדבק בחידק הציור. ראובן למד בחוגי ציור במתנ"ס הקרוב, אבל ההשתתפות בחוגים לא סיפקה אותו. הוא התחיל לעשות ניסיונות בעצמו, בהרבה תחומי יצירה: ציור, רישום, פיסול, ויטראז'. לא חושש מטעויות. לומד הרבה מביקורת. מנסה טכניקות חדשות, חומרים חדשים, משלב דברים ידועים ומוכרים יחד עם חומרים חדשים.

"יוצר את המסגרת"

לפני שנתיים יזם והקים סדנת ציור, הביא מורה, והיום זהו חוג של כעשרה משתתפים קבועים, הנפגשים פעם בשבוע, מתנסים בחוויות יצירתיות. נשים מרתקות אותו. הוא בוחר מתוך ירחונים צילומי נשים מעניינות, עם הבעה מיוחדת, ואת "המודל" מעביר לבדים גדולים, בשמן. הוא לא נותן שמות לציורים. השם לא נראה לו משמעותי. למרות פניות אליו, עד היום לא מכר ציורים, כי הוא אוהב אותם.

לא יכול בלי התנדבות

במקביל לעיסוקו בציור הוא חייב לעסוק גם בפעולות התנדבות. היה שנים רבות חבר הנהלת סניף בקעת אונו של "צוות". לאחרונה הקים בונה מונסון את מועדון הפטאנק (משחק כדורת שמשחקים אותו בארץ בעיקר בשדרות וגנים ציבוריים), בו משתתפים גם גמלאי צה"ל. ראובן מזמין את כל החברים הרוצים בכך להשתתף בחוג.

בקיץ 2008 יזם תערוכה של יוצרים חברי מחוז "דן", שהתקיימה באירוע השנתי של חברי מחוז "דן".*

* הערת ועדת קשרי ציבור והסברה: תערוכה של חברי "צוות" יוצרים מתוכננת במסגרת ארועי יובל ל"צוות".

ומשם לעבר המצוק בגדתו הצפונית של הנחל. לאורך המסלול מאובנים רבים וצמחייה ים תיכונית. ממרום המצוק, תצפית מרהיבה של חוף הכרמל (משך המסלול כשעה. סימון לבן/שחור. זהירות - אין להתקרב לשפת המצוק).

המסלול הבוטני - מסלול מעגלי, לאורכו ניתן לראות את חברות הצומח השונות של הכרמל. המסלול מתחיל ומסתיים במבואת השמורה (משך המסלול כשעתיים וחצי, סימון לבן/כחול. יש להצטייד במפת סימון שבילים כרמל)

עוד פרטים:

■ בשבתות ובימי שישי מתבצעות הדרכות ללא תשלום למעט דמי הכניסה לאתר (מותנה במזג האוויר).

■ ניתן לסייר באתר באופן עצמאי, כולל הפעלת החיזיון האורקולי.

■ מומלץ להצטייד בדפדפת למסלולי הטיול - את אלה ניתן לקבל במשרדי האתר.

■ חניון היום שליד המבואה, ממוקם באפיק נחל מערות. במקום שולחנות פיקניק ומים.

פרטים נוספים, דפדפות והסבר ניתן לקבל במשרדי האתר

מידע שימושי:

משך הסיור: באתר המערות: שעה

עונה מומלצת: כל השנה.

לא לוותר: סרט במעמקי המערה

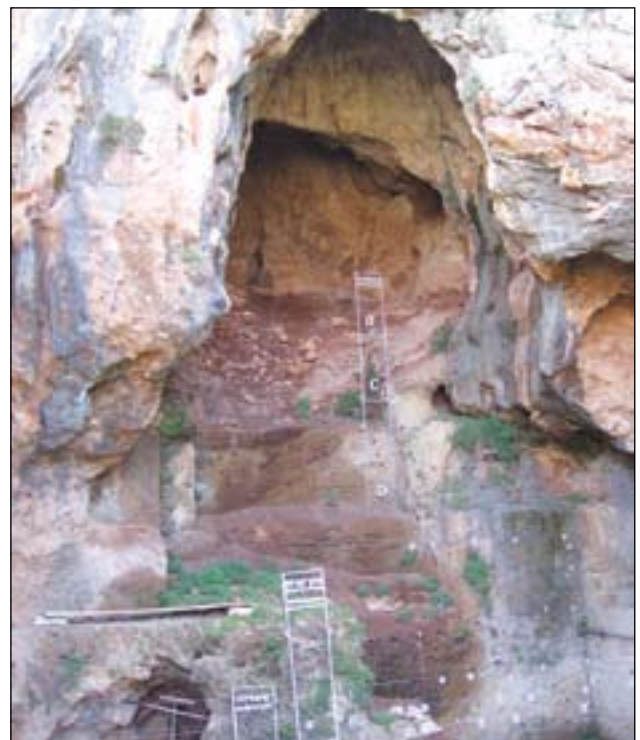
מה יש עוד? תחנת מידע אזורית, מרכז הדרכה אזורי, מסלולים מסומנים בנושאי גיאולוגיה ובוטניקה מלווים בדפי עזר, חנות מזכרות, מזנון, גישות חלקית למוגבלים.

שעות פתיחה: אפריל - ספטמבר 08:00-17:00, אוקטובר - מרץ 08:00-17:00

דמי כניסה: מבוגר 20 שקל; ילד 9 שקלים; אזור ותק - הנחה של 50%; קבוצה (מעל 30 איש): מבוגר 17 שקל, ילד 8 שקלים.

האתר הוכשר לביקורי נכים במרביתו. אפשרות הגישה והצפייה בסרט בתוך המערה הינה נוחה.

נכתב בסיוע: יוסי האן - רשות שמורות הטבע והגנים.



לקסיקון חמאס

מאת: גיא אביעד ■ הוצאת "מערכות" / משרד הביטחון והוצאה לאור

תנועת חמאס מהווה מזה שני עשורים גורם רב-משמעות בתבנית נופ הסכסוך הערבי-ישראלי ובעיצוב מערכת היחסים בין ישראל לבין הפלסטינים. לקסיקון חמאס הינו פרי איסוף ומחקר של שנים ומהווה מדריך ראשון מסוגו בהיקף הנתונים ובעומק החדירה לנבכי התנועה. הספר המתבסס על מיגוון רחב של מקורות, נועד להניח תשתית של ידע בתחום, להוות בסיס למחקרי עומק בעתיד ולשמש כדרך התבוננות על מנגנוניה ועל פעיליה כאמצעי להבנת הצד האחר.

גיא אביעד, מזרחן החוקר תנועות אסלאמיות פונדמנטליסטיות. בעל תואר ראשון בהיסטוריה של המזרח התיכון ושל אפריקה ותואר שני בתוכנית ללימודי ביטחון מאוניברסיטת תל-אביב.

"מחניך" ביטאון הרבנות הצבאית

עורך: הרב יהושע לביא ■ משרד הביטחון והוצאה לאור

יוזמה מבורכת מבית מדרשה של הרבנות הצבאית יצאה זה לא מכבר לדרך. עתה רואה אור הגיליון השלישי של הביטאון התורני "מחניך" בעריכתו של רב פיקוד העורף רס"ן יהושע לביא. הביטאון מכיל 35

מאמרים, פרי עטם של רבנים צבאיים בשירות קבע ומילואים בהם חברי "צוות". המאמרים נחלקים לשלושה שערים. מחנה ההלכה, מחנה העיון בנושאים תורניים פילוסופיים, ותגובות.

בין המאמרים "בניית סוכה על גבי רק"ם בזמן פעילות מבצעית", "ברכת הגומל לאחר

הפלגה בים", או "סוגיית קודמים לחיי חברך". המעוניינים לקבל את הביטאון יכולים לפנות אל מערכת "מחניך" ד.צ. 01983 צה"ל.

הביא לדפוס: חניאל פרבר

שנים של רון

ניסים יוגב (אל"מ) ■ הוצאת אפי מלצר, מחקר, עיתונאות והוצאה לאור

ניסים יוגב (אל"מ), נווט, טס באוקטובר 1986 עם רון ארד לטיסה ממנה לא שב. "צ'וקו", כך כונה רון, היה חברו הקרוב, נווט בטיסת שלו, איש משפחה, בעל רגשות, אהבות וחוויות. כך ניסים רוצה שגם אנו נכיר אותו. ואכן זהו ספר אינטימי, הפותח דלת אל עולמו של רון, באופן שרק חבר קרוב יכול לבטא. וכמו כולנו הוא "מתקשה לדעת אם חברותנו הייתה נמשכת ואם אי פעם נוכל לחדשה".

רון ארד הוא לא רק שם המתנוסס על סטיקרים דהויים במכוניות

הבהרה: בגיליון 87 חורף התשס"ט במדור "צוות קורא" נפלה לצערנו טעות. המאמר שנכתב על הספר "ברוך שאמר" הינו פרי עטו של הרב ולא כפי שהשתמע מהכתבה, שהרב פרבר הוא כותב הספר. עם הקוראים והמשפחה סליחה.

