



תוכן העניינים

(לחץ על החץ המתאים)

4 דו"ח לחבר: לראשונה יו"ר "צוות" מסכם באמצע הקדנציה

6 דיווחי המנכ"ל: על סדר היום של אגודת "צוות"

8 "חדשות צוות": המיזמים החדשים של "אלומת זהב" ו"שחר" ושל פרויקט המגורים בגדרה תופסים תאוצה

24 מחנכים ומנהלים: ביה"ס "הריאלי" בחיפה בהנהגת ארבעה חברי "צוות"

28 אסיר ציון: סיפורו המדהים של רס"ר מיל' דוד ימיני מבית דגן

30 "צוות" בתקשורת: לראשונה "צוות" מפעיל לטוויזיה קהילתית

34 ידועים בציבור: מתי יוכרו ומתי יהיו בעלי זכויות? - הפינה המשפטית

36 "טקטיקת הקנגרו" של החמאס: המזרחן והמשפטן ד"ר גיא בכור מנתח ומציע גישה חדשה

38 "מלך ההר" ו"נערי המלך": היחידה הסודית "מצוף" מהר-הצופים זכתה לאנדרטת זכרון

44 קריירה שניה: התוכנית הלאומית לפיתוח הנגב - חברי "צוות" ישתלבו בתעסוקה

מדורים

מחוזות וסניפים: אירועים, עידכונים, הודעות

- 46** דן
- 47** שרון
- 47** ירושלים
- 48** יהודה
- 49** דרום
- 50** צפון

- 12** מינויים
- 32** מסורת
- 40** התנדבות
- 41** מחשבים ואינטרנט
- 42** תעסוקה
- 52** הצדעה אחרונה

דו"ח לחבר באמצע הקדנציה

הגנה על זכויות גימלאי צה"ל:

הצלחנו לסכל בכל אחת משתי השנים האחרונות את כוונת האוצר וכן חברי כנסת מסויימים (ח"כ שמחון, למשל) לפגוע קשות בגימלה של המועסקים בשירות הציבורי, על-ידי ניכוי שני שלישים ממנה או מחיקתה בשלמותה! לצורך המאבק הקמנו את שדולת גימלאי צה"ל בכנסת בראשות ח"כ איתן כבל. פעלנו בסיוע חברת "לובינג" גלעד, שסייעה בהרצת הצעות חוק שונות לטובת חברינו.

חידשנו את הטיפול בהיוון והקמנו צוות מאבק המשלב אנשי שטח ואנשי מקצוע ויועצים. כיוון הפעולה הוא להשיג הפסקת ניכוי היוון דיפרנציאלית על בסיס סוציו-אקונומי ופרמטרים נוספים.

תעסוקה:

הקמנו את רשות התעסוקה הארצית - גוף ייעודי לטיפול בתעסוקת גימלאי צה"ל. רשות התעסוקה מורכבת מגוף מרכזי ושלוחות בצפון ובדרום. הרשות הוכיחה ביצועים יפים כבר בשנתה הראשונה, בהכפילה את מספר ההשמות בהשוואה לשנים קודמות. השגנו הגדלת התמיכה הכספית של משרד הביטחון ברשות, למען שיפור הטיפול בתעסוקת חברינו.

אלומה:

ייסדנו את אלומה - התאגיד לרווחת גימלאי צה"ל. אלומה נוסדה כדי ליזום ולהפעיל פרויקטים לרווחת חברינו כהשלמה לפעילות "חבר". כמו-כן ייעודה ליצור מקומות תעסוקה וכן להוות מקור הכנסה נוסף לפעילות "צוות".

אלומה יצאה בפרוייקט ראשון הנקרא "אלומת זהב", שייעודו אספקת שירותי חירום בריאותיים ותחזוקתיים באמצעות מוקד לבתי החברים. המנוי על השירות ניתן כשי מ"צוות" לכל חבריו!

אנו עומדים לצאת בקרוב בפרוייקט מגורים בגדרה, בצמידות לשכונה הצבאית ההולכת ונבנית במקום.

פרוייקט נוסף היוצא לדרך במשותף עם "חבר" הוא ניהול תיקי השקעות פיננסיים בתנאים מועדפים.

עוד בקנה - מכללת "צוות", "דפי צוות" - דפי זהב של "צוות", ←

חברות וחברי "צוות" היקרים,

חלפו שנתיים מאז נבחרתי לתפקיד יו"ר "צוות", ואיתי גם ההנהלה החדשה ושאר מוסדות הארגון. יחד איתנו התמנה גם המנכ"ל דן נדיב, המוביל ביד רמה ובנועם הליכות את עבודת המזכירות הארצית, עם הפנים אל השטח. אנו מצויים, אם-כן, במחצית הקדנציה, וזהו זמן מתאים לסיכום ביניים של פעילותנו מאז נבחרנו להנהיג את "צוות".

אני מוצא לנכון להביא באמצעות הביטאון לכלל ציבור החברים את פועלנו, שכן אני חש כי חלה עלינו חובת הדיווח למי שבחרו בנו והפקידו בידנו את הארגון היקר לכולנו. חובה זו התחדדה בי על רקע פגישות רבות שאני מקיים עם חברים מהשטח, ומהן אני למד כי חלק נכבד מפעילותנו אינו מגיע לידיעת כלל החברים. אי הידיעה מציפה ובצדק תהיות "מה בכלל הם עושים שם למעלה, ואיך הם מנצלים את כספי דמי החבר שאנו משלמים". אני בטוח כי לאחר קריאת דו"ח זה תנוח דעתם של התוהים. הבה ניגש לדיווח עצמו.

מעמד "צוות":

לאחר מו"מ קשה ומייגע השגנו את הסכמת משרד הביטחון להכרה ב"צוות" כארגון המייצג את גימלאי צה"ל. אמנה המעגנת הסכמה זו תיחתם בקרוב.

הודות לפעילות יוזמת ותקיפה מיצבנו את "צוות" בתודעת גופי מערכת הביטחון כגוף פעיל ומשפיע בתחומי המאבק למען זכויות גימלאי צה"ל, הדאגה לתעסוקה, בריאות ורווחה ומעמדנו ב"חבר". איננו באים להחליף את צה"ל ומשרד הביטחון במילוי חובתם ואחריותם לדאוג לגמלאי צה"ל. אנו משלימים אותם בכל אותם נושאים שהגופים הממלכתיים מנועים מלבצע, בעוד שגוף אזרחי, שבראש דאגותיו ההגנה על זכויות הגמלאים, יכול להרשות לעצמו לבצע.

שינינו את שמו המלא של של ארגוננו מ-"צוות - אגודת גימלאי שירות הקבע בצה"ל" ל-"צוות - ארגון גימלאי צה"ל".



הצלחנו לסכל בכל אחת משתי השנים האחרונות את כוונת האוצר וכן חברי כנסת מסויימים (ח"כ שמחון, למשל) לפגוע קשות בגימלה של המועסקים בשירות הציבורי, על-ידי ניכוי שני שלישים ממנה או מחיקתה בשלמותה!

**ביטאון
צוות**

יו"ר ועדת הסברה ומערכת: סא"ל מילי חנה שביט ■ **עורך:** סא"ל מילי יוסי פורת ■ **חברי ועדת הסברה:** סא"ל מילי משה אבן-פז, סא"ל מילי שלמה בריינס, אל"מ מילי אביבה דור, סא"ל מילי חגי גרי, סא"ל מילי שמאי גולן, רנ"ג מילי משה כהן, רס"ן מילי ד"ר חניאל פרבר, רס"ן מילי זהבה צויקל ■ **יועץ משפטי:** אל"מ מילי עו"ד ברוך אברהמי ■ **מזכירת הביטאון:** ריבי אמיתי ■ **צלם המערכת:** דני טולדנו

ביטוח בריאות:

ביצענו באופן חלק יחסית את החלפת החברות המבטחות את חברינו בביטוח בריאות. הבעיה העיקרית עימה התמודדנו הייתה מימון תרופות בתקופת המעבר, נושא עליו לא הייתה הסכמה בין החברות. לאחר מו"מ מתיש הושג סיכום והמימון יבוא במלואו מהחברות המבטחות.

התנדבות:

ייסדנו את "מרכז צוות לעשייה חברתית". המרכז פועל בהנחיית צוות היגוי התנדבות וועדת ההתנדבות. המרכז ינחה ויתאם את כלל פעילות ההתנדבותית ב"צוות" באמצעות מערכת ארגונית מסודרת ובהירה, מהרמה הארצית דרך רמת המחוז ועד רמת הסניף. המרכז ייזום פעילויות ברמה הלאומית ובמקביל ירכז וינחה את היוזמות שיצמחו מהשטח ברמת הקהילה. דגל ההתנדבות ברמה הלאומית בו בחרנו לתקופה הקרובה הוא דגל החינוך. במסגרת התחום הרחב של החינוך, נזהה את הנושאים בהם יש לחברינו יתרון יחסי ונקדםם בהכוונת המרכז כפרוייקטים ארציים מאורגנים ומתואמים מלמעלה.

הסברה:

ייסדנו צוות היגוי הסברה, שדן ביעדים, בשיטות ובכלי ההסברה. מינינו דובר ל"צוות" - הלא הוא חברנו שמאי גולן, הפועל בהתנדבות.

ריעננו את פניו של ביטאון "צוות".

ייסדנו טלוויזיה קהילתית, בכיכובם של חברים "משוגעים לדבר", שעמלו יום ולילה לרכוש את המקצוענות הדרושה להפעלתה.

מיסדנו את "צוות אקטואליה" - מועדון חברתי בו מציגים ראשי המדינה והמשק את תפיסת עולמם ותכניותיהם.

קיימנו אירוע הצדעה לצה"ל, שבוצע ברמה גבוהה והביא כבוד הן לצה"ל והן ל"צוות". העלינו לאוויר את אתר "צוות" באינטרנט.

סביבת עבודה:

במסגרת תפיסת העולם כי עלינו לפעול בסביבת עבודה מכובדת וראויה, רכשנו משרדים חדשים למחוזות דן ושרון ושיפצנו את משרדי מחוז דרום. תקן המשרדים גובש על-ידי ועדה בראשות יו"ר מחוז שרון ואושר על-ידי ההנהלה.

השלמנו מהלך ארצי של העמדת משרדים לשימוש כל הסניפים. משרדי הסניפים הוקצו על-ידי הרשויות המקומיות ללא עלות שכירות.

תוכנית עבודה:

לראשונה בתולדות "צוות", פעלנו על-פי תכנון אסטרטגי ששכבתו העליונה חזון יו"ר "צוות", תחתיו היעדים העיקריים ונגזרת מהם טבלת כוחות ומשימות פרטנית. התוכנית השנתית על כל מרכיביה אושרה על-ידי מוסדות "צוות", ומימושה תוחקר בחתך חצי שנתי.

מיחשוב:

פרוייקט המיחשוב הרב-שנתי מתקדם יפה, כשהבעיה העיקרית היא הסתגלות המפעילים למערכות המתקדמות ש"צוות" מעמיד לשימושם. תחום המיחשוב מונחה על-ידי ועדת מיחשוב "צוות" בראשות מוטי בר-דגן.

בשקט-בשקט מתחוללת ב"צוות" מהפכת המיחשוב. עם השלמת

הפרוייקט יהיו פניו של הארגון שונים לחלוטין, ותואמים את דרישות המאה העשרים ואחת.

פעילות הסניפים:

התקיימה פעילות עניפה בסניפים, בהובלת יו"ר והנהלות הסניפים. היוזמה והמסירות של החברים המובילים את הפעילויות המגוונות ראויה לכל שבח.

ועדה ייעודית בראשות מוטי בר-דגן בחנה את מכלול פעילויות תרבות הפנאי, והמליצה כיצד לשפר ולגוון הפעילויות, כיצד למשוך יותר אנשים לפעילות ויצרה אחידות בסיבסוד ההשתתפות באירועים בין כלל סניפי הארגון.

הגדלנו בכ-40% את תקציב המחוזות והסניפים.

מיסדנו נוהל להחזר הוצאות לפעילים, אשר יוצר שוויוניות על-ידי סיוע לפעילים המתקשים לממן מכיסם את עלויות הרכב והטלפון של פעילותם. הנוהל גובש על-ידי ועדה בראשות יו"ר מחוז צפון, ארווין לביא.

ביקורת:

הקמנו ועדת ביקורת פנימית בצד ועדת הביקורת הארצית. בכך זכתה ההנהלה בגוף ביקורת נוסף, המשמש ככלי ליעול ושיפור פעילות הארגון. פעילות הביקורת ב"צוות" בכללותה זכתה לחיזוק משמעותי באמצעות פעולה מקבילה של ביקורת פנימית מוכוונת ההנהלה וביקורת ארצית בלתי תלויה, המדווחת ישירות למועצה הארצית.

פרט:

הופעלה מערכת עניפה של הלוואות ומענקים לנזקקים. לצערנו, היקף הנזקקים חברי "צוות" הולך וגדל עם העמקת העוני במדינה כולה.

מיסדנו נוהל חדש המסדיר את הקריטריונים ושיטת הביצוע לחלוקת המענקים, על בסיס עבודת ועדה בראשות אהרון אופיר.

בסיוע אכ"א בוצעה בחינה מדוקדקת של 15,000 תיקים אישיים של חברינו על-מנת לוודא שאכן הם מקבלים כספי הגימלה על-פי המגיע להם. בבחינה נמצאו אלפי תיקים הטעונים תיקון. את תוצאות הפעולה החשובה ירגישו הנוגעים בדבר בזמן הקרוב.

בחירות:

הננו מקדמים יוזמה לשינוי שיטת הבחירות ב"צוות", כשהרעיון המוביל הוא שהיו"ר הארצי ייבחר ב"פריימריס" ארציים וכל שאר בעלי התפקידים הנבחרים ייבחרו על-ידי כלל החברים בחתך מחוזי. בכך ניישר קו עם המגמה הלאומית, המוציאה את הבחירה מידי גופים בוחרים מצומצמים, והופכת את הגוף הבוחר לרחב יותר, ולכן גם דמוקרטי יותר, שאינו נתון ללחצים, סחטנות ו"דילים". ועדה בראשות אהרון אופיר מכינה את המצע לשינוי שיטת הבחירות, שיידון ויאושר בהמשך במוסדות "צוות" המוסמכים.

קשרי חוץ:

"צוות" מקיים מערכת קשרים עניפה עם ארגונים דומים בעולם, ובכך מייצג לא רק את עצמו אלא את מדינת ישראל כולה.

אירחנו בארץ משלחות גדולות של ארגונים דומים מרחבי העולם והצגנו להם בגאווה את "צוות". אין אח ודוגמה לארגון פעיל ומשפיע כשלנו, וכולם רוצים ללמוד מאיתנו.

אנשינו ייצגו את "צוות" בכנסים של הפדרציה העולמית של הוטרנים, שם יזמו נציגונו תוכנית לקידום רווחת הוטרנים בעולם.

(המשך בעמוד 6)

משולחן הנהלת "צוות", דיווחי המנכ"ל

הפורשים וחתימה להגדלת כמות ההשמות.

"אלומה" - "אלומת זהב" ופרוייקט מגורים בגדרה

החל מ-1 מרץ 2006 הוחל במתן שירות במסגרת "אלומת זהב" במיזם המשותף עם חברת ה"שחר". הפצנו חוברת שירות וכולי תקווה שהיא תשמש אתכם לקבלת השירותים בהתאם. בנוסף נמצאים אנו בשלבים סופיים של הכנת חבילת השיווק בפרוייקט הדיר בגדרה במסגרת חברת הניהול "גדיש". מידע פרטני יישלח לבתי החברים.



דן נדיב

אירועים

ערכנו אירוע כלל ארצי שכלל את ההצגה "מי שחלם" ביום 28 פברואר 2006 בהיכל התרבות בתל-אביב. האירוע היה מוצלח וזכה להדים חיוביים בקרב חברינו הגימלאים.

כינוס המועצה הארצית

הכינוס ייערך ביום שני 22 במאי 2006, במסגרתו נציג את סיכום שנת עבודה 2005 ונושאים שוטפים.

מדריך לעסקים ולתעסוקה

בכוונתנו להוציא "דפי צוות" מדריך לעסקים ולתעסוקה שיצורף לבטאון "צוות" יוני 2006. יש הזדמנות נוספת ואחרונה למפרסמים להענות ולהרשם בדף דפי "צוות" שמתפרסם בבטאון זה. (ראה עמוד 17)

ביטוח בריאות

בתום משא ומתן ארוך עם חברות הביטוח "מגדל" ו"הפניקס", הגענו להסכם פשרה לטיפול בתביעות התלויות ועומדות של תקופת המעבר בין החברות, שהייתה לפני למעלה משנה. ההסכם כולל מימון של 2 מיליון שקל על ידי החברות ופתרון בעיית התרופות.

זכויות

אנו פועלים במרץ רב, בשיתוף עם אכ"א, ומבצעים סריקה מקיפה של חלק גדול מהתיקים האישיים של חברינו הגימלאים. במהלך הבדיקה התגלו מקרים המזכים את הגימלאים בדירוג גבוה יותר מהקיים לגביהם כיום. במקביל נסכם עם אכ"א על דרך הטיפול במקרים אלה ונעדכן את החברים בהתאם.

תעסוקה

סיימנו שנה ראשונה ברשות התעסוקה במבנה החדש. חל שינוי משמעותי בכמות ההשמות ובגישה הפתוחה לחברינו הפורשים, הנדרשים לסיוע במציאת מקומות עבודה. נמשיך ונעמיק את הטיפול בנושא חשוב זה תוך הידוק הקשר עם

יום גיבוש ליו"ר סניפים

במהלך חודש יוני 2006 נערוך יום גיבוש ליו"רי הסניפים מכל הארץ במחוז הצפון.

דו"ח לחבר באמצע הקדנציה (המשך מעמוד 5)

חש את תוצאתן באופן מיידי וישר. חלק אחר נוגע רק לאותם חלקים מהאוכלוסייה, הצורכים שירותים מסוימים, בין אם מבחירתם ובין אם מתוך אילוף (רפואי, כלכלי וכד'). בכל מקרה, ללא תלות במידת המעורבות וההנאה האישית משירותי "צוות", על כולנו להרגיש גאים בשייכות לארגון, לשלם בתחושת סיפוק את דמי החבר, בידיעה שאם לא אנו נהנה מהם, ייהנו אלו שנוקדים להם. הערבות ההדדית היא סוד כוחנו ועלינו לטפחה ולשמרה בגאווה.

קצרה היריעה מלמנות את כלל הפעילויות, וכל שהוצג לעיל הוא על קצה המזלג בלבד. היו גם משימות שהצבנו לעצמנו ולא הצלחנו להשיגן. נפעל להשלימן בעתיד הקרוב. לבסוף, אציין כי העשייה המרשימה היא בראש ובראשונה הודות למאות החברים הפעילים בהתנדבות ב"צוות" בכל אתר ובכל רמה בארגון. לכם המתנדבים שלוחה תודתי וברכת יישר כוח! בפרוס יום העצמאות וחג הפסח הנני מברך את כל חברי "צוות" ובני ביתם בברכת חג שמח.

שלכם,
רן גורן,
אלוף מיל, יו"ר "צוות"

לקחנו חלק בכנסים השנתיים של ארגוני הווטרנים היהודיים בארה"ב, אנגליה וצרפת. ייצגנו את "צוות" בטכס בינלאומי בהשתתפות נשיא המדינה וראשי מדינות מהעולם, לציון 60 שנה לשחרור מחנה אושוויץ-בירקנאו, ולציון 65 שנים לשואת יהודי רומניה. משלחות "צוות" יצאו למצעד החיים בפולין ולטכס הזיכרון לחללי מלחמת העולם השנייה ברוונה, איטליה (גם המשלחת לרומניה הייתה מורכבת מחברי "צוות", רשמית בחלקה, עם דגלי "צוות" וראש משלחת חבר "צוות").

סיכום:

לא כל מרכיבי הפעילות חשובים באופן ישיר לכל החברים. חלק הן פעילויות הנעשות באופן מרכזי עבור כולם, מבלי שכל יחיד

ייסדנו את "מרכז צוות לעשייה חברתית". המרכז פועל בהנחיית צוות היגוי התנדבות וועדת ההתנדבות. המרכז ינחה ויתאם את כל פעילות ההתנדבותית ב"צוות" באמצעות מערכת ארגונית מסודרת ובהירה, מהרמה הארצית דרך רמת המחוז ועד רמת הסניף

תגובת מפלגות לפניית "צוות" בנושא גימלאי צה"ל

בעקבות הפרסום בגליון 76, שהביא את תגובת מפלגת "קדימה", "העבודה" ו"הליכוד" לפניית של "צוות" בנושא מעמד גימלאי צה"ל וארגון "צוות", מובאות להלן שתי תגובות נוספות

תגובת מפלגת "מרצ-יחד"

לכבוד תא"ל דן נדיב, מנכ"ל "צוות"

תודה על משלוח הנושאים הכרוכים בייצוג גימלאי צה"ל. אלה נושאים מורכבים הקיימים כבר שנים רבות על סדר היום, ויש בהחלט לדון בהם בכובד ראש. נדמה לי שלא יהיה זה נכון מצדי להסתפק במכתב הבטחות ערב בחירות, ואשמח לקיים דיון כזה עם נציגים לאחר הבחירות הקרובות לכנסת ה-17.

יוסי ביילין

יו"ר "מרצ-יחד"

תגובת מפלגת "תפנית"

1. הפסקת ניכויי ההיוון לאחר החזרת מלוא הקרן והריבית -

"תפנית" תומכת בשינוי המצב הקיים, באופן שיופסק החזר ההיוון במקרים שבהם הוחזר כל הסכום שקיבל הגימלאי, בצירוף ריבית

והצמדה ואת ההיוון יש לראות כהלוואה, אותה יש להחזיר במלואה ולא מעבר לכך.

2. ארגון יציג - יש לקבוע בחוק כי גימלאי צה"ל זכאים לארגון יציג וארגון "צוות" הוא זה שיוכר כארגון היציג.

3. קופה ציבורית - יש לקבוע בחוק שגימלאי צה"ל ייקבל את מלוא גימלתו, גם כאשר הוא מועסק בשירות הציבורי, תוך איזון בין טובת הגימלאי והשירות הציבורי לעיקרון של שימוש זהיר בקופה הציבורית והימנעות מכפל תשלומים.

4. מס בריאות וביטוח לאומי - המפלגה תפעל לביטול התיקון בחוק ההסדרים ל-2004 ולהחזרת המצב לקדמותו לכלל ציבור הפינסיונרים.

אל"מ מיל' עדי ברשדסקי

חברה במפלגת "תפנית"

אלוף מיל' עוזי דיין

יו"ר "תפנית"

חד יומיים הקשורים להווי מורשת ישראל, שבתות חברה ותרבות, ערבי שירה וזמר מסורתיים, כגון יום ירושלים, ט"ו בשבט, חנוכה, פורים, יום האיש והעוד. כל הדוברים ציינו כי ערבים אלו יהיו פתוחים לכל חברי "צוות" שירצו ליטול בהם חלק.

האירועים יבוצעו במקומות שבהם יש ריכוז גבוה של ציבור דתי כדוגמאות בני ברק, ירושלים, ראשלי"צ וכו' ונבחנות אפשרויות לארגון אירועים במחוז הצפון ובמחוז דרום.

כדי לארגן רשימת גימלאים דתיים מכל הארץ על מנת לקבל תמונה נכונה ואמיתית לביצוע פעילויות לאוכלוסיה הדתית-מסורתית, פונה הוועדה לכל הגימלאים הדתיים ב"צוות" המעוניינים ליטול חלק בהתארגנות מסגרת ייחודית זו לשלוח פרטים אישיים ליו"ר הוועדה תא"ל מיל' מוטי בר דגן - יו"ר "צוות" מחוז השרון רח' התע"ש 20 (בית הפעמון ת.ד. 177) כפר סבא 44425, אימייל psharon@tzevet.co.il, טלפונים: 09-7667175/6, פקס 09-7657318. הוועדה תשמח לקבל מהחברים הצעות, בקשות ורעיונות לפעילויות או לנושא האירועי.

תודה והערכה לאל"מ מיל' משה פלד

הביא לדפוס: ראובן חמו, מנהל מחוז יהודה

בגליון הקודם של בטאון "צוות" פרסמנו לחברים את האפשרות לקבלת ייעוץ בתחום הביטוח הלאומי, על-ידי אלי"מ מיל' משה פלד, חבר מועצת מחוז יהודה. בעקבות הפרסום פנו למשה חברים רבים וניתן להם ייעוץ במסגרת פגישה אישית במשרדי מחוז יהודה. החברים הודו על כך הן למשה פלד והן למחוז יהודה. תודתנו למשה פלד על התנדבותו ותרומו לחברים.



משה פלד בעת מתן ייעוץ לחבר "צוות"

הוקמה ועדה לבחינת מסגרת ייחודית לחברים הדתיים ב"צוות"

הביא לדפוס: חניאל פרבר - חבר הוועדה

במגמה לתת מענה לצרכיהם הייחודיים של הגימלאים הדתיים בפעילויות השונות במסגרת הסניפים והמחוזות שבהם הציבור הדתי מועט, הוחלט על-ידי יו"ר הנהלת "צוות" אלוף מיל' רן גורן להקים ועדה לבחינת הקמת מסגרת ייחודית לחברים דתיים ב"צוות". בראש הוועדה עומד תא"ל מיל' מוטי בר-דגן יו"ר "צוות" מחוז השרון.

החברים בוועדה לפי סדר הא-ב: הרב ד"ר פיני איזיק - חבר מועצת מחוז יהודה, הרב יוסף וסרמן - חבר המועצה הארצית וחבר הנהלת מחוז ירושלים, יונה טילמן - מסניף רמת גן, עו"ד מנחם נבנצאל - מנהל צוף חבל בנימין, אבי ניסל - יו"ר הנהלת סניף בני-ברק, אילנה נחמיאס - יו"ר מחוז ירושלים, הרב ד"ר חניאל פרבר - חבר הנהלת מחוז ירושלים. מזכיר הוועדה הוא אביהו טננבוים - מנהל מחוז השרון.

