המכללה **לניו-מדיה**

תוכנית מנהלים בכירה

Executive AI Transformation Program

הכשרת מנהלים להובלת אסטרטגיית AI וטרנספורמציה ארגונית

שלוש שנים אחרי פריצת ה־AI לתעשייה, ארגונים מחשבים מסלול מחדש ומחפשים מנהלים בכירים שיובילו אותם לעידן החדש באופן מדויק ואחראי. הקורס מכשיר מנהלים להיות **מנהיגי טרנספורמציית AI** – ומשלב אסטרטגיה, מנהיגות וממשל עם **עבודה מעשית בכלים ובסוכני AI**.

60	12	45–60	פרויקט גמר
שעות אקדמיות	מפגשים	דק' התנסות מעשית בכל מפגש	תוכנית עבודה בשלבים וצ'ק־ליסט לארגון

לא קורס עיוני

בכל מפגש כל משתתף עובד בעצמו בכלי AI מובילים, ובמהלך התוכנית **בונה סוכן AI משלו** – ללא קוד וללא צורך ברקע טכנולוגי.

השאלות שכל מנהל אחראי חייב לדעת לשאול

- איפה AI ישנה את המודל העסקי שלנו?
- אילו תהליכים כדאי לשנות?
- כמה להשקיע?
- איך מנהלים סיכונים?
- מה סוכני AI באמת יודעים לעשות היום?
- איך גורמים לארגון לאמץ AI?



קהל יעד

מנהלים בכירים, חברי הנהלה, מנהלי חטיבות ומטה, סמנכ"לים ומובילי חדשנות ודיגיטל – כל מי שנדרש להוביל תוכנית AI ארגונית מול הנהלה בכירה. לא נדרש רקע טכנולוגי.

תחומי הליבה של התוכנית:

AI Tools Mastery · Business Model Innovation · AI Maturity · AI Strategy · AI Operating Model · Data & RAG · Process Redesign · AI Agents · AI Governance · Build vs Buy · AI Economics & TCO · Chief AI Officer · Portfolio Management · Change & Adoption · Responsible AI

מטרות הקורס בסיום הקורס המשתתפים יוכלו

חשיבה אסטרטגית
להבין את השפעת AI על מודלים עסקיים ועל תפקיד המנהל • להעריך את בשלות הארגון • לבנות חזון AI ותוכנית פעולה.

ניהול והובלה
להוביל תוכנית AI ארגונית מול ההנהלה • לנהל תיק יוזמות ולתעדף השקעות • להקים מודל הפעלה ארגוני ל־AI.

ערך עסקי וכלכלי
לתכנן מחדש תהליכי עבודה סביב אנשים וסוכנים • לבנות מודל עלויות ו־ROI • לבחור ספקים ופלטפורמות.

עבודה מעשית בכלים ובסוכנים
לעבוד בעצמם עם כלי AI מובילים • לבנות סוכן אישי ואב־טיפוס של סוכן לתהליך, ללא קוד • לנתח נתונים בעזרת AI.

מנהיגות שינוי
להוביל שינוי תרבותי ותוכניות Upskilling לעובדים • לפתח מובילי AI פנימיים • למדוד אימוץ ושימוש בפועל.

ממשל וסיכונים
לבנות מדיניות AI ארגונית • להבין רגולציה, פרטיות ואבטחת מידע • לנהל סיכוני AI וסוכנים באחריות.

התנסות מעשית לא רק אסטרטגיה – עבודה בכלים בכל מפגש

בכל אחד מ־12 המפגשים מוקדשות **45–60 דקות לעבודה מעשית**: כל משתתף עובד בעצמו בכלי AI מובילים, על משימות מעולם העבודה שלו, בכיתה ובליווי המרצה. התוצרים מצטברים לפרויקט הגמר.

מה בונים בפועל במהלך התוכנית – מפגש אחר מפגש:

01 סביבת עבודה אישית ותרגול פרומפטים ניהוליים על מסמך מהעבודה	02 מחקר מתחרים בעזרת AI, טיוטת חזון ומטריצת תיעדוף ליוזמות
03 סביבת עבודה מוגדרת, פרומפטים לתחילת עבודה ושימוש בפיצ׳רים מתקדמים	04 סוכן AI אישי, ללא קוד, למשימה חוזרת בעבודה
05 אב־טיפוס של סוכן לתהליך ארגוני, על נתוני דוגמה	06 ניתוח קובץ נתונים: חוסרים, כפילויות וכללי ניקוי
07 מאגר ידע קטן ממסמכים ארגוניים ובדיקת איכות התשובות	08 טבלת RACI ותרשים ארגוני בעזרת AI
09 מודל עלויות ו־ROI עם תרחישי צריכה והשוואת ספקים	10 מדיניות שימוש ב־AI ו־Red-teaming לסוכן שנבנה
11 דשבורד אימוץ ותוכנית תקשורת לעובדים	12 הדגמה חיה של הסוכן בהצגת פרויקט הגמר