חולפות. "צ'וקו", הוא רון ארד, היה חברו הקרוב, נווט בטיסת של ניסים יוגב, איש משפחה, בעל רגשות, אהבות וחוויות שקפאו ברגע ב-16 באוקטובר 1986.

התדריכים של "צ'וקו" לגיחות מבצעיות - היו שיא היעילות שלא נראה כמוהו בטיסת עד אז; יוגב מתאר את הנסיעות למרכז אחרי תחקיר יומי בטנדר פז' 404, שבהן היה רון יורד בצומת כפר סבא ורץ בסרביל לתמי, ועוד חוויות של חברות אינטימיות, המגלות לנו טפח מאישיותו של האיש הידוע, אך גם הנעלם בשבילנו. כך הכיר אותו יוגב וכך הוא רוצה שגם אנחנו נכיר אותו.

באוקטובר 1986 המריאו שישה מטוסים למשימת תקיפה בלבנון. חמישה חזרו, רון נותר בלבנון, החברות נקטעה. אחרי 23 שנים ניסים יוגב מתקשה לדעת אם החברות הייתה נמשכת ואם אי פעם יוכל לחדשה.

ניסים יוגב (אל"מ, חבר "צוות") בן 49, טס כנווט 13 שנים בטיסת הפטישים. השלים 25 שנים של טיסה מבצעית ובהן גם בטיסת העקרב.

מלחמה בשלוש חזיתות

שמעון גולן (סא"ל) ■ הוצאת "מערכות" / משרד הביטחון והוצאה לאור

מלחמת ששת הימים הייתה בהיבטים רבים נקודת מפנה משמעותית



בתולדות מדינת ישראל. בשל הניצחון הבולט זכתה המלחמה לסיקור בפרסומים רבים כבר בסמוך לסיומה, אולם אלה היו מטבעם מוטים ולא נסמכו על מחקר סדור.

הספר "מלחמה בשלוש חזיתות", המבוסס על מחקר של מחברו במחלקה להיסטוריה בצה"ל, מחדש ותורם במספר היבטים. זהו מחקר היסטורי מדויק, הפורס לראשונה בגלוי ובאורח מוסמך את פרטי הדיונים במטה הכללי, בלשכת שר הביטחון ובממשלה. מתוך כך מצטיירת התמונה המורכבת של קבלת ההחלטות הצבאיות על דרך ניהולה של מערכה בשלוש חזיתות, ושל משולבות הדרג המיניסטריאלי והמדיני בהחלטות הללו.

מתוך מכלול הפרטים בולטים מספר מאפיינים: הממשלה פעלה כגוף משמעותי גם אל מול דרג צבאי דומיננטי ושר ביטחון כריזמטי. המטה הכללי הצליח להיות מעורב בהחלטות טקטיות לא מעטות מבלי לפגוע בניהול המערכה של הפיקודים המרחביים, וכמו כן השכיל לעשות שימוש רב בשלל התוכניות האופרטיביות שנבנו בשנות ההתכוננות למלחמה. כל אלה מציעים לנו מסמך היסטורי חשוב ומעניין, הצופן בחובו לקחים חשובים ותובנות רבות היפים גם לזמן הזה.

ד"ר שמעון גולן (סא"ל) הינו ראש התחום לחקר הרמה האסטרטגית במחלקה להיסטוריה בצה"ל. בין ספריו: מרות ומאבק בימי מרי (1988), גבול חם - מלחמה קרה (2000)

אתר "חבר'ה" בגרסה חדשה

אתר "חבר'ה", שפעם סחף מאות אלפי ישראלים, נפתח בגרסה חדשה. האם הרשת החברתית תצליח להחזיר אליה את הגולשים המקומיים?



מאת: שלמה בריינס

מדהים כמה קשה להיזכר בסיסמה שלא השתמש בה חמש שנים. למעשה, זאת משימה כמעט בלתי אפשרית. למסקנה הזאת הגעתי כשניסיתי לעורר לחיים את החשבון שלי באתר hevre.co.il, שהושק בגרסה חדשה בתחילת פברואר 2009.

רבים מאיתנו, ואני ביניהם, נרשמו ל"חבר'ה" אי אז בשנת 2002, כשהמיזם היה הבשורה הגדולה של האינטרנט הישראלי. ניסיתי להיעזר בשירות אחזור הפרטים שמציע האתר, המסומן באייקון של איש שמגרד בפדחתו ומנסה להיזכר. המערכת חשבה וחשבה, אבל לא מצאה אותי. נאלצתי להמציא את עצמי מחדש. השאלה עתה היא: האם הרשת החברתית המחודשת תצליח להחזיר אליה את הגולשים המקומיים?

יום הולדת חמש לפייסבוק

"פייסבוק", הרשת החברתית השנייה בגודלה בעולם מונה יותר מ-50 מיליון חברים, שמעלים לעמודי הבית שלהם 800 מיליון תמונות מדי חודש ו-5 מיליון סרטוני וידאו.

סיפור לידתה של הרשת החברתית "פייסבוק" נהפך זה מכבר לקלאסיקה של עולם האינטרנט; עד כדי כך, שקשה להאמין שעד לפני חמש שנים, איש מלבד קבוצה קטנה של סטודנטים באוניברסיטת "הרווארד" לא ידע בכלל במה מדובר. הכל התחיל כמועדון אקסקלוסיבי שהכניסה אליו מותרת אך ורק לסטודנטים בהרווארד היוקרתי; לשימושם של כמה סטודנטים שלומדים באוניברסיטה. המפתח הראשי של הרעיון היה סטודנט בן 20 בשנתו השנייה ללימודים, העונה לשם מארק צוקרברג.

מנועי החיפוש שמוציאים את גוגל מהתמונה

"גוגל" הרגילה אותנו לחיפוש טקסטואלי. הצגת התוצאות במנועי חיפוש ויזואליים היא סיפור אחר לגמרי, לעתים מרהיב.

נסו להימנע למשך יום אחד בלבד מגוגל על כל שלוחותיה - ג'מייל, Google Calendar, מעבד התמלילים המקוון וכמובן מנוע החיפוש. זה לא יהיה קל, בוודאי לא למשתמשי שירות הדואר.

רק לפני זמן קצר געשה הרשת עם עלייתו של מנוע החיפוש החדש Cuil. המנוע, התברר בתוך שעות ספורות כאכזבה קשה, ומאוחר יותר אף פורסם ששיטת האינדוקס שלו פוגעת באתרים, יוצרת עומס מיותר ואפילו גורמת להם לקרוס. למרות עלייתו ונפילתו המהירה של האתר, שגם עתה, כשאין בו גולשים רבים, אינו מציג יכולת מופלאה, הצליח להוכיח עניין מהותי אחד: העולם רוצה שיקום סוף סוף מתחרה ראוי לגוגל. מנוע חיפוש שיצליח "לדגדג" את הענקית, יעורר בה קצת חשש וימנע את מה שנראה, לפחות מבעד לעיניים פסימיות, כמו צעידתה השאננה בדרכה של מיקרוסופט.

Tag Galaxy היפה שבמנועי החיפוש

מנועי החיפוש, ואלה האתרים:

Tag Galaxy - מנוע חיפוש ויזואלי של תמונות מהאתר פליקר. הקשה על המלה "family" תגלה תמונה של החלל. התג "משפחה" מיוצג בתמונה זו על ידי כדור בוהק, תלת-ממדי, ומסביבו חגים כוכבים

קטנים יותר - כל אחד מהם נושא תג אחר, הקשור אל כדור המשפחה: ילדים, ילדות, אנשים, וכך הלאה.

בחירה באחד הכדורים תגרום לו לנוע ולהתקרב, ובמקום הלבנה הרוחתת שממנה היה מורכב קודם הוא יהיה בנוי עתה מאלפי תמונות. אפשר לסובב את הכדור, לעצור אותו, להגדיל את התמונות ולעבור אל העמוד שלהן בפליקר. "טאג גלאקסי" הוא אולי היפה במנועי החיפוש הוויזואליים, אך לבטח אינו היעיל ביותר, בראש ובראשונה בשל העובדה שאפשר לחפש בו רק תמונות המופיעות בפליקר.

גם המנועים האחרים, ובהם kartoo.com הוותיק יחסית, עדיין נופלים רוב הזמן מגוגל - לא תמיד בתוצאות החיפוש אלא בשל פשטות השימוש שלו; ליפוי יש כמובן מחיר, שבא לידי ביטוי בחיפוש אטי ומסורבל יותר. הבדיקה כללה גם את התוסף Cooliris, שדרש התקנה והשימוש בו היה מסורבל ולא נוח; האתר redzee.com, שהיה כה כושל שעדיף להתעלם ממנו; ושניים שהוכרו כמנצחים: searchme.com ו-viewzi.com. מבין השניים, אין ספק כי הטוב והמגוון ביותר הוא Viewzi.