בדיון הראשון שהתקיים הועלו הצעות שונות ליוזמות חברתיות ותרבותיות במסגרת הסניפים והמחוזות. המדובר בהרצאות בנושאים תורניים, טיולים

מועדון האקטואליה של "צוות" ייפגש ב-19.5.2006 עם כבוד השופט העליון אליקים רובינשטיין

חברי מועדון האקטואליה של "צוות", שזכו להשתתף בשני מפגשים מוצלחים ומכובדים, עם בנימין נתניהו ועם אהוד אולמרט (שניהם הרבה בטרם ההכרזה על הבחירות), ייפגשו במפגש נוסף שיתקיים ביום שישי 19.5.2006, עם כבוד השופט העליון אליקים רובינשטיין, לשעבר היועץ המשפטי של משהב"ט והיועץ המשפטי לממשלה. נושא הרצאתו: "בית המשפט העליון בין רשויות המדינה ומערכת השפיטה".

טופס הרשמה למפגש נשלח לחברי המועדון.

החברים נקראים לרשום את המועד ביומניהם. להרשמה לחברות במועדון יש להתקשר לעוזר מנכ"ל "צוות" 03-6173512, פקס: 03-6173520 או בדוא"ל: amankal@tzevet.co.il

לראשונה הסתיים קורס טל"ק - טלוויזיה קהילתית - ב"צוות". באפריל - קורס שני

נפתחה הרשמה לקורס טלוויזיה קהילתית השני של "צוות"

בעקבות הסיום והצלחת הקורס הראשון של טלוויזיה קהילתית ב"צוות", החלה ההרשמה לקורס השני, שייפתח באפריל 2006. הקורס מיועד למתנדבים חברי "צוות", נשים וגברים כאחד, ומהווה הכשרה בסיסית לטלוויזיה קהילתית שמטרתו: שידורים בערוצים הקהילתיים, ערוץ ב-25 HOT וערוץ ב-98 YES. המפגשים יתקיימו בכל יום חמישי, בשעות הבוקר, החל משעה 10:00 עד שעה 13:00. במשרדי "צוות" בבני ברק ברחוב ברוך הירש 14 (בית סלע). משך הקורס כשישה חודשים ועלותו נמוכה 400 שקל בלבד. בקורס תלמדו שפה ומושגי יסוד בקולנוע, צילום וידאו דיגיטלי, עריכת תחקיר, כתיבת תסריט, תאורה, סאונד, עריכה רעיונית, בימוי והפקת סרטונים וכתבות, תיאורטית ומעשית.

לאחר גמר הקורס תצטרפו לבוגרי הקורס הראשון ותשתתפו בהפקת מזיינים לשידור בנושאים המעניינים את חברי "צוות" ותוכלו לנלות מעורבות פעילה ומשפיעה למען קהילת "צוות".

אתם מוזמנים לפנות לאביבה דור, אחראית טל"ק "צוות", דוא"ל: avivdor@gmail.com טלפון: 03-5338742.

בכורה עולמית ל-3 סרטי טל"ק "צוות"

ב-12 בפברואר 2006 התקיים אירוע ראשון מסוגו ב"צוות": סיום קורס טל"ק - טלוויזיה קהילתית "צוות". באותו מעמד הוצגו בהקרנת בכורה עולמית 3 סרטים דוקומנטריים, על שלושה חברי "צוות" ובני משפחותיהם, שנאותו לחשוף את סיפוריהם האישיים. גם מגזין הטלוויזיה הקהילתית הראשון של בוגרי הקורס עמד להיות מוצג בימים אלה בערוץ הטלוויזיה הקהילתית בארץ. הפרטים בכתבה בגיליון זה.

בעקבות לוחמים" - המבצע נמשך

תא"ל מילי אביגדור קהלני, יחד עם ועדת ההתנדבות של "צוות" ועם ראש מרכז ההתנדבות סא"ל מילי דן שיאון, קוראים לחברי "צוות" בכל רחבי הארץ להמשיך ולהתנדב לפרוייקט הייחודי "בעקבות לוחמים".



קהלני (על במת הסלע) ובני נוער בעמק הבכא 2005

במחירים שהם כמחצית עד שליש ממחיר השוק:

"אלומת זהב" - תוכנית חדשה לרווחת חברי "צוות"

חוברת שירותים

אלומת זהב

להזמנת שירותי ח"מ לסוקד

קבוצת שחר

1-700-500-440

לגיליון זה מצורפים דפי ההסבר של תוכנית "אלומת זהב" - המיזם הראשון של "אלומה", בביצוע קבוצת "השחר", שנועדה לענות לצרכים בטיחותיים, תחזוקתיים ורפואיים של חברי "צוות" ובני משפחותיהם. מדובר בשירותי חירום שיסופקו במחירים שהם כמחצית עד שליש ממחירי השוק. ניתן לצרף גם בני משפחה שאינם בבית החבר.

מינויים ב"צוות", במשק ובחברה

■ רס"ן מיל' יעקב מאוטנר מונה לאחרונה לסגן יו"ר מועצת ההתנדבות בירושלים

חבר הנהלת מחוז ירושלים ויו"ר ועדת ההתנדבות המחוזית. זו קדנציה רביעית. במסגרת תפקידו יפעל להגברת הקשר עם 350 ארגוני המתנדבים בירושלים. בין היתר, יתאם את ארגוני הביטחון בירושלים, הכוללים את "צוות" - ארגון גימלאי צה"ל, אק"מ - אגף קהילה ומשמר אזרחי ואל"ח - האגודה למען החייל. הוא יפעל לארגון גופי התנדבות לשעת חירום.



■ סא"ל מיל' צבי יונדלר מונה לסמנכ"ל בכיר פיקוח ואכיפה במשרד התקשורת

לאחר פרישתו מצה"ל, מילא שורה של תפקידים בכירים במשרד התקשורת, במסגרת הפיקוח וההסדרה של ענף הבזק במדינה, כמו כן מייצג את המשרד בוועדות מקצועיות ובצוותי היגוי בין משרדיים. שירת 25 שנה בחי"ק וביצע שורה של תפקידים בתחומי פיקוד, מטה והדרכה, בעל תואר שני במדיניות ציבורית מאוניברסיטת תל-אביב. משמש כיו"ר ועדת הביקורת של העמותה להנצחת חללי חיל הקשר האלקטרוניקה והמחשבים.



■ תא"ל מיל' רוני מורנו התמנה לתפקיד ראש אגף השיקום במשרד הביטחון

בתפקידו האחרון בצה"ל קצין לוגיסטיקה ראשי (קל"ר)



■ אל"מ מיל' טל אלוני מונה למנכ"ל חמי טבריה מרשת מלונות אפריקה ישראל

טל אלוני (49) שימש ב-5 השנים האחרונות כמנכ"ל בית הלוחם חיפה.



■ רס"ן מיל' אלי נתיב נבחר לאחרונה לתפקיד חשב "צוות"

מחליף בתפקיד את יוני סודרי. בשירותו בצה"ל, שימש נתיב בתפקידי מינהלה ושלישות ביחידות השדה. מאז פרישתו, עסק בתחומי מינהל וכספים במגזר העסקי. החל משנת 1996 שימש בהתנדבות גם כגזבר סניף וכסגן יו"ר סניף בני ברק. החל משנת 2000 היה גזבר מחוז דן וחבר ועדת הכספים של "צוות".



"חבר מביא חבר" באיתור תעסוקה

סניף מכבים-רעות-מודיעין מסייע מזה שנים לחברים במציאת מקום תעסוקה, בשיטת "שכן מביא שכן". אנו מצפים מהחברים המועסקים, לאתר במקום עבודתם משרות המתאימות לחברם הגר ממול. השיטה פועלת יפה, חברים מעבירים לנו משרות שונות שהן כמובן בלעדיות ואנו מפרסמים אותן לחברים ומחברים בין החברים המתאימים לדרישות למעסיקים. כך מסייע הסניף לחלק מהחברים להישאר בדינמיקה של חיפוש העבודה עד לאיתור עבודה מתאימה, ולא לשקוע ביאוש. פעילות הסניף בתחום התעסוקה מתבצעת בשיתוף פעולה עם גורמי התעסוקה.

אל"מ מיל' יהודית הר גד, מתנדבת לסייע לחברי "צוות" בהגשת תביעות קטנות



יהודית הר גד היא טוענת משפטית ומסייעת בבית משפט לתביעות קטנות. המעוניינים להסתייע ביהודית הר גד, יכולים לפנות אליה בפקס מספר 03-6132336, ולציין את שם הפונה, פרטי הבקשה ואת דרכי התקשורת.

קריאה לחברי "צוות" - האם יש לך מה לספר?

בשנת 2006 ימלאו 50 שנה ל"מבצע קדש" 1956-2006

בשנת 2006 ימלאו 50 שנה ל"מבצע קדש". חברי "צוות" שיש להם סיפורים אישיים, או תמונות ורוצים לשתף את שאר החברים בזכרונות אלה, מתבקשים לשלוח אותם אל:
ביטאון "צוות" לידי העורך רח' ברוך הירש 12 בני-ברק מיקוד 51121,
או לפקס: 03-6173520.
תמונות יוחזרו לשולחים לאחר סריקה ממוחשבת.

ל-252 תפקידים לעומת 125 ב-2004. משמעות הדבר: הכפלת ההשמות ב-2005 לעומת 2004.
נחל הדגיש כי מדובר בהשמות "נטו" של רשות התעסוקה, לתפקידים שהם 100% משרה, ולתקופה של 3 חודשי תעסוקה לפחות.
פרטים נוספים, ראה מדור תעסוקה בגליון זה.

ברכה ותודה

לאלי נתיב, ברכת הצלחה בתפקיד החדש
כחשב "צוות".

ליוני סודרי תודה עם סיום תפקיד כחשב "צוות"
ב-8 השנים האחרונות.

לדב גלעד תודה עם סיום שירות ב"צוות"
ב-14 השנים האחרונות.

דן נדיב, מנכ"ל "צוות"

פרויקט מגורים "נווה אלומה" בגדרה עבור "אלומה צוות"

72 יח"ד של כ-170 מ"ר כ"א.
ל-50 הנרשמים הראשונים זכות בחירה
(ראה מודעה בעמוד 30)

**ממועדון "חבר" נמסר, כי דפי הפרסום
לנופש בבתי מלון בארץ ולחבילות
תיירות לחו"ל לתקופת האביב הופצו
לבתי העמיתים. למעוניינים, המידע
נמצא גם באתר של מועדון "חבר"
WWW.MCC.CO.IL**

מסע לרומניה ואוקראינה - בעקבות השואה והגירוש לטראנסניסטריה

בחודש יולי 2005 התקיים המסע לרומניה בעקבות השואה, בו היו שותפים חברי "צוות" מרחבי הארץ, מסע אשר נערך בגבולותיה של רומניה והגיע עד לדורוהוי בצפון אך לא נגע בנושא הכואב הנוסף של שואת יהודי רומניה - הגירוש לטראנסניסטריה. הגירוש לטראנסניסטריה הוא שואת יהודי רומניה הלא נודעת לציבור בישראל. המקום בשביל העם היהודי הוא גיא הריגה ובית קברות אחד גדול. הוא החל כאשר בוצעה החלטתה של ממשלת רומניה הפשיסטית בהנהגת המרשל יון אנטונסקו לבצע טיהור אתני ברומניה ולנקותה מיהודים.

כל יהודי דרום בוקובינה ורוב יהודי צפון בוקובינה כ-100,000 איש, ועוד כ-50,000 מיהודי בסרביה גורשו מבתיים, הועלו על רכבות משא והובלו אל שטח בין שני הנהרות: הדנייסטר והבוג, אל מישור פודוליה, שבו היה בזמנו "יתחום המושב", אזור בו חיו היהודים ובו היו עשרות ערים ועיירות מיושבות על ידי קהילות יהודיות גדולות, סך הכל כ-250,000 יהודים.

במחנות בטרנסניסטריה מתו כ-150,000 יהודים. רוב הנספים נקברו בקברי אחים ובבתי הקברות היהודים בערי טראנסניסטריה שעדיין קיימים כיום ובחלקם הוקמו אנדרטאות זיכרון.

ב-22 במאי 2006 יתקיים מסע שיחל בבוקרשט ברומניה דרך דרום בוקובינה לצפון בוקובינה ולערים ולעירות באוקראינה בהן הוקמו הגטאות ומחנות ההשמדה וסופו ב-30 במאי 2006 בביקור בבאבי יאר, אתר ההשמדה ההמונית של יהודי קייב, אוקראינה.

המעוניינים בפרטים נוספים יכולים ליצור קשר בטלפונים:

04-8138014, 04-8140606 או להעביר מייל BILA@BDGRAIVER.CO.IL

הישג לרשות התעסוקה החדשה ב-2005 - הכפלת ההשמות ל-252, לעומת 125 ב-2004

בדיון הנהלה שהתקיים ב-5 במרץ 2006, הציג מנהל רשות התעסוקה החדשה של "צוות", בנצי נחל, את נתוני ההשמה לתפקידים במשק, של הרשות במתכונתה החדשה, ועל-פי דיווחו, מספר ההשמות הגיע ב-2005

לקראת יום הזכרון התשס"ו

יום הזיכרון שלנו

החולף שאינו מקל או מכה את תחושת האובדן והחסר, הפצע המדמם שאינו מתרפא, המועקה ותעוקת הלב שנשבר. ההתמודדות עם השכול אינה נלמדת ואינה נרכשת, היא מתמדת. הכמיהה העזה לגעת שוב, ללטף, לחבק בחום ואהבה את הבנים והבנות שאינם, נותרת מיותרת כתקווה עמומה, תקוות שווא. בחיי היומיום אנו ממשיכים "כאלו" כרגיל, עוטים מסכה והולכים לעבודה.

קל מאוד לדעוך ולשקוע, אך קשה שבעתיים להמשיך ולשאת בעול הנורא, מפנימים את העובדה המרה שהאובדן לא רק לוקח את העבר אלא גם את העתיד.

אין ברירה, למען ילדינו ונכדינו אנו חורקים שיניים, שואבים כוחות ממקורות עלומים המידלדלים והולכים, ואת הרגשות נוצרים עמוק בלב.

בחרנו להמשיך לחיות כי עוברנו החיים הם הזיכרון והשיכחה היא החידלון...

משה כהן, מבאר-שבע,

אבא של סמ"ר אייל (מיקי) כהן ז"ל

שנפל בפעילות מבצעית בדרום לבנון ב-27/11/98

יום הזיכרון קרב ובא ועם ישראל יתייצב בהמוניו בבתי העלמין הצבאיים לטקסי התייחדות עם חללי מערכות ישראל. בני משפחות הנופלים יהיו מוקפים חום ואהבה, נתמכים בידי חברים ובני משפחה.

בתום הנאומים, השאון וההמולה יחזור השקט לשרור בין המצבות הדוממות.

אנו, ההורים השכולים, נשאר שוב בודדים במערכה הקשה מנשוא, היומיומית, מתפללים שתיעצר השורה, שלא נוסף לגדול. יום הזיכרון הוא יום קשה לכולנו, אך עבור רבים מאתנו זהו עוד יום אזכור לאסון הנורא שפקד אותנו.

לנו יש ימי זיכרון למכביר - יום השנה לנפילת הבן, ימי הולדת, חגים, שבתות ובעצם כל יום שעובר והבן לא חוזר.

ההורים השכולים מתייחדים עם זכר יקיריהם יום יום, שעה שעה. בחגים קשה שבעתיים ולכן רבים מאתנו משתדלים להתרחק מאווירת החג ונוסעים הרחק מכאן לארצות ניכר.

אנו חיים עם הגעגועים העזים, הכאב המתעצם ואינו מרפה, הזמן



"באפיקי נחל חיי" - עם הנח"ל, "גולני", מרש"ל ובכלל

סיפורם של הנח"ל ושל המדינה בעיניו של צביקה לבנון



ב-24 במרץ 2006 התקיימה בבית סוקולוב בת"א השקת ספרו האוטוביוגרפי של אל"מ מילי צביקה לבנון "באפיקי נחל חיי". צביקה לבנון היה מפקד הנח"ל, לאחר שעשה את כל קשת התפקידים האפשרית, מטוראי ועד מפקד. הוא היה גם איש "גולני" כמגיד 51, מפקד מרש"ל, מפקד "פיקוד ההדרכה" בזמנו, לחם בכל מלחמות ישראל, היה שליח בארה"ב ובקנדה, מנכ"ל

הקריה לחינוך בשדה בוקר, איש תיירות ומשלחות נוער לפולין ועוד ועוד. בכל מעשיו בערה בו תחושת שליחות ציונית עמוקה.

בהשקת הספר נשאו דברים בין השאר אלי הורוביץ, ידיד מנוער, שהיה טרקטוריסט בקיבוץ הראשון של הנח"ל תל קציר, שלבנון היה ממייסדיו, אהרון ידלן שר החינוך לשעבר, אלוף מילי ארווין דורון וארז לבנון, הבן, בשם המשפחה. הנחה - סא"ל מילי שאול ביבר.

זהו ספר שכמעט כל שורה בו שזורה בהיסטוריה של מדינת ישראל, מערב הקמתה ועד ימינו ממש. מצד אחד הוא לא מתיימר להיות מסמך היסטורי, אבל דווקא משום כך, סיפורי האישיים, והצגת הזווית האישית באירועים השונים, הופכים אותו למרתק. הוא נוגע בכל הפכים הקטנים, האישיים והאנושיים, שעומדים לפני, בתוך ומאחורי כל אירוע, הוא מעלה את הדמויות

שחיו ושחיות בינינו, כאילו הדברים קורים כאן ועכשיו.

הרבה מהאירועים המכוננים של המדינה בכלל ושל ההתיישבות והמלחמות בפרט מוצגים שוב, אבל מתוך הראייה האישית ואפילו המשפחתית של שבט לבנון.

רבים מחברי "צוות" ימצאו שם את עצמם, את עמיתיהם, את מפקדיהם ואת פיקודיהם. זהו ספר שכל קורא כמעט ימצא בו את נקודת הקישור להיסטוריה הפרטית שלו. ספר מעניין ומרגש.



מדור בריאות ב"צוות"

ללא טופס ■ 17 חנים ■ בתוקף ל-2006 בלבד!

חדש לעמיתי "צוות" ובני משפחותיהם המבוטחים ב"בריאות בצוות" בלבד!!!

ידע, מידע רפואי וניסיון מהווים בעשור האחרון מקור חשוב ועדכני לבחינת תהליך רפואי קטן כגדול. לפני קבלת החלטה למהלך רפואי כלשהו (כגון ניתוחים צינתורים וכו') מומלץ לקבל עוד חוות דעת אובייקטיבית מהמומחים מהשורה הראשונה. "תל השומר", "אסף הרופא" (*), "איכילוב" (*), "רמב"ם" ו"סורוקה" (*), מהמרכזים הרפואיים הגדולים והחשובים במדינת ישראל פותחים בפניכם את שעריהם... ללא בירוקרטיה מיותרת וללא טופס 17 מקופת החולים!

באפשרותכם לפנות לקבלת מידע רפואי טלפוני והתייעצות רפואית במרפאות החוץ עם מיטב הרופאים המומחים בתחומים השונים.

טופס ההפניה יועבר ממוקד בריאות ב"צוות"
פרטים והפניות ניתן לקבל בין השעות 10:00-16:00
במוקד "צוות" טלפון: 1-007-007-251.

* בתהליך אישור.

בעתיד יצורפו מרכזים נוספים, פרטים במוקד "צוות".

פניות למוקד הבריאות

במוקד יש 6 עמדות מאוישות בנציגי המוקד המטפלים ועונים לפניות המבוטחים. לעיתים נוצר עומס רב ולכן הוחלט שלאחר 4 דקות המתנה יעברו הפניות ישירות לתא הקולי. חשוב מאוד להשאיר בתא הקולי פרטים מלאים, שם ומשפחה, ת.ז. ומספר טלפון, על מנת שיתאפשר למוקד להשיב לפנייה. במידה ומדובר על פעולה דחופה רצוי לשלוח גם פקס (03-6380399) או לפנות במקרים דחופים בלבד! (במשך שעות העבודה) למזכירות "צוות" 03-6173544 / 03-6173500.

חידוש הסכם שח"ל - "צוות"

הסכם שח"ל - "צוות", שנחתם בשנת 2001, חודש באוקטובר 2005. לפי ההסכם הועלו דמי החבר החודשיים בסך של 11.7 שקלים (לכל מנוי).

כמו כן, נקבעו מחירים עדכניים לרכישת מכשירים (כגון: קרדיופיפר, לחצן מצוקה וכו'), וכן מחירי מנוי למצטרפים חדשים.

פרטים נוספים ניתן לקבל במוקד הלקוחות של שח"ל: 03-66-70-700-1 או בטלפון: 03-5633870.

חבר "צוות", חברת "צוות"

"צוות" זקוק לך!

הצטרף למאות המתנדבים
הפעילים בשמו של "צוות"

התנדב!!!

הירשם במשרד הסניף שלך

וטרינים יהודים התארחו ב"צוות"



גאון יהודי של וטרן. ספר תורה זעיר (למעלה מימין) בין סמלי היחידות והאותיות



יו"ר "צוות" אלוף מיל' רן גורן (משמאל) עידכן את הוטרינים על פעולות "צוות" כיום ותוכניות לעתיד, בעזרת מצגת חדשה, שנחנכה לראשונה במפגש זה

תנועת "רוטרי" ישראל פונה לחברי "צוות" לבוא ולהצטרף לשורותיה

"רוטרי" הינו ארגון שירות של אנשי מקצוע, המנהלים פרויקטים הומניטריים, מעודדים מידות מוסריות גבוהות ופועלים לקידום הבנה בינלאומית, רצון טוב, אחווה ושלוש. תנועת "רוטרי" ישראל, כחלק מתנועת "רוטרי" העולמית, נוסדה בשנת 1929 ומונה כיום למעלה מ-60 מועדונים בארץ, מועדונים תוססים, שבהם פועלים החברים בהרמוניה כתף בצד כתף, והכל למען הקהילה והחברה בישראל. ארבע מטרות לתנועת "רוטרי": טיפוח ההיכרות בין בני אדם כהזדמנות לשירות; טיפוח רמת מוסר גבוהה במסחר ובפעילות המקצועית; יישום אידיאל השירות של כל רוטריין בחייו הפרטיים, בעבודתו ובקהילתו; קידום הבנה בינלאומית, רצון טוב ושלוש באמצעות רעות בינלאומית בין אנשי עסקים ואנשי מקצוע שמאוחדים באידיאל השירות.

חבר "צוות" המעוניין להתנדב, יפנה טלפונית לאל"מ מיל' יצחק כחלון טל' 052-4222923 ויופנה למועדון "רוטרי" שבאזור מגוריו.



ד"ר ברוך לוי, יו"ר ועדת קשרי חוץ של "צוות" (במרכז) ומשה חזן עוזר המנכ"ל (מימין) מעניקים תשורת מזכרת לאורחים, לציון ביקורם ב"צוות"

לגימלאי "צוות" ולקרוביהם - ייעוץ והכוונה לבתי אבות ולדיור מוגן ללא תשלום

אתם מתלבטים במציאת מסגרת מתאימה מחוץ לבית לכם או לקרוביכם הקשישים? צוות "שביל הזהב" יעזור לכם ללא תשלום בייעוץ והכוונה. הליווי ייעשה עד למציאת הפתרון ההולם תוך מתן ייעוץ במציאת מקורות המימון והזכויות המגיעות לכם. מתי כדאי לפנות ל"שביל הזהב"? כאשר רוצים לעבור לדיור מוגן המתאים לתקציב שלכם ולמיקום הגיאוגרפי הרצוי לכם. כאשר מחפשים מקום סיעודי או מסגרת לתשושי נפש לקרוביכם בהתאם לתקציב שלכם ובהתאם למיקום הגיאוגרפי המתאים לכם. צוות "שביל הזהב" הכולל עובדת סוציאלית ובניהולה של עפרה בייך ימי, בעלת ניסיון רב בניהול מרכזי מידע, יעמוד לרשותכם בטלפון: 1-800-35-12-35. ראה גם פרסום בגליון זה.

תרום לחיזוק המוטיבציה בקרב הנוער!!! התנדב למבצע "בעקבות לוחמים"

ראה כתבה במדור ההתנדבות.
הרשם בסניףך

פרס התעשייה לאל"מ מיל' יוסי ברנע

פרס התעשייה לשנת תשס"ו - 2005, הוענק במעמד נשיא המדינה מר משה קצב לאל"מ מיל' יוסי ברנע, חבר "צוות" מרמת השרון, חבר האקדמיה של מפעלי חמצן וארגון בע"מ



הביא לדפוס: סא"ל מיל' חגי גרי

יוסי ברנע נולד בשנת 1936 בחיפה. הוא בוגר הטכניון בהנדסת אלקטרוניקה ובעל תואר שני בהנדסה מאוניברסיטת קולומביה בניו-יורק. שירת במשך 25 שנה בחיל הקשר האלקטרוניקה והמחשבים ובין תפקידיו הבכירים היה המייסד והמפקד הראשון של המרכז ללוחמה אלקטרונית וסגן קשר"ר. עם פרישתו מצה"ל, היה סגן נשיא "אלסינט", מנכ"ל חברת "טלכור" והחל משנת 1987 מנכ"ל מפעלי חמצן וארגון עד תחילת 2005, שבה התמנה לחבר אקדמיה ואחראי על העברת הקבוצה לקיסריה.

בנימוקי חבר השופטים לפרס התעשייה נאמר בין השאר: "תקופת כהונתו של ברנע כמנכ"ל מפעלי חמצן וארגון התאפיינה ביזמות, בפיתוח תחומים

וקווי פעולה חדשים ובצמיחת הקבוצה בהיקפים יוצאי דופן. בין השנים 1988 ל-2004 צמחו המכירות פי 4.5 בערכים דולריים, תוך עליית התפוקה לעובד ב-300%. הפעילות העיסוקית הורחבה לתחומים חדשים בהיקף של 30% מהפעילות העיסוקית הכוללת של הקבוצה. ביוזמתו ובגיבוי מועצת המנהלים, הוקמו שני מתקני ייצור חדשים בצפון הארץ ובדרומה, כושר הייצור של החברה גדל פי ארבעה, תוך חיסכון של כ-25% באנרגיה וכ-30% בכוח אדם, כל זאת במקביל לעליית איכותם של המוצרים וירידת מחיריהם."

