



"צוות" ארגון גמלאי צה"ל (ע.ר.)

רחוב ברוך הירש 14, בני ברק 51202, ת.ד. 2222, בני ברק 51121
טל' 03-6173500 פקס 03-6173520 דוא"ל: tz-org@tzevet.co.il

סימוכין : 01225626
02 ספטמבר 2026
כ' אלול תשפ"ו

לכבוד
חברי הוועד המנהל של "צוות"

הנדון : פרוטוקול ועד מנהל מיום 1.9.26

1. כללי :-

- 1.1. ביום שלישי **1 בספטמבר 2026** בשעה **13:00** התקיימה ישיבת הוועד המנהל במזכירות הארצית בבני ברק.
- 1.2. רשימת משתתפים מצורפת כנספח א' לפרוטוקול.

2. על סדר היום :-

- 2.1. אישור פרוטוקולים.
- 2.2. עדכוני יו"ר "צוות".
- 2.3. עדכוני מנכ"ל "צוות".
- 2.4. הצגת סיכומי ביקורת לשנת 2025.
- 2.5. מתן הלוואות לרווקים/אלמנות - הנושא נמצא בחשיבה לגבי קביעה להחתמת ערב.
- 2.6. חוק הגנת הפרטיות.
- 2.7. אישור אילן פרץ ליו"ר סניף נתיבות.
- 2.8. הצגת ועדת סל הבריאות.
- 2.9. אישור נהלים.
- 2.10. תקציב אירועים למחוזות לשנת 2027.
- 2.11. הרמת כוסית וברכות לראש השנה.

עולה לאישור פרוטוקול הוועד מנהל מיום 18/5/2026

3. החלטה מס' 032/26 :- פרוטוקול הוועד המנהל מיום 18/5/26 - מאושר פה אחד.

4. מהלך הישיבה :-

- 4.1. פתיחת - יו"ר "צוות" :- מדינת ישראל נמצאת כבר שלוש שנים במלחמה. אני מצדיע לצה"ל שעומד בפריסה של מספר חזיתות ובאתגרי תקציב. אין לצה"ל עדיין מענה מלא לאיום הרחפנים. ישנם מסביבנו התרחשויות בין מדינות שיש להם השפעה על מדינת ישראל ניסיון להתבססות טורקית בגבול סוריה המלחמה עם איראן. חובה על מדינת ישראל להתייחס לדברים בראייה ארוכת טווח.
- 4.1.1. מחוז דרום :- אנחנו מתקדמים להעברת המחוז למבנה שעיריית ב"ש תרמה לנו. אני רואה נכונות של ראשי ערים לתת מענה למקום לסניף "צוות" בעיר. יש נכונות להקים בעיר כיכר "צוות".
- 4.1.2. תקציב 2027 :- התחלנו לקיים דיונים בנושא התקציב לשנת העבודה 2027, בדיון היום נעלה מספר סוגיות להחלטתכם.
- 4.1.3. תוכנית רב שנתית ל"צוות" - 10 שנים קדימה :- קיימנו שני דיונים בנושא הנחתי את יו"ר המחוזות ואת סגן יו"ר "צוות" לעשות עבודת חשיבה בנושא. הדברים יוצגו לכם.



"צוות" ארגון גמלאי צה"ל (ע.ר.)

רחוב ברוך הירש 14, בני ברק 51202, ת.ד. 2222, בני ברק 51121
טל' 03-6173500 פקס 03-6173520 דוא"ל: tz-org@tzevet.co.il

4.1.4. טיפול באוכלוסייה מבוגרת +85:- אנחנו ארגון חברתי, הקמנו ועדה שעושה עבודה חשובה בכל הקשור לטיפול ושמירת הקשר עם אוכלוסייה זו. צריך לראות את הצרכים שלהם.

4.1.5. גיבוש הנהלות נקיים ב-17 בנוב' 2026:- באזור ירושלים, ישנם דברים שעדיין צריך לסגור. הזמנה ולו"ז מסודר ישלח לכולכם.

5. עדכוני מנכ"ל "צוות"

5.1. בחודשים האחרונים קיימו מבצע לצרף בני משפחה לביטוח הסיעודי הצטרפו 1,000 בני משפחה שהצעירו את הגיל הממוצע של המבוטחים.

5.2. נסיעות לחו"ל של קבוצות מאורגנות בסניפים, היו"ר הנחה להסדיר את הנושא.