הבדיקה כללה שני סוגים של חיפוש: תמונות ואתרים. בשני החיפושים נעשתה השוואה לתוצאות שעלו בגוגל. באופן מפתיע, בשני האתרים שהוכרו כמנצחים העלה חיפוש התמונות תוצאות מצוינות. למעשה, הן היו טובות ויעילות יותר מאלה של גוגל, שכן שני המנועים מפשפשים במאגר של פליקר. וכך, חיפוש של תמונות ברזולוציה גבוהה של קבוצת הכדורגל האנגלית "Ebbsfleet United" הציג תוצאות מאכזבות בגוגל, אך העלה בדיוק את מה שהיה נחוץ בשני מנועי החיפוש הוויזואליים. searchme.com חיפוש אתרים היה כבר עניין מסובך יותר. כאן נבדקה המלה "cuil" - אותו מנוע חיפוש מאכזב. בגוגל הוצגו בעמוד הראשון האתר של Cuil, הערך שלו בוויקיפדיה, ואחר כך מאמרים חשובים על המנוע מבלוגים ואתרים טכנולוגיים מרכזיים, ובהם techcrunch.com, cnet.comi-slashdot.org

חנוכה של "צוות" כפר-סבא: אור של התנדבות ומצוות ונתינה

נכי צה"ל ויוצאי שואה הוזמנו כאורחי כבוד:
"על ארגונים אחרים לקחת דוגמא"



אורנה רון מקבלת את עיטור המתנדב

300 צוותאים מכ"ס, כוכב יאיר, צור יגאל ואלפי מנשה, חגגו יחד את חג החנוכה, על טהרת הישראליות, עם המשורר יורם טהר-לב ועם כיבוד כיד המלך. החברים נהנו במחולות. במעמד יו"ר "צוות" ויו"ר המחוז והסניף, קיבלו שמוליק עמיעד (סא"ל) (85) ואורנה רון, את עיטור המתנדב על פועלם בהתנדבות למען הקהילה. קבוצה של נכי צה"ל וכן קבוצה של ניצולי שואה קשיי יום הוזמנו כאורחים.

וכך כתב זוג ניצולים אל יו"ר הסניף, נפתול שגיא (אל"מ):
"... שנינו, אשתי ואני ניצולי שואה, וזו הפעם הראשונה שאנו מוזמנים לאירוע משמח, שאין לו כל קשר עם השואה, אך ורק עקב היותנו ניצולים. ... האירוע היה על רמה גבוהה מאורגן להפליא דבר שהוסיף להרגשתנו הנפלאה. אני מבקש להודות למי שדאג להזמיןנו והלוואי שארגונים אחרים היו לוקחים דוגמה ויוצקים קצת שמחה לחייהם האפורים והעצובים בדרך כלל. בתודה והוקרה, שלמה אדלר".

הערב אורגן על-ידי חברי הנהלת הסניף, עזרא שמיע ואלי הקר.

מאת: דוד בן-אשר

לא הכל נוצץ בקביעת פרס נובל: "נובל, נוכל ומנוול"

כאשר נאסראללה היה מועמד לפרס נובל לשלום

חברי החוג לידע והעשרה שמעו הרצאה מפי המרצה שלמה טחן, שסיפר בשנינות ובהומור, על ההתנהלות הבעייתית של ועדת פרס נובל מטעם האקדמיה השבדית בכלל, וכל מה שקשור לחלק הספרותי בפרט. הסופר היהודי אמריקאי אלי ויזל למשל, קיבל את הפרס לא עבור ספריו, אלא על פועלו בנושא השואה, ואילו סופר ישראלי מאוד ידוע שהיה אמור לקבל את הפרס, לא קיבל אותו בגלל... פעולת תגמול של צה"ל באותו זמן.

ומה עם אבו עמאר, הוא יאסר ערפאת, שלאחר קבלת הפרס לשלום, פתח באינתיפאדה? למרבה האירוניה, כך לדברי המרצה, אפילו חסן נאסראללה היה מועמד לקבלת הפרס. בגלל מה? כי נסיגת צה"ל מלבנון בוצעה ללא שפיכות דמים.

"עופרת יצוקה": "צוות" רעננה העניק "ימי כיף" לילדי הדרום

הנהלת "צוות" רעננה החליטה במהלך מבצע "עופרת יצוקה" שתרומה יעילה לעידוד תושבי הדרום היא הענקת "ימי כיף" לילדיהם. יו"ר הסניף איצ'ה גושן, גזבר הסניף חזי שביט, וכרמלה סבו סגנית יו"ר הסניף נרתמו למשימה, בסיוע הנהלת המחוז, וארגנו ימי כיף באתר הספארי ברמת גן - בתיאום עם המועצה האזורית אשכול. הילדים זכו בחוויה מיוחדת, השמורה רק לצוות הספארי, כשהאכילו וליטפו את הג'ירף דובה'לה, הרווק שנדחה מחברת הג'ירפות מחשש "גילוי עריות".

"צוות" כפר סבא בטיול מוזיאונים וחווית שקיעה בדרום



חברים בסניף מרחיבים אופקים, הן בהרצאות והן בטיולים. בטיול לאשקלון ולאשדוד התמקדנו במוזיאונים, מלווים בהדרכה. בגשר "עד הלום" שמענו על הקרבות עם המצרים במלחמת העצמאות. בתל יונה צפינו על נמל אשדוד ועל המרחב מחוף פלמחים ועד אשקלון. סיפוריו של המדריך ניר (חבר צוות, סא"ל) היו מעניינים. ה"ליפתן" של הטיול היה חידון ידע. חוויה מיוחדת הייתה תצפית על השקיעה אל מול חופי אשדוד.

הרצאות בחוג לידע כפר סבא

חברי החוג לידע האזינו להרצאה מפי מולה דך, על ניל"י (נצח ישראל לא ישקר), המחתרת שפעלה נגד השלטון התורכי בא"י. הרצאה אחרת על "נשים גיבורות בהיסטוריה" כקליאופטרה המצרית, ז'אן דארק הצרפתייה, מאטה הארי הבריטית ועוד. הרצאה שלישית עסקה בצוואות - "ההבדל בין ירושה עפ"י דין וירושה עפ"י צוואה" מפי עו"ד יורם פרי, חבר "צוות".

הרצאה נוספת הייתה על האנטישמיות בסרטי קולנוע, בלויי הצגת קטעי סרטים, ע"י עו"ד רון פוגל, כהמשך להרצאה שכותרתה היתה "יהודים בקולנוע". הוצגו קטעים מהסרטים: ישו, הסוחר מונציה, קברט, הסכם ג'נטלמני, תיק אודסה והמאמין.

הידעיות על סניף כפר סבא ורוכזו ע"י צבי דקל, חבר הנהלת הסניף

הכנס השנתי של סניף רמת השרון

הכנס נערך בחג החנוכה, בהשתתפות מאות מחברי הסניף. התוכנית כללה ערב שירים רוסיים "צבעונים על גדות הדניפר". ברך יו"ר המחוז מוטי בר-דגן.



קבוצת מטיילים של סניף רמת השרון

רבים אחרים, שראו בכך צו השעה. כל החבילות הועברו ליעדן בסיוע עיריית כפר סבא והאגודה למען החייל, סניף כפר סבא.

ריכוז את הדיווחים מכפר סבא: צבי דקל



ילדי קיבוץ ארז בעת הביקור בספארי, כאשר התארחו אצל סניף רעננה

סניף כפר סבא: מתנדבים ל"צהלה", באל"ח, ולמען "עופרת יצוקה"

10 מחברי סניף כפר סבא הודיעו על התנדבותם ל"צהלה", בעקבות מפגש מיוחד בו הוצגה לחברי הסניף תוכנית "צהלה" ע"י המייסד רן רונן פקר (תא"ל) והמנכ"ל שאול קרמר. רגעים מרגשים היו כאשר שש בנות סיפרו לנוכחים על התרומה העצומה שנתרמו מ"צהלה". במפגש השתתפו גם ראש העיר יהודה בן חמו, יו"ר המחוז מוטי בר דגן ויו"ר הסניף "נפתול" שגיא.

קבוצת "צהלה" ראשונה התחילה לפעול בהדרכת המתנדבים שיקל שי יניב ושוקי עזרא. קבוצות נוספות יופעלו בקרוב.

חלוקת תנורים ושימוכות ומפגשים חברתיים לחיילים בודדים באמצעות האגודה למען החייל כפר סבא

זו השנה הרביעית שהאגודה למען החייל בכפר סבא, בראשות חברת "צוות" טובה צורן (רס"ן), פועלת רבות למען חיילים בודדים תושבי העיר. אחת לשבוע, נפגשים חיילים אלו במועדון הנמצא במרכז הקליטה של הסוכנות היהודית בעיר לקבלת שבת ולפעילויות נוספות ונהנים מדברי מאפה שאופות ה"דודות" חברות "צוות", או נשות חברים שעושות זאת, בהתנדבות כמובן, למען אותם חיילים.

"צוות" כפר סבא - התנדבות למען "עופרת יצוקה"

בעת מבצע "עופרת יצוקה" התקבלו באגודה למען החייל בכפר סבא חבילות שי לחיילים שנתרמו ע"י ילדי הגנים, ילדי בתי הספר, חברי "צוות" ואזרחים

התנדבות למען ילדים חולי סרטן

במבצע ההתרמה למען מציאת תורם מח עצם מתאים עבור שני הילדים, עמית קדוש מכפר סבא, ודן-דן, גייס כספים למימון בדיקות ההתאמה. חברי "צוות" מכפר סבא נענו למבצע והגיעו לתרום דם.

