



תוכן העניינים

(לחץ על החץ המתאים)

4 **מדור היו"ר:** אין רגע דל...

6 **דיווחי המנכ"ל:** על סדר היום של אגודת "צוות"

8 **"חדשות צוות"**

22 **מצעד החיים 2006:** בכו ילדים בצריף 27

24 **ראיון:** שיחה עם תא"ל מיל' שוקי שמר, מנכ"ל מכבי

שירותי בריאות

28 **ספיר נולדה מחדש:** איך "ביטוח בריאות בצוות" איפשרה לספיר גביש לעבור

השתלת לב בגרמניה

32 **זרקור על יו"ר:** סניף "צוות" ראשון לציון - הגדול ביותר בארץ

34 **פרוייקט "נווה אלומה":** גדרה הופכת למרכז איזורי בעל אופי כפרי

42 **פרופיל:** יו"ר הוועד למען החייל, אריה פישביין, האיש והאגודה

מדורים

10 **מינויים**

36 **קשרי חוץ**

46 **מסורת**

48 **ביטוח בריאות**

50 **פינה משפטית**

52 **תעסוקה**

56 **התנדבות**

60 **מחשבים ואינטרנט**

79 **הצדעה אחרונה**

מחוזות וסניפים: אירועים, עידכונים, הודעות

58 **ירושלים**

59 **דרום**

61 **דן**

65 **השרון**

65 **יהודה**

70 **צפון**

אין רגע דל...

ברצוני לשתף אתכם הפעם במספר נושאים מהותיים
העומדים ברומה של העשייה ב"צוות" בתקופה האחרונה



**יותר ויותר אנו נדרשים לפעול כמעין איגוד
מקצועי הנאבק למען זכויות חבריו. הפעילות
גם עולה כסף - אנו מעסיקים בשירותינו חברת
שדולה מקצועית וכן נדרשים לייעוץ משפטי
לצורך טיפול בפעילות החקיקה, בין אם כיוזמה
שלנו ובין כסיכול יוזמות מזיקות של אחרים**

לגבור על פסק דינו השלילי של הבג"צ היא בחקיקה או תקינה.
תקינת תקנה לפיה יופסק ניכוי ההיוון למי שהחזיר את כל
הסכום שקיבל, לרבות ריבית והצמדה, הינה בסמכותו של שר
הביטחון, ממש כשם ששר הביטחון רבין ז"ל, תיקן בזמנו את
התקנה שהגבילה את הניכוי לגיל 70.

אנו מתכוונים להעלות נושא זה בעדיפות ראשונה לטיפולו של
שר הביטחון עמיר פרץ. הוא מכיר את הנושא היטב ואף התחייב
לטפל בו עוד בטרם הבחירות האחרונות. בדיקה יסודית שערכנו
העלתה כי העלות למדינה בגין הפסקת הניכוי עם גמר ההחזר
בחישוב אישי לכל גימלאי, אינה עולה על כמה עשרות מיליוני
שקל בשנה. מדובר במשמעות תקציבית סבירה, בהשוואה לכלל
עלויות השכר במערכת הביטחון.

הנני מציע כי לא נפריז בפיתוח ציפיות בעניין ההיוון, אך חשוב

נאבקים על הזכויות

בחוק ההסדרים הצמוד לחוק התקציב, שאושר לאחרונה בכנסת,
לא הופיעו ה"גזרות" שנכללו בטיטוטותיו הראשונות. מדובר בכוונה
חוזרת ונשנית של האוצר להגדיל את הניכוי בגין קופה ציבורית
מ-1/3 כיום, לכדי 2/3, וכן להעלות את גיל הפסקת הניכוי
מ-57 כיום ל-67. הודות לפעילות פרלמנטרית נמרצת הצלחנו
גם השנה להביא להשמטת "גזרות" אלה מחוק ההסדרים.
אני מציין הצלחה זו, שכן, היא סמויה מהעין ובכל זאת יש
לה משמעות כבדת משקל לאלפים מבין חברינו, המועסקים
בשירות הציבורי.

■ ■ ■

הישג זה הוא רק קצה קרחון של פעילות מקיפה להגנה על
זכויות גימלאי צה"ל הנעשית על-ידי "צוות". יותר ויותר אנו
נדרשים לפעול כמעין איגוד מקצועי הנאבק למען זכויות חבריו,
כי אין די במה שעושים עבורנו לובשי המדים. פירות פעילותנו
זו חלים על כל החברים באופן אוטומאטי בין אם תרמו לה
אישית ובין אם לאו. הפעילות גם עולה כסף - אנו מעסיקים
בשירותינו חברת שדולה מקצועית וכן נדרשים לייעוץ משפטי
לצורך טיפול בפעילות החקיקה, בין אם כיוזמה שלנו ובין
כסיכול יוזמות מזיקות של אחרים.

אני מציין את עלותה הכספית של פעילותנו בהגנה על הזכויות
כדי לאזן את הציפייה של רבים מתוכנו לראות את עיקר כספי
דמי החבר חוזרים אליהם בדמות סבסוד של פעילות תרבות
הפנאי. לחברים אלה אדגיש כי "צוות" קיים לא רק כדי לספק
תרבות פנאי. כספי "צוות" מופנים לצרכים חשובים לא פחות,
כמו הגנת הזכויות שציניתי לעיל, וכן לתעסוקה, סיוע כלכלי
לנזקקים, מימון ההתנדבות ועוד.

■ ■ ■

אם במאבק הזכויות עסקינן, הרשו לי לציין לחיוב את יוזמתם
של החברים רן בג, אורי זכאי ויחיאל הל-אור, שהניעו ב"צוות"
מהלך מחודש לטיפול בסוגיית ההיוון, וגייסו לשם כך את כל
מערכות "צוות". הקמנו צוות היגוי לנושא, בהשתתפות אותם
חברים, אשר מתווה את דרכי הפעולה. הדרך היחידה שעשויה

**ביטאון
צוות**

יו"ר ועדת הסברה ומערכת: סא"ל מילי חנה שביט ■ **עורך:** סא"ל מילי יוסי פורת ■ **חברי ועדת הסברה:**
סא"ל מילי משה אבן-פז, סא"ל מילי שלמה בריינס, אל"מ מילי אביבה דור, סא"ל מילי חגי גרי, סא"ל
מילי שמאי גולן, רנ"ג מילי משה כהן, רס"ן מילי ד"ר חניאל פרבר, רס"ן מילי זהבה צויקל ■ **יועץ**
משפטי: אל"מ מילי עו"ד ברוך אברהמי ■ **מזכירת הביטאון:** ריבי אמיתי ■ **צלם המערכת:** דני טולדנו



שתדעו כי אנו פועלים בעניין זה במלוא המרץ, ואת האנרגיות אנו שואבים מהאנשים שהתנדבו לעשות מעשה באופן אישי. על כך מגיעה להם ברכת יישר כוח!

הביקורת ב"צוות"

הביקורת בארגון כ"צוות" הינה כלי חיוני וחשוב, בשמירה על טוהר המידות, המינהל התקין, עמידה ביעדי הארגון, וקיום הכללים והתקנות המושגים על הארגון מבחן (חוק העמותות, חוק הביקורת הפנימית) ומבפנים (תקנון ונהלי "צוות"). הדגש שאנו נותנים לביקורת אינו מעיד, בהכרח, על ריבוי ליקויים ב"צוות", אלא על הרגישות הקיימת בארגון לשמירת ערכי הארגון ותקינותו הציבורית.

בשנה האחרונה נערכה ב"צוות" עבודת מטה מקיפה ויסודית לצורך ארגון מחדש של מערך הביקורת, במגמה לחזקו ולבנותו באופן מיטבי. עבודת מטה זו נעשתה ע"י ועדה ייעודית שעסקה בנושא, ואושרה על-ידי המוסדות הנבחרים של הארגון - הנהלת "צוות" והמועצה הארצית.

ביסוד ההיערכות החדשה עומדת הקמת ועדת ביקורת פנימית, הפועלת בצד ועדת הביקורת הארצית. הקמת הוועדה הפנימית נדרשה מהסיבה הפשוטה שלהנהלת "צוות" וליו"ר נדרש כלי

ועדת הביקורת הארצית, מעצם הגדרתה בחוק

העמותות, אינה יכולה למלא את תפקידי הוועדה

הפנימית, וזאת בשל היותה עצמאית, בלתי כפופה

להנהלה וליו"ר, המבוקרים על-ידה ולכן אינם מוסמכים

להנחות. הוועדה הארצית נסמכת על חוק העמותות

ואמורה לעסוק בראש ובראשונה בניהול הכספי של

הארגון, אך גם בתחומים אחרים לפי שיקול דעתה

ביקורת הניתן להכוונה על-ידם. ואכן הוועדה הפנימית פועלת בשליחות ההנהלה לבדיקת נושאים שיש בהם מקום לשיפור, ולבחינת דרך הטמעתן של יוזמות ופעילויות חדשות בארגון. ועדה זו היא שאמורה להנחות גם את ועדות הביקורת האזוריות, שגם הן במהותן ועדות לביקורת פנימית, הכפופות ליו"ר והנהלת המחוז, ומונחות מקצועית על-ידי מבקר הפנים.

ועדת הביקורת הארצית מעצם הגדרתה בחוק העמותות אינה יכולה למלא את תפקידי הוועדה הפנימית, וזאת בשל היותה עצמאית, בלתי כפופה להנהלה וליו"ר, המבוקרים על-ידה ולכן אינם מוסמכים להנחות. הוועדה הארצית נסמכת על חוק העמותות ואמורה לעסוק בראש ובראשונה בניהול הכספי של הארגון, אך גם בתחומים אחרים לפי שיקול דעתה.

על-פי תקנון "צוות" על יו"ר הארגון לתאם את עבודת הוועדות, על-מנת למנוע כפילויות. בהקשר זה אציין כי הוועדה הארצית בהרכבה הקודם מיצתה את עצמאותה עד תום ומיעטה לקבל את המלצות היו"ר לגבי סדר יומה. עובדה זו מחזקת עוד יותר את הצורך בוועדה פנימית.

הנה כי כן, מערך הביקורת ב"צוות" הוכפל וחוזק בהשוואה למצבו הקודם. ברור, כי לשידוד מערכות כה עמוק יש גם השלכות אישיות. לא קל לקבל שינוי גם אם הוא אושר באופן דמוקרטי על-ידי המוסדות המוסמכים של הארגון. יש מי שבחר לאור השינוי להסיק מסקנות אישיות, וזו זכותו. ההנמקות לצעד כזה הן מטבען סובייקטיביות, וכידוע, כאשר עוסקים בגופו של אדם במקום בגופו של עניין, לכל מטבע יש יותר משני צדדים. כארגון, עלינו להתעלות מעל העניינים האישיים ולראות לנגד עינינו את טובת הארגון. וטובת "צוות" חייבה שידוד מערכות בתחום הביקורת וכך אכן נעשה, על-פי החלטת המוסדות הנבחרים שאישרו את השינויים.

רשות התעסוקה

בביטאון האחרון סקרתי את פעילות ההנהגה הנוכחית בתום מחצית קדנציה לשירותה. בין היתר התייחסתי לרשות התעסוקה. מניסוח הדברים ניתן להבין כאילו הרשות נוסדה בתקופת כהונתה של ההנהגה הנוכחית, ולא היא. קיבלתי על כך הערות מכמה אנשים, ובמיוחד מאלה שהיו מעורבים אישית ברשות התעסוקה במתכונתה הישנה.

לאור זאת, ברצוני להדגיש כי רשות התעסוקה הוקמה ב"צוות" לפני שנים ופעלה למען איתור משרות והשמת חברי "צוות" בעבודה. אני מתנצל על הרושם המוטעה שנוצר בעקבות ניסוח הדברים ומביע הערכתי לקודמינו שיזמו ופעלו ברשות התעסוקה במסירות ואחריות.

ההנהגה הנוכחית מצאה לנכון לשנות מן היסוד את תפיסת הפעולה והארגון של הרשות. השינוי כלל ביטול האחריות לתעסוקה של מנהלי המחוזות בה נשאו בעבר כנע"ת; יצירת שלושה מוקדי פעילות - במרכז בצפון ובדרום (לאחרונה הוחלט על מוקד נוסף המחוז יהודה); תוספת כוח אדם ומקצועי שכל ייעודו תעסוקה; ציוד הרשות באמצעים לניידות וניהול מידע והגדלת התקציב - כל אלה אמורים להביא תוצאות טובות בהרבה מאילו שהושגו בעבר. אי לכך, ניתן לראות את הרשות במתכונתה החדשה כשונה לחלוטין מזו שפעלה בעבר. אכן, כבר בשנת הפעילות הראשונה של הרשות במתכונתה החדשה הוכפל מספר ההשמות. מגמת הגידול נמשכת גם בשנה השנייה ועוד היד נטויה.

שלכם,

רן גורן, יו"ר "צוות"

**פרויקט מגורים
"נווה אלומה" בגדרה
עבור "אלומה צוות"**

**72 יח"ד של כ-170 מ"ר כ"א.
ל-50 הנרשמים הראשונים
זכות בחירה
(ראה מודעה בעמודים 36-37)**

משולחן הנהלת "צוות", דיווחי המנכ"ל

כנס משתכנים ל"נווה אלומה" - פרויקט מגורים בגדרה

בעקבות כנס משתכנים ראשון, יבוצעו עוד כנסים למשתכנים פוטנציאליים, המעוניינים בדירות צמודות קרקע בפרויקט המגורים לחברי "צוות" "נווה אלומה", בן 72 יחידות דיור בגדרה. בכנס הראשון השתתף גם ראש מועצת גדרה, חבר "צוות" בעצמו, אל"מ מילי ריון בו נון, שפרס את תוכניות הפיתוח של גדרה. המעוניינים בפרטים נוספים יכולים לפנות למשה חזן במזכירות "צוות" בטלפון מספר 03-6173512.



דן נדיב

המאבק על הזכויות (1) חוק ההסדרים 2006

חוק ההסדרים 2006 אושר לאחרונה בכנסת. לפני קבלתו, בשלבי הדיונים, ניהלנו בשיתוף עם אכ"א ובעזרת חברת הלובינג "גלעד" מאבק שתכליתו הייתה למנוע פגיעה בגימלאי צה"ל, ולשמחנתו חוק זה התקבל בלא גזירות שפוגעות בזכויותינו. יש לזכור כי בשנים עברו חוק ההסדרים פגע בזכויות גימלאי צה"ל.

המאבק על הזכויות (2) סוגיית ההיוון

אנו מחדשים את המאבק בסוגיית ההיוון, וזאת חרף החלטת בג"צ, שדחה את עתירת "צוות" בנושא ההיוון לפני כשנתיים. חוקם "פורום היוון" לבחינת ההיבטים השונים של הסוגייה וקביעת דרכי פעולה. בראש הפורום יו"ר "צוות" רן גורן, וחברים בו חברי "צוות" מהשורה, בהם רן בג, אורי זכאי, יחיאל הל-אור, אורי ארבל, שרגא בן צבי, אריק ניסן (שרעייתו חברת "צוות") וכן מנכ"ל "צוות" דן נדיב.

"אלומת זהב" והשירותים לחבר בהסדר עם חברת "שחר"



בהמשך לפרסומים הקודמים ודפי המידע שהופצו לחברים על "אלומת זהב" וההסדר של חברת "אלומה" עם חברת "שחר" למתן שירותים לחברי "צוות", מצורף לביטאון מגנט להצמדה למקרר, שיסייע לחברה ולחבר ליצור קשר מידי בשעת הצורך.

מדובר בשירותים לרווחת החבר ובשירותים בשעת מצוקה, ואולי אפילו במקרים של סכנת חיים, וראוי שהמגנט יהיה במקום זמין, לנוחיותכם.

מועדון "צוות אקטואליה" - מפגש עם שמעון פרס ב-18 באוגוסט 2006

בעקבות שלושת הכנסים הקודמים עתיד להיערך כנס נוסף של "צוות אקטואליה", בהשתתפות השר וממלא מקום ראש הממשלה, שמעון פרס. המפגש יתקיים ביום שישי 18 באוגוסט 2006, בבית חיל האוויר, הרצליה, מקום הכינוס הקבוע של המועדון בשעה 11:00. החברים נקראים לשריין את התאריך, והמעוניינים להצטרף למועדון יכולים להתקשר לעוזר מנכ"ל "צוות", משה חזן בטלפון מספר 03-6173512.

"המפיקים" - הצגה מיוחדת ל"צוות" - ב-23 באוגוסט 2006

בעקבות ההצלחה, ניתנת הזדמנות נוספת לחברים המעוניינים לחזות בהצגה המצליחה "המפיקים". פרטים נוספים בפרסום מיוחד בגיליון זה.

ביטוח רפואי וסיעודי "בריאות בצוות" - הזדמנות נוספת למהססים

כידוע, במסגרת תהליך הפרישה ניתנת לפרשים החדשים להצטרף לתוכנית הביטוח הרפואי והסיעודי "בריאות בצוות", שהיא תכנית ייחודית, מהטובות מסוגה במשק הביטוח בישראל, ואולי הטובה בהן.

הרוב המכריע של הפרשים אכן נרשמים באותו מעמד פרישה. אך מאחר ויש חברים שלא מחליטים באותו שלב, אנו מקיימים עתה מבצע הצטרפות לחברים שטרם הצטרפו.

אני קורא לחברי "צוות" אלה להצטרף ולנצל את ההזדמנות שאנו פותחים בפניהם. אני ממליץ בפני כל חברי "צוות", ובוודאי אלה שאינם חברים ב"בריאות בצוות" לקרוא את הכתבה המרגשת המתפרסמת בביטאון זה על מושתלת לב בת ה-18 ממנה לומדים שחבר "צוות" רס"ב מילי מאיר גביש מראשון לציון, מימש את חברותו בביטוח זה, 5 שבועות בלבד אחר הצטרפותו לביטוח, כאשר הביטוח הופעל עבור בתו ספיר בת ה-18, והביטוח של "צוות" מימן את עלות הטסתה וניתוח השתלת לב בגרמניה, בסכום של 150,000 יורו! חייה של בתו ניצלו. ניתן לשער מה היה מצב הנערה, אילו לא ביטוח הבריאות של "צוות".

הפתעה בנשף האביב של ארגון נכי צה"ל

תעודת הוקרה לאלו חורש על מניעת פיגוע בבאר שבע
הביא לדפוס: משה כהן

חבר "צוות" מבאר שבע, אלי חורש, זכה לתעודת הוקרה ולציון לשבח על מניעת פיגוע בקו 9 של חברת "מטרודן" בבאר שבע. התעודה הוענקה לו בנוכחות ראש העיר יעקב טרנר, יו"ר ארגון נכי צה"ל "מוץ" מטלון ויו"ר מחוז באר שבע והנגב אליעזר אביטן תעודת הוקרה ונחתמה על-ידי מפקד מחוז דרום של המשטרה, ניצב אורי בר-לב. ב-28.05, כנהג אוטובוס בקו 9 הבחין בחשוד הנושא על גופו תיק גב



אלי חורש

שחור, מנע את עלייתו לאוטובוס ואיפשר למאבטחים לבצע את משימתם ולסכל פגיעה באזרחים רבים. תעודת הוקרה נוספת על גילוי אומץ לב הראוי לשמש מופת, הוענקה לו על-ידי ארגון נכי צה"ל במחוז באר שבע והנגב. גם עמיתיו של אלי חורש בארגון "צוות" מברכים אותו ושולחים לו ברכת יישר כח על מעשהו ואומץ ליבו, שהצילו רבים ממוות ומפציעה.