5.3. מפגשי "צוות":- נושא חדש אני מזהה שיותר ויותר חברים נחשפים לנושא ויש עלייה במספר הקבוצות.

5.4. נופש "צוות":- יש עלייה בהזמנות, היעד שהייתי רוצה להגיע עד סוף השנה 30% ניצול של החברים.

5.5. אירועים:- בכל מחוז מתקיימים אירועים, אני רואה שיש אמון בארגון והחברים מצביעים ברגליים ומגיעים בהמוניהם.

5.6. תוכנית עבודה:- התחלנו לעבוד על הכנת תוכנית עבודה של ארגון "צוות" לשנת 2027.

5.7. מבקר פנים - שחר כהן סיכום ביקורות 2025:- מבקר הפנים של "צוות" הציג לחברי הוועד המנהל את הביקורות שהתקיימו בשנת 2025 והתייחס לעיקרי הדברים והסטטוס של הטיפול בממצאים. (מצ"ב המצגת שהוצגה בדיון). הציג ביקורות שנעשו בחציון ראשון של שנה"ע 2026, התייחס לממצאים מרכזיים שעלו בביקורת.

6. יו"ר ועדת הביקורת הארצית - נחום נוימן:- מודה למבקר שחר, על עבודתו הטובה. מעלה נושא של טיפול ההנהלה בממצאי המבקר, ישנם המלצות שאינם מתקבלים על ידי המנכ"ל. במקרים אלו אני חושב שהדברים צריכים להגיע להחלטת הוועד המנהל, לגיטימי לא לקבל אבל הדברים צריכים להגיע להחלטת הוועד המנהל. בנוסף לביקורות שעשה מבקר הפנים, התקיימו ביקורות נוספות של מבקרים חיצוניים.

7. מנכ"ל "צוות":- מעלה לדיון הלוואות "צוות" שהלווה הלך לעולמו ונשארה יתרת חוב. בחלק מהמקרים אנו לא מצליחים לגבות את החוב מהיורשים או שאין יורשים. השנה אני רואה גידול בחובות אבודים, יכול להיות שבשל המצב הכלכלי ולאור העלאת סכום ההלוואה ממקורות "צוות", היקף ההלוואות גדל. הלוואות אלו אינם דורשות החתמת ערב. אני מציע להחתים ערב על הלוואות ממקורות "צוות". הייעוץ המשפטי.... על כך שלא חוקי לבקש ערבים על חלק מהאוכלוסייה.

8. יו"ר "צוות":- אנחנו נקיים עבודה בנושא ונגיע עם הצעה להחלטת הפורום.

9. ועדה "מחוז לסל" - ד"ר אודי פרישמן - יועץ ביטוחי הבריאות של "צוות":- הציג לחברי הוועד המנהל את תפקידי הוועדה "מחוז לסל" אופן עבודתה ונהלי העבודה של הוועדה. התייחס לאפשרות של חבר שהוועדה דחתה להגיש ערעור לוועדת ערר. עדכן לגבי הסכומים שבסמכות הקרן לאשר בכל סוג של בקשה.



"צוות" ארגון גמלאי צה"ל (ע.ר.)

רחוב ברוך הירש 14, בני ברק 51202, ת.ד. 2222, בני ברק 51121
טל' 03-6173500 פקס 03-6173520 דוא"ל: tz-org@tzevet.co.il

10. התייחסות המשתתפים:-

- 10.1. תמיר יום טוב:- האם הפנייה לוועדה היא חד פעמית או שניתן לפנות מספר פעמים לוועדה.
- 10.2. אורן תמם:- מברך על הרעיון, יש לי הערות לגבי היישום שלו. תקנון הוועדה לא עבר את ההליכים הנהוגים בארגון. קיבלתי את הרכב הוועדה אני טוען שהקרן הוא בניגוד לחוק.
- 10.3. יענקל'ה לבקוביץ:- מה קורה שהכסף שניתן לפעילות הוועדה נגמר.
- 10.4. אבי לחיאני:- האם ניתן מענה דרך הוועדה לתרופות המוגדרות כניסיוניות.
- 10.5. עליזה רז:- האם נעשה ניסיון לרתום את חברות הביטוח כשותפים בוועדה.
- 10.6. נחום נוימן:- האם ההוצאה תוקצבה בתקציב השנתי של "צוות".
- 10.7. ניסן בגולה:- האם חברי הוועדה עושים עבודתם בהתנדבות.