"הבייבי" הנוסף של יוסי ברנע הוא טיפוח תחום החינוך. "אנו זקוקים למערכת חינוך שתדע לייצר את ההון האנושי ברמת איכות גבוהה", מצהיר יוסי בנחישות.

"חברת מפעלי חמצן וארגון תומכת במערכות החינוך והתרבות ביישובים בהם נמצאים מפעלי הקבוצה: אם זה תמיכה בתיאטרון עירוני, אם ברכישת ספרי לימוד לילדי בית ספר יסודי ואם זה בתרומת 24 מחשבים ניידים לשתי כיתות לימוד בבית ספר תיכון. גילינו, שמרגע שהילדים

קיבלו לרשותם את המחשבים, התחוללו בבית הספר שינויים חברתיים עמוקים, היחסים בין המינים השתפרו, ההצלחה בלימודים עלתה ורמת האלימות בכיתות ירדה מאוד."

בתוך כל העשייה הזאת, מקדיש יוסי ברנע זמן לפעילות ציבורית עניפה. הוא כיהן שנה כנשיא ושנתיים כיו"ר מועצת המנהלים של הארגון הבינלאומי של תעשיית החמצן - IOMA. בהתאחדות התעשייתיים הוא יו"ר איגוד הכימיה, הפרמצבטיקה ואיכות הסביבה. במכון התקנים הישראלי הוא חבר הוועד הפועל וחבר מינהלת תו-תקן ובאחרונה נבחר כחבר מועצת המנהלים של מכון הייצוא הישראלי. שלא במסגרת התעשייה, הוא חבר דירקטוריון של אגודת ידידי האוניברסיטה הפתוחה.

בנוסף לכל אלה, יש לו גם זמן לפעילות במסגרת "צוות". יוסי ברנע הוא חבר הנהלת מועצת מחוז השרון של "צוות". הנהלת "צוות" וחברי הארגון באשר הם מברכים את אל"מ מיל' יוסי ברנע על זכייתו בפרס התעשייה.



פרס הנשיא לסא"ל מיל' מונדי יצחקי

סא"ל מיל' מונדי יצחקי יוצא חיל האוויר, מסייע בהתנדבות מזה שנים רבות לקרן ליב"י בהקמת פרויקטים חשובים בצה"ל בכלל ובחיל האוויר בפרט. מונדי זכה בהוקרה על פועלו מנשיא המדינה ובין השאר נאמר עליו כי: "סא"ל מיל' מונדי יצחקי פועל במרחב רב ובמסירות אין קץ לקידום כל משימה המועלת בפניו ואינו מניח לנושא עד אשר מומש". בתמונה: בעת הטקס בבית הנשיא בירושלים.



**אנו מברכים את חברי "צוות" ובני משפחותיהם
בברכת בריאות, תעסוקה מלאה ומספקת, רווחה ושגשוג**

**מי יתן ובחירת כנסת חדשה לישראל תסמן גם תקופה חדשה
של קידום זכויות הגימלאים בישראל, בכלל, וגימלאי צה"ל בפרט**

ברכות לחג האביב וליום העצמאות

אלוף מילי רן גורן, יו"ר "צוות"
תא"ל מילי דן נדיב, מנכ"ל "צוות"
בשם חברי המועצה הארצית
ובשם עובדי "צוות" במזכירות הארצית
ובמחוזות "צוות"



הצעות לתפקיד מנהל מרכז "צוות" לעשייה חברתית

**ועדת ההתנדבות של ארגון "צוות" מבקשת לקבל הצעות ממועמדים
חבריות "צוות" בלבד לתפקיד מנהל "מרכז "צוות" לעשייה חברתית"
הכישורים הדרושים:**

1. ניסיון בארגון וניהול התנדבות.
 2. ניסיון בארגון וניהול במסגרת גופים פרטיים/ממשלתיים/ציבוריים - יתרון.
 3. בעל כושר ארגון וניהול פרויקטים, יוזמה, עצמאות, לרבות ניסיון בעבודה מול רשויות.
 4. מוכנות לתקופת ניסיון בשכר מינימום וכיסוי הוצאות.
- הצעות יש לשלוח או להגיש, בצירוף קורות חיים ותעודות רלוונטיות
למשרדי מזכירות "צוות" ברח' ברוך הירש 14 בני ברק, מען דואר - ת.ד. 2222 בני ברק
51121 עד לתאריך 15 במאי 2006 לידי מר משה חזן.

המודעה מיועדת לנשים ולגברים כאחד.

דן נדיב, מנכ"ל "צוות"

קריאה לחברי "צוות" ולקבוצות מהסניפים - בית המורשת הדרוזית בג'ולס ומוזיאון העלייה הראשונה בזכרון



על "דיואן" ותרופות סכתא בבית המורשת הדרוזית

מאת: נבואני סעיד, גימלאי צה"ל ויו"ר עמותת בית המורשת הדרוזית

כותב דברים אלה הוא גימלאי צה"ל וחבר בארגון "צוות" ומכהן כיו"ר עמותת בית המורשת הדרוזית הנמצאת בכפר ג'ולס. אני קורא לחברי "צוות" ולקבוצות מהסניפים לבקר במקום ואנו נשמח לארח ולספר על העדה כמוסבר להלן.

העמותה הקימה מוזיאון אשר מכיל תצוגה ענקית של כלים ורהיטים עתיקים מהעבר הרוחק מחיי העדה הדרוזית. ישנן מספר פינות כגון: פינת האפייה, פינת התלבושת, פינת עין הרע, פינת תרופות סכתא, פינת כלי הקש, פינת כלי התאורה, פינת כלי לחימה וסכינים ישנים, פינת כלי הקפה, פינת עבודות היד של האישה הדרוזית, פינת כלי העבודה של הנגר, הסתת והמסגר.

כמו כן, מכיל המוזיאון פינת אירוח "הדיואן", שבה ניתנת הרצאה על אורח חייהם של הדרוזים ומוקדן סרט קצר על הכפרים הדרוזיים ועל המורשת הדרוזית.

ישנה גם ספריה שמכילה ספרים בשלוש שפות על הדרוזים בארץ ובעולם. פינה מיוחדת במוזיאון היא פינת כלי המטבח והתבלינים.

המוזיאון מנוהל על-ידי עמותה שמטרתה להעביר את המורשת הדרוזית מדור לדור, הקניית ערכים לנוער, העברת הידע, ההווי והפולקלור לשאר העדות בארץ ובעולם, פיתוח אמצעים לימודיים להקניית ידע על אורח החיים של העדה הדרוזית ומורשתה, העמקת הקשר בין בני הנוער מכל העדות באמצעות מפגשים משותפים.

תוך שאיפה לדו-קיום בשלום ועריכת סיורים משותפים באתרים היסטוריים בכפר ג'ולס בגליל המערבי ובסביבה.

בניין העמותה נמצא במרכז הכפר מעל קופ"ח לאומית.

אני מבקש בזאת להזמין את חברי ארגון "צוות" ובני משפחותיהם לביקור במוזיאון. דמי הכניסה למוזיאון הם סמליים בלבד, רצוי לבקר בקבוצות.

לתיאום נא להתקשר לטלפון 050-6204457, נבואני סעיד, כפר ג'ולס, ת.ד. 612 מיקוד 24980.

הזמנה למוזיאון העלייה הראשונה בזכרון יעקב

גם הנהלת מוזיאון העלייה הראשונה בזכרון יעקב קוראת לחברי "צוות" ולקבוצות מהסניפים לבקר באכסניה ייחודית זו וללמוד ממקור ראשון על מניחי הייסוד להתיישבות המודרנית ולחקלאות בת זמננו, על הברון רוטשילד וההרפתקה הארץ ישראלית שלו, על מחתרת "ניל" ועוד.

הביקור הוא מפגש חוויתי ייחודי בשם "איכרים וברונים" הכולל הדרכה, קטעי משחק ועוד.

פרטים בטלפון: 04-6294777 / 04-6294888 או דוא"ל oramuzeumzy@bezequnt.net

למעשה אף ניתן לשלב את שני המוזיאונים ביום אחד, ביקור בג'ולס, בזכרון יעקב ובבת שלמה (שימור המושבה) בצד אתרים נוספים.

זוכרים את תא"ל יוסי מלמד ז"ל



לאחרונה התקיים מפגש של בני המשפחה, לוחמים וחברים, לציון שנה לפטירתו של תא"ל יוסי מלמד. במפגש המרגש חולק לנוכחים ספר הזכרון, המקבץ את פרקי חייו ולחימתו של יוסי מלמד ז"ל.

אנו משתתפים בצער החברים והמשפחות בהילקח יקירכם

אילנה נחמיאס, חברת הנהלת "צוות" ויו"ר מחוז ירושלים, במות עליה אחיה ז"ל.

יעל דקל, חברת הנהלת "צוות" ויו"ר סניף גליל עליון, במות עליה אחותה ז"ל.

אורנה רון, חברת המועצה, במות עליה אביה ז"ל.

שמעון זיו, חבר הנהלת "אלומה", במות עליו אמו ז"ל.

מי יתן ולא תדעו עוד צער

רן גורן יו"ר "צוות", דן נדיב מנכ"ל "צוות" בשם המועצה הארצית, ההנהלה והמזכירות הארצית של "צוות"

משרדי "צוות" לשירותך כתובות ושעות פעילות ברחבי הארץ

דואר אלקטרוני: agudat@tzevet.co.il
אתר "צוות": www.tzevet.co.il

המשרדים הראשיים של "צוות"

המשרדים הראשיים כוללים את המזכירות הארצית, רשות התעסוקה, החשב, המבקר ועוד. יו"ר "צוות" הוא אלוף מיל' רן גורן, המנכ"ל הוא תא"ל מיל' דן נדיב, מנהל רשות התעסוקה הוא אל"מ מיל' בנצי נחל. תשומת ליבכם לשוני בין הכתובת הפיזית לבין כתובת למשלוח דואר. משרדי "צוות" ממוקמים ב"בית סלע".

כתובת עירונית: רחוב ברוך הירש מספר 14 בני ברק,

מיקוד 51202 (ממזרח לקניון איילון).

כתובת למשלוח דואר: "צוות" ת"ד 2222 בני ברק, מיקוד 51121.

טלפון: 03-6173500 פקס: 03-6173520.

שעות פעילות: א'-ה' 08:00-17:00, ו' וערבי חג 08:00-11:00.

מנהל תוכניות הביטוח של "צוות":

עמיר להב, טלפון 057-5202152 - 5153716-30

רשות התעסוקה החדשה:

הרשימה המלאה של משרדי הרשות - טלפונים, פקס ודוא"ל - ראה מדור תעסוקה בגיליון זה.

משרדי המחוזות - שירות לפרט ו/או לנושא תעסוקה

מחוז הצפון - מנהל המחוז יצחק חביו, דוא"ל: mzafon@tzevet.co.il

"בית עופר" דרך בר יהודה 52 קומה ב' נשר 36603.
טל/פקס: 04-8204567 רב-קווי

מחוז השרון - מנהל המחוז אביהו טננבוים, דוא"ל: msharon@tzevet.co.il

רח' התע"ש 20 "בית הפעמון", ת"ד 177 כפר-סבא 44425
טלפון 09-7667176 09-7667175, פקס: 09-7466525

מחוז דן - מנהל המחוז אלי ינאי, דוא"ל: mdan@tzevet.co.il

דרך מנחם בגין 82 "בית אופקים" קומה ב', תל-אביב 67138.
כתובת למשלוח דואר: ת"ד 20807, תל-אביב 61205.
טלפון 03-6243250 03-6173522 פקס: 03-6243252

מחוז יהודה - מנהל המחוז ראובן חמו, דוא"ל: myehuda@tzevet.co.il

רחוב גאולה 4 רחובות 76272.
טל/פקס: 08-9467062

מחוז ירושלים - מנהל המחוז יהודה פורר, דוא"ל: mjerusalem@tzevet.co.il

משרדי קצין העיר, רחוב הלל 27 ירושלים 94581.
טלפון 02-5697187 פקס: 02-6235713

מחוז הדרום - מנהל המחוז אברהם לוגסי, דוא"ל: mdarom@tzevet.co.il

בית החייל, רחוב בית לחם 2 באר שבע 84100.
טלפון 08-9904419, 08-6431874 פקס: 08-6417789

קבלת קהל

קבלת קהל במשרדי המחוזות בימים ראשון-חמישי
בין השעות 08:30-12:30, 13:00-16:00.
לפגישה עם מנהל המחוז, יש לתאם טלפוניית.

ביטוח "בריאות בצוות":

כתובת למוקד התביעות והבידורים

סוכנות ביטוח מדנס

רח' השלושה 2 יד אליהו

(ליד היכל הספורט) תל אביב

ת.ד. 9050 מיקוד: 61090

טלפון 1-700-700-251

פקס: 03-6380399

שעות הפעילות: בימים א'-ה', 08.00-17.00

מוקד טלפון ותקשורת

ביטוח שיניים "שלוח"

חברת "שלוח" מעמידה לרשות

המבוטחים מוקד טלפוני לקבלת

מידע ושירות:

במשרדי "שלוח":

טלפון 03-7547222

פקס: 03-7547200

מען למכתבים:

ת"ד 1952 רמת-גן מיקוד 52118

מוקד זה פועל כל יום בין השעות
08.00-15.30 למעט יום ו' וערבי חג.

מודעות

בביטאון "צוות"

ארגון "צוות", מערכת ביטאון "צוות" ומו"ל ביטאון "צוות", אינם אחראים בשום אופן לתוכן ההצעות המתפרסמות במודעות הפרסום או לאמיתותן. אין בפרסום המודעות משום המלצה של אגודת "צוות", או בדיקה שעשתה האגודה ביחס למידע המתפרסם ולא תחול על האגודה כל אחריות בקשר עם המודעות ופרסומן. אין אגודת "צוות" יוזמת, מעורבת, או נוטלת חלק, במבצעים המיועדים לחברי "צוות" המתפרסמים בגיליון, ועל כל חבר בבואו לרכוש מוצר או שירות כתוצאה מקריאת המודעה לבחון את הדברים על-פי כללי צרכנות נבונה. במודעות המתפרסמות בצורת "כתבה" או "ידיעה", רשומים במפורש המילים "פרסום" או "מדור פרסומי", ולכן יש להתייחס אליהן כאמור לעיל. כל צרופה ("אינסרט") המצורפת לעיתון, הינה פרסום לכל דבר ולכן יש להתייחס אליהן כאמור לעיל.



מח"ט שריון, איש מודיעין, איש שלישות ונווט מח"א

שיתוף פעולה בין זרועי בריאלי בחיפה

ארבעת מנהליו הבכירים של ביה"ס הריאלי העברי בחיפה, מוסד
מפואר בן 93 שנים, הם פורשי צה"ל, חברי "צוות"

בירם, הם פורשי צה"ל, חברי "צוות". לא במקרה הם התכנסו למסגרת החינוכית הייחודית הידועה בשם "בית הספר הריאלי העברי בחיפה", מוסד חינוכי מפואר, בעל ותק של 93 שנים (ראה מסגרת). כשבדקתי את קורות חייהם, בטרם הפגישה עימם, למדתי כי כבר לפני שנים, כל אחד מהם התחבר בדרכו שלו לעולם החינוך, הן בעשייה והן בהשכלה.

תא"ל מיל' רון כתר, המנכ"ל, היה כבר ב-1984 רע"ן תורה והדרכה ושנה אחר כך ראש מחלקת תורה והדרכה בחיל המודיעין.

אל"מ מיל' גדעון טרן מח"ט שריון, כיום הסמנכ"ל לפדגוגיה, היה כבר ב-1984 מורה ומחנך בבית"ס "העמק המערבי" ביפעת, ב-1986 מנהל חטיבת ביניים וכעבור מספר שנים מפקד ביה"ס המרכזי לחינוך בצה"ל.

הנווט אל"מ מיל' מאיר גור - "גורי" כיום מנהל החטיבה העליונה ב"בית בירם", היה כבר לפני 35 שנים בקורס מדריכי טיס והדריך ←

מאת: יוסי פורת

"להיות מוסד חינוכי איכותי מוביל ומתווה דרך,

המכון את תלמידיו להיות בני אדם מעורבים

ומשפיעים בחברה הישראלית"

(חזון ביה"ס הריאלי העברי בחיפה,

מתוך תוכנית אב "לקראת שנת ה-100". דצמבר 2003)

רון כתר, המנכ"ל, לא הביא איתו לביה"ס הריאלי את "החברה" מהפלוגה. רון, גדעון, "גורי" ו"שלבי" באו כל אחד מטעמיו, מחילות שונים, ממקצועות צבאיים שונים. איש מודיעין, מח"ט שריון, נווט ואיש שלישות וכוח אדם. אבל "חידק" החינוך אחז בכולם.

ביה"ס הריאלי הוא כנראה המוסד החינוכי היחיד בארץ, שכל ארבעת ראשיו - מנכ"ל, שני סמנכ"לים ומנהל החטיבה העליונה של "בית

מנהליו הנוכחיים של ביה"ס הריאלי העברי בחיפה



סא"ל מיל' יצחק ("שלב")
שלו כיום סמנכ"ל מינהל וכספים של ביה"ס הריאלי. בוגר ביה"ס החקלאי "מקוה ישראל" (1972). שירת בצה"ל במערך יחידות השדה בחיל השלישות. בוגר מדע המדינה וחינוך של אוניברסיטת חיפה (בהצטיינות) ומוסמך בחינוך בתחום תוכניות לימודים, מינהל והדרכת מורים.

אל"מ מיל' מאיר גור ("גורי") כיום מנהל החטיבה העליונה "בית בירם" של הריאלי. בוגר הפנימיה הצבאית שליד ביה"ס הריאלי העברי בחיפה (1967). שירת בחיל האוויר כנווט וכן כמדריך ומפקד קורס נווטים, מפקד מגמת נווטים בביה"ס לטיסה, קצין חינוך של חה"א, מפקד פו"מ/זרוע אוויר ורמ"ח פרט של חה"א.



היה שותף בצוות ההקמה והניהול של המכללה ליזמות בתפן ושל ביה"ס הגבוה לתעשיות ייצוא בתפן. שימש כמנהל בסמ"ת - תיכון טכנולוגי והכשרה לטכנאים והנדסאים. בוגר תואר ראשון בפסיכולוגיה וחינוך בהצטיינות ומוסמך החוג לחינוך של אוניברסיטת חיפה.



תא"ל מיל' רון כתרי כיום סמנכ"ל ביה"ס הריאלי, בוגר הפנימיה הצבאית שליד ביה"ס הריאלי בחיפה (1969); שירת בגולני, בשריון, ובתפקידי מחקר מודיעין, היה קמ"ן אוגדת שריון סדירה במלחמת של"ג, רע"ן במחקר, רמ"ח תורה והדרכה בחמ"ן ומפקד ביה"ס למודיעין. בשנים 1995-2000 סמנכ"ל הריאלי בקדנציה ראשונה, ואחר כך נקרא לתפקיד דובר צה"ל בשנים 2000-2002. ב-2002 שב לשמש כסמנכ"ל הריאלי. מוסמך אוניברסיטת חיפה במדע המדינה. **אל"מ מיל' גדעון טרן** כיום סמנכ"ל לפדגוגיה בביה"ס הריאלי. בוגר ביה"ס הריאלי העברי (1971). בצה"ל שירת בחיל השריון והיה מפקד חטיבת טנקים, מדריך בקורס מפקדי גדודים ומדריך במב"ל, מפקד מערך בזרוע היבשה ומפקד ביה"ס המרכזי לחינוך ולהשכלה של חיל החינוך. בשנים 1986-1988 מנהל חטיבת ביניים בביה"ס "העמק המערבי" ביפעת וקודם לכן מורה במוסד זה. מוסמך אוניברסיטת חיפה במדע המדינה, בוגר מב"ל ובעל תואר ראשון בהצטיינות בגיאוגרפיה והיסטוריה של ארץ ישראל.



של תקופתם, לפני שנות דור ויותר, וכן מה מייחד אותם כאנשי צבא לשעבר, העושים היום במערכת החינוך. "הצעירים של היום גדלים בחברה ובאווירה אחרת מזו שאנו גדלנו בה", אומר **מאיר גור**, "אבל הם צעירים 'על הכיפאק', טובים מאד, שאם יודעים לגשת אליהם בגובה העיניים ומדברים איתם במילון המושגים שלהם, הם קואופרטיביים, מוכנים לתת, רוצים לעשות, ואפשר להביא אותם לעמדה שבה לא יהיו שונים בהרבה מאיתנו, בתקופתנו. זאת למרות שהם חיים בתקופה של 'אני לעצמי', של מימוש האישי ולא בתקופה שמעמידה בראש הסולם את הערכים

→ בביה"ס לטיס ולימים היה קצין החינוך של חיל האוויר. **סא"ל מיל' יצחק שלו** הידוע בפי כל בשם "שלב", הסמנכ"ל למינהל וכספים של הריאלי, נגע כל חייו המקצועיים בצה"ל בנושאי כוח אדם והוא בעל תואר מוסמך של אוניברסיטת חיפה בתוכניות לימודים, מינהל והדרכת מורים. ועדיין לא פרטנו את כל נסיונם הפיקודי, הניהולי והחינוכי. ביקשתי לתהות על השקפת העולם החינוכית של הארבעה, הנמנים על דור המנהיגות החינוכית החדשה בארץ, כיצד הם משווים את אתגרי החינוך ואת הדור המתחנך כיום, אל האתגרים והתלמידים

"אליטה משרתת": 18 אלף בוגרים, 4 רמטכ"לים, מעל 20 כלות וחתנים של "פרס ישראל"

ביה"ס הריאלי העברי, עובדות שאולי לא ידעתם

"עוסקים בפיתוח רעיון של הקמת סניף של הריאלי בגליל"

ביה"ס נוסד ב-1913 (לפני פרוץ מלחה"ע הראשונה), לפני כ-93 שנים. ביה"ס הוא חברה בע"מ, שבראשה "חבר נאמנים" בן 40 איש, שמייצגים את "הציבור" (ובהם נציגי הורים, מורים/בוגרים). בביה"ס כ-370 מורים ועובדים - המשרתים 3,450 תלמידים, מגן ילדים ועד כיתה י"ב. לביה"ס 18 אלף בוגרים, בקירוב. ביה"ס ממוקם בחיפה בארבעה מתחמים, שמשקפים את התפתחות העיר. בצד זאת - עוסק ביה"ס בפיתוח רעיון של הקמת סניף בגליל.



ביה"ס עוסק עשרות שנים בהכשרת "אליטה משרתת", שתדע ליטול אחריות ולהוביל בחברה הישראלית. בקשר לכך ראוי לציין, שבין בוגרי ביה"ס ארבעה רמטכ"לים, שלושה שופטים עליונים (בדימוס) למעלה מ-20 כלות וחתנים של "פרס ישראל", מאות רבות של מדענים ואנשי אקדמיה, סופרים ואנשי רוח. בביה"ס "הומצאו" אבני-יסוד בחינוך, כגון: הגדנ"ע (שנקרא בראשיתו - החג"ם), "החיבור השנתי" (עבודת גמר), מגמות המזרחנות, הוראת האזרחות, "חברת התלמידים", "שעת המחנך", "שירות לאומי", הפנימייה הצבאית ועוד...

“לא כל כך מהר יזרקו את דו”ח דברת” ניתוח דו”ח דברת נעשה בריאלי על-פי כללי עבודת מטה של צה”ל

ביום שנפגשתי עם צוות הניהול הבכיר של הריאלי בחיפה, פורסמה כותרת ראשית בעיתונים לפיה הצהירו במפלגת “קדימה” כי דו”ח דברת בנושא החינוך בישראל לא ייושם לאחר הבחירות. כאנשי חינוך ומינהל חינוכי בכירים ומעורבים, שאלתי את דעת הצוות הנכבד על הצהרה זו.

כללית, הם סברו, מדובר בהצהרה הנוגעת לתקופת הבחירות, אך יצחק שלו, הסמנכ”ל למינהל וכספים, הביע גם את דעתו האישית, ונראה היה שהשאר מסכימים עימו. “לא כל כך מהר יזרקו את דו”ח דברת. יש בו נושאים חיוביים ויש שליליים. אני לא מאמין ששר חינוך חדש, יהיה מי שיהיה, ילך שוב למדבר לחמש שנים לעשות דו”ח חדש. בוודאי יבחנו את הדו”ח לפרטיו, ויקבעו מה ניתן ליישם ומה ראוי להניח בצד. אני חושב שהדו”ח זכה לביקורת רבה גם בגלל דרך הניהול של הנושא, כאשר נראה היה שהכוונה ליישם את הדו”ח מעל ראשם של המורים וארגוני המורים. ארגוני המורים בנו לעצמם הגנות מפני הדו”ח הזה. גם אנו, בביה”ס הריאלי, לו היינו רוצים לעשות מהפיכה חינוכית, היינו עושים זאת בשיתוף המורים.

נעשתה על-ידי ועדת דברת עבודה מקיפה, שלא כל כך מהר יתעלמו ממנה”, סיכם שלו את דעתו. ניתוח הדו”ח עצמו נעשה בריאלי בכללי עבודת מטה צה”לית. “דוגמא קלאסית של עבודת מטה צה”לית”, אומר גדעון טרן: “כשהדו”ח התפרסם, הבנו שעשוי להתפתח פה סוג של איום. לא חייבנו עד שהיישום יגיע. הקמנו צוות עבודה, עשינו ניתוח סיכונים, ניתוח איומים וניתוח סיכויים. בחנו מהו הרעיון הפדגוגי, מהן נקודות התורפה. במהלך עבודת המטה, זיהינו ‘מרכזי כובד’ ואיפה ‘המאמץ



העיקרי’ ועוד, כמו שהתרגלנו בצה”ל. וכל זאת בלי קשר לשאלה אם הדו”ח ימומש בסופה של הדרך, אם לאו, אלא מתוך ראייה מערכתית, ומתוך התפיסה שלנו על ‘החופש לחשוב’ ומתוך היכולת שלנו לבצע מהלכים לאו דווקא על-פי הוראה מלמעלה. לכן הקמנו צוות עבודה וניתחנו את מסקנות הדו”ח ואת המלצותיו.” מוסיף יצחק שלו: “מבחינתנו, כבית-ספר, היו בדו”ח המלצות טובות והמלצות לא טובות. בין הטובות אפשר לראות: יום לימודים ארוך, לימודים במהלך 5 ימים בשבוע, שכר דיפרנציאלי למורים וכדומה. כיום בריאלי, אנו אפילו בשלבי יישום של חלק מההמלצות שנראו לנו רלוונטיות לביה”ס”, אומר שלו.