כבוד שופט בית המשפט העליון אליקים רובינשטיין מגלה ב"צוות אקטואליה"

בית המשפט העליון בישראל דן ב-12,000 תיקים בשנה לעומת 70-80 בלבד באנגליה ובארה"ב



השופט אליקים רובינשטיין

שופטים בכירים אנגלים, שעם יציאתם מהארץ השאירו חלל עצום. לאנשי המשפט היהודיים היה צורך להקים ולבנות את המערכת מן היסוד. רק במהלך השנים, ציין רובינשטיין, הדברים הלכו והשתנו והסטטוס של בית המשפט העליון, שהיה נמוך יחסית בקום המדינה, הלך והשתנה ובשנות ה-80 "המריא".

רובינשטיין עמד על ייחודו של בית המשפט העליון הישראלי ששורשיו נטועים בתלמוד, במשנת הרמב"ם, "בארון הספרים היהודי". "זה לא משפט אנגלי, לא קנדי, לא אוסטרלי, זה משפט יהודי, שלנו", ציין רובינשטיין. עוד דיבר רובינשטיין על התפתחות "שיח הזכויות" בישראל דרך בית המשפט, עוד מימי הוויכוח על סגירת עיתון "קול העם" בראשית המדינה ועד ימינו, על שיטת המינויים של שופטים לבית המשפט העליון, התפתחות השיטה של "הכל שפיט", על הפרופורציה של חוקי היסוד, שמהם 9 עוסקים בענייני סמכויות ורשויות המדינה ורק 2 על זכויות ("כבוד האדם וחירותו" ו"חופש העיסוק"), על סוגיית "הביטחון מול הזכויות", נושא דת ומדינה ועוד ועוד.

אין ספק שזו הייתה הרצאה מחכימה ויתכן שבכמה נושאים אף שינתה את תפיסתם של השומעים ביחס לבית המשפט העליון. רובינשטיין סיכם זאת במשפט אחד כשאמר ששופטי בית המשפט העליון הם בהחלט לא במגדל שן, אלא מחוברים למציאות ולהוויה הישראלית, ומספר התיקים הבאים לפני בית משפט העליון - מעיד על כך.

מאת: יוסי פורת

כבוד שופט בית המשפט העליון בישראל, אליקים רובינשטיין היה במאי 2006 אורח "צוות אקטואליה", במפגש חברתי שהתקיים בבית חיל האוויר בהרצליה. הוא נשא דברים על ההתפתחות והמאפיינים, במובן הפרקטי, של בית המשפט העליון, ונמנע, מהתייחסות ודיון בנושאים האקטואליים שעל שולחנו של בית המשפט העליון בישראל.

בהחלפו את "גילימת השופט" ב"כובעו של ההיסטוריון" גילה, כי בית המשפט העליון בישראל מטפל בכל שנה ב-12,000 תיקים לעומת 70-80 בלבד בבית המשפט העליון באנגליה או בארה"ב, שהן, בלי ספק, מדינות מתקדמות מאוד ונאורות במערכות המשפט שלהן.

בארה"ב מוגשות כ-20,000 בקשות לדיון בביהמ"ש העליון, שרובן המכריע נדחה, ורק 80 מגיעות לדיון. מספר זה אף נמוך מ-100 תיקים שנדונו עד לאחרונה בביהמ"ש האמריקאי.

בבית משפט העליון בישראל דנים לעיתים אפילו בעתירה נקודתית (על-ידי שופט יחיד), שעניינה החרמת רישיון נהיגה, בגלל עבירת תנועה, ואירועים פליליים ואזרחיים שגרתיים ורק מיעוטם של הנושאים הם עניינים חוקתיים ועקרוניים שברומו של עולם המשפט והחברה בישראל, וזאת מהסיבה שבית המשפט העליון בישראל פתוח לפנייות של כל אחד. רובינשטיין הדגיש כי יש דימוי מוטעה, כאילו ביהמ"ש העליון עוסק רק בהגייס ברומו של עולם ולא כך היא.

רובינשטיין ציין עוד כי בית המשפט העליון התחיל את דרכו בקום המדינה במצב של נחיתות, לעומת המערכות החברתיות האחרות בישראל. המערכות האחרות התבססו על מערכות של הישוב היהודי בתקופת המנדט, או של המנדט הבריטי, כגון הסוכנות היהודית או הוועד הלאומי, וגופים אחרים, שלמעשה ניהלו את הארגונים של "המדינה שבדרך" וכאלה נכנסו לתוך המדינה. מערכת המשפט, כמערכת מרכזית ומשמעותית, לא הייתה ערוכה כראוי, כי בכל מערכת המשפט דאז היו רק 20 שופטים יהודיים, מעט שופטים ערבים, והרוב המכריע היו



חלק ממשתתפי "צוות אקטואליה" ב"בראנצ", במפגש המקדים לפני הרצאת השופט רובינשטיין

שמעון פרס במועדון "צוות אקטואליה" ב-18 באוגוסט 2006

בעקבות שלושת המפגשים הקודמים של "צוות אקטואליה", בהם נאמו אהוד אולמרט, "ביבי" נתניהו ואליקים רובינשטיין, עתיד להתקיים מפגש נוסף של "צוות אקטואליה", ביום שישי 18 באוגוסט 2006 בבית חיל האוויר בהרצליה, בשעה 11:00, עם המשנה לראש הממשלה, ח"כ שמעון פרס.

חברי "צוות": המעוניינים להצטרף או לצרף בני משפחה ועמיתים, יכולים לעשות כן על-ידי פנייה ישירה לעוזר מנכ"ל "צוות", משה חזן, בטלפון: 03-6173512.



יו"ר סניפים, חברי הנהלה ומתנדבים, משתתפי יום הגיבוש, עם יעל דקל, המארחת בראש פינה, במרכז, נושאת את דגלון "צוות"

יום גיבוש ליו"ר סניפים, לחברי ההנהלה ולעובדי "צוות"

בחודש יוני השנה התקיים יום גיבוש ליו"ר סניפי "צוות" מרחבי הארץ, לחברי ההנהלה המתנדבים ולעובדי "צוות". יום זה התקיים בצפון הארץ והתמקד בנושא המים בישראל. יום הגיבוש נערך על-פי הצעה שהעלה יו"ר סניף העמקים מנחם מעוז באחד ממפגשי יו"ר הסניפים המתנדבים, והמנכ"ל דן נדיב "הרים את הכפפה" ומימש את הבקשה. המשתתפים סיירו באתר השאיבה "ספיר" של המוביל הארצי, ליד הכנרת, ובאתרים לאורך המוביל ולמדו על בעיות המים בארץ מחברת "מקורות". המשתתפים זכו להסברים מיוחדים ומאלפים גם בנושא המערכה הצבאית על מקורות המים בצפון בעיקר בשנות ה-60, מפיו של אל"מ מילי, צבי רון-רסקי, שהיה מפקד גוש תל-חי בצפון.

כמו כן סיירו בראש פינה וזכו לאירוח של יעל דקל יו"ר סניף הגליל העליון וחברת ההנהלה, שאף העניקה למשתתפים שי מיוחד מטעמה ומטעם ראש מועצת ראש פינה, בה היא חברה פעילה. כמו כן הוענקה תעודה לחתן הגבורות אל"מ מילי, צבי רון רסקי שהוא אישיות בעלת זכויות מיוחדות בביטחון ובהתיישבות, על-ידי יו"ר "צוות" ויעל דקל. בארגון עסקו המנכ"ל דן נדיב, עוזר המנכ"ל משה חזן וההדרכה התקיימה בהתנדבות על-ידי איציק חביו, מנהל מחוז צפון, שהוא מורה דרך מוסמך בישראל. חביו זכה להערכה רבה על הארגון וההדרכה גם יחד.



כבוד לחתן הגבורות. אל"מ מילי צבי רון רסקי המפקד האגדי של גוש תל-חי ו"מוסד" של התיישבות וביטחון בצפון זכה לתעודת חתן הגבורות מיו"ר "צוות" רן גורן. הסבריו למשתתפי יום הגיבוש על מלחמת המים בצפון היו שיעור מאלף בהיסטוריה ממי שעשה אותה הלכה למעשה

"חבר" נכנסת לתחום שוק ההון בשיתוף "צוות"

החברות השותפות "כלל פיננסים", "בטוחה", "ד"ש ניירות ערך" "חבר" בשיתוף "צוות", יוצאים עם שירות חדשני בתחום הפיננסים, שהינו חלק מפעילויות רחבות בתחום שוק ההון והביטוח. על רקע הצורך של כל אחד מאיתנו לקבל את הייעוץ האמין והטוב ביותר עבורו, יצרו "חבר" ו"צוות" שיתוף פעולה ייחודי עם החברות המובילות בתחומן בארץ: "כלל פיננסים", "בטוחה ניהול השקעות בע"מ" ו"ד"ש ניירות ערך והשקעות בע"מ".

במסגרת השירות, יזכו העמיתים לסקר פיננסי ראשוני חינם והטבות משמעותיות.

פרטים באתר האינטרנט: WWW.MCC.CO.IL



יום השואה יחד עם מורי "אורט שפירא" כפר סבא

מאת: צבי דקל

באפריל השנה התקיים בביה"ס "אורט שפירא" בכפר-סבא אירוע לאזכור יום השואה והגבורה, בהשתתפות חברים מסניף "צוות" ומורי ביה"ס. מנהלת ביה"ס ורדה אופיר (אשת חבר "צוות") הודתה להנהלת הסניף על היוזמה לקיים אירוע חשוב זה בביה"ס. צבי דקל אמר דברי "זיכור" לניספים בשואה ולכל הלוחמים היהודיים. הושמעו דברים, בעזרת מצגת על-ידי אפרים קיי מביה"ס להוראת השואה שע"י י"ד ושם" בירושלים, ובין השאר אודות המטס האווירי מעל אושוויץ פולין ב-2003, עם הטייס אל"מ מילי אבי, שהיה אחד משלושת טייסי ה-F15 שהשתתפו במטס ושסיפר על תחושותיו בעת הטיסה גם כבן להורים ניצולי שואה. נפתלי שגיא, יו"ר הסניף, הודה להנהלת ביה"ס על האירוע.

מינויים במשק, בחברה וב"צוות"

■ הפרס היוקרתי ע"ש זאב גלר (לרס"ר שי יניב (שיקל)

בערב הוקרה למתנדבים מטעם עיריית כפר-סבא שהתקיים במאי 2006 בהיכל התרבות העירוני בעיר בנוכחות כ-800 איש, קיבל חבר הסניף שי (שיקל) יניב את הפרס ע"ש זאב גלר, ראש העיר המיתולוגי, יחד עם עוד 11 מתנדבים תושבי העיר, על פעילות התנדבותית, סיוע ומעורבות בקהילה.

נוער בגיל התיכון לקראת שירות בצה"ל, ובכלל זה גיוס והנעת מתנדבים, גיוס משאבים ועוד. יזם את הקמת "מרכז צוות לעשייה חברתית" שנועד ליזום, לנהל ולבצע תוכניות התנדבות ברמה ארצית במסגרת "צוות". הפרוייקט המרכזי שבו עוסק מרכז זה הוא "בעקבות לוחמים".

■ אל"מ יהודית הר גד מחליפה את סא"ל מיל' גרשון אקשטיין בתפקיד יו"ר ועדת הביקורת הארצית של "צוות"

הר גד היתה רמ"ח בירור בנציב קבילות חיילים, רע"ן במינהל הסגל וקצינת הדואר של הצבא. טוענת משפטית ומסייעת בבית המשפט לתביעות קטנות.

■ הוקמה ועדת היגוי לשילוב "צוות" בתוכנית הלאומית לפיתוח הנגב

הנהלת "צוות" ארצית הקימה ועדת היגוי לנושא שילוב "צוות" בתוכנית הלאומית לפיתוח הנגב. בוועדה חברים יואל גונן, אילן פרץ וגדעון שני. מזכיר הוועדה ישמש חיים ברגר מנהל רשות תעסוקה דרום.



גדעון שני, יו"ר מחוז דרום, יו"ר ועדת ההיגוי



אילן פרץ, יו"ר סניף נתיבות-שדרות וחבר בוועדה



יואל גונן, יו"ר מחוז יהודה וחבר בוועדה

■ אל"מ מיל' מאהר חסון מונה מתאם למגזר הדרוזי באגף הביטחוני חברתי במשהב"ט



התפקיד נועד לקדם את הנוער הדרוזי בתחום הגיוס לצה"ל, שילובו בעתודה האקדמית ושילוב חיילים משוחררים בתעסוקה. חסון פועל גם בתיאום עם אל"מ מיל' ד"ר מופיד עותמן, ראש מינהל תעסוקה צפון של "צוות", לסייע בתעסוקה של פורשי צה"ל בני העדה הדרוזית. בתפקידו האחרון שימש חסון כמפקד יחידה ביולוגית בצה"ל בדרגת אל"מ.

■ אל"מ מיל' ישראל בן חיים מונה לתפקיד מנכ"ל חברת התעופה "ישראיר"

טייס, יוצא חיל האוויר שבין תפקידיו היה מפקד בסיס של החיל. לאחרונה היה מנכ"ל נמל התעופה בן גוריון.

■ רס"ב מיל' חיים רונן, התמנה למנכ"ל חברת גני יהושע בע"מ



שירת כנגד משמעת חילי. בתפקידו האחרון בצה"ל היה רס"ר בח"א 8.



■ סא"ל מיל' מרדכי קארו יו"ר סניף בת-ים במקומה של בת ציון צוקרמן ז"ל

יוצא המשטרה הצבאית, פיקד על מתקני כליאה ומחנה שבויים. ניהל מרכז לוגיסטי של רשת שיווק וכיום בתפקיד ניהולי בחברת "לוגיסטיקאר", חברת בת של ממ"ן.

■ סא"ל מיל' דן שיאון מנהל "מרכז צוות לעשייה חברתית"

יוצא חיל האוויר, ובין תפקידיו היה טייס קרב ומפקד טייסת קרב, רע"נ במטה חיל האוויר, מפקד ומדריך בביה"ס לטיסה. לאחר פרישתו מצה"ל היה מנהל שיווק בינ"ל במפעל של התעשייה האווירית (1985-1992) מנכ"ל קק"ל באנגליה ושליח מרכזי באנגליה ואירלנד (1992-1997) ואח"כ חבר בדירקטוריונים של חברות ציבוריות. משמש גם כסמנכ"ל פרויקט "צהלה" לחונכות והכשרת



ברכות ליו"ר ועדת ביקורת ארצית היוצא והנכנסת

חברי המועצה, חברי ההנהלה ומזכירות "צוות", מברכים את סא"ל מיל' גרשון אקשטיין, יו"ר ועדת הביקורת הארצית היוצא, על תרומתו האישית ורבת השנים לארגון, ומאחלים לו בריאות טובה ואריכות ימים. לאל"מ מיל' יהודית הר-גד, ברכות להיבחרה ליו"ר ועדת הביקורת הארצית. כולנו מאחלים לה עבודה פורייה והצלחה רבה.



פרוייקט מגורים "נווה אלומה" בגדרה עבור "אלומה צוות"

72 יח"ד של כ-170 מ"ר כ"א.
ל-50 הנרשמים הראשונים
זכות בחירה
(ראה מודעה בעמודים 36-37)



ממועדון "חבר" נמסר, כי מידע על
נופש בבתי מלון בארץ וחבילות
תיירות לחו"ל לתקופת הקיץ
נמצא גם באתר של מועדון "חבר"
WWW.MCC.CO.IL

כינוס כלל ארצי של ועדות הביקורת של "צוות"

ב-16 במאי 2006 התקיים במזכירות "צוות" כינוס כלל ארצי של ועדות הביקורת של "צוות", שבו לקחו חלק יו"ר וחברי ועדת הביקורת הארצית, יו"ר וחברי הוועדה לביקורת פנים ויו"ר וחברי ועדות הביקורת המחוזיות. בכינוס ניתנה הרצאה מקצועית והוצגה מצגת בנושאי ביקורת על-ידי רוי"ח "צוות" דוד כהן ועל-ידי המבקר הפנימי רפי מדינה. כמו כן, התקיים רב-שיח של משתתפי הכינוס.

רפי מדינה, המבקר הפנימי של "צוות", מודה לכל משתתפי הכינוס ולוועדות הביקורת של "צוות", על פעילותם בביצוע שוטף של הביקורות ועל שיתוף הפעולה הנמשך המסייע לניהול התקין של ארגון "צוות".

אלי"מ מיל' נחמיה ברוש ממייסדי "צוות" - בן 93

אלי"מ מיל' נחמיה ברוש, ממייסדי "צוות" בשנת 1960 (ליתר דיוק 17.10.1960), זכה לאחרונה לברכה מיוחדת ממזכירות "צוות" ולזר ורדים - בהגיעו לגיל 93. הוא האיש שזים את הקמת האגודה, עם עוד חבורת פורשים, בסוף שנות ה-50, ובביתו נערכה אסיפת הייסוד, ובכתב ידו נרשם הפרוטוקול הראשון שפרט את החלטות המייסדים. חבר נוסף מהמייסדים החי בינינו הוא סא"ל מיל' אהוביה מלכין בן ה-89 תושב רמת-השרון.



טקס חלוקת תעודות של קורס נדל"ן שלישי במחוז יהודה

"להקים חברת שיווק-נדל"ן 'חבר'-צוות"

בסניף ראשון-לציון התקיים לאחרונה טקס סיום קורס שלישי של סוכני נדל"ן לחברי "צוות" ממחוז יהודה. את הקורס סיימו 28 חברים. סדרת הקורסים היא ביוזמת יו"ר מחוז יהודה, תא"ל מילי יואל גונן, אשר בעקבות יוזמתו זו, הלכו גם מחוזות צפון, דרום ודן וקיימו קורסים עבור החברים במחוזותיהם. עד היום סיימו כ-130 חברי "צוות" קורסים אלה. במעמד הסיום נכחו יו"ר המחוז יואל גונן, מנכ"ל "צוות" דן נדיב, מנכ"ל "דיר פלוס" צביקה אפל שמוביל את ההכשרה המקצועית של החברים, יצחק לורנס, שהוא גם יו"ר ועדת התעסוקה של "צוות" וגם יו"ר סניף ראשון-לציון, הסניף המארח, מנהל המחוז ראובן חמו וגוברית המחוז עליזה רוז.

אורחי הכבוד נשאו דברי ברכה לבוגרים, ובין השאר אמר יואל גונן, כי הקורס הוא "מפתח לדלת", שמאפשר כניסה לתחום חדש, אך מחייב עבודה והשקעה רבה להשגת הצלחה, והוא סבור שראוי להקים בשותפות בין "חבר" לבין גורמי "צוות" חברה לשיווק נדל"ן, לאור המשקל המכריע של חברי "צוות" שקונים דירות במבצעי "חבר" ולאפשר לבוגרי הקורסים האלה להשיג את פרנסתם במסגרת חברה זו, וקרא לבוגרים: "אנו מצפים שתחזירו לנו את ההשקעה לא במובן הכספי אלא במאמץ להצלחה".

צביקה אפל הצהיר, כי יסייע לכל בוגר גם מעבר לתכניות הקורס. דן נדיב העלה את הקורס על נס, כנדבך נוסף לפתרון בעיית התעסוקה ב"צוות", ויצחק לורנס קרא לחברים לנצל את ההתעוררות בשוק הנדל"ן והעלייה במחירי הדירות להשתלב בתחום ולעשות להצלחתם ולפרנסתם. לורנס אמר דברי תודה מיוחדים ליעקב חלילי, לראובן חמו וליעל על הארגון המינהלי-לוגיסטי של הקורס. בסיום הטקס התקבצו כל הבוגרים לצילום משותף. (ראה גם ידיעה בנושא קורס נדל"ן במחוז הדרום בעמ' 64)

קריאה לחברי "צוות" - האם יש לך מה לספר?