11. חוק הגנת הפרטיות ואבטחת מידע - סמנכ"ל "צוות":- פירט את הפעילויות המתקיימות בימים אלו בארגון "צוות" בתחום חוק הגנת הפרטיות ואבטחת מידע, עדכן במסגרת תיקון 13 שנכנס לחוק יש אחריות לחברי הוועד המנהל בנושא, כמו כן החוק מאפשר הטלת קנסות לארגונים שאינם עומדים בהנחיות החוק.

עולה לאישור יו"ר סניף נתיבות החדש - אילן פרץ

12. החלטה מס' 033/26:- מאושר פה אחד.

13. דן נדיב - ס.יו"ר "צוות":- נוהל סיבסוד אירועים - כמי שהוביל את הצוות שהכין את הנוהל שנשלח לאישורכם אני רוצה להדגיש כי שותפו בכתובת הנוהל כל המחוזות אני רוצה להודות לחברי הצוות שהיו איתי ובמיוחד למנהלת מחוז שרון רות לגזיאל ולמנהל מחוז יהודה-אפי עובדיה.

עולה לאישור נוהל סבסוד אירועים

14. החלטה מס' 034/26:- התקבלה ברוב קולות 22- בעד 1-נגד.

עולה לאישור נוהל "חופשות צוות"

15. החלטה מס' 035/26:- התקבלה ברוב קולות 22- בעד 1-נגד.

16. ניסן בגולה:- נדרש לתת התייחסות לאנשים שאינם יכולים לממש את ההטבה של 500 ₪ לנופש

- 16.1. מנכ"ל "צוות":- חריגים באישור שלי.
- 16.2. יענקל'ה לבקוביץ:- יש לי הערות לנוהל לדוגמא "צוות" יוצא חוצץ ואינו אחראי לפעילות של "אשת טורס" הנוהל אינו מספיק טוב לפעילות של קבוצות סניפי "צוות".
- 16.3. אורן תמם:- אני חושב שהנוהל אינו טוב הוא נותן ביטוי להסכם עם "אשת טורס". אני ממליץ לא לאשר את הנוהל. אני מזכיר כי המלצתי לפתוח ולתת 500 ₪ לקבוצות שהיו בנופש דרך הסניפים.



"צוות" ארגון גמלאי צה"ל (ע.ר.)

רחוב ברוך הירש 14, בני ברק 51202, ת.ד. 2222, בני ברק 51121
טל' 03-6173500 פקס 03-6173520 דוא"ל: tz-org@tzevet.co.il

- 16.4. **אבי לחיאני**:- יש כאן נוהל שאחריות הביצועית היא של גורם חיצוני דבר שמעמיד אותנו כנגד תביעות. הנוהל אינו צריך להתייחס לספק זה או אחר.
- 16.5. **עו"ד שמואל פז**:- הנוהל אינו חושף אותנו לתביעות, האחריות מוטלת על הספק ולא על "צוות". יש כאן את הנושא של ספק יחיד.
- 16.6. **עו"ד שמואל מויאל**:- אנחנו תלויים בתקציב שמגיע ממשלה"ט מול רשימות שמיות של חברים שיצאו לנופש. "צוות" אינו יכול לקבל קבלות מכל חבר שיצא באופן אישי לנופש.
- 16.7. **שחר כהן**:- אפשר לאשר נוהל ביניים שיחייב את הארגון וניתן לדון בו ולעדכן.
- 16.8. **יעל דה לנגה**:- אין לצפות שהחברים יכירו את הנוהל, הדרך לחשוף את עיקרי הדברים הם באתר האינטרנט להזמנות חופשה..
- 16.9. **מנכ"ל "צוות"**:- אנחנו מחויבים כלפי משרד הביטחון על דיווח שמי. הנוהל בא להסדיר את עבודת "צוות" בנושא "נופש צוות" חריגים באישור מנכ"ל "צוות".

עולה לאישור נוהל טיפול וייצוג בהלוויות חבר

17. **החלטה מס' 036/26:-** התקבלה ברוב קולות 22-בעד 1-נגד.

עולה לאישור נוהל פורום יו"ר מחוזות

18. **החלטה מס' 037/26:-** התקבלה ברוב קולות 21-בעד 2-נגד.

19. **פרידה ממנכ"לית "חבר" - יפעת קסוטו**:- יו"ר ומנכ"ל "צוות" הודו בשם כל חברי הוועד המנהל ליפעת על שיתוף הפעולה הפורה שהיה ל"חבר" ו"צוות" בתקופת כהונתה ואיחלו ליפעת הצלחה בהמשך הדרך.

