

מיכל עזרן, כ"ט טבת תשפ"ו,
18/01/2026
ההחלטה

מיכל עזרן, כ"ט טבת תשפ"ו,
18/01/2026
ההחלטה: שינוי תקנון מאושר בצירוף
טופס הצהרה.

תקנון נוסח משולב

"צוות – ארגון גמלאי צה"ל"

ע.ר. 5-723-000-58



אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

תוכן העניינים

פרק א': הגדרות	סעיף
הגדרות.....	1.....
פרק ב': שם ומטרות העמותה	
שם הארגון.....	2.....
מטרות הארגון.....	3.....
פרק ג': חברות	
חברים.....	4.....
אופן קבלת חברים.....	5.....
זכויות וחובות של חבר.....	6.....
הפסקת חברות.....	7.....
עמית כבוד.....	8.....
פרק ד': מוסדות הארגון	
המוסדות הארציים של הארגון.....	9.....
מחוזות ומוסדותיהם.....	10.....
סניפים ומוסדותיהם.....	11.....
בחירות למוסדות הארגון.....	12.....
נהלים ודרכי עבודה.....	13.....
מניין לשיבות.....	14.....
קבלת החלטות.....	15.....
יושב ראש הישיבה.....	16.....
פרוטוקול.....	17.....
סימן א': יושב ראש הארגון	
תפקידי יושב ראש הארגון.....	18.....
בחירת יושב ראש הארגון וסגנו.....	19.....
סימן ב': אספת הנבחרים	
מהותה והרכבה.....	20.....
מועד וזימון.....	21.....
תפקידים וסמכויות.....	22.....
סימן ג': הועד המנהל	
מהותו, סמכויותיו והרכבו.....	23.....
צירוף חברים נוספים לועד המנהל.....	24.....
התכנסות הועד המנהל.....	25.....
ועדות הועד המנהל.....	26.....
ועדת בחירות ארצית.....	27.....
סימן ד': מערך הביקורת	
מערך הביקורת בארגון.....	28.....
סימן ד'1: ועדת ביקורת ארצית	
מהותה והרכבה.....	29.....
סמכויות ודרכי עבודה.....	30.....
הגשת דו"חות ביקורת מטעם ועדת ביקורת ארצית.....	31.....
הגשת דו"ח כספי שנתי לעיון ועדת ביקורת ארצית.....	32.....
זכות עיון וחובת מסירת מסמכים.....	33.....
נוכחות בישיבות ועדת הביקורת	33א.....
סימן ד'2: ועדת ביקורת מחוזית	
מהותה והרכבה.....	34.....
סימן ד'3: רואה חשבון מבקר	
רואה החשבון.....	35.....
סימן ד'4: מבקר פנים	
מבקר פנים.....	36.....
סימן ה': מחוזות	
תפקידי המחוז.....	37.....
סימן ה'1: מועצת המחוז	
מהותה והרכבה.....	38.....
בחירת יושב ראש המחוז וסגנו, גזבר מחוז ונציגי המחוז.....	39.....



40.....	התכנסות.....
41.....	תפקידה וסמכויותיה של מועצת המחוז.....
	סימן ה'2: ועד מנהל המחוז
42.....	מהותו, סמכויותיו והרכבו.....
43.....	יושב ראש המחוז.....
44.....	התכנסות.....
45.....	זכות חתימה במחוז.....
	סימן ו': סניפים
	ו'1: הנהלת הסניף
46.....	מהותה, סמכויותיה והרכבה.....
47.....	בעלי תפקידים בסניף.....
48.....	יושב ראש הסניף.....
49.....	התכנסות.....
50.....	זכות חתימה בסניף.....
	פרק ה': ממלאי התפקידים בארגון והעובדים בו
51.....	ממלאי תפקידים בשכר.....
52.....	תמורה ושכר.....
53.....	העסקה.....
54.....	המנהל הכללי.....
55.....	יחידת התעסוקה.....
	פרק ו': כהונה וסיום כהונה
56.....	כהונה.....
57.....	מילוי מקום זמני בועדות מטעם הועד המנהל.....
58.....	התפטרות חבר במוסדות הארגון.....
59.....	נבצרות ואי השתתפות.....
60.....	חלופי חברים במוסדות הארגון.....
61.....	היועץ המשפטי.....
	פרק ז': שונות
62.....	ביטוח נושאי משרה.....
63.....	שינוי תקנון.....
64.....	יקיר הארגון.....
65.....	מוספים.....
66.....	מתן תוקף.....
67.....	פירוק הארגון.....

מוסף 2 - בחירות

פרק א': כללי

1.....	הגדרות.....
2.....	שיטת הבחירה למוסדות הארגון.....
2A.....	הגבלת תקופות כהונה.....
3.....	מניין חברים במוסדות הארגון.....
4.....	מועדי הבחירות.....

פרק ב': סדר ניהול בחירות

5.....	אחריות המנהל הכללי לבחירות.....
6.....	סדרי עבודה.....
7.....	פנקס הבוחרים.....
8.....	שינוי מקום מגורים.....
9.....	הודעה על בחירות.....
10.....	הגשת מועמדות.....
11.....	מועדי פרסום חומר.....
12.....	פרסום פרטי המועמדים.....
13.....	רשימות המועמדים והחברים.....
14.....	ספירת הקולות.....
15.....	הודעות מינוי ובחירה.....
16.....	זימון לבחירת נושאי משרה בארגון.....
17.....	זימון לבחירת בעלי תפקידים בסניף ובמחוז.....
18.....	בחירת בעלי תפקידים בארגון.....
19.....	בחירת יושב ראש הארגון ויושב ראש ועד מנהל המחוז.....
20.....	בחירת נציג סניף למועצת המחוז.....
21.....	בחירת הנהלת סניף.....



- 22.....הנהלת סניף ממונה ויושב ראש ממונה.
 23.....מינוי יושב ראש סניף.
 24.....תוצאות הבחירות.

פרק ג' : כללי

- 25.....מניין לפתיחת ישיבה.
 26.....מינוי נגד למוסדות הארגון.
 27.....תעמולת בחירות- שמירה על טוהר הבחירות.
 28.....פרסום בביטאונים.
 29.....נקיטה באמצעים על הפרת כללי הבחירות.

מוסף 3 – משפט חברים

פרק א' : כללי

1

פרק ב' : חבר השופטים למשפט חברים

- 2.....מהותו והרכבו.
 3.....פתיחת ההליך.
 4.....בירור התלונה.
 5.....בירור התלונה שלא על דרך השיפוט.
 6.....סדרי דין וראיות.
 7.....החלטות.
 8.....החלטה על תנאי.
 9.....החלטה זמנית.
 10.....דרך קבלת החלטות.
 11.....ביצוע החלטות.
 12.....סמכות שופט לסיים דיון.
 13.....טענת פסלות ליושב בדין.

מוסף 4- מגילת הערכים וכללי ההתנהגות

הערכים וכללי ההתנהגות

- 5-1.....ערכים.
 13-6.....כללי ההתנהגות.
 17-14.....ועדת אתיקה.



רשות
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
 מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
 ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

פרק א': פרשנות

1. הגדרות - לעניין תקנון זה:

"החוק" - חוק העמותות, התש"ס-1980

"מוסדות ארגון" - המוסדות הארציים של העמותה, מוסדות המחוז ומוסדות הסניפים.

פרק ב': שם ומטרות העמותה

2. שם

(א) העמותה תקרא בשם: "צוות" ארגון גמלאי צה"ל, ותקרא להלן בתקנון זה לשם קיצור גם "הארגון" או "צוות".

3. מטרות

(א) מטרות הארגון יהיו:

(1) לפעול למען גמלאי שירות הקבע בצה"ל ולאגדם בארגון אחד שיטפל בזכויותיהם, במעמדם וברוחותם כגימלאים.

(2) לייצג את גמלאי שירות הקבע בצה"ל בפני רשויות המדינה ובפני כל גורם אחר.

(3) לקיים את הקשר בין גמלאי שירות הקבע לבין צבא ההגנה לישראל ומערכת הביטחון, לטפח ולשמר את הזיקה שלהם לענייני המדינה והביטחון.

(4) להתנדב למען העם, המדינה, החברה והאדם.

(5) לארגן פעילות תרבותית וחברתית למען חברי הארגון ובני משפחותיהם.

(6) לפעול לעזרה הדדית בין חברי הארגון, לסייע להם ולטפל בצרכיהם, ובכלל זה שילובם בעבודה ובתעסוקה.

(7) לשמור על מורשת הלוחמים היהודים לדורותיהם למען העם והמדינה וכן לקיים יחסי גומלין עם ארגוני הלוחמים היהודים שפעלו להקמת המדינה.

(8) לקיים מסגרת משותפת לגימלאי צבא ההגנה לישראל בעזרתה יופעלו שירותים לביטחונם הכלכלי והסוציאלי, רווחתם, בריאותם ושאר צרכיהם.

פרק ג': חברות

4. חברים

(א) כל חייל שפרש משירות קבע מצה"ל והינו זכאי לקצבת פרישה על פי סעיף 12 לחוק שירות הקבע בצבא ההגנה לישראל (גמלאות) (נוסח משולב), התשמ"ה-1985 או על פי כל חוק אחר המקביל לו במהותו ובמטרותיו (להלן: "זכאי לקיצבה") זכאי להיות חבר בארגון.



(ב) אלמן או אלמנה של חברה/ בארגון שנפטר (להלן: "האלמן") הזכאים לקצבת שארים לפי חוק שירות הקבע בצה"ל (גמלאות), רשאים להגיש לארגון בקשה בכתב להתקבל כחבר או חברה. לאלמן או לאלמנה שהתקבלו, יהיו כל הזכויות והחובות כולל לבחור ולהיבחר ככל חברי הארגון ואולם הם לא יהיו זכאים לדמי רווחה או להטבה או לזכות אחרת אם מקור המימון הוא מחוץ ל"צוות" ולחבריו והוא סירב לתת להם את הזכות או ההטבה.

(ג) לעניין תקנון זה, יפורש המונח "חבר" גם כ"עמית", למעט סעיפים שעניינם בחירות ו/או מינויים למוסדות צוות.

5. אופן קבלת חברים

(א) אדם החפץ להיות חבר הארגון יגיש להנהלה בקשה בכתב והצהרה על נכונותו להצטרף לארגון כחבר ולקיים את הוראות התקנון ואת התחייבויותיו על פיו ולקיים את החלטות מוסדות הארגון.

(ב) ההחלטה בדבר קבלת המבקש כעמית או כחבר הארגון או אי קבלתו נתונה בידי ועדה שימנה הוועד המנהל; סירבה הוועדה לקבל את המבקש, רשאי הוא לערער על הסירוב לפני ועדת ערר שימנה הוועד המנהל.

6. זכויות וחובות של חבר

(א) כל חבר יהא זכאי לבחור ולהיבחר למוסדות הארגון, והכל בכפוף לתקנון זה ולהוראות על פיו.

(ב) כל חבר יהא זכאי להשתתף בפעולות הארגון וליהנות משירותיו, והכל בכפוף לתקנון זה ולהוראות ולנהלים שיקבעו מוסדותיו המוסמכים.

(ג) חבר הארגון יפעל בהתאם לתקנון ולהחלטות מוסדות הארגון. כל חבר ינהג בארגון ובפעילותו במסגרת הארגון בהתאם לערכים ולכללי ההתנהגות המפורטים במוסף 4 ויכבד את החלטות ועדת האתיקה של הארגון.

(ד) חבר לא יפעל נגד ההכרה ב"צוות" כארגון המייצג את כלל גימלאי צה"ל, ולא יהיה חבר בארגון אחר, המתיימר לייצג את גימלאי צה"ל.

(ה) חבר הארגון ישלם לארגון מדי חודש את התשלומים המוטלים עליו מכוח התקנון וכן את התשלומים בהתאם להחלטות אספת הנבחרים (להלן: "תשלומי חובה"). בקשה להתקבל כחבר בארגון תהווה ייפוי כוח בלתי חוזר לטובת הארגון למנהל התשלומים בצבא ההגנה לישראל לשם ניכוי התשלומים בהם חב החבר לארגון מקיצבתו.

(ו) מבלי לגרוע מהאמור לעיל, לגבי תשלומים שאינם תשלומי חובה, רשאי החבר להודיע בכתב לארגון כי אינו מעוניין בהחלת ההסדר המוצע עליו ובתשלום הכרוך בכך, והכל תוך 60 ימים מיום העברת ההודעה על התשלום לחברים.

7. הפסקת חברות

(א) כל חבר יהא זכאי בכל עת להפסיק את חברותו בארגון בכפוף למתן הודעה בכתב לוועד המנהל על הפסקת חברותו ובתנאי שסילק את כל חובותיו לארגון.

(ב) הוועד המנהל יורה על הפסקת חברותו של חבר בארגון, לזמן קצוב או לצמיתות, אם הורה על כך משפט חברים של הארגון.

(ג) הוועד המנהל או ועדה מוסמכת מטעמו רשאי להפסיק לזמן קצוב או לצמיתות חברות של חבר שעבר עבירה פלילית. חבר שהופסקה חברותו כאמור רשאי לערער על ההחלטה בפני חבר השופטים והחלטת חבר השופטים תהיה סופית.



אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

(ד) לא שולמו דמי החבר או בוטל ייפוי הכוח הבלתי חוזר כאמור בסעיף 6(ד) לעיל, יראו את החבר כמי שהופסקה חברותו בארגון ובלבד שנשלחה לו הודעה בכתב על כך. הופסקה חברותו של החבר כאמור בסעיף קטן זה, רשאי הוא לערער על הפסקת החברות תוך 30 יום ממשלוח ההודעה לפני ועדת ערר שימנה הוועד המנהל.

8. עמית כבוד

(א) הוועד המנהל רשאי לצרף כל אדם שאינו חבר הארגון כעמית כבוד בארגון בהתחשב בשירותו בצבא ההגנה לישראל, כאות הוקרה על פועלו בענייני ביטחון או בשל תרומתו להגשמת מטרות הארגון.

(ב) עמית כבוד יקבל תעודה לשם כבוד, סיכת הארגון והזמנה לעצרות ולאירועים חגיגיים של הארגון.

פרק ד': מוסדות הארגון

9. מוסדות ארציים של הארגון

(א) הארגון ייכלול את המוסדות הארציים הבאים (להלן: "המוסדות הארציים"):

- (1) יושב ראש הארגון.
- (2) אספת הנבחרים של הארגון
- (3) הוועד המנהל של הארגון.
- (4) ועדת הביקורת הארצית.
- (5) חבר השופטים למשפט חברים.
- (6) ועדת האתיקה.
- (7) ועדת הבחירות.

10. מחוזות ומוסדותיהם

(א) מספרם של המחוזות, חלוקתם, לרבות חלוקתם הגיאוגרפית, תחום פעולתם, סמכויותיהם והמבנה שלהם ייקבעו על ידי אספת הנבחרים אם לא נקבעו בתקנון.

(ב) מוסדות המחוז יהיו:

- (1) יו"ר המחוז.
- (2) מועצת המחוז
- (3) ועד מנהל המחוז.
- (4) ועדת ביקורת מחוזית.

(ג) לכל חבר במחוז הזכות לבחור ולהיבחר למועצת המחוז ולועדת הביקורת המחוזית שבמחוז מגוריו הקבוע.

11. סניפים ומוסדותיהם



אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

(א) ~~סניף יוקם בהמלצת ועד מנהל המחוז ובאישור הוועד המנהל.~~

(ב) ~~מספר הסניפים, חלוקתם, לרבות חלוקתם הגיאוגרפית, תחום פעולתם, סמכויותיהם והמבנה שלהם ייקבעו על ידי אספת הנבחרים, אם לא נקבעו בתקנון.~~

(ג) סניף יוקם בהמלצת ועד מנהל המחוז ובאישור הוועד המנהל. מספר הסניפים, חלוקתם, לרבות חלוקתם הגיאוגרפית, תחום פעולתם, סמכויותיהם והמבנה שלהם ייקבעו על ידי אספת הנבחרים, אם לא נקבעו בתקנון.

(ד) מחוז המבקש להקים סניף חדש או לבטל סניף קיים רשאי לעשות זאת, בהמלצת ועד מנהל המחוז אליו משתייך הסניף, ובאישור הוועד המנהל הארצי. במקרה של הקמת סניף חדש, ועד מנהל המחוז אליו ישתייך הסניף החדש, ימנה את יו"ר הסניף וחברי הנהלת הסניף, ויביאם לאישור הוועד המנהל הארצי.