הכלים בתוכנית: ChatGPT · Claude · Microsoft Copilot · Copilot Studio · Make

העבודה נעשית בחשבונות ארגוניים מאושרים או על נתונים מוסווים – לא מעלים מידע רגיש לכלים ציבוריים.

מבנה הקורס

12 מפגשים • התנסות מעשית ותוצר בכל מפגש, נבנה בכיתה

01 AI Transformation – מה משתנה בארגון ואיך מודדים מוכנות

תמונת מצב של השינוי שמחולל AI במודלים עסקיים, בתהליכים ובתפקידי ההנהלה, והמספרים שמאחוריו • מודל AI Maturity: אסטרטגיה, אנשים, תהליכים, דאטה, טכנולוגיה וממשל • הקמת סביבת עבודה אישית לאורך התוכנית.

התנסות מעשית: פתיחת סביבת עבודה ב־ChatGPT / Claude / Copilot • תרגול פרומפטים ניהוליים על מסמך אמיתי מהעבודה (ללא מידע רגיש) • הרצת שאלון ה־Maturity בעזרת AI.

תוצר מפגש • AI Maturity Assessment ראשוני לארגון והגדרת פערי המפתח

02 חזון, אסטרטגיה, מודל עסקי ותיעדוף יוזמות AI

איך מחברים AI לאסטרטגיה העסקית ולא מתחילים מהטכנולוגיה • רמת שאיפה (Ambition), מנועי ערך ויתרון תחרותי • מתי AI הוא התייעלות בלבד ומתי נוצר מודל עסקי חדש • Case Studies מארגונים • איתור Use Cases, הבחנה בין Quick Wins למהלכים אסטרטגיים ומנגנון תיעדוף לפי ערך, היתכנות, מוכנות דאטה וסיכון.

התנסות מעשית: מחקר מתחרים ושוק בעזרת כלי מחקר מבוססי AI • ניסוח טיוטת חזון ויעדים יחד עם הכלי • בניית מטריצת תיעדוף ליוזמות בגיליון בעזרת AI.

תוצר מפגש • AI Vision, 3–5 יעדים אסטרטגיים ותיק יוזמות מתועדף לשנה הקרובה

03 עבודה אפקטיבית עם מודלי בינה מלאכותית

היכרות עם סביבות העבודה של הכלים: מהגדרות ראשוניות קריטיות שרבים מפספסים ועד פיצ׳רים מתקדמים וניצול מקסימלי של הכלים • תהליכי עבודה נכונים עם הכלים ושילובם בעבודה השוטפת.

התנסות מעשית: היכרות מעשית עם הפיצ׳רים בכלים: כיצד להשתמש בהם, לאיזו מטרה ואיך משלבים אותם בתהליכי העבודה.

תוצר מפגש • תהליכי עבודה יעילים, פרומפטים לתחילת עבודה וסביבת עבודה מוגדרת

04 סוכני AI (א׳) – מה סוכנים יודעים לעשות היום

מעוזר לסוכן: סוגי סוכנים, כלים, זיכרון, סקילים והרשאות • יתרונות וחסרונות של ארכיטקטורות שונות • מה כבר עובד בארגונים ומה עדיין לא, היכן סוכנים חוסכים עבודה והיכן הם מייצרים סיכון • סקירת הפלטפורמות המובילות לבניית סוכנים.

התנסות מעשית: כל מנהל בונה בעצמו עוזר או סוכן אישי ללא קוד — GPT מותאם, פרויקט ב־Claude או Copilot Agent — למשימה חוזרת בעבודתו.

תוצר מפגש • סוכן אישי ראשון שעובד, ורשימת משימות בארגון שמתאימות לסוכנים

05 סוכני AI (ב׳) – תכנון מחדש של תהליכי עבודה

איך מזהים תהליך שאפשר לשפר ומתכננים אותו מחדש סביב אנשים וסוכנים – ולא רק מוסיפים כלי • נקודות בקרה אנושית וחלוקת עבודה בין אנשים לסוכנים • איך מודדים שהתהליך באמת השתפר • סדנה מעשית: בונים סוכן שמבצע עבודה באופן אוטונומי.