חשוב להם לציין שרון כתרי המנכ”ל הופיע עם צוות של הריאלי בפני ועדת דברת והציג את המבנה הארגוני ושיטת הניהול של הריאלי, כמו “חבר הנאמנים”, “ועד מנהל” ו”הנהלה”. צוות הריאלי הציג בוועדת דברת גוף ברור וקרוב שכלפיו יש אחריות ניהולית ושאליו צריך לדווח. “בדו”ח דברת אימצו את רעיון הניהול של הריאלי בחיפה”, הם מתגאים.

יוסי פורת

מעבר אליהן ‘שם’ היו ‘הרעים’. בצד שלנו אנחנו ‘כאן’ ואנחנו ‘הטובים’. היום הגבולות היטשטשו לא רק במובן הצבאי הגיאוגרפי. גם במובן החברתי והחינוכי. אוכלוסייה נוגעת באוכלוסייה. צה”ל עומד מול אזרחים, בהם נשים וילדים ולא רק מול אנשי צבא; ערכים מקודשים נשחקים. שאלת המימוש האישי קרובה אל התלמיד והסטודנט הרבה יותר מאשר בימינו.”

רון כתרי מסכים עם שניהם. לדעתו הם מסתכלים אל אותה מציאות ←

→ למען הכלל. בתקופתנו היו אתגרים הרבה יותר גדולים, לאומיים וכלל-חברתיים, וחיינו בתחושה שצריך לשים בצד את האתגרים והתוכניות האישיות לטובת הכלל ולטובת המדינה.”

גדעון טרן חולק על דברי עמיתו גורי. “האתגרים החינוכיים בעת הזאת הרבה יותר מורכבים ומסובכים וכמוהם גם האתגרים החינוכיים בצה”ל של היום. פעם בחברה הישראלית, היה ברור מי הם ‘הטובים’ ומי ‘הרעים’. היו קווי גבול ברורים, כגון תעלת סואץ ובקעת הירדן.

מונכ"ל הריאלי תא"ל מיל' רון כתר:

"יש מקום לעוד אנשי צבא וביטחון במערכת החינוך"

"יש מקום לעוד אנשי צבא וביטחון, בעלי תחושת שליחות ובעלי גישה ונטייה לעסוק בנושאי חינוך והוראה, להיקלט במערכת החינוך של מדינת ישראל", אומר רון כתר, מנהל ביה"ס הריאלי העברי בחיפה. "רק לפני שבוע הגיע אלי ראש אגף לשעבר בשב"כ, שיש לו עניין לעסוק בחינוך ובא להתייעץ איתי. אני יודע שיש קורס הכשרה להוראה וניהול ב'בית ברל' לפורשי צה"ל ומערכת הביטחון, ועובדה שגם אנחנו קלטנו את אחד הבוגרים, טייס מסוקים לשעבר, סא"ל מיל' שאול עקביה, שממלא כיום את תפקיד מנהל סניף 'מטו"ס' (מדע, טבע וסביבה) שבמרכז הכרמל בחיפה. אני קורא לפורשי צה"ל שיש להם תחושת שליחות ונכונות לעשייה חינוכית למען הדור הבא, להצטרף לשורות המחנכים בישראל".

"אני הייתי מגדיר זאת 'משימתיות' אומר יצחק שלו ('שלבי'). "אני חושב שבקבוצה שלנו יש אנשי צבא לשעבר, שהמשימתיות היא המאפיין הבולט שלהם. ואני רוצה לציין מאפיין נוסף, לדעתי, לאנשי הצבא שיצאו לשדה החינוך: הנכונות לפשוט את המדים, ולהניח מאחור את הדרגות לא רק במובן הפיזי, אלא גם במובן המנטלי; לא להיות שבו במוסכמות שנגררות מהצבא, להיות עם ראש פתוח ולהבין את רוח הארגון החדש שאליו אנו נכנסים. המחשבה הנכונה של איש צבא שבא למערכת חינוך כלשהי היא שקודם כל "אני בא כדי ללמוד". להכיר את שפת הארגון, את אופיו, את התרבות שלו"

רון: "מתוך ארבעתנו, שלושה הם בוגרי ביה"ס הריאלי. מתוך תשעה חברי הנהלת בית הספר, שישה הם בוגרי המוסד, בהם גם שניים בוגרי הפנימיה הצבאית".

גורי: "בשביל יוצאי צבא, המילה 'קריירה' לא מתאימה למערכת החינוך. על-פי התפיסה שלי בחינוך, אני בא לעשות ולעסוק. לא בשביל 'תעסוקה'. מי שהולך לתחום החינוך לא הולך להעביר זמן בתעסוקה או להרוויח כסף. עשרות חברים שלי ששירתו איתי בצוות אוויר, הלכו להיי-טק והם עושים יפה לרווחתם ולביתם. לי יש דחף לעשות את מה שמעניין אותי, את מה שבוחר לי, את מה שמאתגר אותי, ולא משנה לי כמה זמן אני משקיע. זהו בשבילי כמעט מודל של התנדבות".

גדעון טרן: "יש בינינו סוג של 'שיתוף פעולה בין זרועי'. רון לא הביא את 'החברה' מהפלוגה' ועובדה היא שבכלל לא שירתנו ביחד בצבא. הגענו מחילות שונים וממקצועות שונים. אבל יש לנו כישורי הובלה ומנהיגות, צורך פנימי בבחינה אמיתית של הדברים, משימתיות, שליחות, ראייה מערכתית, מחויבות. בגלל כל אלה אנחנו כאן ובשביל כל אלה אנחנו כאן".

גדעון טרן: "יש בינינו סוג של 'שיתוף פעולה בין זרועי'. רון לא הביא את 'החברה' מהפלוגה' ועובדה היא שבכלל לא שירתנו ביחד בצבא. הגענו מחילות שונים וממקצועות שונים. יש לנו כישורי הובלה ומנהיגות, צורך בבחינה אמיתית של הדברים, משימתיות, שליחות, ראייה מערכתית, מחויבות. בגלל כל אלה אנחנו כאן ובשביל כל אלה אנחנו כאן".

→ חברתית וחינוכית אבל נקודות ההשקפה שלהם שונות ושניהם צודקים. אלא שמול השקפות אלה, הוא מבקש להתייחס לחלק השני של שאלת הפתיחה: ייחודם של אנשי הצבא במערכת החינוך בכלל, ובביה"ס הריאלי בפרט. כתר סבור שבמערכת הצבאית, שממנה צמחו, יש שלושה מאפיינים שמסבירים למה בכלל הם בתוך מערכת החינוך. "הראשון, מאז ומתמיד, בכל שירותינו הצבאי, מתחילתו ועד סופו, פעלנו עם אנשים צעירים, אותם הדרכנו וחינכנו ועליהם פקדנו. הדבר השני - מערכת הערכים, שהלכנו לאורם כל השנים בצבא וגם עזרנו לשמר אותם. והדבר השלישי - האיכפתיות. כי מי שמשרת שירות קבע ארוך זה בעיקר בגלל שהיה איכפת לו".

גדעון טרן מסכים ומצרף יסוד נוסף המאפיין אנשי צבא והוא הנחישות. "אינך חוזר מהמשימה בלי שביצעת אותה", כמו שנהגנו לומר בצבא".

"אני הייתי מגדיר זאת 'משימתיות' מצטרף יצחק שלו ("שלבי"). "אני חושב שבקבוצה שלנו יש אנשי צבא לשעבר, שהמשימתיות היא המאפיין הבולט שלהם. ואני רוצה לציין מאפיין נוסף, לדעתי, לאנשי הצבא שיצאו לשדה החינוך: הנכונות לפשוט את המדים, ולהניח מאחור את הדרגות לא רק במובן הפיזי, אלא גם במובן המנטלי; לא להיות שבו במוסכמות שנגררות מהצבא, להיות עם ראש פתוח ולהבין את רוח הארגון החדש שאליו אנו נכנסים. המחשבה הנכונה של איש צבא שבא למערכת חינוך כלשהי היא שקודם כל "אני בא כדי ללמוד". להכיר את שפת הארגון, את אופיו, את התרבות שלו".

"חבות של אחריות לכל מרכיבי הקהילה הארגונית"

"יש דבר נוסף", אומר רון כתר. "אנשי צבא, יש לנו חבות של אחריות, מה שקוראים בלעז ACCOUNTABILITY. וחבות זו של אחריות מתייחסת לכל מרכיבי הקהילה הארגונית שבמסגרתה אנו פועלים: כלפי הממונים עליך, ובמקרה שלנו זהו 'חבר הנאמנים' של ביה"ס הריאלי, כלפי הלקוחות שהם ההורים, כלפי המורים וכמובן כלפי התלמידים והמסגרת הארגונית בכלל. דבר נוסף שמביאים איתם אנשי הצבא הם כלים ניהוליים, כמו ישיבות מטה וישיבות תיאום, מסגרת תקציבית, נוהלי דיווח ועוד. אלה דברים שמוטמעים בתוכנו כחלק מתרבות הפיקוד והניהול שלנו".

שלבי: "אנשים צבא שבאים אל מערכת החינוך הם ברכה בשבילה. יש להם תרומה משמעותית כי הם מביאים רעיון".

גדעון טרן: "זהו גם 'החופש לחשוב אחרת', ואני אומר זאת, שעם כל הכבוד למורה הוותיק שנמצא 20 או 30 שנה באותה מערכת, אנו מביאים איתנו נסיון חיים עשיר, לאחר שעברנו במערכות שונות. יש לנו עולם מושגים רב-גוני ממספר רב של תפקידים, ויחד עם זאת, אנו מביאים ראייה מערכתית של מסגרת הערכים הכללית של החברה הישראלית. הדבר מקשר אותנו לדרך הביטחוניית הישראלית, שחווינו באופן אישי במהלך השירות הצבאי, ויש לנו כלים לחנך את הדור הצעיר מעמדה של נסיון. אני אומר זאת גם כבוגר ביה"ס הריאלי, שבתקופתי כתלמיד היה בעצמו כמעט צבא: הייתה לנו תלבושת חאקי אחידה, עם כפתורים סגורים, עמדתו מתוך כבוד כשהמורה נכנס לכיתה. רק הצדעה הייתה חסרה אז".

רס"ר מיל' דוד ימיני: אסיר ציון בלבנון

מאת: נתן רונן



את אביו חטפו סוחרים כורדיים בגיל 12 מתימן לדמשק. אותו הצילו נזירות מידי חבריו בביה"ס הנוצרי: אלה ניסו לצלוב את היהודי בן ה-10 "כמו את ישו, כי הוקמה מדינת ישראל". בגיל 16 נתפס בנסיון לעבור לישראל והשב"כ הלבנוני קבע שהוא "מרגל ישראלי צעיר". הוא נזרק לכלא "רמל" הדוחה ושווץ הכינים בביירות, שם זכה "המרגל" ל"פאלאקות", עינויים וחברת 80 אנסים, רוצחים, מברחי סמים ו"סתם" פושעים. בגיל 21 הצליח לברוח דרך טורקיה לישראל, התגלגל ליפו ועבר מבית לבית בחפשו "יהודים לבנונים", עד שמצא את משפחתו. הוא התגייס מבוגר מעמיתיו, למד עברית בצה"ל והיה לאפסנאי ולמחסנאי טכני בחט' 7 ובגייסות שריון. צה"ל חיבק אותו. "דדו" היה שושבינו בחתונתו, תחת קני הטנקים. 25 שנים שירת בצה"ל. ועוד לא סיפרנו את כל תולדותיו. סיפורו המדהים של רס"ר מיל' דוד ימיני מבית דגן, חבר "צוות" בסניף ראשון לציון.

שם למדו בערבית וצרפתית. בגלל היותו היהודי היחיד בבית הספר, היו הילדים הערבים מתנכלים לו. עם הקמת המדינה ב-1948 גברו ההתנכלויות ובהיותו בן 10 ניסו אף לצלוב אותו כמו ישו אך הנזירות הצילו אותו. כתוצאה מכך, נשלח דוד ללימודים בביה"ס היהודי "תלמוד תורה" בביירות.

לדוד זכרונות מאד יפים מביה"ס "תלמוד תורה" בביירות בהנהגת הרבנים עטייה והרב אליהו. חיוך רחב עולה על שפתותיו כשהוא מזכיר בטקס הכפרות ערב הכיפורים או בסוכה הגדולה שהיו תלמידי המקום בונים בבית הכנסת ערב החג. במיוחד היה אהוב עליו חג שמחת תורה, אבל בהיות המשפחה ענייה לא יכול היה דוד לעלות לתורה מכיוון שעשירי הקהילה היו קונים את ההפטרות לילדיהם. מאחר ובנו של הבנקאי היהודי יעקב ספרא (משפחה עשירה שמקום מושבה היום בשווייץ ובדרום אמריקה, מבעלי הבנק הבינ"ל הראשון, וחברת סלקום בארץ) היה חבר של דוד, קנה לו הבנקאי היהודי את העלייה לתורה "חתן מעונה" שנהוגה בחג זה ועשה לו כבוד.

תוך כדי לימודים היו התלמידים הצעירים מדברים בחשאי על ארץ ישראל, והחלה בחשאי גם העלייה הבלתי ליגאלית לישראל, אם באמצעות מברחים שיעיים, או דרך טיול תמים לטורקיה ומשם טיסה לישראל. במהלך 52-1950 עזבו אחיו הבכור של דוד, יעקב, ואחותו מזל לישראל, באמצעות מברחים שעברו את הגבול באיזור מארג' עיון. הסימן לכך שהם הגיעו בשלום היה חצי תמונת פספורט שהייתה נחתכת לשניים: אם עברו את הגבול בשלום, על המברח היה להביא עימו את חצי התמונה כתנאי לקבלת הכסף.

מספר דוד: "בשנת 1954 הגיע לשיבת תלמוד תורה בביירות מורה לעברית ושמו משה קמחין. שהתחיל בחשאי לארגן גם עלייה של בחורים צעירים לישראל.

באותה תקופה הייתי בן 16 ושיחקתי כדורסל במסגרת מכבי ביירות. התארגנו חמישה צעירים לנסיעה לארץ ישראל. בשעה שלוש לפנות בוקר, הגיעה מונית שאספה אותנו לכיוון נמל צידון, שם היתה אמורה להגיע אונייה ישראלית. המתנו במקום בחשאי עד שעה 7 בערב, ואז הגיע בחור שאמר שהיתה הלשנה על הפעולה וכי האנייה חזרה על

רס"ר מיל' דוד ימיני, בן 68 תושב בית דגן, הוא אדם מקסים שעקבות חייו הקשים לא ניכרים בפניו הנאות.

סיפורו האישי המדהים מתחיל בעיירה עליי בהרי השוף בלבנון, עיירה המוכרת לרבים מאיתנו כבירת מחוז הפלנגות הנוצריות מימי מלחמת לבנון.

דוד הוא בן הזקונים שנולד בשנת 1938 לאב ממוצא תימני ולאם ממוצא לבנוני. האב היה בן 12 כשנחטף בנעוריו בתימן על-ידי סוחרים כורדיים, שהביאו אותו באורחת גמלים לדמשק. שם ברח מהם ותוך כדי שיטוט ברחובות מצא בית עם מזוזה על הדלת, וכך הגיע למשפחה לניאדו היהודית שאימצה אותו ואף חגגה לו בר מצווה. בגיל מאוחר יותר נשלח האב לקרובי משפחתם בלבנון כדי לרכוש את מקצוע הרפדות וגם לשידוך עם אחת מבנות המשפחה שם פגש באשתו לעתיד, אמו של דוד ימיני.

אביו של דוד, היה גם גבאי בית הכנסת היהודי בעליי. עם פרוץ מלחמת העולם השנייה נעצר בשל יהדותו, אך שוחרר בגלל השתדלות ושוחד שניתן למפקד המשטרה מטעם הקהילה. בגיל שבע רשמו הוריו של דוד את בנם לבית הספר היסודי הנוצרי בשם "הלבבות המקודשים"

הרביצו לנו עם פאלאקות (מקלות חיזון גמישים) על כפות הרגליים על מנת שנספר על "מעללי הריגול" שלנו. הייתי בסך הכל בן 16, מאד רעב ומאד מפוחד. הצעקות, האיומים, האוכל הדלוח והמכות בכפות הרגליים היו כואבות מאד. הצלחתי להחזיק מעמד ולא סיפרתי כלום על "אדוארד" ועל רשת ההברחה של הסוכנות הישראלית שולה כהן לישראל

→ עקבותיה. החביאו אותנו באיזה חנות ליד שפת הים שם הסתתרנו עד הבוקר וחזרנו לביירות.

"אדוארד" המסתורי מארגן בריחה

באחד מימי חודש פברואר 1954, הופיע בחור בשם "אדוארד", והודיע לי שבאותו יום, בשעה 18:00, עליי להתייצב בגן ציבורי במרכז ביירות ומשם כבר יאספו אותי לנסיעה לישראל. בשעה היעודה הגעתי למקום עם מעט בגדים, התפילין והטלית שלי. למקום הגיעו שני ערבים שיעים מן הכפר אל חיאם, הסמוך לגבול עם ישראל וגם בחור יהודי בשם שמעון שהגיע בדרך לא דרך מסוריה.

"אדוארד" הינחה אותנו להתנהג כרגיל, ואם במהלך הדרך תיעצר המונית על-ידי מחסום צבאי היינו אמורים להגיד שאנחנו נוסעים לבקר חברים בדרום לבנון.

מזג האוויר היה קר וסוער כל הדרך מביירות דרומה. מספר קילומטרים אחרי צידון נעצרה המונית בגשם סוחף על ידי מחסום צבאי וחיללים עם נשק שלוף הוציאו אותנו מן המונית, תוך שהם שואלים אותנו לאיפה אנחנו נוסעים ומה מטרת מעשינו. תוך זמן קצר, הודיעו לנו שאנו עצורים והובילו אותנו רטובים ורועדים מקור למחנה צבאי במארג' עיון. שם חקרו אותנו אנשים מן המוחאבאר (שב"כ) הלבנוני "למה אנחנו נוסעים לישראל, מי שלח אותנו ומה אנחנו מעבירים". החקירה נמשכה עד לפנות בוקר וכאשר הפציע השחר ראיתי מרחוק את "הארץ המובטחת" ואת בתי הרעפים האדומים של מטולה.

היה ברור לנו שהמברחים השיעיים היו מלשינים, שבעצם עבדו גם בשביל המשרד לעלייה ב' הישראלי (סניף של המוסד) וגם עבור המודיעין הלבנוני.

במשך מספר ימים הרביצו לנו עם פאלאקות (מקלות חיזון גמישים) על כפות הרגליים על מנת שנספר על "מעללי הריגול" שלנו.

הייתי בסך הכל בן 16, מאד רעב ומאד מפוחד. הצעקות, האיומים, האוכל הדלוח והמכות בכפות הרגליים היו כואבות מאד. הצלחתי להחזיק מעמד ולא סיפרתי כלום על "אדוארד" ועל רשת ההברחה של הסוכנת הישראלית שולה כהן לישראל. כעבור כמה ימים של עינויים, התיאשו ממני ושלחו אותנו לכלא "רמל" בביירות שהיה שייך למשרד הביטחון הלבנוני.

בחברת 80 אנשים, רוצחים וגנבים

שיכנו אותי בחדר אחד עם שמונים פושעים: אנשים, רוצחים, גנבים ומברחי סמים. האוכל בבית הסוהר היה מזעזע: סוג של "מרק" - מים חמים ודלוחים עם שעועית, מעט שמן זית עם פיתה שחורה, ומעט חלווה או תמר כקינוח.

הורי שמאד דאגו לי, הגיעו לביירות והתגוררו אצל דודתי, ואימי הייתה מגיעה כל יום לשערי הכלא ומביאה לי אוכל. בזכותו היו לי "שותפים" לאוכל שגם שמרו עלי.

במהלך מעצרי, נלקחתי יום אחד על-ידי שומרי הכלא כבול בשרשראות לבית החולים על מנת לבקר את אבי שאושפז שם בעקבות התקף לב, הספקתי להגיד "שמע ישראל" בטרם נפטר אבי.

לאחר חג הפסח נערך לי משפט, שם פגשתי את "המורה לעברית" שלי שאמר לי בשקט שאם יחקרו אותי שוב, עלי למסור את שמו של "אדוארד" כדי שפיתה אותי לנסוע איתו, כי אותו "אדוארד" כבר הצליח לברוח לארץ ישראל.

במשפטים של הברחה היה מקובל לקבל עונש של חודשיים מקסימום, אך השופט הכריז עלינו כ"מרגלים ציוניים צעירים" וגזר עלי ועל שמעון הסורי 10 חודשי מאסר.

קרובי משפחה שלנו הצליחו "למרוח" מספר ג'נרמרים על מנת שיעבירו אותי לעלי, להיות קרוב למשפחה שלי ולצאת מכלא "רמל" בביירות, מקום דוחה ושוורץ כינים. ה"מריחה" הצליחה: לאחר מספר חודשים בכלא (ואף שהיה נוח יותר למשפחתי לבקר בו, והיה לנו פרימוס, מחבת ויכולת לבשל), השתחררתי והתחלתי לחפש עבודה.

בשנת 1956 כאשר בארץ היתה מלחמת סיני, אימי האלמנה מאד

בהיות המשפחה ענייה לא יכול היה דוד לעלות לתורה מכיוון שעשירי הקהילה היו קונים את ההפטרות לילדיהם. מאחר ובנו של הבנקאי היהודי יעקב ספרא (משפחה עשירה שמקום מושבה היום בשווייץ ובדרום אמריקה, מבעלי הבנק הבינ"ל הראשון, וחברת סלקום בארץ) היה חבר של דוד, קנה לו הבנקאי היהודי את העלייה לתורה "חתן מעונה" שנהוגה בחג זה ועשה לו כבוד

התגעגעה לילדיה שהיו כבר בישראל, הצליחה לנסוע לטורקיה ומשם נסעה לישראל.

עבדתי כסוכן של מכונות שיכפול "גסטטנר" בביירות והתקיימתי בקושי לבד, כי רוב משפחתי עלו לישראל. בשנת 1958 פרצו מהומות בלבנון על רקע המתחים בין הנוצרים ובראשם הנשיא כמיל שמעון ובין המוסלמים, מספר בחורים יהודים התארגנו על מנת לשמור על בית הכנסת ועל ביה"ס "תלמוד תורה" ולצורך זה חברנו לפלגנות הנוצריות שאף לימדו אותנו לימודי קפ"פ והפעלת תת מקלע סטן אנגלי. במהלך המהומות בלבנון, הצלחנו, למזלי, לשחד פקיד במשרד הפנים הלבנוני על מנת שינפיק לי דרכון. כך יכולתי לברוח מלבנון דרך טורקיה ולהגיע לישראל. ואני כמעט בן 12.

"דדו" היה השושבין בחתונה תחת קני הטנקים

הגעתי לבד באמצע הלילה לתל אביב, אין לי כתובת של המשפחה למעט ידיעה שהם מתגוררים ביפו. עברתי מבית לבית וחפשתי "יהודים לבנוניים" ולבסוף הגעתי למישהו שהלן אותי, ומשם למחרת לאח שלי במושב חגור ליד פתח תקווה.

כעבור כמה חודשים, התגייסתי לצה"ל מבוגר בשלוש שנים מכל החיילים הטירוניים, במהלך הטירונות שלי בבה"ד 4 בצריפין עשיתי גם אולפן לעברית והוצבתי בבה"ד 21 כמחסנאי טכני. בגמר השירות הסדיר נתבקשתי לחתום קבע והוצבתי בחטיבה 7 כאפסנאי ואחר כך במפקדת גייסות השריון בקסטינה. באותה תקופה הכרתי את מי שלימים הייתה להיות אשתי - בתיה. מאחר והייתי יתום מאב ועני, לא היה לי כסף למימון חתונה ואבא של אשתי כמעט ראה בזה תואנה להפרת האירוסין שלנו.

לשמחתי, היה לי מפקד מחנה בשם רפי שסיפורי נגע לליבו והוא החליט לעשות לי את החתונה בבסיס.

השושבין שלי היה מפקד גייסות השריון האלוף דוד אלעזר (דדו) והחופה נערכה בין קני טנקים על-ידי הרב צבאי, שגם הביא מן ה"שקם" שתייה על חשבון ההקצבה שלו לעונג שבת.

המשכתי בשירותי בצבא הקבע עד לשנת 1983. בתפקידי האחרון שמשתי כקצין נשק בגייסות שריון ולאחר 25 שנות שירות בקבע ולימודים בבית החייל בתל אביב השתחררתי מצה"ל. עבדתי באזרחות כמנהל שיווק בחברת טקסטיל וגם קצין ביטחון. במהלך השנים נולדו לנו שני ילדים.

סיפור התלאות שלי לא תם: באוקטובר 1989, בטקס ההשבעה וגמר הטירונות של חטיבת "גבעתי" שבו סיים בני יוסי את פרק ההכשרה הבסיסי, ירדנו לכיוון החנייה של הרכבים מתחת לכותל בירושלים.

מחבלים פלשתינאים השליכו רימוני די לכיוון החיילים ובני משפחותיהם. רימון יד אחד התפוצץ בסמוך אלי וכף רגלי נפגעה באופן קשה. אני מוכר היום כנפגע פעולות איבה.

לסיום שיחתנו מבקש דוד ימני למסור את מוסר ההשכל והלקח שלו לגבי סיפור חייו: "הגעתי לצה"ל כשאני יתום וחסר פרנסה, מגמגם כמה מילים בעברית, מבוגר שלוש שנים מכל החיילים בטירונות, אבל לאורך כל הדרך היו לי מפקדים שהיו אנשים טובים ששמרו עלי ודאגו לי ללא שום אינטרס, ובזכותם הגעתי לאיפה שהגעתי". דוד ימני, היום פנסיונר ופעיל במשרד "צוות" ראשון לציון הוא סבא גאה לשישה נכדים.