צורר תודות למתנדבים חברי "צוות"

למתנדבי יום ההתרמה למח עצם בכפר סבא, תודה מארנון פוקס, יו"ר מועצת המתנדבים בכפר סבא.
למתנדב יוסף עבודי (סא"ל) מפתח תקוה, על התנדבות להרצאות בפני חברי מועדון "עמך". תודה מדפנה ריינהולד, מנהלת מועדון "עמך" פתח תקוה.
למתנדבי "צוות" פתח תקוה, על התנדבות במבצע "הקש בדלת" 2008, למען האגודה למען הסרטן. תודה מרבקה הלר, יו"ר האגודה בפתח תקוה.

סניף נתניה: מאמץ מיוחד לסיוע בתעסוקה לפורשים חדשים ולחסרי תעסוקה

פעם בשבוע בימי שני (בערב). מסיבות מתקיימות פעמיים בשנה - ביום העצמאות ובחנוכה. כמו כן מתקיימים טיולים ונופשונים וכן הצגות. לאחרונה נעשה מאמץ מיוחד להעמקת הסיוע לחברים במציאת מקומות תעסוקה עם פרישתם מצה"ל ויציאתם לחיים האזרחיים, ולפורשים ותיקים חסרי תעסוקה.

מאת: יצחק דואני יו"ר הסניף, משה כהן אחראי תעסוקה

בסניף נתניה נמשכת הפעילות הנרחבת. הסניף פתוח ופעיל כל ימות השבוע ועוסק בטיפול בפרט, קליטת פורשים חדשים, תעסוקה, נושאי בריאות, ביקורי חולים (בבית ובבתי חולים), לוויות, טיפול באוכלוסיה בוגרת (מגיל 75 ומעלה), הלוואות ומענקים לנזקקים. התנדבויות מתבצעות במסגרת העירונית, פיקוד העורף ומשטרת ישראל ונעשה מאמץ להגדיל את כמות המתנדבים. כמו כן מתקיימים חוגים: מחשבים, ספרדית, אנגלית, ברידג', ציור. הרצאות מתקיימות



פירות ט"ו בשבט לגמלאי שדרות ועוטף עזה. מחוז דרום חילק שי לגמלאי שדרות, נתיבות ועוטף עזה, לכבוד ט"ו בשבט. באירוע ב"משכן אלה". השתתפו יו"ר המחוז גדעון שני, יו"ר הסניף אילן פרץ, מנהל המחוז וחברי הסניף. שני עמד על הקשר ההדוק ותשומת הלב הניתנת לחברי הסניף.

סניף באר שבע בטיול לפארק נהריים

חברי סניף באר שבע יצאו לטיול חד-יומי בצפון. החברים עברו את מעבר הגבול "לירדן ללא ויזה", ביקרו וצפו על תחנת הכוח ומפעל המים הראשון בארץ שהפיק חשמל מכוח נפילת המים, על תוואי "רכבת העמק" המיתולוגית שעברה בנהריים, והאזינו לסיפור הקמת אשדות יעקב ולתוצאות הסכם השלום עם הירדן, וביקרו באתר ההנצחה של שבע הבנות שנרצחו על-ידי חייל ירדני. לסיום נערך ביקור בנופיה של נעמי שמר בקבוצת כינרת.



חברי הסניף ליד אנדרטת ההנצחה של שבע הבנות שנרצחו

אירוע חנוכה בסניף אופקים, במשותף עם סניפים אחרים

נשף חנוכה התקיים במשותף לסניפי אופקים ונתיבות שדרות ועוטף עזה בסימן האירועים והמתיחות בדרום. השתתפו גם חברים מסניף ערד ובאר שבע. כיבוד בנוכחותם היו"ר ד"ר ברוך לוי, מנכ"ל "צוות" דן נדיב וחברי הנהלת המחוז.



מימין: יו"ר המחוז גדעון שני, יו"ר סניף אופקים יעקב דרעי, יו"ר "צוות" ד"ר ברוך לוי, יו"ר סניף ערד כרמל שלום, והחבר שניאור דוד

מאתרים תעסוקה לחברים גם באמצעות הרשות לפיתוח הנגב

במסגרת המאמצים לאיתור תעסוקה לחברי "צוות" בדרום, יו"ר המחוז גדעון שני מעורב בוועדות האזרחיות לפיתוח הנגב והעברת בסיסי צה"ל לנגב. במסגרת זו קוימה פגישה עם אסף סיידה מנהל פרויקט פיתוח כלכלי ברשות לפיתוח הנגב, על אפשרויות התעסוקה לגמלאי צה"ל.



מימין: אברהם לוגסי, אסף סיידה, גדעון שני ושרית רוזנצוויג

מעודדים חיילים פצועים עם שי של "צוות"

הנהלת מחוז דרום ביקרה את החיילים שנפצעו במהלך "עופרת יצוקה" ואושפזו בבית החולים סורוקה. הם העניקה להם שי צנוע מטעם "צוות" דרום עם איחולי רפואה שלמה ותודה על הלחימה והעשייה בגזרת עזה.



סולמון שלמה חבר הנהלה מעניק שי לחייל שאושפז בבית החולים סורוקה

סניף ערד: הסתיים קורס מחשבים

בסניף ערד, שבראשות כרמל שלום (רס"ן) הסתיים קורס מחשבים. כמו כן חברי הסניף קיימו טיול לירושלים.



סיום קורס מחשבים



מטיילים בדרך לירושלים



ביקור בחמ"ל עיריית שדרות. מימין: דן נדיב, גדעון שני, ד"ר ברוך לוי, אילן פרץ, דוד בוסקילה ראש העיר שדרות ואפרים לפיד

פעילות חברי "צוות" מחוז הדרום בלחימה בעזה

- **שניאור דוד וציון שושן:** בזמן הלחימה התנדב שניאור דוד לנהל את מוקד החירום העירוני בשדרות, שעוסק במתן ארוחות חמות לבתי הקשישים ולתושבים נזקקים והשלמת פריטים חיוניים. סייע לו חבר "צוות" ציון שושן. שניאור הוא סגן יו"ר סניף שדרות/נתיבות
- **איציק כהן:** בזמן הלחימה שימש סגן מפקד מחוז דרום של פיקוד העורף, והפעיל כוחות בעיקר בישובים שהיו תחת איום ירי הטילים
- **שלמה סולמון:** סייע לחיילים הסדירים באיתור מקומות לינה למשפחות שהגיעו מחוץ לבאר שבע וסייע להם בהשלמת ציוד, וכן ערך ביקורים למאושפזים ב"סורוקה"
- **עקב סטויצקי** מאופקים ויענקלה לבקוביץ ממודיעין/מכבים/רעות: בזמן הלחימה, התנדב סטויצקי לסייע לחיילים ובני השרות הלאומי במתן מענה לכל החוסרים, במזון וציוד אישי, וכן סייע לילדי אופקים בחלוקת משחקים במקלטים. סטויצקי משמש כיו"ר ועדת התנדבות מחוז הדרום וחבר הנהלת סניף אופקים. ראוי לציון מיוחד יענקלה לבקוביץ יו"ר סניף "צוות" מודיעין/מכבים/רעות, אשר סייע בשטח בעזרת מתנדבי "צוות" מהסניף שלו, ובמיוחד **דוד בן שימול**, בחלוקת דברי מאפה, צעצועים ומשחקים.
- **איציק קיקוס:** התנדב לפעילות במל"ח דרום. חבר הנהלת "צוות" מחוז דרום והנהלה הארצית.
- **אלי חוגג:** שימש בתפקיד רמ"ט מל"ח מחוז ב"ש והנגב.
- **אברהם לוגסי:** מנהל "צוות" מחוז דרום, גויס בצו 8 מתחילת הלחימה ושימש מפקד גד' החילוץ וההצלה הבדואי בדרום.
- **אפרים קרני:** שימש בתקופת "עופרת יצוקה" בתפקיד יו"ר ועדה פיקודית מל"ח.



חברי סניף דימונה חגגו באירוע הדלקת נר רביעי של חנוכה. יו"ר הסניף בירך את הנוכחים וערך סיכום של השנה קודמת והציג את תוכנית הפעולה לשנת 2009

הכנס השנתי של מחוז ירושלים מוקירים את המתנדבים ובני הגבורות



מימין לשמאל: אסתר שחור, אלכסנדר ויטרבו, רמי גונן, שלמה בנאי, מתי שרגא, יעקב מאוטנר יו"ר ועדת ההתנדבות של המחוז, לאה שקדי, נפתלי שגיא יו"ר ועדת ההתנדבות של "צוות", ד"ר ברוך לוי יו"ר "צוות", הרב יוסף וסרמן יו"ר המחוז

בן משה ואחרים. הוצג מנהל המחוז החדש שמעון מלכה. בתוכנית האמנותית הופיעה להקת "אוף שימחעס". חברתנו זהבה צויקל הינחתה את הארוע במקצועיות ובחן. בערב גיבוש זה נפרדה המועצה ממנהל המחוז, יהודה פורר.