(ה) יושב ראש ממונה של סניף כאמור בסעיף (ב) לעיל יצורף למועצת המחוז, לוועד המנהל המחוזי ולאספת הנבחרים. מינויים יהיה תקף עד למועד הבחירות הכלליות הבאות.

(ו) הסניף יהא כפוף לוועד מנהל המחוז והוא יפעל בהתאם להחלטות מוסדות הארגון.

(ז) הנהלת הסניף היא מוסד הארגון בתחום הגיאוגרפי שנקבע.

(ח) לכל חבר בסניף הזכות לבחור ולהיבחר להנהלת הסניף שבסניף מגוריו הקבוע.

12. בחירות למוסדות הארגון

(א) אחת לארבע שנים תתקיימה בחירות למוסדות הארגון.

(ב) שיטת הבחירות למוסדות הארגון, אופן הבחירה ואופן ביצוען יהיו כאמור במוסף מס' 2 לתקנון.

13. נהלים ודרכי עבודה

(א) כל אחד ממוסדות הארגון רשאי לקבוע את נהליו ואת סדרי עבודתו, ככל שאלה לא נקבעו בחוק או בתקנון או בהחלטות הוועד המנהל ואספת הנבחרים.

(ב) הוועד המנהל יהיה רשאי לקבוע נהלים לעבודת הארגון ולפרסמם בדרך שיוורה בקרב חברי הארגון.

(ג) אם לא קבע מוסד הארגון אחרת רשאים יו"ר המוסד או שליש מחבריו לזמן את המוסד ולקבוע את סדר יומו.

14. מניין

(א) ~~ישיבת מי ממוסדות הארגון רשאית להפתח ולדון בכל מספר של חברים.~~

(ב) ~~בישיבה מישיבות מוסדות הארגון לא ניתן יהיה לקבל החלטות אלא אם נכחו בה לפחות שליש ממספר חברי מוסד הארגון ובניהם היו"ר או סגנו או ממלא מקומו.~~



(ג) קיום דיונים במוסדות הארגון, המפורטים בסעיפים 9-11 לעיל, יתקיימו בנוכחות 1/3 מחברי אותו מוסד ובהשתתפות יו"ר אותו מוסד או סגנו או ממלא מקומו. קבלת החלטות תיעשה בכל מוסדות הארגון ברוב קולות רגיל של הנוכחים בדיון, אלא אם נקבע רוב אחר בתקנון. היו הקולות שקולים, הקול של יושב ראש מוסד הארגון או סגנו או ממלא מקומו - יכריע.

(ד) ההצבעה יכולה להתבצע בהרמת ידיים, בקלפי ידנית חשאית, בהיוועדות חזותית ובאמצעים דיגיטאליים.

(ה) חבר ועד מנהל ארצי שנבחר אישית או שמונה אישית להיות חבר בוועד המנהל הארצי לא רשאי למנות מיופה כוח או להאציל מסמכויותיו לאדם אחר, אף לא לחבר ועד אחר. משכך – חל איסור על מתן ייפוי כוח בוועד המנהל הארצי.

(ו) הצבעת חבר האסיפה הכללית הינה אישית וישירה. עם זאת, בעת הצבעה על החלטות בישיבת האסיפה הכללית, חבר האסיפה הכללית המאושפז במיתקן רפואי או יושב שבעה, רשאי למנות מיופה כוח מטעמו. ייפוי הכוח יהיה ספציפי לאסיפה מסוימת, ויכלול את עמדת מייפה הכוח באשר לנושאים שעל סדר היום, ובאשר להם בלבד.

15. החלטות

(א) החלטות מוסדות הארגון תתקבלנה ברוב קולות החברים הנוכחים, זולת אם נדרש בתקנון רוב אחר לקבלתן; היו הקולות שקולים, רשאי יושב ראש מוסד הארגון להכריע.

(ב) ההצבעה תתבצע בהרמת ידיים, אלא אם הוחלט במוסד הארגון על שיטה אחרת.

16. יושב ראש הישיבה

(א) יושב ראש מוסד בארגון מוסמך לזמן את המוסד שהוא עומד בראשו, לקבוע סדר יום לישיבה ולנהלה. יו"ר מוסד הארגון ישמש כיושב ראש ישיבות מוסד הארגון ורשאי הוא למנות חבר אחר של המוסד ליושב ראש ישיבה.

(ב) יושב ראש ישיבת מוסד הארגון יהיה רשאי למנות מזכיר לישיבה.

17. פרוטוקול

(א) כל מוסד ממוסדות הארגון ינהל פרוטוקול מישיבותיו ומהחלטותיו ויאשרו אותו.

(ב) יושב ראש ישיבת מוסד הארגון יחתום על פרוטוקול ישיבות מוסד הארגון ובהעדרו יחתום עליו סגנו וחבר נוסף בהנהלת מוסד הארגון.

סימן א': יושב ראש הארגון

18. יושב ראש הארגון

(א) יושב ראש הארגון יעמוד בראש הארגון וייצג אותו ואת מוסדותיו כלפי חוץ.

(ב) יושב ראש הארגון יהיה חבר אספת הנבחרים וחבר הוועד המנהל, יעמוד בראשם וינהל את ישיבותיהם. יושב ראש הארגון יהיה מחויב לפעול בהתאם להחלטותיהם של אספת הנבחרים והוועד המנהל.



(ג) יושב ראש הארגון יהיה ממונה על המנהל הכללי של הארגון ועובדיו, ינחה אותם במילוי תפקידיהם ויהיה מופקד על הניהול השוטף של הארגון.

(ד) יושב ראש הארגון רשאי להשתתף בכל ישיבה של מוסד ממוסדות הארגון.

19. בחירת יושב ראש הארגון וסגנו

(א) כל חבר בארגון שלא הגיש מועמדות לתפקיד יו"ר במוסד אחר ממוסדות הארגון רשאי להתמודד לתפקיד יושב ראש הארגון. בחירת יושב ראש הארגון תתבצע כפי שייקבע במוסף מס' 2 לתקנון.

(ב) כלל חברי הארגון יבחרו את יו"ר הארגון מבין המועמדים שהגישו את מועמדתם לתפקיד יו"ר הארגון.

(ג) הועד המנהל יבחר מבין חבריו בסגן יושב ראש הארגון, אשר ישמש כממלא מקום ליושב ראש הארגון בהעדרו. בחירת סגן יושב ראש הארגון תבוצע בבחירה אישית וחשאית כפי שייקבע במוסף מס' 2.

סימן ב': אספת הנבחרים

20. מהותה והרכבה

(א) אספת הנבחרים תהווה את אספת הנציגים הארצית של חברי הארגון והיא תמלא את כל תפקידי האסיפה לפי החוק.

(ב) אספת הנבחרים תכלול את יושב ראש הארגון, כל יושבי ראש המחוזות ויושבי ראש הסניפים וכן את הנבחרים למועצות המחוזות. חלקו היחסי של כל מחוז באספה יהיה כיחס בין מספר חבריו לכלל חברי הארגון.

(ג) מספר חברי אספת הנבחרים ואופן בחירתם יהיה כמפורט במוסף מס' 2 לתקנון.

21. מועדים וזימון

(א) אספת הנבחרים תתכנס פעמיים בשנה לכל הפחות על פי זימון של יושב ראש הארגון או הועד המנהל ובמועד שקבעו.

(ב) אסיפת הנבחרים תזומן בהודעה שתינתן לכל חברי אספת הנבחרים לפחות שבעה ימים מראש אשר תציין את מועדה ואת סדר יומה של הישיבה. לא תתקבלנה החלטות בנושאים שאינם על סדר היום.

(ג) מבלי לגרוע באמור לעיל, אספת הנבחרים תזומן לפי דרישה בכתב של לא פחות מחמישים מחברי אספת הנבחרים, או לפי דרישת ועדת ביקורת ארצית, או דרישת עשירית מכלל חברי העמותה.

(ד) מבלי לגרוע מהאמור לעיל, אסיפת נבחרים שלא מן המניין, תזומן במקרים הבאים:

(ה) (1) לפי דרישה בכתב של לא פחות מעשירית מכלל חברי הארגון או שליש מחברי אספת הנבחרים. הדיון יתקיים רק בנושא שלשמו מתכנסת האספה.

(ו) (2) לפי דרישה בכתב של ועדת ביקורת ארצית לוועד המנהל הארצי.



(ז) לא כינס הוועד המנהל הארצי את אסיפת הנבחרים שנדרשה כדין, תוך 21 ימים מיום שהוגשה הדרישה לפי סעיף (ג) לעיל, רשאים הדורשים לכנסה בעצמם, ובלבד שהאספה תתקיים בתוך שלושה חודשים מיום שהוגשה הדרישה כאמור. האסיפה תכונס, ככל האפשר, באותו האופן בו מכונסות אסיפות ע"י הוועד המנהל הארצי.

22. תפקידים וסמכויות

(א) אספת הנבחרים תדון במדיניות הארגון ותשמע דינים וחשבונו על פעולות מוסדות הארגון ו/או מי מטעמן, המלצות ועדת ביקורת ארצית וכן דינים וחשבונו כספיים שנתיים. האסיפה תדון בתקציבים שנתיים ובתוכניות עבודה שנתיות.

(ב) אספת הנבחרים תאשר את הדין וחשבון הכספי השנתי של הארגון ואת תקציבו השנתי.

(ג) אספת הנבחרים תדון בשאלות חשובות העומדות על הפרק ביחס לארגון.

(ד) חברי אספת הנבחרים יבחרו את חבר השופטים למשפט חברים ואת וועדת ביקורת ארצית. בחירתם תהיה כמפורט במוסף הבחירות שהוא חלק בלתי נפרד מהתקנון.

(ה) אספת הנבחרים תבחר את ועדת האתיקה לפי המלצת הוועד המנהל.

סימן ג': הוועד המנהל

23. מהותו, סמכויותיו והרכבו

(א) הוועד המנהל של הארגון יפעל בהתאם לסמכויותיו וחובותיו בחוק.

(ב) הוועד המנהל יהווה את הגוף הניהולי העליון של הארגון ובידו תהיה כל סמכות שלא נתייחדה בחוק או בתקנון לאספת הנבחרים או למוסד אחד ממוסדות הארגון.

(ג) ~~הוועד המנהל ימנה 19 חברים אם לא קבעה אספת הנבחרים מספר אחר ויכלול את יושב ראש הארגון, יושבי ראש המחוזות ואת נציגי מועצות המחוז באופן יחסי לגודל המחוז והכל כפי שיקבע על ידי ועדת הבחירות ובהתאם למוסף מס' 2 לתקנון.~~

(ד) הוועד המנהל ימנה 19 חברים אם לא קבעה אסיפת הנבחרים מספר אחר, ויכלול את יושב ראש הארגון, יושבי ראש המחוזות, ושני נציגים נוספים מכל מועצת מחוז.

(ה) כל חבר אספת הנבחרים רשאי להיבחר לוועד המנהל כפי שייקבע במוסף מס' 2 לתקנון. אחד לפחות מחברי הוועד המנהל יהיה נגד.

(ו) ~~הוועד המנהל יקבע את בעלי זכות החתימה בארגון ואת המוסמכים להוציא כספים לרבות המחאות ולהתחייב בשמו. לא יוכל להתמנות כמורשה חתימה מי שאינו חבר הארגון או בעל תפקיד בו. תחייב את הארגון רק שתי חתימות של שני בעלי זכויות חתימה יחד.~~

(ז) הוועד המנהל הארצי יקבע את בעלי זכות החתימה בארגון ואת המוסמכים להוציא כספים, לרבות המחאות ולהתחייב בשמו. לא יוכל להתמנות כמורשה חתימה מי שאינו חבר הארגון. התחייבות הארגון כאמור תאושר באמצעות שתי חתימות של שני בעלי זכויות חתימה יחד, וחותרמת המוסד.



רשות
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

(ח) מי שימונה על ידי הוועד המנהל למנהל הכספים של הארגון יהיה בעל זכות עיון וקבלת מידע מכל חשבונות הבנק של הארגון מחוזותיו וסניפיו.

24. צירוף חברים נוספים לוועד המנהל

אסיפת הנבחרים רשאית למנות חברים נוספים לוועד המנהל לפי המלצת יו"ר האסיפה או לפי המלצת הוועד המנהל.

ליו"ר הארגון הזכות לצרף עד 5 חברים נוספים, מכלל חברי הארגון לוועד המנהל, בכפוף לאישור צירופם ע"י אסיפת הנבחרים. אישורם יבוצע בהצבעה באופן שייקבע ע"י הוועד המנהל בהתאם לסעיף 14 ב' לתקנון.

25. התכנסות הוועד המנהל

הוועד המנהל יתכנס מעת לעת לפי החלטת יושב ראש הארגון או הזמנה בכתב של לפחות שליש מחברי הוועד המנהל.

26. ועדות הוועד המנהל

(א) הוועד המנהל יהיה רשאי למנות ועדות מטעמו ולפעול באמצעותן. מביניהן תהיינה ועדת מינהל, ועדת ארגון ותקנון, ועדת כספים, ועדת תעסוקה, ועדת פרט, ועדת התנדבות, ועדת קשרי חוץ, ועדת קשרי ציבור וביטאון, ועדת ביטוח, ועדת זכויות וועדות נוספות והכל בכפוף להחלטת הוועד המנהל.

(ב) הוועד המנהל יהיה רשאי לקבוע את סמכויות הוועדות, את נהליהן ואת סדרי עבודתן.

(ג) החלטה של ועדה המורכבת מחברי ועד המנהל כמוהה כהחלטת הוועד המנהל כל עוד לא החליט הוועד המנהל אחרת. הוראה זו לא תחול על ההחלטה שיש עימה הוצאה כספית שאינה מאושרת בתקציב או קביעה ושינוי של נהלים כלליים, וכן תוספת תקנים או אמצעים.

27. ועדת בחירות ארצית

(א) הוועד המנהל ימנה מקרב חברי הארגון ועדת בחירות ארצית אשר תהא הגוף הממונה על הבחירות למוסדות הארגון, עריכתן וניהולן.

(ב) ~~ועדת הבחירות הארצית תימנה מספר בלתי זוגי של חברי ארגון שאינם מועמדים או מועסקים או ממלאים תפקיד במוסדות הארגון. לפחות שניים מקרב חברי ועדת הבחירות הארצית יהיו בעלי השכלה משפטית, והם ימונו כיושב ראש הוועדה וכממלא מקומו. מנוי יתר חברי הוועדה יהיה מקרב המחוזות השונים. חבר אחד לפחות בוועדת הבחירות יהיה נגד.~~

(ג) ועדת הבחירות הארצית תימנה מספר בלתי זוגי של חברי הארגון, שאינם מועמדים או מועסקים או ממלאים תפקיד במוסדות הארגון. לפחות שניים מקרב חברי ועדת הבחירות הארצית יהיו בעלי השכלה משפטית, והם ימונו ע"י הוועד המנהל הארצי כיושב ראש הוועדה וכממלא מקומו. מינוי יתר חברי הוועדה יהיה מקרב המחוזות השונים, אשר יהיו את נציגי המחוזות וייצגו את עמדת המחוז. חבר אחד לפחות בוועדת הבחירות יהיה נגד. כמו כן, יהיו בוועדה נציג ועדת ביקורת ארצית והיועץ המשפטי של הארגון או נציגו, אשר ישמשו כיועצים ומשקיפים בוועדה.

(ד) ~~ועדת הבחירות הארצית תמונה ותתכנס לשיבה ראשונה 180 ימים לכל המאוחר לפני מועד הבחירות ותמשיך לכהן עד למועד בחירתה של ועדת בחירות ארצית חדשה תחתיה.~~



רשות
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

(ה) ועדת הבחירות הארצית תיבחר 12 חודשים לפני מועד קיום הבחירות הכלליות בארגון ותתכנס לשיבה ראשונה 180 ימים לכל המאוחר לפני מערכת הבחירות. הוועדה תכהן במשך 4 שנים ועד שנה לפני מערכת הבחירות הכלליות הבאה, ותוחלף ע"י ועדת בחירות חדשה שתיבחר. בין מערכות הבחירות הוועדה תמצא בהדממה, ותופעל ע"פ בקשת יו"ר הארגון ו/או הוועד המנהל הארצי, למעט פעילותה בתקופת הבחירות ועד 4 חודשים לאחר תום מערכת הבחירות.

