

יוסי אנגלר שר, פארק נ.ע.מ, הנגב המערבי: לאנשי צבא ערך מוסף מבחינת הערכיות המוטיבציה והמסירות



ונדרשת השכלה מתאימה בתחומים הטכניים - ובעיקר ניסיון רב. פורשי צה"ל בהחלט יתאימו לתפקידים האלה.

כבר עתה יצרה יחידת התעסוקה בדרום, בראשות דניס אוחנה, קשר עם אנגלר שר ולאחרונה אף נערך יום עיון לפורשי צה"ל דורשי עבודה בנושא "תעשייה ותעסוקה בנגב" בפארק קרסו למדע בבאר שבע. במקום נערך כנס פורשים שאחד המרצים בו היה אנגלר שר עצמו. הוא רואה חשיבות רבה בכנסים אלה, שמטרתם לחשוף את הפורשים לשוק האזרחי. "הכנה נאותה, מידע, דברי הסבר ואפילו הצעות עבודה קונקרטיות, עשויים לסלול את הדרך לנחיתה קלה' באזרחות", אומר אנגלר שר. "בקרב, נמנה רכז תעסוקה בפארק, לגיוס כוח אדם למפעלים החדשים. אין לי ספק שהקשר שלו עם יחידת התעסוקה בצוות יניב פירות.

בתהליך הקיים כיום, אני מקבל פרופיל של עובד נדרש ומפנה אותו למנהלת תעסוקה דרום דניס אוחנה ולרכזת התעסוקה רונית אזולאי, כדי לברר אם קיימת היתכנות למצוא מועמד מתאים בקרב פורשי צה"ל. הן מבצעות חיפוש ומציעות את המועמדים המתאימים ביותר למשרה. מערכת היחסים שלנו נמצאת בשלבי בנייה והתהוות ובעתיד, כך אני מאמין, נעבוד בצורה צמודה ויעילה אף יותר, כאשר מידע על משרות לאיוש - הן של מנהלים והן בדרג נמוך יותר - יועבר ליחידת התעסוקה בצוות באזור הדרום ובכל הארץ.

כמובן, לא נבחר מועמד פורש צה"ל רק כי הוא כזה, אלא את המתאים ביותר, אבל אני מאמין שקיים פוטנציאל רב בקרב הפורשים. מועמדים בתחומים מקצועיים חשובים לנו - אך לא רק. אני אולי לא אובייקטיבי, אבל בכל מה שקשור למוטיבציה, ערכיות, מסירות ואפילו תחושת שליחות - יש לאנשי צבא ערך מוסף.

כמנכ"ל הפארק, אני נבחן בעניין גיוס כוח האדם הן על-ידי ראשי הרשויות השתופות, דוגמת נתיבות, שדרות ואופקים, המעוניינים בתעסוקה עבור התושבים והן על-ידי המפעלים, שרוצים שאבחר עבורם את הטובים שבטובים. לכן, מערכת היחסים עם יחידת התעסוקה צריכה להיות מושתתת על יחסי אמון, מקצועיות והקפדה על כך שנבחר תמיד את המתאימים ביותר".

"כשעוסקים במעבר בסיסי צה"ל לנגב

בהקשר לשינוי הדמוגרפי הצפוי להתרחש באזור, יש להביא בחשבון גם את אזורי התעשייה בדרום, המתפתחים בקצב מואץ, ובכללם את פארק נ.ע.מ המיועד למפעלים חדשים בלבד, או לכאלה שיעברו אליו מהמרכז", אומר **יוסי אנגלר שר** (אל"ם), מנכ"ל הפארק נ.ע.מ. אמנם, רק שני מפעלים גדולים, טרה ומובילק, פועלים כבר במלוא הקיטור, אך תהליך הקמתם של מפעל

שלישי - ירק נטו, ומפעל רביעי בתחום התעשייה הכבדה, נמצא בעיצומו. בנוסף, קיימים יותר מ-20 מפעלים הממתנים עד שתסתיים הקמת המבנים בשטח הקיים, שהוא בן 500 דונם, ובקרוך נרחיב את הפארק ל-500 דונם נוספים.

נ.ע.מ פארק תעשיית הירק פרויקט לאומי, חברתי וכלכלי, ביחזמת ממשלת ישראל, משרד רוה"מ, משרד התמ"ת ומשרד האוצר. לנ.ע.מ שותפות חמש רשויות - נתיבות, מועצה אזורית שדות נגב, מועצה אזורית מרחבים, שדרות ואופקים. הפארק ממוקם בנגב המערבי, בצומת בית הגדי סמוך לנתיבות. פיתוח הנגב, יצירת מאות מקומות עבודה יציבים חדשים, הגדלת מספר התושבים, צמצום הפערים החברתיים ובניית פארק תעשייה יצרני, איכותי, חזק וירוק - כל אלה עמדו בפני הקברניטים בהחלטתם על הקמת נ.ע.מ.

העתקת מפעלים מאזור המרכז, בניית מפעלים חדשים והרחבת מפעלים נוספים מהדרום, תוך מתן סל תמריצים ייחודי ואטרקטיבי לתעשיינים, יתרמו באופן משמעותי לחוסן הלאומי ואין ספק כי נ.ע.מ יהווה פרויקט מחולל שינוי בנגב בכלל ובנגב המערבי בפרט.

לדעת אנגלר שר, קיים פוטנציאל רב בפארק לקליטת כוח אדם איכותי מקרב פורשי צה"ל. "אמנם, לא מחר או מחרתיים, אבל הייתי רוצה לראות כאן קליטה מתמשכת של פורשים - חברי "צוות" מתאימים. זה לא יהיה ברצפת הייצור, אך בהחלט יש רבים שעסקו בתחומי המכונאות, החשמל, האלקטרוניקה והמחשבים, שיכולים להיקלט במגוון תפקידים במפעלים הקיימים ובאלה שיוקמו בעתיד. לאחרונה קלטנו, למשל, ממונה בטיחות למפעל טרה, חבר "צוות" מקרב פורשי צה"ל וגם תחום זה מתאים מאוד לאלה שעסקו בכך בצבא".

לדבריו, אין להירתע מכך שמדובר בתעשייה ולא בתחום השירותים, כיוון שהתעשייה עשתה קפיצת דרך בכל הקשור לאוטומציה בתהליכים. "במפעלים חדשים אין יותר LOW TECH - היום כולם MID TECH או HI TECH. משמעות הדבר: המערכות ממוחשבות, קווי הייצור אוטומטיים