בשנת 2006 ימלאו 50 שנה ל"מבצע קדש" 1956-2006

בשנת 2006 ימלאו 50 שנה ל"מבצע קדש". חברי "צוות" שיש להם סיפורים אישיים, או תמונות ורוצים לשתף את שאר החברים בזכרונות אלה, מתבקשים לשלוח אותם אל:

ביטאון "צוות" לידי העורך רח' ברוך הירש 12 בני-ברק מיקוד 51121, או לפקס: 03-6173520. תמונות יוחזרו לשולחים לאחר סריקה ממוחשבת.

יו"ר סניף בת ים הלכה לעולמה על משמרתה

"זהרה ככלה בחופתה"

על סא"ל בת ציון צוקרמן ז"ל

מאת : ד"ר ברוך לוי, יו"ר "צוות" מחוז דן
בת ציון צוקרמן הלכה לעולמה בחטף כשהיא על משמרתה בתפקידה כיושבת ראש סניף בת-ים. בעודה מכינה את עצמה לצאת מביתה ולהגיע לשיבת הנהלת מחוז דן, לקתה בדום לב ונפטרה לאחר מכן. עם לכתה של בת ציון איבד סניף בת-ים את המנהיגה והמובילה שלו ומחוז דן חסר בהנהלתו את החברה המסורה כל כך למשימתה.

בת ציון הייתה מיוחדת באופייה ובהתנהגותה, כשם ששמה היה מיוחד ומלא תוכן והבעה, כך עשתה בעבודתה ההתנדבותית בדרך של אהבה, רגישות ומסירות אין קץ.

בתקופת כהונתה כיושבת ראש הסניף, גברה הפעילות החברתית והתרבותית ביוזמתה ובניצוחה. כל האירועים נשאו את חותמה האישי והיא דאגה לכל פרט וראתה בכל דבר כאילו היה זה אירוע אישי ומשפחתי, ואכן, התחושה הייתה תמיד במפגשים של הסניף כי המשתתפים באים לאירוע משפחתי וחברי מהמעלה הראשונה.

בת ציון זהרה במופעים אלה כאילו הייתה כלה בחופתה וניכר היה להבחין בשמחתה כשהחברים והאורחים רוו נחת.

מסירותה ואחריותה לחברים בסניף בת-ים הייתה לשם דבר. בעיקר באו הדברים לידי ביטוי בטיפול בחברים הנוזקים. תמיד עמדה לימינם ועשתה ככל יכולתה לסייע להם גם אם הצריך הדבר מאמצים מיוחדים וטיפול לפנים משורת הדין.

אנחנו במחוז דן נחסר את מאור הפנים של בת ציון, את יחסה החם והלבבי, אך נישא בגאווה ובכבוד את זכרה.

השתפוטנו הכנה בצערו העמוק של בעלה צבי, שהיה עזר נגדה בעבודתה ההתנדבותית בארגון "צוות", וכן של בניה ובני משפחתה.

בת ציון צוקרמן תוסיף להיות בקרב חברים בסניף בת-ים ובמחוז דן כי השאירה בנו זיכרונות יפים וטובים.

יהי זכרה ברוך



כמו האמא הגדולה של "צוות" בת-ים. בת ציון צוקרמן במסעדה בשוק מחנה יהודה בירושלים בודקת מה מתבשל בסירים. כך ירצו החברים בסניף ובמחוז לזכור אותה: מטפלת בכל עניין באופן אישי

שקצינות כמעט לא היו בצבא. יכולת המחשבה והיותה "גורו" בנושאי רישום ושליטה, הציבו אותה כפוסקת בכל הקשור לרישום וריכוז נושאים בצבא והיא הוזמנה לחוות דעה כמומחית בתחומה.

כשהשתחררה בשנת 1985, המשיכה בקריירה שנייה של ניהול רישום ושליטה בנושאי מקרקעין ונכסים, שגם בה הפכה חיש קל להיות מקצוענית והטובה מסוגה ובמקביל החלה להתנדב ב"צוות", ארגון גימלאי צה"ל. עד מהרה הפכה ל"בולדוזר" בסניף בת-ים שאליו התנדבה. בבחירות השונות בחרו אותה ברוב קולות 4 פעמים ברציפות, אולם פעמיים היא ויתרה על הזכות להיות יו"ר, מתוך ראייה של תרומה ללא צורך בתפקיד רשמי.

לבסוף, לאחר שכנועים של כל חברי ההנהלה, הסכימה "בצ"י" להפוך ליו"ר הסניף וכך הייתה 2 קדנציות מלאות, שבמסגרתן הביאה את סניף "צוות" בת-ים להישגים יוצאי דופן, כולל שיתופי פעולה עם סניפים נוספים דוגמת חולון וגבעתיים, התנדבויות רבות, אירועים יוצאי דופן ועוד. היותה שם דבר, כמתנדבת, מובילה ובעלת יכולת ארגון, עמדו לרשותה והדבר בא לידי ביטוי בכמות המשתתפים שהלכה וגדלה בכל טיול ואירוע שהיא ארגנה ובכל תרומה אחרת שנדרשה לטובת המדינה.

ככזו קיבלה מספר פעמים את "אות המתנדב", ומכתבי הערכה רבים ונוספים אשר הדגישו את יכולת נתינתה, ללא קבלת תמורה.

אין ספק ש"בצ"י" תחסר לסניף ולמשפחתה ואנו כולנו נשמר את זכרה כיחידה מסוגה. יהי זכרה ברוך. מצדיעים לה ולמפעלה

הנהלת "צוות" סניף בת-ים

אנזק = ANZAC



בעקבות איזכור אנדרטת אנזק באחד הגיליונות הקודמים של "צוות" ומכתב קורא שהעיר על הרישום הראוי של האנדרטה, מתפרסם כאן הכיתוב שעל האנדרטה ואכן הקורא צדק. אנזק הוא ANZAC. הרישום מסביר את השם כשהאות A מייצגת את חיילי אוסטרליה והאותיות NZ את חיילי ניו זילנד שלחמו בארץ במלחמת העולם הראשונה

מבצע "בעקבות לוחמים"

המבצע תוכנן לימים א'-ה',

10 עד 14 בספטמבר 2006

ועקב הביקוש הרב הוארך ביומיים נוספים

לימים א'-ב', 17-18 בספטמבר 2006

אנו מודים למאות המתנדבים מכל מחוזות "צוות" על היענותם לקריאה. אכן, לא פסה רוח ההתנדבות בקרב חברי "צוות". להתראות במבצע !

בברכה

ועדת ההתנדבות הארצית

פעילות ועדת פרויקטים בנייה ו"דיר מוגן"



אבי פרץ

מאת: אבי פרץ, יו"ר הוועדה
במהלך שנת 2005 שמה הוועדה דגש על קידום פרויקט הבנייה של שכונת "צוות" בגדרה. הוועדה פעלה רבות להבשלת הפרויקט לבניית 72 יחידות דיור בצמוד לשכונה הצבאית ההולכת ומוקמת בגדרה. הוועדה פעלה להעביר את הפרויקט להתקשרות וניהול בצורה מסודרת באמצעות "אלומה" - התאגיד לרווחת גימלאי צה"ל, וממשיכה לעקוב מקרוב ולסייע לקידום הפרויקט באמצעות "אלומה".

יו"ר הוועדה יושב ב"אלומה" כמשקיף מטעם ועדת בנייה, ומשפיע על המגמות, כיוון ודרך ניהול הפרויקט. חברי ועדת פרויקטים קיימו ביקורים/סיורים בשטח באתרי בנייה ונפגשו עם יזמים וקבלנים לצורך בחינת האפשרויות להקמת פרויקטי בנייה נוספים גם באזור הצפון.

במסגרת זו נערכו ביקורים באתרים הנמצאים בכרכור/פרדס חנה בטבריה, ביבניאל ובאזורים נוספים. במסגרת הסיורים הוחלט להעלות את פרויקט חדרה כפרויקט בשל למימוש ולהיכנס למו"מ עם היזמים לבחון עלויות קרקע כחלק מהתוכנית הכוללת להעברת הפרויקט למימוש באמצעות "אלומה".

הוועדה נמצאת בתהליך של בחינת פרויקט בניית שכונת "צוות" ביבניאל להקמת כ-40-50 יחידות ובמקביל, נבחנת אפשרות בניית בתים פרטיים בשכונת הווילות הממוקמת ממערב ליבניאל על קרקע של מינהלי מקרקעי ישראל. נבחנת אפשרות גם להציע את מכירת הקרקעות שלא באמצעות מכרז של המינהל.



במקביל, פועלת ועדת פרויקטים להציע הקמת מצפה/ישוב "צוות" בגליל ובדרום הארץ בסיוע של המשרד למישה לראש הממשלה - בת"א. הוועדה תבחן את הנושא בשטח - באתרים הנראים לוועדה כרלוונטיים לבדיקה.

נושא הקמת כפר הגימלאים גם הוא נבדק במהלך השנה האחרונה ונבחנו אפשרויות שילוב עם גופים/יזמים העוסקים בתחום. הנושא עדיין בשלב בחינה ותימשך הבדיקה בשנת 2006. כמו כן נבחנת אפשרות לפרויקט ממורים ביישוב צורן.

דיר מוגן

הוועדה פעלה רבות בשנת 2005 לאייש בהקדם את היחידות של "צוות" ב"דיר המוגן" הנמצא בחולון בת"א ובב"ש ואכן הצליחה, גם באמצעות פרסום, להביא לעלייה בביקוש ולהורדת מספר היחידות הפנויות. מגמה זו תימשך גם בשנת 2006.

פרויקטים אחרים המטופלים על-ידי הוועדה כוללים בין השאר שת"פ עם מנהלת הפרויקטים של צה"ל, שת"פ עם "משען" להקמת כפר גימלאים של "צוות" במסגרת הפעילות/תוכנית העבודה של "משען".

תגובות לכתבה על "מצוף"

החוב הוא לזכות כל מפקדי הר-הצופים

קראתי בעיון רב את כתבתך בביטאון "צוות" מס' 77 מאפריל מאי 2006, ובין השאר על סא"ל מנחם שרפמן מלך הר הצופים בהגיעו לגיל 90. מצטרף אנוכי בכל לב לברכות לידידי מנחם ומאחל לו בריאות שלמה. לופו של עניין, סבורני, שהחוב המוזכר בכתבה צריך היה להיות מופנה לכל מפקדי ההר ללא יוצא מן הכלל, אשר פיקדו על המקום בתנאי מצור בתקופות קשות וסוערות ביותר וביססו את הגנת המקום והצטיידותו בתנאים לא תנאים, וחייבים היו לזמן כל אחד ממפקדי ההר לגילוי הלוט. אי השתתפות גרעה מחשיבות האירוע (אגב מספר הגדרות בכתבתך אינן מקובלות עליי) אולי יש מקום לכתבה נוספת בה ירואיינו כל מפקדי ההר לשעבר - ובכך תתקבל תמונה מלאה על העבר וכידוע הדור שעליו מדובר הולך ונעלם.

סא"ל מיל' יעקב רוטה, מפקד הר הצופים לשעבר

הערת מערכת: מכתבו של סא"ל מיל' רוטה הועבר לעיון מארגני האירוע של חנוכת האנדרטה בהר-הצופים.

נופלים נוספים ב"שיירת הדסה" בעת מלחמת העצמאות

קראתי בעניין רב את הכתבה שלכם על אנדרטת היחידה הסודית "מצוף" שפורסמה בגיליון 77.

בגלל הרגישות שיש למשפחתנו לנושא "שיירת הדסה" ארשה לעצמי להעיר שתי הערות:

* בקרב הנופלים בשיירה, מלבד הרופאים ואנשי סגל הרפואי ומינהל, היו גם אנשי כיתת חיילים מגדוד "מוריה" שהיו מוצבים בהר באורח קבוע, כדי לשמור על הסגל הרפואי ועובדי האוניברסיטה העברית. אחד מהם, יצחק ברגר ז"ל, האח של אשתי, היה ביניהם. מן הראוי להזכיר אותם בין הנופלים בשיירה.

* בכתבה נאמר שהאירוע היה "סמוך לפני פריצת מלחמת העצמאות". האירוע היה ביום ד' בניסן תש"ח - 13 באפריל 1948, פירוש הדבר שהתרחש בעת מלחמת העצמאות. לדוגמה, נפילת הלי"ה ושיירת נבי דניאל התרחשו לפני אסון שיירת הדסה ונחשבים כאירועים שקרו בעת מלחמת העצמאות. נדמה לי כי מקובל לראות ביום 30 בנובמבר 1947 כתחילת מלחמת העצמאות.

אל"מ מיל' איתן שמשוני, חיפה

"מלכי ההר": הקרדיט ל"במחנה" ולצלם אסף טופז

בגיליון הקודם של "צוות", מס' 77, פורסמה כתבה על חנוכת אנדרטת "מצוף" על הר-הצופים, במרץ 2006, לציון פעולתה של יחידת "מצוף" (247) על הר-הצופים, בין השנים 1948-1967.

אחת התמונות שפורסמה בכתבה הנ"ל צולמה על-ידי צלם "במחנה" אסף טופז עוד בשנת 1990, במפגש של ותיקי היחידה. עובדה זו נסתרה מאיתנו בעת עריכת הכתבה ועתה נעשה לתקון וניתן הקרדיט בתודה לצלם ולמערכת "במחנה".

אנו משתתפים בצער החברים והמשפחות בהילקח יקירכם

אל"מ מיל' יצחק כחלון, במות האח ז"ל
אל"מ מיל' עודד שחר, במות האם ז"ל
רס"ב מיל' אתי פלדברג, במות האם ז"ל

מי יתן ולא תדעו עוד צער

רן גורן יו"ר "צוות", זן נדיב מנכ"ל "צוות"
בשם המועצה הארצית, ההנהלה
והמזכירות הארצית של "צוות"

דיווח על המועצה הארצית



המועצה הארצית של "צוות", שהתכנסה בתאריך 22 במאי 2006, אישרה את הדו"חות הכספיים של "צוות" לשנת 2005. המועצה שיבחה את פעולת המנכ"ל שאיתר פער בין הקצאת משרד הביטחון לגמלאיו בהשוואה לגימלאי צה"ל. סגירת הפער הניבה לצוות סך של 500,000 שקל, אשר סגר את הגרעון המתון בו הסתיימה שנת 2005, וסך של 600,000 שקל משנת 2006 ואילך.

המועצה שמעה את דבר יו"ר ועדת הביקורת הארצית, גרשון אקשטיין, שביקש לסיים את תפקידו. התקיים דיון בנושא הביקורת ב"צוות", שבסיומו קיבלה המועצה החלטה בה אישרה את המעמד החשוב שניתן לביקורת ב"צוות", והביעה הערכה לפועלו של גרשון בשמשו כיו"ר הוועדה.

בעקבות דברי פתיחה של יו"ר מחוז יהודה, יואל גונן, התקיים דיון על הניהול ב"צוות". הדיון היה ער והקיף היבטים מגוונים בעבודת ההנהלה והיו"ר. בסיכום הדברים חזקה המועצה את ידי היו"ר וההנהלה על העשייה הברוכה בשנתיים האחרונות, ובה בעת קראה להפנים את רחשי הלב שעלו מדברי החברים בדיון.

המועצה הארצית של "צוות", שהתכנסה בתאריך 22 במאי 2006, אישרה את הדו"חות הכספיים של "צוות" לשנת 2005. המועצה שיבחה את פעולת המנכ"ל שאיתר פער בין הקצאת משרד הביטחון לגמלאיו בהשוואה לגימלאי צה"ל. סגירת הפער הניבה לצוות סך של 500,000 שקל, אשר סגר את הגרעון המתון בו הסתיימה שנת 2005, וסך של 600,000 שקל משנת 2006 ואילך.



טלוויזיה קהילתית "צוות"

כדי לצפות במגזין הטלוויזיה הקהילתית של "צוות", ניתן לגלוש באתר "צוות" שכתובתו: www.tzevet.co.il במסגרת תרבות ופנאי - פעילות ארצית.

כמו כן ניתן לצפות במגזין בערוץ 25 של הכבלים - HOT - בערוצי זהב, בשידור מקומי בלבד, בימי ראשון בשעה 16:30 ובימי שישי בשעה 12:30.

החל מחודש יוני 2006 ישודר מגזין טלוויזיה קהילתית "צוות" בכל הארץ.

המועדים יפורסמו באתר "צוות" באינטרנט. לפני חודשיים החל קורס טלי"ק "צוות" מספר 2 ומשתתפים בו 26 חברים/ות.

הטלוויזיה הקהילתית של "צוות" מחפשת מתנדבים המוכנים לתרום מהידע שלהם בתחום צילום ועריכת וידאו, ולהשתלב בעשייה בטלי"ק "צוות".





מכרז פנימי לתפקיד מנהל השמה מחוז יהודה

כללי

ארגון "צוות" מכריז בזאת על מכרז פנימי לתפקיד מנהל השמה מחוז יהודה. התפקיד הינו במשרה מלאה וכרוך בנסיעות בכל אזור גוש דן והשפלה.

תאור המשרה מקום העבודה והמגורים

אחריות כוללת לניהול תחומי ההשמה, קיום הכשרה והסבה של דורשי העבודה במחוז יהודה, איתור משרות, הפעלת משרדי כ"א חיצוניים, בניית שת"פ עם פרוייקט הקצינים והנגדים, מחלקת "מופת" של צה"ל, כוחות הביטחון, הסקטור הפרטי והציבורי במשק, מינהלי התעסוקה ב"צוות", שירות התעסוקה ומקבלי החלטות במחוז יהודה. מקום מושבו (משרדיו) של מנהל ההשמה יהיו במשרדי מחוז יהודה ברחובות. ועדת המכרזים בבואה לבחור את המיועד תינתן דעתה למקום מגוריו של המועמד.

כפיפות

מנהל ההשמה יהיה כפוף ארגונית, מקצועית, ומנהלית למנהל רשות התעסוקה ב"צוות".

תאור התפקיד

- קליטה, ראיון וליווי דורש העבודה עד ולאחר היקלטותו במקום העבודה, שמירת קשר קבוע עם דורשי העבודה.
- סיוע ותמיכה בדורשי העבודה במכלול התחומים: אבחון, הכשרה, הדרכה, הסבה מקצועית והשמה של דורשי העבודה. (שירותים תומכי עבודה).
- איתור מקומות תעסוקה/מעסיקים חדשים ושמירת קשר עם מעסיקים קיימים באמצעות חברי "צוות" בכירים במשק, חברות כ"א, שרות התעסוקה, סקטורים שונים במשק, עיתונות, אינטרנט ואו בכל דרך יצירתית אחרת.
- ניהול מאגרי דורשי עבודה, מעסיקים ומשרות בתאום והנחיית מנהל רשות התעסוקה, על-פי כללי העבודה והנהלים שבתוקף.
- קיום שיתוף פעולה ברמת המחוז עם יו"ר המחוז, מנהל המחוז, ועדת תעסוקה מחוזית ו"ר סניפים ובכירים במשק שיוכלו לסייע באיתור משרות ו"פתיחת דלתות" של גורמים מובילים בשוק העבודה.
- שיתוף פעולה פנים תעסוקתי עם מינהל מרכז וירושלים, מינהל צפון, מינהל דרום, מרכז שליטה ולהיות חלק מן הסינרגיה התעסוקתית ב"צוות".
- קיום שיתוף פעולה עם מחלקת "מופת" של צה"ל ופורום כוחות הביטחון, העוסק בפרישה.
- בניית תכנית עבודה אזורית במסגרת תוכנית ויעדי עבודה ארציים של רשות התעסוקה.
- ייזום מיגון פעילויות כמו ימי עיון, סדנאות, כנסי מעסיקים אזוריים ו/או סניפיים והשתלבות בפורומים העשויים לסייע באיתור מעסיקים חדשים והשגת משרות רלבנטיות.
- לימוד והכרה מעמיקה של ארגון "צוות" מזכירות, הנהלה, מועצה, מחוזות, סניפים, מעגלים פורמאליים ולא פורמאליים.
- לימוד והכרה מעמיקה של מערכת המחשוב ב"צוות" בכלל ומערכת התעסוקה בפרט.