(ו) בסוגיות חוק ומשפט תהיה דעתו ואמירתו של היועץ המשפטי של הארגון זו הקובעת.

(ז) דבר מינויה של ועדת הבחירות הארצית ושמות חבריה הנבחרים יפורסם על ידי המנהל הכללי של הארגון.

(ח) ועדת הבחירות הארצית תהא הסמכות הבלעדית והעליונה לניהול הבחירות בכפוף לדין ולתקנון.

(ט) ועדת הבחירות הארצית תהא מוסמכת לקבל כל החלטה ולתת כל הוראה בכל עניין הנוגע לבחירות, לרבות בדבר מועדים הקשורים לבחירות וכן רשאית היא להנחות את המנהל הכללי של הארגון ואת עובדי הארגון באשר לביצוע הבחירות.

(י) ועדת הבחירות הארצית תהא מוסמכת לקבל כל החלטה ולתת כל הוראה בכל עניין הנוגע לבחירות, למעט מועד הבחירות אשר בסמכות אספת הנבחרים. וכן תנחה את המנהל הכללי של הארגון ואת עובדי הארגון באשר לביצוע הבחירות.

(יא) קיום אירועים בשנת הבחירות, יחייב את אישור ועדת הבחירות, כאמור במוסך הבחירות.

(יב) ועדת הבחירות הארצית רשאית להסמיך את יושב ראש הוועדה או להסמיך ועדת משנה מקרב חבריה על מנת לדון ולהחליט בעניינים דחופים או בעניין מסוים.

(יג) החלטת ועדת הבחירות הארצית תהיה סופית ובלתי ניתנת לערעור.

(יד) ועדת הבחירות הארצית תהא מוסמכת לעיין מחדש בהחלטותיה ולשנותן ותהא חייבת לשקול זאת על פי דרישת היועץ המשפטי של הארגון.

סימן ד': מערך הביקורת

28. מערך הביקורת בארגון

(א) מערך הביקורת בארגון ייכלול את הגורמים המבקרים הבאים :

(1) ועדת הביקורת הארצית.

(2) רואה חשבון מבקר.

(3) מבקר פנים.

(4) ועדות ביקורת מחוזיות.

(ב) יושב ראש הארגון ישמש כגורם מתאם במערך הביקורת בארגון.

סימן ד'1 : ועדת ביקורת ארצית

29. מהותה והרכבה



אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

- (א) ועדת ביקורת ארצית תהווה הגוף המבקר העליון בארגון.
- (ב) ועדת ביקורת ארצית תיבחר על ידי אספת הנבחרים כמפורט במוסף מס' 2 לתקנון.
- (ג) ועדת ביקורת ארצית תהא עצמאית ובלתי תלויה בועד המנהל ובמוסדות אחרים של הארגון והיא נושאת באחריות למילוי תפקידה בפני אספת הנבחרים.
- (ד) ועדת ביקורת ארצית תמנה תישעה חברי ארגון שאינם נמנים על מוסד ממוסדות הארגון, שאינם ממלאים כל תפקיד אחר בארגון ואינם עובדים בו. אחד מחבריה יהיה נגד.

30. סמכויות ודרכי עבודה

- (א) הוועדה תפעל לפי החוק ותפקידה יהיו כמפורט :
- (1) לבדוק את התקינות הארגונית, המשקית, המנהלית והעסקית של פעולות הארגון ומוסדותיו, לרבות התאמת פעילות הארגון למטרותיו.
 - (2) לבדוק את השגת יעדי הארגון ביעילות ובחיסכון.
 - (3) לעקוב אחר ביצוע החלטות אספת הנבחרים, הועד המנהל וועדות הועד המנהל.
 - (4) להציע לוועד המנהל דרכים לתיקון ליקויים בניהול הארגון.
 - (5) לבדוק את ענייניו הכספיים של הארגון, את פנקסי החשבונות שלו ואת תשלומי השכר בו, לרבות ייעוד כספי הארגון לקידום מטרותיו.
 - (6) לבדוק כל נושא אחר הקשור לפעילות הארגון.
 - (7) להביא בפני אספת הנבחרים והוועד המנהל את מסקנותיה והמלצותיה על בסיס בדיקה כאמור בסעיף זה. וכן להמליץ בפני אספת הנבחרים בדבר אשור הדו"חות הכספיים של הארגון.
 - (8) לעמוד על הליקויים בניהול הארגון, בין השאר תוך התייעצות עם מבקר הפנים או רואה החשבון של הארגון ולהציע לוועד המנהל דרכים לתיקון הליקויים. מצאה ועדת הביקורת הארצית כי ליקוי כאמור הינו ליקוי מהותי, תקיים ישיבה אחת לפחות לעניין הליקוי בלא נוכחות נושאי המשרה בארגון וכלל הניתן - בנוכחות מבקר הפנים או רואה החשבון שלו, לפי העניין. על אף האמור לעיל, הוועדה תיתן הזדמנות לגורם מבוקר להביא את עמדתו לפניו וכן רשאי נושא משרה להיות נוכח בישיבה כאמור לשם הצגת עמדה בנושא שבתחומי אחריותו אם ביקשה זאת הוועדה. "נושא משרה" לעניין האמור בסעיף זה יחשב כל בוועד המנהל של הארגון, המנהל הכללי, משנה למנהל הכללי, סגן המנהל הכללי, כל מנהל הכפוף במישורין למנהל הכללי וכל ממלא תפקיד כאמור בארון אף אם תוארו שונה.
 - (9) לבחון את מערך הביקורת הפנימית של הארגון ובכלל זה את תפקודו של מבקר הפנים, את תכנית העבודה שלו, טרם הגשתה לאישור הוועד המנהל ובאם עומדים לרשותו המשאבים והכלים הנחוצים לו לצורך מילוי תפקידו.
 - (10) לבחון את היקף עבודתו של רו"ח ואת שכרו ולהביא את המלצות הוועדה בפני אסיפת הנבחרים הקובעת את שכרו של רו"ח.



אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

(11) לקבוע הסדרים לגבי אופן הטיפול לתלונות של עובדי הארגון בקשר לליקויים בניהול ענייני הארגון ולגבי ההגנה שתינתן לעובדים שהתלוננו כאמור.

(ב) ועדת הביקורת תשמש כמנחה מקצועית של כל גופי הביקורת בארגון ותקבל דיווח על תוכנית עבודתם וממצאי הביקורת מטעמם. בעת בחינת תוכנית העבודה של מבקר הפנים, רשאית הועדה להציע שינויים בה, והכל בשים לב, בין בשאר, לצרכי המיוחדים של הארגון ולגודלו.

(ג) ועדת הביקורת הארצית רשאית להטיל את עריכת הביקורות על הגורמים המבצעים הבאים, כולם או מקצתם לפי העניין זאת מבלי לגרוע מאחריותה בפני אסיפת הנבחרים:

(1) מבקר הפנים.

(2) רואה חשבון מבקר.

(3) ועדות ביקורת מחוזיות.

(4) גורמי חוץ שתמנה ועדת ביקורת ארצית, בהתנדבות או בשכר כפי שייקבע בתקציב הארגון.

(5) חברי ועדת הביקורת הארצית.

(ד) הוועד המנהל ויושב ראש הארגון רשאים להציע לוועדת הביקורת הארצית בדיקה של נושא מסוים ולדווח להם על תוצאות הבדיקה.

(ה) יו"ר הוועד המנהל או יו"ר ועדת הביקורת הארצית רשאים להטיל על המבקר הפנימי לערוך ביקורת פנימית, נוסף על תכנית העבודה, בעניינים שבהם יתעורר צורך לבדיקה דחופה.

(ו) בסעיף זה "הארגון" - לרבות פעילות נציגי הארגון בגופים אחרים אף אם יש לגופים אלה גופי ביקורת משלהם.

31. הגשת דו"חות ביקורת מטעם ועדת ביקורת ארצית

(א) ועדת הביקורת הארצית תמסור דין וחשבון שנתי על פעולות הביקורת שנעשו מטעמה. הדין וחשבון יימסר לאספת הנבחרים, ליושב ראש הארגון ולמנהל הכללי של הארגון.

(ב) ועדת הביקורת הארצית רשאית למסור דין וחשבון לוועד המנהל ו/או למוסד הנבדק על פעולות שנערכו מטעמה במוסד הנבדק.

(ג) ועדת ביקורת ארצית רשאית להטיל את עריכת הביקורות על הגורמים המבצעים הבאים, כולם או מקצתם לפי העניין, זאת מבלי לגרוע מאחריותה בפני אסיפת הנבחרים: ר"ח מבקר - בנושאים הקשורים לדוחות הכספיים בלבד.

32. הגשת דו"ח כספי שנתי לעיון ועדת ביקורת ארצית

(א) דין וחשבון כספי שנתי של הארגון יימסר לעיון ועדת הביקורת הארצית 30 יום לפחות טרם הבאתו לאישור אספת הנבחרים.

(ב) המלצות ועדת הביקורת הארצית ביחס לדין וחשבון הכספי השנתי של הארגון יובאו בפני אספת הנבחרים ויוגשו לרשם העמותות.



33. זכות עיון וחובת מסירת מסמכים

(א) כל פעיל ועובד בארגון חייב למסור לוועדת הביקורת הארצית כל מסמך הנדרש לה, לדעתה, למילוי תפקידה.

33 א. נוכחות בישיבות ועדת הביקורת

מי שאינו רשאי להיות חבר בוועדת הביקורת הארצית לא יהיה נוכח בישיבות הוועדה בעת הדיון ובעת קבלת ההחלטות, אלא אם כן קבע יו"ר הוועדה כי הוא נדרש לשם הצגת נושא מסוים : ואולם -

(1) עובד הארגון רשאי להיות נוכח בישיבות הוועדה בעת הדיון, אם ביקשה זאת הוועדה, ובלבד שההחלטה לא תתקבל בנוכחותו.

(2) בלי לגרוע מהאמור בסעיף קטן (1) לעיל, היועץ המשפטי רשאי להיות נוכח בעת הדיון ובעת קבלת ההחלטות, אם ביקשה זאת הוועדה.

סימן ד'2 : ועדת ביקורת מחוזית

34. מהותה והרכבה

(א) ועדת ביקורת מחוזית תהווה הגוף המבקר במחוז ובידה יהיו הסמכויות בהתאם להחלטת מועצת המחוז.

(ב) ועדת הביקורת המחוזית תהא כפופה ליושב ראש המחוז, ותונחה מקצועית על ידי ועדת הביקורת הארצית.

(ג) ועדת הביקורת המחוזית תשא באחריות למילוי תפקידה בפני מועצת המחוז.

(ד) ועדת הביקורת המחוזית תמנה 3 חברים אשר ייבחרו על ידי חברי הארגון במחוז כאמור במוסף מס' 2 לתקנון.

סימן ד'3 : רואה חשבון מבקר

35. מינוי רואה חשבון

(א) אסיפת הנבחרים תמנה רואה חשבון לארגון.

(ב) אסיפת הנבחרים תמנה רואה חשבון מבקר לארגון ותאשר את גובה שכרו.

(ג) רואה החשבון של הארגון יבדוק את כל ענייניו הכספיים של הארגון ואת פנקסי החשבוניות שלו.

(ד) הודעה על קיום ישיבת ועדת הביקורת הארצית שבה עולה נושא הנוגע לביקורת הדוחות הכספיים של הארגון, תומצא לרואה החשבון של הארגון שיהיה רשאי להשתתף באותה ישיבה.

סימן ד'4 : מבקר פנים

36. מבקר פנים

(א) הוועד המנהל ימנה מבקר פנים בהסכמת ועדת הביקורת הארצית. לא הגיעו הוועד המנהל וועדת הביקורת להסכמה באשר למינויו של מבקר הפנים, תכריז בעניין זה אסיפת הנבחרים של הארגון.



אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

(ב) הממונה על מבקר הפנים יהיה יו"ר "צוות". מבקר הפנים יתאם בעבודתו השוטפת עם המנהל הכללי של הארגון.

(ג) מבקר הפנים ימלא תפקידיו בהתאם לסעיפים הרלוונטיים בחוק החברות התשנ"ט - 1999 ובחוק הבקורת הפנימית, התשנ"ב 1992.

(ד) מבקר הפנים ישמש כנציב תלונות חברי הארגון ויברר תלונות לפי החלטת יושב ראש הארגון או המנהל הכללי.

(ה) מבקר הפנים יגיש לאישור יו"ר "צוות" הצעת תוכנית עבודה שנתית ויגיש לאישור "הוועד המנהל" לאחר ש"ועדת הביקורת" בחנה אותה והוועד יאשרה בשינויים הנראים לו.

(ו) מבקר הפנים יקבל הודעות על קיום ישיבות בוועדת הביקורת הארצית ויהיה רשאי להשתתף בהם וכן רשאי הוא לבקש מיו"ר הוועדה לכנס את ועדת הביקורת הארצית לדיון בנושא שפירט בדרישתו, ויו"ר הוועדה יכנסה בתוך זמן סביר ממועד הבקשה, אם ראה טעם לכך.

(ז) לאחר כל ביקורת מבקר הפנים יגיש דין וחשבון על ממצאיו, מסקנותיו והמלצותיו ליו"ר "צוות", למנהל הכללי, לחברי "ועדת הביקורת הארצית" ולמי שהטיל על המבקר הפנים את עריכת הביקורת.

סימן ה': מחוזות

37. תפקידי המחוז

(א) ואלה תפקידי המחוז, בכפוף למוסדות הארציים של הארגון ולקביעתם:

(1) המחוז יגשים, יקיים ויישם את מטרות הארגון במחוז ובסניפי המחוז והכל בכפוף לתקנון, לנהלים ולהחלטות המוסדות הארציים וועדותיהם.

(2) המחוז יקשר בין המוסדות הארציים למחוז ולסניפים.

(3) המחוז ינחה את הסניפים ויפקח על פעילותם.

סימן ה'1: מועצת המחוז

38. מהותה והרכבה

(א) מועצת המחוז תהווה את המוסד העליון של נציגי הסניפים לכל הקשור לתפקידי המחוז.

(ב) מועצת המחוז תכלול את יו"ר המחוז, כל יו"ר הסניפים שבמחוז וכן חברים נבחרים על ידי חברי המחוז תוך מתן ייצוגיות לסניפים והכל כפי שייקבע במוסף 2 לתקנון.

39. בחירת יושב ראש המחוז וסגנו, גזבר מחוז ונציגי המחוז

(א) כל חבר בארגון שלא הגיש מועמדות לתפקיד יו"ר במוסד אחר ממוסדות הארגון, רשאי להתמודד לתפקיד יושב ראש המחוז.

(ב) כלל חברי המחוז יבחרו את יו"ר המחוז מבין המועמדים שהגישו את מועמדותם לתפקיד.



(ג) מועצת המחוז תיבחר מקרב חבריה את גזבר המחוז ואת חברי הוועד המנהל המחוזי ונציגי המחוז בוועד המנהל הארצי כפי שייקבע במוסף הבחירות לתקנון.

(ד) לא מצאה מועצת המחוז גזבר מחוז מקרב חברי מועצת המחוז כאמור בס"ק (א) לעיל, ייבחר גזבר המחוז על ידי מועצת המחוז מבין חברי המחוז. ואולם לא התמנה ולא יכהן גזבר מחוז שלא עבר הדרכה של רואה החשבון של הארגון ושל מנהל הכספים והוכשר לתפקיד הזה להנחת דעתם.

(ה) ועד מנהל המחוז יבחר מקרבו בסגן יושב ראש המחוז, אשר ישמש כממלא מקום ליושב ראש המחוז בהעדרו. בחירת סגן יושב ראש המחוז תבוצע בבחירה אישית וחשאית בישיבת ועד מנהל המחוז הראשונה כפי שייקבע במוסף מס' 2 לתקנון.

(ו) ועד מנהל המחוז יבחר את נציגי המחוז בוועדות הוועד המנהל הארצי אשר יקבע כי יש בהם נציגי מחוזות.

(ז) שינוי מבני של מחוזות, לא יבוצע בתקופה של 6 חודשים קודם הבחירות ועד 4 חודשים לאחר הבחירות.