מימין לשמאל: חנה פיק, מרדכי בוכבינדר, מרדכי גבעון, אברהם דרורי, שלמה קליין, דן נדיב מנכ"ל "צוות", אסתר רבינוביץ, הרב יוסף וסרמן יו"ר המחוז וד"ר ברוך לוי יו"ר "צוות"



בסוף דצמבר נערכה מסיבת חנוכה והכנס המחוזי השנתי של מחוז ירושלים במלון "חן", בהשתתפות מאות חברים ומכובדים נוספים. אחרי הדלקת נרות חנוכה ע"י הרב יוסף וסרמן יו"ר המחוז, דבר תורה על מהות חג החנוכה, הוענקו תעודות ותשורות לבני ובנות הגבורות וכן תעודות הוקרה למתנדבים פעילים במחוז.

בפורום נפרד, ב"יד השמונה", קיימה המועצת המחוז גיבוש חברתי (ראה תמונה עליונה מימין), בהשתתפות אורחים, ובהם המנכ"ל דן נדיב, שלום



נפרדים מיהודה פורר, המנכ"ל המיתולוגי. בתמונה (מימין): הרב יוסף וסרמן, מנהל המחוז, ד"ר ברוך לוי, יו"ר "צוות", יהודה פורר, המנהל החדש שמעון מלכה (סא"ל) ובנות הזוג

חברי מחוז ירושלים טיילו ונפשו בצפון

בתחילת דצמבר 2008, יצאו חברי המחוז לטיול ונופש בצפון. בין השאר בעקבות סיפורי הטמפלרים בבית-לחם הגלילית, בחוות התבלינים, "פקיעין" הישוב היהודי, רמת הגולן וביקור ב"סלוקיה" (מקורות המים של מי-עדן ע"י קצרין). ביקור בבית בד חדש לייצור שמן זית, וכן האזינו לסיפורי הקרבות באזור והמצב כיום.



החברים מירושלים במצפה השלום ברמת-הגולן

"עופרת יצוקה": פעילות חברי "צוות" ממחוז ירושלים

חברי "צוות" מחוז ירושלים סייעו במסגרת מבצע "עופרת יצוקה" בשני מישורים: לחיילי צה"ל שפעלו במבצע ולתושבי הדרום. את הפעילות ריכזו חברנו יעקב מאוטנר, יו"ר ועדת ההתנדבות המחוזית, שהוא גם יו"ר סניף האגודה למען החייל בירושלים, וסגן יו"ר מועצת ארגוני המתנדבים בירושלים. פעילותו בשלושת הארגונים מאפשרת זיקה הדדית בין



גופים אלה ותרמה מאוד בתקופה זו.

עשרות תלמידי בתי ספר בירושלים הכינו אלפי חבילות שי ובהן ממתקים ומוצרי צריכה בסיסיים. החבילות נאספו בהתנדבות על-ידי ארבעה מתנדבים, חברי "צוות" מסניף אל"ח בירושלים, ברכבם הפרטי.

בתקופת הלחימה הקימה עיריית ירושלים מוקד מיוחד, שריכז את הפעילות לאירוח משפחות מהדרום ואת סוחרי הדרום למבצעי מכירות בקניונים בירושלים. במוקד התייצבו שמונה מתנדבים חברי "צוות".

צוות פ"ת הציג את ניסיונו למועצת ארגוני המתנדבים של העיר

חברי מועצת ארגוני המתנדבים בפתח תקוה היו אורחי סניף "צוות" בעיר. יו"ר מחוז דן - יהודה פרץ סקר את מהות ארגון "צוות" ופעילותו. יו"ר הסניף בני פרידמן הציג את ההתנדבות בקהילה ואת הטיפול המסור לחברי הסניף ובארגון תרבות הפנאי. נשיאת ארגוני המתנדבים הגב' דליה אוהיון ציינה לטובה את פעילות "צוות" פ"ת והודתה על ארגון המפגש. השתתפו גם חברי הנהלת הסניף ובראשם חגי מן יו"ר ועדת ההתנדבות.

מאת: בני פרידמן - יו"ר הסניף; צילום: רונית גולדפרב



חברי מועצת ארגוני המתנדבים בפתח תקוה כאורחי סניף "צוות" בעיר

צילום התמונות ממפגש ארגוני המתנדבים: רונית גולדפרב

סניף חולון: חוגגים חנוכה ומפגש סיום פעילות 2008

בסניף חולון נערכה מסיבת חנוכה לציון סיום פעילות 2008, בה כיבדו אותנו בהשתתפות: ראש עיריית חולון מוטי ששון, יו"ר מחוז דן יהודה פרץ, מנהל מחוז דן אלי ינאי (שניהם תושבי חולון) ואורחים נוספים. תוכנית המסיבה הייתה מקיפה ומגוונת וכללה: הדלקת נר רביעי של חנוכה, ברכות, הענקת מכתבי הוקרה לחברים שפרשו מהנהלת הסניף. צוות הבידור של האולם הנעים את הערב בשירים וריקודים, ובסיום הופיע אמן אורח. כמובן נערכו הגרלות פרסים בין המשתתפים.



חברי סניף חולון בנופשון בים המלח



חברי סניף ראש העין מאזינים לעמיר להב ולאלה מאיר

עידכוני ביטוח בריאות וחווית תיאטרון בסניף ראש העין

נוכח שאלות וחוסר מידע של חברים בקשר לתכנית ביטוח הבריאות ב"צוות", נפגשו עמיר להב מנהל תוכניות הביטוח, ואלה מאיר מנהלת הדרכה בסוכנות "מדנס", עם חברי הסניף ומסרו פרטים על זכויות המבוטחים. הנוכחות הרבה הצביעה על הצורך במידע בתחום ביטוח הבריאות והצורך בקיום מפגשים כאלה גם בסניפים נוספים של "צוות".

חברי סניף ראש העין בילו ערב מהנה עם שחקני התיאטרון המקומי "תיאטרון הספסל" - תיאטרון מקצועי לשחקנים חובבים". הם נחשפו לראשונה לעבודת השחקנים ויצרו איתם אימפרוביזציות ומשחקי תיאטרון. השילוב העלה גלי צחוק ולגילוי כישרונות נסתרים.

כתבה וצילמה:

רותי רזגור



חברי הסניף בפעילות משותפת עם חברי התיאטרון

פעילות מקיפה בסניף רמת גן

לאחרונה התקיימה בסניף רמת גן פעילות רבה ובה: הרצאה בנושא חנוכה בהשתתפות חברים רבים ■ שני ערבי זמר עם יעקב גאון וזוהר ■ מסיבת חנוכה חגיגית בכפר המכביה משותפת לשלושה סניפים ממחוז דן - רמת-גן, גבעתיים ובקעת אונו. ראובן שכטר התכבד בהדלקת נרות החנוכה. יו"ר הסניף המארח יצחק אלצור, הינחה את הערב ובירך גם בשם ראשי הסניפים שניצבו לצידו - חיים ירקוני ושלום פארינטה. כמו-כן בירכו יו"ר מחוז דן יהודה פרץ, וראש העיר גבעת שמואל בהופעה ציבורית ראשונה ב"צוות". השתתפו יו"ר "צוות" ד"ר ברוך לוי והמנכ"ל ודן נדיב. היה זה ערב מלא חוויות ותוכנית מהנה ■ הרצאה של מנהל הביטוח ב"צוות" עמיר להב בנושא ביטוח שיינים וביטוח בריאות שלווה בשאלות החברים ■ טיול נוסטלגי חוויתי - בעקבות "רכבת העמק" ■ ארבע הצגות תיאטרון ב"בית צבי" וארבע הצגות בתיאטרון היהלום.

מאת: יצחק אלצור - יו"ר סניף רמת גן

התנדבות ופעילות נרחבת בסניף גבעתיים

התנדבות לקהילה - מתנדבי הסניף המשיכו גם בחודשים האחרונים ללוות קשישים לביתם ביום קבלת הקיצבה בדואר או בבנק, להגנת מפני גניבה או התנכלות.

נערכו שני טיולים - טיול להרודיון וגוש עציון וטיול לנצרת הנוצרית. **הרצאות** - בנושאים "האבות והאמהות בתנ"ך כבני זוג וכהורים", "דוד המלך והנשים בחייו", "נשים לחומות, מלכות ומרגלות", "הפצצת הכור בסוריה" ועוד.



גבעתיים: מנדי מרון (אלוף), עם יו"ר הסניף חיים ירקוני (במרכז), ויהודה פרץ יו"ר המחוז

הרמת כוסית - ערב ראש השנה נערך טקס מרשים בהשתתפות בני המשפחה, לכבוד החברים שהגיעו לגבורות ולכבוד החברים שמלאו להם 90 שנה. נכחו ראש העיר גבעתיים ראובן בן שחר, ויו"ר המחוז יהודה פרץ. לבעלי השמחה הוגש שי ובתום הטקס נישאו ברכות ע"י יו"ר הסניף, יו"ר המחוז וראש העיר. הופיע אמן בשירה וסיפורים. בתום הטקס הורמה כוסית לשנה החדשה.

חמישי נשי - חברות הסניף נפגשו אחת לחודש לדיון ולשמיעת הרצאות בנושאים מגוונים בהנחיית רכות החוג אלה רון.