התנסות מעשית: מיפוי התהליך שנבחר ובניית אב־טיפוס של סוכן לתהליך על נתוני דוגמה – ללא קוד, ב־Make או ב־Copilot Studio.

תוצר מפגש • תהליך ארגוני אחד מתוכנן מחדש, אב־טיפוס של סוכן ומדדי הצלחה לתהליך

06 דאטה (א׳) – למה רוב יוזמות ה־AI נכשלות

איכות נתונים, בעלות על דאטה, ממשל נתונים ונגישות למידע • הפער בין נתונים שקיימים בארגון לנתונים שמוכנים ל־AI • סימני אזהרה לפני שמשקיעים ביוזמה.

התנסות מעשית: ניתוח קובץ נתונים מוסווה בעזרת AI: זיהוי חוסרים, כפילויות וחוסר עקביות, וניסוח כללי ניקוי.

תוצר מפגש • מפת נכסי הדאטה של הארגון: מקורות, בעלים, איכות ופערים

07 דאטה (ב׳) – ידע, תשתיות וחיבור מערכות

מאגרי ידע (RAG), חיבור מערכות (APIs ו־MCP), הרשאות ואבטחת מידע • בדיקת ההיתכנות של היוזמות שנבחרו במפגש **2** מול מצב הדאטה והמערכות בארגון.

התנסות מעשית: בניית מאגר ידע קטן ממסמכים ארגוניים לא רגישים ותשאול שלו • בדיקת איכות התשובות וזיהוי טעויות.

תוצר מפגש • צ׳ק־ליסט היתכנות ליוזמות ממפגש 2: דאטה, מערכות ותשתיות

08 מבנה ההפעלה הארגוני ל־AI

חלוקת אחריות בין הנהלה, יחידות עסקיות, מערכות מידע ומשאבי אנוש • מתי מקימים מרכז מצוינות ומתי נדרש Chief AI Officer • רשת מובילי AI • ניהול עבודה משולבת בין אנשים לסוכנים.

התנסות מעשית: בניית טבלת RACI ותרשים ארגוני בעזרת AI • סימולציית תרחיש: מי אחראי כשסוכן טועה.

תוצר מפגש • מודל הפעלה ארגוני ל־AI: בעלי תפקידים, תחומי אחריות, פורומים וממשקי עבודה

09 כלכלת AI: עלויות שוטפות, ROI ותמונת שוק הספקים

עלויות שוטפות: רישוי, צריכת מודלים, אינטגרציה ותחזוקה — ו־TCO לשלוש שנים • איך מודדים ערך עסקי ומציגים השקעה להנהלה • מפת הספקים, Build vs Buy, תלות בספק וחוזים.

התנסות מעשית: בניית מודל עלויות ו־ROI בגיליון בעזרת AI, כולל תרחישי צריכה • השוואת 2–3 ספקים ליוזמה שנבחרה.

תוצר מפגש • תוכנית כלכלית למהלך AI: TCO, תועלות, מדדי הצלחה והמלצת ספק

10 AI Governance, Responsible AI, סיכונים ורגולציה

כללי עבודה לשימוש ב־AI • פרטיות, אבטחת מידע ורגולציה (תיקון 13 לחוק הגנת הפרטיות, EU AI Act) • זכויות יוצרים וניהול סיכונים • סוגיות ייחודיות לסוכנים: הרשאות, פעולות אוטונומיות ותיעוד.

התנסות מעשית: ניסוח מדיניות שימוש ב־AI בעזרת הכלי ובדיקתה מול תרחישים • Red-teaming קצר לסוכן שבנו המשתתפים.

תוצר מפגש • AI Governance Framework בסיסי לארגון

11 אימוץ בפועל: ניהול שינוי, הכשרה ומדידת שימוש

איך גורמים לעובדים ולמנהלים לאמץ את השינוי ומתמודדים עם התנגדויות • מדידת שימוש בפועל: משתמשים פעילים, תדירות, כיסוי תהליכים וזמן שנחסך — ולא רק מספר רישיונות • דשבורד אימוץ להנהלה.

התנסות מעשית: בניית דשבורד אימוץ מנתוני שימוש לדוגמה • ניסוח תוכנית תקשורת לעובדים.