40. התכנסות

(א) מועצת המחוז תתכנס במועד ובמקום שייקבע על ידי יושב ראש המחוז או סגנו או מחצית מחבריה.

(ב) נציג ועדת ביקורת מחוזית יזומן דרך קבע לישיבות מועצת המחוז.

41. תפקידה וסמכויותיה של מועצת המחוז

(א) מועצת המחוז תדון בנושאים שייקבעו ע"י ועד מנהל המחוז ובין השאר תשמע, תדון ותנחה בנושאים של מדיניות באשר לדינים וחשבונות על פעולות מוסדות המחוז, פעילות הוועדות המקצועיות, פעילות הסניפים, ופעילות ועד מנהל המחוז.

(ב) מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מועצת מחוז תתכנס לפחות אחת לשישה חודשים, תשמע ותדון בין היתר בדינים וחשבונות על פעילות המחוז השנתית, דינים וחשבונות כספיים, הצעות תוכניות עבודה שנתיות למחוז ולסניפים, תקציב למחוז ולסניפים ותאשרם.

סימן ה'2: ועד מנהל המחוז

42. מהותו, סמכויותיו והרכבו

(א) ועד מנהל המחוז יהווה את הגוף הניהולי במחוז ובידו יהיה כל סמכות מתפקידי המחוז ובמסגרת תקציב המחוז שלא נקבעו בתקנון או על פיו למוסדות הארציים של הארגון, למועצת המחוז או למוסד אחר ממוסדות המחוז.

(ב) ועד מנהל המחוז יבחר מקרב מועצת המחוז ויכלול את יושב ראש המחוז, גזבר המחוז, כל יושבי ראש הסניפים במחוז וחברי מחוז נבחרים שאופן בחירתם יהיו כפי שייקבע במוסף מס' 2. מספר חברי הוועד המנהל יקבע על ידי מועצת כל מחוז ואחד לפחות מהם יהיה נגד.

(ג) ועד מנהל המחוז רשאי לצרף אליו עד 3 חברים נוספים, באישור מועצת המחוז. ניתן יהיה לצרף חבר רביעי על פי המלצת יו"ר המחוז ובאישור מועצת המחוז.



(ד) ועד מנהל המחוז ינחה ויאשר את תוכניות העבודה של סניפי המחוז ויתאם באמצעות יו"ר המחוז ניהולם ופעילותם.

(ה) ועד מנהל המחוז יהיה מוסמך לדון בתלונה של חבר המחוז, אשר נפגע מפעילות או מדבריו או מפרסום דברים של חבר אחר במחוז. ועד מנהל המחוז ידון בתלונה במישור האתי.

(ו) במקרה של תלונה בה המתלונן והנילון הינם ממחוזות שונים, תועבר התלונה לוועד מנהל מחוז שלישי, אובייקטיבי, שייקבע ע"י מנכ"ל הארגון.

(ז) ועד מנהל המחוז או ועדה מטעמו אשר תדון בתלונה, מחויבים לזמן ולשמוע את הצדדים (המתלונן והנילון).

(ח) בסמכות וועד מנהל המחוז או וועדה מטעמו :

(1) להעיר, לגנות, לנזוף או להוקיע את התנהגות החבר מושא התלונה.

(2) כמו כן, רשאית היא לדרוש מהחבר כי יתנצל או יחזור בו מהתבטאויותיו ו/או יחדל ממעשיו.

(3) סירב הנילון לקיים את החלטת ועד מנהל המחוז או הוועדה מטעמו-תועבר התלונה, באמצעות מנכ"ל הארגון, לטיפול חבר השופטים למשפט החברים.

(4) היה וועד המנהל המחוזי או ועדה מטעמו, ימצאו כי התלונה הינה חמורה, ויש בה משום פגיעה ממשית בכללי ההתנהגות בארגון, הם יעבירו את התלונה למנכ"ל הארגון וזה יעבירה לחבר השופטים למשפט חברים.

(ט) באחריות ועד מנהל המחוז לדון במסקנות ובהמלצות הביקורות, אשר נערכו במחוז ולעקוב אחר הטיפול בהן.

43. יושב ראש המחוז

יושב ראש המחוז יהיה חבר ועד מנהל המחוז ומועצת המחוז וכפוף להחלטותיהן.

44. התכנסות

(א) ועד מנהל המחוז יתכנס מעת לעת לפי הצורך, פעם בחודש לכל הפחות.

(ב) יו"ר ועדת הביקורת המחוזית יוזמן להשתתף בישיבות.

45. זכות חתימה

(א) הגורמים הבאים יהיו מוסמכים לחתום בשם המחוז על מסמכים אשר יחייבו את המחוז במסגרת תקציבו :

(1) יושב ראש ועד מנהל המחוז.

(2) סגן יושב ראש ועד מנהל המחוז.

(3) גזבר המחוז.

(4) מנהל המחוז.



(ב) חתימת יושב ראש המחוז וגזבר המחוז או חתימת אחד מהם בצירוף חתימת סגן יושב ראש המחוז או מנהל המחוז, לצד חותמת המחוז, תחייב את המחוז, בכפוף לסכומים שייקבעו מעת לעת ולסמכויות שייקבעו לועד מנהל המחוז מטעם הועד המנהל.

(ג) לוועד המנהל הארצי יש סמכות למנות למחוז בעל תפקיד שאינו חבר הארגון, ובלבד שיש לו כישורים מתאימים וניתנה לגביו המלצה של הנהלת המחוז ושל היועץ המשפטי של הארגון. במקרה זה לא תהיה לו זכות של מורשה חתימה.

סימן ו': סניפים

ו'1 : הנהלת הסניף

46. מהותה, סמכויותיה והרכבה

(א) הנהלת הסניף תהווה את הגוף הניהולי בסניף ותנהל את תפקידי הסניף במסגרת תקציב הסניף בכפוף לנוהלי הארגון, להחלטות המוסדות הארציים, וועדותיהם ומוסדות המחוז.

(ב) הנהלת סניף תכלול מספר אי זוגי של חברים כהחלטת ועדת הבחירות שלא יעלה תקן הנהלת הסניף כהגדרתו בסעיף 1 להגדרות מוסף הבחירות.

(ג) הנהלת הסניף רשאית לצרף אליה עד 3 חברים נוספים, באישור ועד מנהל המחוז.

(ד) הנהלת הסניף תיבחר מקרב חברי הסניף בהתאם לאמור במוסף מס' 2.

47. בעלי תפקידים בסניף

(א) הנהלת הסניף הנבחרת תזמן על ידי נציג ועדת הבחירות הארצית באמצעות מנהל המחוז על מנת לבחור מתוכה סגן יושב ראש סניף, מזכיר וגזבר לסניף כאמור במוסף 2 לתקנון.

(ב) לא מצאה הנהלת הסניף מזכיר ו/או גזבר סניף מקרב חברי הנהלת הסניף כאמור בס"ק (א) לעיל, ייבחרו מזכיר וגזבר הסניף על ידי הנהלת הסניף מבין חברי הסניף.

48. יושב ראש הסניף

יושב ראש הסניף יהיה חבר הנהלת הסניף וכפוף להחלטותיה.

49. התכנסות

הנהלת הסניף תתכנס מעת לעת לפי הצורך, לפי החלטת יושב ראש הסניף או החלטת יושב ראש המחוז או החלטת שליש מחברי הנהלת הסניף.

50. זכות חתימה

(א) הגורמים הבאים יהיו מוסמכים לחתום בשם הסניף על מסמכים אשר יחייבו את הסניף במסגרת תקציבו :

(1) יושב ראש הסניף.

(2) סגן יושב ראש הסניף.



(3) גזבר הסניף.

(4) מזכיר הסניף.

(ב) חתימת יושב ראש הסניף וגזבר הסניף או חתימת אחד מהם בצירוף חתימת סגן יושב ראש הסניף או מזכיר הסניף, לצד חותמת הסניף, תחייב את הסניף, בכפוף לסכומים שייקבעו מעת לעת ולסמכויות שייקבעו להנהלת הסניף מטעם ועד מנהל המחוז, בהתאם להנחיות הועד המנהל.

(ג) לוועד המנהל הארצי הסמכות למנות לסניף בעל תפקיד שאינו חבר הארגון, ובלבד שיש לו כישורים מתאימים וניתנה לגביו המלצה של הנהלת המחוז ושל היועץ המשפטי של הארגון. במקרה זה לא תהיה לו זכות של מורשה חתימה.

פרק ה': ממלאי התפקידים בארגון והעובדים בו

51. ממלאי תפקידים בשכר

(א) המכהנים במוסדות הארציים במוסדות המחוז ובסניפים ימלאו תפקידם בהתנדבות וללא שכר.

(ב) כל העובדים והמועסקים בשכר בארגון יתקבלו באמצעות מכרז פנימי מקרב חברי הארגון. הועד המנהל או ועדה מטעמו ייקבע את תנאי המכרז ואת סדרי הבחירה והמינוי. הועד המנהל יהיה מוסמך לפטור מהוראה זו אם לא נמצא מועמד מתאים מקרב חברי הארגון.

(ג) עובד או מועסק בשכר לא יהיה חבר במוסדות הארגון ולא יהיה מועמד לבחירה או למינוי.

52. תמורה

הועד המנהל יהיה רשאי לקבוע מי מהעובדים ומהמועסקים וממלאי התפקידים בארגון יהיה רשאי לקבל שכר או תמורה או טובת הנאה חומרית בשל תפקידו או עבודתו בארגון ובלבד שלא יוחלט כאמור לגבי חברי הועד המנהל אלא בהתאם לחוק ובאישור אספת הנבחרים.

53. העסקה

(א) הועד המנהל רשאי למנות מקרב חברי הארגון ממלאי תפקידים, עובדים ומועסקים אחרים.

(ב) הועד המנהל מוסמך לקבוע את זכויותיהם וחובותיהם של העובדים והמועסקים, את שכרם ואת נהלי עבודתם.

54. המנהל הכללי

(א) המנהל הכללי יהיה אחראי על הניהול השוטף של הארגון, בכפוף להוראות יושב ראש הארגון ולהחלטות הועד המנהל או ועדות מטעמו.

(ב) המנהל הכללי יהיה עובד הארגון וממונה על העובדים בארגון.

(ג) המנהל הכללי ייבחר על ידי הועד המנהל מקרב חברי הארגון במכרז. הועד המנהל יקבע את תנאי המכרז ואת סדרי הבחירה והמינוי.

(ד) הועד המנהל יגדיר את תפקידי המנהל הכללי המטלות שיוטלו עליו ואת שכרו ותנאי עבודתו.



55. יחידת התעסוקה

(א) יחידת התעסוקה תכוון, תדריך ותסייע במציאת תעסוקה, בהסבה מקצועית ובהשמה בעבודה לחברי הארגון, בכפוף להוראות יושב ראש הארגון ולהחלטות הועד המנהל או ועדות מטעמו.

(ב) יחידת התעסוקה תהא כפופה למנכ"ל.

(ג) הועד המנהל יקבע את מבנה יחידת התעסוקה הקפה וכללי עבודתה.

פרק ו' : כהונה וסיום כהונה

56. כהונה

(א) מוסדות הארגון והחברים בהם ייבחרו לתקופת כהונה אחת בת ארבע שנים או תקופה סמוכה לכך כפי שתקבע ועדת הבחירות הארצית.

(ב) מוסדות הארגון והחברים בהם ימשיכו בכהונתם עד להתכנסות המוסדות הנבחרים ו/או בחירת חברים אחרים במקומם לפי העניין.

(ג) עובד הארגון בשכר לא יהיה ראשי להיבחר לתפקיד יו"ר הארגון, יו"ר מחוז או יו"ר סניף אם טרם חלפה לפחות שנה ממועד סיום העסקתו. הזכות להיבחר, בכפוף לאמור לעיל, נתונה לעובד בשכר כמו לכל חבר בארגון ובלבד שאם חלפה פחות משנה מתום תקופת העסקתו בארגון, טעונה מועמדותו אישור של ועדת הבחירות הארצית.

57. מילוי מקום זמני בועדות מטעם הועד המנהל

(א) נמנע מחבר ועדה מטעם הועד המנהל מלהשתתף זמנית בישיבות הועדה, יהא הוא רשאי ליפות את כוחו של חבר הועד המנהל למלא מקומו בישיבת אותה הועדה לתקופה שלא תעלה על 30 יום.

(ב) חבר הועד המנהל שנתמנה בהתאם לס"ק (א) לעיל יחזיק כתב הצבעה בכתב מאת החבר הממנה בו יצויין מועד הישיבה ועמדת החבר בנושאים על סדר היום. כתב ההצבעה יועבר לועד באמצעות היו"ר זמן סביר מראש.

58. התפטרות חבר במוסדות הארגון

(א) התפטר חבר או יושב ראש מוסד הארגון מתפקידו, יראו בכך כהתפטרות מכל תפקידיו בארגון הנובעים מהיותו חבר או יושב ראש במוסד הארגון.

(ב) התפטר מועמד לתפקיד במוסדות הארגון בתכוף לאחר בחירתו, תיכנס התפטרותו לתוקפה עם השלמת תהליכי הבחירה לאותו מוסד.

(ג) התפטרות ממוסד ממוסדות הארגון תהייה במתן הודעה בכתב למנכ"ל באמצעות המזכירות. ההתפטרות תיכנס לתוקף בתום 7 ימים מיום שקיבל המנכ"ל את הודעת ההתפטרות.

59. נבצרות ואי השתתפות

(א) לעניין תקנון זה, "נבצרות" תהא מניעה דרך קבע מטעמי בריאות מלכהן בתפקיד במוסדות הארגון.



(ב) נבצר מחבר מלכהן במוסד ממוסדות הארגון או לא השתתף ממלא תפקיד במוסדות הארגון בשלוש ישיבות רצופות של המוסד בו הוא מכהן ללא סיבה מוצדקת, רשאי המוסד שבחר בו להחליט לראותו כמי שסיים למלא את תפקידו באותו מוסד ובלבד שהתקיימו כל אלה :

(1) ניתנה לחבר הארגון הזדמנות נאותה להשמיע את דבריו בכתב או בעל פה.

(2) ~~ההחלטה התקבלה ברוב רגיל של המוסד שבחר באותו חבר וניתנה לחבר בכתב.~~

(3) ההחלטה התקבלה ברוב רגיל של המוסד בו החבר מכהן וניתנה לחבר בכתב.

(א2) על אף האמור בסעיף (2) לעיל, הרוב הנדרש :

לעניין יו"ר הארגון - החלטה כאמור תתקבל בהצבעה ברוב מיוחד של שבעים אחוזים (70%) מחברי אסיפת הנבחרים.

60. לעניין יו"ר מחוז – החלטה כאמור תתקבל בהצבעה ברוב מיוחד של שבעים אחוזים (70%) מחברי מועצת המחוז ותאושר על ידי רוב של שבעים אחוזים (70%) מחברי אסיפת הנבחרים. **חלופי חברים במוסדות הארגון**

(א) מוסד או גוף בוחר שבחר בחבר הארגון או מינהו רשאי להחליט כי יש מקום להביא לסיום חברותו או כהונתו או תקופת בחירתו של החבר באותו מוסד ולמנות אחר תחתיו בהתאם לסעיפים 16 ו-28 לחוק העמותות, התש"ס-1980 ובלבד שהתקיימו לדעתו ולקביעתו אלה :

(1) ההחלטה התקבלה ברוב רגיל של המשתתפים בהצבעה במוסד שבחר באותו חבר או מינהו.

(א1) על אף האמור בסעיף (א) (1) לעיל, הרוב הנדרש :

לעניין יו"ר הארגון - החלטה כאמור תתקבל בהצבעה ברוב מיוחד של שבעים אחוזים (70%) מחברי אסיפת הנבחרים.

לעניין יו"ר מחוז – החלטה כאמור תתקבל בהצבעה ברוב מיוחד של שבעים אחוזים (70%) מחברי מועצת המחוז, ותאושר על ידי רוב של שבעים אחוזים (70%) מחברי אסיפת הנבחרים.

(2) ניתנה לחבר הארגון הזדמנות נאותה להשמיע את דבריו בכתב או בעל פה זמן סביר מראש.