"בית חם" - נוצר קשר עם חברים מבוגרים וביקורים אצל חברים חולים ומאושפזים ע"י רכז הנושא דוד בן בארי.

הכנס הארצי לציון 60 שנה למדינה - מספר רב יחסית של חברים השתתפו בכנס המרשים בקיסריה. הייתה זו הפגנה של אחדות חברית בארגון צוות.



חברי סניף גבעתיים בנאות סמדר

נופשון משולב בטיוולים - נערך בנובמבר 2008 באילת במלון "מג'יק פאלאס" משך חמישה ימים. ביקרנו בחוות האנטילופות בצופר, בריף הדולפינים ובבית האמנויות בנאות סמדר.

ביקורת של מבקר הפנים של "צוות" - בסוף שנת 2008 נערכה בקרה בסניף ע"י מבקר הפנים של "צוות". בדו"ח שלו הוא משבח את רמת ניהול הסניף, את המקוריות באשר להשתתפות חברים, את פעילות חוגים ואת הניהול הכספי התקין ע"י הגזבר/מזכיר יעקב משה. ניתן לסכם בסיפוק את שנת 2008 בעשייה אינטנסיבית ונמרצת, הן למען החברים והן התנדבות למען הציבור. ראוי לציין, שהשתתפות החברים הייתה גבוהה והחברים נהנו מאוד מפעילותו של הסניף.

מאת: חיים ירקוני, יו"ר סניף גבעתיים

החברה מ'מלבס' מבקרים ברמלה ובזכרון יעקב

חברי "צוות" פתח תקוה בראשות היו"ר בני פרידמן סיירו ברמלה וסביבותיה, וביום אחר בזכרון יעקב ובנותיה.



מטיילי פתח תקוה ליד "המגדל הלבן" ברמלה, מהאתרים העתיקים והמעניינים ביותר שבעיר

סניף רמת-גן: מערך לאיסוף חבילות שי לחיילים

במהלך מבצע "עופרת יצוקה" הפעיל יצחק אל-צור המשמש ב"שני כובעים": כיו"ר "צוות" ר"ג וכן כיו"ר אל"ח בגבעת שמואל - מערך לאיסוף חבילות שי מבתי הספר והעברתן לחיילים בחזית. בעקבות איגרת לתושב שהופצה בגבעת שמואל, נאספו אלפי חבילות דרך בתי הספר והועברו באמצעות האגודה למען החייל, אל החיילים בחזית.

(המשך מחוז דן בעמוד 70)



פעילות נרחבת בסניף ראשון לציון

הגרמנים פעם אחר פעם ושרד את השואה, על הוריו המאמצים שהיו מתבוללים, על חיפוש הזהות שלו ושלבי חזרתו ליהדות ועלייתו ארצה. עפ"י אמונתו - נצחונו על הגרמנים מתבטא בכך שבנה בית ומשפחה, ושהיום יש לו חמישה ילדים, 16 נכדים וארבעה נינים.

מראשל"צ לטיול ונופש באילת - בין השאר סיורים לאורך הדרך לאילת וכן סיורים באילת ובסביבתה הקרובה, כמו מפעל להתפלת מים, טיול ג'יפים ועוד.

הצגת יחיד של עדנה קנטי - ב"צוות" ראשון לציון התקיימה הצגת יחיד של הגב' עדנה קנטי, שמבוססת על סיפורים אישיים מהחיים, עם הרבה מאוד ניסיון חיים והומור. בהצגה נכחו רבים מחברי הסניף וגם אורחים מסניפי צוות אחרים.



קורס אנגלית למתקדמים - לאחרונה נפתח ב"צוות" ראשון לציון קורס אנגלית למתקדמים, עם המורה הוותיקה רעיה. כמו כן נפתח קורס טכנאי PC. מטרת הקורס ללמד את החברים להתגבר על בעיות ותקלות במחשב מבלי להזדקק לעזרה וסיוע של טכנאי מחשבים, ועל-די כך



"צוות" ראשון לציון ערך טיול בצפון ונופש במלון אסינדה, שכלל טיולים בזיכרון יעקב, בחיפה, בפארק גורן, בבית בד וצפייה בתהליך ייצור שמן הזית, בנמל עכו, בשוק ובבית הכנסת התוניסאי, בפקיעין ובבית הכנסת ביישוב ועוד.

הרצאה בנושא מצבי לחץ ומשבר - בסניף ראשון לציון הירצה טוביה פרידמן, מומחה לבריאות הנפש ובעבר קב"ן פיקודי, על מצבי לחץ ומשבר והדרכים למניעתם ופתרונם.



סגן שהב"ט ומכובדים באירוע השנתי בראשל"צ - בחנוכה התקיימה המסיבה השנתית של "צוות" ראשון לציון, בהשתתפות חברים רבים. נערכה תוכנית אמנותית עשירה, בהשתתפות אביבה אבידן, מיקי קם בתוכניתה החדשה ועוד. כיבדו את האירוע סגן שר הביטחון מתן וילנאי, ראש עיריית ראשון לציון דב צור, מ"מ רה"ע מוטי עגמי, יו"ר "צוות" ד"ר ברוך לוי, יו"ר המחוז יואל גונן, מנכ"ל "צוות" דן נדיב, ואורחים נוספים מהמחוז וסניפים אחרים. המסיבה זכתה להצלחה רבה ולהוקרה ותודה מצד החברים.



ניצחוננו של ילד יהודי ניצול השואה - הרצאתו של אפרים מול, בה סיפר את סיפורו האישי. בגיל ארבע וחצי הופרדו ממנו הוריו ונלקחו מצרפת למחנות ההשמדה, העברתו לבית יתומים בפריז וכיצד ניצל מציפורני



סניף אשקלון: נשף סוף שנת 2008

לסיום שנת העבודה 2008, קיים הסניף נשף רב משתתפים (580 חברים וחברות). כיבדו בנוכחותם ראש העיר אשקלון בני וקנין, יו"ר "צוות" ד"ר ברוך לוי, ומנכ"ל "צוות" דן נדיב, יו"ר ומנהל מחוז יהודה וחברי הנהלת המחוז. היה זה ערב מהנה ורב אירועים.

מאת: עמרם מלול, יו"ר הסניף

אירוע "צוות" אשקלון - מכתב תודה

אני מודה מקרב לב, על ערב נפלא שלא רבים יודעים להעריך - ומי שידוע אזי ראוי שידע גם לפרגן. אני שמח על שנפל בחלקי להיות נוכח בפעם הראשונה באירוע של "צוות", מעולם לא הייתי שם, למרות שאני משוחרר מספר שנים מצה"ל. אני מחזק אותך ומביע דעתי שמייצגת הערכה ותחושה של עשרות, אם לא מאות, מאותם האנשים אשר השתתפו באירוע הכל כך מוצלח, שפשוט יכולים להתקנא בנו על יו"ר מכובד וראוי שכמותך.

עו"ד נתן שרייבר, אשקלון

סניף רחובות: גבי ברלין ואביהו מדינה באירוע סיום שנת הפעילות

בדצמבר 2008 חגגו 400 חברי "צוות" ובנות זוגם, את סיום שנת הפעילות של הסניף, בגני "שמים כחולים" ברחובות. כיבדו בנוכחותם ד"ר ברוך לוי, יואל גונן, דן נדיב, חברי הנהלת המחוז ויו"ר הסניפים.

יו"ר המחוז הודה ליו"ר הסניף ולהנהלה על הפעילות למען החברים. יו"ר הסניף יוסי שני בירך והודה לחברי ההנהלה על הסיוע והעזרה במהלך כל השנה לטובת חברי הסניף, וכן הודה לראשי המחוז, על העזרה והסיוע. לאחר ארוחת ערב חגיגית, הופיע הזמר גבי ברלין בשירי ארץ ישראל הישנים והטובים. לסיום, סחף הזמר אביהו מדינה את החברים לריקודים סוערים.

מאת: יוסי שני, יו"ר הסניף



לחשוך כסף רב. הקורס נערך בשיתוף פעולה עם "דעת ביט" בהנהלת אסף קרסנובסקי.

ב"צוות" ראשון לציון נערכה מסיבת ט"ו בשבט עם פירות הארץ ועם המוסיקאית רבקה בר. המסיבה הייתה רבת משתתפים והחברים נהנו הן מהפירות והן מהשירה.

כמו כן, התקיימה הרצאתו המאלפת של פרופ' זכריה מדר מהאוניברסיטה העברית - הפקולטה לחקלאות ברחובות, על הנושא: הקשר בין בריאות, פירות ומדע. פרופ' מדר עמד בהרצאתו על החשיבות הרבה באכילת פירות למיניהם וסוגיהם, והתועלת הרבה שיש בכך לבריאות, כמובן, בכמות סבירה. במהלך הרצאתו הוא סקר מספר מחקרים שהתבצעו בפקולטה לחקלאות בנושא פירות.