דרישות התפקיד וכישורים נדרשים

- חבר/ה באגודת "צוות" ■ השכלה אקדמאית ■ כושר ארגון וניהול – בעל תודעת שרות גבוהה ומכוונות ללקוח (מעסיק ודורש עבודה) ■ ניסיון מוכח בניהול משאבי אנוש, מיון כ"א, השמות, סיוע בתיקון קו"ח וייעוץ במעברי קריירה ■ יכולת לנהל משא ומתן עם משרדי ממשלה, גופים ציבוריים ומעסיקים במגזר הפרטי והציבורי (הכרות עם מעסיקים באזור השפלה יתרון) ■ בקיאות והתמצאות במשק העבודה והתעסוקה בארץ ■ יחסי אנוש מעולים ויכולת גבוהה בעבודת צוות ■ בעל יזמה יצירתיות ופתיחות מחשבתית ■ בעל כושר הבעה בכתב ובעל פה ■ בעל רישיון נהיגה ורכב פרטי ■ ידע וניסיון במחשבים, תוכנת אופיס חובה, תוכנות נוספות יתרון ■ נכונות לעבודה מאומצת, בתנאי שטח ובשעות לא מקובלות ■ מכוונות ללקוח (דורש העבודה והמעסיק) ושיקול דעת ■ ניסיון בבניית תכניות עבודה ועמידה ביעדים – יתרון ■ אזור מגורים מרכז הארץ (אזורי ראשון עד אשקלון יתרון).

שכר

על-פי הסכם עבודה בחוזה אישי.

הגשת בקשות למכרז

בקשות להשתתף במכרז זה יש להפנות בכתב בלבד עם קורות חיים, תעודות והמלצות לפי צורך, למזכירות "צוות", עבור מנכ"ל "צוות" בכתובת להלן: מזכירות "צוות" (מנהל רשות התעסוקה) ברוך הירש 14 בני ברק 51202. יש לציין ע"ג המעטפה: עבור מכרז מנהל השמה מחוז יהודה. המועד האחרון להגעת מעטפות המכרז הוא 3 באוגוסט 2006 (על המועמדים לוודא שפנייתם תהיה מודפסת, או בכתב יד קריא וברור). אגודת "צוות" אינה מתחייבת לקבל מועמדים לתפקיד שאינם עונים על כל הקריטריונים במלואם וראשי "צוות" סוברניים להחליט על המועמד הנבחר, לפי שיקול דעתם הענייני.

הערות

■ ארגון "צוות" שומר לעצמו את הזכות לשלוח מועמדים סופיים למבחני התאמה ■ חבר באחד ממוסדות הארגון לא יוכל להציג את מועמדותו להתקבל כעובד קבוע בשכר באגודה (ס' 21 ג' בתקנון האגודה), (אלא אם התפטר קודם מתפקידו באגודה).

בברכה

דן נדיב, מנכ"ל "צוות"

משרדי "צוות" לשירותך כתובות ושעות פעילות ברחבי הארץ

דואר אלקטרוני: agudat@tzevet.co.il
אתר "צוות": www.tzevet.co.il

המשרדים הראשיים של "צוות"

המשרדים הראשיים כוללים את המזכירות הארצית, רשות התעסוקה, החשב, המבקר ועוד. יו"ר "צוות" הוא אלוף מיל' רן גורן, המנכ"ל הוא תא"ל מיל' דן נדיב, מנהל רשות התעסוקה הוא אלי"מ מיל' בנצי נחל. תשומת ליבכם לשוני בין הכתובת הפיזית לבין כתובת למשלוח דואר. משרדי "צוות" ממוקמים ב"בית סלע".

כתובת עירונית: רחוב ברוך הירש מספר 14 בני ברק,

מיקוד 51202 (ממזרח לקניון איילון).

כתובת למשלוח דואר: "צוות" ת"ד 2222 בני ברק, מיקוד 51121.

טלפון: 03-6173500 פקס: 03-6173520.

שעות פעילות: א'-ה' 08:00-17:00, ו' וערבי חג 08:00-11:00.

מנהל תוכניות הביטוח של "צוות":

עמיר להב, טלפון 057-5202152 - 5153716-30

רשות התעסוקה החדשה:

הרשימה המלאה של משרדי הרשות - טלפונים, פקס ודוא"ל - ראה מדור תעסוקה בגיליון זה.

משרדי המחוזות - שירות לפרט ו/או לנושא תעסוקה

מחוז הצפון - מנהל המחוז יצחק חביו, דוא"ל: mzafon@tzevet.co.il

"בית עופר" דרך בר יהודה 52 קומה ב' נשר 36603.
טל/פקס: 04-8204567 רב-קווי

מחוז השרון - מנהל המחוז אביהו טננבוים, דוא"ל: msharon@tzevet.co.il

רח' התע"ש 20 "בית הפעמון", ת"ד 177 כפר-סבא 44425
טלפון 09-7667176, 09-7667175, פקס: 09-7657318

מחוז דן - מנהל המחוז אלי ינאי, דוא"ל: mdan@tzevet.co.il

דרך מנחם בגין 82 "בית אופקים" קומה ב', תל-אביב 67138.
כתובת למשלוח דואר: ת"ד 20807, תל-אביב 61205.
טלפון 03-6243250, 03-6173522 פקס: 03-6243252

מחוז יהודה - מנהל המחוז ראובן חמו, דוא"ל: myehuda@tzevet.co.il

רחוב גאולה 4 רחובות 76272.
טל/פקס: 08-9467062

מחוז ירושלים - מנהל המחוז יהודה פורר, דוא"ל: mjerusalem@tzevet.co.il

משרדי קצין העיר, רחוב הלל 27 ירושלים 94581.
טלפון 02-5697187, 02-5697127 פקס: 02-6235713

מחוז הדרום - מנהל המחוז אברהם לוגסי, דוא"ל: mdarom@tzevet.co.il

בית החייל, רחוב בית לחם 2 באר שבע 84100.
טלפון 08-9903106, 08-6431874 פקס: 08-6417188

קבלת קהל

קבלת קהל במשרדי המחוזות בימים ראשון-חמישי
בין השעות 08:30-12:30, 13:00-16:00.
לפגישה עם מנהל המחוז, יש לתאם טלפונית.

ביטוח "בריאות בצוות":

כתובת למוקד התביעות והבידורים

סוכנות ביטוח מדנס

רח' השלושה 2 יד אליהו

(ליד היכל הספורט) תל אביב

ת.ד. 9050 מיקוד: 61090

טלפון 700-700-251-1

פקס: 03-6380399

שעות הפעילות: בימים א'-ה' 08.00-17.00

מוקד טלפון ותקשורת

ביטוח שיניים "שלוח"

חברת "שלוח" מעמידה לרשות

המבוטחים מוקד טלפוני לקבלת

מידע ושירות:

במשרדי "שלוח":

טלפון 03-7547222

פקס: 03-7547200

מען למכתבים:

ת"ד 1952 רמת-גן מיקוד 52118

מוקד זה פועל כל יום בין השעות
08.00-15.30 למעט יום ו' וערבי חג.

מודעות

בביטאון "צוות"

ארגון "צוות", מערכת ביטאון "צוות" ומו"ל ביטאון "צוות", אינם אחראים בשום אופן לתוכן ההצעות המתפרסמות במודעות הפרסום או לאמיתותן. אין בפרסום המודעות משום המלצה של אגודת "צוות", או בדיקה שעשתה האגודה ביחס למידע המתפרסם ולא תחול על האגודה כל אחריות בקשר עם המודעות ופרסומן. אין אגודת "צוות" יוזמת, מעורבת, או נוטלת חלק, במבצעים המיועדים לחברי "צוות" המתפרסמים בגיליון, ועל כל חבר בבואו לרכוש מוצר או שירות כתוצאה מקריאת המודעה לבחון את הדברים על-פי כללי צרכנות נבונה. במודעות המתפרסמות בצורת "כתבה" או "דיעה", רשומים במפורש המילים "פרסום" או "מדור פרסומי", ולכן יש להתייחס אליהן כאמור לעיל. כל צרופה ("אינסרט") המצורפת לעיתון, הינה פרסום לכל דבר ולכן יש להתייחס אליהן כאמור לעיל.

ממועדון "חבר" נמסר, כי

מידע על נופש בבתי מלון

בארץ וחבילות תיירות

לחול' לתקופת הקיץ נמצא

גם באתר של מועדון "חבר"

www.mcc.co.il

בכו כילדים בצריף 27

גם השנה יצאה משלחת "צוות" ל"מצעד החיים" למסע מרגש. 52 המשתתפים ובראשם תא"ל מיל' יואל גונן-גורודיש, חלקם דור שני לשואה, הזילו דמעה כאשר דגל "צוות" נישא למרום במקום הארור ההוא



יואל גונן-גורודיש

וכל משפחת אשתי שבעצם נמחקה מעל פני האדמה שם, באדמה הקפואה וספוגת הדם של יהודי כל אירופה".

גונן, מי שידוע כאיש שריון קפדן, לוחם קשות, מודה שהוא וחבריו למשלחת בכו כילדים קטנים בצריף 27 במחנה ההשמדה אושוויץ, לנוכח מראות הזוועה של הכבשנים, ערימות הבגדים, המשקפיים, השערות והנעליים, ונרות הזכרון הבוערים.

"הבאנו עימנו מישראל זר שושנים אדומות אותו הנחנו בטקס הכללי המרגש. מצאתי את עצמי מדליק נרות נשמה דווקא בחרכים

מאת: נתן רונן



נתן רונן

משלחת של 52 אנשי "צוות" ובני

משפחותיהם, חזרה בסוף חודש אפריל 2006 מפולין. בראש המשלחת עמד תא"ל מיל' יואל גונן-גורודיש, יו"ר מחוז יהודה. החבורה מנתה גימלאי צה"ל ותיקים וביניהם כאלה שחוו את השואה כילדים כגון ראובן טבעון יליד יוגוסלביה ובני בר אורי יליד מזרח אירופה וגם בני הדור הצעיר, אך בעיקר בלטה העובדה שבני כל עדות ישראל היו מיוצגים במשלחת ובכולם אחזה התרגשות רבה לנוכח קורות עם ישראל בשואה.

"לא רציתי לנסוע לפולין" אומר לי יואל גונן. "פולין היתה טאבו בשבילי כי בבית שבו גדלנו, זה היה 'המקום ההוא' הארור והמקולל, שהיה גורם לאימי לבכות על משפחתה שנספתה בפונאר וילנה,





**"מעולם לא שרתי את התקווה בהטעמה ובכוונה גדולה כפי שזה היה בטקס באושוויץ",
אומרת רבקה קולנגי. "התעטפתי בדגל המדינה כמו היה טלית, הסתכלתי בגאווה על בני הנוער
היפהפה שלנו שהגיעו באלפיהם מישראל, ראיתי את דגל 'צוות' מתנופף אל על ברוח האביב,
בידי גימלאי צה"ל והוצפתי גאווה כי יש לנו מדינה, יש לנו צבא ואנו פה לא שוכחים,
לא סולחים אבל כבר לא עם קטן חלש ונידף עם הרוח"**

מכה בכך ללא רחם, זה כואב, כואב מאד. בעקבות החוויה הזאת כתבתי סיפור מרגש בשם 'נעל אדומה'.
"מעולם לא שרתי את התקווה בהטעמה ובכוונה גדולה כפי שזה היה בטקס באושוויץ", אומרת רבקה קולנגי. "התעטפתי בדגל המדינה כמו היה טלית, הסתכלתי בגאווה על בני הנוער היפהפה שלנו שהגיעו באלפיהם מישראל, ראיתי את דגל 'צוות' מתנופף אל על ברוח האביב, בידי גימלאי צה"ל והוצפתי גאווה כי יש לנו מדינה, יש לנו צבא ואנו פה לא שוכחים, לא סולחים אבל כבר לא עם קטן חלש ונידף עם הרוח".

ובחורים של הקירות סביב כבשני ההשמדה. תחושת מחנק ותסכול עמוק גרמו לי לצעוק בשקט מול בורא העולם על הפקרת העם הנבחר שלו בעת ההיא".

"הסתכלתי על הארובה של אושוויץ-בירקנאו, ואני יודע שהעשן שעלה והתמר שם מגופות בני עמי שנשרפו בכבשנים, ריח הבשר הנשרף וזעקות ההולכים לגרדומי תאי הגאזים, הגיע לכל הסביבה שידעה והחרישה. נשגב מבינתי, איך העולם נתן לזוועה הזאת להתקיים, ואני כמי שלחם בכל מלחמות ישראל לוקח עימי את התובנה כי אין לסמוך על עמי העולם באשר לגורלנו, כי רק אנו

בעצמנו נגן על חיי עמנו וחובה עלינו לשמור על חיי כל יהודי באשר הוא נמצא, כי זו ההבטחה שלנו כמדינה של העם היהודי".

חלק מאנשי המשלחת היו "דור שני לשואה", ילדי אותם אודים מוצלים מאש שהגיעו מזוועת השואה והקימו בישראל משפחות חדשות. רובם מספרים שבבית הדחיקו ההורים את סיפורי השואה ובעצם ניסו לגונן על הילדים ממה שעבר עליהם "שם".

"זה דבר אחד לדעת על השואה מספרים או מלימודי היסטוריה בבית הספר", אומרת חנה סדן, "אך כשאתה עומד מול ערימות הנעליים והבגדים, וחושב על אותם ילדים שנרצחו רק בגלל היותם יהודים, המציאות



גון מתדרך את המשלחת

שם את הבריאות על שולחן הניתוחים

"מוכן למיזם ראשוני משותף בין 'מכבי' ל'צוות' להיטיב את השירות הרפואי לפרט"

מאת: יוסי פורת



במלאת 5 שנים לכהונתו כמנכ"ל

"מכבי שירותי בריאות", תא"ל מיל' וחבר "צוות" פרופ' שוקי שמר מנתח באזמל מנתחים את חוליי מערכת הבריאות בישראל. האיש שעומד בשורה הראשונה של אנשי הרפואה בישראל, בפרקטיקה, בניהול ובמחקר, קובע כי בעוד כמה שנים נייבא רופאים לישראל, מבקר את שיטת התקצוב לבריאות, חרד מתוצאות שביתת חולי סרטן המעי הגס, ומאזלת היד בהשקעות למחקר רפואי, הנמוכות בעולם המערבי.

הוא לא רק נביא זעם. למנהל ולמרצה המוערך פתרונות בהישג יד: 2% בלבד מתקציב הבריאות לטכנולוגיות ולתרופות, איזון במקורות ההשקעה במחקר הרפואי בין הקופות, האוצר והתעשייה ועוד פתרונות בהישג יד. האם המערכת הפוליטית תתעורר בזמן?

אילן דולפין, יו"ר ועדת הבריאות של "צוות", **דן נדיב המנכ"ל** ויוסי פורת עורך ביטאון "צוות" שמעו איש מקצוע נחרץ וממוקד, אך גם אנושי ורגיש. מקצוען אמיתי בשטח.

הוא מבכירי אנשי הרפואה בישראל, קובע מדיניות, חוקר, מרצה, רופא פעיל. ידו בכל והוא במלוא אוננו. הוא גאה להיות חבר "צוות". פרופ' שוקי שמר הוא גם איש מבוקש מאוד בתקשורת כבר-סמכא בנושאי רפואה.

מייד לאחר שיחתנו, נכנס לראיין אותו כתב גל"צ, וכעבור שעה ראיין ברדיו ברשת ב' ובאותו ערב בטלוויזיה ראיין על-ידי **עודד בן עמי**, כי כאשר נפגשנו, שביתת חולי סרטן המעי הגס ליד הכנסת הייתה בעיצומה. אף ש"הריחו" פתרון באוויר, סימני שאלה רבים ריחפו. הוא מעורב עמוקות ב"וועדת סל התרופות". בתקופתו הקים את הוועדה, כמנכ"ל משרד הבריאות (2000-1999), היה היו"ר שלה ומקובעי דפוסיו פעולתה. בגלל כל

את הפיתוחים והיכולות הטכנולוגיות הרפואיות, ועמיתו פרופ' שמר מסכים בהחלט.

הוא מציין כי שלושה גורמים משפיעים על גודל הצרכים בטכנולוגיות הרפואיות, והם השיפור בטכנולוגיות הרפואיות, שנעשות יקרות מאוד, הגידול באוכלוסייה, וההזדקנות, שמותירה יותר אנשים בחיים.

הפרופסיה, קרי אנשי המקצוע הרפואי, ממליצים להכניס לסל תרופות בשווי 2 מילארד שקל לטכנולוגיות ותרופות אך בפועל, ל"וועדת סל התרופות" יש כיום

תפקידיו (ראה מסגרת) והיותו מנכ"ל "מכבי שירותי בריאות" וכן כמי שמלמד זה 15 שנים בלימודי מינהל עסקים את נושאי ניהול טכנולוגיות ברפואה והערכת טכנולוגיות ברפואה, כולל תרופות וציוד טכנולוגי פרטני, הוא אוריס ותומים בשטח זה.

התקציבים לעולם ירדפו אחרי הטכנולוגיה

הפרופ' לרפואה דן מיכאלי המנוח, מי שגם היה קרפ"ר בצה"ל, קבע כבר לפני שנים רבות שאין סיכוי שהתקציבים ישיגו

"לשביתת חולי הסרטן בכנסת יהיו אפקטים ציבוריים קשים", קובע נחיצות פרופ' שמר, "החולים השובתים לימדו את הפוליטיקאים שיעור, ועשו להיווצר מצב שיוקצו יותר תקציבים לטיפול בחולים קשים שלא ברור מה תהיה התועלת בכך, ובדרך יוזנחו נושאי בריאות אחרים, כמו מניעה, טכנולוגיה ומחקר, ופגיעה בתיעדוף האמיתי, בבריאות ברמה הלאומית. אז אולי יעזרו לחולים קשים בטווח המיידי, אבל תהיה פגיעה קשה במערכת הבריאות לטווח ארוך"

רק 10% מסכום זה. כלומר, הוועדה נאלצת לבחור ולקבוע תעדוף לעשירות מהטכנולוגיה הרפואית ומהתרופות. "הסכום הנדרש", אומר שמר, "הוא בהקצאת 2% מסך התקציב הלאומי לבריאות, לצורכי עדכון טכנולוגיות ותרופות. בישראל התקציב לבריאות הוא 27 מיליארד שקל בשנה. משמע צריך כל שנה לתקצב 540 מיליון שקל, אבל זה לא קורה."