אירוע סיום קורס "טל"ק צוות". יושבות מימין לשמאל: חוה עופר, סימה זימן, מרגלית יובל רוטשילד, עדנה אורבך. עומדים: אהוד אבנר, יחיאל הלאור, רינה הלאור, צביקה מור, המנכ"ל דן נדיב, אחראית הפרויקט אביבה דור, יצחק אלצור, המדריך שי קמריני, אהרן פלומה, נועם ברוכי

אביבה דור הגשימה את חלום הטל"ק ב"צוות"

הסתיים הקורס הראשון של מפעילי טלוויזיה קהילתית "צוות". מגזין ראשון יוצא לדרך

ו"טילט דאון" ושאר מושגים מעולם הצילום הטלוויזיוני, וכמובן צילומים, והרבה. וכך, ממש מאפס הבנה והיכרות עם מושגי עולם הטלוויזיה שמאחורי המצלמה, החלו המשתתפים, חברי "צוות" ובני משפחותיהם, הופכים את חלומה של אביבה למציאות. והתוצאה: כבר בערב הסיום הוצגו שלושה סרטים דוקומנטריים בני כ-10 דקות כ"א, פרי מוחותיהם הקודחים ומצלמותיהם המזמזמות של משתתפי הקורס:

בסרט אחר, עם תסריט ובימוי של צביקה מור נאותה סילבי לחשוף את סיפורו המרגש של בנה האוטיסט זיו, ובלי לאבד תקווה, טיפלה בו במסירות מדהימה, ובה בשעה גידלה בן שני, שלימים התברר שהוא מחונן, וחבר נפלא לאחיו האוטיסט. נכונותה של סילבי להיחשף, ורגישותם של חברי צוות ההפקה צביקה מור, שמעון זיו ואביבה דור מרגשים כמו היה זה סרט מקצועי

מאת: יוסי פורת

בערב ט"ו בשבט תשס"ו, 12 בפברואר 2006 הסתיים בטקס חגיגי הקורס הראשון של מפעילי טלוויזיה קהילתית של "צוות", שנערך בין סוף יולי 2005 לפברואר 2006. 13 בוגרים, חברי "צוות" עם בנות או בני זוג, סיימו את הקורס, פרי יוזמתה והמרצתה הבלתי נלאית של אל"מ מיל' אביבה דור, מרכזת הטלוויזיה הקהילתית (טל"ק) ב"צוות". מדריכי הקורס היו שי קמריני ורעייתו, שזכו להערכה ולהוקרה מכל משתתפי קורס זה, ראשון מסוגו ב"צוות", על הישגיהם ליצירת "יש מאין" בהכשרת המשתתפים. כלת השמחה הייתה, בלי ספק, אביבה דור, שבטקס זה הגשימה חלום שחלמה במשך שנים, ליצור נבחרת טל"ק של חברי "צוות" ובני משפחותיהם. בקדנציה הקודמת של ההנהלה והמזכירות הארצית נדחו הצעותיה בלך ושוב, ולפני כשנה התקבלו, סוף סוף, הצעותיה ואושר תקציב ראשון לטל"ק. מאותו רגע, ולאחר שהגיעו מתנדבים בעקבות פירסום בביטאון "צוות", היו ימי חמישי בערב לסדנת יצירה רוחשת של רעיונות, ויכוחים, תסריטים, "טילט אפ"



סא"ל מיל' נסים גאון (במרכז) עם רעייתו (מימין) ועם חוה עופר, התסריטאית והבמאית שעם צוותה הסריטה את סיפור חייו המעניין של גאון, שכנה האמן בן ה-80

→ סרט על סא"ל מיל' נסים גאון מוותיקי הצנחנים ורעייתו, מעשה ידיו של התסריטאית והבמאית הטריה חוה עופר, אלמנתו של הטייס סא"ל יוסי עופר ז"ל מחיל האוויר; חוה הסריטה יחד עם הצוות מרגלית יובל רוטשילד, אהרון פלומה הצלם, סימה זימן ויצחק אל צור את סיפור חייו המפתיע של שכנה נסים, שגם כיום, בגיל 80 ומעלה (!) ולאחר שאיבד עין בשירות הצבאי, לפני יותר מ-40 שנה, לא רק שלא פסק ממהלך חיים עשיר ומלא, אלא הוא מצייר ציורים מדהימים ביופיים, מגלף בעץ ויוצר בברזל, כאילו היה צעיר בשישים שנה מגילו.

בסרט אחר, עם תסריט ובימוי של צביקה מור נאותה סילבי לחשוף את סיפורו המרגש של בנה האוטיסט זיו, ובלי לאבד תקווה, טיפלה בו במסירות מדהימה, ובה בשעה גידלה בן שני, שלימים התברר שהוא מחונן, וחבר נפלא לאחיו האוטיסטי. נכונותה של סילבי להיחשף,

ורגישותם של חברי צוות ההפקה צביקה מור, שמעון זיו ואביבה דור מרגשים כמו היה זה סרט מקצועי.

הסיפור השלישי, שהופק ע"י הצוות רינה ויחיאל הלאור ואהוד אבנר, הוא תהפוכות הגורל של יהודה, חבר "צוות" מראשון-לציון, יוצא הנח"ל המוצנח ובוגר לימודי מיכון חקלאי שכיום הוא מנהל "מניב" - יחידת החירום של עיריית ראשון-לציון לטיפול בתקלות מים וביוב, יחידה הנקראת בעיתות מצוקה, ביום ובלילה, לעזרת תושבי העיר ולהצלת רכושם ורכוש העירייה. לאחר שירד מנכסיו כתוצאה משותפות כושלת במסעדה, חזר יהודה לאהבתו המקורית - המיכון והעבודה על הטרקטור והכף החופרת, מסתפק בדירה שכורה, אך מאושר עד הגג עם משפחה אוהבת ותומכת.

בני המשפחה הופתעו

בני משפחותיהם של "כוכבי הסרטים" שעליהם נסבו הסיפורים ושנכחו ב"בכורה העולמית", היו נרגשים ומופתעים מרמת הסרטים וממקצועיות הצגת הסיפורים, הרבה מעבר לציפיות של יצירות ראשונות.

מנכ"ל "צוות" דן נדיב ואביבה דור היוזמת ומרכזת הקורס העניקו לכל בוגר תעודה, עליה חתמו יו"ר הארגון רן גורן, סגנו ד"ר ברוך

ממש מאפס הבנה והיכרות עם מושגי עולם הטלוויזיה שמאחורי המצלמה, החלו המשתתפים, חברי "צוות" ובני משפחותיהם, הופכים את חלומה של אביבה למציאות. והתוצאה: כבר בערב הסיום הוצגו שלושה סרטים דוקומנטריים בני כ-10 דקות כ"א, פרי מוחותיהם הקודחים ומצלמותיהם המזמזמות של משתתפי הקורס

לוי וכמובן אביבה דור.

בדברי סיום ותודה נרגשים הודתה אביבה ליו"ר "צוות" גורן, לסגנו ד"ר לוי, למנכ"ל נדיב וליו"ר ועדת ההסברה חנה שביט, על התמיכה הבלתי מסוייגת, שהביאה להצלחה ולתוצאות, וכמובן ל"משפחת הבוגרים" החדשה, שיוצרת היסטוריה צבעונית חדשה ב"צוות". בימים אלה מסתיימת הסרטת מגזין ראשון של טל"ק "צוות", שיוקן בערוצי הטלוויזיה הקהילתית בארץ, ובכך יוקם "צינור" תקשורת חדש להבאת המסרים של "צוות" לציבור הרחב, בכלל, ולחברי "צוות", בפרט. בחודש אפריל 2006 יפתח קורס הטל"ק השני (פרטים בגליון זה).

חבר "צוות", חברת "צוות"

"צוות" זקוק לך!

הצטרף למאות המתנדבים

הפעילים בשמו של "צוות"

התנדב!!!

הירשם במשרד הסניף שלך

חבר/חברת "צוות"

התנדב לעזרת בנק הדם!

עשרות חברי "צוות" התנדבו לסייע לבנק הדם בתפקידים שונים בתחנת ההתרמה!!!

הירשם במשרד הסניף שלך

"הפסח - כזכר ליציאת מצרים"

מאת: הרב רס"ן מיל' חניאל פרבר



ארץ מצרים שימשה לעם ישראל כעין "כור היתוך" להתחשלותו של העם לקראת ייעודו האמיתי לקבלת עול מלכות שמיים.

בתיאור כל חג ומועד אחר בתורה, מוזכרת יציאת מצרים כשם שהיא מוזכרת בהרבה מצוות אחרות שבתורה. סיפור יציאת מצרים עובר כחוט השני גם בספרי הנביאים והכתובים ומשתלב במסורת ובהווי החיים של עם ישראל.

בכל תפילה ובכל מאורע בימות השנה, חזרות ונשנות המילים "זכר ליציאת מצרים". יציאה זו הטביעה את חותמה לא רק על עם ישראל, אלא על כל התרבות האנושית. מתוך החשיכה הגדולה, הפציע אור גדול, אור של ערכים, אור של מוסר שרישומם ניכר אף באומות העולם.

כאשר נסב אל שולחן ליל הסדר בליל יום חירותנו ונאמר את המשפט של רבן גמליאל "כל שלא אמר שלושה דברים אלו בפסח, לא יצא ידי חובתו. ואלו הן פסח, מצה ומרור". נבין את המשמעות האמיתית של עם ישראל, העם הנבחר, הנאבק משחר ההיסטוריה על קיומו הגשמי והרוחני.

"המרור" הוא זכר לעבר המר, לקשיי השיעבוד, לסיבולות מצרים ולכן הוא אחרון במעלה וטפל לראשונים שהם סמלי גאולה. "המצה" היא זכר ללחם עוני בעבר ולחבלי הגאולה בהווה - זיכרון לעני מצרים ולחיפזון ישראל. היא חוצה עבדות וגלות וחצייה חירות ופדות.

"הפסח" הוא זכר להווה הגאולה ולעתיד לבוא הוא כולו דרוך מסמל את הגאולה הרוחנית - חירות הנפש, כולו אור, גילוי שכינה ולכן "הפסח" הוא הראשון במעלה ומן השלושה - הכי נכבד. תקופה הולכת ותקופה באה והחג לעולם עומד. גם לחגים ולמועדים יש את ההיסטוריה שלהם. אם נשכיל להטמיע את ערכי הרוח והמוסר דרך הבנת החג והמועד, הרי חירות עם ישראל תהיה חירות של אמת.

מדור בנושאי יהדות, שורשים ומסורת אותם כותב ומרכז הרב חניאל פרבר, מהנהלת "צוות" ירושלים וחבר ועדת ההסברה. קשר עם הרב חניאל פרבר - בטלפון נייד 050-5680610. נא לשמור על קדושת הדף

חג הפסח הוא חג הולדתו של עם ישראל, חג התהוותו הלאומית.

היציאה מעבדות מצרים הפכה שבט עבדים לאומה נבחרת. יציאת מצרים הייתה מאורע מרכזי בעל חשיבות ראשונה במעלה בתולדות עמנו. התורה מקדישה פרשיות רבות למאורע נשגב זה, מתארת את כל פרטי השתלשלותו ומפרטת בהרחבה את הדינים וההלכות הקשורים בהכנת קורבן הפסח ובהקרבתו. "בכל דור ודור חייב אדם לראות עצמו כאילו הוא יצא ממצרים". התחושה שעם קטן יוצא ממצרים מעבדות לחירות, משעבוד רוחני לגאולה אמיתית, להתהוותו של עם ולהתעלותו לקראת מעמד הר סיני ולקראת התנחלותו בארץ האבות.

טעמים לשבת הגדול

השבת שלפני פסח, נקראת "שבת הגדול", על שם ההפטרה שקוראים בשבת והמסתיימת בפסוק מתוך ספר "מלאכי". "הנה אנוכי שולח לכם את אליהו הנביא לפני בא יום ה' הגדול והנורא".

דעת זקנים לבעלי התוספות (שמות י"ב, ג')

"כשלקחו הפסח בעשור לחדש, שבת היה, שהרי ידוע לנו דפסח מצרים בחמישי בשבת כנאמר במסכת שבת פרק ר' עקיבא, אם כן עשור שלו בשבת שלפניו, וכשראו המצרים כשלוקחין הפסחים לשחוט נתקבצו עליהן להרגן, כי יראתן של מצרים, היו בהמות, עשה להם הקב"ה נס וניצולו, ולכן קרוי שבת הגדול מפני גודל הנס".

פירוש חזקוני (שמות י"ב, ג')

"בעשור לחדש הזה ויקחו להם, יום שבת היה, ולפי שעשו בו ישראל מצווה ראשונה, כגון מקח הפסח בעשור, נקרא שבת הגדול".

ספר הפרדס לרש"י (עמ' שמ"ג)

"לפי שמאחרים העם בשבת שלפני הפסח ולשמוע הדרשה עד אחר חצות, סמוך למנחה נראה בעיני העם גדול וארוך יותר מיום אחר ועל-כן קראו לשבת זה שבת הגדול".

ידועים בציבור – מתי יוכרו ומתי יהיו בעלי זכויות?

מאת: אל"מ מיל' ברוך אברהמי, היועץ המשפטי של "צוות"

משותף מתוך צורך אישי, נוחות, כדאיות כספית או סידור ענייני, אלא כפועל יוצא טבעי מחיי המשפחה המשותפים כנהוג וכמקובל בין בעל ואשה הדבקים אחד בשני בקשר של גורל חיים... בית המשפט מדגיש וקובע כי רכיב "המגורים המשותפים" היווה ומהווה גם היום תנאי מוחלט, מהותי ובסיסי שבלעדיו אין להכרה במערכת יחסים בין בני זוג כיחסים של "ידועים בציבור". בית המשפט אינו קובע באופן נוקשה מהו פרק הזמן בו צריכים בני הזוג להתגורר יחד על מנת להיות מוכרים כידועים בציבור, אך מתייחס לתקופת זמן של קרוב לשנה כמספקת, ובלבד שבמשך כל אותו זמן התקיימו החיים המשותפים על בסיס אותו קשר עמוק הקיים כרגיל בין בעל ואישה הנשואים כחוק. כלומר, מערכת היחסים בין בני הזוג צריכה להיות קרובה ומהודקת עד כדי ש"חסר רק המעמד הרשמי של נישואין".

לצורך ההכרה בשניים כ"ידועים בציבור" יסייעו עדויותיהם שלהם כראיה לכך, אולם לצורך שלילת מעמדו של אדם אחר ככזה – מתייחס בית המשפט בחשדנות לעדות בני הזוג. (למשל – בני זוג המצהירים על עצמם כידועים בציבור תוך ניסיון לשלול מעמד כלשהוא מאשתו החוקית "המקורית" של הגבר)

בבואו להכריע בסוגיות אלה בוחן בית המשפט סמנים חיצוניים העשויים להעיד על אופי חיי בני הזוג ולתמוך בהחלטה להכיר בהם כידועים בציבור כגון: מגורים ולינה משותפת, אופני הבילוי המשותפים של בני הזוג, פעולות משפטיות שביצעו בני הזוג וכדומה. עם זאת, לעיתים גם בהיעדרם של "סימנים מזהים" מעין אלה, נסיבות החיים מובילות את בית המשפט להכרה ולמסקנה כי בני הזוג הם ידועים בציבור.

האם חשוב מה חושבים אחרים?

יחד עם זאת, בפסיקת בתי המשפט ניתן משקל חשוב ביותר לתפיסה הסובייקטיבית של יחסי בני הזוג בינם לבין עצמם, לעומת מה שנראה כלפי חוץ בעיני הבריות. "על הידועה בציבור להוכיח קשר עמוק של שיתוף גורל, ודבר זה יש לבחון על פי היחסים הפנימיים כפי שהם משתקפים בין בני הזוג לבין עצמם".

לכן, מששני הצדדים מודים ומצהירים על עצמם כ"ידועים בציבור" אזי, לעיתים, "נחסך מהתובע ומביה"ש הצורך בהוכחת מעמדו ככזה – למטרה הספציפית שלשמה נתבקשה ההכרה". יחד עם זאת, בית המשפט קובע כי "יש להתייחס בחשדנות מה כלפי עדותו של מי שמבקש לשלול את קיומה של מערכת היחסים הנטענת".

כלומר, לצורך ההכרה בשניים כ"ידועים בציבור" יסייעו עדויותיהם שלהם כראיה לכך, אולם לצורך שלילת מעמדו של אדם אחר ככזה – מתייחס בית המשפט בחשדנות לעדות בני הזוג. (למשל – בני זוג המצהירים על עצמם כידועים בציבור תוך ניסיון לשלול מעמד

ישנם בני זוג המעדיפים שלא להינשא ולחיות יחד. מציאות זו קיבלה הכרה בחוקים שונים, המעגנים באופן מפורש את מעמדם של הידועים בציבור כבני-זוג לצרכים שונים. ביניהם מצוי גם חוק שירות הקבע בצבא הגנה לישראל (גימלאות), אשר בו תתרכז רשימה רשומה זו (למען הנוחות תתייחס הרשימה שלהלן לנפטר גבר ולבת זוגו, אולם הדברים זהים גם לגבי נפטרת אישה ולבן זוגה).

חוק הגימלאות קובע בין שאיריו של נפטר את: "(1) מי שהיתה אשתו בשעת מותו, לרבות מי שהייתה ידועה בציבור כאשתו וגרה עמו אותה שעה, או מי שהיה בעלה בשעת מותה, לרבות מי שהיה ידוע בציבור כבעלה וגר עמה אותה שעה (להלן – בן-זוג)". כלומר, מלבד הדרישה כי בת הזוג תתגורר עם הנפטר בעת פטירתו (ללא דרישה לזמן מגורים מינימלי), על האישה להיות ה"ידועה בציבור" כאשת הנפטר.

מה הופך בני זוג לידועים בציבור

אולם – מי היא "הידועה בציבור"? לאיזה "ציבור" היא אמורה להיות "ידועה", ומה אופיו של ה"דע" שצריך להיות בציבור לגביה על מנת להכניסה למסגרת ההגדרה האמורה? חוק הגימלאות, וכן כל החוקים האחרים המתייחסים למונח זה, אינם מגדירים ואינם מוסיפים דבר על ההגדרה החסרה והחלקית הנ"ל.

את התוכן, כולל הכללים לקביעת אלה הידועים בציבור כבני זוג, יצקה פסיקת בתי המשפט במהלך השנים. בית המשפט בוחן את נסיבותיו של כל מקרה ומקרה לגופו, על מנת להכריע האם אכן מדובר במי אשר "ידוע בציבור" כבן זוגו של הנפטר, אם לאו. ובלשון בית המשפט: "יש למלא את המושג 'בן זוג' בתוכן המשקף את אורחות החיים הלגיטימיים בחברה בה אנו חיים על התפתחותה ותהפוכותיה". (ר' 4341/91 וידאל נ. מ"י, פ"ד נג(3) 329).

אינטימיות וקשירת גורל

בעיקרו של דבר גובשו בפסיקה שני תנאים מצטברים השזורים זה בזה: "חיי אישות כבעל ואישה וניהול משק בית משותף. היסוד הראשון מורכב מחיים אינטימיים כמו בין בעל ואשתו המשותפתים על אותו יחס של חיבה ואהבה, מסירות ונאמנות המראה שהם קשרו את גורלם זה בזה... היסוד השני הוא ניהול משק בית משותף. לא סתם משק בית

בית המשפט קבע כי עדויות חיצוניות אלה לא משקפות את שהיה טמון בליבו של הגבר/המנוח. בית המשפט קבע כי לאור הפרדת הנכסים בין בני זוג והעובדה כי המנוח העביר עוד בחייו את רכשו, כולל הבית בו התגורר עם הגב' שדה, לילדיו מעידה כי לא ניתן לראות ביחסייהם יחסים של "שיתוף גורל והקרבה הדדית", ותביעת הגברת שדה נדחתה



תמונת אילוסטרציה (למצולמים אין קשר לכתבה)

→ כלשהוא מאשתו החוקית "המקורית" של הגבר).

משמעות הפרדת הנכסים

לדוגמא, מעשה שהיה והגיע לבית המשפט בעניין שדה נ. קבורס. הגב' שדה תבעה להכיר בה כ"ידועה בציבור" של בן זוגה, לצורך ירושתו.

בבית המשפט הוכח כי בני הזוג היו ידועים כבעל ואשה בקרב מכריהם וידידיהם, אשר העידו כי השניים נחשבו בעיניהם כבעל

ואשה למעט האקט הפורמלי של הנישואין עצמם.

אולם, בית המשפט קבע כי עדויות חיצוניות אלה לא משקפות את שהיה טמון בליבו של הגבר/המנוח. בית המשפט קבע כי לאור הפרדת הנכסים בין בני הזוג והעובדה כי המנוח העביר עוד בחייו את רכושו, כולל הבית בו התגורר עם הגב' שדה, לילדיו מעידה כי לא ניתן לראות ביחסיהם יחסים של "שיתוף גורל והקרבה הדדית", ותביעת הגב' שדה נדחתה.

עצה פרקטית

על מנת להיות מוכר כ"ידוע בציבור" כשאיורו של נפטר בהתאם לחוק הגימלאות, יש להגיש בקשה לממונה על הגימלאות ולענף ייעוץ וחקיקה בפרקליטות הצבאית הראשית.

מבדיקה שערכנו בשאלה זו עמם עולה כי, בדומה לערפל הקיים מעל הסוגיה הזו בדין הכללי, הרי גם ההכרה בשאיירים לפי חוק שירות הקבע גימלאות אינה יוצאת מגדר הכלל לעניין זה.

הובהר לנו כי מקום שמגיעה בקשה של מאן דהוא להכרה כידוע בציבור, דורשים בצה"ל לקבל תצהירים (של המבקש ושל אנשים נוספים) ומסמכים נוספים התומכים בבקשה. בתצהירים ובמסמכים צריך להיות פירוט של אופי החיים המשותפים עם בן/בת הזוג. התצהירים נבחנים על-ידי הגורמים הרלבנטיים, ובמקרה הצורך מבוצע גם ראיון בעל-פה עם המבקש ועם המצהירים האחרים.

בעיקרו של דבר גובשו בפסיקה שני תנאים מצטברים השזורים זה בזה: "חיי אישות כבעל ואישה וניהול משק בית משותף. היסוד הראשון מורכב מחיים אינטימיים כמו בין בעל ואשתו המשותפת על אותו יחס של חיבה ואהבה, מסירות ונאמנות המראה שהם קשרו את גורלם זה בזה... היסוד השני הוא ניהול משק בית משותף. לא סתם משק בית משותף מתוך צורך אישי, נוחות, כדאיות כספית או סידור ענייני, אלא כפועל יוצא טבעי מחיי המשפחה המשותפים כנהוג וכמקובל בין בעל ואשה הדבקים אחד בשני בקשר של גורל חיים..."

"טקטיקת הקנגורו" של החמאס

מבחינת חמאס גם ישראל וגם הדמוקרטיה הן רעיונות מערביים שניתן להשתמש בהן - כדי להכחידם ■ המזרחן והמשפטן ד"ר גיא בכור מציג הסבר מעניין וחדש לתופעה, שדווקא החמאס נתן הוראה לפעיליו לא להלחם בישראל, וכיצד יש להבין את האופן התנהלותו בעבר, כיום ובעתיד

מאת ד"ר גיא בכור *



תמונת אילוסטרציה צילום: אנדריי ברוטמן (לע"מ)

איך מסבירים את העובדה שמכל הפלגים הפלסטיניים דווקא החמאס הוא כיום הגורם השומר בקפידה על הרגיעה מול ישראל? פעילי הג'יהאד האסלאמי ותנועת הפתח משגרים קסאמים ופועלים כנגד חיילים ואזרחים ביהודה ושומרון, אך חמאס נתן הוראה חד משמעית לפעיליו לא להתערב ולא להתפתות לשוב ולהילחם. ומה משמעות המונח "מלכודת דבש" שהעניק הצבא לתופעה המוזרה, והאם מונח זה יורד לשורש הבעייה?

ארגון החמאס שזכה בחודש ינואר השנה בהישגו הגדול ביותר עד כה, לשלוט ברשות הפלסטינית, זקוק יותר מכל ליציבות, כדי לעכל את הישגיו, ולמשול. אין הוא רואה את עצמו כאפיזודה חולפת, כמי ששרת החוץ שלנו קיוותה שבעוד ארבע שנים יחזיר את התפקיד לארגון פתח. כלל וכלל לא. זהו ארגון ערמומי ומתוחכם הרבה יותר מכפי שחושבים, ואשר מטרתו היא להתחפר בתוך החברה הפלסטינית ולשנות אותה מבפנים. עד לבחירות האחרונות עשה זאת החמאס מלמטה למעלה, דהיינו באמצעות העזרה הסוציאלית רבת השנים שהעניק למאות אלפים פלסטינים. כיום הוא נערך לבצע זאת גם מלמעלה, דהיינו מן הממשלה, ובכך יושלם פועלו, כאשר החמאס העממי מלמטה יחבור עם החמאס הממשלתי מלמעלה. מטרתו היא שבעוד ארבע שנים לא יהיה זה הגיוני כלל להחליפו, אם בכלל יתקיימו בחירות, וכאשר המועמדים יהיו אחד יותר אסלאמי מהשני.

לצורך כך עליו להעמיד דור פלסטיני חדש, שלא יידע כי היתה פעם מנהיגות פלסטינית חוץ מחמאס, ולצורך כך יחליף חמאס בנוהל מזורז את תוכניות הלימוד בבתי הספר, את ספרי הלימוד ואת אמצעי הלימדה. די להציץ באתרים "החינוכיים" של חמאס המיועדים לילדים הפלסטיניים, כדי להבין עד כמה גדול השינוי הדתי והתרבותי שהחברה הפלסטינית הולכת לעבור. ברור כי שינוי זה ייעשה על גבם ובאמצעות הסתה כנגד אויבים אכזרים וצמאי דם - ישראל והיהודים.

"בפעולת טיפוח התודעה" מציינת אמנת חמאס משנת 1988 בסעיף 15 שלה, "ישתתפו אנשי דת, אנשי חינוך הסברה ותקשורת, ובמיוחד אנשי הדור הצעיר של התנועה. אין מנוס מלהכניס שינויים מהותיים בתוכניות הלימודים שיחלצו אותן מהשפעות הפלישה הרעיונית, פרי השפעת המזרחנים והמסיונרים". וסעיף 16 ממשיך וקובע כי את החינוך יש להקנות לתלמיד הפלסטיני-מוסלמי "בד בבד עם לימוד

האויב, נקודות התורפה שלו, העוצמה שלו והתומכים בו. יש ללמוד את האירועים השוטפים ויש צורך בתיכנון זהיר להווה ולעתיד". אפילו האומנות הפלסטינית צריכה להיות מגויסת לאסלאם הפוליטי ולמאבק בישראל במסגרת השינוי החברתי הכולל.