ריכוז הידיעות של סניף ראשון לציון, ע"י יו"ר הסניף לורנס יצחק

אביהו מדינה בנשף השנתי של נס ציונה - באר יעקב - לוד - רמלה



בסוף 2008 נאספו 300 חברי "צוות" נס-ציונה-באר יעקב-לוד-רמלה ב"גני מרוויאס" לחגוג את סיום שנת הפעילות במעמד ראש עיריית נס ציונה יוסי שבו, יו"ר "צוות" ד"ר ברוך לוי, המנכ"ל דן נדיב, יו"ר המחוז יואל גונן ומנכ"ל "חבר" סא"ל שחר תורג'מן. נערך מפגש חברים מרגש, והופיעה שלישיית "כליזמרים" במוזיקה יהודית. לאחר ארוחת ערב עשירה, צפו המשתתפים בתוכנית אמנותית גדושה ומגוונת, עם הזמר מנס ציונה מושיקו כהן שהקפיץ את הקהל בריקודים ובשירה אדירה. סיום הערב, הופיע הזמר אביהו מדינה עם ארבעה נגנים, בהופעה סוחפת שהותירה את הקהל נרגש ורוקד עד השעות המאוחרות של הלילה. לסיכום: ערב נפלא וחברים מרוצים ושמחים.

מאת: אילן דולפין - יו"ר סניף נ"צ-לוד-רמלה



"הנשף השנתי שלנו"

"אתם ראויים ליישר כח אדיר"

הנשף היה באמת שלנו. יצרתם הרגשה ותחושה של חזרה לתקופה של פעם, כשהיינו נערים ויפים. כל הכבוד על ערב נפלא, מכל הבחינות, ואני יודע מהי האחריות והלחצים לארגן ערב כזה. תמשיכו בעשייתכם - אתם ראויים ליישר כח אדיר. מעריך ומוקיר את עשייתכם. אליהו דקל, חבר "צוות" יבנה, מנהל מינהל החינוך ביבנה

יואל גונן-יו"ר המחוז ושלמה בריינס - יו"ר הסניף. אלי דקל הדליק נר שני של חנוכה. במהלך חודש ינואר יצאנו ליום כיף בים המלח באירוח מלא במלון גולדן טולופ.

מכבים רעות מודיעין: טיול במסלול "שביל ישראל"

חברי הסניף יצאו לסיור נוסף במסלול "שביל ישראל" למיטיבי לכת. הפעם ביקרנו בקטע "תל ירמות וחורבת כייפא" בשפלה הפנימית. צעדנו באזור שבין בית שמש לעמק האלה, גם באתרים ארכיאולוגיים מעניינים, ולסיום ביקרנו במנזר "בית ג'מאל".

מאת: יענקל'ה לבקוביץ, יו"ר הסניף



אשקלון: ביתו ההרוס של חבר "צוות" יהודה ישראל

"עופרת יצוקה": חברי "צוות" מתנדבים לעזור באשקלון

במבצע "עופרת יצוקה", נרתם סניף אשקלון לסיוע ולהתנדבות בעיר במד"א, משטרת התנועה, בחמ"ל העיר, משמר אזרחי ועוד. בשיתוף עם המחוז, חולקו חבילות שי לחיילים מאושפזים.

סניף יבנה: אירוע שנתי וכיף בים המלח

במהלך חג החנוכה התקיימה המסיבה השנתית של הסניף. 300 חברים נהנו מאירוחו כיד המלך באולם חצר המלכה. הופעתה של מיקי קם הייתה ה"דובדבן שבקצפת". נשאו דברים ראש העיר צבי גוב ארי (חבר "צוות"),

המשך מחוז דן

טכס הוקרה לבני הגבורות בסניף ת"א

ערב הוקרה לבני גיל הגבורות נערך בסניף תל אביב ל-34 חברים באולם אירועים בבית אריאלה של עיריית ת"א. השתתפו באירוע יו"ר "צוות" ד"ר ברוך לוי, יו"ר מחוז דן יהודה פרץ, מנהל מחוז דן אלי ינאי וחבר הנהלת סניף תל-אביב, בראשות היו"ר אשר אביבי. התקיים מופע אמנותי של שירה עברית של צמד אמנים. נציג החברים האלוף שלמה ענבר, נשא דברי ברכה בשמם.

מאת: אשר אביבי, יו"ר סניף תל אביב

סניף בקעת אונו: נופש בים המלח וסיכום פעילות 2008

סניף בקעת אונו קיים בחודש ינואר נופש בים המלח בשיתוף פעולה מבורך עם סניף חולון - שיתוף פעולה אשר אפשר לשני הסניפים לקיים את הנופש.

סיכום פעילות הסניף לשנת 2008. השנה הוצאנו חמישה מידעונים ולשמחתנו ביצענו בהצלחה מרובה את כל התוכנית שפורסמה, כולל הרצאות, טיולים, מסיבות, הצגות וחלוקת תעודות לבני הגבורות. בהרצאות שמנו דגש על לימוד תולדות מלחמת העולם הראשונה ועל לימוד הנסיבות שהביאו להקמתה של מדינת ישראל וכמו-כן הדגשנו את החשיבות המיוחדת של השפה העברית. במסגרת זו ניתנה הרצאה בנושא אליעזר בן יהודה. השנה שמנו דגש מיוחד לנושא ההתנדבות.

מאת: שלום פארינטה, יו"ר סניף בקעת אונו

חנוכה: אירוע משותף של סניפי ר"ג-גבעתיים-בקעת אונו



ראובן שכטר מדליק את הנרות. לידו ראשי הסניפים יצחק אל צור (רמת גן), חיים ירקוני (גבעתיים), ושלום פריינטה (בקעת אונו)



חוגגים יחד חנוכה

"עופרת יצוקה": מתנדבים לסיוע בימ"חים

פיקוד הצפון, באמצעות משה עבו יו"ר סניף טבריה, המשימש בתפקיד בכיר במטה הלוגיסטיקה הפיקודי, פנה אלינו בהתראה קצרה של מספר ימים, בבקשה לסייע לארגון מחודש של ימ"חים בצפון. תוך ארבעה ימים התייצבה קבוצה ראשונה של מתנדבים מסניף הקריות, בראשותו של יו"ר הסניף אריאל כרמון, לעבודה במחנה עמיעד. יום לאחר מכן הצטרפה קבוצה של תלמידי בי"ס לקציני ים עכו המאומצת על-ידי סניף גליל מערבי של "צוות", לעבודה במחנה עמוס. הסניף גיבה את המשתתפים בכל הנושאים הארגוניים והלוגיסטיים. בשבוע שלאחר מכן המשיכה קבוצת המתנדבים מסניף הקריות בעבודתה והצטרפה אליה קבוצה של חברים מסניף כרמיאל, בראשותו של יו"ר הנהלת הסניף שלומי קליין, לעבודה במחנה ירדן. כל אחת מהקבוצות התנדבה לעבודה שבועיים, ובהמשך הצטרפו גם קבוצות מסניף חדרה ומסניף העמקים. יו"ר "צוות" ד"ר ברוך לוי, ומנכ"ל "צוות" דן נדיב, ביקרו בשני הימ"חים והודו לחברים על התנדבותם.

מאת: איציק חביו, מנהל מחוז הצפון



יו"ר "צוות" ד"ר ברוך לוי והמנכ"ל דן נדיב, מבקרים את המתנדבים מכרמיאל בעת עבודתם בימ"ח. יחד איתם משה עבו (אל"ם) מתאם ההתנדבות מטעם מטה הלוגיסטיקה בפיקוד צפון

חברי העמקים אירחו את חברי טבריה-גליל תחתון למסיבת חנוכה

250 חברים חגגו את החנוכה באולמי "אצולת העמק" שבעפולה עם ארוחת ערב עשירה ולהקת "הפסגות", ששחפה את החברה לערב שכולו ריקודים. מיכה ליונוביץ מסניף עמקים ומאיר אייבי מסניף טבריה-גליל תחתון, קיבלו שי על התנדבותם המסורה לאורך שנים. ברכו את הנוכחים יו"ר הסניפים משה עבו ומנחם מעוז, ומנכ"ל "צוות" דן נדיב. אנו פונים למשתתפים באירועים לספר כדי שיביעו עניין להשתתף באירועי הסניף.

מאת: מנחם מעוז, יו"ר סניף העמקים

אירוע משותף לכרמיאל ולסניף גליל מערבי

בנר רביעי של חנוכה, התקיימה מסיבת חנוכה משותפת לסניף כרמיאל וסניף גליל מערבי, כמיטב המסורת באוהל של אולמי גני טופז בעכו. הערב היה מלא וגדוש במטעמים ובתוכנית אמנותית להנאת החברים. על הדלקת הנרות היה אחראי חברנו הפייטן יהודה שטרית מסניף כרמיאל, שהלהיב את הקהל בקולו הערב בשירי החג. כמו כן כיבדו אותנו חברי הנהלת המחוז: היו"ר אבי תלם, ומנהל המחוז יצחק חביו.