טיפול באישה חולת סרטן שד במיליון שקל בשנה

כדוגמה הוא נותן את חולת סרטן השד. יש כ-3,000 חולות בשנה בישראל, ל-700 מתוכן אפשר לתת תרופה מסוימת שיכולה להתחבר לתאים ולמנוע את גידולם. אבל מתוך 700 נשים אלה רק 18% יעברו את הטיפול בהצלחה. אלא שאי אפשר לדעת זאת מראש, ואז צריך לתת לכל ה-700 תרופה ב-200,000 שקל, שזה 140 מיליון שקל, כדי שבסופו של דבר רק כ-130 מתוך ה-700 ייהנו מהצלחת הטיפול. דהיינו: היום, כדי להציל חייה של אישה, צריך שהטיפול בה יעלה מעל מיליון שקל. "הרופאים נמצאים במיצר, כי זה לא רק שבועת הרופאים, אלא גם הנורמות החברתיות בישראל - חברה שמקדשת את החיים, ועליהם להחליט החלטות גורליות", אומר פרופ' שמר.

שמר שוחח עם אהוד אולמרט, עוד בטרם נבחר לראש ממשלה, וגישתו שהרופאים צריכים להמליץ יחד עם אנשי מקצוע, כמו כלכלנים, מהו סדר העדיפות במתן

תרופות, במונחי עלות-תועלת וכמה שנות איכות תהיינה למי שמקבל תרופה יקרה, ומה התועלת לציבור. "אבל, אחרי כל אלה, מי שמחליטים באמת הם הפוליטיקאים", אומר שוקי שמר, "כי הם שוקלים את כלל הנתונים גם ביחס לנושאי ביטחון ותחבורה וחברה וצדק סוציאלי. למשל, אולי צריך להשקיע פחות בתרופה מסוימת ולהשקיע יותר בבניית גשר רכבת במקום מסוכן מאוד, שבכל שנה גובה חיי אדם בתאונות. אז איפה הגבול?"

הוא מצטט סקר של ד"ר מינה צמח שנערך לאחרונה, על גישתו של הציבור בישראל לתקציבים: הציבור חושב שאפשר להקצות פחות לביטחון ויותר לבריאות, אבל יותר לחינוך ופחות לבריאות. כלומר, הציבור יודע לעשות את סדר העדיפויות בחכמתו שלו, והציבור אפילו מוכן לשלם יותר עבור פרמיית ביטוח רפואי טובה יותר.

לעשות דיפרנציאציה בתשלום ביטוח רפואי. "בריאות בצוות" - דוגמא מצויינת

10 שנים אחרי החלת חוק בריאות חובה בישראל, לדעת פרופ' שמר, "החזקים צריכים

לשלם יותר, והחלשים לשלם פחות". לדעתו, כנראה זה מה שיתפתח בישראל. שמר מצפה שחברות הביטוח יתנו כתף וישתלבו באופן שלכל אזרח יהיה ביטוח בשלושה רבדים: הבסיסי-הממלכתי, ביטוח שב"ן והרובד השלישי ממקום העבודה. לדעתו "צוות" הוא דוגמא מצויינת של דאגה לחבר, אף אם לא מדובר במקום עבודה, אלא בארגון שעוזר לפרטים שבו באמצעות "ביטוח בריאות בצוות".

איך אתה מעריך את מערכת הבריאות בישראל בכלל?

"אני חושב שהיא מהטובות בעולם, אולי הטובה שבהן, אבל הציבור בישראל רוצה תשובות לבעיות הרפואיות ברמה טוטאלית. כנראה בגלל המסורת היהודית וערכי החברה של קדושת החיים.

יש גם ציפייה בציבור, שאם אדם שילם לצורכי בריאות כל חייו, בעבר ישירות לקופות החולים וכיום מס בריאות ממלכתי, אז כאילו מובן מאליה שיזכה בכל הסיוע הרפואי. אבל לא כל התרופות הן מצילות חיים וחלקן בכלל ניסיוניות וחלקן רק מקלות, כשהמחלה חשוכת מרפא.

אני אומר לך ולציבור, שאין תשובות טוטאליות. פשוט אי אפשר לענות באופן מוחלט לכל הצרכים הרפואיים.

חרף הבעיות, אני חושב שאנו מתקדמים מאוד בשירותי הבריאות בישראל גם ביחס לארצות מהמתקדמות בעולם. אני יכול להעיד שב'מכבי שירותי בריאות' הכנסנו לסל את תרופת ה'הרצפטין' לחולי סרטן כבר לפני חצי שנה, ו'סייפר' תומכן לב, שהם אמצעים מהמתקדמים ביותר בעולם. זה מאפיין את רמת הבריאות בארץ. על מנת לממן את ההרצפטין אנו מקבלים את סיועה של קרן התרופות של סמי עופר והחברה לישראל."

אז מה גרם למשבר שהביא את השובתים לשערי הכנסת?

"הרגולטור, גורמי הממשל, הם שהביאו אותו על עצמם, כי במשך שנים לא תקצבו די הצורך את צורכי בריאות. למשל בתקציב הבריאות 2003-2004 לא ניתנו תרופות וטכנולוגיות, והתחילו עם אפס תקציב, ואח"כ בפשרה תוקצבו 60 מיליון שקלים. אני אומר שהתקציב צריך להיות לפחות

רופא, חוקר, עורך, מרצה, יו"ר ומנכ"ל

כשהעובדת ביקשה והמנכ"ל בכה

הוא מנכ"ל "מכבי שירותי בריאות", יו"ר "אסותא מרכזים רפואיים", פרופסור לרפואה פנימית בפקולטה לרפואה באוניברסיטת תל אביב, מנהל המכון להערכת טכנולוגיות רפואיות, עורך מישנה של כתבי העת הרפואיים IMAJ ו"הרפואה". הוא גם רופא בכיר במחלקה פנימית במרכז הרפואי "שיבא" ולא מתנתק מהפרקטיקה הרפואית. הוא היה מנכ"ל משרד הבריאות וקרפ"ר - קצין רפואה ראשי. אבל לפני הכל, תא"ל מיל' שוקי שמר הוא אדם רגיש ואיכפתי.

כששאלתי אותו מה היו הרגעים הקשים והרגעים היפים בתפקידו כמנכ"ל "מכבי" - השעה הקשה שעלתה בראשו הייתה פגישה עם עובדת "מכבי" שהגיעה למשרדו ושטחה את סיפורה הקשה וביקשה בדמעות שיסייע לילדתה בת ה-4 בטיפול רפואי, והוא פשוט לא היה יכול. כשהאישה יצאה הלך לחלון חדרו ובכה, סיפר בגילוי לב. פשוט בכה.

בעת שירותו הצבאי היתה במשרדו, מול עיניו, תמונה שלו מהבקו"ם שמשמעה "דע מהיכן באת", כי הוא איש שזוכר את שורשיו ולא מתנתק מקרקע המציאות ולא מעופף בספירות עליונות. נקודה מעניינת. חרף כל תפקידיו ועיסוקיו, הוא גם חבר בתנועה לאיכות השלטון בישראל. איכפתניק אמיתי.

"יש גדודים לוחמים שאין בהם רופאים. בדרגי עורף רבים כבר ממילא לא קיימים רופאים ובתקופתי כקרפ"ר ראיתי את התהליך ולכן הוצאנו שירותים רפואיים עבור גורמים עורפיים לאזור. אבל הדבר החמור הוא שביחידות קרביות אין רופאים. היום בגדודים קרביים יש גם נשים רופאות. אני זוכר שבתקופתי בשירות הצבאי, הכנסתי לראשונה רופאה צבאית בגדוד ארטילריה ברמת הגולן והדבר התרחב, ויש היום הרבה נשים רופאות אבל עדיין החוסר ברופאים קיים והוא משמעותי"

מאפשר חיתום ביטוחי, כי הוא שומר על זכויות המבוטחים. אני חושש, שהמפקח על הביטוח לא יאפשר שיתוף פעולה בין קופות החולים לבין הביטוחים הפרטיים, מסוג הביטוח 'בריאות בצוות'.

מה שניתן לעשות, הוא קביעת חבילה בסיסית של שירות רפואי של קופת חולים, וביטוח משלים של הביטוח מסוג 'בריאות בצוות'.

אני מוכן לעשות 'פיילוט' עם 'צוות' על-פי העיקרון הזה, שיהיה מיזם ראשוני משותף בין 'מכבי שירותי בריאות' לבין 'צוות' ושמטרתו למקסם את השירות הרפואי לפרט. זה כמובן יצטרך לעבור אישורים של המפקח על הביטוח.

מבחינת 'מכבי שירותי בריאות', הייתי יכול היום ליזום ביטוח זול מאוד, שיקיף את כל המבוטחים בקופה, תמורת 10-20 שקלים בחודש, כדי שיצברו זכויות לטיפולים מורחבים מעבר לקיים.

הייתי יכול להקל מאוד על החולים ועל מערכת

לרוב הבעיות הרפואיות. בהתבסס על ביטוח "בריאות בצוות" איך לדעתך אפשר ליצור שיתוף פעולה בין "צוות" לבין "שירותי בריאות מכבי" למשל בניתוחים ובהשתלות, וכך עם קופות חולים אחרות, באופן שלא ייווצר מצב בו כל ההוצאה נופלת על ביטוח הבריאות של "צוות" ולא כל ההוצאה על קופת החולים?

"כבר אמרתי, משיב שוקי שמר, שהביטוח 'בריאות בצוות' הוא חלק מהרמה השלישית הגבוהה בביטוחי בריאות, אחרי הרמה הראשונה הבסיסית הממלכתית ואחרי הרמה השנייה ביטוח שב", וטוב שארגון "צוות" נהג כך. זהו שירות טוב ומועיל לחבר.

סוגיית שיתוף הפעולה בין 'צוות' לבין 'מכבי' היא לא פשוטה. הרגולטור, במקרה זה המפקח על הביטוח ומשרד האוצר בכלל, מונע מקופות החולים לעשות תכניות ביטוח, על רקע ניסיון עבר של כמעט קריסת קופות חולים. הרגולטור לא

540 מיליון שקל בשנה. במשך שנים נוצר גירעון, והתוצאה שוועדת הסל חייבת לקבוע סדרי עדיפויות ואז רואים מחזות קורעי לב כמו שהיה בחודש מאי 2006 ליד הכנסת.

חולי הסרטן השובתים יצרו מציאות חדשה בישראל. ופוליטיקאים לא יכולים לעמוד מול מציאות כזו קשה ולא מול משפחה או פרטים במצבים כאלה. אבל מדיניות ציבורית לא קובעים לפי פרטים. הקונפליקט הקשה הזה, שבין צורכי הציבור לבין המחסור בתקציבים לבריאות עוד ימשיך ללוות אותנו הרבה זמן.

לשביית חולי הסרטן בכנסת יהיו אפקטים ציבוריים קשים, קובע נחמיה פרופ' שמר. "החולים השובתים לימדו את הפוליטיקאים שיעור, ועשוי להיווצר מצב שיוקצו יותר תקציבים לטיפול בחולים קשים שלא ברור מה תהיה התועלת בכך, ובדרך יזנחו נושאי בריאות אחרים, כמו מניעה, כמו טכנולוגיה, וכמו מחקר, ופגיעה בתיעדוף האמיתי בבריאות ברמה הלאומית. אז אולי יעזרו לחולים קשים בטווח המיידי, אבל תהיה פגיעה קשה במערכת הבריאות לטווח ארוך.

ובכל זאת, אני אומר שאם ינתן תקצוב ברמה של 2% מתקציב הבריאות בסדר גודל של 540 מיליון שקל בשנה לצורך הכנסת טכנולוגיות חדשות ותרופות חדשות, אזי אפשר יהיה למצוא איזון סביר ופתרון הוגן

צפוי משבר חמור ברופאים: "בתוך 7-10 שנים נצטרך לייבא רופאים לישראל". משבר כזה קיים כבר היום בצה"ל



צילום אילוסטרציה (צילום: דובר צה"ל)

בשירות הצבאי, הכנסתי לראשונה רופאה צבאית בגדוד ארטילריה ברמת הגולן והדבר התרחב, ויש היום הרבה נשים רופאות אבל עדיין החוסר ברופאים קיים והוא משמעותי."

ראיתי את התהליך ולכן הוצאנו שירותים רפואיים עבור גורמים עורפיים לאזור. אבל הדבר החמור הוא שביחידות קרביות אין רופאים. היום בגדודים קרביים יש גם נשים רופאות. אני זוכר שבתקופתי

על נושא הכשרת רופאים בישראל, אומר פרופ' שוקי שמר, כי "אנו במצב קשה ובתוך 7 עד 10 שנים יהיה מחסור חמור ברופאים בארץ, כי בתי הספר לרפואה לא מכשירים מספיק רופאים. רבים מהצעירים והצעירות לא נוטים למקצועות הרפואה, אף שיש פוטנציאל אנושי ברמה גבוהה מאוד. הפוטנציאל הזה הולך למקצועות ניהול, טכנולוגיה גבוהה, משפטים וכדומה.

זה לא סוד שרופאים עד גיל 40-45 משקיעים בלימודים ובהתמחות, וההשתכרות שלהם במשך שנים ארוכות נמוכה יחסית. במצב כזה בעוד 7-10 שנים נצטרך לייבא רופאים לישראל. מצב דומה קיים כיום בצה"ל. יש גדודים לוחמים שאין בהם רופאים. בדרגי עורף רבים כבר ממילא לא קיימים רופאים, ובתקופתי כקרפ"ר



מדליית "צוות" למנכ"ל "מכבי שירותי בריאות" תא"ל מיל' שוקי שמר. מימין אילן דולפין, יו"ר ועדת הבריאות של "צוות" ומשמאל מנכ"ל "צוות" דן נדיב

"אני מוכן לעשות 'פיילוט' עם 'צוות', על-פי העיקרון הזה, שיהיה מיזם ראשוני משותף בין 'מכבי שירותי בריאות' לבין 'צוות' ושמתרתו למקסם את השירות הרפואי לפרט. זה כמו כן צטרך לעבור אישורים של המפקח על הביטוח"

"כמעט ונפגע", וכן תחקיר ולימוד לקחים מבצעי, ומלמדים לקחת אחריות ומלמדים נחישות ועמידה בהשגת משימה. אני מסתובב היום ברמות ניהול בכירות ורואה שפורשי צה"ל, אנשי "צוות", יש להם איכויות שלא מובנות מאליהן במקומות אחרים. צה"ל מבחינת זו הוא שמורת טבע. ועל כן אם ב"מכבי" אני יכול להוכיח שאני גם נותן לחולים את השירות הראוי וגם עומד בתקציב אז אני עושה את תפקידי נאמנה. 'מכבי' נותנת היום הרבה יותר טכנולוגיות (המשך בעמוד 78)

הניהול, יש בצה"ל 'אחריותיות', מה שקוראים באנגלית ACCOUNTABILITY. יש מערכות ציבוריות בארץ, כגון ברשויות מקומיות ולפעמים גם במערכת הבריאות שחשובות שגירעון הוא ערך. זה לא נכון! כמו כן בצה"ל אתה לומד שאין מצב שאי אפשר לעמוד במשימה. כולנו, כל אנשי 'צוות' ובוגרי צה"ל יכולים להתגאות וליהנות מהכשרה ואופי ניהול כזה. בצה"ל מלמדים את המפקדים, לענייננו המנהלים, יסודות ניהול בסיסיים כמו תדריך והכנה למבצע, ניהול סיכונים,

הבריאות בכלל, אבל היות זה נחשב בעיניו של המפקח על הביטוח למעשה ביטוחי, אז הדבר נמנע מאיתנו. יש כאן התערבות של הרגולטור שלא עוזרת לנו."

איך פותרים את סוגיית המחקר הרפואי, שנטען כי הוא ירד מאוד בשנים האחרונות?

"זה מצב חמור מאוד בטווח הארוך. אנחנו כנראה המדינה המערבית עם ההשקעה הנמוכה ביותר במחקר הרפואי. לשמחתנו, התפוקות במחקר הרפואי עדיין גבוהות. הסוגיה עלתה במלוא חומרתה ביום עיון של אנשי הפרופסיה שהתקיים באונ' תל-אביב, כולל עם המדען הראשי של משרד הבריאות פרופ' רחמימוב וחתן פרס נובל פרופ' צ'חנובר ודיקני בתי הספר לרפואה ובכירים אחרים.

לא נוכל להתחרות בסדרי הגודל של השקעה שקיימים בחו"ל. פיתוח תרופה, למשל, הוא סדר גודל של מיליארד שקל. אין לנו מקורות כאלה. אבל תשתיות מחקר הן חלק מרכזי וחשוב בתהליך הקניית הידע לאנשי הרפואה והביולוגיה.

אם לא נכשיר רופאים שיהיו חלק מתהליך הפיתוח בעולם, ושהיו משולבים בחזית המחקר, והרי ידוע שבישראל אנו מייצרים ומייצאים לפעמים את מיטב המוחות, אנחנו נפגע באופן אנוש במחקר הרפואי בישראל. דרוש תהליך לשמירת ליבת הידע המקצועי של הרפואה בישראל. שוחחתי על כך עם שר המדע הנוכחי אופיר פינס. על רקע זה, הצעתי ביום העיון שנקבע מודל מאוזן של השתתפות במימון המחקר הרפואי באופן ששלושה גורמים יקצו כל אחד פרומיל אחד מתקציב הבריאות הכולל. אם התקציב הוא 27 מיליארד שקל, אזי מערכת הבריאות קרי קופות החולים יקצו פרומיל מתקציבהן, משרדי הממשלה דהיינו אוצר ובריאות פרומיל, והתעשייה בישראל שעוסקת בנושאים רפואיים גם כן פרומיל.

כל אחד מהגופים האלה יקצה 27 מיליון שקל. 'מכבי' תיתן את חלקה בסך 6 מיליון שקלים. כך נגיע לסכום של כמעט 100 מיליון שקל בשנה. זה יתן מינוף עצום למחקר. קח בחשבון שהיום למדען הראשי במשרד הבריאות יש תקציב של 5 מיליון שקל לשנה. זוהי ממש בדיחה. אבל 100 מיליון זה סכום עצום, ביחס. איתו נוכל לשמור על רמת מחקר רפואי ראוייה."

איך אתה מסביר ש"מכבי שירותי בריאות" ב-5 השנים תחת ניהולך אינה סובלת מגירעון, בעוד שבמערכת הבריאות בכלל אנו רואים גירעונות כרוניים?

"אני בא מבית אולפנא מצויין בתחום הניהול והוא צה"ל, כי יש שם הכשרה ארוכת שנים שכוללת הבנה של יסודות

על "קופה ציבורית" ותחלואיה

כאיש פרופסיה ומנהל בכיר, וכמי שהיה בין תפקידיו מנכ"ל משרד הבריאות, פרופ' שוקי שמר מבקר קשות את שיטת "הקופה הציבורית", של גריעת חלק מהגמלה מפורשי צה"ל, כ"עונש" או "מס" כאשר הם נקלטים בשירות הציבורי. "גם במשרד הבריאות וגם ב'מכבי' חיפשנו ואנו מחפשים פורשי צה"ל ו'הקופה הציבורית' מפריעה לנו.

כל נגיעה ופגיעה בהשתכרות של פורשי צה"ל על-ידי שיטת ה'קופה הציבורית' מביאה לנזק קשה למשרדי הממשלה ולמערכות הציבוריות והנזק למדינה באובדן כוח אדם מצויין, בעל ניסיון, הוא יותר גדול מהתועלת שהאוצר משיג כשהוא מקזז סכומי כסף מגמלת מי שמוגדרים 'קופה ציבורית'.