20. נוהל פורום לקביעת שכר ותנאי העסקת עובדי "צוות"

- 20.1. **יו"ר "צוות"**:- יש לנושא היבט של צנעת הפרט. ביקשתי מגוף חיצוני לבצע עבודה על תנאי השכר של העובדים. חו"ד שניתנה הייתה כי הארגון הוגן כלפי עובדיו, ההערות היו בשוליים.
- 20.2. **תמיר יום טוב**:- אני מבין את צנעת הפרט, אני שואל בהיבט החוקי, אנחנו מחויבים לדווח על שכר 5 מקבלי השכר הגבוה.
- 20.3. **ניסן בגולה**:- לפי חוק העמותות חמשת העובדים בעלי השכר הגבוה ביותר מדווחים לרשם העמותות. מקובל בעמותות כי עובדי הארגון מקבלים שכר ביחס לשכר המנכ"ל.
- 20.4. **אבי לחיאני**:- בכל ארגון יש ועדה שדנה בשכר העובדים. "צוות" הינה עמותה ציבורית אני חושב שהשינוי מהוועדה לפורום בכל החלטה צריך להביא את הדברים לוועד המנהל. אני המלצתי שחברי ועד מנהל יהיו שותפים בדיונים שכר העובדים. בנוהל המוצע אין יו"ר מחוז אחד בפורום דבר שאינו תקין.
- 20.5. **עו"ד שמואל פז**:- יש כאן שני פורומים הראשון פורום יו"ר מחוזות השני פורום כספים שהינו בראשות ובהשתתפות נציגי הכספים.
- 20.6. **אורן תמם**:- יו"ר המחוזות חייבים להיות בדיון העוסק בשכר העובדים. אני חושב שראוי היה לפרסם את עבודת היעוץ שהוגשה בפניך בנושא שכר עובדי "צוות".



"צוות" ארגון גמלאי צה"ל (ע.ר.)

רחוב ברוך הירש 14, בני ברק 51202, ת.ד. 2222, בני ברק 51121
טל' 03-6173500 פקס 03-6173520 דוא"ל: tz-org@tzevet.co.il

- 20.7. נחום נוימן:- אני תומך בנוהל, זה אחד המקרים שיו"ר הארגון קיבל את עצתי. מי שקיבל עד היום החלטות בנושא היה פורום יו"ר מחוזות. הפורום הזה הוא בעל עניין ולא נכון שיקבל החלטות בנושא. אני חושב שאין צורך להציג את ההחלטות בנושא שכר לוועד המנהל.
- 20.8. עליזה רוז:- כמי שהייתה שותפה לוועדת שכר אני רוצה להגיד לחברי שהוועדה עבדה בצורה סדורה וקיימה ישיבות ענייניות לאחר מכן הוצגו הדברים לוועד המנהל. חשוב לציין כי בוועדת שכר הישנה היה נציג למחוז בוועדה, נציג משפטי, יו"ר ועדת הביקורת. אני חושבת שבנוהל החדש חסרים יו"ר המחוזות.
- 20.9. איתן הרפז:- הייתי מוסיף עוד שני חברים מיו"ר המחוזות לפורום.
- 20.10. אורן תמם:- אחד הפרמטרים בוועדת אישורים להנחות בארנונה הינו שכר מנכ"ל, אני רוצה לציין שבקשות נדחו בשל עלות מעביד גבוה לשכר מנכ"ל.
- 20.11. שחר כהן:- אני רוצה להגיד שנדרש לשנות את סעיף 53 לתקנון "צוות" אשר מדבר על כך ששכר העובדים נקבע על ידי הוועד המנהל.
- 20.12. עו"ד שמואל מויאל:- מחוק העמותות, העמותה תעביר דיווח על חמשת מקבלי השכר הגבוה ביותר.
- 20.13. יו"ר "צוות":- הנוהל לא יעלה לאישור, יחזור לשולחני לדיון.
- 20.14. תקציב אירועים למחוזות לשנת 2027:- בשנת העבודה 2026 נתנו לכל המחוזות סכום אחיד של 65- אש"ח לכל מחוז. ישנם פניות של המחוזות לתת את הסכום בהתאם לגודל המחוז. יש 2 דפאו"ת.
א. התקציב יהיה אחיד לכולם.
ב. התקציב יהיה לפי גודל המחוז.
21. התייחסות משתתפים:-
- 21.1. יצחק קיקוס:- איני נגד העיקרון של חלוקה לפי גודל המחוז. אבל בהוצאות לאירועים אין הבדל בין מחוז קטן למחוז גדול בחלק מהמקרים העלות בדרום יקרה יותר. לא יכול להיות מצב שמחירי כרטיסים במחוז אחד יהיו גבוהים מזה של מחוז אחר על אותה הופעה.
- 21.2. יענקל'ה לבקוביץ:- אני תומך בדברי קודמי יו"ר מחוז הדרום - יצחק קיקוס.
- 21.3. רמי חדד:- מספר חברי המחוז אינו הפרמטר היחיד לקביעת התקציב.
- 21.4. עליזה רוז:- כשקיבלנו את ההחלטה לא הייתה בדיקה מול הצרכים הקיימים במחוזות. דעתי לתת תקציב מדרגי שיתן צדק לכל מחוז.
- 21.5. אורן תמם:- עד שנה שעברה לא הייתה בעיה כי לא קיבלו תקציב מעבר. המחוזות הגדולים רוצים תקציב גבוה יותר מהמחוזות הקטנים, אין הבדל בעלות אירוע במחוז קטן לעומת מחוז גדול. אני חושב שצריך לשמר את ההחלטה שהייתה בשנת 2026.
- 21.6. גימאל חסאן:- אני בעד דפ"א ב' - חלוקת תקציב לפי גודל המחוז דמוגרפית וגיאוגרפית. יש צדק שהתקציב יינתן לפי גודל המחוז.
- 21.7. יעל דקל:- התוספת שניתנה מבורכת. יו"ר המחוז קיבל תקציב נוסף ואני סומכת עליו שיעשה את הדבר הנכון בתקציב. אני תומכת בדפ"א ב' חלוקה לפי גודל המחוז.
- 21.8. צדוק משה:- צריך לקבל החלטה האם הולכים לפי מספר חברי המחוז או מוסיפים קריטריונים נוספים. אני תומך בקבלת תקציב לפי מספר חברי המחוז.