חברים מסניף "צוות" חדרה והשומרון, עם ילדיהם ונכדיהם, בהשמעת בכורה עולמית של המנון הסניף

"לא הכל עובר חביבי" - במלאת 30 לסניף חדרה והשומרון המנון הסניף הושמע לראשונה

בנר שני של חנוכה, נחוג בהיכל התרבות של אור עקיבא ברוב עם, יובל ה-30 להקמת סניף חדרה והשומרון. העירייה העמידה אותו ללא תשלום לרשות חברי "צוות" כמחווה וכהוקרה. הסניף הוקם ב-1978 ביוזמת סא"ל יעקב בלן ז"ל, שהיה היו"ר הראשון במשך 19 שנים, ובמקביל טיפח ומיסד את שירותי העזרה לפרט ב"צוות" ברמה הארצית. היו"ר ד"ר ברוך לוי, יו"ר מחוז הצפון אבי תלם, והמנכ"ל דן נדיב כיבדו בנוכחותם. בתכנית ובמסכת שולבו ילדים ונכדים של החברים. שלומית אהרון וחבריה ב"הכל עובר חביבי", הקפיצו את הקהל. המנון לסניף חובר ע"י המפיק אלי פלשניצקי, כנראה ההמנון הראשון מסוגו לסניף של "צוות". היו"ר משה אבן-פז הסתייע בעזרה מסיבית של חסויות ותרומות בסך 27,000 שקל מגופים שונים, שהוענקו כאות הוקרה לחברי הסניף, על התנדבותם ופעילותם למען הקהילות. על כך היו"ר וחברי הסניף מוקירים לכולם תודה. פרטים נוספים באתר "צוות".

סניף הקריות: יפתח בית "צוות" בקריות

סניף הקריות סיכם שנה של פעילות מקפת, בה התקיימו 39 אירועי תרבות וטיולים בהשתתפות מעל 1,500 חברים, ועוד 400 אורחים מסניפים אחרים, שרואים גם הם בסניף בית חם. שתי פעילויות ראויות לציון מיוחד: "בוקר מוזיקלי של כיף", עם סטודנטים מהאקדמיה למוזיקה בנגינה ובשירה, וטיול ליוון, בו ביקרנו בין השאר את שרידי קהילה יהודית מפוארת ביונינה, שמונים 30 איש, ומשמרים זיכרון של מאות שנים. ב-2009 יפתח חוג הרצאות שנתי, וצפוי להיפתח "בית צוות" לחברים בקריות.



חוג המשוטטים של סניף קריות



המתנדבות מסניף הקריות מתקנות בימ"ח רשתות הסוואה

המתנדבים מסניף הקריות יצקו נשמה בעופרת

עם סיום עבודתנו בימ"ח אני מבקש להודות לכל אחד ואחד על הרצון, על ההיענות ועל התרומה בהתנדבות לעבודה בימ"ח עמיעד. למרות שהופעלנו בהתראה קצרה, הצלחנו להתגייס יחד למשימה, ובעבודה מסורה עזרנו לצה"ל לקצר משמעותית את זמן הכנסת גדוד שריון לכשירות ומוכנות. זוהי דוגמה ליכולת של נתינה וזו תעודת כבוד לכל אחד ואחת מכם כפרט, לסניף שלנו ולארגון "צוות", בכלל.

אני נהייתי מהחוויה ובטוחני שכך כל אחד מכם. אנו מתכננים לסיים את ההתנדבות בביקור בבסיס שריון ובו כל המתנדבים יקבלו באופן אישי תודה על ההתנדבות.

בהערכה רבה

כרמון אריאל, יו"ר "צוות" סניף קריות



חברי הנהלת סניף צוות גליל מערבי התארגנו ואספו מבתי ספר שונים מאזור הצפון (חיפה, הקריות והגליל התחתון) חבילות שי לחיילים שנלחמים בעזה במסגרת מבצע "עופרת יצוקה". החבילות נשלחו לחיילי חטיבת גולני.

טיול של סניף כרמיאל בעכו

בחודש ינואר 2009, חרף מזג אוויר חורפי, יצאו חברי סניף כרמיאל ובנות זוגם לטיול בעכו העתיקה בליווי מדריך, לאתרים עתיקים, כמו אולמות האבירים, מנהרת הטמפלרים, חמאם טורקי. כמו כן טיילו בגנים הבהאיים המקסימים ביופיים.

הביא לדפוס: שלומי קליין



סניף גליל מערבי לעזרת החיילים ב"עופרת יצוקה"

חברי הנהלת סניף "צוות" גליל מערבי, התארגנו ואספו מבתי ספר שונים מאזור הצפון (חיפה, קריות והגליל התחתון), חבילות שי לחיילי חטיבת גולני שלחמו בעזה מבצע "עופרת יצוקה".

מאת: יום טוב חזן (אל"ם), יו"ר סניף גל"מ



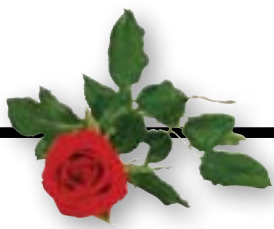
חברי הסניף במסיבה. בני לוי הוא רכז המתנדבים בסניף גליל מערבי

מקבלים את הפורשים החדשים של מחוז צפון בלב פתוח

מחוז הצפון ערך כנס לפורשים החדשים מצה"ל שהצטרפו לארגון בתקופה האחרונה.

הכנס התקיים בבית "יד לבנים" בחיפה, בהשתתפות יו"ר המחוז אבי תלם, יושבי ראש הסניפים במחוז. בפני הפורשים החדשים הוצג ארגון "צוות" והשירותים שהוא מעניק לחברים. השתתפו כ-50 פורשים חדשים. הנחה - יצחק חביו, מנהל המחוז.





הצדעה אחרונה

חברי "צוות" שהלכו לעולמם

דצמבר 2008 - פברואר 2009

חש"נ	תל אביב	משה רוזנברג	סא"ל	ח"ר	בית זרזיר	עבדללה מוחמד אלהייב	רס"ר
חר"פ	נופית	ד"ר מיכאל שמרלינג	סא"ל	חת"ק	כ"ס	אריה לנשנר	רס"ב
חת"ק	רמת גן	אליהו סלים	רס"ן	חת"ק	חולון	סולומון מאירוביץ	רס"ב
חכ"ל	אשקלון	דב מיקס	רס"ן	חי"ח	קרית ים	משה לוי	רס"ן
חמ"נ	רחובות	שמואל ואדעי	רס"ר	ח"א	ירושלים	איתן צור	רס"ן
פטר	קרית חיים	מרדכי עזרא	סא"ל	פטר	גבעתיים	צבי סיני	סא"ל
חי"ח	קרית עקרון	יגאל מלאכי	רס"ב	חי"ק	ראש העין	צפורה חילי	רס"ר
חת"ק	מג'אר	אסעד קטיש	רס"ר	חי"ר	בנימינה	איסר חלמיש	סא"ל
חי"ק	הרצליה	שמוליק (משה) פרידמן	רס"ן	ח"א	רמת גן	דוד כרמלי	רס"ב
חכ"ל	תל אביב-יפו	אדם סלע	רס"ן	חמ"נ	ירושלים	איתן צור	סא"ל
חכ"ל	נתניה	ריכרד פישל	סרן	חי"ר	ירכא	דני ברקת	רס"ן
חש"ל	צור הדסה	ראובן יער און	רס"ר	ח"א	ירושלים	יחזקאל שחר	רס"ר
ח"א	ראשון לציון	משה שמעיה	רס"ן	חמ"נ	ראשל"צ	דינה יונתן	רס"ן
חמ"נ	גבעתיים	יהושע ירדני	סא"ל	פטר	רמת גן	ד"ר קורט סנדברג	רס"ן
חה"ס	חיפה	משה חיים	רס"ר	חר"פ	ראש העין	מנחם בורנשטיין	רס"ר
חכ"ל	נוה מונסון	חיים רודריג	סא"ל	חת"ק	קרית אתא	אריה מישורי	רס"ן
חש"נ	הוד השרון	דני אמיר	רס"ב	רב"צ	פתח תקוה	אריה בראון	סא"ל
חת"מ	ראשון לציון	דוד סלמונוביץ	רס"ר	ח"א	קרית אונו	נחום סלומון	רס"ב
ח"א	ראש העין	מנחם ארזי	סא"ל	חש"נ	ראש העין	ראובן אורן	סא"ל
ספ"כ	חיפה	יהודה גביש	תא"ל	חי"ח	יהוד	דוד טל (טייכר)	סא"ל
ח"א	כפר סבא	ישראל קריגר	תא"ל	חי"י	עתלית	משה סמורלי	רס"ר
חת"ק	אשקלון	אברהם אילן	רס"ן	חת"ק	בני ברק	מנשה פפר	רס"ב
חת"ק	ראשון לציון	נסים זגורי	רס"ב	חי"ק	חיפה	אהרון עופר	רס"ן
ח"א	ק. ביאליק	יצחק פרל	רס"ל	חמ"נ	תל אביב	יוסף קדרון	רס"ן
חכ"ל	רמת גן	מרדכי זנדר	רס"ר	חש"ל	בית ג'אן	אחמד אסעד	רנ"ג
חי"ח	רמת גן	חיים סגל	רס"ב	ח"א	פתח תקוה	פואד דיין	רס"ב
חי"ח	חיפה	שלום חדידה	רס"ר	חר"פ	טבריה	יעקב קקון	רס"ב
חי"ר	תל אביב	יוסף קרן	רס"ן	חכ"ל	ירושלים	שלמה אל על	רס"ר

יהי זכרם ברוך