החמאס מעוניין להדיח אלפי מושלים, בעלי תפקידים ומשרות של פתח לטובת אנשיו. צעד זה הוא מחוייב המציאות לשינוי החברתי, וחמאס כארגון מתוחכם מבין כי הוא צריך לבצע אותו בהדרגה, שכן הוא ייתקל בהתנגדות עזה. על פי חזון המייסד של "האחים המוסלמים", המצרי חסן אלבנא (1906-1949), חמאס גם יהיה מעוניין לחבור אל המפלגות האסלאמיות במדינות השכנות, כדי לשנות גם את האיזור ולא רק את הרשות הפלסטינית. חבירה אל תנועות "האחים המוסלמים" במצרים ובירדן נראית אפשרית, ובכך ←

→ להביך את שני המשטרים היחידים באיזור המשתפים פעולה עם ישראל. אילו יעדים ארוכי טווח המעידים כי לחמאס יש כוונות גם לחמישים השנים הבאות.

"תנועת ההתנגדות הינה אחת הזרועות של תנועת האחים המוסלמים, הפועלת בפלסטיין" קובעת אמנת חמאס בסעיף השני שלה. "תנועת האחים המוסלמים הינה ארגון עולמי והיא התנועה האסלאמית הגדולה ביותר בעידן המודרני. היא מצטיינת בהבנה מעמיקה ובתפיסה מדויקת של כל תחומי החיים: בפוליטיקה ובכלכלה, בחינוך ובחברה, במשפט ובשלטון, בהפצת האסלאם ובלימוד, באמנות ובתקשורת, בנסתר ובמות הקדושים".

מניתוח זה עולה כי מבחינת חמאס ישראל אינה המטרה אלא האמצעי. באמצעות המלחמה בה הוא גייס את הרחוב הפלשתיני לטובתו ועוד יגייס, וגיוס זה הוא העיקר מבחינתו. לכן המאבק בישראל יכול להמתין עכשיו בצד, כאשר הגיוס הופך להשתלטות על החברה הפלסטינית ואיסלומה באמצעות כלי יעיל יותר כרגע - הדמוקרטיה. כמו שישראל היא כלי, כך גם הדמוקרטיה, ומבחינת הארגון גם ישראל וגם הדמוקרטיה הן רעיונות מערביים שניתן להשתמש בהן - כדי להכחידם. לאחר שיהפוך את החברה שלו למיליטריסטית ולמודעת הוא יתפנה למלחמה בישראל, הפעם מעמדת כוח הרבה יותר גדולה, כאשר צבא שיקים יעשה זאת לצד פירות מערכת החינוך וייתר המוסדות הממשלתיים המגויסים למאבק. טקטיקה זו גם טובה להרדמת היריב, דבר שחמאס תמיד ידע לעשות מאז שנות השמונים בגלגולו האזרחי הקודם ועד היום.

מן הבחינה הזו פועל חמאס בטקטיקת קנגורו, כאשר הוא קופץ קפיצה נחשנית אחת גדולה - וממתין. עוד קפיצה ארוכה - ושוב המתנה. יש הרבה זמן לארגון שפועל במונחים דתיים של נצח ומועד עצמו יחסית ליום תחיית המתים (כפי שמופיע באמנה שלו), לעומת המיידיות והעכשוויות הישראלית.

ניתן לדבר עד היום על שתי קפיצות קנגורו כאלה, שלכאורה הן הפוכות וסותרות. הקפיצה הראשונה התרחשה בדצמבר 1987 כאשר הארגון הפך מתנועת האם שלו, שנקראה "אלמוג'מע" - לחמאס. המוג'מע היתה תנועה דתית לא אלימה, שעסקה בעיקרה בהכשרת לבבות לדת ("דעווה"), תחת הנהגתו של השייח אחמד יאסין. אי אלימותה של התנועה גרם אצלנו לחשוב בשנות השמונים כי ניתן לתמוך בה בעצימת עין אל מול תנועת פתח האלימה. אלא שכאשר פרצה האינתיפאדה הראשונה, על ידי פעילי פתח והג'האד, זינקו פעילי אלמוג'מע את קפיצתם הראשונה והפכו בבת אחת לתנועת חמאס, הפועלת באלימות ובדרכי טרור.

הקפיצה השנייה החלה להסתמן לפני כשנה, כאשר הבין חמאס כי יש לו פוטנציאל להשתלט על הממשלה הפלשתינית, והתופעה בולטת כיום לאחר הבחירות, בהן זכה. לכאורה זינקה התנועה חזרה ממעטה חמאס שלה אל תפיסת המוג'מע, בכוון ההפוך, אך למעשה מדובר

לאחר שיהפוך את החברה שלו למיליטריסטית ולמודעת הוא יתפנה למלחמה בישראל, הפעם מעמדת כוח הרבה יותר גדולה, כאשר צבא שיקים יעשה זאת לצד פירות מערכת החינוך וייתר המוסדות הממשלתיים המגויסים למאבק. טקטיקה זו גם טובה להרדמת היריב, דבר שחמאס תמיד ידע לעשות מאז שנות השמונים בגלגולו האזרחי הקודם ועד היום

באותה תופעה. בשני המקרים השימוש בישראל הינו פונקציונאלי, וחמאס יודעת לדאוג לאינטרסים שלה, גם בלבוש ובאמצעים שלכאורה נראים סותרים.

מי לא יאפשר לחמאס להצליח בטקטיקת הקפיצות שלה עד לשינוי החברה הפלסטינית כולה? המתחרה על ההנהגה, זה שהיה עד היום המנהיג בלא שום עוררין זה אשר נמצא עד עכשיו בהלם מן התבוסה ההיסטורית - תנועת פתח. אם בעבר חמאס הפעיל טרור נגד ישראל כדי לגרות את ישראל לפעול נגד הרשות הפלשתינית קרי הפתח, מעכשיו חוזר הפתח להפעיל טרור נגד ישראל כדי לגרות אותה לפעול כנגד הרשות, קרי חמאס.

בשני המקרים דברו הפלגים הפלשתיניים על ישראל אך בעצם התכוונו לעצמם וליריבות הפנים פלשתינית שלהם. ניתוח זה קובע כי אין זה משנה אם הטרור יופעל על ידי חמאס או הפתח, הטרור כנגד ישראל יימשך. כך יקרה שישראל תיוותר בלא כל פרטנר, שכן החמאס אינו מעוניין בה ובמשא ומתן איתה, ואנשי ארגונו של אבו מאזן, פלגי הפתח, יחזרו למעגל הטרור והאלימות כנגד ישראל. מצב זה מותיר לישראל רק את דרך ההתנתקות החד צדדית, השלמה מהירה של הגדר, ומיצוי האפשרי. ממשלת חמאס באה לפה לשנים רבות, יעדיה אנטי ישראליים ואנטישמיים מובהקים, והחכם ימהר וישמור נפשו מן המהומה שעוד תקום ברשות הפלשתינית.

* הכותב הינו ראש חטיבת המזרח התיכון, בבית ספר לאודר לממשל, אסטרטגיה ודיפלומטיה, במרכז הבינתחומי הרצליה.



אין זה משנה אם הטרור יופעל על ידי חמאס או הפתח, הטרור כנגד ישראל יימשך. כך יקרה שישראל תיוותר בלא כל פרטנר, שכן החמאס אינו מעוניין בה ובמשא ומתן איתה, ואנשי ארגונו של אבו מאזן, פלגי הפתח, יחזרו למעגל הטרור והאלימות כנגד ישראל. מצב זה מותיר לישראל רק את דרך ההתנתקות החד צדדית, השלמה מהירה של הגדר, ומיצוי האפשרי. ממשלת חמאס באה לפה לשנים רבות, יעדיה אנטי ישראליים ואנטישמיים מובהקים, והחכם ימהר וישמור נפשו מן המהומה שעוד תקום ברשות הפלשתינית



ובעת מפגש עם דיין ורחבעם זאבי במלחמת ששת הימים



"מלך ההר" שרפמן בתדרוך לכוחותיו

אנדרטת היחידה הסודית "מצוף" 247 נחנכה על הר הצופים בדיוק ביום הולדתו ה-90 של "המלך" שרפמן - 9 במרץ 2006

האוניברסיטה העברית ובי"ח הדסה" מחזירים חוב ל"מלך ההר" שרפמן בן ה-90 ול"נערי המלך"

הזיכרון הנורא של רצח 77 אנשי הסגל

בהר-הצופים פעל עד אפריל 1948 הקמפוס של האוניברסיטה העברית ובית החולים האוניברסיטאי "הדסה". הרצח הנורא של 77 רופאים ואנשי סגל רפואי ומינהלי, שעלו בשיירה להר, ושרובם נשרפו חיים מבקבוקי תבערה, סמוך לפני פריצת מלחמת העצמאות, שינו לחלוטין את מעמד ההר והמתחם. ממקום שוקק פעילות אקדמית ורפואית של אלפים, הוא הפך להר מבודד, מסוכן ומאיים תדיר על-ידי הירדנים. נסיונות הלגיון הירדני לכבוש נכשלו, אך הוא נותר מכותר. ביולי 1948, בתוך המלחמה, נחתם הסכם שקבע לו מעמד מיוחד, והסכמה על כוח שיטור ישראלי בן 120 שוטרים ואזרחים, שיוכלו להתחלף פעמיים בחודש, באוטובוסים אטומים, וגם מזון ואספקה שיעלו בשיירה באותו מועד. לצורך הגנה אושר להחזיק על ההר נשק קל בלבד. הסכם שביתת הנשק ←

מאת: יוסי פורת

בחלוקי מעל 38 שנים למלחמת ששת הימים, הצליחו אל"מ מיל' ישראל קרן וחבורת "נערי המלך" עם "המלך" בן ה-90, סא"ל מיל' מנחם שרפמן, לממש את חלומם ויחד עם האוניברסיטה העברית ובי"ח "הדסה" בירושלים זכו לחנוך על שטח הר-צופים, סמוך למטה הארצי של המשטרה, אנדרטת זיכרון והנצחה לפעולתה הייחודית של היחידה הסודית 'מצוף' 247 שהחזיקה את הר-הצופים 19 שנים, בתקופת הכיבוש הירדני.

יש אולי סמליות בכך שההסכמה של האוניברסיטה העברית באה בשנה ה-38 לסיום המלחמה. 19 שנה חיכה ההר למשחררים. בדיוק תקופה כפולה, 38 שנים, חיכו אנשי "מצוף" עד שהוכרה תרומתם הייחודית.



גילוי הלוח מעל אנדרטת "מצוף בהר הצופים"



פרחים למנחם שרפמן בן ה-90 (משמאל) "מלך ההר" הידוע מכולם



"המלך" (במרכז) ושניים מ"נערי" אז ובחלוק 4 עשורי שנים

וכיצד נבחרו ב"פינצטה" אחד אחד.

"המלך" הגדול מכולם

"מלך ההר" הגדול מכולם היה סא"ל מנחם שרפמן. אגדה מהלכת. "נערי המלך" הלכו שבי לא רק אחר מעמדו כמפקד, אלא גם אחר אישיותו. וכך, גם כששוחרר ההר, ב-1967, החבילה האנושית של המלך ונערי לא התפרקה. מאז ימי ההר, נשמרו הידידות וההערכה המופלאים וההדדיים.

חנות האנדרטה כוונה ל-9 במרץ 2006, בדיוק ליום שבו לשרפמן מלאו 90 שנה. לאחרונה הוא עבר אירוע מוחי ורוחק לכסא גלגלים. "נערי המלך" לא שוכחים, וכהרגלם מימים ימימה, באים על משפחותיהם וטפם להעטיר אהבה וכבוד למפקדם - "מלך ההר" הנערץ. בהקמת האנדרטה האוניברסיטה העברית ו"הדסה" מכירים תודה לשרפמן ולכל שאר ה"מלכים", ו"נערי המלך", שיצרו בגופם, דמם ורוחם את הסאגה בת 19 השנים של "מצוף 247".



→ עם ירדן בתום המלחמה, נתן תוקף להסדר זה.

הניסיון והזיכרון הנורא של רצח 77 אנשי הסגל הניע את שלטונות המדינה הצעירה דאז להבריה להר נשק כבד, ולימים אפילו ג'יפי תול"ר מפורקים במקומות מסתור, באוטובוסים שעלו בשיירות להר, ו"השוטרים" לא היו אלא חיילים וקצינים מחופשים לשוטרים. בהר נחפרו והוקמו בחשאי ביצורים ומנהרות, וגם הוקמו 13 קיפודי שמירה, שמהם נגזר מספר היחידה - $247 = 2 + 4 + 7$).

הבידוד, האיום המתמיד, הסכנות, ההתבצרות החשאית, תרגילי ההסתרה והטשטוש כלפי אנשי האו"ם המפקחים, השותפות בסודות ההברחה ותחושת השליחות של חיים (ואולי המוות) "על הקצה", יצרו ביחידה 247 של מגיני ההר אווירה והווי יוצא דופן. כך נוצרה "ממלכת ההר".

על כל הפעולות האלה ניצחו מפקדים, שכעבור זמן נקראו "מלכים" - "מלכי ההר", ועימם "נערי המלך" - צעירים בסוף שנות העשרה ותחילת שנות העשרים, חדורי מוטיבציה אדירה, לאחר שגילו להיכן הגיעו

הבידוד, האיום המתמיד, הסכנות, ההתבצרות החשאית, תרגילי ההסתרה והטשטוש כלפי אנשי האו"ם המפקחים, השותפות בסודות ההברחה ותחושת השליחות של חיים (ואולי המוות) "על הקצה", יצרו ביחידה 247 של מגיני ההר אווירה והווי יוצא דופן. כך נוצרה "ממלכת ההר"

"מלך ההר" הגדול מכולם היה סא"ל מנחם שרפמן. אגדה מהלכת. "נערי המלך" הלכו שבי לא רק אחר מעמדו כמפקד, אלא גם אחר אישיותו. וכך, גם כששוחרר ההר, ב-1967, החבילה האנושית של המלך ונערי לא התפרקה. מאז ימי ההר, נשמרו הידידות וההערכה המופלאים וההדדיים



אל"מ מיל' דב רביב, לשעבר "מלך ההר"



אל"מ מיל' ישראל קרן מ"נערי המלך" והרוח החיה בהקמת האנדרטה



ריכוז את החומר:
חיים ירקוני יו"ר ועדת
ההתנדבות הארצית

היכנון למבצע התנדבות 2006 של "בעקבות לוחמים"

הפרוייקט המשותף לאגף לביטחון חברתי במשרד הביטחון ולארגון "צוות"

במסגרת הכנת הנוער על-ידי הגברת המוטיבציה לגיוס ושירות בצה"ל. מועדי הסיוורים ברמת הגולן: מיום א' 10.9.06 עד יום ה' 14.9.06. בתוכנית: ביקור באתרי מורשת קרב ומתן עדות בשטח מפי לוחמים, צעדה (קצרה) בשילוב חיילי צה"ל, תצוגת אמצעי לחימה, תצוגת אש, עצרת חגיגת מסכמת בהשתתפות אישיות בכירה והופעה. השיטה: יכולים להתנדב קצינים ונגדים, שחינוך והעמקת המוטיבציה לנוער, יקרים להם.

מתנדבי "צוות" ישולבו כמלווי קבוצות באוטובוסים של בתי הספר השונים.

המתנדבים ידריכו את התלמידים על רמת הגולן ויתנו הסברים לאורך הדרך בעזרת חומר הדרכה שיחולק להם. ההדרכה באזורי הקרבות תבוצע על-ידי לוחמים שהשתתפו בקרבות ושיגויסו (בנפרד) על-ידי האגף לביטחון חברתי.

גיוס המתנדבים ושיבוץם: כל חבר "צוות" המוכן להתנדב ליום או יותר ימים, יפנה לסניפו ויודיע על כך. יו"ר הסניף יעביד את השמות למחוז שיכין רשימה מרוכזת. רשימת המתנדבים תועבר על ידי המחוזות למזכירות "צוות" עבור "מרכז 'צוות' לעשייה חברתית" עד תאריך 25.5.06.

שיבוץ המתנדבים לבתי הספר יעשה באחריות "מרכז 'צוות' לעשייה חברתית", ובתיאום עם האגף לביטחון חברתי במטהב"ט והסניף. כנס מתנדבים והדרכה: ייערכו שני כנסים למתנדבים - ב-15.5 בת"א, וב-17.6 בחיפה, להגברת המוטיבציה וגיבוש המתנדבים. ייערכו שני ימי הדרכה למתנדבים ברמת הגולן ביום ב' 10.07.06 וביום ה' 20.07.06.

ביטוח: חברי "צוות" שיתנדבו למבצע זה יהיו מבוטחים במסגרת הביטוח הלאומי על-ידי משרד הביטחון.

חבר "צוות"!

בוא, התנדב למשימה חשובה זו!

הירשם בסניפך!

רקע: הקניית מורשת קרב, הכרת הארץ והגברת המוטיבציה בקרב בני הנוער העומדים בפני גיוס לצה"ל, הינה ערך יקר לכל חבר/ה "צוות" ששירת את המדינה והקדיש לה את מיטב שנותיו.

ארגון "צוות" ממשיך להניף את "דגל ההתנדבות" במבצע "בעקבות לוחמים" של "אגף לביטחון חברתי של משרד הביטחון".

המטרה: גיוס מתנדבי "צוות" לליווי חניכי כיתות י"ב ליום סיור ברמת הגולן,

מתנדבים ל"ש"י - אגודה לשיקום ילדים נכים

אגודת "ש"י" לשיקום ילדים נכים פנתה אלינו בבקשה לסייע ב"מתנדבים חונכים" לילדים נכים הרתוקים לכסא גלגלים, גילאי 9-21, שסייעו בהכנת שעורים, הדרכה וכו'. האגודה פרוסה על פני כל הארץ. חלק מהילדים לומדים בבתי ספר וחלקם בבית.

תפקידו של החונך המתנדב, לסייע לילד בהכנת השעורים, כ-6 שעות בשבוע. לפני תחילת הפעילות ההתנדבותית תינתן לחונך הדרכה.

להלן הישועים בהם נדרשים מתנדבים:

כפר ג'ת - 1 (דרוזי); ירושלים - 1; תל-אביב יפו - 3; כפר-סבא - 3; רמת גן - 1; הרצליה - 1; חולון - 1; כפר יונה - 1; בני עיש - 1; כפר אז"ר - 1; רמלה - 1 (מושב פדיה); ראש"צ - 2; רחובות - 2; אשקלון - 1.

מתנדבות ומתנדבים מתבקשים לפנות באופן אישי, טלפונית, ליו"ר הסניף. גם בני משפחה של החברה או החבר יכולים להתנדב למשימה אנושית זו.

חיים ירקוני

יו"ר ועדת ההתנדבות

מתנדבים תורמי דם למגן דוד אדום

בהמשך לאיגרת לחברי "צוות", משותפת למד"א ול"צוות", שפורסמה בביטאון 75, נקראים חברי "צוות" נוספים להיכלל במאגר המתנדבים תורמי דם למגן דוד אדום. להלן טופס התנדבות. החברות והחברים נקראים למלאו בהתאם.

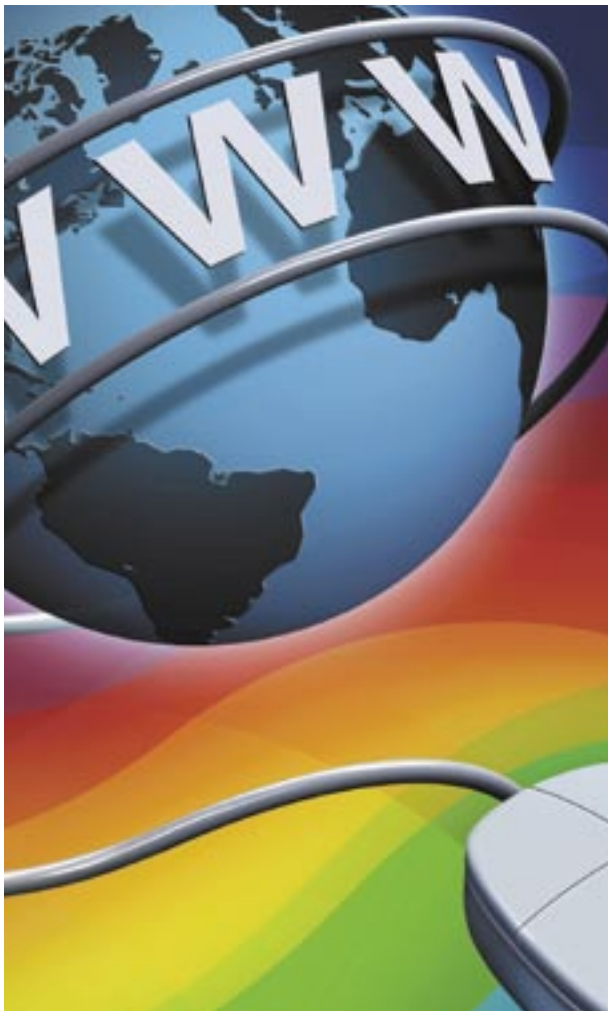
טופס התנדבות

יש לשלוח פרטים אישיים לסניף "צוות" אליו את/אתה משתייכים (באמצעות הפקס או הדואר)

שם משפחה:	שם פרטי:	מספר תעודת זהות:
שנת לידה:	ארץ לידה:	שנת עליה:
רחוב ומספר בית:	שם הישוב:	מיקוד:
טלפון בבית:	טלפון נייד:	כתובת דואר אלקטרוני:
התמחות מקצועית:		

מחשבים ואינטרנט למתחיל ולמתקדם

המדור מיועד לכל החברים אשר מתעניינים או משתמשים במחשב לצרכי עבודה או תחביב. בשלב הנוכחי אני מנסה לפגוע לטעם הציבור - מעט חומרה ומעט תוכנה ולקינוח קצת אינטרנט - אשמח לקבל תגובות והערות בכתובת tzevet-yavne@walla.com או בטלפון 08-9328203



בתדרים 2.5-5GHz, ובאלגוריתמים מתקדמים ש"מנקים" את האות ומסננים ממנו הפרעות.

המדריך להגנת המחשב:

תחזוקה נאותה, הגנה מפני וירוסים וסוסים טרוריאניים, ניקיון כללי מקבצים מיותרים ישפרו את ביצועי המחשב שלכם.

בקישור הבא תמצאו מדריכים שונים ויעילים ביותר:

<http://www.ynet.co.il/home/0,7340,L-3884,00.htm>

בעריכת שלמה בריינס

חדש מהרשת

אתר כוסברה:

<http://www.cusbara.com>

אתר סאטירי המתאים לכל אחד ללא הבדל דת או מדינה - פוליטיקאי או מצביע מצוי.



ממדף הדפדפנים

פיירפוקס:

<http://www.mozilla.com/firefox>

לפיירפוקס הרחבות שהופכות אותו למכונה משומנת של תפעול יעיל וגלישה מהירה - החל מהאזנה למוזיקה וכלה בסגירה או פתיחה של אתרים. התוכנה שפיתחו אלפי מתכנתים מתנדבים, והורידו למעלה מ-100 מיליון איש, מהירה יותר מהשליט המיקרוסופטי אינטרנט אקספלורר, מאובטחת יותר ומשווה למשתמשים ניחוח חתרני קל, אבל זה לא יהיה דמיוני להניח, שאחת הסיבות המרכזיות לפופולאריות הגואה של פיירפוקס, היא דווקא הגמישות וההתאמה האישית שמציעים ה-Extensions, אותם תוספי תוכנה קטנים ומועילים, שהופכים אותו מגלשן חביב לתוכנה רבת עוצמה.

טכנולוגיה

:WiMAX

אינטרנט אלחוטי בכל מקום

שיחות זולות יותר לעומת הטלפון הסלולארי בשילוב עם VOIP ונגישות מוחלטת לאינטרנט - זוהי ההבטחה של ה-WiMAX. בכל מקום שבו תהיו תוכלו לפתוח את המחשב ולגלוש מיד: לא רק בחדרי הבית השונים ובבתי קפה, אלא גם בגן הציבורי, באוטובוס, ברחוב, בקניון. זה יהיה ממש כאילו הרשת כולה נמצאת בכל מקום. ב-1997, הגיע הדור הראשון של האינטרנט האלחוטי, ה-Wi-Fi, תקן המאפשר חיבור אלחוטי של מחשבים וגלישה בטווח של עשרות עד מאות מטרים.

הטכנולוגיה הזו אחראית ל-HotSpots, שמאפשרות לגלוש בבתי קפה ובשדות תעופה, או להפעיל רשת ה-WiMAX (ראשי תיבות של Worldwide Interoperability for Microwave Access) לוקח את הטכנולוגיה הזו, ומותח אותה: הוא עושה שימוש בשידור

רשות התעסוקה החדשה - מזמניות לקביעות

מרכז החומר למדור תעסוקה - אל"מ מיל" בניצי נחל, מנהל רשות התעסוקה של "צוות"

רקע: ב-31 אוקטובר 2004 החליטה הנהלת "צוות" להקים רשות התעסוקה חדשה ונקבע כי בגמר שנה של פעילות תתבצע בחינת הארגון המוצע. יעדי השמה: ממוצע השמות שבוצעו ע"י המחוזות ומאתרי התעסוקה במהלך ארבע השנים 1999-2003 עמד על כ-115 השמות לשנה. הקמת רשות תעסוקה עצמאית נועדה להביא ל-200 השמות בשנת 2005 ו-250 השמות בשנת 2006. הרשות העצמאית החלה לפעול ב-3 אפריל 2005. להלן סיכום פעולת הרשות החדשה

רשות התעסוקה - סיכום שנת עבודה 2005

אגודת "צוות" קיבלה החלטה אסטרטגית על הקמת מערכת תעסוקה ארצית, מקצועית, ייעודית, מרכזית ועצמאית ב"צוות". בסיסה במזכירות "צוות" ולה שתי זרועות צפונית ודרומית. מערכת שתתן בתנאי המשק הקיימים תשובה נאותה לדורשי העבודה ב"צוות" (ההחלטה אושרה בכל הרמות, ועדת תעסוקה ארצית, הנהלה ארצית ומועצה). משהב"ט התנה את נתינת התמיכה ל"צוות" לשנת 2005, בהגשת תוכנית עסקית ובמסגרתה תבחנים פרמטרים ויעדים לבחינת הצלחה, באשר התמיכה תינתן על בסיס התוצאות. לצורך ההקמה נבנתה תכנית עבודה, נוהלי עבודה זמנים, מסגרת הדרכה לכל העוסקים בתעסוקה ונקבעו דרכי פעולה לעבודה משותפת עם מנהלי המחוזות. נקבעו יעדים, 7 השמות ע"י "צוות" למינהל לחודש, עבודה מתואמת עם מנהלי מחוזות. ירידה לשטח, קירוב הרשות לחבר עד כמה שניתן. אגודת "צוות" תכננה תקציב הקמה, תקציב תפעול, הכולל עלות פעילות הרשות ועלויות פעילות מנהלי מחוזות, עד הגעה ליעד שנקבע, בתוך 6-9 חודשים מתאריך ההתחלה.