"צוות" ארגון גמלאי צה"ל (ע.ר.)

רחוב ברוך הירש 14, בני ברק 51202, ת.ד. 2222, בני ברק 51121
טל' 03-6173500 פקס 03-6173520 דוא"ל: tz-org@tzevet.co.il

- 21.9. יענקל'ה לבקוביץ:- אני חושב שמחיר השתתפות חבר באירוע צריך להיות אחיד בכל המחוזות.
- 21.10. יצחק שגב:- אני תומך בדפ"א ב', אני ממליץ ליו"ר לבטל מחוזות.
- 21.11. ניסן בגולה:- בקדנציות קודמות הייתה תוספת של 5% למחוזות צפון ודרום, כל מחוז יקבל 500 אש"ח ואת היתרה נחלק לפי גודל המחוז.
- 21.12. אבי לחיאני:- 3,500 מיליון יש בקופה. מחוז קטן לא יכול להביא לאירוע 3,000 חברים. הנושא גורם לקרע בין המחוזות. צריך להגביל את ההוצאה על אירוע צריך לשים גבול. אני תומך בדפ"א ב'.
- 21.13. עו"ד סיגל טל לוי:- במחוז דן יש את סניף בני ברק הוא סניף דתי ארצי. מחוז דן מתקצב את הסניף מתקציבו למרות שבפעילות משתתפים חברים ממחוזות אחרים.
- 21.14. יוסי משען:- נוצר מצב מגוחך שהסניפים הקטנים נדרשים לוותר על תקציב. אני תומך בדפ"א ב' חלוקת תקציב לפי גודל המחוז.
- 21.15. מנכ"ל "צוות":- נתנו תקציב של 650 אש"ח לכל מחוז, 500 אש"ח לאירוע מרכזי ועד 150 גמישות ליו"ר המחוז אני חושב שיהיה הוגן לתת סכום זהה לכל המחוזות. חבר משתתף באירועים של הדרוזים. תקציב המחוז הרגיל ניתן עפ"י גודל המחוז.
- 21.16. אילן דולפין:- ההחלטה שקיבלנו הייתה טובה ואני ממליץ להמשיך עם דפ"א א'.
- 21.17. דן נדיב:- נוצרו שני מחנות המחוזות הגדולים מול המחוזות הקטנים אני ממליץ ליו"ר להשאיר את המצב הקיים יחד עם הפעלת גמישות.
- 21.18. יו"ר "צוות":- בוועדת העשור אנחנו נאזן את המחוזות. בוועד המנהל הבא המחוזות ישלחו לוועד המנהל את אותו מספר הנציגים. מזכיר כי נתנו תוספת לסניפים קטנים. אני לא מעוניין ליצור קרע בין החברים, לא ראיתי שיש חסר בתקציב. אני מציע ש-500 אש"ח ינתן לכל מחוז ו-150 אש"ח יחולקו באופן דיפרנציאלי.