(3) הסיבה לסיום החברות או הכהונה או המנוי או התפקיד של החבר היא אחת מאלה :

1. עבר עבירה פלילית שיש עימה קלון, הוגש נגדו כתב אישום לבית משפט וניתנה חוות דעת היועץ המשפטי בנושא ;

2. פעל בניגוד לתקנון "צוות" וניתנה על כך המלצת ועדת הביקורת הארצית ;

3. פעל בניגוד להחלטת מוסד ממוסדות הארגון שעליו הוא נמנה ;

4. עשה פעולה הפוגעת בארגון או במטרותיו ;



5. ניתנה החלטת חבר השופטים למשפט חברים לנקוט באמצעים נגדו ;

6. מלא את תפקידו או חברותו במוסד באופן לקוי או לא נאות.

7. התנער מן האחריות המשותפת החלה עליו כחבר במוסד מהמוסדות בארגון בהם הוא חבר ופעל בניגוד להחלטה של אותו מוסד.

8. פעל בניגוד למגילת הערכים וכללי ההתנהגות הקבועים במוסד ארבע.

(ב) החליט המוסד שבחר בחבר הארגון או מינהו לתפקידו כאמור, על סיום תפקידו או בחירתו או מינויו יובא הדבר לאישור ולשם כך ייקרא המוסד המאשר לדון ולתת החלטתו.

לעניין זה "המוסד המאשר" הינו :

אספת הנבחרים - לגבי סגן יו"ר הארגון, החברים בועד המנהל, במערך הביקורת, בחבר השופטים למשפט חברים, בועדת האתיקה, וסגני יו"ר מחוזות ;

הועד המנהל - לגבי החברים בועדות מטעם הועד המנהל, חברי ועד מנהל במחוזות וגזבר מחוז ;

חברי ועד מנהל המחוז - לגבי החברים בהנהלות הסניפים, יושב ראש סניף או סגנו, גזבר סניף ומזכיר סניף.

(ג) היה המוסד שמינה או בחר חבר "המוסד המאשר" או שהחבר נבחר בבחירות ישירות ע"י חברים "המוסד המאשר" הוא המוסמך והחלטתו אינה טעונה אישור או החלטה נוספת.

(ד) התקבלה החלטה להביא לסיום חברותו או כהונתו של החבר באחד ממוסדות הארגון או התפטר או נבצר או סיים תפקידו מכל סיבה אחרת (להלן: "החבר המסיים"), יחולו הוראות אלו :

(1) נבחר החבר המסיים לתפקידו בבחירות ישירות על ידי כלל חברי הארגון, או חברי המחוז או חברי הסניף יבוא במקומו המועמד שקיבל את מספר הקולות הרב ביותר מבין המועמדים שלא נבחרו בבחירות בהן נבחר. נמנה החבר המסיים על מחוז מסוים, יבוא תחתיו חבר ארגון מאותו המחוז. לגבי יו"ר הסניף יחול סעיף 23 למוסד הבחירות.

(2) נבחר החבר או מונה לתפקידו בבחירות במוסד ממוסדות הארגון, יבחר אותו מוסד שבחר בו בחבר ארגון אחר תחתיו.

(3) מונה החבר לתפקידו על ידי גוף בוחר או אחד ממוסדות הארגון, ימנה אותו מוסד חבר ארגון אחר תחתיו.

(4) בהתקבל החלטה על סיום תפקידו של יו"ר הארגון או יו"ר מחוז בשלוש השנים הראשונות לכהונתו ממועד הבחירות, ימלא את מקומו סגנו למשך תקופה של עד חצי שנה שבמהלכה יקיים הארגון בחירות לתפקיד. במקרה בו התקבלה החלטה כאמור בשנה האחרונה לכהונה, ימלא סגנו את מקומו עד למועד הבחירות המתכונן.

(ה) בעת ההצבעה כאמור בסעיף זה לא ייספר קולו של החבר לגביו ניתנת ההחלטה במניין קולות המצביעים.



(ו) הוחלט על סיום חברותו או כהונתו של חבר במוסד או על סיום בחירתו או תפקידו או מינויו יסיימם גם בכל מוסד אחר שהוא חבר בו או מכהן בו מכח מינויו או בחירתו או בקשר אליו על פי התקנון.

(ז) הועד המנהל באישור אספת הנבחרים רשאים להפסיק חברותו של חבר בועד המנהל בהתקיים אחת הסיבות המנויות בסעיף 60 (א)(3) לעיל ולאחר שניתנה לאותו חבר הזדמנות נאותה להשמיע דבריו בכתב או בעל-פה. ניתנה החלטה כאמור יפסיק אותו חבר כל תפקיד, כל כהונה וכל חברות או מינוי אחר שהוא מחזיק בו בארגון או במוסד ממוסדותיו.

(ח) מוסד שקבל החלטה לפי סעיף זה רשאי להחליט, באישור המוסד המאשר, כי החלטתו היא לפרק זמן מסוים, וכן לחדש את חברותו או כהונתו של החבר באותו מוסד בו היה חבר ובלבד שלא מונה או נבחר חבר אחר במקומו או שהחבר שהתמנה החליט לסיים חברותו וכהונתו.

61. היועץ המשפטי

(א) היועץ המשפטי מתמנה על ידי הועד המנהל לאחר קיום מכרז פומבי בין חברי הארגון ומינויו טעון אישור מועצת אספת הנבחרים ברוב של שני שלישי מהמשתתפים בהצבעה.

(ב) היועץ המשפטי ימונה לקדנציה בת 5 שנים, כאשר כל שנה יאושר חוזה ההתקשרות עימו ע"י הועד המנהל, עם אופציה לקדנציה נוספת שתאושר ע"י אסיפת הנבחרים.

(ג) לאסיפת הנבחרים הזכות להאריך את כהונתו של היועץ המשפטי לקדנציה שלישית באופן חריג אך לא מעבר לכך.

(ד) סיום כהונתו של היועץ המשפטי תהיה בהחלטת ועד מנהל ואסיפת נבחרים ברוב של שני שלישי מהמשתתפים בהצבעה ואולם תינתן ליועץ המשפטי הזדמנות להשמיע עמדתו ונימוקיו בטרם תתקבל החלטה בעניינו.

(ה) היועץ המשפטי הוא בעל סמכות לטפל בקיום חוק ומשפט בארגון.

(ו) היועץ המשפטי יהיה עצמאי בהחלטותיו ובחוות הדעת המשפטיות שלו והוא לא יהיה תלוי בגורם כלשהו בארגון.

(ז) יו"ר הארגון, המנכ"ל וכל מוסד ממוסדות הארגון רשאים לבקש חוות דעת משפטית מהיועץ המשפטי. חוות הדעת תהיה מחייבת בנושאים משפטיים וניתן יהיה לערער עליה בפני הועד המנהל.

(ח) היועץ המשפטי רשאי להשתתף בדיוני כל מוסד ממוסדות הארגון וכל ועדה של הועד המנהל וכן רשאי הוא לייצג את הארגון ומוסדותיו בפני כל בית משפט וכל גורם מחוץ לארגון העוסק בארגון ובזכויות גמלאי צה"ל.

(ט) חוזים, מכרזים, נהלים ושינויי תקנון יקבלו את אישורו של היועץ המשפטי מהבחינה המשפטית בטרם יבואו להחלטת המוסד המוסמך בארגון.

(י) היועץ המשפטי יוזמן באופן קבוע להשתתף בכל ישיבות הועד המנהל והאסיפה.



פרק ז': שונות

62. ביטוח נושאי משרה

(א) לעניין סעיף זה "נושא משרה" הינו: יושב ראש הארגון, חברי הוועד המנהל, המנהל הכללי של הארגון, וממלאי תפקידים בארגון אשר הוועד המנהל אישר לעניין זה.

(ב) הארגון רשאי לפטור, מראש, נושא משרה מאחריותו, כולה או מקצתה, בשל הפרת חובת זהירות כלפיו.

(ג) הארגון אינו רשאי לפטור נושא משרה מאחריותו בשל נזק עקב הפרת חובת אמונים כלפיו.

(ד) הארגון רשאי לשפות, מראש, נושא משרה, ובלבד שההתחייבות לשיפוי תוגבל לאירועים שלדעת הוועד המנהל ניתן לצפותם בעת מתן ההתחייבות לשיפוי וכן לסכום או לאמת מידה שהוועד המנהל קבע כי הם סבירים בנסיבות העניין.

(ה) הארגון רשאי לשפות, בדיעבד, נושא משרה בארגון, בשל חבות או הוצאה כמפורט בפסקאות (1), (2) ו-(3) שהוטלה עליו או שהוציא, עקב פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה בו:



רשות
התאגידים

(1) חבות כספית שהוטלה עליו לטובת אדם אחר על פי פסק דין, לרבות פסק דין שניתן בפשרה או פסק בורר שאושר בידי בית משפט.

(2) הוצאות התדיינות סבירות, לרבות שכר טרחת עורך דין, שהוציא נושא משרה עקב חקירה או הליך שהתנהל נגדו בידי רשות המוסמכת לנהל חקירה או הליך, ואשר הסתיים בלא הגשת כתב אישום נגדו ובלי שהוטלה עליו חבות כספית כחלופה להליך פלילי, או שהסתיים בלא הגשת כתב אישום נגדו אך בהטלת חבות כספית כחלופה להליך פלילי בעבירה שאינה דורשת הוכחת מחשבה פלילית; בפסקה זו- סיום הליך בלא הגשת כתב אישום בעניין שנפתחה בו חקירה פלילית- משמעו סגירת התיק לפי סעיף 62 לחוק סדר הדין הפלילי [נוסח משולב], התשמ"ב-1982 (בסעיף קטן זה – חוק סדר הדין הפלילי), או עיכוב הליכים בידי היועץ המשפטי לממשלה לפי סעיף 231 לחוק סדר הדין הפלילי;

"חבות כספית כחלופה להליך הפלילי"- חבות כספית שהוטלה על פי חוק כחלופה להליך פלילי, לרבות קנס מינהלי לפי חוק העבירות המינהליות, התשמ"ו-1985, קנס על עבירה שנקבעה כעבירת קנס לפי הוראות חוק סדר הדין הפלילי או כופר.

(3) הוצאות התדיינות סבירות, לרבות שכר טרחת עורך דין, שהוציא נושא המשרה או שחויב בהן בידי בית משפט, בהליך שהוגש נגדו בידי הארגון או בשמו או בידי אדם אחר, או באישום פלילי שממנו זוכה, או באישום פלילי שבו הורשע בעבירה שאינה דורשת הוכחת מחשבה פלילית.

(ו) החלטה או התחייבות של הארגון לשיפוי נושא משרה או למתן פטור מאחריות נושא משרה שאינו חבר הועד המנהל תאושר על ידי הועד המנהל. היתה ההחלטה או ההתחייבות כאמור ביחס לחבר הועד המנהל, תאושר גם על ידי אספת הנבחרים.

(ז) הארגון רשאי להתקשר בחוזה לביטוח אחריותו של נושא משרה בו, כולה או מקצתה, בשל חבות שתוטל עליו עקב פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה בארגון ובין אם לא, בכל אחד מאלה:

(1) הפרת חובת זהירות כלפי הארגון או כלפי אדם אחר.

(2) הפרת חובת אמונים כלפי הארגון, ובלבד שנושא המשרה פעל בתום לב והיה לו יסוד סביר להניח שהפעולה לא תפגע בטובת הארגון.

(3) חבות כספית שתוטל עליו לטובת אדם אחר.

(ח) החלטה על התקשרות הארגון בחוזה ביטוח אחריותו של נושא משרה שאינו חבר הועד המנהל תאושר על ידי הועד המנהל. היתה ההחלטה כאמור ביחס לחבר הועד המנהל, תאושר גם על ידי אספת הנבחרים.

63. שינוי תקנון

(א) הועד המנהל וכן כל חבר ארגון רשאים להציע שינויי תקנון ובלבד שחבר הארגון הגיש את הצעתו לשינוי התקנון לועד המנהל חודש ימים לפחות לפני ישיבת אספת הנבחרים.

(ב) הועד המנהל יציג את הצעתו לשינוי התקנון 14 ימים לפחות לפני ישיבת אספת הנבחרים. הצעת הועד המנהל לשינוי התקנון תכלול בסדר היום של ישיבת אספת הנבחרים.

(ג) אספת הנבחרים רשאית לשנות את תקנון הארגון בהחלטה שנתקבלה ברוב קולות המצביעים, זולת אם תקבע בחוק או בתקנון רוב אחר.



אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

(ד) לא תחליט אספת הנבחרים על שינוי תקנון שעניינו בחירות בתקופת הבחירות, ובתקופה של 6 חודשים לפני תקופת הבחירות.

64. יקיר הארגון

(א) לצורך בחירת יקיר הארגון, ימנה הוועד המנהל אחת לארבע שנים ועדה לבחירת יקיר הארגון (להלן: "ועדת יקיר הארגון") ויבחר יושב ראש לוועדה מקרב חברי הוועדה.

(ב) ועדת יקיר הארגון תימנה תשעה חברים שאינם ממלאי תפקידים אחרים בארגון ותכלול שלושה חברי ארגון מטעם הוועד המנהל ושישה נציגי מחוזות.

(ג) תואר "יקיר הארגון" יוענק לחברי ארגון, לרבות כאלו שהלכו לעולמם, עבור פועלם למען הארגון וחבריו ובלבד שהמועמד לתואר כיהן או מכהן תקופה של שתיים עשרה שנים לפחות באחד או יותר מן התפקידים הבאים: חברות בהנהלת הארגון, חברות בוועדות הוועד המנהל, חברות בוועדת ביקורת ארצית, חברות בוועדת הבחירות, חברות בחבר השופטים למשפט חברים, חברות בוועד מנהל המחוז, חברות בוועדת ביקורת מחוזית ו/או חברי הנהלת הסניף.

(ד) המועמדים לוועדת יקיר הארגון מטעם הוועד המנהל ולתואר יקיר הארגון ייבחרו מתוך רשימת מועמדים שיכין המנהל הכללי של הארגון.

65. מוספים

(א) לתקנון נספחים מוספים:

- מוסף מספר 2 "בחירות".
- מוסף מספר 3 "משפט חברים".
- מוסף מספר 4 "מגילת הערכים וכללי ההתנהגות".

(ב) המוספים הנספחים לתקנון מהווים חלק בלתי נפרד מהתקנון וכל הוראה בהם כמורה כהוראה בתקנון לכל דבר ועניין.

66. מתן תוקף

(א) כל מוסד מהמוסדות הארציים רשאי לפעול ולהחליט בתחום תפקידיו אם לא נקבע אחרת בחוק העמותות, התש"ס-1980 או בתקנון זה.

(ב) תקנון זה יכנס לתוקף ביום אישורו על ידי רשם העמותות והוא יבוא במקום התקנון שהיה קיים במועד זה (להלן: "התקנון הקודם").

(ג) כל הוראה, כל החלטה, כל מינוי וכל מעשה שנעשו מכח התקנון הקודם או על פיו יהיה להם תוקף ויישארו בתוקפם כל עוד לא נקבע אחרת על פי תקנון זה.



67. פירוק הארגון

(א) אספת הנבחרים רשאית להחליט על פירוק הארגון ובלבד שהתקיימו כל אלה :

(1) ההחלטה התקבלה ברוב של שלושה רבעים ומעלה מהמצביעים.

(2) ניתנה הודעה על הישיבה לכל חברי הארגון 21 ימים מראש לפחות תוך ציון העובדה כי יוצע בה להחליט על פירוק .

(ב) ישיבת אספת הנבחרים לצורך קבלת החלטת פירוק לא תפתח אלא אם נכחו בה שני שלישים לפחות ממספר חברי אספת הנבחרים.

(ג) לא נתכנס המניין האמור בס"ק (ב) תוך חצי שעה מהמועד הנקוב בהזמנה, תדחה הישיבה למועד אחר המרוחק 10 ימים לפחות מהמועד בו נקבעה הישיבה. במועד הנדחה רשאית אספת הנבחרים לדון ולהחליט תהא מספרה אשר תהא.

(ד) פורק הארגון ולאחר שנפרעו חובותיו במלואם נשארו נכסים, יועברו כל נכסיו, בהחלטת אספת הנבחרים שהחליטה על הפירוק, לארגון אחר שמטרותיו דומות או קרובות למטרות הארגון ערב פירוקו.