תוצר מפגש • AI Adoption Plan: קהלים, הכשרות, Champions ו־KPIs לשימוש בפועל

12 פרויקט גמר – AI Transformation Roadmap

הצגת התוכנית המלאה בסימולציה של ישיבת הנהלה, בפני פאנל מנהלים בכירים שמאתגר בשאלות על תקציב, סיכון, ROI, כוח אדם ותיעדוף • הערכה לפי מחוון מוגדר. התוכנית מחברת את כל תוצרי המפגשים:

מצב קיים | **חזון ויעדים** | **תיק יוזמות** | **דאטה והיתכנות** | **סוכנים ותהליכים**

מודל הפעלה | **כלכלה וספקים** | **ממשל וסיכונים** | **צ׳ק־ליסט יישום**

התנסות מעשית: הדגמה חיה של אב־הטיפוס — הסוכן או התהליך שנבנה במהלך התוכנית.

תוצר סיום • תוכנית עבודה בשלבים, צ׳ק־ליסט יישום ומצגת הנהלה — מוכנים ליישום

פרויקט הגמר תוכנית עבודה בשלבים לארגון – כולל צ׳ק־ליסט יישום

פרויקט הגמר נבנה לאורך כל התוכנית מהתוצרים המצטברים של המפגשים – **על הארגון של המשתתף, ולא על מקרה תיאורטי**. בסיום, כל בוגר יוצא עם ערכת עבודה מוכנה ליישום כבר למחרת:

1 תוכנית עבודה בשלבים

Roadmap לשנה הקרובה: מצב קיים, חזון ויעדים, תיק יוזמות מתועדף, מודל הפעלה, תקציב, ממשל ומדדים – מחולק לשלבי יישום ברורים.

2 צ׳ק־ליסט יישום מסודר

רשימת בדיקה לכל שלב בתוכנית: מוכנות דאטה ומערכות, בעלי תפקידים, אישורים ותקציב, ממשל וסיכונים, הכשרה, תקשורת ומדדי הצלחה.

3 מצגת הנהלה

עד 12 שקפים שמציגים את התוכנית, את הכדאיות הכלכלית ואת הסיכונים – מוכנה להצגה בפני מנכ״ל והנהלה.

4 אב־טיפוס חי

סוכן או תהליך שהמשתתף בונה בעצמו במהלך התוכנית, ומדגים בזמן אמת בהצגת הפרויקט.

כך נבנית תוכנית העבודה – שלב אחר שלב:

1 אבחון, חזון ויוזמות
מוכנות ארגונית, חזון ותיק יוזמות מתועדף
מפגשים 1–2

2 כלים וסוכנים
עבודה אפקטיבית בכלים, תהליך מתוכנן מחדש ואב־טיפוס
מפגשים 3–5

3 דאטה והיתכנות
בדיקת דאטה, מערכות ותשתיות ליוזמות
מפגשים 6–7

4 תשתית ניהולית
מודל הפעלה, כלכלה וספקים, ממשל וסיכונים
מפגשים 8–10

5 הטמעה ומדידה
אימוץ, הכשרה, תקשורת ומדדי שימוש בפועל
מפגש 11

דוגמה מתוך צ׳ק־ליסט היישום

- [ ] הוגדרו יעדים עסקיים מדידים ליוזמה המובילה
- [ ] ספונסר מההנהלה אישר את התוכנית
- [ ] נבדקה מוכנות הדאטה והמערכות ליוזמה
- [ ] נקבעו בעלי תפקידים ותחומי אחריות (RACI)
- [ ] אושרו תקציב, ספק ומודל עלויות (TCO)
- [ ] הוגדרו כללי שימוש, הרשאות ובקרה אנושית לסוכנים
- [ ] נבנתה תוכנית הכשרה ותקשורת לעובדים
- [ ] נקבעו מדדי אימוץ ושימוש בפועל

לוח זמנים וליווי

מפגש 3
אישור נושא הפרויקט והיוזמה המובילה. מומלץ לצרף ספונסר מהנהלת הארגון.

מפגש 8
הגשת טיוטה (מצב קיים, חזון, תיק יוזמות, דאטה) וקבלת משוב כתוב.

שבוע לפני מפגש 12
הגשת התוכנית המלאה.

מפגש 12
הצגה בפני פאנל מנהלים בכירים, הדגמת אב־הטיפוס ומשוב אישי.

הנחיה ובדיקה: המנהל האקדמי של התוכנית, אוהד רונן, מלווה את הפרויקט ובודק את מסמך התוכנית. פאנל של 2–3 מנהלים בכירים בודק את ההצגה ונותן משוב.

סודיות ונתונים: עובדים על הארגון שלכם בלי לחשוף מידע רגיש – נתונים מוסווים, נתונים סינתטיים או ארגון תאום. המשתתפים, המרצים וחברי הפאנל חותמים על התחייבות לסודיות, וניתן לבקש הצגה סגורה.