מעלה להחלטה שלוש דפ"אות

- א. חלוקה 650 אש"ח לכל מחוז.
- ב. חלוקה לפי גודל המחוז.
- ג. חלוקה של 500 אש"ח לכל מחוז ו-150 אש"ח לפי גודל המחוז.

22. החלטה מס' 038/26:- דפ"א ג' - מאושר פה אחד.

23. יו"ר "צוות":- אני מעלה נושא של ביטול 5 ש"ס סבסוד של ביטוח הבריאות. הביטול יחזיר לתקציב 1,800 מיליון ש"ס לתקציב. אני בעד שנקבל החלטה לבטל את הסבסוד של חמישה שקלים לסבסוד ביטוח הבריאות.
24. יעל דה לנגה:- אני מכבדת את חברי, אני רוצה להביא את חו"ד חבריי למחוז אני שומעת רק דברים חיוביים אנחנו צריכים להתגאות בהם ולך היו"ר יש חלק חשוב בדברים.
25. ניסן בגולה:- אי אפשר להוריד דמי חבר ומנגד להוריד סבסוד. בתקציב שניתן ל"מפגשי צוות" נהנים מספר נמוך של חברים לעומת הסבסוד של 5 ש"ס שמהם נהנים כ-30 אלף חברים.
26. עליזה רז:- חשוב שתדעו שהסבסוד אינו שוויוני, לא כולם חברים בביטוח הסיעודי.



"צוות" ארגון גמלאי צה"ל (ע.ר.)

רחוב ברוך הירש 14, בני ברק 51202, ת.ד. 2222, בני ברק 51121
טל' 03-6173500 פקס 03-6173520 דוא"ל: tz-org@tzevet.co.il

עולה להחלטה ביטול סבסוד ביטוח רפואי ב-5 לחודש

27. החלטה מס' 039/26 - : התקבלה ברוב קולות 17- בעד 1- נגד 1- נמנע.

28. **אורן תמם** - ב-20.8.26 התקיימה ישיבת ועדת הביקורת, בישיבה זו הלין מנכ"ל "צוות" כי הוועדה מבזבזת כספי ציבור בזה שהיא נענתה לפניית אורן תמם לבדיקות וביקורות בארגון. פנייה שלי לוועדת הביקורת הייתה לבדיקת כרטיס הנהלת חשבונות (שנעשתה ביקורת ללא תשלום ע"י המבקר החיצוני) וזאת לאחר שגילית שמנכ"ל "צוות" שילם בניגוד לחוק פעמיים דוחות חניה (בסוף לאחר לחצים החזיר את הכסף), אני מבצע את חובתי כדירקטור בעמותה. ואם מדברים בבזבז כספי ציבור יסביר המנכ"ל איך הוצאו מקופת "צוות" 35,000 ₪ לשכירת יועצת אל"מ במילי איריס דנון שהכינה עבודה על שכר העובדים, אף אחד זולת היו"ר והמנכ"ל לא ראו את העבודה לא יו"ר המחוזות לא חברי ועד המנהל, איפה השקיפות, זה בזבז כספי ציבור, מה הדו"ח הזה סודי? להבא כאשר יש לך מה להגיד לחבר ועד מנהל עשה זאת בנוכחותו. ועדה "מחוץ לסל" - תקנון קרן הבריאות - על פי חוק העמותות חלוקת כספים אסורה בעמותה על פי המלצת יועמ"ש "צוות" העברתי הנושא לבדיקת רשם העמותות, תקנון המוצע אינו שוויוני ומקפח חלק מחברי העמותה בבחינת אפליה אסורה. בהיבט המנהלי לא עבר ועדת נהלים וועד מנהל, תקנון בכלל צריך לעבור אסיפת נבחרים.

29. **אבי לחיאני** - עמותה לא יכולה לסייע לחברים מכספי העמותה. כדי שתוכל נדרש לשנות את תקנון העמותה ולהוסיף בתקנון כי העמותה דואגת גם לבריאות חבריה.

30. **יו"ר "צוות"** - נעבוד לפי הנהלים ונעדכן אותם בהתאם.