ככל שימהרו לבטל את 'הקופה הציבורית', כך ייטב, והמערכות הציבוריות תצאנה נשכרות בכוח אדם איכותי יותר, שלא ילך למערכות הפרטיות אלא ייקלט בציבוריות. אני אומר זאת גם למקבלי ההחלטות במדינה.

'צוות' חייב להמשיך ולהיאבק על עניין זה, כי האנשים שבאים לעבוד במערכות הציבוריות חונכו בעבר וממשיכים להרגיש, גם אחרי הפרישה, שליחות זה לעיתים מעבר לאינטרס האישי. כל מי שנשא בתפקיד מרכזי במערכת הציבורית מכיר באיכויות המיוחדות של הפורשים מצה"ל.

'צוות' במאבקו, צריך להציג את הפגיעה במערכת הציבורית ולא את הפגיעה הפרטנית כפורש.

לאחר שהייתה ראשונה ברשימת המועמדים להשתלת לב בישראל ובגרמניה וחודש בלבד אחרי שאביה, פורש צה"ל, חתם על הצטרפות ל"ביטוח הבריאות של צוות"

ספיר בת ה-18 נולדה מחדש



צילום: שיקה איתן

- שהופעל לצורך ניתוח השתלה שעלותו 150,000 יורו, חודש בלבד אחרי שרס"ב מאיר גביש פרש מצה"ל.

קרדיומיופתיא היפרטרופית. זה לא משקה טרופי. זוהי מחלה נדירה. ודווקא ילדה יפהפייה, כיום נערה בת 18, "זכתה" להיות חלק מהסטטיסטיקה העולמית, שבשבילה ובשביל משפחה הפכה להיות מציאות רפואית קשה, ולא עוד נתון סטטיסטי. דווקא ספיר גביש מראשון לציון לקתה במחלה נדירה זו.

בשפה פשוטה קרדיומיופתיא היפרטרופית היא התעבות של שריר הלב. כבר בגיל 12 אובחנה ספיר כחולה במחלה נדירה זו, והפכה להיות פציינטית קבועה של ביה"ח לילדים "שניידר" בפתח תקוה. הפרעות בקצב הלב, אי ספיקת לב ועוד תופעות רפואיות קשות שאופייניות לחולי לב מבוגרים ליוו את חייה של ספיר הצעירה, ושל כל בני המשפחה. אורח החיים הפך להיות

כתב: יוסי פורת

מה קורה כשכל מקלחת הופכת סיוט וכל ירידה בלחץ הדם הופכת לסכנת מוות? מה קורה כשנערה "כולה" בת 18 הופכת להיות ראשונה ברשימת מועמדים להשתלת לב בישראל ובגרמניה? זה קרה לספיר גביש, בתם השנייה של רס"ב מיל' מאיר גביש ורעייתו אורנה, מראשון לציון. בחודש מרץ 2006 חייה של ספיר ניתנו לה במתנה. יוסי פורת פגש משפחה מאושרת, שהיום כבר יכולה לומר "טוב שזה מאחורינו", לאחר שעברה מסכת טיפולים ותקופת חרדה בבתי חולים בישראל ובגרמניה. על ספיר, מושתלת לב צעירה, צריך לשמור לא רק כמו על אבן יקרה. הרבה יותר מזה - כמו על תינוקת שזה עתה נולדה. הרבה בזכות "ביטוח הבריאות של צוות"

אחר. לימודים אמנם כן, אבל לא שיעורי ספורט, וזהירות בכל פעולה והגבלות לנערה בשנות העשרה. האם ניתן להמשיך כך?

המצב מתדרדר: ספיר מועברת לראש רשימת המועמדים להשתלה. גרמניה עונה ראשונה

בבית החולים "שניידר" טיפל בספיר ד"ר רמי פוגלמן. המעקב אחריה היה צמוד ומתמיד. כדי לשמר את תפקוד הלב היא טופלה בכדור אחד כל יום; פעולתיה הגופניות, כאמור, הוגבלו. בשבוע השני של פברואר 2006 התברר שמצבה הולך ומתדרדר במהירות. הדבר נבע מתהליך ההתפתחות של המחלה - משריר מעובה יתר על המידה הופך שריר הלב לרפוי ומתוח מדי. התוצאה היא התרחבות ניכרת ובלתי תקינה של חדרי הלב (dilated cardiomyopathy). במצב כזה, הלב אינו מסוגל להתכווץ באופן יעיל, אפילו בתמיכה תרופתית, ולפיכך אינו מזרים דם אל אברי הגוף השונים. הרופאים מיהרו לקבוע: דרושה בחיפה השתלת לב! מרכז ההשתלות של "שניידר" הוכנס לכוננות. ספיר הועלתה לראש רשימת המועמדים להשתלה, אבל ה"סטטיסטיקה" או ליתר דיוק הניסיון בשטח קבע שהמתנה ללב יכולה לארוך אפילו 5 חודשים!

נעשה צנתור להערכה לקראת השתלת לב, אך היה חשש כבד שספיר לא תחזיק מעמד תקופה כזו. שמה הועבר למרכזים רפואיים אחרים בעולם, לבחון מי מהם יוכל לקבל את ספיר לטיפול ולביצוע השתלת לב להצלת חייה. הראשון שהגיב היה המרכז הרפואי "קליניקומס גרוסהארדן אוניברסיטאט" ליד מינכן, גרמניה. בראשו עומד פרופ' ברונו רייכהארט. מייד כשהגיעה הפנייה מ"שניידר" לגרמניה, פרופ' רייכהארט הגיב בחיוב. מאותו רגע החל "מרוץ שליחים" שפעל במקביל, כשבו

"אחרי שלושה שבועות של המתנה מתוחה פתאום קראה לי האחות והמתיקה סוד שאסור היה לה לספר: 'יש לב', היא אמרה למרות שאת ההודעה המשמחת אמורים להביא קשמרק או רייכהארט. אבל אל מול השמחה, ההתרגשות והתקווה הסתן גם חשש: עדיין השלג כבד, הסערות מכות, והאם המסוק, שאמור להביא את הלב יוכל לנחות?"

"הניתוח ארך 6.5 שעות, בין 11:00 לפנה"צ עד 17:30 אחה"צ", מעיד האב מאיר. אך גם אחרי מה שנראה כהצלחה, הדרך עוד הייתה ארוכה להבראה ולשיקום. גופה של ספיר דחה את האיבר המושלל והיה צורך בתרופות מיוחדות למניעת הדחייה. לשמחת ספיר וההורים הטיפול הצליח. אחרי 3 שבועות בבית החולים, הועברה ספיר למרכז שיקום, באזור מדהים ביופיו, בשם 'לאוטבכר מולה' גן עדן קטן עלי אדמות"

מעורבים, נוסף למשפחה ולספיר עצמה, גם "ביטוח הבריאות של צוות", שאותו הוביל מנהל הביטוח של "צוות" עמיר להב. עמיר לקח על עצמו לרכז את עבודת המטה המורכבת הכרוכה בהוצאת המבצע אל הפועל. חשוב לציין שרס"ב מאיר גביש חתם על "בריאות בצוות" ב-31.12.05 וכבר כעבור כ-5 שבועות הופעל הביטוח הזה עבור בתו ספיר! לתמונה הוכנס מייד צוות הביטוח של סוכנות "מדנס", אנשי הביטוח של "כללית מושלם" ופרדי רוזנפלד מחברת הביטוח "דקלה", המבטחת של "מושלם".

בתיאום בין חברות הביטוח "הראל" ו"הפניקס", ובכלל זה ד"ר שמואל פרידלנד, מתאם ההשתלות מטעם "הפניקס", עמיר להב הניע במהירות את גלגלי האישורים, שהרי מדובר במבצע שעלותו 150,000 יורו!

"העזרה הגדולה מכולם", אומרת אורנה גביש, אמא של ספיר, "שעמיר להב פשוט הרגיע אותנו ושירד לנו שקט נפשי ושהעניינים מטופלים על ידו והתיאומים נעשים באפס זמן".

הכל פעל במהירות, ותוך ימים בודדים, ביום שישי 17 בפברואר 2006, יצאו ספיר ומלוויה למינכן. במטוס "אל-על" נערכו מיתקונים מתאימים, ונדרשו 13 מושבים להטסת ספיר במיטה מיוחדת, מחוברת למוניטור ולזונדה, כשעימה במטוס אמא אורנה, אבא מאיר, הרופא המטפל מ"שניידר" ד"ר פוגלמן ופאראמדיק ונתי אברג'יל, החבר הפרטי של ספיר. בבית נשארו מורן האחות הבכורה בת ה-21 וטופז הצעירה, שבדיוק באותם ימים הייתה אמורה לחגוג את חגיגת הבת מצווה! (ראה מסגרת "משפחה שכזאת").

משפחה שכזאת

אבא מאיר גביש הוא רס"ב (כיום מילואים) מחיל האוויר, איש טכני בתחום האופטיקה והלייזר, בוגר "אורט טכניקום" גבעתיים, ששירת 29 שנים בחיל האוויר, בין 1967 ל-2005. חלק גדול משירותו עשה בבסיס פלמחים. ב-31.12.05 פרש מצה"ל ונרשם, בין השאר, ל"ביטוח הבריאות של צוות". באותו שלב מצבה של ספיר היה יציב, יחסית, והשינויים הדרמטיים במצבה לא נראו באופק.

אמא אורנה היא עובדת "בנק אוצר החייל" בצריפין, ורק בימים אלה חזרה לעבודתה, לאחר חודשים של היעדרות בגין הטיפול הצמוד והמסור בספיר. מורן היא הבת הבוגרת, כיום בת 21.

טופז היא הצעירה בבנות. ב-6 במרץ 2005 הייתה לטופז בת מצווה. ספיר הייתה באותן שעות במצב קריטי בגרמניה, בבית החולים, ממתינה בקוצר רוח, כמו אמא ואבא, ללב של תורם או תורמת.

תפילת המשפחה, כמתנה לבת המצווה, הייתה שיימצא לב לאחות ולבת ספיר. איזו בקשה יוצאת דופן. וזו אכן התממשה באופן דרמטי: באותן שעות, הסמוכות ליום הולדתה ה-12 של טופז, באה הבשורה הטובה. הלב הגיע, והניתוח בוצע ב-7 במרץ 2006 והצליח. ספיר נולדה מחדש.

כיום יש לספיר ולטופז יום הולדת זהה.

קוריוז: אילנית עובדיה, חברתה של האם אורנה, גילתה את אוזנו של דודו טופז על טופז שנשארה בבית, כשהוריה נסעו ללוות את ספיר לגרמניה. אף שתוכניתו כבר הייתה "סגורה" ועמדה להיות משודרת, ללא היסוס הזמין את טופז לאולפן ו"בת המצווה" הפכה לכוכבת לרגע אצל דודו טופז, ששיתף את עם ישראל בדרמה המרגשת של טופז ומשפחתה.



מאותו רגע החל "מרוץ שליחים" שפעל במקביל, כשבו מעורבים, נוסף למשפחה ולספיר עצמה, גם "ביטוח הבריאות של צוות", שאותו הוביל מנהל הביטוח של "צוות" עמיר להב. עמיר לקח על עצמו לרכז את עבודת המטה המורכבת הכרוכה בהוצאת המבצע אל הפועל. חשוב לציין שרס"ב מאיר גביש חתם על "בריאות בצוות" ב-31.12.05 וכבר כעבור כ-5 שבועות הופעל הביטוח הזה עבור בתו ספיר!

"הניתוח ארך 6.5 שעות, בין 11:00 לפנה"צ עד 17:30 אחה"צ", מעיד האב מאיר. אך גם אחרי מה שנראה כהצלחה, הדרך עוד הייתה ארוכה להבראה ולשיקום. גופה של ספיר דחה את האיבר המושלל והיה צורך בתרופות מיוחדות למניעת הדחייה. לשמחת ספיר וההורים הטיפול הצליח. אחרי 3 שבועות בבית החולים, הועברה ספיר למרכז שיקום, באזור מדהים ביופיו, בשם "לאוטבכר מולה" גן עדן קטן עלי אדמות.

סוף מבטיח

על כל הפרוצדורה המינהלית-רפואית של "שניידר" בראשות ד"ר פוגלמן, של ביטוח "בריאות בצוות" בראשות עמיר להב, ושל חברות הביטוח "דקלה", "הפניקס" וכמובן כל שלבי הטיפול, הניתוח, ההחלמה והשיקום בגרמניה אומרים ספיר אורנה ומאיר: "הטיפול והיחס היו פשוט מעולים".

כיום הם שמחים שספיר עברה את השלב המכריע. עדיין דרושים מעקב ותרופות. ההורים והאחיות עוטפים את ספיר בנוחיות ובאהבה, ועימם החבר הפרטי של ספיר, נתי, תומך ואוהב. וכך, הביטוח הרפואי סיעודי של "צוות", הקרוי "בריאות בצוות", הוכיח עצמו חודש אחרי שנחתם על-ידי רס"ב מאיר גביש והופעל לממן ניתוח שעלותו 150,000 יורו להצלת חייה הצעירים של הבת ספיר. שיהיה לבריאות.

➤ סופת שלגים - האם המסוק ינחת והלב יגיע?

את פני הבאים למינכן באמצע פברואר "קיבלה" סופת שלגים כבדה. זה לא נראה מבשר טובות, אך את פני הבאים קיבל ד"ר קשמרק מבית החולים במינכן שנענה בחיוב לפנייה מישראל. רופא צעיר ו"חתיך הורס". במהרה התברר שהוא יהיה הרופא הצמוד לחבורה ויתאם את ההשתלה. לימים למדו שהוא גם איש נעים הליכות והיה לידיד נאמן.

הדמות הרפואית החשובה הינו פרופ' ברונו רייכהארט, מי שאמור היה לבצע את ההשתלה. בתוך זמן קצר למדו ההורים אורנה ומאיר והבת ספיר שהוא לא רק איש מקצוע מעולה, אלא גם אוהב ישראל.

החלה המתנה מורטת עצבים. האם יימצא תורם לבי? האם ספיר תחזיק מעמד? האמא "השתכנה" בביה"ח ולא נפרדה מספיר. האבא מאיר התארגן בדירה סמוכה לבית החולים. כל יום ההורים השתדלו להנעים לספיר את זמן ההמתנה. מזג האוויר החורפי לא חימם את האווירה. אבל הסגל הרפואי חימם ועודד - ד"ר קשמרק, פרופ' רייכהארט וכל האחרים. בינתיים נמשך הקשר ההדוק עם הבנות האחיות בבית, בישראל. העובדה שטופז הייתה צריכה לחגוג בת מצווה לא הקלה על ההורים. "ואז לפתע", מספרת אורנה, "אחרי שלושה שבועות של המתנה מתוחה פתאום קראה לי האחות והמתיקה סוד שאסור היה לה לספר: "יש לב", היא אמרה למרות שאת ההודעה המשמחת אמורים להביא קשמרק או רייכהארט. אבל אל מול השמחה, ההתרגשות והתקווה הסתגן גם חשש: עדיין השלג כבד, הסערות מכות, והאם המסוק, שאמור להביא את הלב יוכל לנחות? וכאילו לא די בהשהיות ובעיכובים אפילו מקלחת הפכה לבלתי אפשרית. המים החמים הורידו לספיר את לחץ הדם עד כדי סכנת מוות. ספיר נאלצה לוותר על המקלחת.

ב-7 במרץ 2006 היה "יום הדין". המסוק המיוחד הצליח לטוס ולנחות, ואל ביה"ח שליד מינכן הובא לב, ליבו של נער צעיר, כבן 13 ממזרח גרמניה, מאיזור שקרוב לגבול פולין. שם התורם היה חסוי.

על פעילות סניפי "צוות": ראשון לציון

סניף "צוות" הגדול בארץ

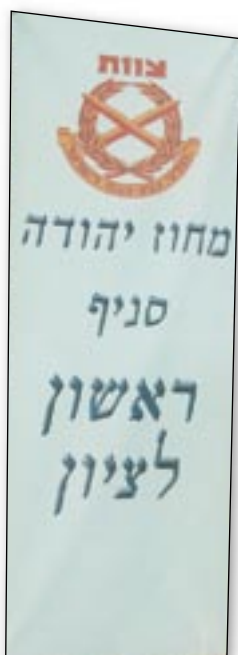
הסניף היחיד בארץ הפתוח שישה ימים בשבוע, מבוקר עד לילה. גאוותו של לורנס על מבצע "ביעור חמץ", שבזכותו צפוי גידול בקיצבה ל-1,500 חברי "צוות"



לורנס יצחק

לורנס יצחק: "אני אף פעם לא מרוצה ותמיד שואף ליותר. לשמחתי יש לנו הנהלה מסורה של 9 חברים מתנדבים הנותנים מעל ומעבר מעצמם, והכל מבלי לצפות להכרת תודה מאיש. אנחנו סניף גדול, ואכן יש פה המון פעילות, אבל בדקתי ומצאתי שבעצם רק כ-15% מחברי הסניף הרשומים, מנצלים את כל קשת הפעילויות שלנו"

למועדון גם לחפש חברים, לשחק שש-בש, לפטפט על מי הצבא או סתם לגלוש באינטרנט בחדר המחשבים הפתוח לקהל, אומר לורנס, "אצלנו הם מקבלים כוס קפה חינם, פוגשים חברים ואנו מעמידים לרשותם, בתיאום מראש כמובן, גם מערכת ייעוצית חינם המבוססת על חברי 'צוות' ראש"ל צ בעלי מקצועות חופשיים, כגון ייעוץ משפטי, ייעוץ הנדסי ואדריכלי למי שרוצה לשפץ ביתו, יזמות ביחס לפתיחת עסק, התקנה וקניית מחשב, ייעוץ ביחס לדיור מוגן או בחירת בית אבות להורים מבוגרים או לחברים עצמם".



את מרכז כובד ההשפעה שלו רואה לורנס דווקא במציאת מקום עבודה לפורשי צה"ל המתקשים למצוא עבודה. "פורש צה"ל, שגם עובד, מביא כבוד לעצמו ולמשפחתו ושומר על הערך העצמי שלו. לפעמים, עבודה חלקית בלבד גם היא טובה יותר מאשר לשבת

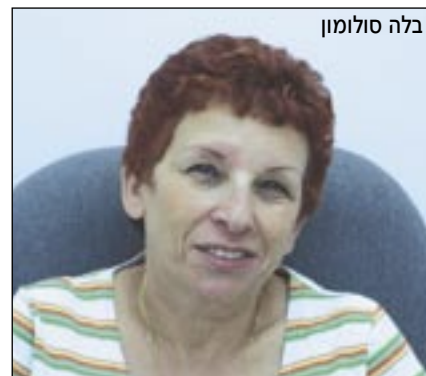
מאת: נתן רונן

קבעתי מפגש בוקר עם אל"מ מיל' לורנס יצחק, יו"ר סניף ראשון-לציון במשרדי הסניף הנמצאים במרכז העיר, והופתעתי למצוא סניף מלא ותוסס. משרדי הסניף היו עמוסים במתנדבי ההנהלה וחברי "צוות" שבאו להירשם לטיולים. בפינה אחת ישבו עם פורשים חדשים מצה"ל ביחס לקורסי הכשרה מטעם פרויקט הקצינים והנגדים של משרד התמ"ת. בפינה אחרת ישבו מספר גימלאים, ששיחקו דמקה ושתו קפה, ובמרכז האולם הייתה פעילות של החוג לתכשיטנות שבו עבדו בשקיקה כמה עשרות נשים נלהבות בעיקר בעיצוב מחרוזות וצמידים. נאלצנו לחפש לנו מקום באחד מחדרי החוגים על מנת לשוחח על פעילות הסניף.

