

שאולי דור, מנכ"ל בית "עד 120" הוד השרון: חברי "צוות" מביאים אחריות ורגישות החיוניות לעבודה עם בני גיל הזהב



מימין: עמית טפר,
שאולי דור ועדי הלפרין

מאת: אלון מרק

החוויה האישית שעבר **שאולי דור** עם הוריו אתי וצבי דור ז"ל, שהיה חבר 'צוות', נטעו בלבו את הרצון לעשות יותר - הרבה יותר - עבור אנשים כמותם. הגם שהתגוררו בדור מוגן, לתחושתו הם לא זכו לטיפול מיטבי, ליד אוהבת ולמעטפת של תנאים, שיאפשרו להם לחיות בכבוד ובשלווה ולמצות את המיטב בערוב ימיהם.

שאולי, מנכ"ל בית עד 120 הוד השרון, תושב כפר סבא, היה האדם המתאים ביותר להוביל בית כזה, שכן במשך 25 שנים עסק בתחום המלונאות, ובין השאר ניהל מספר בתי מלון וכן שימש מנכ"ל רשת בתי מלון. לדבריו, קיים אמנם קשר הדוק בין שני העולמות, אולם קיים גם הבדל גדול בתחושת הייעוד והסיפוק מהעשייה.

"מדובר באוכלוסייה שמעצם גילה די מובן מה עברה בחיים, עם מה התמודדה, על אילו ערכים גדלה", אומר שאולי. "אלה אנשים ששרדו, שנלחמו, שבנו את הארץ. אנשים שהקימו משפחות, שלחו בנים ונכדים לצה"ל - אין ראויים מהם שתוכר עשייתם באופן המיטיב עימם. אין ראויים מהם ליחס ראוי ומכבד. זה נר לרגלי וכל אחד מ-106 עובדי מודע ופועל על-פי המשתמע מכך.

אנחנו באמת רוצים לעשות יותר, מתוך הערכה וכבוד לאנשים הללו. עבורי זה תיקון אישי, לעשות טוב לאנשים מבוגרים, שמבחינתי הם בשיא חייהם. זה נותן לי סיבה לקום כל יום בבוקר".

■ ■ ■

הסיבה לראיון זה עם שאולי, היא תחילת ההיכרות שלו עם פורשי צה"ל חברי "צוות", אותם גייס כעובדי "עד 120". "אני כאן כבר שנה", הוא אומר. "לקח לי שישה חודשים להבין את המערכת, ולדעת שאני רוצה לשלב בה כעובדים ומנהלים רק אנשים ערכיים ורגישים. כמובן שיש לנו עובדים ותיקים מצוינים והתחלופה נמוכה, אך ככל שהדבר אפשרי - ועל-פי הניסיון שכבר יש לי עם שניים מאנשי 'צוות' שקלטתי - הם לא יהיו היחידים".

השירות הממושך בצה"ל הוא רק חלק מהעניין שמגלה שאולי בחברי "צוות" כמועמדים להעסקה. "הפרמטרים הבסיסיים שאני בוחן בבואי לקלוט אדם לעבודה הם, קודם כל, מי המועמד כאדם, מה הרקע שלו כאיש משפחה, הבגרות, הבשלות, האם חווה קשר עם הורים בגיל השלישי, האם הוא מודע לאשר עובר עליהם... אני מדבר על יכולת הכלה, הקשבה וכמובן, על נתינה. רק לאחר מכן, אני מתייחס לפן המקצועי של התפקיד ובודק את התאמת המועמד.

”אנחנו באמת רוצים לעשות יותר, מתוך הערכה וכבוד לאנשים הללו. עבורי זה תיקון אישי, לעשות טוב לאנשים מבוגרים, שמבחינתי הם בשיא חייהם. זה נותן לי סיבה לקום כל יום בבוקר ולבוא לעבודה”

ביחידת התעסוקה ב"צוות" קיים מערך מומחה ומנוסה, המסייע לפורשי צה"ל, אנשים איכותיים בעלי ניסיון עשיר, להשתלב במעגל העבודה. בסיועו, קלט שאולי לפני שישה חודשים שני קצינים משוחררים: את חבר "צוות" **עדי הלפרין** לתפקיד קב"ט המקום ולא מכבר את חבר "צוות" **עמית טפר** לתפקיד מנהל האחזקה.

הרקע המשפחתי של שאולי (כאמור, אביו צבי היה פורש צה"ל), הביא אותו ל"צוות" וליתר דיוק לפגישה עם **נתי פרישמן**, יו"ר סניף הוד השרון ולפגישה עם **אילנה שורר**, מנהלת תעסוקה מחוזות דן והשרון. "המטען האישי, ניסיון החיים, הבגרות, הערכים, האינטליגנציה האישית - אלה אינם דברים שכיחים ואת כל אלה אני מוצא באנשי "צוות". מבחינתי, לאחר שהצבתי משימה, זה 'שגר ושכח'. אני יכול להיות בטוח שהדברים יבוצעו בדרך הטובה ביותר. רק אחרי שהם הצטרפו אלינו, הבנתי ששכחתי כבר איזה צבא איכותי יש לנו.

אני רוצה להדגיש את המחויבות שחשתי בקשר עם אילנה, שהתעקשה לא לוותר עד אשר קשרה את כל הקצוות - לשמחתי, לשמחת המועמדים וכמובן לשמחתה. התחלופה כאן אמנם נמוכה, אך אין ספק כי בכל משרה שתתפנה - ל"צוות" תהיה זכות ראשונה".



התנדבו למיזם "בשביל הארץ"

מועד אחרון להרשמה לשנה"ל תשע"ז - 31.7.16

ההרשמה במטה, במחוזות ובסניפי "צוות"