31. **אורן תמם** - ביטאון "צוות" - הנוהל הקיים מדבר על העיתון המודפס, אין בינו לעיתון החדש שום קשר, אין תשלום דמי פרסום ל"צוות" לא נקבע עלות פרסום בביטאון.

32. **בחירות 2028** - נדרש לקבל החלטות לגבי הגבלת קדנציות למכהנים בוועד המנהל המחוזי. יו"ר סניפים יכולים לכהן 3 קדנציות ולהיות חברים בוועד המנהל המחוזי 3 פעמים.

33. **יצחק שגב** - ישנם מחוזות שמפעילים ספקים ללא מכרזים. ההתקשרות מול הספקים צריכה להיות עפ"י נהלי הרכש של העמותה. **מערכת הסליקה** - ההחלטה של היו"ר שסליקת אירועים בסניפים עם מערכת אחת. בוועדת המחשוב קיבלנו החלטה שסניפים קטנים לא חייבים לעבור לעבודה עם מערכת הסליקה.

אתר אינטרנט חדש יעלה לאוויר בתחילת שנת 2027. ביקורות - אני חושב שצריך להוסיף בסדר היום של ישיבות הוועד המנהל סיכומי ביקורות.

34. **עליזה רז** - נושא הנופש עלה בדיון במחוז, בנופש הקבוצתי, אנחנו מפספסים בגדול. חלק מהסניפים מקיימים את הפעילות לא דרך "אשת טורס" אנחנו לא מקבלים עבורם את התקציב ממשלה"ט.

35. **חוברת זכויות +85** אני רוצה להגיד תודה לרמי חדד שהוביל את הפרויקט ולעובדי "צוות" שעזרו בהפקת החוברת.

36. **ניסן בגולה** - אני אומר שנים תבדקו את מספר הנגדים בדרום לעומת המרכז. היכולת של החברים בדרום נמוכה מזו שבמרכז. לאור הניסיון של היום אני מבקש לשקול לעשות בתדירות גבוהה יותר את הדיונים של הוועד המנהל.



"צוות" ארגון גמלאי צה"ל (ע.ר.)

רחוב ברוך הירש 14, בני ברק 51202, ת.ד. 2222, בני ברק 51121
טל' 03-6173500 פקס 03-6173520 דוא"ל: tz-org@tzevet.co.il

37. ערבים על הלוואות הדדיות: - אנחנו לא יכולים לבקש ערבים מהחברים, יחד עם זאת צריך למצוא את הדרך להחזיר את החוב של חבר/ה שהלך לעולמו.
38. נסיעות לחו"ל: - "צוות" לא צריך להתעסק עם נסיעות לחו"ל.
39. יענקל'ה קרפ: - בישיבת הנהלת סניף רעננה עלה נושא של כרטיס אשראי לסניף הבנק שבו מתנהל חשבון הבנק של הסניף לא היה מוכן לנפק כרטיס אשראי.
40. אבי לחיאני: - ממליץ לפני שאתר האינטרנט החדש עולה לאוויר לתת למחוזות להשתמש באתר ולהעיר את הערותיהם. אני חושב שצריך להעלות את התדירות של המפגשים של הוועד המנהל, הקודם התקיים במאי – מאז עברו 4 חודשים. דיון הנמשך מעל 3 שעות אינו אפקטיבי.
41. אורן תמם: - יש אפליה בקביעה שחבר שאינו מבוטח בביטוח הבריאות של "צוות" אינו יכול לפנות לוועדת סל הבריאות חברים אלו משלמים דמי חבר כמו אלו שמבוטחים בביטוח הבריאות.
42. איתן הרפז: - אני חושב שחשוב לתת ווטאספ עסקי לכל סניף, אני רוצה לעדכן שהפצתי סקר לחברים עד גיל 65 קיבלתי מעל אלף תשובות לסקר. מתוך החברים שהשיבו 50% היו באירוע של "צוות".
43. מנכ"ל "צוות": - בוועדת הביקורת התייחסתי לניהול הכספים. קיימנו ביקורות שעלו כסף על נושאים שאתה אורן העלתה כליקוי ונמצאו תקינים. אמרתי שהוצאנו כסף שלא לצורך על ביקורות מיותרות.
44. עיתון דיגיטלי: - עלות הפרסום דף בעיתון הדיגיטלי עולה 5,000 ₪, חצי עמוד 2,500 ₪. שליש עמוד - 1,500 ₪.
45. נופש "צוות": - קיבלתי החלטה לשלם 500 לקבוצות שיצאו במסגרת הסניף לא דרך "אש טורס". ועדה "מחוץ לסל" נקיים חשיבה בנושא זכאיים לפנות לוועדה.
46. סיכום יו"ר "צוות": - העלתם נושאים חשובים, אני אקיים דיון עם המנכ"ל ונתייחס לדברים שהועלו בישיבה על ידיכם. אנחנו נעבוד בהתאם לנהלים ואם נדרש לעדכן אותם נעשה זאת. ועדת מ"חוץ לסל" אני רוצה לטפל במי שחבר בביטוח של "צוות". אני אדון בסוגייה זו פעם נוספת. ועדת +85 התקציב לפעילות יהיה על בסיס תקציב "מפגשים חברתיים" ניתן יהיה לצבור תקציב של מספר מפגשים למי שלא השתתף. מחשוב ב"צוות": - קודמי אישר לסניף נתניה לעבוד במערכת סליקה עצמאית. אני צריך לקבל הסבר ולהבין אלו מערכות קיימות. אנחנו נלמד את הנושא ונקבל החלטות. נסיעות לחו"ל: - אנחנו צריכים להגן על עצמנו "הסוסים יצאו מהאורווה" אנחנו צריכים לראות כיצד אנחנו שומרים על הארגון.