תקנון צוות מוסף 2 - בחירות

פרק א': כללי

1. הגדרות - לעניין מוסף זה :

"אגרת המנכ"ל" - הודעה שיפרסם המנכ"ל בקרב החברים הפותחת את תקופת הבחירות. האגרת תופץ אחרי חגי תשרי ולא יותר מחמישה חודשים לפני הבחירות.

"יום הבחור" - יום קיום הליך הבחירות באמצעות מערכת דיגיטלית וספירת הקולות על פי התקנון. יום הבחור יתקיים בין השעות 08:00-20:00.

"יום סגירת רשימת המועמדים" - היום האחרון לקבלת טפסי מועמדות לבחירות.

"שנת בחירות" - התקופה שמתחילה ב-1 לינואר באותה השנה הקלנדרית בה מתקיימות הבחירות במועדן.

"תקופת בחירות" - פרק הזמן מיום פרסום אגרת המנכ"ל ועד סיום הליכי הבחירות.

"תהליך הבחירות" - פרק הזמן מיום הבחור ועד כינוס הועד המנהל החדש.

"תקן לסניף" -

סניף שמספר חבריו עד 500 חברים - מספר חברי הסניף במועצת המחוז לא יעלה על חמישה.

סניף שמספר חבריו עד 1,500 חברים - מספר חברי הסניף במועצת המחוז לא יעלה על שבעה.

סניף, שמספר חבריו גדול מ-1,500 - מספר חברי הסניף במועצת המחוז לא יעלה על תשעה.

2. שיטת הבחירה למוסדות הארגון

(א) כל חברי הארגון יצביעו בבחירה ישירה ובאמצעים דיגיטליים לבחירת יו"ר הארגון.

(ב) כל חברי הארגון בכל מחוז ומחוז יצביעו באמצעים דיגיטליים בבחירות ישירות למוסדות הבאים :

(1) יו"ר המחוז.

(2) חברי מועצת המחוז אשר יכהנו גם כנציגי המחוז באסיפת הנבחרים.

(3) ועדות ביקורת מחוזית.

(ג) כל חברי הארגון בכל סניף וסניף יצביעו באמצעים דיגיטליים בבחירות ישירות למוסדות הבאים :

(1) הנהלות סניפים.

(2) יושבי ראש סניפים.

(ד) בכפוף לאישור וועדת הבחירות ובהתאם להנחיותיה יהיה ניתן להצביע למוסדות המפורטים בסעיף 2(א), 2(ב) דלעיל, גם באמצעים ממחושבים כפי שיאושר על ידי וועדת הבחירות."



(ו) החברים והגופים המפורטים לעיל יבחרו באמצעות הקלפי ובפיקוח נציג ועדת הבחירות הארצית, את בעלי התפקידים הבאים :

(1) אסיפת הנבחרים תבחר את חבר השופטים למשפט חברים ואת וועדת הביקורת הארצית.

(2) ועד המנהל יבחר את סגן יושב ראש הארגון ואת יושבי ראש ועדות ועד המנהל.

(3) חברי מועצת המחוז יבחרו את ועד מנהל המחוז, גזבר המחוז, את נציגי המחוז לוועד המנהל.

(4) הגוף הבוחר את יו"ר המחוז יהיה כלל חברי המחוז.

(5) ועד מנהל המחוז יבחר את סגן יושב ראש ועד מנהל המחוז ואת נציגי המחוז בוועדות הועד המנהל המורכבות מנציגי המחוזות.

(6) ועדת ביקורת מחוזית תבחר את יושב ראש הועדה.

(7) הנהלת הסניף תבחר את סגן יושב ראש הסניף, מזכיר וגזבר.

(8) חבר השופטים למשפט חברים יבחר יושב ראש וסגן לחבר השופטים.

(9) ועדת הביקורת הארצית תבחר יושב ראש וסגן לוועדה.

2. הגבלת תקופות כהונה

א. תקופת כהונה של יו"ר "צוות" תוגבל כך שמי שכהן בתפקיד שתי תקופות כהונה רצופות לא יהיה רשאי להיבחר ולכהן בתפקיד בתקופת כהונה רצופה נוספת.

ב. תקופת כהונה של יו"ר מחוז תוגבל כך שמי שכהן בתפקיד זה שתי תקופות כהונה רצופות לא יהיה רשאי להיבחר ולכהן בתפקיד תקופת רצופה נוספת.

ג. כהונה בתפקיד נציג מחוז נבחר או ממונה לוועד המנהל הארצי או המחוזי תוגבל לשתי תקופות כהונה רצופות.

ד. כהונת יו"ר סניף תוגבל לשלוש תקופות כהונה רצופות כך שמי שכהן בתפקיד שלוש תקופות כהונה רצופות לא יהיה רשאי להיבחר לתקופת כהונה רצופה נוספת.

ה. ניתן להיבחר מחדש לתפקידים האמורים בסעיפים א-ד, לעיל, לאחר הפסקה של תקופת כהונה אחת ממועד הכהונה הקודמת.

ו. לעניין האמור בסעיף ג', תבוא במניין תקופת כהונה החל מיום 1.4.2023. לא תבוא במניין תקופות כהונה הקודמת לכהונה זו.

ז. תחולת סעיף זה מיום אישורו וכניסת שינוי התקנון לתוקף כך שתבוא במניין תקופת כהונה ממועד זה ואילך ולא יובאו במניין תקופות כהונה קודמות טרם התיקון. לא תבוא במניין תקופת כהונה אם כיהן אדם בתפקיד למטה ממחצית תקופת כהונה לפי התקנון.

3. מניין חברים במוסדות הארגון



אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

(א) מספר חברי אספת הנבחרים יעמוד על 150 או מספר הבחירות.

(ב) מטעם כל מחוז יכהנו באספת הנבחרים חברי מועצת המחוזות, יו"ר הסניפים ויו"ר המחוז.

(ג) מספר החברים בכל מועצה ממועצות המחוזות יקבע על ידי ועדת הבחירות על פי קיום העקרון שמספר החברים בכל מועצת מחוז ביחס למספר חברי המועצות בכלל יהיה הולם ליחס שבין מספר החברים במחוז לכלל חברי הארגון.

(ד) מועצת המחוז תהיה של נציגי סניפים. מספר הנבחרים למועצת המחוז לעמוד על מספר חברי מועצת המחוז בהפחתת יו"ר הסניפים. הנבחרים למועצת המחוז יהיו לפי מספר הקולות שקיבלו בבחירות ואולם מספר חברי כל הסניף למועצת המחוז לא יעלה על תקן הסניף.

(ה) ועדות הועד המנהל יהיו במספר ובהרכב שיקבע הועד המנהל.

(ו) מספר נציגי הסניפים בועד מנהל המחוז יהא כמספרם של יושבי ראש הסניפים במחוז, או מספר אחר שקבעה ועדת הבחירות הארצית.

4. מועדי הבחירות

(א) מועדי הבחירות ותקופת הבחירות למוסדות הארגון יקבע על ידי ועדת הבחירות ככל האפשר בהתאם למועדים אשר במוסף זה.

(ב) **"יום הבחירה"** יקבע ליום השלישי בשבוע המלא הראשון של חודש פברואר או מועד אחר שיקבע על ידי ועדת הבחירות.

(ג) **"תקופת הבחירות"** תחל עם פרסום אגרת המנכ"ל בשבוע מלא בחלוף חגי תשרי ולא תעלה על חמישה חודשים מיום הבחירה, המוקדם מבין השניים. האגרת תופץ כאגרת דיגיטלית לחבר/ות הארגון.

(ד) **"משך זמן הבחירה באינטרנט"** במהלך "יום הבחירה", בין השעות 08:00-20:00.

(ה) **"תהליך הבחירות"** – כל הליכי הבחירות החל מ"יום הבחירה" ועד וכולל כינוס הראשון של ועד המנהל החדש. משך תהליך הבחירות לא יעלה על 28 ימים.

(ו) **חברי "מועצת המחוז"** יתכנסו תוך 14 ימים מ"יום הבחירה" לבחירת ועד מנהל המחוז, גזבר המחוז, נציגי המחוז לוועד המנהל.

(ז) **אסיפת הנבחרים** תתכנס תוך 21 ימים מ"יום הבחירה" לשיבתה הראשונה עם היו"ר הנבחר ובה יבחרו בחבר השופטים למשפט חברים ואת חברי ועדת הביקורת.

(ח) **"חבר השופטים למשפט חברים"** ו"ועדת הביקורת הארצית" יתכנסו תוך יומיים מכינוס ה"אסיפת הנבחרים" לבחירת יושב ראש וסגני יושבי ראש למוסדות אלה.

(ט) **"ועד המנהל"** יתכנס תוך שבוע מכינוס ה"אסיפה הנבחרים", ולא יאוחר מ- 28 יום מ"יום הבחירה", לבחירת סגן יושב ראש הארגון ואת יושבי ראש ועדות ועד המנהל.

(י) **"הנהלות הסניפים"** יתכנסו תוך 10 ימים מכינוס "מועצות המחוזות" לבחירת סגן יושב ראש הסניף, המזכיר והגזבר.

(יא) **"הנהלת המחוז"** החדשה תבחר את סגן יושב ראש המחוז בישיבתה הראשונה.

פרק ב': סדר ניהול בחירות

5. אחריות המנהל הכללי לבחירות



אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

(א) המנהל הכללי של הארגון יהא אחראי לקיום הבחירות ולביצוען, בכפוף לוועדת הבחירות הארצית (להלן: **ועדת הבחירות**) ובהתאם לכללים שקבעה ולהוראותיה.

6. סדרי עבודה

- (א) ועדת הבחירות הארצית תכין ותערוך את הבחירות למוסדות.
- (ב) לוועדת הבחירות מוקנית הסמכות להוציא נהלים לצורך מילוי תפקידיה וזאת במסגרת הכתוב בתקנון הארגון ומוסף מס' 2.
- (ג) כן בסמכותה של ועדת הבחירות למנות נאמנים במספר הדרוש לקיום הבחירות בצורה נאותה. תפקידם של הנאמנים למלא את המשימות אשר יוטלו עליהם ע"י יו"ר הוועדה.
- (ד) ועדת הבחירות תקבע את כללי הבחירות של הארגון ככל שאלה לא נקבעו בתקנון, את סדרי עבודתה וכן תקבע מועדים וסדרים לקיום הבחירות.
- (ה) ועדת הבחירות תקבל את שמות המועמדים מהמנהל הכללי של הארגון ותנקוט בצעדים כדי שמספר המועמדים לא ייפחת ממכפלת מספר התפקידים העומדים לבחירה, למעט בבחירות בסניפים.
- (ו) כל סמכות הנתונה ליו"ר ועדת הבחירות תהא נתונה לפי החלטתו גם למי שהתמנה על ידי ועדת הבחירות כסגנו.

7. פנקס הבוחרים

- (א) כל חבר ארגון יהא זכאי להיבחר בכפוף לחוק ולתקנון ובלבד שהתקבל לארגון והציג מועמדותו עד שישים יום לפני תחילת תקופת הבחירות בפרסום אגרת מנכ"ל ושילם את דמי החבר במלואם.
- (ב) זכאי לבחור בבחירות כל מי שהתקבל בהתאם לדין ולתקנון הארגון ונושא תעודת חבר.
- (ג) כל מחוז וסניף יאשרר את שמות הישובים ושיוך החברים לסניפים, לא יאוחר מ-30 ימים לפני מועד פרסום אגרת המנכ"ל.

8. שינוי מקום מגורים

על אף האמור בתקנון זה, חבר ארגון שהעתיק את מקום מגוריו ומעוניין לבחור ולהיבחר לסניף המצוי בתחום הגיאוגרפי של מקום מגוריו טרם שינוי כתובתו, יודיע בכתב למנכ"ל ולוועדת הבחירות הארצית.

9. הודעה על בחירות

- (א) שנים עשר חודשים לפני מועד הבחירות יודיע המנהל הכללי של הארגון לכל בעלי התפקידים בארגון על מועד הבחירות הצפוי וכן יפרסם הודעתו באחד מאמצעי הפרסום בארגון.
- (ב) המנהל הכללי יפיץ לפני תקופת הבחירות כהגדרתה בסעיף 4(ג) לעיל באישור ועדת הבחירות הודעה לבחור. להודעה לבחור יצורף חוזר יושב ראש ועדת הבחירות בנושא דרכי פרסום לבחירות, כללי בחירות ותעמולה. הודעה תקרא "אגרת מנכ"ל".

10. הגשת מועמדות



(א) המועמדים בבחירות ישירות באמצעים דיגיטליים כמפורט בסעיפים 2 (א) ו- (ב) יגישו מועמדותם תוך חמישה שבועות מיום פרסום איגרת המנכ"ל, אם לא קבעה ועדת הבחירות מועד אחר.

(ב) המועמדים לתפקידים במחוז לרבות גזבר מחוז, חבר ועד מנהל המחוז ויושב ראש ועדת הביקורת המחוזית יגישו מועמדותם עד למועד שיקבע ע"י ועדת הבחירות הארצית.

(ג) המועמדים לתפקיד סגן יושב ראש הארגון, יושב ראש וסגן יושב ראש ועדת ביקורת ארצית וחברי השופטים למשפט חברים יגישו מועמדותם ליושב ראש ועדת הבחירות הארצית עד למועד שיקבע על ידי ועדת הבחירות הארצית.

(ד) חבר ארגון שהגיש מועמדות לתפקיד יושב ראש מוסד ממוסדות הארגון אינו רשאי להגיש מועמדות ליו"ר מוסד אחר ממוסדות הארגון, זולת במקרים של החלפת יושב ראש במהלך תקופת הכהונה.

(ה) לפני שנת בחירות, תכנית עבודה שתוגש לאישור המנכ"ל. בדיון שיערך בדבר אישור תוכניות העבודה, ישתתף נציג ועדת הבחירות, והיא תיבחן בהתאם לאמור בסעיף 14 במוסף הבחירות. האישור ינתן בכפוף למפורט שם. הודעת ועדת הבחירות על תחילת ותקופת תחולת ההוראה ואופן ביצועה יפורסמו באמצעי הפרסום והתקשורת והיא תהיה מחייבת.

(ו) חבר שהגיש מועמדות למועצת המחוז רשאי להגיש מועמדות גם לתפקיד יו"ר המחוז. ואולם אם נבחר לתפקיד יו"ר המחוז יפנה את מקומו במועצת המחוז ויבחר במקומו מי שקיבל בבחירות את מספר הקולות הגדול ביותר ברשימת המועמדים שלא נבחרו.

11. מועדי פרסום חומר

(א) הפצת "אגרת המנכ"ל" – תופץ אחרי חגי תשרי ולא יותר מחמישה חודשים מיום הבחור, המוקדם מבין השניים.

(ב) פרסום שמות המועמדים וההנחיות לבחירות, ייעשה לא יאוחר מ – 30 ימים לפני יום הבחור.

(ג) פרסום שמות המועמדים וההנחיות לבחירות חבר השופטים למשפט חברים וועדת הביקורת הארצית ייעשה לא יאוחר מ – 9 ימים ממועד כינוס המועצות המחוזיות.

12. פרסום פרטי המועמדים

(א) לאחר קבלת טפסי המועמדות למוסדות הנבחרים בבחירות, יכין המנכ"ל והמזכירות מטעמו חוברת מועמדים לכל מחוז ולכל סניף בו תתקיימה בחירות.

(ב) חוברות המועמדים יכילו את שמות המועמדים, תמונותיהם, דרכי יצירת קשר ופרטים אישיים נוספים אם יירצה המועמד להוסיפם.

(ג) ועדת הבחירות רשאית לקבוע את היקף הפרטים שיהיה רשאי כל מועמד להוסיף לחוברת וכן כללים והנחיות לחוברת ולפרסומה.

(ד) חוברות המועמדים יופצו לכלל הבוחרים במועד שייקבע על ידי ועדת הבחירות בתיאום עם המנהל הכללי.

13. רשימות המועמדים והחברים



(א) המנהל הכללי של הארגון בתיאום עם יושב ראש ועדת הבחירות הארצית יישלח את רשימת המועמדים הסופית לכל מנהלי מחוזות הארגון.