"ככה זה תמיד?" שאלתי את גזברית ומזכירת הסניף בלה סולומון הנמרצת, "כן, אנחנו סניף גדול המונה 2,100 חברים רשומים, מתוכם כ-120 אלמנים ואלמנות, הרואים בנו מוקד פעילות, מרכז חברתי, וככל הידוע לי אנחנו הסניף היחיד בארץ הפתוח שישה ימים בשבוע באופן רצוף מהבוקר ועד הלילה, בפעילויות המתאימות לסוגים שונים של צרכי החברים". "למזלנו הרב, ראש העיר שלנו תא"ל מיל' מאיר ניצן הוא חבר ותומך פעיל של 'צוות' והוא יחד עם ירח יעקבי, שהיה יו"ר מחוז יהודה של 'צוות', היקצו לנו את המועדון הגדול הזה במרכז העיר ושיפצו אותו, מועדון עם נגישות מצויינת ושילוט בולט בצמתים", אומר לורנס (שם פרטי) מי שהיה בעבר מפקד מצ"ח במשטרה הצבאית, והחליף כיו"ר הסניף את אל"מ מנשה אביב ז"ל שעל שמו נקרא המועדון, לפני 6 שנים.

■ ■ ■

הרכב האוכלוסייה בסניף מתחלק באופן כללי לשני סוגי אוכלוסיה; הראשונה: פורשי צה"ל בראשית דרכם בחיים האזרחיים או כאלה הפעילים מבחינה תעסוקתית, והשנייה: חברי "צוות", שהם גימלאים בפעם השנייה, ומחפשים פעילות חברתית ותעסוקה בתחומי תרבות הפנאי. "הפעילים ביותר הם דווקא הפנסיונרים הוותיקים, שבאים



בלה סולומון



חגיגת פורים בסניף ראשון לציון

הגילאים של הגימלאים: אורולוגיה, אורתופדיה, גריאטריה, לב, גסטרו בהשתתפות ערה של הקהל כאשר הבאנו את טובי המומחים מבתי החולים בסביבה שחלקם, אגב, פורשי צה"ל. כל ערב חג אנו עורכים הרמת כוסית או ערב לציון החג. קיימנו, למשל, ערב ירושלים עם סיפורי מורשת קרב של לוחמים וזמרת ששרה לנו שירי ירושלים, השגנו הנחות לחברים הלומדים במסגרת הקתדרה העירונית המנוהלת על-ידי אשת חבר 'צוות' ועוד היד נטויה.

"נשמע יוצא מן הכלל", לא יכולתי שלא להתפעל. אני - כותב שורות אלה - שהייתי מספר שנים יו"ר סניף יבנה של "צוות", התמלאתי קינאה.

"הלואי וזה היה כל כך פשוט", אומר לורנס בכבוד ראש, "אני אף פעם לא מרוצה ותמיד שואף ליותר. לשמחתי יש לנו הנהלה מסורה של 9 חברים מתנדבים הנותנים מעל ומעבר מעצמם, והכל מבלי לצפות להכרת תודה מאיש.

אנחנו סניף גדול, ואכן יש פה המון פעילות, אבל בדקתי ומצאתי שבעצם רק כ-15% מחברי הסניף הרשומים, מנצלים את כל קשת הפעילויות שלנו. היתר מופיעים פה ושם באופן ספוראדי מי לטיול ומי למסיבה.

אני מתחבט ברצינות איך לגרום לכך שנשווק את עצמנו טוב יותר לחברים בתנאי התחרות הקיימים מול הפיתויים הקיימים בשוק לגימלאים: מתנס"ים, מועדוני גימלאים שכונתיים, פעילות 'חבר' ואחרים. אם לא נהייה קשובים לשטח נאבד את החברים", מסכם לורנס.

■ ■ ■

על מנת להרחיב את מעגל המשתתפים מתכוונת הנהלת הסניף להוציא לחברים בקרוב שאלון סקר צרכים כדי לתת מענה יותר ממוקד ונכון לדרישות החברים. הצעה לקיום סקר צרכים ארצי הועברה גם לאלוף מיל' רן גורן, יו"ר הנהלת "צוות".

אחרי המפגש עם בלה סולומון, היו"ר לורנס יצחק וחברי הנהלה אחרים השתנה בי משהו. יצאתי מסניף זה הרבה פחות ספקני וציני ביחס למעורבות חברינו ופעילות "צוות" בשטח והרבה יותר אופטימי מאשר נכנסתי אליו.

בבית באפס מעשה". לורנס משבח את הנהלת מחוז יהודה בראשות תא"ל מיל' יואל גונן, אנשי רשות התעסוקה החדשה ב"צוות" בראשותו של אל"מ מיל' **בנצי נחל** ואת אנשי פרויקט הקצינים ונגדים בראשותו של **מוטי שגיא** במשרד התמ"ת ביחס לאפשרויות שנפתחו בנושא של הכשרות וקורסי הסבה מקצועית לפורשי צה"ל חברי "צוות".

■ ■ ■

עיקר גאוותו הוא המבצע הארצי שבו נטלו חלק בהתנדבות 8 אנשי "צוות" ראשל"צ שיחד עם אנשי אגף משאבי האנוש במטכ"ל (אכ"א בעבר), עבדו כחצי שנה על מבצע "ביעור חמץ" במחנה צריפין. במסגרת זו עברו על כ-15,000 תיקים אישיים של נגדים וקצינים זוטרים שפרשו בעבר, ואשר בגלל מכלול של גורמים מקבלים היום קיצבה שהיא מתחת למשכורת המינימום ומצבם הכלכלי קשה. ל-1,500 מהם נמצאו עיוותים בחישוב הקיצבה, שיבואו על תיקונם בעתיד הקרוב בתקווה שהקיצבה החדשה תאפשר להם תנאי מחייה בכבוד.

"לעשות טיולים עם תקציב המוקצה לנו על-ידי הנהלת המחוז, זה קל יחסית. החכמה היא איך לגרום לאנשינו לצאת מן הבית ולהיות יותר פעילים", אומרת בלה ולורנס מהנהן בהסכמה.

"יש לנו חוג חברתי קבוע של כ-25 זוגות הנפגשים פה כל יום שני בערב באופן קבוע, הם מביאים מרצה בנושא אקטואלי, או סתם מארגנים ערב חברתי.

יש לנו במועדון פעם בחודש ערב זמר שאליו מגיעים כ-150 חברים. אירגנו הרצאות בתחומי הרפואה המעניינים את חתר

את מרכז כובד ההשפעה שלו רואה לורנס דווקא במציאת מקום עבודה לפורשי צה"ל המתקשים למצוא עבודה. "פורש צה"ל, שגם עובד, מביא כבוד לעצמו ולמשפחתו ושומר על הערך העצמי שלו. לפעמים, עבודה חלקית בלבד גם היא טובה יותר מאשר לשבת בבית באפס מעשה"



גדרה הופכת למרכז איזורי בעל אופי כפרי



ראש המועצה בן נון נואם בכנס משתכני "נווה אלומה"

"ערך הקרקעות והנכסים ביישוב עלה בשנים האחרונות ללא כל קשר לירידת מחירי הנדל"ן בארץ. המשך מתן דגש על אופיו הכפרי של הישוב, טיפוח והרחבת הריאות הירוקות במקביל למתן מענה למקומות בילוי, פנאי וקניות יקבעו את גדרה כישוב מוביל ואיכותי, במקביל להיותו ישוב בעל אופי כפרי וסוליד"

ראש המועצה מול הגופים המאשרים ולעתים אף מאבק. בית ספר היסודי החדש נמצא בשלבי הקמה וימסר לרשות המועצה לקראת אמצע חודש יולי 2006, לצורך פתיחתו ב-1 ספטמבר 2006, הודות לפעולתו העקבית והנחושה של ראש המועצה עם משרד החינוך והפעלת קבלן הבנייה גם בשעות הלילה. מתוך הכרה בחשיבות פרמטרים שונים להצלחת העבודה, השקיעה המועצה עוד מיליון שקל לגימור הנאות של בית הספר מתוך הפקת לקחים מהתכנון של בתי הספר האחרים. על בסיס לקחים נוספים הוחלט כי שלב ב' של בניית בית-הספר לא יתחיל לאחר שנתיים ויותר, כפי שהדבר נעשה בעבר. כבר עתה הגיע אישור תקציבי לשלב ב' והוא ימשך ברצף עם סיום שלב א'. בשלב א' יפעלו בביה"ס החדש כיתות א' עד ג'. בשלב ב' יפעלו כיתות ד' עד ו'. המטרה היא שבשנת הלימודים תשס"ח ייפתח ביה"ס במלואו, הכולל את כל כיתות הלימוד.

אופייה הכפרי של גדרה הנמהל במורשת ההיסטורית, מערכת חינוך מהטובות בארץ, איזור תעשייה אשר בנייתו תחל בסוף שנת 2006, ומיקומה הגיאוגרפי בסמיכות לכבישים ראשיים מספר 6 ו-7, המאפשר נגישות למרכזי אוכלוסין כמו ירושלים, תל-אביב ובאר-שבע, הופכים אותה לאחד המקומות האטרקטיביים ביותר למגורים. ערך הקרקעות והנכסים ביישוב עלה בשנים האחרונות ללא כל קשר לירידת מחירי הנדל"ן בארץ. המשך מתן דגש על אופיו הכפרי של הישוב, טיפוח והרחבת הריאות הירוקות במקביל למתן מענה למקומות בילוי, פנאי וקניות יקבעו את גדרה כישוב מוביל ואיכותי במקביל להיותו ישוב בעל אופי כפרי וסוליד.

גדרה, החוגגת השנה 122 שנים להיווסדה, הינה המושבה היחידה שנוסדה על-ידי הביל"ויים, והיא משמשת דוגמא ואבן יסוד להגשמת החזון הציוני בארץ ישראל. גדרה הוקמה בשנת 1884, נר שני של חנוכה על-ידי תשעה חברי תנועת הביל"ויים. ייחודה של גדרה מתבטא בהיותה מרכז הכובד לסביבתה תוך התפתחות הישוב, שימור מורשתו, שיקום אתריו ההיסטוריים ושמירה על צביונו הכפרי.

בשנים האחרונות עוברת גדרה מהפך אורבני. היישוב גדל, מתעצם ומתחזק. גדרה הופכת להיות מרכז איזורי הנותן מענה בתחום הכלכלי, שירותים ותרבות הפנאי. למרות שינויים אלה המועצה בראשותי תשמור על הצביון הכפרי והאינטימי הקיים ביישוב. במקביל לבנייה רחבת ההיקף בעיקר במזרח הישוב, יתווספו ריאות ירוקות, גינות חדשות ואלה הישנות תשופצנה לרווחת התושבים. חורשת הרצפלד הנמצאת בטבורו של הישוב תקבל מראה חדש כאשר יתווספו לה שבילי הליכה, פינות ישיבה ומתקני משחקים לילדים. בנוסף, יושפצו הגינות הציבוריות עם דגש על גן ביל"ו וגן הבנים אשר יחודשו כיאה לגינות הוותיקות של המושבה.

אחריות המועצה בנושא חינוך מתמקדת במידה רבה בהשגת אישורים ובתקצוב להקמת מבני חינוך ותחזוקתם השוטפת. כמו כן קיימת מעורבות בנושאים חינוכיים נוספים, אולם האחריות על נושאים אלו היא של משרד החינוך. המועצה אינה ממנה מורים ואינה ממנה גננות ותחום זה הינו באחריות הבלעדית של משרד החינוך.

עד כה, בשנתיים וחצי האחרונות, נוספו 6 גני ילדים בגדרה שניים מהם נמצאים בשלבי בניה ויהיו מוכנים לקראת שנת הלימודים תשס"ז. כדאי לדעת כי השגת אישור ותקצוב לבניית מבני ציבור אינה מושגת אוטומטית עם הגדלת האוכלוסייה. הדבר דורש פעולה נמרצת של



"אופייה הכפרי של גדרה הנמהל במורשת ההיסטורית, מערכת חינוך מהטובות בארץ, איזור תעשייה אשר בנייתו תחל בסוף שנת 2006, ומיקומה הגיאוגרפי בסמיכות לכבישים ראשיים מספר 6 ו-7, המאפשר נגישות למרכזי אוכלוסין כמו ירושלים, תל-אביב ובאר-שבע, הופכים אותה לאחד המקומות האטרקטיביים ביותר למגורים"

נווה אלומה

המחיר ליחידת

מטבח תחתונים ועליונים. דלת פלדת מעוצבת בכניסה לדירה. דלתות פנים מיוחדות. מרפסות מרוצפות. שירותים צמודים לחדר הורים. הכנה לפרגולת הצללה מעל החניות. חדר ארונות. הכנה למיזוג. חשמל תלת פאזי. אפשרות למרתף בשטח של כ-75 מ"ר (בתוספת תשלום). אפשרות לחדר נוסף בחלל הגג (על פי בחירה לאחר קבלת הבית).

מחיר יחידת דיור

מחיר הדירות על פי אומדן ראשוני כ-1,050,000 שקל (המחיר כולל מע"מ וצמוד למדד תשומות הבניה שפורסם ב-15 במאי 2006) המחיר אינו כולל הוצאות משפטיות ותשלום מס רכישה על-פי חוק. מחיר סופי ייקבע בתום הליך ההרשמה.

הלוואות ומשכנתאות

בנק "המזרחי טפחות בע"מ" ילווה את הפרויקט ויציע לחברי "צוות" ובני משפחותיהם שירכשו דירה ב"נווה אלומה" משכנתאות והלוואות גישור בתנאים מועדפים.

פרויקט "נווה אלומה" בגדרה צובר תאוצה בימים האחרונים. רוכשים פוטנציאליים שבחנו את הפרוייקט בהשוואה לאתרים שכנים, מצאו מספר עובדות מעניינות: המחיר ליחידת דיור דומה, גם בהתחשב בעובדה שהרכישה מתבצעת בימים אלה ולא לפני שנתיים... ■ המיפרט הטכני עשיר יותר ■ השטח המובנה ביחידת הדיור גדול יותר ■ הפרוייקט נמצא בגדרה, בשטח שמדרום לרחוב הרצוג וסמוך לפרוייקט המגורים של צה"ל ■ עובדות אלה, גרמו לרוכשים פוטנציאליים לגלות עניין ולהירשם לפרוייקט

יחידות הדיור

שטח הקרקע לכל יחיד 250 מ"ר והשטח הבנוי 167 מ"ר. כל יחיד תהיה דו-מפלסית עם אופציה למרתף בתוספת תשלום. לכל יחידת דיור יוצמדו 2 חניות פרטיות, גינה גדולה בחצר האחורית וגינה קטנה בחזית. טיפוס הבתים שתוכננו על-ידי משרד אדריכלים יהושע טל לוי ודימיטרי מזו

אדריכלים מבטיחים למשתכנים את מירב הגמישות התכנונית, כדי שיוכלו להתאימם לצרכיהם היחודיים.

המפרט הטכני

תכנון גמיש המאפשר סידור פנימי שונה. ריצוף גרניט פורצלן בכל הדירה. מפרט חומרי גמר וכלים סניטרים עשיר. ארונות



דיור הוזל ב-50,000 שקל!



הליכי ההרשמה

מי זכאי להירשם?

ההרשמה פתוחה לחברי "צוות" ובני משפחותיהם (ילדים ונכדים) בלבד. בשלב זה לא תותר רכישה של יותר מיחידת דיור אחת בפרויקט לחבר "צוות" אחד.

כיצד נרשמים?

ההרשמה לפרויקט "נווה אלומה" בגדרה תיעשה באמצעות משלוח טופס ההרשמה כשהוא ממולא וחתום, בצירוף המחאה בסך של 5,000 שקל - למוטב בלבד - לזכות "אלומה תאגיד לרווחת גימלאי צה"ל בע"מ", לכתובת הבאה: אלומה - רח' ברוך הירש 14, בני ברק, 51121. עם קבלת הטופס ופירעון ההמחאה, ישוגר לנרשמים אישור הרשמה בצירוף ציון המספר הסידורי ברשימת המשתכנים.

כל הקודם זוכה

מקומם של 50 המשתכנים הראשונים ברשימה מובטח בפרויקט וכל אחד מהם יהיה זכאי לבחור את המגרש/יחידת הדיור הרצויה לו, על-פי סדר ההרשמה: מי שנרשם קודם - בוחר קודם. משתכנים אשר מעוניינים לקבל

לקבלת פרטים נוספים, לרבות יעוץ אישי, ניתן לפנות למזכירות "אלומה", משה חזן, ע' מנכ"ל, בטלפון: 03-6173500/12 או לקבוצת "גדיש הנדסה וניהול", טלפון: 03-6083030

יחידות צמודות (עד שתי יחידות) ישגרו את טופסי ההרשמה יחד במעטפה אחת ויירשמו בסדר עוקב ברשימת המשתכנים, כך שיוכלו לבחור יחדיו את המגרש.

הגרלה

יחידות הדיור הנותרות יוגרלו בין הנרשמים אשר מספרם הסידורי ברשימת המשתכנים בין 51 ל-100.

אגודת "צוות" אינו אחראית לטיב העסקה וכדאיותה. חברי האגודה נקראים לבדוק בעצמם את פרטי העסקה ואף להתייעץ עם עו"ד ועם כל גורם מקצועי כפי שימצאו לנכון.



בדיוק לפני 100 שנים, ביולי 1906, זוכה דרייפוס באופן מלא. שיר אודותיו זוכה כיום להצלחה בצרפת



נינתו של דרייפוס אורחת בישראל

מאת: יוסי פורת

בישראל. בעבר הייתה מתנדבת בקיבוץ משמר השרון במשך 18 חודשים ואף למדה אז עברית, שבחלקה זכורה לה. עד

היום היא זוכרת את עבודות החקלאות והמאפייה של הקיבוץ. במקצועה היא מורה, אך עשתה הסבה והיא בעלת עסק לבדי קשמיר בסאן ז'רמן דה-פרה בפריס ועוסקת בעיצובם. פרשת דרייפוס לא נותרה רק כהיסטוריה שחלפה; עם סיום ביקורה בארץ שבה רואיז לפתיחת תערוכה על דרייפוס במוזיאון לאמנות ולהיסטוריה יהודית בפריס, שנפתחה ב-13 ביוני 2006 ועתידה להיות פתוחה במהלך קיץ 2006.

המשפחה העניקה למוזיאון תנ"ך של לואי דרייפוס, רעייתו של אלפרד. מסתבר, על-פי דברי הנינה רואיז, שהמשפחה כולה שאבה עצמה מנחישות של אלפרד ושל רעייתו לואי, שנאבקו יחד עם אחיו בעקשנות למען חפותו וזיכוי. בשו בו מ"אי השדים" רדפו את דרייפוס חלומות רעים, ורעייתו לואי עשתה איתו הסכם, כך מספרת הנינה, שהוא חייב להיות חזק במאבקו, כדי שלא ידבוק בו ובצאצאיו כתם הבגידה. מאבקם זה אכן הצליח. המשפחה אף העניקה לספרייה הלאומית בפריס יומן אירועים שכתב דרייפוס. אחד הדברים המרגשים, אומרת יעל פרל לואיז, שזמר צרפתי בשם איב דיטיי (YVES DUTEIL) חיבר לאחרונה שיר שהעלה מחדש את סיפור דרייפוס ושירו זוכה להצלחה בצרפת.