צוות המרצים מי מלמד בתוכנית



אוהד רונן
המנהל האקדמי של התוכנית

AI Lead • Amdocs

מוביל תהליכי AI Adoption ב־Amdocs, עם דגש על הטמעת AI בקנה מידה רחב ושינוי הדרך שבה צוותים עובדים בפועל. עוסק בחיבור בין יכולות AI, תהליכים עסקיים, אימוץ עובדים ומדידת ערך עסקי.

תחומי הוראה: AI Transformation, סוכני AI ותכנון תהליכים מחדש, מודל הפעלה ארגוני, אימוץ ומדידה, והנחיית פרויקט הגמר

01 04 05 08 11 12



תום גבעתי
מרצה

Director of Finance • Wand AI

מנהל פיננסי ב־Wand AI עם יותר מעשור של ניסיון באסטרטגיה פיננסית ותפעולית. מתמחה בחיבור בין AI, ROI, תפוקה ארגונית ומעבר מארגונים שמנסים AI לארגונים שמפעילים כוח עבודה משולב של אנשים וסוכני AI.

תחומי הוראה: חזון, אסטרטגיה ותיעדוף יוזמות AI • כלכלת AI, ROI ותמונת שוק הספקים

02 09



אביחי אליאסי
מרצה

מומחה ל־AI, חדשנות וטרנספורמציה דיגיטלית

מרצה, יועץ ומוביל מקצועי בתחומי ה־AI, החדשנות והדיגיטל, עם ניסיון רב בליווי ארגונים ומנהלים בתהליכי שינוי והטמעת טכנולוגיות חדשות. משלב בין הבנה עסקית, חשיבה יצירתית ויישום מעשי של GenAI וכלי AI בתהליכי עבודה, שירות, שיווק ופיתוח פתרונות חדשים.

תחומי הוראה: עבודה אפקטיבית עם מודלי בינה מלאכותית

03



יוסי זגורי
מרצה

מומחה לדאטה, AI ומערכות מידע ארגוניות

מרצה ותיק בתחומי מערכות מידע, פיתוח, דאטה וענן, המלמד במספר מוסדות אקדמיים ומשלב בעבודתו גם Big Data, Cloud ויישומי AI. בקורס יוביל את מפגשי הדאטה, עם דגש על מוכנות ארגונית, תשתיות מידע והחיבור בין נתונים, מערכות ויכולות AI.

תחומי הוראה: דאטה, ידע ותשתיות ל־AI: איכות נתונים, מאגרי ידע (RAG) וחיבור מערכות

06 07

יתרונות הקורס שלנו ניסיון מוכח בהובלת AI בארגונים

הקורס מבוסס על ניסיון מעשי של המכללה בשנתיים וחצי האחרונות בהדרכה, ייעוץ והטמעת פתרונות AI בארגונים גדולים בישראל – משרדי ממשלה, חברות ציבוריות, ארגונים ביטחוניים, חברות עסקיות וארגונים גדולים מהמגזר הציבורי והפרטי. המשתתפים נחשפים לאתגרים אמיתיים מהשטח: כיצד ארגונים מאמצים AI, כיצד מתמודדים עם חסמים, כיצד בוחרים פתרונות ואיך הופכים טכנולוגיה לערך עסקי.

למה הקורס שונה מקורסי AI אחרים?

- ✓ אסטרטגיה ומנהיגות – יחד עם התנסות מעשית בכל מפגש
- ✓ כל משתתף בונה בעצמו סוכן AI, ללא קוד
- ✓ פרויקט גמר: תוכנית עבודה בשלבים וצ׳ק־ליסט יישום
- ✓ תוצר מעשי בכל מפגש, שמצטבר לתוכנית אחת
- ✓ לא מיועד רק למשתמשים – מיועד למובילי שינוי
- ✓ מבוסס Case Studies מארגונים אמיתיים
- ✓ שילוב בין הנהלה, עסק, טכנולוגיה וחדשנות
- ✓ הצגה בפני פאנל מנהלים בכירים בסיום

הקורס מכשיר מנהלים להיות מנהיגי טרנספורמציית AI

בוגרי התוכנית יוצאים עם **תוכנית עבודה בשלבים לארגון שלהם**, צ׳ק־ליסט יישום מסודר וסוכן AI שבנו בעצמם – ועם היכולת להציג את התוכנית, להגן עליה ולהוביל את הארגון ליישומה.

פתיחה: יום שני, 23.11.2026 • 12 מפגשים שבועיים • 17:30–20:45

המכללה **לניו־מדיה**