■ ■ ■

- הרשות החלה לפעול ב-3 אפריל 2005, כשהיא פועלת במקביל בתחומים הר"מ:
- א. הקמה והשלמת תשתיות (מינהל דרום הסתיים באוקטובר 2005)
 - ב. התאמת מערכת המחשוב (לו"ז מתוכנן מרץ 2006, מערכת טלפוניה דורשת שיפור ת"ע 2006).
 - ג. ראיון - כל דורשי העבודה לפני הפניות למשרות. (במסגרת הכוונה ליווי וסיוע).
 - ד. הקמת והרחבת מאגר מעסיקים.
 - ה. גיבוש נורמות עבודה.
 - ו. השענות על נוהלי עבודה הזמנים עד לעדכון הסופי בת"ע 2006.
 - ז. הגדלת מספר המשרות הרלבנטיות לדורשי העבודה.
 - ח. הגדלה משמעותית במספר ההשמות ע"י "צוות".
- הרשות הכפילה את תפוקתה בכל הפרמטרים הקשורים להשמה בכמות משרות רלבנטיות. סיוע לחברים ובעיקר בהשמות שבוצעו ע"י הרשות:
- השינויים המהותיים:
- א. מספר דורשי העבודה שרואינו. (הירידה לסניפים ולמחוזות), כ-1450 חברים בשנת 2005/6.
 - ב. מספר המשרות שהושגו בשנת 2005/6 - 1643.
 - ג. מספר דורשי העבודה שנמצאו בשלבים השונים במסגרת הרשות, בשנת 2005/6 2114 חברים.
 - ד. מספר ההשמות ע"י "צוות" בשנת 2005/6 - 252.
 - ה. מספר דורשי העבודה שהחלו לעבוד בשנת 2005/6 - 708.
 - ו. מספר המעסיקים גדל מ-94 ל-648.

פרוייקט הקצינים והנגדים לשרות חברי "צוות"

משרד התמ"ת - אגף בכיר להכשרה ולפיתוח כח אדם באמצעות "פרוייקט הקצינים והנגדים", מעמיד בפני חברי "צוות" נגדים וקצינים (בגימלאות) כאחד, האפשרות לקבל שירותים תומכי עבודה לרבות לימודים בקורסי הכשרה מקצועית בתחומי עיסוק הנדרשים במשק העבודה. הפרוייקט הפועל בשיתוף פעולה מלא עם רשות התעסוקה מנוהל מזה שנים רבות ע"י חבר ארגון "צוות". הלימודים בקורסים השונים משולמים על ידי הממשלה מתקציבי הכשרת מבוגרים. מגוון הקורסים המוצע רחב ונוגע בתחומי עיסוק שיש בהם כדי לתת מענה תעסוקתי, לרבים מקרב החברים הזקוקים להכשרה ולהשלמות ידע. הקורסים מתבצעים במרכזי הכשרה בכל רחבי הארץ. לשם קבלת פרטים. נושאים ומשכי לימוד והנחיות לדרכי ההרשמה, יש לפנות לאל"מ (מיל) מוטי שגיא, או לגב' אלה שירץ מהפרוייקט, לפי המען:

טלפון:

03-5652701/12

פקס: 03-5652709

דוא"ל:

MOTI.SAGI@MOITAL.GOV.IL
ELLA.SHIRZ@MOITAL.GOV.IL

תוכניות לשנת 2006

עובדי הרשות, בכירי צוות בשוק האזרחי וביכולתנו כ"צוות" לפתוח דלתות ולסייע לחברי "צוות" להשתלב בעבודה.

המשך הסבת פורשים אקדמאים להוראה, חינוך וניהול

גם השנה מתוכנן להפתח במהלך חודש אוקטובר 2006 בשנת הלימודים תשס"ז מחזור נוסף לתוכנית "צוות", שעניינה הכשרת פורשי צה"ל חברי "צוות" ופורשי מערכת הביטחון לתחום החינוך וההוראה. הלימודים יתקיימו "במכללת בית ברל" בביה"ס לחינוך. ובמכללות נוספות בכל רחבי הארץ.

תנאי הקבלה: קצינים בעלי תואר אקדמאי (M.A או B.A) בתחום דיסציפלינרי המתאים להוראה.

מחזור מנהלי בתי ספר במהלך חודש אוקטובר (שנה"ל תשס"ז) מתוכנן להיפתח מחזור להכשרת מנהלי בתי ספר. הלימודים מיועדים לבוגרי הוראה.

לצורך הרשמה לתוכנית ולקבלת פרטים נוספים הקשורים לנושא, יש לפנות ל"צוות" רשות התעסוקה סא"ל מיל' ניצה אלינוב.

טלפון: 03-6173536 דוא"ל: wcenter@tzevet.co.il

פנייה לחברי "צוות" בכירים במשק וב"צוות"

אני פונה לחברי "צוות" בכירים במשק, המצויים במקומות מפתח, ומעסיקים נוספים אשר ביטאון "צוות" מגיע אליהם. ראו זאת כחובה מוסרית וכעזרה הדדית ואם תרצו כערבות הדדית, לסייע לחברים להגיע למקומות עבודה, אם ישירות אצלכם ו/או בהכוונה וסיוע שלכם.

מי שרוצה יראה זאת ו/או יעשה זאת כמתן בסתר.

אנא זיכרו שהחיים הם גלגל - פעם אתה למטה ופעם אתה למעלה.

1. מסגרת תכנית העבודה כוחות ומשימות הועברה לכל העוסקים במלאכה. ובמסגרתה יצירת מסגרת אחודה ארצית ואזורית לתכנון, דיווח, תחקור ותיקון (קיים מרווח לפעילות אזורית).

2. השלמת / התאמת מערכת המחשוב ואתר "צוות", בעזרתם נוכל לממש את הסינרגיה של הרשות באמצעות מרכז השליטה לתעסוקה.

3. הפעלת מכפיל הכח הסניף, ע"י שינוי סדר העדיפות של יו"ר הסניף, הקמת ר' תחום תעסוקה, קבוצת העצמה במסגרת הסניף וסדנאות הכנה לחיפוש עבודה.

4. בחינת דרכי פעולה / התייעלות של רשות התעסוקה.

5. קבלת הכרה, לגיטימציה ומעבר מזמניות לרשות תעסוקה קבועה ולגיטימית.

הרשות הופכת מזמנית לקבועה

למרות הקשיים: גמר תשתיות, מחשוב, גרף למידה, מיומנות אנשים, התחלת פעילות ב 3 אפריל 2005 ועוד, במסגרת 11 חודשי עבודת רשות, היו ההישגים כדלקמן:

1643	משרות
456	השמות בסיוע וליווי "צוות"
252	השמות ע"י "צוות"
708	סה"כ אנשים שהתחילו לעבוד

המלצתי לחברי ההנהלה לאשר את סעיף 5 שמשמעותו קבלת הכרה, לגיטימציה ומעבר מזמניות לרשות תעסוקה קבועה ולגיטימית.

בישיבת הנהלה ארצית של "צוות" שהתקיימה ב-5 מרץ 2006 החליטה ההנהלה כדלקמן: הרשות תקבל מעמד של אורגן (גוף) קבוע ב"צוות" ותדווח פעם בשנה על מסגרת פעילותה. ברצוני להודות ליו"ר "צוות" רן גורן על התמיכה והאמונה לכל אורך השנה.

למנכ"ל "צוות" דן נדיב, לועדת התעסוקה בראשות היו"ר יצחק לורנס ולכל עובדי רשות התעסוקה ראשי מינהלים, רכזות תעסוקה ועובדות מן המניין.

דורשי עבודה ב"צוות": אני מתחייב בשם הרשות ל-100% מאמצים, בעניין ההצלחה היא תלויה בכולנו דורשי העבודה,

רשות התעסוקה החדשה

שם	תפקיד	כתובת	טלפון	פקס	E-MAIL
בנצי נחל	מנהל רשות התעסוקה	ברוך הירש 14 בני ברק 51202	03-6173535	03-6165268	mtasuka@tzevet.co.il
מופיד עותמן	ראש מינהל תעסוקה צפון	דרך בר יהודה 52 נשר 36603	03-6173518	04-8200326	wzafon@tzevet.co.il
			04-8200326		
יעל בן גידה	רכזת תעסוקה צפון	דרך בר יהודה 52 נשר 36603	03-6173540	04-8200326	awzafon@tzevet.co.il
רויטל קנר	מינהל תעסוקה צפון	דרך בר יהודה 52 נשר 36603	03-8200326		
ניצה אלינוב	ראש מינהל תעסוקה מרכז	ברוך הירש 14 בני ברק 51202	03-6173536	03-6169568	wcenter@tzevet.co.il
חיים ברגר	ראש מינהל תעסוקה דרום	בית לחם 2 בית החייל באר שבע	03-6173541	08-6439293	wdarom@tzevet.co.il
רונית אזולאי	רכזת תעסוקה דרום	בית לחם 2 בית החייל ב"ש	03-6173542	08-6439293	awdarom@tzevet.co.il
שושי בנימיני	סגנית ראש מינהל תעסוקה מרכז	ברוך הירש 14 בני ברק 51202	03-6173538	03-6169568	awcenter@tzevet.co.il
מיטל המר	אחראית מרכז שליטה לתעסוקה	ברוך הירש 14 בני ברק 51202	03-6173537	03-6169568	ptasuka@tzevet.co.il
מוריה חדד	מרכז שליטה לתעסוקה	ברוך הירש 14 בני ברק 51202	03-6173534/3	03-6169568	awcenter2@tzevet.co.il

תוכנית לאומית אסטרטגית לפיתוח הנגב ומשמעותה לתעסוקת חברי "צוות"



נציגי מחוז דרום ורשות התעסוקה אצל ראש מינהלת העברת מחנות צה"ל לנגב במשרד הביטחון. מימין לשמאל: סא"ל אלפסי, חיים ברגר, גדעון שני, חיים ברק ראש המינהלה, נציג נחל ואברהם לוגסי

5. קהילה ומנהיגות - טיפוח הקהילה ואוכלוסיית צעירים והכשרת מנהיגות מקצועית אזורית.

בנובמבר 2005 אושרה התוכנית לביצוע על-ידי רה"מ והממשלה בהחלטת ממשלה מס' 4415. ההחלטה מכוונת להשגת 4 יעדים מרכזיים עד שנת 2015: יעד האוכלוסייה - הגדלת האוכלוסייה ב-500 אלף נפש, יעד מועסקים - העלאת מספר המועסקים בנגב ב-140 אלף, יעד שכר - צמצום הפער בהכנסה ממוצעת, יעד סטודנטים - השוואת שיעור הסטודנטים מקרב תושבי הנגב למוצע הארצי. הממשלה תקצה לפיתוח הנגב כמפורט בהחלטה זו 17 מיליארד שקל.

התוכנית הצבאית מתוך התוכנית הלאומית

התוכנית הלאומית הנ"ל נשענת בין היתר על העברת מחנות צה"ל לנגב כמהלך מרכזי, מניע ומחולל שינוי, בדגש על מעבר היחידות הטכנולוגיות של אמ"ן ויחידת המחשב המרכזית לאזור באר שבע רבתי ויצירתו של אשכול הייטק באזור.

התוכנית גם נשענת על הקמה של עיר הבה"דים בצומת הנגב. העיר תכלול את בסיסי ההדרכה: ללוגיסטיקה, לרפואה, למשאבי אנוש, למשטרה הצבאית, לחימוש, לחינוך ולטירונות.

כל השירותים בעיר הבה"דים יופרטו ושירותי בריאות, תחזוקה, הסעדה, אבטחה וגיוון יופעלו על-ידי חברות אזרחיות. בעיר ישתלבו כ-500

מאת: גדעון שני, יו"ר מחוז הדרום

יואל גונן יו"ר מחוז יהודה, גדעון שני יו"ר מחוז דרום ובנצי נחל מנהל רשות התעסוקה של "צוות", עוסקים מזה זמן בבניית תוכנית לשילוב חברי "צוות" ממחוז יהודה וממחוז דרום בתוכנית הלאומית לפיתוח שעומדת להיות מיושמת בנגב.

מהי התוכנית הלאומית?

באוקטובר 2004 הוקמה עמותה שהיא מלכ"ר בשם "דרומה עידן הנגב", על-ידי היזמים:

איתן ורטהיימר, ניר גלעד חשב האוצר לשעבר, טל בליינט ואביגדור יצחקי שהיה מנכ"ל משרד רה"מ.

העמותה תכננה תוכנית מפורטת לפיתוח הנגב שכוללת חמישה תחומים מרכזיים:

1. פיתוח כלכלי - טיפוח ענפים מובילים שייסעו ביצירת מקומות עבודה.
2. חינוך - צמצום פערים והשקעה במצוינות וייחודיות.
3. מגורים והתיישבות - יצירת תמהיל של נדל"ן ייחודי וסיוע ברכישת בתים.
4. תשתיות ואיכות סביבה - השלמת ההשקעות בתשתיות תחבורה.

→ אנשי קבע, שרובם יגורו באזור הדרום.

אחד הפרוייקטים הגדולים בתוכנית הוא העברת בח"א 27 לנבטים והקמת מפעלים תעופתיים בתחום האזרחי שבשדה.

משמעות התוכנית הלאומית לתעסוקה ב"צוות"

כבר היום ברור למנהלי הפרוייקטים שיש צורך בכ"א עם יכולת ניהול, שאין כיום בדרום.

הפרטת כל השירותים בעיר הבה"דים בבסיסי המודיעין ובבסיס ח"א יחייבו מאות עובדים שישתלבו ויבצעו שירותים אלו.

בינוי הבסיסים הצבאיים ומפעלי התעשייה יתבצע על-ידי חברות בניה גדולות שיגייסו מנהלים ומפקחים לביצוע הפרוייקטים.

העברת בסיס ח"א 27 לנבטים והקמת מפעלים תעופתיים בתחום האזרחי יחייב פיתוח תוכנית הכשרת עובדים למיגוון המקצועות הנדרש וכן הכשרת עובדים לקבלת רישיונות אחזקה של התעופה האזרחית.

במהלך ביצוע התוכנית האזרחית והצבאית יוקמו תשתיות תומכות של גנים, בתי ספר, מרכולים ושירותים אחרים שיעסיקו עובדים ועובדות רבים.

שילוב חברי "צוות" - כיצד?

ב"צוות" חברים מיטב המנהלים במשק בכל תחומי העיסוק ובין החברים יש מיגוון בעלי מקצועות בכל התחומים.

ב"צוות" ישנם חברים שביצעו את התפקידים והמשימות המיועדים להפרטה וככאלה יאפשרו התמודדות מעמדה של כוח על מכרזים וחוזים. ב"צוות" קיימת חברה כלכלית, "אלומה", שיכולה להפעיל חברות פרטיות של אנשי "צוות" בכל המיזמים האפשריים:

א. אבטחת בסיסית ותשתיות בדגש על אבטחה מתקדמת.

ב. חברת הזנה למתן שירותי קייטרינג בבסיסים השונים.

ג. חברה למתן שירותי משרד ומיחשוב.

ד. חברה לשירותי הנדסה אזרחית ופיקוח על הבניה.

ה. חברה לבטיחות וגהות.

ו. חברה לייעוץ בנושא איכות ותקני איכות הסביבה.

כבר היום ברור למנהלי הפרוייקטים שיש צורך בכ"א עם יכולת ניהול, שאין כיום בדרום. הפרטת כל השירותים בעיר הבה"דים בבסיסי המודיעין ובבסיס ח"א יחייבו מאות עובדים שישתלבו ויבצעו שירותים אלו

ב"צוות" חברים מיטב המנהלים במשק בכל תחומי העיסוק ובין החברים יש מיגוון בעלי מקצועות בכל התחומים. ב"צוות" ישנם חברים שביצעו את התפקידים והמשימות המיועדים להפרטה וככאלה יאפשרו התמודדות מעמדה של כוח על מכרזים וחוזים. ב"צוות" קיימת חברה כלכלית, "אלומה", שיכולה להפעיל חברות פרטיות של אנשי "צוות" בכל המיזמים האפשריים

ז. חברה לאחזקת תשתיות ומערכות אלקטרו-מכאניות. במסגרת העברת בח"א 27 והקמת המפעלים התעופתיים בתחום האזרחי בנבטים, יוכלו חברי "צוות" יוצאי ח"א להשתלב בעבודה בבסיסים אלו.

הנסיין הטוב עם חברת "כנפי תחזוקה"

לאחרונה מתבצע במחוז דרום של "צוות" שת"פ מוצלח עם חברת "כנפי תחזוקה" שהוקמה לצורך מתן מענה להפרטה בבסיס חצרים, לאחזקה כוללת של מטוסי העיט - שיתוף פעולה זה יכול לשמש דוגמא להשתלבות חברי "צוות" בתוכנית הלאומית.

בשלב א' - נבחרה ההנהלה שהורכבה מחברי "צוות" בכירים. בשלב ב' - שנמשך 4 חודשים הוקם צוות שכלל חברי "צוות" ותיקים ואנשי קבע שהיו בחופשת פרישה מצה"ל. בשלב ג' - לאחר הכשרות וקליטת עובדים נוספים החלה החברה לפעול.

במהלך כל השלבים היה שיתוף פעולה מלא בין מנכ"ל והנהלת החברה לבין רשות התעסוקה בדרום.

עד היום נקלטו 36 חברי "צוות" לתעסוקה בחברת "כנפי תחזוקה". את התוכנית הלאומית מובילים חברי "צוות" וקצינים בשרות סדיר: סא"ל מיל' רענן דינור - מנכ"ל משרד התמ"ת.

אל"מ מיל' חיים בלומנבלט - מנכ"ל עמותת "דרומה עידן הנגב".

תא"ל מיל' חיים ברק - ראש מינהלת העברת מחנות צה"ל לנגב במשרד הביטחון.

אל"מ מיל' בנימין סימן טוב - מנהל מחוז הנגב במשרד העבודה מסחר ותעשייה.

סא"ל מיל' דוד כהן - ממונה מחוז הדרום במשרד הפנים

אל"מ טוויזר - מנהל פרויקט בח"א 27.

תא"ל שלי גוטמן - יו"ר פרויקט ח"א.



בנצי נחל מנהל רשות התעסוקה של "צוות" משמאל, עם שני יושבי ראש המחוזות הפעילים לשילוב חברי "צוות" בפיתוח הנגב, גדעון שני ויואל גון

בני ברק - מסיבת פורים וסופ"ש בצפון

מאת: אבי ניסל יו"ר בני ברק

בראשית חודש אדר יצאנו ב-2 אוטובוסים למלון "ניר-עציון" על מורדות הכרמל, ובערב בואנו נערכה מסיבת פורים עם החקיין והבדרן משה עובדיה אלוני שגרם לצחוקים רמים כשהחליף דמויות פוליטיקאים וזמרים ידועים. למחרת, שיעור בדף היומי הועבר על-ידי אריה פריש, ולאחר תפילה וארוחה יצאנו לסיוור מודרך בעתיקות עכו בחמאם ובכלא עכו המפורסם, בבית הכנסת "תורת דוד" המרהיב: 4 קומות מעוטרת קוביות פסיפס ועליהן ציורי התנ"ך מבריאית העולם ועד ימינו - חוויה חזקה ביותר. סעדנו במסעדת "אושפיזין" למהדרין.

בהכנות לשבת קודש אירחנו זוג עיתונאים מוכרים בחוגים הדתיים ידידיה מאיר ("הארץ") וסיוון רהב-מאיר (ערוץ 2). שמענו את ידידיה ב"עונג-שבת" לאחר ארוחת ליל-שב"ק הדשנה, בהרצאה מאלפת על "מי ומה



בסניף ראש העין לומדים השקעות הון

מאת: שמעון ברט, חבר הנהלת סניף ראש העין

הסתיים בהצלחה חוג להשקעות הון לחברי סניף ראש העין, בשיתוף בנק "איגוד" סניף ראש העין ובאמצעות חברת "אימפקט". ההרצאות הועברו במקצועיות רבה, במפגשים שבועיים, והחברים גילו עניין רב והוסיפו נדבך חשוב לרמת ידיעותיהם בנושאי השקעות הון, צורות של חסכון משפחתי ועוד. תודות למנהלת סניף ראש העין של בנק איגוד, רותי כהן, על נכונותה לתרום למען הקהילה בכלל ולחברי "צוות" בפרט.



גבעתיים - טיולים לכרמל ולנגב

כתבה: טובה בר-יהודה

יצאנו ליישובי הדרוזים ולכרמל. בדליית אל כרמל - בית אוליפנט ע"ש אוליפנט שהתגורר והיה מזכירו האישי של נפתלי הרץ אימבר, מחבר "התקווה". ב"יד לבנים", המנציח את 339 בני העדה הדרוזית שנפלו במערכות ישראל, קיבל את פנינו העתונאי והסופר מר חלבי - בן המקום. משם לדובדבן האמיתי - המוזיאון לארכיאולוגיה ולאמנות - ע"ש ראובן הכט - תערוכת קבע של אוספים ארכיאולוגיים. בפארק נשר - השתעשענו כילדים קטנים ומשם לקניון קסטרא בחיפה - ובו אלמנטים מעניינים של אמנות.

טיול לנגב המערבי. בנמל אשדוד - סיור ממונע עם מ"מ דובר הנמל והסברים בשטח: פריקת אונית פחם, גודל הנמל והציוד המתוחכם. סיור פנורמי בעיר המתוכננת והמרשימה. תחנתנו הבאה: תחנת הכח ע"ש רוטנברג באשקלון מ המייצרת חשמל מפחם דל גופרית. חלפנו על פני חוות השיקמים (ביתו של אריק שרון) ועלינו ל"גבעת לילי" - קיברה של לילי שרון ז"ל. בשבוענו - סיור בקארווילות בישוב ניצן - של מפוני קטיף. ←



פעילות מקיפה בסניף תל אביב

מאת: מרדכי "מקסי" אביגד, יו"ר סניף תל-אביב

הפעילות בסניף מקיפה הרצאות העשרה בליווי מצגת אורקולית, הצגות מיוחדות ומופעי מחזמר, ערבי שירה, טיולים בארץ בנושאי מורשת ישראל, מורשת צה"ל וישראל היפה. להלן חלק מהפעילויות:

קיימנו מיגוון אירועי תרבות והצגות: מופע זמר "הי דרומה" בהנחיית דן אלמגור בתיאטרון היהלום ר"ג ■ מופע "אהבה מהסרטים" ערב שירי האהבה המוכרים והאהובים מהסרטים בביצוע שחקני תיאטרון הספרייה ובית צבי ברמת גן ■ תוכנית ראיונות "הראש היהודי" בהנחיית משה בקר בתיאטרון היהלום ר"ג ■ הקרנת הסרט התיעודי "עוז 77" בהפקת חברנו תא"ל מילי אביגדור קהלני ב"משען" רמת אפעל ■ מופע בידור וזמר "הפרוטה והירח" משרי חיים חפר התקיים בצוותא ■ הצגת יידישפיל "אמא יהודייה בעשרה שיעורים" עם גדי גיל וענת עצמון ■ "סוחרי הגומי" מחזה מאת חנוך לוין עם פזמונים בביצוע תיאטרון חיפה בתיאטרון גבעתיים.

קיימנו שני טיולים בני יום טיול למרחב שבין רמת דוד, גבעות אלונים ופארק נחל הקישון וטיול למרחב שבין תל יזרעאל רכס הגלבוש ועמק בית שאן.

הגיליון "נסגר" לפני מסיבות פורים

לידיעת הקוראים: גיליון 77 "נסגר" לפני קיום מסיבות פורים והדיווחים, אם היו כאלה, הגיעו לאחר השלמתו, פרט לסניף בני ברק, שקיים אירוע פורים מוקדם, בתחילת אדר.

שלמה בריינס ירכז את "מחוזות וסניפים"

לפי החלטת מערכת הביטאון נעשה שינוי בעבודת המערכת והחל מגיליון זה שלמה בריינס, חבר המערכת, יסייע בידי העורך והוא ירכז את מדור "מחוזות וסניפים" של הביטאון. כיו"ר סניף (יבנה), הוא מכיר את החשיבות הרבה של הדיווחים מהשטח - דיווחים המשקפים את הפעילות האמיתית של החברים. בכדי שיוכל להכניס את מירב הכתבות והתמונות, הנכם מתבקשים לדווח על האירועים בתמציתיות (שורה עד חמש שורות לאירוע) ולצרף תמונה.



העברת החומר לשלמה בדואר אלקטרוני

בלבד לכתובת האלקטרונית הרשומה להלן.

לשאלות לשלמה בריינס הנכם מוזמנים להתקשר לטלפון 08-9328203 או לדואר אלקטרוני tzevet_yavne@walla.com המ ע ר כ ת

→ בתקשורת ולמחרת, לאחר התפילה וקידושא-רבא, הרצאתה של סיון בנושא "מאחורי הקלעים בתקשורת". הקהל שמע הגיב ונהנה. השבת נשזרה בשיעור ב"דף-היום" ארוחות שבת ודברי תורה בכל סעודה, על-ידי החברים דוד אבן, אריה פריש, וד"ר משה מור, ובמוצאי שבת לאחר הבדלה וקידוש-לבנה, חזרנו מרוצים לבני ברק.