נינתו של אלפרד דרייפוס, יעל פרל רואיז, שביקרה לאחרונה בישראל, הייתה, בין השאר, אורחת אצל סא"ל מיל' אלכס זילוני חבר "צוות" ויו"ר האיגוד העולמי של החיילים היהודיים המשוחררים.

האיגוד מקיים קשרים בין החיילים היהודיים המשוחררים בעולם, ואחד מסניפיו מצוי בצרפת בראשות גנרל מוניק. במסגרת פעילותו מקדיש האיגוד הצרפתי לשימור זכרו של אלפרד דרייפוס. כזכור, דרייפוס היה קצין יהודי בדרגת סרן בצבא הצרפתי בסוף המאה ה-19 שהואשם ב-1894 בבגידה. דרגותיו נשללו ממנו, והוא נשלח למאסר ל"אי השדים". דרייפוס טען לחפותו, והמשפט עורר סערה בצרפת ובעולם היהודי באותם ימים. הסופר אמיל זולא כתב את מכתבו הידוע



אורחת בארץ. נינתו של דרייפוס יעל פרל רואיז עם סא"ל מיל' אלכס זילוני

זוכרים את דרייפוס

ב-9 במאי 2006, בסמיכות לאירועי יום הנצחון על הנאצים במלחמת העולם השנייה, ציין איגוד החיילים היהודיים המשוחררים הצרפתי את שנת ה-100 לזיכוי של דרייפוס מאשמת הבגידה, באירוע שהתקיים ליד אנדרטת דרייפוס בפריס. באירוע השתתפו סגנית ראש עיריית פריס, יו"ר איגוד בתי הכנסת בצרפת, נינו ונינתו של דרייפוס ואלכס זילוני מ ישראל, כנציג איגוד החיילים המשוחררים בישראל, וכנציג "צוות". בתמונה (משמאל) זילוני עם הנין והנינה של דרייפוס ליד האנדרטה.



"אני מאשים", כשיצא להגנתו של דרייפוס, ועיתונאי בשם תיאודור הרצל, לימים "חוזת המדינה", שסיקר את המשפט, התרשם עמוקות מהאירוע, באופן שהביאו לדיון בשאלת העם היהודי ולפרסום ספרו "אלטנוילנד", חזונו על מדינת העם היהודי.

לימים זוכה דרייפוס מהאשמה באופן מלא, בדיוק לפני מאה שנה, ביולי 1906, ודרגותיו הוחזרו לו. הוא נפטר ב-1935.

נינתו, יעל פרל רואיז, היא נכדה לז'אן, בתו של דרייפוס, ויודעת לספר כי אמה שנולדה ב-1917, סימון פרל, ידעה כבר בגיל 10 על המשפט ומה שסבב לו, והמשפחה חיה עד היום את האירועים. המשפחה מוזמנת לאירועים רשמיים כמו על-ידי הנשיא הצרפתי ב-1994, שהזמנים לטקסים במלאת 100 שנה למשפט, וכן אירועים של איגוד החיילים היהודיים המשוחררים. בימים אלה ממש מציינים בצרפת 100 שנה לזיכוי המלא.

רואיז משמרת את קשריה עם ישראל והיא ציונית ותומכת

"ועידת אירופה" של הוטרנים בפראג - מאי 2006

מאת: ד"ר ברוך לוי, סיו"ר "צוות" ויו"ר ועדת קש"ח

הראשונים שהוכשרו בצ'כיה. הח"מ הודה בשם גימלאי צה"ל לשר הצ'כי על העזרה החשובה של צ'כיה לישראל הצעירה.

כמו כן התקיימה קבלת פנים שערך סגן ראש ממשלת צ'כיה מר ג'פרי האבל. במסגרתה הענקתי לו את מדליית "צוות", והודתי גם לו על תרומת צ'כיה לישראל הצעירה. בדבריו הודה הסגן ואמר שגם בימים אלה קיים ש"פ טוב והוא מקווה להדקו בעתיד.

יום זיכרון בין לאומי לשואה

ביוזמת החברים מארגון נכי המלחמה בנאצים, הגשתי הצעת-החלטה בנושא יום הזיכרון הבינלאומי לשואה, שקראה לכל המדינות והארגונים בפדרציה לכבד את ה-27 בינואר בכל שנה, כיום הזיכרון לשואה שנקבע על-ידי האו"ם. ההצעה אושרה פה אחד. לסיכום - הוכחה שוב חשיבות ההשתתפות הישראלית בפורום זה ובמיוחד בנושאי בריאות ורווחה של וטרנים ולא רק בנושאים פוליטיים, ובעצם הצגת צה"ל וגימלאיו.

נציגי "גינסה" ארה"ב אורחים ב"צוות"



יו"ר "צוות" מציג את "צוות" בפני האורחים מ"גינסה" JNSA ארה"ב (ארגון יהודי לנושאי ביטחון לאומי)

נציגי הארגונים הישראליים, החברים בפדרציה העולמית של הוטרנים - WAR VETERANS FEDERATION, השתתפו במאי 2005 בוועידה של מחוז אירופה, שהתקיימה השנה בפראג, צ'כיה. בפדרציה חברים 200 ארגונים ארציים של וטרנים מ-80 מדינות, ומישראל חברים בה "צוות", ארגון נכי צה"ל וארגון נכי המלחמה בנאצים.

כניסנו בפראג, שהיה בין 10 ל-15 במאי 2006, השתתפו 90 נציגים מ-25 מדינות, ביניהם 4 משקיפים שאחד היה פלשתינאי ועוד 15 חברי נשיאות, הנהלה וסגל. נציגי ישראל היו כותב שורות אלה, בתפקידי כיו"ר ועדת קש"ח של "צוות" ואשר משמש נציג ישראל במועצת הפדרציה, אל"מ מיל' צבי רק, נציג ארגון נכי צה"ל, פרופ' אבי עורי, יו"ר ועדת הבריאות והרווחה. הפעם לא השתתף נציג מארגון נכי המלחמה בנאצים, והח"מ נתבקש לייצג גם אותם. הנושאים העיקריים היו בריאות ורווחה של הוטרנים ובני משפחותיהם וחשוב לציין שפרופ' אבי עורי הוא יו"ר הוועדה לבריאות ולרווחה.

שינויים בחוקת הפדרציה, לרבות מבנה המוסדות, ואחרי הדיונים הוסכם על הבאתם לאישור סופי בוועידה העולמית הקרובה. **המצב התקציבי**, לאור מיעוט המקורות וחשש לעתיד הארגון הוסכם על תוכנית הבראה.

אירוע לציון סיוע צ'כוסלובקיה להקמת ישראל ופגישה עם סגן ראש הממשלה

ב-11 במאי 2006 התקיים אירוע במחזיאון הצבא הצ'כי בפראג לציון הסיוע של צ'כוסלובקיה למדינת ישראל החדשה בשנים 1948-1949, ובכלל זה תצוגת מסמכים, ציוד ותמונות. באירוע השתתפו שר ההגנה של צ'כיה, שגריר ישראל בצ'כיה וכן הוגו מרום, מהטייסים הישראליים

מבצע התנדבות 2006 של "בעקבות לוחמים"

הפרוייקט המשותף לאגף לביטחון חברתי במשרד הביטחון ולארגון "צוות"

רקע: הקניית מורשת קרב, הכרת הארץ והגברת המוטיבציה בקרב בני הנוער העומדים בפני גיוס לצה"ל, הינה ערך יקר לכל חברה/צוות ששירת את המדינה והקדיש לה את מיטב שנותיו.

ארגון "צוות" ממשיך להניף את "דגל ההתנדבות" במבצע "בעקבות לוחמים" של "אגף לביטחון חברתי של משרד הביטחון".

המטרה: ליווי חניכי כיתות י"ב ליום סיור ברמת הגולן, במסגרת הכנת הנוער על-ידי הגברת המוטיבציה לגיוס ושירות בצה"ל. מועדי הסיורים ברמת הגולן: מיום א' 10.9.06 עד יום ה' 14.9.06.

בתוכנית: ביקור באתרי מורשת קרב ומתן עדות בשטח מפי לוחמים ■ צעדה (קצרה) בשילוב חיילי צה"ל ■ תצוגת אמצעי לחימה ■ תצוגת אש ■ עצרת חגיגית מסכמת בהשתתפות אישיות בכירה והופעה.

השיטה: יכולים להתנדב קצינים ונגדים, שחינוך והעמקת המוטיבציה לנוער, יקר להם.

מתנדבי "צוות" ישולבו כמלווי קבוצות באוטובוסים של בתי הספר השונים. המתנדבים ידריכו את התלמידים על רמת הגולן ויתנו הסברים לאורך הדרך בעזרת חומר הדרכה שיחולק להם. ההדרכה באזורי הקרבות תבוצע על-ידי לוחמים שהשתתפו בקרבות ושיגויסו (בנפרד) על-ידי האגף לביטחון חברתי.

גיוס המתנדבים ושיבוצם: שיבוץ המתנדבים לבתי הספר יעשה באחריות "מרכז צוות" לעשייה חברתית, ובתיאום עם האגף לביטחון חברתי במטהב"ט והמחוז.

כנס מתנדבים והדרכה: ייערך יום הדרכה למתנדבים ברמת הגולן ביום ב' 10.07.06

ביטוח: חברי "צוות" שיתנדבו למבצע זה יהיו מבוטחים במסגרת הביטוח הלאומי על-ידי משרד הביטחון.

חבר "צוות"! בוא, התנדב למשימה חשובה זו! הירשם בסניפר!

אריה פישביין האיש והאגודה



מחזור של 450 מיליון שקל. פישביין, מנכ"ל האגודה למען החייל

הוא משקיע את הלב והנשמה ו"מביט בחיילים בגובה העיניים". במקום 1,000 מקבלי משכורות, יש השנה רק 300 ועוד 2,200 מתנדבים. מחזור הפעילות ענק - 450 מיליון שקל בשנה. יחד עם היו"ר הוא מביא את אל"ח למקומות טובים יותר. הוא מדבר על שיתוף פעולה עם "צוות" ושימוש בבתי החייל ומתקני האגודה לרווחת חברי "צוות". זהבה צויקל ורינה אקרמן פגשו את האיש והאגודה

כתבה: רס"ן מיל' זהבה צויקל

בהפעלת הטיל וכתוצאה מכך אפילו האמריקאים הסתייעו בניסיונו של הצוות הישראלי.

כמחצית השנה לאחר מכן, השתתף אריה במצעד הניצחון בשדרה החמישית בניו-יורק. לדבריו הייתה זו אחת החוויות היותר מרגשות בחייו, כאשר הושלכו על חברי המשלחת אלפי פיסות נייר מגות הבתים בשדרה - לאות הזדהות כמובן!

כאן נוצר הקשר הראשוני שלו עם האגודה למען החייל. לאחר כמה תחנות בחייו - קשר זה הוביל את אריה אל תפקיד סמנכ"ל האגודה למען החייל.

מאז הוא רק מחייך, למרות שהוא עובד קשה מסביב לשעון. חיובו גדל עוד כשהוא מספר על הולדת נכדו החדש שהכניס אור חדש לחייו, כתוספת ברוכה למשפחתו, לאשתו ולשלושת ילדיו.

אל"ח - האגודה למען החייל ויעדיה

עם היכנסו לתפקיד מנכ"ל האגודה למען החייל לא ראה בו אריה תפקיד בעלמא, אלא שליחות וייעוד. הוא הביא עימו ידע וניסיון שרכש במערכות אחרות והוסיף "תבלין" חשוב מכל: אהבה לתפקיד והשקעת הלב והנשמה על כל צעד ושעל. בתפקידו זה המטרה המרכזית היא בראש וראשונה רווחתם של חיילי-צה"ל. ואכן - מאז כניסתו לתפקיד, חל שיפור ניכר הן בהאצת הפעילות למען החיילים בתוך האגודה פנימה והן ביחס הציבור הרחב לפועלה ולתרומתה לצבא.

הצעד הראשון והחשוב בו פתחו המנכ"ל פישביין והיו"ר איתן היה חשיפה מירבית לקהל הרחב. לדעתם האגודה חייבת להיות שקופה

חלפה שנה מאז נבחר תא"ל מיל' אריה פישביין לתפקיד מנכ"ל האגודה למען החייל. לוח פגישותיו צפוף ואין לו רגע דל: "זהו התפקיד הקשה והעמוס ביותר מבין כל התפקידים אותם מילאתי עד כה", מודה איש הצבא הוותיק, כשמסביבו רוחשת "הכוורת" במטה של האגודה למען החייל.

יושב ראש האגודה הוא אלוף מיל' יצחק איתן ומאז נרתמו השניים לתפקידיהם, ניכרות תוצאות בשטח (שעוד נחזור אליהן בהמשך). אך בראש וראשונה ראוי להתוודע אל האיש אריה פישביין ואל אל"ח - האגודה למען החייל בישראל.

הטכנאי שהיה למפקד: "להביט בחיילים בגובה העיניים"

אריה החל את שירותו כטכנאי בכוחות הנ"מ. במהרה עבר את כל קשת התפקידים בתחומי פיקוד, מטה והדרכה אשר סללו את דרכו לתפקיד הנחשק - מפקד כוחות הנ"מ של צה"ל. כקצין בכיר בחיל האוויר, הוא עסק, בין השאר, בהכשרות סגל בחיל ולמד להכיר היטב את כוח האדם בצה"ל, על מנת להפיק ממנו את המיטב.

"מפקד צריך להביט בחייליו בגובה העיניים ואילו מפקד היושב במרומי 'האולימפוס' - אמנם יוצר מרחק מחייליו, אך גם חייליו רואים אותו בהתאם - קטן ומרוחק" אומר פישביין. "יש לדרוש מן החיילים להיות בני אדם, להיות מצויינים בכל מעשיהם והכי חשוב: מפקד צריך לתת דוגמה אישית הן בשדה הקרב והן בשיגרת היומיום". על-פי תפיסתו: "חייל מחייך הוא חייל טוב יותר!".

מאז פרישתו מתגעגע אריה לצבא. לא למדים או לדרגות, אלא דווקא לאנשים הפשוטים והטובים שפגש לאורך השירות ולחברויות שנוצרו מאז ולתמיד.

בין תפקידיו בכוחות הנ"מ, היה אריה מפקד המשלחת שהביאה לישראל את טילי ה"פטריוט" במלחמת המפרץ ב-1990 והוא היה בין המפקדים שקלטו את ה"פטריוט" והכניסוהו לשלב מבצעי בחיל האוויר. במלחמה זו, צבר צוות ה"פטריוט" הישראלי ניסיון רב

"קרן 'אימפקט' מממנת השכלה גבוהה ל-850

לוחמים משוחררים שמצבם הכלכלי קשה.

הפרוייקט הוקם ביוזמת ידידי האגודה בארה"ב,

וכל מלגה היא בגובה של 4,000 דולר לסטודנט,

כ-18,000 שקלים. סכום בהחלט לא מבוטל שמהווה

עוגן כלכלי להכשרה והשכלה, לקראת יציאת

החייל לשוק העבודה האזרחי"

ממשק בין האגודה למען החייל ל"צוות"

סיקרן אותי וגם את רינה אקרמן מ"צוות" מחוז דן שהיתה עימי, כיצד מנכ"ל אל"ח אריה פישביין רואה את החיבור בין "צוות" ארגון גימלאי צה"ל ובין האגודה אשר מתנדביה פרושים בכל רחבי הארץ וכיצד ניתן לשלב כוחות למען השגת היעדים. אריה, חבר "צוות" בסניף רעות (ואומר שהוא לוקח חלק פעיל בפעילויות הסניף - ככל שניתן), מאמין בשיתוף פעולה בין שני הגופים. הוא מקדם בברכה מתנדבים מ"צוות" שישתלבו בפעילויות האגודה למען החייל, "היות ול"צוות" כוח אדם איכותי ובעל ניסיון רב בצה"ל וגם בכל תחומי החיים האזרחיים". לדברי פישביין, אין כיום חיבור רחב בין שני הגופים ורק כעשרים אנשי "צוות" עובדים באגודה. בכוננתו לארגן מפגש בין ראשי ארגון "צוות" לבין ראשי האגודה, וביחד, הוא בטוח, "יתאחדו שני הפלגים ההומים לנהר שוטף אחד, שירווח את כל הנקרה בדרכו". על רוחות אנשי "צוות" אומר אריה שאנשי "צוות" יכולים להתארח בבתי החייל כמו אנשי הקבע. כמו כן יכולים אנשי "צוות" להשתמש בכל מתקני האגודה ("תוך תיאום מראש", הוא מדגיש) והאגודה יכולה לארגן לחברי "צוות" שבוע בריאות במתקני האגודה.

זהבה צויקל

בתמורה על הסטודנט בעל המלגה לתרום במשך כל תקופת לימודיו, בהיקף של 4 שעות התנדבות שבועיות למען הקהילה, באחד המקומות הנדרשים במסגרת גופי התנדבות, לפי בחירתו. כמו כן, עליו להשתדל להצטיין בלימודיו וכן לשמור על קשר עם התורם.

כמו כן, הוכרזה האגודה כבית חם ואוהב לחיילי צה"ל, כי היו מי שטענו שהיא פועלת כגוף מנוכר ומרוחק מהוויית החיילים. ברוח זו של ראשי האגודה החלו גלגלי הסניפים לנוע. למשל, כל ראשי הסניפים החלו לצפות במצגות קבועות על מצב האגודה ופעילותה, נפתחו צינורות התקשורת והמידע החל זורם לכל הסניפים הפרושים על פני ארבעה מרחבים: צפון, מרכז, תיכון, דרום. האגודה התגלתה בכל הדרה והיקף מפעליה - על 2,200 מתנדביה הפעילים, והתברר שמחזור פעולותיה לטובת החיילים בצה"ל מגיע להיקף של 450 מליון שקל בשנה!

האגודה מפעילה גם מספר עמותות שפועלות ללא כוונת רווח ובין מפעליה אפשר לציין:

רשת הדומה במבנה שלה לשק"ם והנקראת "שירן"; רשת של 14 בתי חייל הפועלים כבתי מלון לכל דבר; האגודה קשורה לחברת "נוח" - נכסי-חול, המהווה בעלים של נכסי-האגודה; האגודה מספקת בית חם לאלף חיילים, ומשכנת אותם בדירות שכורות, מרוהטות ומצוידות במלואן.

באגודה אנשי-קשר, הדואגים ועוזרים לחיילים בודדים בכל דרך, החל מהענקת תלושי קנייה, דרך העמדת אמצעי קשר למשפחות בשיחות טלפון לחול ועד להטסת הורים והבאתם לביקורים בארץ.

באגודה גופי התנדבות מיוחדים לענייני תרומות לצורך מלגות. המפורסמת שבהן היא קרן "אימפקט".

עיסוקיה של אימפקט:

איסוף כספים וניהול קרן המלגות אשר תעמוד השנה בסכום של 4.5 מיליון דולר!

קרן "אימפקט" מממנת השכלה גבוהה ל-850 לוחמים משוחררים שמצבם הכלכלי קשה. הפרוייקט הוקם ביוזמת ידידי האגודה בארה"ב, וכל מלגה היא בגובה של 4,000 דולר לסטודנט, כ-18,000 שקלים. סכום בהחלט לא מבוטל שמהווה עוגן כלכלי להכשרה והשכלה, לקראת יציאת החייל לשוק העבודה האזרחי.



תמונת אילוסטרציה (צילום: דובר צה"ל)