(ב) שמות המועמדים בבחירות יפורסמו באמצעי הפרסום וההסברה של הארגון לאחר שמזכירות הארגון אישרה את רישום המועמדות והכל במועדים ובאופן שהתירה ועדת הבחירות. כל מועמד רשאי לעיין ו/או לקבל את רשימות חברי הארגון בפנקס הבוחרים למוסד אליו הגיש החבר מועמדותו. המועמד לא רשאי לעשות בהן שימוש אלא לצורך הבחירות בארגון בלבד.

(ג)

(ד) פנקס הבוחרים הנמסר למועמדים יכלול את השמות, דואר אלקטרוני ומספרי הטלפון הנייד של החברים במוסד אליו הגיש החבר את מועמדתו. טרם קבלת פרטי פנקס הבוחרים, המועמד יתחייב כי ישמור על ההגנה ופרטיות הבוחרים, כי ישמור על המידע בהתאם לדרישות החוק והתקנות בנושא, וכי יפעל בהתאם להנחיות ועדת הבחירות בנושא. כל חבר יהיה זכאי לבקש כי פרטי הדואר האלקטרוני ומספר הטלפון הנייד שלו לא יכללו בפנקס הבוחרים הנמסר למועמדים. זכות הסירוב למסירת פרטי הדואר האלקטרוני ומספר הטלפון הנייד תעמוד על 14 ימים מיום קבלת ההודעה על אפשרות ההסרה. מנכ"ל הארגון יפרסם באמצעי התקשורת והפרסום בתוך הארגון את שמות המועמדים בבחירות לתפקידים השונים ואת הכתובות שמסרו המועמדים לפרסום. ועדת הבחירות רשאית לקבוע את הפרטים שיכללו בפרסום ואת ההסדרים והנהלים לפרסום.

14. אישור תכנית עבודה בשנת הבחירות

(א) תכנית האירועים לשנת הבחירות תועבר מראש לעיון ובחינת ועדת הבחירות. לא יתוכננו ולא יתקיימו בארגון כנסים ואירועים בתקופה של 30 הימים שלפני יום הבחור. חריג לכך יהיו כנסים ואירועים המתקיימים בפעילות הרגילה והשוטפת של הארגון, שאותם אישרה מראש ועדת הבחירות, ובתנאים שיקבעו על ידה, אשר יכללו איסור על קיום תעמולת בחירות באירוע. האמור לעיל אינו גורע מסמכותה של ועדת הבחירות בהתאם לסעיף 30 למוסף בבחירות בתקנון.

(ב) במסגרת אישור תכניות עבודה בפני המנכ"ל לפני שנת בחירות, ישתתף נציג ועדת הבחירות.

15. יום הבחור

(א) הבחירות תערכנה באמצעות מערכת דיגיטלית, בין השעות 00:00-20:00.

(ב) קלפיות ניירות וניידות ימוקמו במחוזות וסניפים אשר ייקבעו, בתיאום עם המחוז, ובאישור ועדת הבחירות, ויפעלו באותן השעות בהן המערכת הדיגיטלית תהיה פתוחה להצבעה.

(ג) קלפיות ניירות וניידות יאוישו ע"י נאמני בחירות ועל ידי נציג החברה המפעילה את המערכת הדיגיטלית. נאמני בחירות אשר יבחרו לצורך סעיף זה, הינם נציגי סניפים, שאינם מועמדים לבחירות, אשר יבחרו מראש ע"י המחוז ויאוישו ע"י ועדת הבחירות ויוכשרו לתפקיד זה.

(ד) מרכז שליטה ובקרה ייפתח במזכירות הארגון ביום הבחור ויאויש בשתי משמרות. לכל משמרת ימונה אחראי משמרת. ינוהל יומן אירועים וכל פנייה תתועד במערכת ניהול קשרי הלקוחות (CRM).

(ה) מרכז השליטה והבקרה ימסור עדכון למחוזות בכל ארבע שעות, בנוגע לאחוזי ההצבעה עד אותה העת. המרכז ישלח תזכורת, אחת לארבע שעות, לכל חבר שטרם מימש את זכות הבחירה.



(ו) לא יאושר שינוי בפרטים האישיים של חבר הארגון בספר הבחורים ביום הבחור.

16. מערכת ממוחשבת ופריסת קלפיות

- (א) הבחירות ינוהלו באופן דיגיטלי באמצעות מערכת ממוחשבת.
- (ב) לכל חבר בארגון תינתן הרשאה לבצע הצבעה אחת. מכתובת IP אחת ניתן יהיה לבצע הצבעות של עד 2 חברים, למעט בקלפיות ניידות ונייחות.
- (ג) קלפיות ניידות ונייחות ייפרסו בהתאם לדרישת המחוז ובהתאם לשיקול הדעת של ועדת הבחירות, לשימוש חברים המבקשים זאת.

17. ספירת הקולות

- (א) ספירת הקולות תהיה בהתאם לקביעת ועדת הבחירות הארצית ובאחריות המנהל הכללי של הארגון.
- (ב) בעת ספירת הקולות יהיו נוכחים חברי ועדת הבחירות הארצית כולם או חלק מהם או נאמנים שהועדה תמנה.
- (ג) עם סיום הספירה, יסוכמו תוצאות הבחירות על ידי יושב ראש ועדת הבחירות הארצית או נציגו ובתאום עם מנהל הכללי של הארגון או נציגו.
- (ד) כל חומר הנוגע לבחירות, יאסף על ידי מזכירות הארגון וישמר בהתאם להוראות הדין.

18. הודעות מינוי ובחירה

- (א) המנהל הכללי של הארגון יודא הכנת רשימת כל הנבחרים בהתאם לאמור בתקנון ויביאה לאשור ועדת הבחירות הארצית.
- (ב) יושב ראש ועדת הבחירות הארצית יחתום על הודעות מינוי לחברי הארגון שנבחרו.
- (ג) תוצאות הבחירות יפורסמו עד 24 שעות מסיום מועד ההצבעה. התוצאות יפורסמו לכל המחוזות באותה העת, לאחר קבלת אישור יו"ר ועדת הבחירות.
- (ד) תוצאות הבחירות יפורסמו באתר האינטרנט של הארגון. הפרסום יכלול את כלל המועמדים והתוצאות שהשיגו בבחירות.
- (ה) הודעה מסודרת ובנוסח אחיד תצא לכל אחד מהנבחרים על בחירתו.

19. זימון לבחירת נושאי משרה בארגון

- (א) יושב ראש ועדת הבחירות הארצית יזמן את חברי אסיפת הנבחרים, במועד שיקבע בסמוך לבחירתם, כדי לבחור את חבר השופטים למשפט חברים ואת ועדת הביקורת הארצית.
- (ב) בנוסף לחברי אספת הנבחרים כאמור, יזמן יושב ראש ועדת הבחירות הארצית גם את המועמדים לחבר השופטים למשפט חברים ולועדת הביקורת הארצית להיות נוכחים בעת הבחירות.
- (ג) לצורך בחירת בעלי התפקידים כמצוין בס"ק (א) לעיל, יכין המנכ"ל או נציגו חוברות מועמדים.



(ד) יושב ראש ועדת הבחירות הארצית יודיע בכתב לנבחרים לחבר השופטים למשפט חברים ולועדת הביקורת הארצית על בחירתם ויזמנם, בסמוך למועד בחירתם כדי לבחור מתוכם יושב ראש וסגן יושב ראש.

(ה) יושב ראש הארגון יזמן את ועד המנהל, לא יאוחר מ- 28 יום מיום הבחור כדי לבחור את סגן יושב ראש הארגון ויושבי ראש לוועדות עליהן יחליט ועד המנהל.

20. זימון לבחירת בעלי תפקידים בסניף ובמחוז

(א) נציג ועדת הבחירות הארצית יזמן את הנהלות הסניפים, כל אחת בנפרד, באמצעות מנהלי המחוזות בסמוך לאחר בחירתן, ולא יאוחר מעשרה ימים מכינוס המועצות המחוזיות כדי לבחור את סגני יושבי ראש סניפים, מזכירי וגזברי הסניפים.

(ב) יושב ראש ועדת הבחירות הארצית יזמן את חברי מועצות המחוז בסמוך לאחר בחירתם, ולא יאוחר משבעה ימים מיום הבחור, כדי לבחור את הנהלות המחוזות, גזברי המחוזות ואת נציגי המחוז לוועד המנהל.

(ג) יושב ראש ועדת הבחירות הארצית יזמן את הנבחרים לוועדת הביקורת המחוזית, בסמוך לאחר בחירתם, כדי לבחור את יושב ראש ועדת הביקורת המחוזית.

21. בחירת בעלי תפקידים בארגון

(א) קיבלו שני מועמדים או יותר בבחירות לתפקיד במוסדות הארגון מספר קולות שווה, ייבחר המועמד הוותיק יותר בחברות בארגון.

(ב) היו שני מועמדים בעלי וותק שווה בחברות בארגון, ייבחר המועמד בעל משך השירות הארוך יותר בצה"ל.

(ג) היו שני מועמדים בעלי משך שירות שווה בצה"ל, ייבחר הצעיר יותר מבין המועמדים כאמור.

22. בחירת יושב ראש הארגון ויושב ראש ועד מנהל המחוז

(א) הובאו בפני הגוף הבחור מועמד אחד ומעלה לבחירה ליושב ראש הארגון, ייבחר כיושב ראש הארגון המועמד שקיבל את מספר הקולות הגבוה ביותר מקולות המצביעים.

(ב) הובאו בפני הגוף הבחור יותר משני מועמדים לבחירה ליושב ראש הארגון כאמור בס"ק (א) לעיל, ואיש מהם לא קיבל למעלה ממחצית קולות המצביעים, תיערך בחירה חוזרת בה יועמדו לבחירה שני המועמדים שקיבלו את מירב קולות המצביעים. הוראות ס"ק (ב) יחולו לעניין בחירתם.

(ג) לעניין סעיף זה, יחושבו קולות הנמנעים במניין המצביעים.

(ד) סעיף זה יחול על בחירת יושב ראש ועד מנהל המחוז בשינויים המחוייבים.

23. בחירת נציג סניף למועצת המחוז

נבחר יושב ראש סניף כנציג הסניף במועצת המחוז במקביל לבחירתו כיושב ראש הסניף, יצטרף במקומו כנציג הסניף במועצת המחוז חבר הארגון שזכה במירב הקולות לנציגות במועצת המחוז מקרב חברי המחוז שלא נבחרו.

24. בחירת הנהלת סניף



ועדת הבחירות הארצית רשאית לקבוע מועד אחר לבחירות להנהלת סניף אם מספר המועמדים להנהלת הסניף פחת משלשה או שראתה טעמים מיוחדים אחרים לעשות זאת.

25. הנהלת סניף ממונה ויושב ראש ממונה

(א) פחת מספר המועמדים להנהלת הסניף מזה שנקבע ולא דחתה ועדת הבחירות הארצית את מועד הבחירות לסניף, או פחת מספר החברים מסיבה אחרת רשאי ועד מנהל המחוז הנבחר באישור ועדת הבחירות למנות את חברי הנהלת הסניף מקרב חברי הסניף (להלן: "הנהלת סניף ממונה").

(ב) הנהלת סניף ממונה תבחר מתוכה יושב ראש סניף לפי הצעת ועד מנהל המחוז (להלן: "יושב ראש סניף ממונה"). יושב ראש סניף ממונה ייחשב כמי שמונה מטעם ועד מנהל המחוז.

(ג) יושב ראש סניף ממונה ייחשב לעניין תקנון זה כ"יושב ראש סניף", ואולם הוא לא יהא רשאי להיבחר לועד המנהל של הארגון או לכהונת יושב ראש הארגון.

(ד) יושב ראש ממונה המכהן מתוקף תפקידו זה במוסדות נוספים בארגון ובחר להתפטר מתפקידו כיושב ראש סניף ממונה, אינו רשאי להמשיך לכהן בתפקידו הנוספים במוסדות הארגון והתפטרותו תחול על כל התפקידים בהם הוא מחזיק מתוקף תפקידו כיושב ראש סניף ממונה.

(ה) התפטר יושב ראש ממונה כאמור, ימלא את מקומו המועמד שנבחר בבחירות חדשות שיערכו בהנהלת הסניף.

26. מינוי יושב ראש סניף

(א) התפטר יושב ראש ממונה כאמור, או סיים תפקידו או חברותו בהנהלת הסניף מסיבה אחרת תבחר הנהלת הסניף בהמלצת ועד המנהל של המחוז ובאישורו, יו"ר אחר במקומו מקרב חבריה. הבחירה טעונה אישור ועדת הבחירות. לא נמצא מועמד מתאים מקרב חברי הנהלת הסניף, לדעת הנהלת הסניף או לדעת ועד מנהל המחוז ימנה הוועד המנהל של המחוז יו"ר סניף מקרב כלל חברי הסניף והוא יחשב ליו"ר סניף ממונה.

27. תוצאות הבחירות

ועדת הבחירות תקבע את תוצאות הבחירות למוסדות הארגון והמנכ"ל יפרסם באמצעי הפרסום של הארגון.

פרק ג' : כללי

28. מניין

על אף האמור בתקנון, ישיבת מי ממוסדות הארגון לצורך בחירות לא תפתח אלא בנוכחות לפחות שני שלישים ממספר חברי מוסד הארגון. לא נתכנסו לפחות ממחצית חברי המוסד תוך חצי שעה מהזמן הנקוב בהזמנה, יראו את הישיבה כנדחית למועד אחר עליו יחליט יושב ראש ועדת הבחירות הארצית.

29. מינוי נגד למוסדות הארגון

(א) בכל מוסדות הארגון יהיה נגד אחד לפחות.

(ב) לא נבחר נגד למוסד ממוסדות הארגון, יצרף המוסד הנבחר, לפי העניין, בהמלצת יו"ר המוסד חבר נוסף שהוא נגד אשר יהיה לכל דבר ועניין חבר באותו מוסד.

30. תעמולת בחירות- שמירה על טוהר הבחירות



אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

(א) לא יעשה שימוש כלשהו, במישרין או בעקיפין באמצעי הארגון, בשמו או בסמלו לצורך תעמולת בחירות או לפרסום אישי. לעניין סעיף זה, "אמצעי הארגון" הינם משרדים, כלים וכל ציוד נוסף שהינו ברשות האגודה או בשימושה, לרבות ניירות, מעטפות, מדבקות, ברכות, תעודות, מכשירי חשמל ואלקטרוניקה, טלפונים, ציוד תקשורת ו/או שירותי דואר, וכן כל אמצעי אחר של הארגון שועדת הבחירות אסרה את השימוש בו.

(ב) תעמולת בחירות אסורה היא כל דבר שהוגדר על ידי ועדת הבחירות בתור שכזו.

(ג) לא יתקיימו ארועים או כנסים ארציים ו/או מחוזיים ו/או כנסים בסניפים בהם מופיעים מועמדים לבחירות בתוקף תפקידם בסמוך לבחירות ממועד שתקבע ועדת הבחירות.

איסור זה לא יחול על כנסים במהלך הפעילות הרגילה והשוטפת של הארגון ובלבד שועדת הבחירות אישרה אותם ובתנאים שקבעה.

(ד) ועדת הבחירות רשאית לפרסם כללים לעניין טוהר הבחירות וקיום בחירות הוגנות.

31. פרסום בבטאונים ובאמצעי הסברה ופרסום

(א) לנושא הבחירות בארגון יוקדשו שלושה בטאונים שעניינם הודעה על הבחירות וחשיבותן, הסבר על תהליך הבחירות וסיכום הבחירות.

(ב) יושב ראש ועדת הבחירות הארצית ישותף בהכנת הביטאונים ויהיה רשאי לפסול פרסום שמפר את כללי טוהר הבחירות והגינותן.

(ג) הביטאונים או חלק מהם שעניינם תהליך הבחירות וכל הקשור בבחירות או תוצאות הבחירות יאושרו מראש על ידי יושב ראש ועדת הבחירות הארצית.

(ד) מבלי לגרוע באמור לעיל, לא יוגבל הפרסום בביטאון הארגון ונלוויו ביחס לאירועים בארגון ולבעלי התפקידים בו, לרבות ביחס למתמודדים לבחירות, זולת אם מדובר בפרסומים המהווים לדעת ועדת הבחירות תעמולת בחירות ברורה וגלויה.

(ה) בתקופת הבחירות כל אמצעי הפרסום וההסברה הקשורים לצוות ובכלל זה אתר האינטרנט והפייסבוק יהיו נתונים לביקורת בטרם פרסום של ועדת הבחירות או נציגיה. לא יופץ ולא יפורסם דבר שהועדת הבחירות או נציגיה לא אישרו מראש.