פתח תקוה - הרצאות, סיורים והתנדבות "בעקבות לוחמים"

מאת: בני פרידמן, יו"ר סניף פתח-תקוה

קיימנו: 1. סדרת הרצאות בנושא בריאות הציבור (4 הרצאות) 2. סיור בעיר תל אביב בשד' רוטשילד ובעקבות תולדותיה עד ימינו. 3. סיור בבני ברק המרתקת מבחינות רבות - עיר חרדית משופעת בשיבות, בתי מדרש ובתי כנסת, "חסידיים" ו"מתנגדים", גמ"חים וארגוני חסד, ועוד. 4. ההנהלה יזמה מספר פעולות התנדבות: ■ במבצע "הקש בדלת" ■ "פרויקט בעקבות לוחמים" ■ בבחירות בשכונות העיר - חברי הסניף שימשו חברי ועדת הקלפי ■ מורשת קרב (בבתי ספר) ■ בקרים תרגיל פיקוד העורף בבתי-ספר. שילוב של אירועים חברתיים ופעולות התנדבות הם מטרה במגמה לשילוב מירב חברי הסניף והאדרת שם "צוות" בפתח תקוה כבקרים.

"תמוז בלהבות"

שמאי גולן ריתק, ראש העיר נשאר

מפגש חברים ייחודי התקיים בהיכל התרבות פ"ת בהשתתפות שיא של חברים שכלל הרצאה בנושא הפצצת הכור "תמוז בלהבות" מפני חברנו סא"ל מילי שמאי גולן שהיה קצין המודיעין של המבצע. הרצאה מרתקת ומעניינת. ראש העיר כיבד אותנו בנוכחותו ובירך את הסניף ונשאר עמנו עם תום ההרצאה. בחלק השני קיימנו ערב שירי ארץ ישראל.

בבת-ים מטיילים, מבלים ונהנים

מאת: בת ציון צוקרמן, יו"ר הסניף

סיור מודרך ומרתק בתל אביב יפו שכונת "נווה צדק" שב תהליך שיקום, "סוון דלל" מרכז לתרבות ואומנות. ארוחת ערב במסעדת "פטרזויליה", יפו העתיקה, תל-יפו והסמטאות הקסומות עד לנמל, עם ספורים מדהימים על ראשוני המתיישבים. אכן, אין כמו יפו בלילות. **שלושה ימי טיול בירושלים** אירוח במלון רמת רחל. ביקור במבשרת ציון ותצפית מ"יד אסא". סיור בנחלאות, ביקור בכנסת ובטלביה, השוק הציוני מחנה יהודה. מגדל דוד, כפר דוד, ממילא המשוקמת, ככר ספרא ומגרש הרוסים, בית הכנסת הגדול והכותל המערבי, סיור לילי ב "מאה שערים" ובמדרחוב, סמטאות עין כרם ועוד. קורת רוח רבה גרמה לנו חברתנו לטיול אסתר מזרחי בסיפורה האישי על לימודיה, הכשרתה ועבודתה כאחות בבית חולים "שערי צדק" ועל ייחודו. שוב התבשמנו מעיר הנצח.

הרצאות, מחזמר וחנוכה

הנושאים: "חיים נחמן ביאליק המשורר הלאומי" תיאום מס, פרישה, תכנון מס והחזריו ■ "הזיכרון והאמצעים למניעת שחיתות היחסי בגיל מבוגר" ■ ראינו את המחזמר המצוין "אאידה" בביצוע בוגרי ותלמידי בית צבי ■ **מסיבת חנוכה** חגגנו באולם "המרפסת" בבת-ים, הממוקם על שפת הים. המפגש החברתי היה מרגש ביותר. הדלקת נרות על-ידי חברנו יוסף לוי (גבר הסניף כ-15 שנה). ברכות של החברים: ד"ר ברוך לוי, יוסף קסטל ויעקב מור. הפיעו בפנינו רקדנית פלמנקו. להקת "מיוזיק פלוס" הנעימה, בשירים וסחפה את החברים לרחבת הריקודים. רעמי צחוק ליוו את הופעת הבדרן דני ליאונוב. חגיגה אמיתית של שמחה וזמר.

השרון

כפר סבא: קבלת שבת בהר צדקיהו

מאת: צבי דקל

ההרצאה האחרונה של המרצה איילת על יפן לחברי החוג לידע והעשרה בסניף כפר סבא, היתה על הנשים ביפן, לבושן העיקרי (הקימונו), מנהגיהן וכמו כן על הגיישות שמשעשעות במיוחד את עשירי יפן. במהלכה - "התנדב" חברה וחבר מהקהל ללבוש בגדי קימונו. בעוד הלבשת האישה הינה תהליך מורכב וממושך, הרי שאצל הגבר הדבר פשוט יותר שכן כל מה שעליו ללבוש הוא רק חלוק. 40 חברים השתתפו באירוע זה. **טיול לאילת ולערבה.** מזג האוויר הגשום והסוער - בראשית פברואר באילת ובערבה - לא הפריע כלל ל-80 חברי סניף כפר סבא ובני/ות זוג לקיים סוף שבוע כיפי באילת. בדרך ביקור במכתש הגדול, במצודת ירקעם, מעלה עקרבנים ואף צפו לירדן מ"מרפסת השלום". לאחר ליל הווי - במלון "אמבסדור" ביקורם בתמנע ואתרים היסטוריים. בליל ששי קבלת שבת מאוד ייחודית בהר צדקיהו שבגבול ישראל-מצרים (נקודת גבול 833), מעל בקעת הירח. עם ערב - במוצ"ש - לאחר שסיירו באתרים שונים באילת ובסביבותיה, חזרו לכפ"ס במצב רוח מרומם.

קטיף למען נצרכים

בכפ"ס קיימת עמותה בשם "משולחן לשולחן" המספקת בעיקר מזון לנצרכים. בתאריך 13.2.06 נענו כמה מחברי הנהלת הסניף ועוד מספר חברים לבקשתם, ועזרו בקטיף פרי הדור באחד הפרדסים במושב הסמוך ופרי זה סופק לאותם נצרכים.

ירושלים

מחוז ירושלים ביום כיף בחמי יואב

חברי/ות מחוז ירושלים יצאו ב-2 אוטובוסים להשתכשך ולהינות בחמי-יואב. עם הגעתם קיבלו חלוקים והתפזרו בין הבריכות והגקוזי. בצהריים נגשו כולם בחדר האוכל לארוחת צהריים דשנה ואח"כ המשיכו מי בטבילות למיניהן ומי במנוחה. חלק בילו במרפסת החיצונית הפונה לאגם הקטן המלא בעופות מים והחליפו חוויות ודעות. בשעה 16:00 חזרו לירושלים רעננים ומרוצים.

מכבים-רעות-מודיעין גם בבוקר מועדון "צוות" ברעות מהווה מקור משיכה לחברי הסניף. המועדון שידרג את פעילותו ל-5 ערבים בשבוע, נפתח באופן נסיוני בשעות הבוקר. מאת: **יענקל'ה לבקוביץ', יו"ר סניף מכבים-רעות-מודיעין**

"הצחוק יפה לבריאות" ו"איך מתחבר סקס לאוכל"



ערבי זמר במועדון - אנו שרים שירים עבריים שמילותיהם מוקרנות על הלוח. על השולחנות כיבוד ויין. הערב מלווה בגיטרה חבר הסניף רענן כהן.

תערוכת ציורים משולבת בהרצאת של האמנית חגית ארגמן - אמנות אבסטרקטית וטעימות יין.

סדר ט"ו בשבט וסדרת שיזור פרחים - בערב ט"ו בשבט התכנסנו במועדון לקיום מסורת סדר ט"ו בשבט. הפעם אירחנו בסניף את הרב המקומי ליהדות מתקדמת הרב כנרת שריון מקהילת יזמ"ה. כל חבר קיבל שי ביציאה - עציץ קטן אותו יטפח במהלך השנה הקרובה.

סדנה לשיזור פרחים בצורה אמנותית כהכנה לט"ו בשבט הועברה על-ידי אבי ישראל. כל אחת ממשתתפות הסדנה הלכה לביתה כשהיא נושאת זר יפה אותו שזרה בעצמה.



"הצחוק יפה לבריאות" - ערב יוגה צחוק - במרכז הצחוק וכל מה שמסביבו. התקיימה הרצאה משולבת בפעילות של צחוק והרפיה בשיטת מדיטציית הצחוק בהדרכת ד"ר אוטה לימנט. היה מצחיק לראות את חברי הסניף שוכבים על הרצפה וגועים מצחוק.

סדנת שילוב אומנויות - 12 מפגשים שבועיים בהדרכת האמנית רינת עוז ובה חברות יוצרות יצירות אמנות מדהימות בטכניקות של צביעה וציור על עץ, הדבקת מפיות על זכוכית ועוד.

"מתנות למבוגרים", מפגש עם השחקנית טניה חזנובסקי - השחקנית המחוננת המציגה בהצגת יחיד 3 סיפורים המוצגים בצורה תיאטרלית נהדרת.

ערב "בישול ארוטי", עם השף שי עשהאל - מיועד לזוגות והיה חגיגה של צחוק ואוכל (טעים) אותו העביר, בידר ובישל השף שי עשהאל המתמחה בערבי בישול מבדרים. איך מתחבר סקס



לאוכל? משחקי חברה המשלבים ארוטיקה ואוכל, שפע פרסים שחולקו למשתתפים וכמובן, בין משחק למשחק נהנינו מארוחת טעימות נהדרת שבישל השף לגד עיננו. ליקקנו את השפתיים - תרתי משמע.

"מסע אל מסתרי החלומות" - הרצאה מפי אפרת קליר, מנחת קבוצות ומומחית לענייני חלומות ופתרונם האפשרי.

קורסי מחשבים - קורס פוטושופ מתקדם, קורס תחזוקת מערכות מחשב, קורס שימושי מחשב למתחילים. ההשתתפות ערה והחברים נהנים.

מיכנה לים המלח, הארבל ועכו

מאת: **שלמה בריינס, יו"ר סניף יבנה**

בינואר 2006 קיימנו טיול לאזור ים המלח - עלינו דרך הדייק למצדה, קיבלנו הסברים מרתקים מהמדריך הקבוע שלנו יורם וולמן וירדנו ברכבל לביקור במרכז המבקרים המשכנו לארוחת צהריים ובילוי בספא של מלון "קראון פלאזה" ים המלח. בשבוע הראשון של מרץ יצאנו לבילוי סוף שבוע עם יורם באזור הארבל וקרני חיטים, לינה במלון "נהר הירדן", השכמה מוקדמת בשבת בבוקר ופנינו לעכו לסיור באולמות האבירים ומיד לאחר מכן סיור מרתק בהנחייתו של "עבדו" - בן עכו - אשר ידע לרתק ולהחזיק אותנו פעורי פה. המשכנו לסיור בגנים הבהאיים בעכו.



סיור במושבה גדרה ובמכון איילון

יצאנו לסיור בעקבות "הבילויים" בגדרה ("בית יעקב לכו ונלכה"). כולל במוזיאון הבילויים ואתרי הבילויים. מגדרה לרחובות ולגבעת הקיבוצים עליה ממוקם "מכון איילון". המפעל הסודי שמוקם מתחת לפני הקרקע בין מכבסה הקיבוץ לבין מאפיה. עברנו בקווי הייצור, צפינו במופע אורקולי ולמדנו על חיוניות המפעל הזה למלחמת השחרור. נפעמים יצאנו מהמפעל. אתר מדהים ומומלץ.

הרצאת גרפולוגיה - כתב היד מעיד על אישיותנו. קיימנו הרצאה של גרפולוג מומחה שהסביר את מהותו של כתב היד. הרצאה מעניינת.

קורס צילום דיגיטלי - קורס צילום דיגיטלי המתקיים בימים אלה במועדון הסניף מושך אליו עשרות חברים, כל אחד ומצלמתו המיוחדת.

הרצאת "רואים עולם" על מרוקו - בהדרכתו של רון טואג, ארכיאולוג ומדריך טיולים שהפגין ידע רב והכרות עם מרוקו על קסם המזרח שלה, שווקיה הצבעוניים, שושלות מרתקות וקהילה יהודית בעלת תרבות מפוארת.

מפגש עם עורך דין - מתוך כוונה לסייע לחברים בפתרון בעיות משפטיות בתחום האזרחי, הזמנו למפגשים אישיים בלתי מחייבים עו"ד בתחום האזרחי אשר ישב בצורה דיסקרטית עם כל חבר שביקש להיפגש.

100 אחוז הצלחה בבחינות במשרד המשפטים

לבוגרי קורס סוכני נדל"ן - "צוות" דרום ו-A.R.E.



מאת: גדעון שני,

מנהל מחוז דרום

ביוזמת יו"ר הנהלת "צוות" מחוז דרום אל"מ מיל' גדעון שני ומנהלי A.R.E בדרום מר שלמה בינשטוק ויצחק רונן, נערך קורס סוכני נדל"ן לחברים ב"צוות". בקורס השתתפו 15 חברים וכולם עברו בסיום הקורס בהצלחה את מבחני משרד המשפטים לסוכני נדל"ן.

סניף הבדואים

מחוז דרום מקפיד לחגוג את החגים המוסלמים במסגרת הפעילות החברתית סניף "צוות" במגור הבדואי. חג-עיד-אל-אדחא התקיים הפעם בשבט אבו-סולב בביתו של חבר "צוות" מיקבל

ובמקום קיבלו סיפור מדהים על תולדות החווה על הר הגלביע. היום השני הוקדש לטיול באתר החרמון מפל סער ובירת רס. היום האחרון החל בחצר "תל-חי" והטיול הסתיים בביקור בחמת-גדר.

הוקמה יחידת מתנדבים

במסגרת מחוז דרום הוקמה יחידת מתנדבים חברי "צוות" שתסייע למשטרה להפעיל את מרכז שליטה של המחוז הדרומי במשטרת ישראל.



אבו סולב. את האירוע כיבדו בנוכחותם בנוסף למנהל המחוז אברהם לוגסי, מפקד פיקוד העורף ומפקד יחידת הגששים.

סניף באר שבע

חברי סניף באר שבע יצאו לטיול סופ"ש לצפון. בדרך עצרו למנוחה ב"חוות עתיקא"



יו"ר המחוז גדעון שני ביקר בסניף אילת עם אברהם לוגסי וחיים ברגר, שם הוצגה להם תוכנית העבודה של הסניף לשנת 2006



סיכום שנת העבודה 2005 במחוז צפון

מאת: איציק חביו, מנהל מחוז הצפון

הנהלת מחוז צפון דנה בישיבתה מ-12 בפברואר 2006 בסיכום שנת העבודה 2006. הוצגו נתונים על פעילות המחוז בכל התחומים וניצול התקציב לאירועים ולפעילות השוטפת. הייתה זו שנה ברוכה מבחינת פעילות. היו בה יותר אירועים ויותר משתתפים במחוז ובסניפים לעומת השנים הקודמות. הנהלת המחוז אישרה את סיכום הפעילות ואת ניצול התקציב והנושא הועבר לדיון ואישור מועצת המחוז כמתחייב בתקנון.

בתחום הארגון - לכל הסניפים פרט לאחד יש משרדים ויש מחשבים, בוטל סניף פסגת הכרמל, התגבשה קבוצת חברים בדואים ממרחב סניף העמקים לקיים פעילות ייחודית במסגרת "צוות", מוסדות המחוז קיימו ישיבות בנושאים שעל סדר היום. כל הפעילות נעשתה על-פי תכנית עבודה ותקציב שאושרו על-ידי ההנהלה.

בתחום הפרט - חל גידול בסכומי ההלוואות ובמספר החברים שנוקו לשירותי הלוואות הן הדדיות והן בנקאיות. המחוז טיפל בבקשות של 2128 חברים בסכום כולל של למעלה מ-48 מ"ש. חולקו מענקי חג ל-63 חברים, אושרו 2 בקשות למענק ראש אכ"א מסיבות רפואיות, אושרו 4 הלוואות דחיות.

בתחום ההתנדבות - נערך מיפקד מתנדבים בכל הסניפים בכל תחומי ההתנדבות. יש במחוז 564 חברים מתנדבים.

בתחום התעסוקה - רשות התעסוקה העצמאית החלה את פעילותה באפריל 2005. המחוז סייע למינהל תעסוקה צפון בקליטה במזכירות המחוז, בשתי"פ עם יו"ר הסניפים, בקיום קורס נדל"ן בו השתתפו 35 חברים.

בתחום הביקורת - נערכו ביקורות כמעט בכל סניפי המחוז.

בתחום האירועים - המחוז רוב הסניפים עמדו ביעדים של מספר האירועים והמשתתפים כפי שצויין בתכנית העבודה. חל גידול ניכר במספר האירועים ובמספר המשתתפים. התקיימו 94 אירועים במחוז ובסניפים והשתתפו בהם למעלה מ-13,000 איש. גידול של 14.7 אחוז יותר משנת 2004. הסיבות לכך הן תכנון נכון, ריכוז אמצעים, קיום אירועים באשכולות סניפים, בקרה ופיקוח ועמידה במפתחות התקציביים.

בתחום התקציב - התקציב הייעודי לסבסוד אירועים נוצל כמעט ללא חריגות כאשר סניפים שביצעו יותר פעילות קיבלו תקציב מסניפים שעשו פחות. בתקציב התפעולי השוטף הייתה חריגה מסוימת, שכוסתה מתוך הרזרבה המחוזית. בסך הכל עמדנו ביעדי התקציב הכולל ולא חרגנו ממנו.



ערב תרבותי חברתי מחוזי

במסגרת הפעילות לרווחת החבר ועל-פי תוכנית העבודה השנתית, פתחנו את שנת 2006 בערב תרבותי חברתי מחוזי. האירוע נערך על-פי מיטב המסורת בטי"ו בשבט (13 בפברואר 2006) בתיאטרון הצפון בקרית חיים. הפעם בחרנו להביא את האמן ישראל קטורזה במיטב קטעי הומור וסטנד אפ בכל תחומי החיים. לפניו הופיעה מקהלת הזמר של המחוז בהנהלתה המוסיקלית של גבי טובה פורת ובניהולו של אלי אסף, במספר שירים הקשורים לטי"ו בשבט ולטבע. לכל משפחה חולקה סלסילת פירות מיובשים שי של הנהלת המחוז לטי"ו בשבט. האולם התמלא עד אפס מקום תוך זמן קצר. כ-1,100 איש צפו באירוע ומאד נהנו ממנו.

סניף חיפה בינואר, פברואר, מרץ

מאת: ברוך וינטר, יו"ר הנהלת סניף חיפה

טיול יומי לחרמון - התקיים עם סניף כרמיאל והיה ליום "כיף", בתפוסה של שני אוטובוסים. החברים נהנו משיטוף הפעולה בין שני הסניפים.

טיול לזכרון יעקב - נערך בשני מחוזים בתפוסה של ארבעה אוטובוסים. נהנינו מהדרכה צמודה, ביקור באתרים יפים וארוחת צהריים עשירה. **הרצאות** - במועדון היפה של הסניף אירחנו את טייס הניסויים מחיל האוויר דני שפירא. סיפורי היפים ריתקו את המאזינים בהערכה על תרומתו במלחמת הקיום של המדינה. **נופשון בטבריה** - ארבעה לילות חמישה ימים, במלון "הולדיי אין" בתפוסה של כ-90 חדרים. ארבעה אוטובוסים עם הדרכה צמודה לתקופת הנופשון.

"פורים שפיל" - התקיים בחודש מרץ. הופעת מקהלת הזמר של חיפה והמחוז בשירי חג ואוסף שירים מכל הזמנים. תוכנית אומנותית עשירה וכיבוד כיד המלך.

פעילות הנהלת הסניף ברבעון הבא:

באפריל - מסיבת יום עצמאות. **במאי** - נופשון באילת : ארבעה לילות חמישה ימים. **ביוני** - טיול ואירוח (מנוחה) בבית מלון, שני לילות שלושה ימים. המנוחה במלון לאחר יום טיול מעייף, מצליחה להגדיל את מספר המשתתפים. ברכת "עלו והצליחו" לכל הסניפים.





”טיול בחו”ל” לגליל מערבי

מאת: בני בשן, חבר הנהלה סניף קריות

מזג האוויר החורפי והגשם לא הפחידונו ויצאנו לטיול בגליל המערבי. סיור ומצגת במפעלי ”שטראוס” מלווה בטעימות. ביקור בבית הדפוס החדש והמודרני של ”ידיעות אחרונות” עם מכונות הדפוס הענקיות שמפיקות אלפי גיליונות בשנייה. סיור מרתק ב”שביל הכלניות” בכרמאל בין פסלים מרשימים, כיכרות יפהפיות וארכיאולוגיה, ממש חו”ל. צעדנו בגשם, תחת מטריות, לאורך טיילת הפסלים במעלות. סיימנו עם קפה ועוגה בכפר יחיד ומיוחד של נוצרים אוהבי ישראל - נס עמים. ארוחת צהריים טובה בתפן השלימה את ההנאה.

סניף קריות לעמקי חרוד ובית שאן

מאת: עינת מייזלמן, סגנית יו”ר סניף קריות

יצאנו לטיול מקסים ביום נעים ואביבי, עצרנו במנחת מגידו לראות, לנשום וליהנות ממרבד גדול של כלניות בשלל צבעים. בתל יזרעאל צפינו בנוף מרהיב של עמק יזרעאל, צעדנו בנחל הקיבוצים, טיילנו בחפירות בבית שאן וסעדנו בקיבוץ טירת צבי. ביקור במרכז צפרות הבינלאומי ומעשה טיבוע הציפורים בכפר רופין, סיור מודרך בבריכות הדגים ותצפית לאורך הגבול. יום מעניין ומהנה.

סניף חדרה בטיול לדרום הארץ

מאת: משה אבן-פז, יו”ר סניף חדרה

לפתיחת פעילות 2006, טיילנו לדרום הארץ ביום סגרירי וגשום, אשר ליווה אותנו בסיוורנו עם בוקר במוזיאון חיל האוויר בחצרים. ראינו את מטוס הספיטפייר השחור-אדום של נשיא המדינה לשעבר וחברנו בסניף עזר ויצמן ז”ל, את מטוס ה”לביא” שהופסק ייצורו בארץ וכן ראינו את מטוס המיראז’ אלוף ההפלות שהוחזר מארגנטינה תמורת 1 דולר.

סיירנו ב”שביל הפסלים” שעל יד קיבוץ חצרים בהדרכת חבר הקיבוץ שהוא ורעייתו עיצבו את הגן בשטח ההררי גבעי. סיירנו במפעל ”נטפים” המייצר מערכות השקיה מפלסטיק למדינות בחמשת היבשות בעולם. בהמשך - מוזיאון יהדות קוציץ במושב נבטים ובית הכנסת המקורי והמפואר אשר הובא מהודו בדרך צפונה ביתרונות רוחמה, חוות השקמים ו”גבעת לילי” - גבעת הכלניות בה קבורה רעיית ראש הממשלה לילי שרון ז”ל.

לסיום ברצוני להזכיר לחברים שטרם נרשמו לפעילויות הסניף אשר פורסמו בחוזר החצי שנתי שהופץ במרוצת חודש ינואר 2006, כי עליהם להזדרז ולהצטרף לפעילויות ובכך יוכלו למעשה לנצל את סיבסוד ”צוות” לטיולים ואירועים וכן ינצלו את מירב דמי החבר של ”צוות” שאנו משלמים מדי חודש.



הצדעה אחרונה

חברי "צוות" שהלכו לעולמם

ינואר - מרץ 2006

רס"ר	שמעון עוזרי	ת"א (נפטר 12.05)	רס"ר	אברהם ארמא	חת"ק	צפת
רס"מ	סימה לוי	חתי"ק	רס"ן	משה דרומי	חי"ר	תל-אביב
רס"ב	חיים איילון	חי"ח	רס"מ	יוסף מעברי	ח"א	בת-ים
רס"ן	צבי בלומנפלד	רמת-השרון	רס"מ	מימון אלגרבל	חש"ן	טבריה
רס"ב	זהר נצח	ח"א	רס"ן	דב מילר	חש"ן	אשקלון
סא"ל	אברהם כהן	חמ"ן	רס"מ	שלום דוד	חי"ק	בת-ים
סא"ל	אברהם ארן	ח"א	רס"ן	אלימלך כץ	חכ"ל	נתניה
רנ"ג	יעל גונן	חמ"ן	רס"ר	מרדכי ניצן	ח"א	בת-ים
רס"ן	משה זיו	חה"ן	ס"מ	ציון רזן	ח"א	רחובות
סא"ל	יעקב גולן	ח"א	טור	יעקב גולדשטיין	חי"ח	בת-חפר
סא"ל	זאב שפר	עורף	סא"ל	דן שלף	חי"ר	תל-אביב
סרן	חנן שניידר	חה"ן	סא"ל	דב גליק	ח"א	ראשון-לציון
תא"ל	דן מיכאלי	חר"פ	אלי"מ	יעקב זהבי	חי"ק	רמת-גן
רס"ר	שלמה חבושה	חמ"ן	רס"ר	אלי טחן	ח"א	אשדוד
רס"ר	חיים קמחי	ח"א	סא"ל	יעקב נחמיאס	חמ"ן	ראשון-לציון
סא"ל	דוד קרן	ח"א	רס"מ	מרדכי טוהר	ח"א	באר-שבע
רס"מ	נסים שוקלי	מגדל-העמק	סא"ל	ישראל שגיב	חמ"ן	רחובות
סא"ל	אורי אריאלי	הספקה ראשון-לציון	סרן	נעים נחתומי	חת"ק	קרית-גת
רס"ר	צבי כרמי	ח"א	רס"ב	אנדי אוזיאס	חת"ק	אשקלון
רס"ר	קאסם אבוירא	חי"ר	סרן	נעים נחתומי	חת"ק	קרית-גת
רס"ן	חנוך קרת	ח"א	סא"ל	גורא יוסף צדיק	חי"ק	מבשרת-ציון
סא"ל	אריה קופלר	גבעתיים	רס"ן	ששון צוברי	חי"ח	כפר-סבא
אלי"מ	שמעון רביב	חי"ק	רס"ן	משה שינדלר	חמ"צ	חיפה
רס"ן	ישראל ענבר	חה"נ	רס"ב	יעקב קסורלה	חת"ק	ראשון-לציון
רס"ב	מרדכי ויסמן	חה"ן	רנ"ג	טוביה זילברמן	ח"א	מודיעין

יהי זכרם ברוך