מודה למשתתפים

**ישיבת הוועד המנהל - תישאר כרגע בתדירות אחת לחודשיים
מאחל לחברים חג שמח, שנה טובה לכם ולמשפחותיכם.**

רשם: דרור טוקר-סמנכ"ל "צוות"

בברכה,

**אביגדור קהלני
יו"ר ארגון "צוות"
נספח א'**



"צוות" ארגון גמלאי צה"ל (ע.ר.)

רחוב ברוך הירש 14, בני ברק 51202, ת.ד. 2222, בני ברק 51121
טל' 03-6173500 פקס 03-6173520 דוא"ל: tz-org@tzevet.co.il

נוכחות בישיבת הוועד המנהל של "צוות" 1.9.2026

מס'	שם ומשפחה	תפקיד	נוכחות
השתתפות חברי הנהלה - נבחרים			
1	אביגדור קהלני	יו"ר "צוות"	נכח
2	דן נדיב	ס.יו"ר "צוות"	נכח
3	יוסף משען	יו"ר מחוז צפון	נכח
4	נתנאל פרישמן	יו"ר מחוז שרון	נכח
5	עו"ד טל לוי סיגל	יו"ר מחוז דן	נכחה
6	רענן אהרונסון	יו"ר מחוז ירושלים	בחו"ל
7	אילן דולפין	יו"ר מחוז יהודה	נכח
8	יצחק קיקוס	יו"ר מחוז דרום	נכח
9	יוסף לוי	מחוז צפון	נכח
10	יעל דקל	מחוז צפון יו"ר סניף גליל עליון	נכחה
11	יצחק שגב	מחוז צפון	נכח
12	חסאן ג'מאל	מחוז צפון	נכח
13	אבי לחיאני	מחוז דן	נכח
14	שלום בן משה	מחוז דן	התנצל
15	גיטה גופר	מחוז דן	נכחה
16	ניסן בגולה	מחוז דרום	נכח
17	מנחם ברנד	מחוז דרום	התנצל
18	רחמים חדד	מחוז יהודה	נכח
19	משה צדוק	מחוז יהודה	נכחה
20	עליזה רז	מחוז יהודה	נכחה
21	איתן הרפז	מחוז יהודה	נכח
22	שמואל פז	מחוז יהודה	נכח
23	יעל דה-לנגה	מחוז ירושלים	נכח
24	יענקליה לבקוביץ	מחוז ירושלים	נכח
25	יעקב קרפ	מחוז שרון	נכח
26	רחל פתאל	מחוז שרון	בחו"ל
27	אורן תמם	מחוז שרון	נכח
27	יום טוב תמיר	מחוז שרון	נכח
השתתפות חברים שאינם חברי הנהלה נבחרים			
1	אמיר שוצמן	מנכ"ל "צוות"	נכח
2	דרור טוקר	סמנכ"ל "צוות"	נכח
3	עו"ד שמואל מויאל	יועמ"ש "צוות"	נכח
4	נחום נוימן	יו"ר ועדת הביקורת	נכח
5	יונה פרי	מנהלת לשכה	נכחה
6	שחר כהן	מבקר "צוות"	נכח