32. נקיטה באמצעים

(א) עם הגשת תלונה נגד מועמד בגין הפרת כללי הבחירות ייקבע יושב ראש ועדת הבחירות אם ידון בתלונה בעצמו או יעבירה לדיון בועדת הבחירות הארצית, ייקבע את סדר הדיון וכן ייתן למועמד הנילון הזדמנות להשמיע דבריו בכתב או בעל פה.

(ב) אלה האמצעים והעונשים שועדת הבחירות הארצית או ועדה מטעמה מוסמכת להטיל על מועמד שהורשע בהפרת כללי הבחירות:

(1) הערה.

(2) נזיפה.

(3) הפחתת קולות, ובתנאי שלא תעלה על שליש מהקולות שיקבל בבחירות לכל תפקיד אליו היה מועמד.



(4) פסילת מועמדות.

(5) איסור על מועמד לקיים או להשתתף בכנסי בחירות ואסיפת בחירות לרבות חוגי בית.

(11) נקיטה באמצעים לפי סעיף זה יכולה להיות זמנית או לתקופה קצובה או לכל תקופת הבחירות או בלתי מוגבלת בזמן.

(ג) ועדת הבחירות או יו"ר ועדת הבחירות רשאים להחליט על פרסום ברבים של עונש או אמצעי שנקטו ולהורות על אופן הפירסום.

(ד) החלטות בגין הפרת כללי הבחירות יהיו סופיות ובלתי ניתנות לערעור.

33. מוסף זה הוא חלק בלתי נפרד מהתקנון וכל הוראה בו כמוה כהוראה לכל דבר ועניין.



תקנון "צוות" מוסף 3 - משפט חברים

פרק א' : כללי

1. מוסף זה הוא חלק בלתי נפרד מהתקנון וכל הוראה בו כמוה כהוראה לכל דבר ועניין :

פרק ב' : חבר השופטים למשפט חברים

2. מהותו והרכבו

- (א) חבר השופטים למשפט חברים יהווה המוסד העליון לבירור סכסוכים בארגון (להלן : "חבר השופטים").
- (ב) חבר השופטים ימנה לפחות חמישה חברים ולא יותר מאחד עשר חברי ארגון שאינם נמנים על מוסד ממוסדות הארגון, שאינם ממלאים כל תפקיד אחר בארגון ואינם עובדים בו ואשר יבחרו כמפורט במוסף 2 לתקנון.
- (ג) שניים לפחות מחבר השופטים יהיו משפטנים.
- (ד) חבר השופטים יהיה עצמאי ובלתי תלוי בוועד המנהל ובמוסדות אחרים של הארגון והוא נושא באחריות למילוי תפקידו בפני אסיפת הנבחרים.
- (ה) חבר השופטים רשאי לצרף אליו עד ארבעה חברים נוספים אשר ימנו על חבר השופטים.
- (ו) חבר השופטים יבחר מתוכו את יושב ראש חבר השופטים למשפט חברים ואת סגנו.

3. פתיחת ההליך

- (א) הליך בירור הסכסוך בפני חבר השופטים יפתח בהגשת תלונה באחד מהמקרים הבאים :
 - (1) התגלה סכסוך בין חברי ארגון לבין עצמם בעניינים הקשורים לארגון ולמטרותיו, רשאי חבר הארגון להגיש תלונה בפני חבר השופטים כנגד החבר האחר בארגון.
 - (2) התגלה סכסוך בין חבר ארגון לבין מוסד ממוסדות הארגון, רשאי כל אחד מהם להגיש תלונה בפני חבר השופטים כנגד השני. לעניין סעיף זה, לא יראו כ"סכסוך" החלטה של מוסד ממוסדות הארגון שנתקבלה כדין.
 - (3) מצא הוועד המנהל או ועדה שהוסמכה מטעמו כי חבר ארגון התנהג בצורה בלתי הולמת חבר בארגון, יגיש הוועד המנהל תלונה בפני חבר השופטים כנגד חבר הארגון.
- (ב) תלונה תוגש בכתב למנהל הכללי של הארגון ותועבר ליושב ראש חבר השופטים ולנילון.
- (ג) חבר השופטים רשאי לקבוע כללים נהלים וסדרים לעבודה ולניהול משפט חברים.
- (ד) חבר השופטים יהיה מוסמך לדון ולהכריע בערר של חבר שחברותו בארגון הופסקה ע"י ועדה של הוועד המנהל. חבר השופטים יהיה מוסמך לקבוע כללים וסדרים לערר.

4. בירור התלונה

- (א) תלונה תתברר בפני מותב אי זוגי שלא יפחת משלושה חברי חבר השופטים, על פי קביעת יושב ראש חבר השופטים (להלן : **המותב**).
- (ב) נלון רשאי להגיש תשובתו בכתב לתלונה למותב, באמצעות המנהל הכללי של הארגון, תוך 15 ימים מיום שהומצאה לו התלונה. המותב יהא רשאי להאריך את המועד הנ"ל, לפי בקשת הנלון, מטעמים שירשמו.
- (ג) יושב ראש חבר השופטים, באמצעות המנהל הכללי של הארגון, יודיע על המותב, הרכבו והמועד שנקבע לדיון לבעלי הדין.



5. בירור התלונה שלא על דרך השיפוט

- (א) מצא יושב ראש חבר השופטים כי נסיבות התלונה אינן מצדיקות בירור על דרך השיפוט, רשאי הוא להסמיך את אחד מחברי חבר השופטים שיסכים לכך לפעול ליישוב הסכסוך שלא על דרך השיפוט.
- (ב) לא יושב הסכסוך שלא על דרך השיפוט תוך 30 ימים ממועד הפניית הסכסוך לבירור כאמור בס"ק (א) לעיל, רשאי יושב ראש חבר השופטים למנות מותב שבפניו תתברר התלונה. במוצב היושב בדין לפי סעיף זה לא ייכלל חבר חבר השופטים שדן בסכסוך שלא על דרך השיפוט.

6. סדרי דין וראיות

- (א) המותב לא יהיה קשור בסדרי דין ובדיני הראיות וינהג בדרך הנראית לו טובה ביותר לעשיית משפט צדק.

7. החלטות

- (א) אלה האמצעים שהמותב מוסמך לנקוט כנגד נילון שנמצא כי התלונה כנגדו מוצדקת :
- (1) אזהרה.
 - (2) נזיפה.
 - (3) חיובו בהתנצלות בתנאים שיקבע.
 - (4) קנס בסכום שלא יעלה על סך דמי החבר השנתיים, שישולם לקופת הארגון.
 - (5) הפסקת חברות בארגון ו/או במוסדותיו לצמיתות או לזמן קצוב או השעיית חברות כאמור, או סיום כהונה או מנוי במוסד ממוסדות הארגון או הפסקת תפקיד בארגון. ואולם לא יוצא חבר מהארגון אלא מטעמים שפורטו בתקנון.
 - (6) שלילת הזכות לבחור ו/או להיבחר למוסדות הארגון כולם או חלקם לזמן קצוב.
 - (7) כל פעולה אחרת המתחייבת, לדעת המותב, מנסיבות העניין, מטעמים שיפורטו בהחלטתו, והקשורה בעניינים נשוא אותה תלונה, ובכלל זה יהא רשאי המותב להורות על החזרת כספים או אמצעים שנטל או קיבל הנילון ממוסד ממוסדות הארגון ו/או בקשר לחברותו בארגון שלא כדין ו/או שלא הוחזרו בניגוד לחובתו לעשות כך.
- (ב) המותב רשאי להחליט כי התלונה אינה מוצדקת או אינה עניין למשפט חברים. המותב רשאי להחליט כי התלונה אינה עניין למשפט חברים כאמור, אף ללא שמיעת הצדדים ועל סמך התלונה ותשובת הנילון ככל שהוגשה.
- (ג) המותב רשאי להעביר תלונה לפישור או גישור ורשאי הוא להעבירה בהסכמת הצדדים להכרעת בורר.
- (ד) המותב, רשאי להחליט על פרסום ההחלטה, כולה או חלקה, או כל עניין אחר הקשור בתלונה ו/או בהחלטה לידיעת כלל חברי הארגון או לידיעת מוסד ממוסדותיו, כולם או חלקם.

8. החלטה על תנאי

- (א) החליט המותב לנקוט באחד או יותר מהאמצעים שבסמכותו, רשאי הוא להורות בהחלטתו כי האמצעי, כולו או מקצתו, יהיה על תנאי.
- (ב) מי שנקבע לגביו כי יינקט כנגדו אמצעי על תנאי, לא יינקטו אמצעי זה כנגדו אלא אם כן הופר התנאי שהוטל עליו.
- (ג) תקופת התנאי תתחיל מיום מתן ההחלטה או לפי החלטת המוטב.
- (ד) הפרת תנאי כאמור בסעיף 8 היא עילה למשפט חברים.

9. החלטה זמנית

- (א) בכל שלב משלבי הדיון ולאחר שניתנה לצדדים הזדמנות נאותה לטעון טענותיהם, רשאי מותב חבר השופטים להחליט על השעיה זמנית של



חבר ארגון מחברותו בארגון ו/או במוסדותיו ו/או השעיה זמנית של הזכות לבחור ו/או להיבחר למוסד ממוסדות הארגון.
(ב) החלטה כאמור בסעיף זה תפקע עם סיום הדיון או לפני כן, אם קבע כך מותב חבר השופטים.

10. דרך קבלת החלטות

- (א) המותב בו נחלקו דעות השופטים, תכריע דעת הרוב.
- (ב) באין רוב לדעה אחת, תכריע דעת יושב ראש המותב.
- (ג) החלטת המותב תהיה מנומקת ותיחתם על ידי כל חברי המותב שישב בדיון. המותב יפרט בהחלטתו גם את דעתו של השופט בדעת מיעוט, אם ביקש זאת אותו שופט או אם החליט כך המותב, מבלי לציין את זהות השופט שבדעת מיעוט.
- (ד) החלטת חבר השופטים תהיה סופית ובלתי ניתנת לערעור ו/או להשגה. ואולם כל צד לתלונה יהא רשאי לבקש מיו"ר חבר השופטים עיון נוסף בתלונה ו/או בהחלטה.

יו"ר חבר השופטים יכריע בבקשה לעיון נוסף, על פי שיקול דעתו הבלעדי, והחלטתו תהא סופית ולא ניתנת לערעור ו/או להשגה.
החליט יו"ר חבר השופטים לקבל את הבקשה לעיון נוסף, במלואה או בחלקה, יפרט את טעמיו וימנה מותב חדש שיעיין בתלונה כולה או בחלקה כפי שקבע יו"ר חבר השופטים בהחלטתו, שמנין חבריו לא יפחת מחמישה שופטים.

11. ביצוע החלטות

המנכ"ל יהיה אחראי על ביצוע החלטת חבר השופטים.

12. סמכות שופט לסיים דיון

(א) שופט שהחל לדון בתלונה ותקופת כהונתו הסתיימה, יהיה מוסמך לסיים את הדיון שהחל בו.

13. טענת פסלות ליושב בדיון

(א) בעל דין רשאי לטעון טענת פסלות נגד שופט שנקבע במותב, בפנייה בכתב אל יו"ר חבר השופטים, תוך 15 ימים מיום שהומצאה לו החלטת יו"ר חבר השופטים בדבר מינוי הרכב המותב שידון בתלונה, ולא יאוחר מ-7 ימים לפני המועד הקבוע לדיון.

יו"ר חבר השופטים יעביר את בקשת הפסלות למותב, אשר ידון בבקשה ויחליט בבקשה, בהחלטה בכתב, בתוך 15 ימים משהומצאה למותב.

החלטת המותב בדבר בקשת הפסלות תועבר לבעל הדין שהגישה, כאמור לעיל, ובעל הדין יהא רשאי להשיג על החלטת המותב בפני יו"ר חבר השופטים. יו"ר חבר השופטים יכריע בהשגה, על פי שיקול דעתו הבלעדי, והכרעתו תהא סופית ולא ניתנת לערעור ו/או להשגה.

(ב) שופט לא ישב בדיון אם מצא, מיוזמתו או לבקשת בעל דין, או מצא המותב כי קיימות נסיבות שיש בהן כדי ליצור חשש ממשי למשוא פנים בניהול המשפט או לניגוד עניינים או לעילת פסול אישית אחרת.



רשות
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

תקנון "צוות" מוסף 4

הערכים וכללי ההתנהגות

ערכים

1. **אהבת המולדת** והמחויבות והמסירות למדינת ישראל כמדינה יהודית ודמוקרטית, המהווה בית לאומי לאזרחיה ולתושביה.
2. **שוויון ודמוקרטיה** הם זכות יסוד עקרונית לחברי הארגון וכוללים שוויון הזדמנות ליהנות משירותי הארגון, והזדמנות שווה לבחור ולהיבחר למוסדותיו.
3. **ההתנדבות** היא ערך מוביל בפעילות הארגון.
4. **כבוד למדינה ולצה"ל** - "צוות" והחברים בו יפעלו בדרך המכבדת את המדינה וצה"ל מוסדותיהם וסמליהם.
5. **איסור זיקה מפלגתית** - "צוות" הוא ארגון בלתי מפלגתי ולא ינקוט עמדה בשאלות פוליטיות, שאינן בתחום מטרותיו וערכיו.

כללי ההתנהגות

6. החבר יפעל במסגרת הארגון לקידום מטרות הארגון ולהגנה על מעמד גמלאי צה"ל וזכויותיהם.
7. חבר לא יפעל נגד ההכרה ב"צוות" כארגון המייצג את כלל גמלאי צה"ל, ולא יהיה חבר בארגון אחר, המתיימר לייצג את גמלאי צה"ל.
8. נבחר יפעל בשליחות חברי הארגון בהתנדבות וכנאמן ציבור. הוא לא יקבל תשלום או טובת הנאה חומרית אישית עקב תפקידו אלא אם הדבר אושר במפורש בהחלטות המוסדות המוסמכים של הארגון.
9. חבר יכבד את החלטות המוסדות המוסמכים בארגון ולא יפעל בניגוד להן.
10. חבר הממלא תפקיד במוסד של הארגון נושא באחריות משותפת להחלטותיו אם אינו מקבל את החלטות המוסד ראוי כי יתפטר מתפקידו.
11. חבר ינהג כלפי החברים בארגון בכבוד הדדי, ברעות, ביושר ובהגינות. כל חבר ינהג בפעילותו בארגון בניקיון כפיים תוך שמירה על טוהר המידות. לא יפגע בשמו הטוב של הארגון או בשמו הטוב של חבר מחבריו.
12. דיונים במוסדות הארגון יתנהלו באורח תרבותי, מתוך סובלנות לדעות הזולת וברוח נאותה.
13. חבר לא ישתמש בתפקידו בארגון או במתקני הארגון או באמצעיו כדי לתמוך במפלגה כלשהי או במועמד בבחירות במדינה או ברשויות המקומיות, או במוסדות או בארגון אחר.

ועדת אתיקה

14. **אסיפת הנבחרים תמנה את ועדת האתיקה הארצית שחבריה יהיו שופטים בדימוס חברי הארגון ואישים נוספים מקרב חברי הארגון.** יו"ר הוועדה יבחר על ידי חברי הוועדה על פי המלצת יו"ר "צוות".
15. **חבר רשאי לפנות לוועדת האתיקה בבקשה לגילוי דעת או בתלונה על חבר אחר שפעל לדעתו בניגוד לערכים וכללי ההתנהגות בארגון.** ועדת האתיקה הארצית רשאית להעיר, לגנות לנזוף או להוקיע את התנהגותו של חבר. כן רשאית היא לדרוש מחבר כי יתנצל או יחזור בו מהתבטאויותיו.
16. **ועדת האתיקה תמנה חמישה חברים לפחות.** ועדת האתיקה תדון בפניה או בתלונה בהרכב של שלושה מחבריה לפחות לפי החלטת יו"ר ועדת האתיקה.
17. **ועדת האתיקה הארצית רשאית להחליט כי מסקנותיה והמלצותיה יפורסמו ברבים בכלי התקשורת של הארגון.**

מוסף זה הוא חלק בלתי נפרד מהתקנון וכל הוראה בו כמוה כהוראה לכל דבר ועניין.



אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים